

可持续发展报告 2013

绿色发展 · 继往开来

工程项目荣获
20 个公开奖项

15 座建筑物
参加 BEAM 评审



减少
6,710 公吨
碳排放
= 种植 172,000 棵树



完成 **25** 个
绿化屋顶

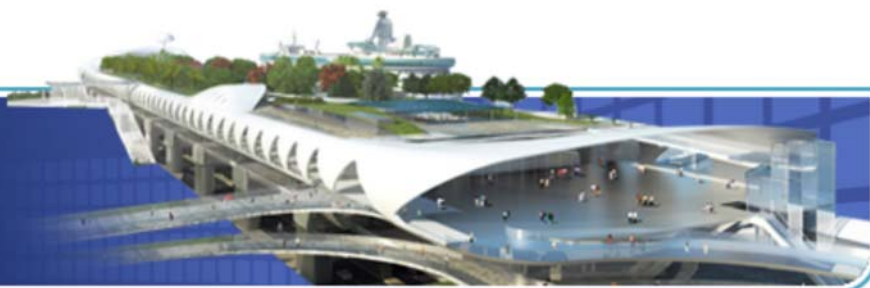


可持续发展报告 2013 - 目錄

署长献辞	1
关于本报告	3
关于我们	
- 角色及组织架构	5
- 财政及营运模式	6
- 部门开支	6
- 资料摘要	7
认可及奖项	8
管理方向	
- 策略及管理	20
- 部门业务计划	25
- 核心工作	28
- 鼓励参与的方法	30
资源运用及管理	
- 低碳建筑设计	35
- 绿化园境	40
- 文物保育	49
- 内部环保管理	54
客户及业务伙伴	
- 服务质素	64
- 参与社群	74
- 关怀社区	77
- 服务社群	80
人力资源	
- 员工发展	82
- 员工参与	83
- 职业安全及健康	92
目标与指标	94
数据摘要	
- 数据表现	98
核实声明	103
全球报告倡议组织内容索引	104
词汇	109
回应表格	112



署长献辞



亲爱的持份者：

欢迎阅览本署的《可持续发展报告》。这报告阐述本署在2012年为促进可持续发展而推出的措施和取得的成果。建筑署编制可持续发展报告已踏入第十个年头。今年的报告主题为「绿色发展·继往开来」，道出我们拓展绿色建筑永不言倦，矢志满足香港人的共同需要。



过去十年，我们与业界伙伴一直合作无间，协力为客户部门和市民建造及维护优质环境。我们在合适的工程项目中持续采用主动式及被动式的建筑设计，藉此提升政府楼宇的可持续发展效益。与此同时，我们大部份新颖的设计意念也达到绿建环评(BEAM Plus)的要求，确保我们建造的楼宇包含优质、安全、高效能和充分发挥环境效益等条件。

建筑署以知识为本，我们深明运用和分享知识至为重要。为此，我们建立了多个平台促进知识交流，让员工以必要的技能充份掌握与运用那些知识。继去年知识管理平台及外联网先后投入服务后，我们再萌生新意念，创立「建筑署学堂」。透过该计划，让年青一辈能传承资深员工的丰富经验。员工可透过参加学堂定期举办的培训课程增进知识，共同努力迎接未来日新月异的挑战，满足公众的期望。

建筑署 — 可持续发展报告2013 — 署长献辞

此《可持续发展报告》的内容丰富，有助大家了解本署的工作。如有任何意见或建议，欢迎以报告末页的回应表格提出并送交本署，以便我们不断改善服务，精益求精。

建筑署署长

梁冠基 太平绅士

关于本报告

报告的目标

香港特别行政区政府辖下的建筑署为向持份者阐述我们的最新发展和成就，过去发表了15份年报。「绿色发展·继往开来」是我们的第10份可持续发展报告，汇报在2012年中经济、环境及社会各方面的表现。

我们希望透过本年度报告展示建筑署过去一年的工作成效之余，亦藉此机会肯定我们将继续改进可持续发展表现和提供更佳服务的承诺。

报告的范围

《可持续发展报告2013》（「本报告」）点提了我们在2012年1月1日至2012年12月31日期间进行过的主要可持续发展活动和达到的表现。建筑署的营运规模、架构、拥有权及供应链在年内并无重大变化。

除非另有注明，本报告所有数据截至2012年12月31日均为我们现知的绝对数值。本报告涵盖建筑署旗下六个功能处和两个管理统筹分处的工作表现数据。财务资料以2013年3月31日的财政年度终结为限。所有币值均为港元。

报告的原则

本报告是参照全球报告倡议组织于2013年5月出版的《可持续发展报告G4指引》的核心要求及环境保护署（环保署）的《环保报告指引—管制人员适用》编制。

「全球报告倡议组织内容索引」列出全球报告倡议组织指标与本报告不同章节的连系，以供参考。我们也聘用了独立第三方的核证机构核实本报告的实质性、公信性和可靠性，确保本报告达到全球报告倡议组织的可持续发展报告G4指引的核心要求。我们很高兴成为首个香港政府部门出版符合全球报告倡议组织G4指引的可持续发展报告。










香港品质保证局向建筑署颁发报告核实声明，确保本报告符合全球报告倡议组织G4指引

读者提示

本报告分别以网上互动html版本、PDF版本及纯文字版本发布，备有三款文字编制(英文、繁体中文及简体中文)。网页介面符合万维网联盟《[无障碍网页内容指引](#)》2.0版AA级别的要求，报告同时可在平板电脑浏览。

本报告特别加设下列功能提高其可阅读性和方便读者翻阅：

-  屏幕字体大小可以因应不同读者的需要而调较；
-  图像放大功能让读者浏览更大和清晰的照片图像、图形和图表；
-  纯文字版让读者可以使用辅助工具浏览网页；
-  搜索功能方便读者能有效地从报告寻找有兴趣阅读的章节或资料；
-  读者可透过「我的报告」功能，暂时储存所选取的章节并以合并形式列印；
-  「数据摘要」让读者可迅速检视我们各项主要指标的表现；及
-  「词汇」提供本报告期内或与本报告有关的专用语定义及解释。

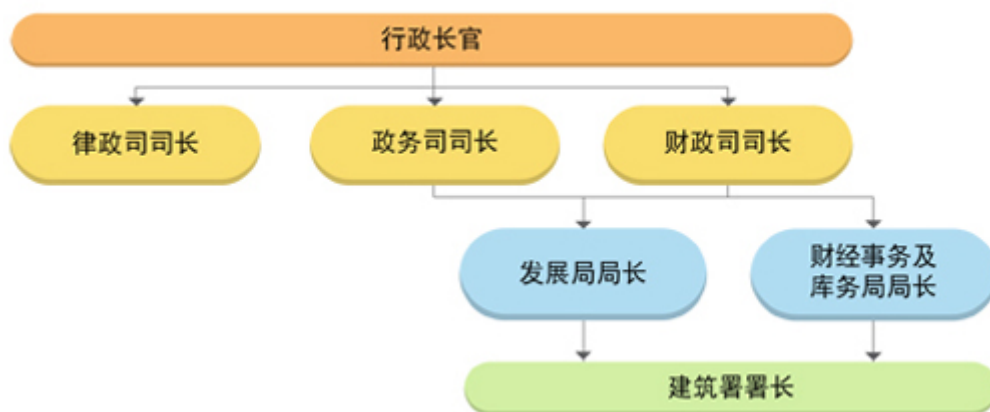
关于我们

角色及组织架构

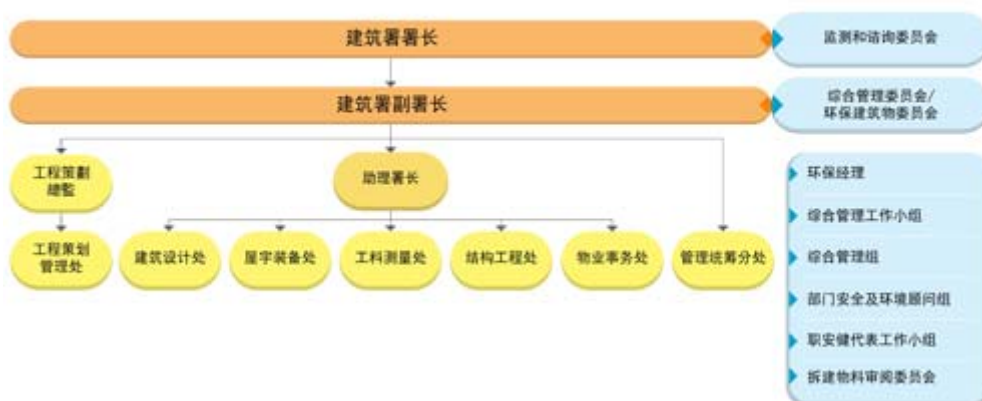
建筑署为政府拥有和政府资助的设施提供以下三大范畴的服务：

- **监察及咨询服务** — 为政府及半政府机构提供专业和技术意见，并监督政府资助、合资进行和受委托的工程项目；
- **设施保养** — 为楼宇和设施的维修及翻新，提供有效率及具成本效益的专业和工程项目管理服务；及
- **设施发展** — 为楼宇和相关设施的设计及建造，提供高效率、具成本效益和适时的建筑及相关的专业与工程项目管理服务。

建筑署在香港特别行政区政府角色



组织架构



财政及营运模式

建筑署的营运经费来自基本工程项目储备基金，所有拨款的运用均由立法会批核、监督和审查。

于2012年，我们的新建基本工程项目和小型工程项目合共创造9,865个职位。同年，我们展开了13项新的基本工程项目和大量小型工程项目。

我们代表香港特别行政区政府建造和维修公共建筑物及设施，为此我们投放大量的财政和人力资源。虽然这些投资并没有直接为部门和社区创造可量化的经济价值，但是却可改善服务质素和设施，惠泽社群。

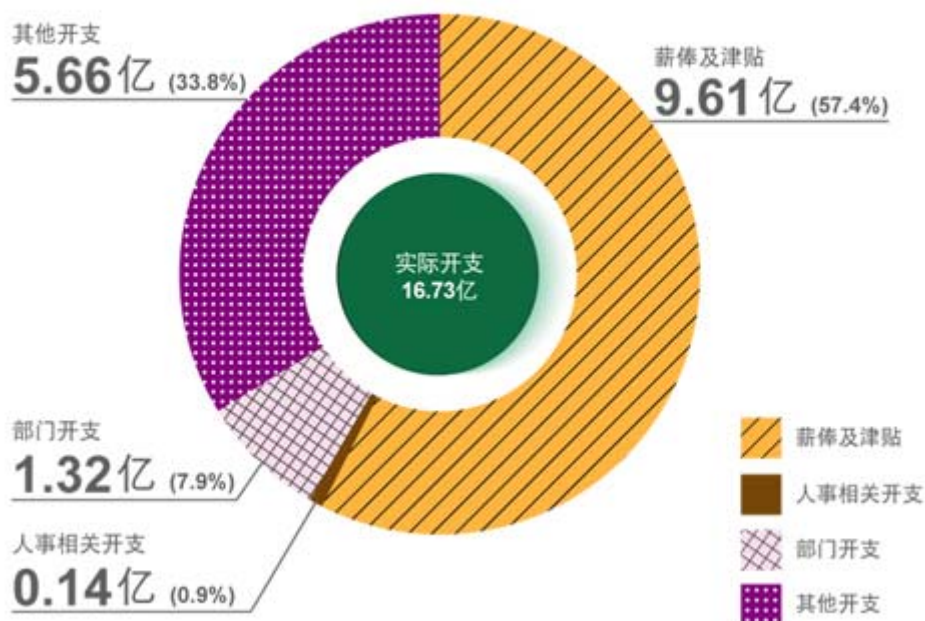
部门开支

相对2011-12年度，我们在2012-13年度的整体开支增加约3.5%^[1]。下图显示2012-13年度部门开支和工程项目开支的分布^[2]。2013-14年度香港特别行政区政府财政预算案的「建筑署管制人员报告」载有我们的详细财务资料及主要表现，详情可浏览 www.budget.gov.hk 网页。

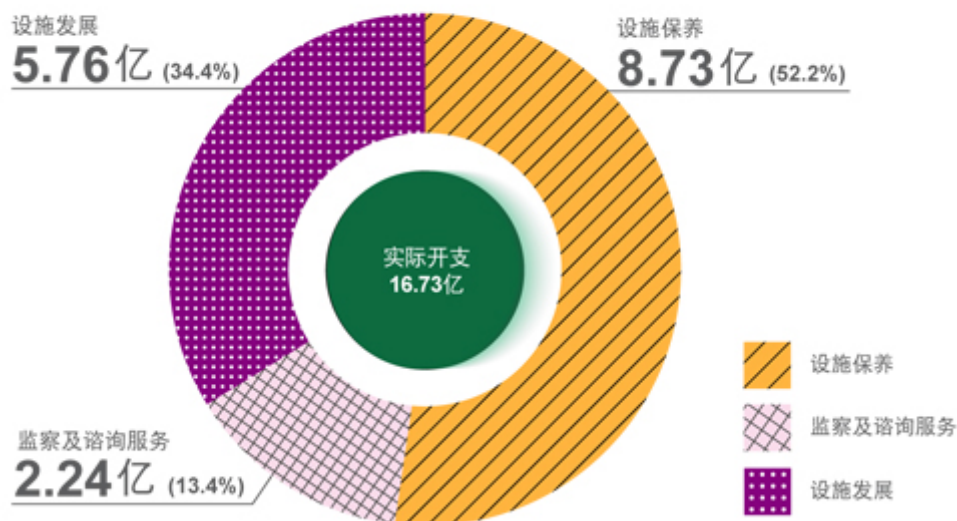
[1]2012-13年度部门开支为港币16.73亿元，较2011-12年度部门开支港币16.17亿元增长约3.5%。

[2]建筑署的服务分三个范畴：监察及咨询服务、设施保养及设施发展。

2012-13财政年度部门各类开支



以各服务范畴开支分类



资料摘要

成立日期：1986年4月11日

职员编制：1,789人(截至2013年3月31日)

总部：香港金钟道66号金钟政府合署

其他办公地址：九龙红磡建业中心；九龙观塘道410号17及19楼

总楼面面积：约25,000平方米(截至2012年12月31日)

服务规模：(自2012年1月1日至2012年12月31日为止)

- 已检讨的受资助/受委托进行的工程项目数目：800
- 已完竣的设施发展工程项目数目：41
- 负责保养的物业之楼面面积：30,100,000平方米
- 项目设施发展工程项目库房开支：100.93亿港元
- 楼宇设施保养工程项目库房开支：35.30亿港元
- 发展中的新工程项目价值：850亿港元



认可及奖项



建筑署承诺提供优质的公共服务来发展及保养政府设施。我们亦不断探索在工程项目中加入创新和可持续发展元素的可行性，为我们的社会缔造更美好将来。我们在2012年内有多项工程项目荣获认可和奖项，现详列如下。我们在未来的日子会继续努力追求卓越表现。

香港建筑师学会年奖

香港建筑师学会年奖自1965年成立，专门嘉许建筑师学会成员的杰出建筑设计。

年内，我们荣获香港建筑师学会年奖多个奖项，例如：

- 「和合石桥头路灵灰安置所和纪念花园」取得全年境内建筑大奖；
- 「屯门第五十五区一所设有三十间课室的小学」和「西贡将军澳政府综合大楼」获授予香港区的优异奖；及
- 「重建和合石火葬场」为入围作品。



和合石桥头路灵灰安置所和纪念花园



西貢將軍澳政府綜合大樓



屯門第五十五區一所設有三十間
課室的小學



重建和合石火葬場

21世纪香港十大杰出工程项目

为了让市民了解工程项目的最新动态，以及工程师如何贡献社会及提升人类生活素质，香港工程师学会举办了一项选举，邀请全港市民投票选出他们心目中的杰出工程项目。

「香港湿地公园」被选为首10位香港杰出工程项目之一。

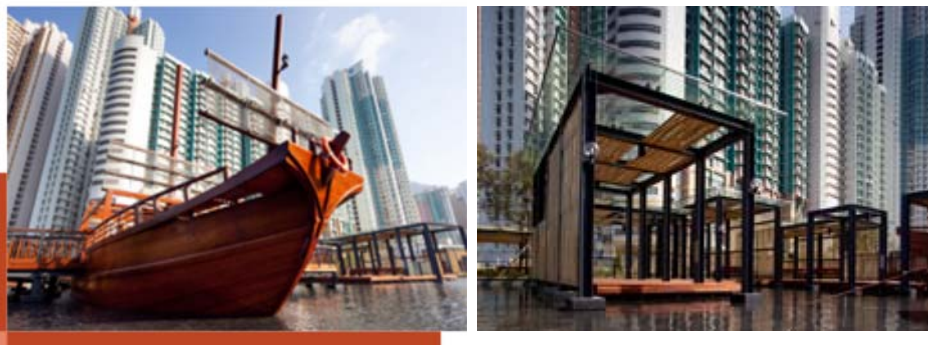


香港湿地公园

香港园境师学会园境设计奖

此两年一度的奖项旨在推广卓越的园境规划、设计及研究，表扬其卓越成就，以及让公众认识园境建筑师及学生的作品。

「爱秩序湾公园」在香港园境师学会设计奖2012获颁授银奖（园境建筑设计专案组别）。



爱秩序湾公园

优质建筑大奖

两年一度的优质建筑大奖旨在公开表扬拥有卓越团队工作表现的优质建筑物。奖项由香港九个建筑机构联办，目标是推动整个制造业合力维持最高素质的专业水准和巩固竞争力。

2012年，「威尔斯亲王医院 - 住院主楼暨创伤中心」、「小西湾综合大楼」、「东涌游泳池场馆」获颁发优异奖（香港非住宅类别（新建项目）），而「中国2010年上海世界博览会 - 香港馆」为入围作品（境外建筑项目（非住宅））。



2012优质建筑大奖颁奖礼



优质建筑大奖优异奖奖座



威尔斯亲王医院 - 住院主楼暨创伤中心

环保建筑大奖

两年一度的环保建筑大奖由香港绿色建筑议会和环保建筑专业议会联合举办，旨在表扬有出色表现和在可持续及施工环境作出贡献的工程项目，亦鼓励业界带领主流市场转型，在规划、设计、建造、管理、营运、维修、翻新及楼宇拆卸等各方面广泛采用可持续的作业方式。今年我们的成绩如下：

香港新建楼宇（已落成楼宇）类别

- 小西湾综合大楼—大奖
- 观塘彩云道及佐敦谷毗邻发展计划的第二所中学（圣言中学）—优异奖
- 东涌游泳池场馆—入选决赛作品



小西湾综合大楼



东涌游泳池场馆内部

香港新建楼宇（兴建中楼宇）类别

- 启德发展计划中的邮轮码头大楼—优异奖



环保建筑大奖奖座

高空绿化大奖 2012

该奖项是香港首个高空绿化设计比赛，表扬与建筑环境融和的优质高空绿化工程项目。奖项由发展局绿化、园境及树木管理组联同七个专业学会举办。比赛目的为提倡业界采用高空绿化设计，缔造优质的园境和建筑环境，让公众欣赏到优质高空绿化工程项目的典范，进而推动本港更广泛采用高空绿化的设计模式。

我们在年内共获得下列五个奖项：

- 添马发展工程项目（添马公园及立法会综合大楼屋顶平台）— 银奖
- 钻石山火葬场重置工程项目— 银奖
- 钻石山新灵灰安置所— 优异奖
- 香港湿地公园访客中心— 优异奖
- 机电工程署总部大楼垂直绿化— 优异奖



添马发展项目外貌



钻石山火葬场重置工程项目

世界建筑新闻大奖和世界建筑节大奖

世界建筑新闻大奖和世界建筑节大奖是全球建筑界最大型的节目和奖励计划，让全世界建筑精英汇聚辩论、学习和启发新思维，也是一个获得各专业评审嘉许的平台，以展示极具创新概念的设计作品。今年有超过七百份作品分别参与竞逐两个奖项。当中参赛作品来自六十多个国家。「屏山天水围文化康乐大楼」是世界建筑新闻大奖2012（公共建筑组别）的最后六个决赛作品之一及世界建筑节大奖2012（公共和社区建筑组别）的获选作品之一。「小西湾综合大楼」亦是世界建筑节大奖2012（公共和社区建筑组别）的获选作品之一。



屏山天水围文化康乐大楼

卓越结构嘉许奖

卓越结构嘉许奖由香港工程师学会举办，旨在推广于过去两年内竣工的建筑物及楼宇之卓越工程结构。「屏山天水围文化康乐大楼」荣获卓越结构嘉许奖 2012（香港工程项目）大奖。

美国建筑师学会香港分会2012设计奖

美国建筑师学会香港分会设计奖旨在表扬优秀的建筑设计，增加卓越建筑的认知度及嘉许美国建筑师学会的建筑师会员、客户及顾问共同改善建筑环境的努力。

2012年，「小西湾综合大楼」夺得荣誉建筑设计奖及可持续发展设计奖。



小西湾综合大楼的「垂直街道」



颁奖典礼

香港花卉展览

康乐及文化事务署每年举办香港花卉展览。2012年，花卉展览的主题花是「风信子」，而主题是「花之旅」。我们的园境设计展品获得最佳设计大奖（*园林景点，展品组（本地）*）。



建筑署于香港花卉展览的园境设计

香港环保卓越计划

环保标志

香港环保卓越计划由环境保护运动委员会联同环境保护署与九间机构协办，目标在于鼓励商界和机构推行环保管理，标立卓越环保表现的准则，逐步迈向杰出环保表现。

年内，我们分别在减废标志、节能标志和清新室内空气标志获得「良好级别」，肯定了我们在减少废物、节约能源和改善室内空气素质三方面作出的努力。2013年，我们更获得「卓越级别」的节能标志。



香港环保卓越计划节能标志及减废标志证书颁授仪式



香港环保卓越计划清新室内空气标志证书颁授仪式

最近，香港环保卓越计划向我们颁发特别嘉许状，表扬我们在节能标志计划下大幅降低能源用量。



何世景太平绅士，助理署长（屋宇装备）（右一）代表建筑署接过节能标志特别嘉许状

界别卓越奖

「维多利亚公园游泳池重建项目」荣获2012年香港环保卓越计划界别卓越奖金奖（*建造业*）。



维多利亚公园游泳池重建项目

人才企业嘉许计划

人才企业嘉许计划由雇员再培训局举办，以表彰对本地人才发展有杰出成就的机构。此计划旨在透过推广人才培训和发展的企业文化及提升对在职培训和持续进修的意识，加强本港人力资源的素质。年内，我们获颁发人才企业标志，肯定我们热心培育和发展内部人才的决心。



人才企业标志

同心展关怀标志计划

「同心展关怀」标志计划由香港社会服务联会主办，藉以嘉许向社会、雇员及环境展现关怀精神的机构。我们已连续四年获得同心展关怀标志，足证我们努力不懈，在有关方面树立企业公民的良好榜样。



同心展关怀标志

成功设计大赛—中国

2013年成功设计奖—中国由上海工业设计协会及上海创意产业中心举办，旨在表扬国际顶尖设计师和企业在中国市场的优秀设计。我们很高兴《可持续发展报告2012》荣获「成功设计奖」（视觉传达类别）。



成功设计奖



建筑署与报告制作组接过《可持续发展报告2012》荣获的「成功设计奖」（视觉传达类别）



策略及管理

我们为政府拥有或资助的设施提供三类核心服务：

- 设施发展；
- 设施保养；及
- 监察及咨询服务(范围包括半政府机构的设施)

由于我们身兼政府顾问、保养代理、工务代理及工程经理多职，让我们有机会向客户和公众推广及实现可持续发展。

建筑署致力臻达卓越表现，我们采用和推行符合国际认证品质管理体系(ISO 9001)、环境管理体系(ISO 14001)及职业健康安全管理体系(OHSAS 18001)标准的综合管理系统(IMS)，完善监管服务素质、环境影响及职安健风险。透过综合管理系统，我们确保营运事务与部门的理想、使命和信念相辅相成，还可在可持续发展工作上不断寻求改进空间。

我们订有内部指引，严格遵从公务员事务局制订的各项政策，同时依照发展局的指引，在建造工程合约提供充分的安全保障，例如工地安全培训、「支付安全计划」、「支付安全及环境计划」、倡导安全文化等。在劳工事务方面，我们全面遵守保障雇员权利及权益的《雇佣条例》，并严禁聘用童工或强迫劳工。所有大型工程项目亦会派驻劳资关系主任，确保在合约期内处理承建商的劳资问题。

建筑署的高级管理人员矢志投入社群，分别担任多个专业组织和委员会的成员，为建造业界提供法例、专业及技术方面的意见，并参与草拟关于楼宇设计及建筑事务的公共政策。建筑署高层参与社会事务的例子如下：

- 卫奕信勋爵文物信托受托人委员会：负责信托事务的行政工作；
- 规划及土地发展委员会：研究和评审规划及发展议题的相关政策；
- 政府产业策略小组：研究及决定所有关于提高工地使用率的事项；
- 小型建筑工程委员会：检查和审批小型建筑工程项目申请；及
- 绿化、园境及树木管理督导委员会：界定绿化、园境及树木管理政策的策略方向，并且监管政策的推行情况。

由建筑署署长主持的高层议会负责统筹建筑署的管理与运作，以及建筑署对于经济、环境和社会影响的决策。以下是摄于2013年5月的高层议会成员合照。



高层议会成员合照(由左至右)：

区淑娴女士，部门主任秘书；林余家慧女士，工程策划总监/1；
余伍嘉珍女士，工程策划总监/3；陈海明女士，工程策划总监/2；
邓文彬太平绅士，建筑署副署长；梁冠基太平绅士，建筑署署长；
李咏儿女士，助理署长(工料测量)；方少伟先生，助理署长(物业事务)；
陈泽斌先生，助理署长(建筑设计)；梁国栋先生，助理署长(结构工程)；
何世景太平绅士，助理署长(屋宇装备)。

理想、使命及信念

高层议会为建筑署制订了一套理想、使命及信念，领导部门各项营运策略，并承诺不断寻求改善部门的经济、环境及社会表现。此外，议会亦负责拟划、批核和更新我们的可持续发展策略、政策及目标，以及在综合管理系统下最少每年一次检讨建筑署的可持续发展表现。

我们的理想、使命及信念和品质、环境、健康及安全政策列述如下：

我们的理想

服务社会，关顾社群，提供优质专业服务，提升生活环境素质。

我们的使命

- 确保社区设施素质卓越及可持续发展
- 确保社区设施保养妥善
- 就社区设施及相关事宜提供优质专业顾问服务
- 向建筑业推广最良好作业守则

我们的信念

- 专业
- 承担
- 问责
- 诚信
- 博识通才
- 精益求精
- 精诚团结
- 群策群力
- 关顾社会

品质、环境、健康及安全政策

建筑署在兴建及维修公共设施和向客户提供专业及技术服务时致力：

- 以最高的专业标准达致与客户所议定的要求。
- 在提供服务时，以爱护环境为己任，实施节约能源，防止污染，减少耗用天然资源。
- 妥善管理我们的健康及安全风险，确保为员工、承建商及其他可能受本署工程项目影响的人士提供安全健康的环境。
- 遵守一切有关法律、法规及其他要求，并在可行情况下，采用比法定要求更严格的标准。
- 为所有员工提供充足的资源和培训，并对为本署工作的人士提供适当培训，以便不断改善品质、环境、健康及安全方面的表现和效率。
- 向工程项目伙伴、建造业及市民大众推广本署在品质、环保、健康及安全方面的宗旨。

风险管理

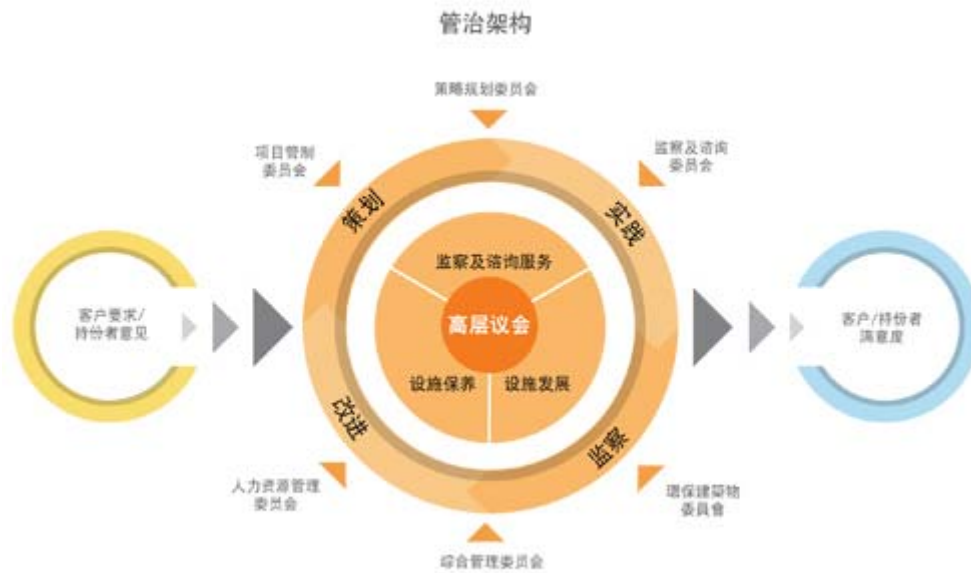
我们时刻提高警觉，关注日常营运过程中的各种风险。为了有效预防、识别和管理风险，我们分别就内部及工程项目两个层面进行风险评估。

在部门层面，我们采用综合管理系统(IMS)，透过「策划、实践、监察、改进」机制，确定、纾减和管理营运活动及服务相关的潜在风险。高级管理层可透过系统评估建筑署服务和营运相关的所有潜在品质、环境、社会及经济风险，并采取所需的防范措施减低或消除这些风险。

在工程项目层面，我们依循工务科技术通告(工务)第22/1993号《采用风险评估预测》及第6/2005号《工务工程实践系统化风险管理》的指引，完善辨识、管理及监控由概念阶段至施工阶段当中潜在的风险。此外，我们的工程项目小组会举办综合管理工作坊，与各持份者一同识别和分析各个工程项目阶段的潜在风险，从而拟定有效措施避免或减少有关影响。

诚信

身为公务员，建筑署所有员工必须严格遵守和奉行《防止贿赂条例》的规定，处理任何营运事务均秉持最崇高的道德标准。如发现任何贪污及贿赂罪行，会立即向高层议会及廉政公署(ICAC)举报，我们并会全面配合和辅助廉政公署的调查。在汇报年度，我们并无发现任何贪污或贿赂罪行。





部门业务计划

2009年8月，我们成立业务计划核心小组(BPCG)，带领我们开展从2010/11年度至2014/15年度的五年部门业务计划，为未来的新挑战及日后发展提供框架和方向。我们分别从政治、经济、社会、科技、法律以至环保等多个角度分析我们的外部营运环境，并详细审视我们的内部运作情况，落实应转型变革的优先次序，与此同时，我们亦拟定新的营运策略，充分利用我们的长处并着眼于需要重点改进的地方。

为期五年的部门业务计划共有五大营运策略，我们期望可在2014/15年度终结前一一实现：

- 开展政府全面资产管理的新服务；
- 提供增值的咨询服务；
- 提倡建造、可持续发展和文化保育的良好作业守则；
- 增进与持份者的伙伴合作关系；及
- 透过重整组织架构、加强人力资源管理及进一步善用资讯及通讯科技与知识管理科技，提升服务能力和机构效益。

我们按着年度计划，有系统地推行部门业务计划，务求循序渐进地实现共同目标和指标。年内依照2012/13年度计划推展的活动和措施摘要如下：

- 资助项目分处于2012年5月9日与教育局合办简报会，讲解为直资计划学校执行大型维修工程项目的安排。
- 成功开发电子投诉及查询处理系统，并于2012年6月全面投入服务，可改善投诉及查询的处理、监察和知识分享流程。
- 2012年3月底举行传讯会议，向员工提供部门业务计划和年度计划的最新发展。
- 持续检讨委员会的结构、职权范围和成员组合。
- 员工资源规划系统第一阶段的改善工程项目已于2012年10月完成，资源规划及分配更理想。
- 继续推行新入职专业、技术及工程项目监督职系人员的师友计划。于2013年1月24日及2013年2月5日先后为所有导师举办两次指导及辅导会。于2012年7月至2013年2月举行四次主题经验与知识分享会。
- 继续检讨及监察接任安排。
- 征集各处人员对全面推行知识管理的意见，综合考虑后在部门宣传知识管理守则。建筑署员工通过知识管理网站的精华库、锦囊库及经验库分享从实务中获取的知识。

建筑署学堂

2013年4月，我们成立建筑署学堂，为员工创造知识汇点，让大家增进和凝聚宝贵的睿智与经验。建筑署学堂的目标如下：

- 有条不紊地传承宝贵的知识与经验；
- 不断培育专业、技术及工地监督职系人员；
- 创造工程项目管理及不同职能组别的协同优势；
- 在部门倡导学习和分享文化；及
- 促进部门逐渐发展成为好学求进的机构。

建筑署学堂第一个培训课程计划于2013年中正式开始，今后将定期举办工程项目管理和项目设计课程。所有培训课程均摄制成短片，连同讲义一并上载到网上，方便所有同事在建筑署学堂学习网站及知识管理网站读取。

知识管理

我们于2012年5月21日推出知识管理网站，目的是管理显性知识以巩固部门的核心实力，并且鼓励员工建立作业实务的经验库，一同为建筑署创造专有知识，不断丰富更新，与此同时提倡员工探取隐性知识。知识管理的作用是有效地管理由产生、获取至汇整实践性知识的信息生命周期，推动发表分享、监察和更新。知识管理网站是一个综合系统，让同事分享跨处的知识。本系统采用三层架构，即建筑署精华库、各处锦囊库及经验库。

我们于2012/13年度采取了下列措施，在部门推广和强化知识管理实务：

- 2012年5月21日举办知识管理开放日暨启动仪式；
- 设立10个经验库，促进合作及创造新知识；
- 进行5次访问，编纂7位退休同事的隐性知识；
- 进行10次行动后检讨工作坊，汇集从个别工程项目及工作获取的知识；
- 2012年4月及2013年1月分别推展2套员工奖励计划：「我最喜爱的锦囊库」及「我最喜爱的知识文章」，推广知识管理文化；
- 举办8个知识管理意识课程、为用户及中心管理员微软Sharepoint培训班和知识管理指导工作坊，藉此提升员工执行各类知识管理职务的技能；及
- 2012年设计崭新的电子履历，评估员工的技能、专业技术和兴趣。

外联网

为增进我们与主要持份者的伙伴关系和加强彼此合作，我们特别设立建筑署外联网，使我们与顾问及承建商等外界使用者的沟通更畅顺，方便互相交流资讯，此外亦有助我们管理部门辖下工程项目的合约。外联网不单方便使用者浏览和使用各应用程序模块，还会设立网上工程项目文件管理系统，方便建筑署各工程项目队伍、承建商、分判商及设计师等紧密沟通。



核心工作

我们致力向持份者提供与他们真正息息相关的资讯，更特设多项机制鼓励各持份者提供意见，从而了解他们对建筑署在营运上有何关注和期望。有关建筑署如何鼓励持份者参与沟通，请参阅本报告「鼓励参与的方法」章节。

我们透过访问不同的持份者征集意见，然后按照我们营运活动的方面和界限编排本报告内容。受访的持份者包括：建筑署专业及技术人员的代表、承建商、客户、设施使用者及专业团体。经过充分考虑本署的事务、影响和各持份者的实质期望与关注后，我们拟定了核心工作的优先次序，据此界定应纳入本报告的重要方面。

下表分别列出本报告涵盖的重要方面和其界限，述明我们在这些工作上的承诺及成果：

类别	重要方面	个别方面的界限	
		建筑署内部	与建筑署承建商有关
环境	■ 能源	✓	
	■ 污染排放	✓	
	■ 污水及废物	✓	✓
	■ 遵守法规	✓	✓
	■ 供应商环境评估	✓	
社会 劳工守则及工作 尊严	■ 雇用	✓	
	■ 职业安全及健康	✓	✓
	■ 培训与教育	✓	
人权	■ 不歧视	✓	
社会	■ 防止贿赂	✓	
	■ 对社会造成影响的 申诉机制	✓	
产品责任	■ 产品及服务标签	✓	
经济	■ 采购	✓	



管理方向



鼓励参与的方法

我们希望在日常营运事务中全面兼顾可持续发展的不同范畴，在这方面持份者的意见和回馈至为重要。我们透过日常营运事务及沟通过程，识别出在建筑署发展工程项目拥有直接及/或间接权益的相关持份者组别。这些主要组别包括：员工、客户、承建商/顾问、使用者、专业团体及公众。我们透过多种渠道肯定他们的贡献和参与，例如：网站、报告、调查、公开活动以至面谈。他们对建筑署可持续工作表现的意见弥足珍贵，帮助我们拟划未来方向，不断求进。



建筑署署长梁冠基太平绅士

为评量我们的运作和了解客户对我们可持续发展表现的期望，我们邀请客户参与客户满意度调查、楼宇用后评估、公开聚会和会议。我们竭力建立稳定又可持续的供应链，为客户提供高素质的服务。我们亦会为市民大众举办研讨会及业界活动，向现有及准供应商提供我们采购活动和规定的最新消息。

我们很感谢顾问和承建商等专业合作伙伴作出宝贵贡献。我们透过各式各样的比赛活动公开表扬他们，并搜集意见，当中包括：环保承建商奖励计划、公德地盘嘉许计划、工地探访和其他由专业组织举办的活动。

我们经常为工务小组委员会及区议会筹办各类专题会议，藉此与议员及各区区议员沟通联系，同时在会上分享我们的环保作业守则及/或成果。此外，我们亦会为学术团体举办以研究为本的会议、培训及海外考察。

建筑署内部员工也享有不同的参与途径，包括部门咨询委员会、员工联合咨询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。我们鼓励员工抒发己见及提出建议，与建筑署一起踏上可持续发展之路。

此外，本地及海外人士或机构可透过建筑署网站与我们直接沟通，向我们查询详尽资讯，或就我们的工作表现提出意见。我们亦欢迎传媒和非政府机构接触查询。

持份者专访

我们非常重视持份者的意见、回馈和建议，这是我们赖以改进的宝贵资源。我们进行了六次专访征集意见，直接聆听员工、承建商、客户、使用者及专业组织这五个主要持份者界别代表的心声，了解他们的关注和意见。



蔡中庸先生
建筑署高级建筑师

职员意见：

建筑署矢志实践可持续发展理念，为工程项目的建筑设计制订多项保护环境目标，如：节能、节约用水和绿化等。近年，建筑署更进一步加强与其他政府部门合作，包括规划署及环境保护署，务求汇聚各方的睿智，为大型工程项目(如启德发展计划)制订长远可持续发展的规划。此外，建筑署亦积极向学校及市民大众分享建筑设计上的专业知识，提高他们对可持续发展的意识。

我非常满意部门管理层与员工之间在署内所维持的紧密和完善的沟通渠道，这可减低冲突及促进同工彼此的了解。此外，部门亦举办多元化的职员康乐活动和员工奖励计划来加强员工士气及归属感。我希望于员工奖励计划中的得奖意念可在不久的将来尽快落实采用，让建筑署凝聚的集体智慧能惠泽全体员工。

建筑署回应：

我们深信保持高度联系既可提高员工士气，亦可促进部门的营运效率。我们很重视员工的意见、建议和宝贵经验。未来将继续结合和善用员工及外界伙伴的汇智来回馈社会。



梁志荣先生
建筑署总技术主任(建筑设计)

员工意见：

建筑署竭力优化环境、社会和经济三方面的表现，务求充分履行作为政府顾问的角色，协助规划和发展政府物业。建筑署积极主动地为公众创造健康、安全和可持续发展的环境，以加强其研发工作及向建造业界发扬营运卓越，奉行最佳作业守则的方向。近年，部门推出多项构思来促进团队发展和提升技能。部门举办建筑署年奖等多项奖励计划，目的为表扬员工杰出成就和对部门作出的贡献。此外，部门设立知识管理网站，保存高层员工的宝贵经验与知识，尤以即将退休员工的专业睿智为重，建立员工相互

分享知识的文化。身为后勤支援的员工，我希望部门继续为员工举办有关最新资讯科技或其他相类的培训课程。

建筑署回应：

维持一支士气高昂的优秀团队为客户和市民大众提供优质及可持续发展的服务是我们致胜的关键。我们定必把握任何能提高员工士气与技能的机会，来进一步提升表现。



江克勤先生
保华建筑工程有限公司地盘总管(九龙湾消防局工程项目)

承建商意见：

我们在建造九龙湾消防局的过程中获建筑署鼎力支援，使工程项目达致可持续发展的要求。从最初的设计、建造以至日常营运的阶段，建筑署均与我们的员工合作，确保工程项目完全符合合约订明的环保、安全及工人作业守则的规定。我们能在工程项目中成功推行环境管理计划和其他可持续最佳作业守则，正是双方合作无间的例证。凭着我们的努力及建筑署的专业意见，我们在「环保承建商奖励计划」中获得嘉许。这份殊荣激励我们在可持续发展路上继续迈进，追求更卓越成绩。我们将持续与建筑署协

作，循着可持续的宗旨进行工程项目。我们冀盼建筑署将来提供更多创新的可持续发展理念，加强我们的专业培训和为建造业的年青一代创造更多发展空间。

建筑署回应：

承建商是支持我们实现可持续发展的重要伙伴之一。我们定将继续支援承建商追求可持续卓越表现，并协助建造业培育年青一代的发展。



何永贤女士
起动九龙东办事处副专员

客户意见：

建筑署建设起动九龙东办事处时，从选址、构思设计概念、现场监察建筑工地以辅助楼宇验收交接和维修多个阶段均有参与。起动九龙东办事处的临时办公室设于观塘绕道下是个新颖的意念。我们非常感谢建筑署主动提供创新设计、专业意见和技术资讯，来满足我们特殊的需要和期望，让我们能顺利建造香港首个以可持续概念完成的独特建筑。办事处的选址不但充分善用绕道下的土地，亦有助我们与九龙东社区建立紧密关系。我们很高兴办事处能成为区内具标志性的建筑物和香港首个低碳临时办公室，兼

备多项综合环保建筑物的技术和特色，采用精练的建筑方法及低耗能物料。我们冀盼建筑署继续倡领客户在香港建设可持续发展的美好生活环境。

建筑署回应：

要我们的建筑工程项目实现最高可持续的效益乃是我们一向的使命。起动九龙东办事处临时办公室是临时绿色建筑及善用香港土地的最佳例证。我们在未来的日子会继续协助客户实现各种可持续发展的目标。



邹朗球先生
康乐及文化事务署经理(小西湾综合大楼)

使用者意见：

新落成的小西湾综合大楼设有入口阳篷、雨篷、屋顶天窗，以及颜色艳丽。舒适的工作环境令我甚感惬意。建筑署除注重大楼的功能和实用性外，还加入多项环保及便利使用者的元素，例如：中庭采用「垂直街道」式设计，提供宽敞空间予本地社群作社交互动、朋友共聚的理想地方，亦可当作为会所设施予公众享用。大楼广泛运用天然采光，加上开放式建筑设计，整体能源用量远低于一般的室内体育中心和泳池。这所综合大楼比传统康乐设施迈进一大步，在社区为市民认识环保建筑物及绿色生活艺术

担当示范角色。

建筑署回应：

我们很高兴建筑署的环保建筑设计获得使用者赞赏。我们会继续努力平衡可持续发展中不同的范畴，以满足客户、使用者和市民大众的需要。



林光祺先生
香港建筑师学会上任会长

学会意见：

香港建筑师学会多年来与建筑署衷诚合作，在香港推广可持续建筑设计。建筑署有不少员工(不少亦是本会会员)一直鼎力支持和参与本会活动，慷慨分享在可持续建筑设计方面的专业知识与实务经验。建筑署在公共发展工程项目的设计、发展和管理层面担当重要角色。部门为提高工程项目的可持续发展绩效，在适当情况下不断引入创新的倡议，例如：建筑署于建筑设计初期便努力发掘采用无障碍及可持续建筑措施的可行性。我认为建筑署是香港可持续建筑发展工程项目的先驱之一。

建筑署除在工程项目中采用可持续建筑设计外，亦致力推动建筑业追求卓越表现和为市民大众创造美好环境。建筑署的贡献广受认同，于2012年香港建筑师学会年奖里夺得4项殊荣，尤以最高荣耀的「全年境内建筑大奖」最为瞩目。

为增进公众对可持续建筑设计的意识和了解，我期望建筑署继续向市民大众宣传在建筑工程项目中可融入的各种可持续发展概念和采用这些措施的好处。

建筑署回应：

我们矢志在香港推动可持续建筑，我们往后将继续确保工程项目采用可持续建筑设计，并与各专业组织合作来提升市民大众的意识 and 了解。



资源运用及管理



低碳建筑设计

建筑物是香港温室气体排放的主要源头，近年建筑物的「能源效益」成为热门话题，且被公认为降低成本及减少全港温室气体排放量的巨大契机。多年来，建筑署在这方面不遗余力，我们兴建的工程项目也尽力开辟途径减少碳排放，因为我们深信低碳建筑设计可助我们建设可持续发展的未来。

《建筑物能源效益条例》已于2012年9月全面实施，作为政府的技术顾问，我们全力支持相关的倡议，也乐于担当牵头角色，率先在辖下楼宇采取高能源效益措施。

个案研究

起动九龙东办事处

政府设立起动九龙东办事处旨在督导和监察九龙东的发展，促使其转型为香港另一个富吸引力的核心商业区。

在建筑署人员群策群力下，起动九龙东办事处办公室短短六个月便顺利竣工，其中设计花费三个月，其余三个月进行建造工程。这幢富成本效益及设备齐全的办公室不仅是起动九龙东团队的上班地点，同时也是展示崭新可持续设计概念的低碳足印建筑。



起动九龙东办事处入口

起动九龙东办事处办公室已取得绿建环评(BEAM Plus) 暂定铂金评级，亦具备以下环保优点：

节约能源

- 每年节省能源总量约33%，即48,500度电；
- 用电高峰期省电约37%；

节约用水

- 收集雨水灌溉植物，每年藉此减少用水约58%，即805,000公升；
- 采用低流量小便盘及双水量冲水坐厕，每年减少用水约22%，即51,600公升；

减少废物

- 循环再造或再用约69%建筑废料，即10,500公斤；及
- 预制建筑组件使用量约50%。

办事处以组件建筑法建造，利用循环再用的旧货柜及钢铁结构作为主要建材，让设计时的布局更有弹性。当办公室的历史任务完成时，建材也可以容易拆卸循环再用。在设计方面，起动九龙东办事处的建筑标准远高于其他货柜临时办事处，不只是一间外型美观及可持续发展的建筑物，而且也为办事处同事提供舒适的工作环境。



办公室建于观塘绕道下减低吸收太阳热能

起动九龙东办事处采用被动式设计，大幅降低通风及空调的能源消耗量。办公室大部份范围均建于观塘绕道下，这项巧妙设计可大量减少吸收太阳热能，保持建筑物清凉。此外，并在东南侧建造由竹子组成的透气墙和对应窗户，能促进天然通风，让凉风进入办事处。



独特的设计促进天然通风及减低耗用能源

为进一步减低碳排放，起动九龙东办事处办公室装设了双水量冲水坐厕及低流量水龙头，并运用传统智慧，收集雨水灌溉植物，确保水资源用得其所。此外，办事处还使用了由回收碎石、玻璃及发电厂煤灰循环再造的铺路砖。



在观塘绕道下的庭院使用自然通风及反射自然光照明

个案
研究

启德邮轮码头大楼发展计划中的邮轮码头大楼及附属设施

本工程项目位于前机场跑道南端土地面积达7.6公顷，该处会建造一座全新邮轮码头大楼。工程项目范围涵盖建造邮轮码头大楼及相关的平台设施。



艺术家意念下的邮轮码头大楼

崭新的邮轮码头大楼设有多类平台设施，配合邮轮码头的营运，平台设施包括海关、出入境、卫生检疫及警方设施、保安检查、行李输送、票务、办理登船手续、候船或轮候大堂等。平台设施包括：旅客舷梯、供电系统、在岸供水及污水接收设施、室外照明、导航照明、灭火设备等。



艺术家意念下的园景绿化平台



邮轮码头大楼内部(艺术家意念)

大楼设有多元化的高能源效益措施，包括：

- 冷水循环系统、鲜风供应及停车场内通风扇设有响应需求的自动操控装置；
- 装有二氧化碳感应器的鲜风供应监控装置；
- 可收集排气中热能的热回收轮；

- 接驳区域供冷系统的空调系统；
- 选用装有电子镇流器的T5高能源效益光管，并安装人员及日光感应器控制照明；
- 按服务需求（开/关控制）控制的自动扶梯及行人输送带；
- 装设供应热水/暖气的热泵系统；
- 为大型装置设立大厦能源管理系统；及
- 太阳能光伏系统及太阳能热水系统。

码头大楼除提供邮轮乘客设施外，亦设有广阔的园景绿化平台，面积约**23,000**平方米，将成为全港最大型的公共天台花园之一，另有**5,600**平方米的附属商业区。绿化平台是邮轮乘客和本地市民聚首的理想地方，维多利亚港的壮观环回美景尽收眼底。

2013年6月，码头大楼已迎接第一艘泊岸的邮轮，稍后将全面投入服务。



资源运用及管理



绿化园境

在加强绿化和园境工作方面，建筑署会继续推广天台绿化和垂直绿化以尽量扩大绿化的覆盖面积。作为政府的技术顾问，我们会继续向各政府部门和受资助工程项目的半官方机构推广绿化、园境及树木管理的最佳作业模式。

在2012年，我们有13项工程项目在新建筑物的天台完成绿化，以及有12项工程项目在现有建筑物安装绿化天台。进行了绿化天台的政策局/部门及相关机构客户包括：

- 教育局；
- 民航处；
- 香港海关；
- 消防处；
- 食物环境卫生署；
- 民政事务总署；
- 香港警务处；
- 入境事务处；
- 康乐及文化事务署；及
- 医院管理局等

工程项目涉及众多类型的建筑物/设施，包括灵灰安置所、火葬场、消防局、食品检测设施、政府办公室、政府宿舍、医院、综合大楼、警局、学校、体育中心、社区会堂及游泳池。

个案
研究

和合石桥头路灵灰安置所及纪念花园建造工程项目

和合石新扩建的灵灰安置所及纪念花园环境恬静，景致苍翠，是理想的先人安息之地。

本宗工程项目包括兴建**35,310**个室内灵灰龕、**8,400**个室外灵灰龕、中央化宝炉和行政设施，另有客户电子资讯中心可供网上拜祭及搜寻先人的灵灰龕位和棺葬墓，以及一个供市民撒灵灰的纪念花园。

工程项目工地位于群峦翠迭的郊区，善用现有的天然美景，让工程项目设计成公园式设施。



和合石灵灰安置所及纪念花园外貌



靈灰閣外部的木屏牆

纪念花园种植了多类花卉和植物，环境清幽，内有纪念墙可安放先人灵牌。灵灰安置所西翼及东翼的纪念花园各有不同特色。西翼采用西式设计，以石兽雕像和主题灵牌墙作装饰，饶富艺术美感；东翼采用中式设计，三层分别以不同主题的植物(秀竹、梅花和杨柳)装饰。



西翼纪念公园以石兽雕像及主题灵牌墙作装饰



东翼纪念公园以三种主题的植物作特色

我们为工程项目构思了具有象征意义的园境概念，客户电子资讯中心外中央化宝炉侧是方形草地及倒影池。草地铺设环回形路径，代表生命生生不息。倒影池的灵感来自宗教诗词，方形的台阶式水池侧有石级，通往恬静角落，最适合静思，设计象征人死后轮回转世。



1. 方形草地
2. 倒影池

个案研究

重建和合石火葬场

本工程项目在原址重建棺木火化炉及现有骸骨火化炉，并分三期工程在同址兴建四个新的棺木/两用火化炉，其他大型建造工程项目包括兴建屋宇装备大堂连附属设施、骨灰研碎室、骸骨储存室、殓房、附属服务室及办事处。



和合石火葬场入口

近年火葬场的设计不再单以实用效率为首要考虑，照顾家属的感受已成为优先考虑，因此本项目也加入多项特别的建筑元素，喻意殓葬仪式的不同阶段。

新火葬场设计创新，以种满天然竹树的狭长小庭院代替传统背景，把大自然气息带入场内。设计安排演绎中国文化中竹的形象：长青、清高、细致秀丽。



场内种满竹树的狭长小庭院

设计善用火葬炉机房的天台，在该处建造一片草坡让家属离开火葬场之前能有个静思的场地。这个园境区属开放式，与自然环境融和，淙淙流水声衬托远方山峦的景致，有助纾缓家属的悲痛心情，让他们重投现实世界。



广阔草坡



园境与自然环境融和

个案
研究

西贡将军澳政府综合大楼

本工程项目旨在将军澳兴建一个体育中心、一个社区会堂及多个政府部门的办事处，满足社区的需要。

体育中心内设有可容纳约**1,200**名观众的多用途场馆、多用途活动室、乒乓球室、健身室、儿童游戏室、阅读阁、室内跑步径及附属设施。

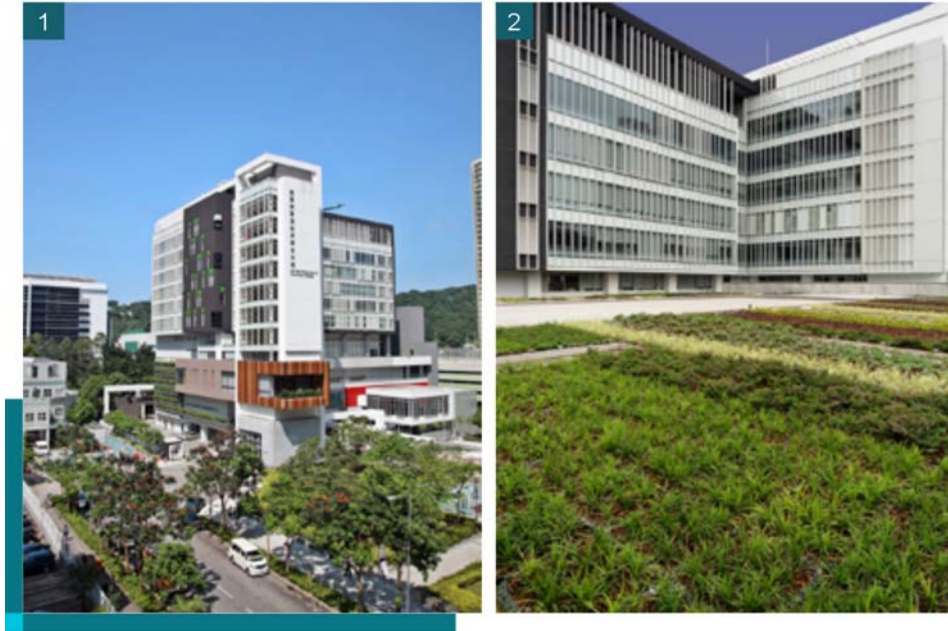
社区会堂为多用途会堂，设有**450**个座位、一个舞台及附属储物设施、舞台会议室、化妆间、会议室、管理处、办公室储物室及其他附属设施。

写字楼设施分别供多个政府部门的地区办事处使用，包括康乐及文化事务署、民政事务总署及食物环境卫生署。

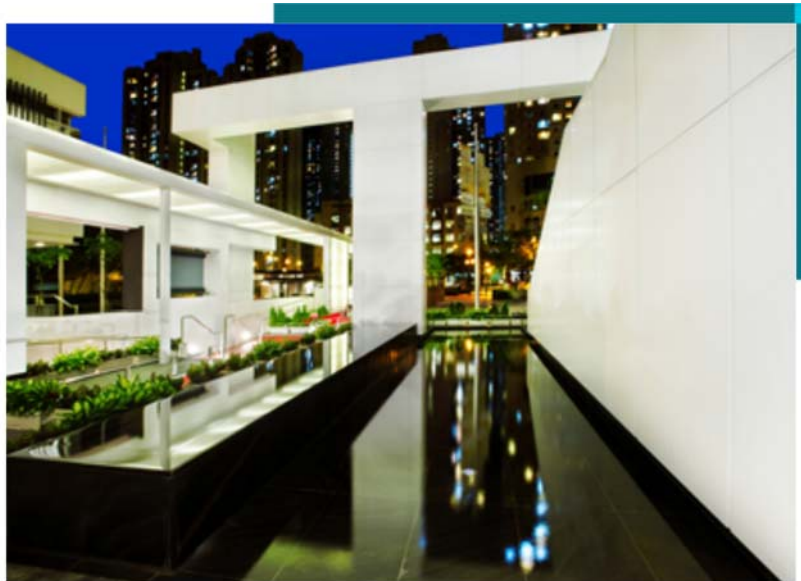
综合大楼的设计以环保为本，除了天台绿化外，大楼外墙亦进行垂直绿化，与毗邻的培成花园互相辉映。



西贡将军澳政府综合大楼外貌



1. 大楼西面引入直垂绿化及遮光饰件
2. 坑口体育馆上设置绿化平台



倒影池及室外设置将大楼及现有培城花园连接下来



天窗把天然光引入内庭及天台花园

个案
研究

民航处新总部

民航处新总部是全新航空交通控制中心及民航处所有功能分部所在之处，将所有功能集中于一址，达到善用资源的最佳效益，提高营运效率。

民航处新总部总建筑面积为**41,000**平方米，由监管及培训大楼、航空交通管制中心大楼和意外调查及设备大楼三幢建筑物组成。此外，新总部设航空教育径，内有三个展览厅，展品主题涵盖香港的民航历史、航空交通管制运作、航空保安、航班安全和飞机意外调查。

工程项目的园境设计以高度绿化为特点，使建筑物与周遭环境完美融和。总部大楼逾三成面积和天台均进行园艺美化，建筑物的设计和布局青葱怡人，设有天台花园、露天平台和室外阳台。



位于机场岛的民航处新总部外貌



资源运用及管理



文物保育

文物保育工作涵盖界定、保护及推广深具文化和历史价值的事物，因此我们特别注重保存香港的古迹及建筑文物。

过去数年，我们与古物古迹办事处紧密合作，携手推展多宗古迹及文物保育工程项目。我们的目标是本着可持续发展方针，致力保护、保存和活化合适的历史古迹及建筑文物，让未来世代臻存续享。

个案研究

荷里活道前已婚警察宿舍变身创意产业地标

本工程项目旨在活化荷里活道前已婚警察宿舍，保留现有建筑文物，支持香港的创意产业发展(「元创方」工程项目)。保育及活化工程项目已于2011年展开，各项设施预计在2014年投入服务。这是行政长官于2009/10年施政报告宣布的「保育中环」八宗工程项目之一。



艺术家意念下的鸟瞰图



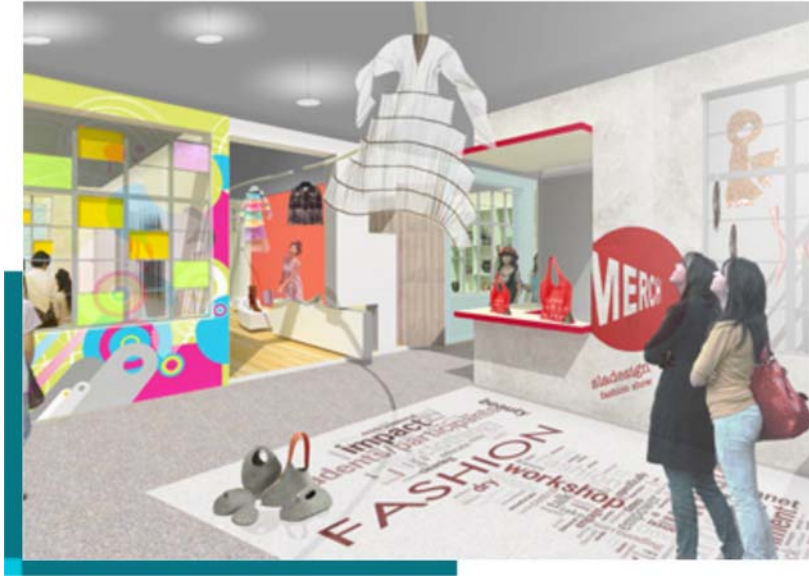
艺术家意念下的荷里活道景貌

「元创方」工程项目的主要工程包括改建两座宿舍大楼，以迎合创意产业的实用要求。大楼内设有工作室、宿舍、办公室、创意资源中心、商店、餐厅或咖啡室。此外，活化工程亦包括改造楼宇结构，藉以提供更多空间举办推广创意产业的活动。

工程项目的保育工程将保留前中央书院的挡土墙、墙角砖、花岗石轴/基座/门柱/梯级，以及保留现址周围石墙上的树木。此外，工程项目会重置前中央书院旧有的三个入口，在士丹顿街近城皇街交界处开建新的行人入口，使出入更方便和促进场地与邻近地方的连系。

本工程项目具有多项节能设计特色，包括：

- 空调范围装设热回收鲜风预调机，回收排出废气的热能；
- 可变冷剂流量系统空调系统；
- 选用装有电子镇流器的T5高能源效益光管，以及安装移动及日光感应器控制照明；
- 选用装有电子镇流器的光管及安装日光感应器控制照明；
- 发光二极管(LED)特色灯；
- 升降机内装设自动开关照明及通风扇；
- 太阳能光伏室外LED照明装置；及
- 大楼绿化天台。



艺术家意念下的A座及B座走廊



1. 艺术家意念下的多用途展览厅I-Cube
2. 艺术家意念下的半露天活动场地

个案
研究

终审法院迁往昃臣道8号

本工程项目是香港珍贵历史建筑物活化再用的鲜明例子，工程项目范围涵盖改建及翻新位于昃臣道8号的建筑物。该大楼前身为香港最高法院，直至1978年法院搬迁，1985年改为立法会大楼，这次改建后将作终审法院新址。



位于昃臣道8号的前立法会大楼现址(前最高法院)

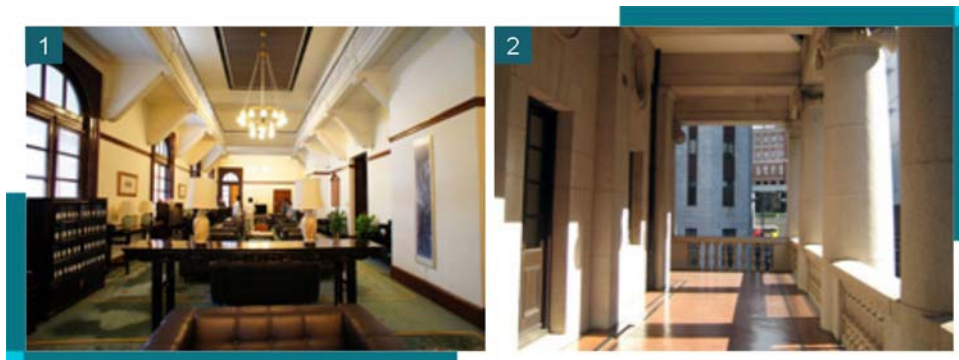
由于昃臣道8号大楼外部已列为法定古迹，大楼本身亦被评为一级历史建筑，因此工程项目将采取多项措施，尽量避免破坏或更改建筑物的原貌。



大楼外部将进行维修及复修工程

大楼会保留以下具文物价值的建筑特色：

- 建筑物整体外墙；
- 原有天花装饰嵌条；
- 保持完好的原有柚木地板；
- 前立法会会议厅内的双高度前厅及该处特色，包括：托架、装饰嵌条及金属围栏；
- 一楼露台；
- 地库特色包括：花岗石圆拱门廊、棱镜天窗及通风口；
- 前立法会会议厅具文物保育价值的特色，包括花岗石柱、天花装饰嵌条及墙身木屏；及
- 「叹息桥」现存部份，昔日原是最高法院由被告等候间通往法庭的通道。



1. 前立法会会议厅前厅的特色将会保留
2. 一楼现有露台亦会保留

大楼将采用多种高能源效益的设计和特色，例如：配备高能源效益水冷式制冷机直接由海水冷却的空调系统；冷水循环系统自动操控系统；设有二氧化碳感应器的鲜风供应监控系统；以及无刷直流电动机驱动的盘管式风机。

将来的终审法院大楼的净作业楼面面积约为**3,070**平方米，主要划为法庭、法官办公室、律师设施、司法机构发展部办公室、被告拘留范围、法官及终审法院司法职员图书馆等设施。

改建后的终审法院大楼深具历史价值，备受公众关注，绝对是香港市民共有的宝贵资产。因此只要不影响法院运作，大楼将尽量开放给公众参观。在工程项目完成后，大楼会设立两个展览廊，分别陈列与司法和大楼建筑历史相关的展品。



资源运用及管理



内部环保管理

我们的团队在建筑设计方面力求完美，与此同时也不断发挥创意，构思不少精明有效的措施使内部营运更畅顺，从而提升部门的环境表现。

年内，我们协同各组人员的专业技术与优势，共同参与多项环保计划及措施，结果取得惬意的成效，大大降低了能源消耗量，碳足印也显著减少。

管理碳足印

建筑署金钟政府合署和建业中心办事处早于2010年便开始进行碳审计。碳审计让我们清晰掌握部门环保工作的表现，更可界定需改善的地方。

金钟政府合署和建业中心办事处过去三年的碳足印如下：

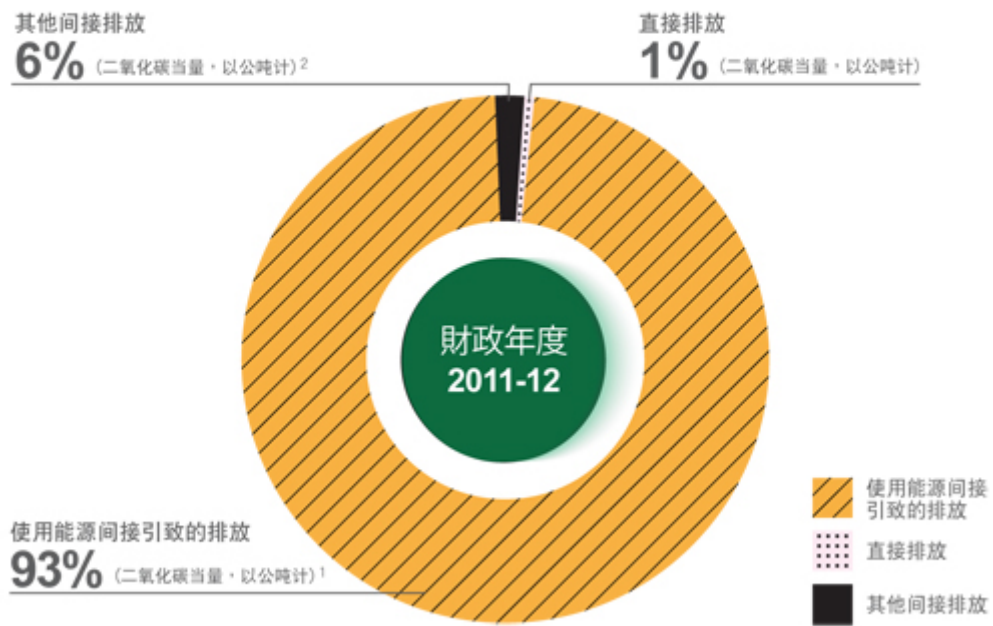
金钟政府合署办事处的碳排放量

	2009-10 财政年度	2010-11 财政年度	2011-12 财政年度
直接排放（二氧化碳当量，以公吨计）	31.05	32.38	28.66
使用能源间接引致的排放（二氧化碳当量，以公吨计）[1]	2,482.01	2,417.88	2,372.86
其他间接排放（二氧化碳当量，以公吨计）[2]	169.66	156.86	142.94
总量（二氧化碳当量，以公吨计）	2682.72	2607.12	2544.46

[1]排放量是以全港预设排放系数计算。

[2]2009-10，2010-11及2011-12财政年度的计算采用纸张实际使用量和废纸回收量。

金钟政府合署办事处的碳排放量

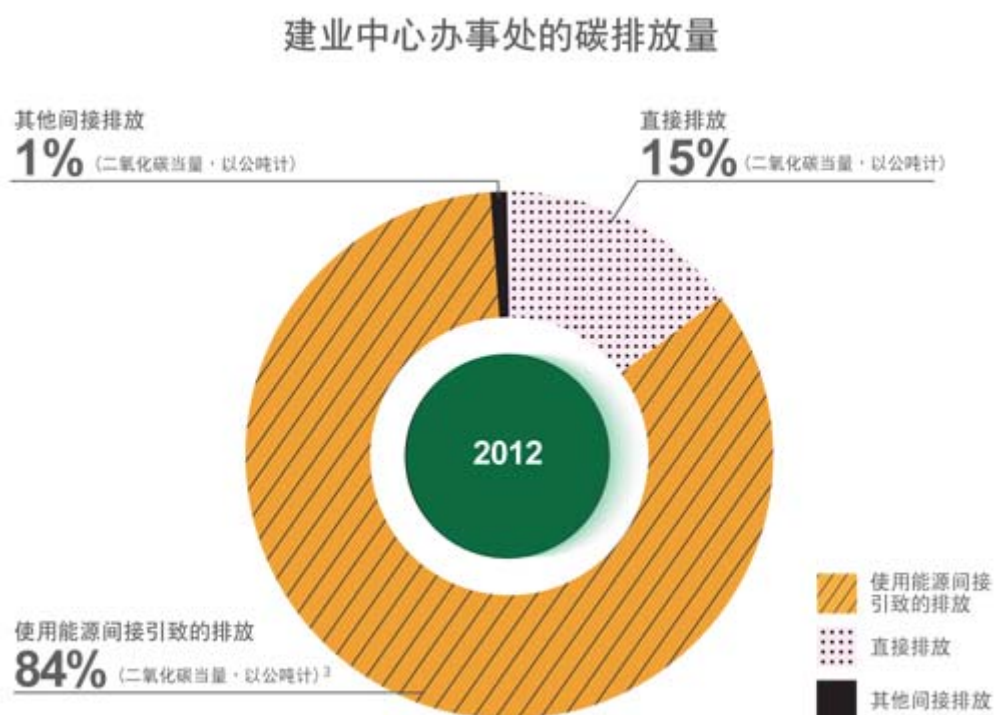


金钟政府合署办事处本年度的碳排放量比2010/11财政年度碳审计结果数字减少2.4%。碳排放量下降的主要原因为减少电力消耗、减低逸散性排放、减少纸张用量，以及增加废纸回收量。

建业中心办事处的碳排放量

	2010年度	2011年度	2012年度
直接排放（二氧化碳当量，以公吨计）	28.51	611.79	325.14
使用能源间接引致的排放（二氧化碳当量，以公吨计）[3]	1,844.70	1,825.39	1,833.11
其他间接排放（二氧化碳当量，以公吨计）	26.17	20.38	13.93
总量（二氧化碳当量，以公吨计）	1,899.38	2,457.56	2,172.17

[3] 排放量是以全港预设排放系数计算。



建业中心办事处本年度的碳排放量比2011年度碳审计结果减低了11.6%。碳排放量的下降主因是由于逸散性排放和纸张使用量减少。在2012年，逸散性排放量下降70.5%致整体直接碳排放减少46.9%，而减少纸张使用量令其他间接碳排放减少33.5%。

应用绿色资讯及通讯科技优化能源效益

近年各界机构趋向应用更环保的资讯及通讯科技（ICT）方案来提高环保表现。建筑署也不甘后人，特别推行多项绿色ICT措施改善工作流程，务求提升能源效益。

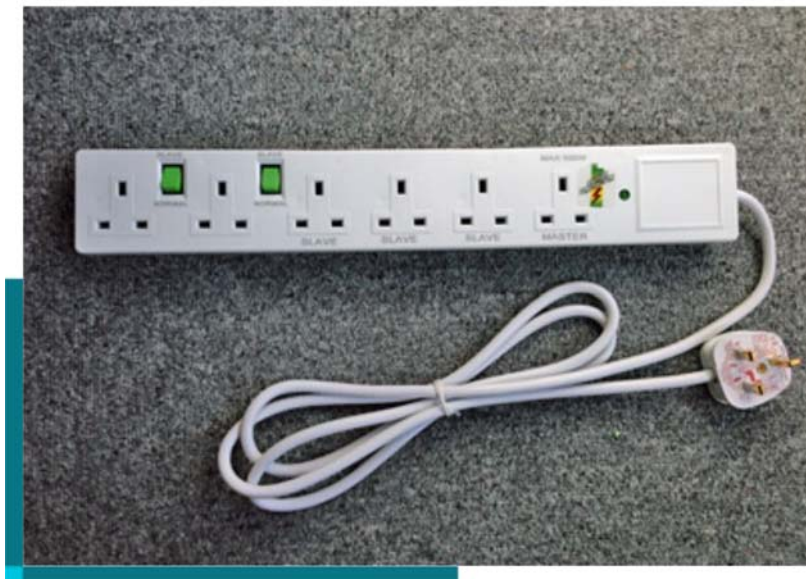
为促进部门与顾问、承建商及各持份者的沟通，我们设有使用受限制的私人安全网站（外联网），方便各方交流资讯。同时，我们的网站亦会定期更新，加强与公众沟通。此外，建筑署最近推出智能手机应用程序，方便公众浏览部门网站，从而获得我们最新的工程项目资讯。

为持续改善建筑行业，特区政府鼓励采用建筑信息模拟，有助降低成本、提高生产效率、减少错误、提高工程项目素质及改善建筑环境。建筑信息模拟将会成为不可或缺的工具和平台，在建筑物的整个生命周期，即预先设计、设计、施工、使用和维修过程中，促进各方合作和协调。为配合部门实施建筑信息模拟，我们已在2013年3月将一间会议室改为建筑信息模拟发展小组，备有相关设备制作建筑信息模拟，亦可作为与各分处商讨事宜及培训之用。截至2013年6月，我们已为485名员工提供相关的培训课程或简报会，以备在我们的项目中实施建筑信息模拟。我们已开展了两个试点工程项目，包括港台影城和油麻地戏院中心二期项目，利用建筑信息模拟增强进行工程项目和设施维护时的可持续性，以及促进与员工和持份者分享经验。我们计划选择另外三个工程项目作试点，并于2013年底前为试点项目团队成员和其他工作人员进行更多实用的建筑信息模拟培训。

节约能源

年内，我们成功推行多项节能及改善营运效率的措施，当中包括在金钟政府合署办事处多个写字楼改装照明系统和减少电灯数目。此外，亦在个别开放式办公室装设移动感应器控制合共900盏电灯的开关。一系列的举措估计每年可为我们节省32,760度电。

除此之外，为进一步提升金钟政府合署办事处的能源管理习惯，我们安装了智能电插座关掉部份处于备用状态的办公室设备，例如影印机、传真机及桌面电脑等，以减少备用耗电量。按照估计，这项措施可为整座办公室大楼减少约1.12%的总用电量。



智能电插座用来关掉备用状态的办公室设备

建业中心过去数年均均有进行能源审计，以了解建筑物能源的使用情况和开拓更多途径进一步提高节能表现。该办事处的年度用电量于第二年（由2010年12月至2011年11月）相对基准年（由2009年12月至2010年11月）下降4.4%，第三年（由2011年12月至2012年11月）则减少3.8%。大楼的天台安装了108块太阳能板发电，另又装设两个绿化天台纾减建筑物吸热量，从而大幅降低制冷负荷。此外，在走廊等不同用途区域安装隐藏式LED灯件，用以节约更多照明的电量。



天台太阳能光伏板



太阳能发电监测屏



绿化天台减少建筑物吸热量



附设移动感应器的LED灯

2012年，建筑署凭着杰出的节能表现取得香港环保卓越计划的「良好级别」节能标志。另外，香港环保卓越计划亦向部门颁发特别嘉许状，表扬我们在节能标志计划下大幅降低能源用量，成绩斐然。2013年，我们更进一步荣获香港环保卓越计划的「卓越级别」节能标志。



香港环保卓越计划节能标志证书（左）及节能标志特别嘉许状（右）

为提高员工的环保意识，各处或各组已任命「环保监督」，在我们的办公室内物色持续改进的机会。「环保监督」负责定期巡查办公室，监测节能措施的成效，以及检查同事们下班离开办事处之前是否已关上所有照明、空调系统和办公室设备。我们颁发表扬信予杰出服务的「环保监督」，赞赏同事们在环保方面的贡献。



杰出服务的「环保监督」获颁表扬信

废物管理

为改善废物管理机制，我们定下多项目标善用资源和减少弃置废物。年内，我们成功实现减少A4纸用量1%的目标，建业中心和金钟政府合署办事处也回收3%的A3及A4废纸循环再造。此外，我们完成减少使用2%信封的目标，并且获颁发2012年香港环保卓越计划的「良好级别」减废标志，废物管理的成绩得到肯定。

为减少办公室弃置废物或电子设备，我们主动邀请资讯科技设备供应商合作，促进再用及循环再造各办事处的电脑设备。



香港环保卓越计划减废标志证书



回收废纸作循环再造

良好的室内空气质量

我们深明工作间的室内空气质量对健康至为重要。为使办公室有清新的室内空气质量，我们尽力做好设施维修工作，而成绩亦有目共睹。2012年，建筑署获授予香港环保卓越计划的「良好级别」清新室内空气标志，显证我们努力改善金钟政府合署和建业中心办事处的室内空气质量。



建业中心办事处（左）及金钟政府合署办事处（右）的清新室内空气标志证书

环保采购

环保采购指采购对环境影响最轻微的产品和服务。香港特区政府自2000年立下规定，所有政策局和部门采购货物和服务时必须考虑环境因素。

政府矢志提倡环保采购，我们遵从环保采购政策购买政府采购清单上订明环保规格的物品。截至目前为止，清单上共有超过100类环保产品，当中包括办公室用品、电脑设备和电器。

我们采购时会充分考虑以下因素：

- 产品尽量少用原始材料；
- 以可再用或可回收物料取代用完即弃物料；
- 以整个产品或服务的使用寿命计，对环境影响最轻微的；
- 精简包装或不设包装；
- 节约能源/用水；
- 较少或不含有毒物质；
- 耐用性及维修要求；及
- 废物处置要求。

工地办事处的可持续发展措施

我们辖下的工地办事处实施了多项绿色措施，确保营运符合可持续发展原则。以下是措施的重点：

- 毗邻外部窗户的办事处采用被动式设计，促进天然采光及通风；
- 工地办事处装设通风层或绿化天台，为天台隔热；
- 外部采用浅色饰面，减低能源用量；
- 采用高能源效益的T5光管及LED灯，另设「分区」电灯开关；
- 安装定时器控制非必要电插座供电；
- 建筑元件采用螺栓螺母组合，方便日后拆卸再用；
- 内部间隔采用模组尺寸，方便间隔板、家俬及设备重复使用；及
- 回收雨水冲厕、灌溉植物及在工地作其他用途。



工地办事处的绿化天台



采用高能源效益的T5光管及LED灯，另设「分区」电灯开关



为非必要电插座供电安装定时器控制



工地办事处的建筑元件采用螺栓螺母组合，方便日后拆卸再用



回收雨水冲厕、灌溉植物及在工地作其他用途



客户及业务伙伴



服务素质

建筑署矢志为客户提供优质服务，周全地建造及维护香港特区政府资助或拥有的建筑物和公共设施的配套服务。在供应链伙伴的支持下，我们采用最先进的技术，发挥卓越的表现，尽心发展和保养政府楼宇供公众享用，为香港的昌盛繁荣作出贡献，亦同时关爱环境。

建筑环境评估法(BEAM)认证

BEAM或BEAM Plus认证计划专门表扬在能源、用水、物料耗用量及碳足印方面比传统建筑物少的本地楼宇。建筑署自1996年起参与此计划，截至2012年底共有30座政府建筑物通过认证。

2012年，建筑署提交了15个工程项目予此认证计划进行评审(5个工程项目获得最高评级)。

通过HK-BEAM认证的建筑物

HK-BEAM 版本	评级	建筑物/项目数目
1/96R 及 2/96版本	优秀	11
	优良	2
4/04版本	铂金级	10
	金级	7
总额		30

环保承建商奖励计划

由建筑署管理的本港建造工程项目数目繁多，我们致力使所有地盘的建筑及环保工作也尽善尽美。我们亦鼓励承建商在日常作业中充分考虑环保，采取绿色作业方式。为表彰有杰出表现和不断改善环境绩效的承建商，我们举办一年一度的环保承建商奖励计划，而2012年已是第12届。

本年度所有合约造价超过三千万港元的在建工程项目，包括维修项目，均符合资格参加此计划。我们将向环保表现得分最高工程项目的承建商颁发奖项。



2012年环保承建商奖励计划颁奖仪式

以下是2012年环保承建商奖励计划得奖承建商推行的可持续发展措施：

管制空气质素



封盖外露土坡



经常洒水



压实外露土层表面



地盘出口的轮胎清洗设施



铺盖灌浆台及堆存的水泥



采用吸尘机进行日常清洁



采用超低硫柴油，并定期在工地监测燃油，减少空气污染



工地入口的喷雾洒水系统



密封通风气槽系统，防止尘埃及污染物积聚



地库安装鼓风机加强通风



车辆驶出地盘前清洗轮胎



泥头车用机械闸封盖

消减噪音



定期监测噪音



色标系统和标签提醒工人使用工具的管制时间



钻机及破碎机二合为一



利用化学膨胀剂碎石



隔音屏 / 隔音罩



可减少噪音影响的吸音垫



油压破碎机装上吸音套



选用优质电动机械设备

减少及管理废物

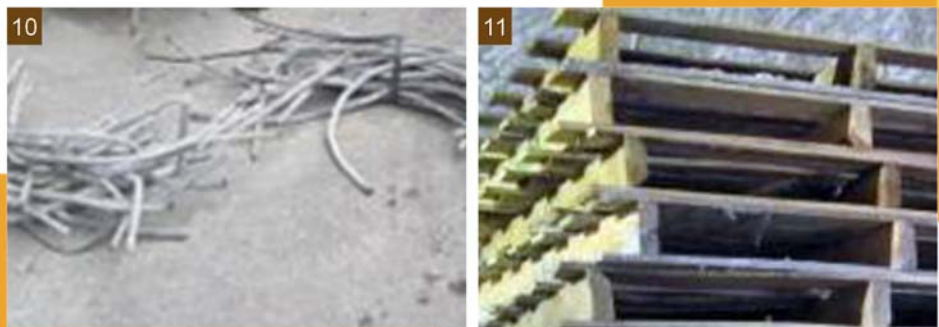
固体废物尽量在工地再用或回收。例如：



1. 废物分类以回收或再用;
2. 透过「塑胶资源再生伙伴计划」，将在工地回收的废塑料加工制成胶粒，用作可再用原料；
3. 采用回收废胶制成的地台板；
4. 木材回收供其他建筑工地再用；
5. 破烂交通雪糕筒改装成雨伞架；



6. 其他项目的金属围栏循环再用；
7. 金属围栏运到其他工地循环再用；
8. 横额循环再用，美化地盘办公室；
9. 挖土物料循环再用作回填料；
10. 回收钢筋条；
11. 木托板尽量循环再用；



- 12. 采用经森林管理委员会(FSC)认证的木板；
- 13. 森林管理委员会(FSC)认证的木板在工地再用；及
- 14. 采购森林管理委员会(FSC)认证的纸品。

透过下列措施减少用纸：

- 1. 无纸会议；
- 2. 利是封回收再用；
- 3. 回收废纸及墨盒；
- 4. 工地巡查电子化；及
- 5. 电子工具管理系统。





废水处理



环保沉淀缸



利用经处理的废水洗车



污水处理系统



监测污水质素



回收雨水灌溉植物及冲厕





利用回收废水测试泳池及滤水装置系统

能源管理



附设于建筑物光伏系统的光伏板



太阳能板



透明天窗



办公室装设金属天台及气隙改善通风



采用T10 LED光管



控制会议室电灯的移动感应器



太阳能热水系统



太阳能灭蚊装置



节能温馨提示



采购一级能源标签的电器

内部的环保计划

工地内部推行多套环保计划，提高员工的环保意识：

- 「环保与关爱承诺及奖励计划」；
- 迎新培训及工具箱讲座；
- 化学品泄漏培训及演习；
- 在工地休息间播放环保宣传片；
- 向邻近的居民派发通讯，简述建造工程活动及消减污染的措施；
- 表扬环保表现卓越的杰出员工；及
- 鼓励员工参与社区环保服务。

客户满意度调查

为收集客户对我们所交付工程项目的意见，建筑署定期进行客户满意度调查。调查设有清晰的目标，经仔细分析实际调查结果，我们可据此评估本身的绩效，协助部门不断改善服务素质。

2012年客户满意度调查的目标和实际结果如下：

目标	实际结果
100%完竣工程项目整体表现达「满意」或以上评级	完全达标 (100%)
100%实现目标，透过以下行动加强与客户沟通：a)在客户满意度调查结束后2个月内回复客户，跟进调查期间提出的意见；b)完成所有跟进工作后1个月内通知客户	完全达标 (100%)
98%稽核工程项目的整体表现达「满意」或以上评级	完全达标 (99.6%)

透过客户满意度调查及其他渠道取得的意见及建议均会记录在案，经过内部检讨后妥善跟进。



客户及业务伙伴

参与社群

建筑署经常举办和参与各类社群活动，藉此与外界持份者广泛沟通，并与业界同侪及政府代表交流经验。2012年，部门参与逾90项活动，包括展览、集体参观活动、会议及研讨会、讲座及简报会、传媒访问等。

花卉展览

由康乐及文化事务署筹办的2012年香港花卉展览以「花之旅」作主题，于3月16至25日假维多利亚公园举行。展出的花卉美不胜收，场内亦有园林景点和花艺摆设，令人目不暇给。本年度的花卉展览吸引约560,000人次入场观赏。



建筑署在2012年香港花卉展览的参展作品广获大众好评

中国设计大展

2012年中国设计大展主题为「时代·创造」，于2012年12月7日至2013年2月26日在深圳市关山月美术馆举行。

是次展览评选了130宗设计项目公开展出，分属四个设计界别(即平面设计、产品设计、空间设计及跨界设计)。建筑署很荣幸获邀以钻石山火葬场工程项目参展。



建筑署在2012年中国设计大展设立微型钻石山火葬场展廊

经验分享活动

创新科技嘉年华 2012

作为社会责任的一部分，我们一直积极地与业界和公众分享我们在建筑设计及建造领域的丰富经验。我们于「创新科技嘉年华 2012」设置摊位向公众展示我们的项目及服务。是项活动由创新科技署于2012年11月在香港科技园举办。



于「创新科技嘉年华 2012」设置的展览摊位

环境会议2012

我们的助理署长（屋宇装备）何世景太平绅士应邀于2012年11月举办的环境会议作为嘉宾之一，分享香港可持续发展的挑战和机遇。他提到《建筑物能源效益条例》在本港全面实施后，建筑署会继续支持政府带头在其下建筑物实施能源效益措施。



助理署长（屋宇装备）何世景太平绅士（中）参与环境会议

普及科学讲座2012

我们的高级项目经理关伟明先生于2012年12月在香港科学馆举行的讲座上向参与者讲解室内空气质素。



高级项目经理关伟明先生（右）在普及科学讲座上获颁赠纪念品



客户及业务伙伴



关怀社区

建筑署经由多元化的建筑设计、建造及维修保养工程提供卓越服务，造福社群。以下简介**2012年**的重大工程项目。

北大屿山医院

为配合北大屿山的策略性发展，以及满足附近社区人口不断增长的需要，政府决定在大屿山北部的东涌兴建新医院。建筑署获委托于**2010至2012年**进行医院的发展工程项目。医院大楼共有八层，提供**160张**病床，建筑物周围有绿化园地和走廊，可贯通毗邻的安东街及翠群径。医院大楼的建筑面积约**43,000**平方米。



北大屿山医院鸟瞰图(艺术家意念)

屯门特殊学校

建筑署为屯门香港基督教服务处培爱学校建设新校舍，以配合特殊学校推行新高中学制。这宗工程项目于2012年竣工，总建筑面积为12,350平方米。新校设有更多课室、学生宿舍及附属设施，周全照顾新高中学制下肢体残障学生的需要。学校的园境绿化范围广逾4,300平方米，更特辟「绿怡角」，培养学生对园艺和自然环境的兴趣。优美的园景特色包括地面绿化、天台绿化和垂直绿化，大楼的墙壁和桥侧的花槽亦种满青翠灌木。



课室大楼外貌 (艺术家意念)



宿舍及礼堂大楼外貌(艺术家意念)

天水围体育馆及社区会堂

位于天水围101区的体育馆及社区会堂总建筑面积超过13,000平方米，园景、天台及垂直绿化的面积近780平方米。这座现代化的社区康乐综合场馆为公众提供多类设施，除主场馆外，场内并设有多用途活动室、乒乓球室、舞蹈室、儿童游戏室、会议室、单车泊位及附属设施。



天水围体育馆及社区会堂的意念图

维多利亚公园泳池场馆重建项目

维园泳池位于维多利亚公园东北角，1957年启用，是全港最受欢迎的泳池场馆之一。维多利亚公园泳池场馆重建项目于2009年底展开，预计于2015年前竣工，目的是改善设施和提高卫生水平，以及建设符合最新国际标准的室内暖水标准泳池，新泳池场馆设有一个50 x 25米的室内暖水主池、一个33 x 25米的室内暖水多用途泳池、2,500个座位的观众席和其他附属设施。这宗工程项目于建造期间采用多项创新高效的噪音管制和环保措施，令其赢得2012年香港环保卓越计划界别卓越奖金奖（*建造业*）。



新维多利亚公园泳池场馆外貌及室内景观

单车径建筑设计比赛

土木工程拓展署现正在新界发展公众单车径网络，当中建议兴建的韵涛居至汀九单车径为长达10公里的桥道，独享海滨美景。单车径将设有公共设施，包括韵涛居附近的休息站和汇合中心。2012年8月，土木工程拓展署与建筑署及其他政府部门为单车径合办建筑设计比赛，邀请高级及专业建筑师/园境建筑师提供创新意念，使单车径成为环境既独特又富活力，设计以人为本，与大自然完美融和的康乐设施。我们更将比赛纳入部门的员工奖励计划，鼓励大家参与。



韵涛居至汀九单车径建筑设计比赛



客户及业务伙伴



服务社群

建筑署一向鼓励员工积极投身各类义工服务，贡献社群。2012年，我们的义工队参加了47项活动，合共投入1,927小时服务社会。

员工的义工服务

	2012	2011	2010	2009	2008
建筑署义工的服务总时数	1,927	1,666	1,557	2,065	2,129
活跃义工队队员人数 ^{注1}	27	24	21	25	26
因提供义工服务获嘉许的员工人数 ^{注2}	19	18	18	21	13
义工人数	54	53	48	71	48
已完成的义工项目宗数	47	52	67	44	53

注1 — 活跃义工队队员指义工服务时数超过20小时的队员。

注2 — 因提供义工服务获嘉许的员工指义工服务时数超过30小时的义工队员。



建筑署义工队



参观特殊学校并装饰墙壁



参加公益金绿识日



编织锁匙扣纪念品送赠长者

关怀青少年

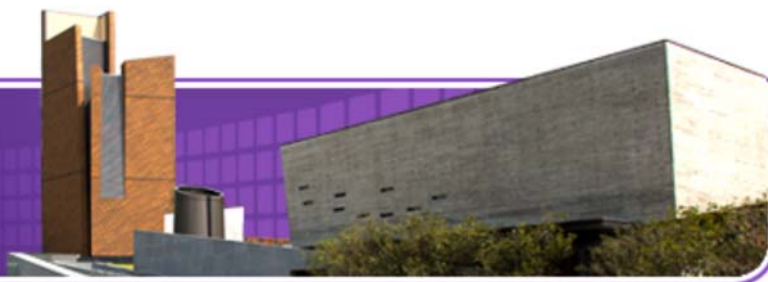
建筑署响应香港建筑师学会的2012建筑周活动，于2012年10月12日招待学生团体到部门参观。参加者来自博爱医院八十周年邓英喜中学、香港华仁书院及香港大学建筑学系的学生。我们的建筑师除担任向导带领学生参观工地外，还发表演说向学生介绍建筑署的工作和辖下的工程项目，藉以鼓励和启发他们日后在相关行业寻求发展。



建筑署人员向参观的学生简介部门的工作



人力资源



员工发展

员工是我们最宝贵的资产，我们致力为他们提供生气蓬勃的工作间，务求每位员工也享有最佳的事业发展机会，让他们掌握必要技能，实现部门的策略性及共同目标。

我们投入适度资源筹办多元化的员工发展计划，全面照顾员工的培训需要。本年度我们总共筹办了**240**个培训课程，课题涵盖领导才能和管理技巧、专业及职业技能和职业发展等，培训时数共达**31,700**小时，平均每名雇员约有**18**个培训小时。

课程类别	受训人数	培训时数
领导和管理技巧	27	1,813
专业和职业技能	3,851	24,024
职业发展	1,024	5,863
总额	4,902	31,700

为新入职同事而设的师友计划

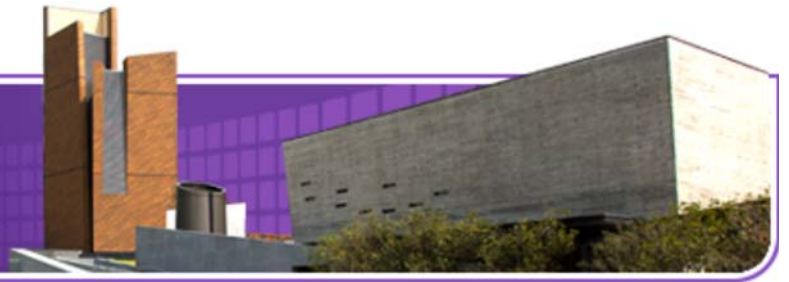
专为新入职同事而设的师友计划安排部门的高级人员担任导师，在新员工入职首**6**个月提供精神支持和个人关顾，让他们顺利融入团队。计划于**2010**年以试验性质展开，最初只限专业人员参与，**2011**年扩大规模，安排导师协助新入职的工程项目监督人员及技术人员。迄今已有超过**120**位新同事受惠于本计划。



师友计划二人组：导师杨文滔先生(左)及徒弟陈国豪先生(右)



人力资源



员工参与

建筑署追求崇高的专业水平，以充分发挥生产力。要实现这个目标，一群矢志为市民服务的员工正是关键。全赖属下团队对工作充满热忱及诚志，我们才可为公众提供卓越服务，因此我们努力为员工创造最包容、公开和鼓励参与的工作环境，让他们尽展潜能。同时，我们亦主动与员工交流，透彻了解他们的意见和关注，妥善照顾他们的需要。

员工奖励计划

本计划旨在增进生产力和优化员工的服务素质与表现。计划自1993年推出以来先后举办不同类型的活动，藉以加强员工对部门表现承诺的意识，同时协助促进团队精神。

年内我们举办了以下的员工奖励计划活动：

- 倡建韵涛居至汀九单车径的建筑设计大纲概念比赛

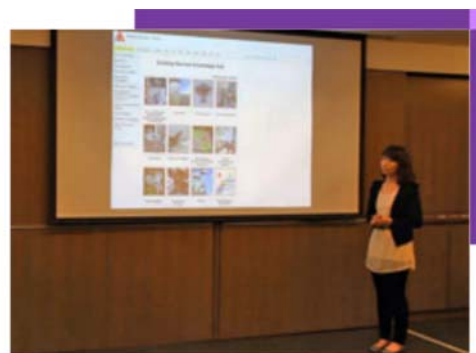
建筑署内部的建筑师参加了是项比赛，为单车径构思建筑及园境设计。设计概念可助土木工程拓展署拟定理想的最终设计，使单车径设计饶富特色之余，亦与附近环境协调融和。

- 我最喜爱的锦囊库

员工奖励计划 — 「我最喜爱的锦囊库」是由知识管理经理组织的平台，让他们介绍不同的锦囊库，鼓励同事们分享从不同工程项目累积的经验与知识。员工对是项活动甚表支持，踊跃参与网上投票，以「美观」、「创意」、「内容丰富」、「简便易用」和「编排完善」作评审标准，选出他们最喜爱的锦囊库。



网上投票网页载有简介短片供参考



参赛者向评审团简介锦囊库

■ 「建筑署雨伞」设计比赛

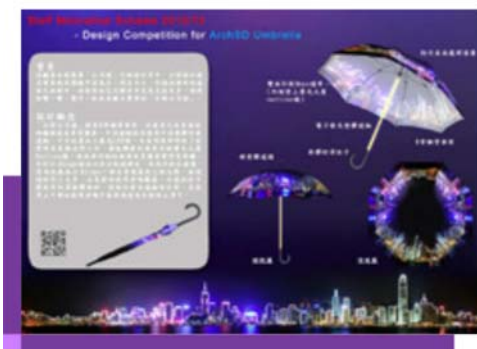
这项旨在激励员工士气和加强对部门归属感的比赛收到多份设计作品，得奖设计如下：



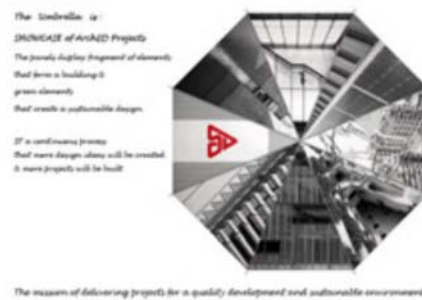
冠军
施健文先生



优异奖
许凤珠女士



优异奖
周天龙先生



优异奖
冯紫珊女士

■ 户外活动清凉法宝

我们希望透过设计比赛提醒员工在酷热天气作业时注意职业安全。参赛作品不乏创新意念，提供有效的消暑清凉方案，让员工感觉凉快。



入围设计 1



入围设计 2

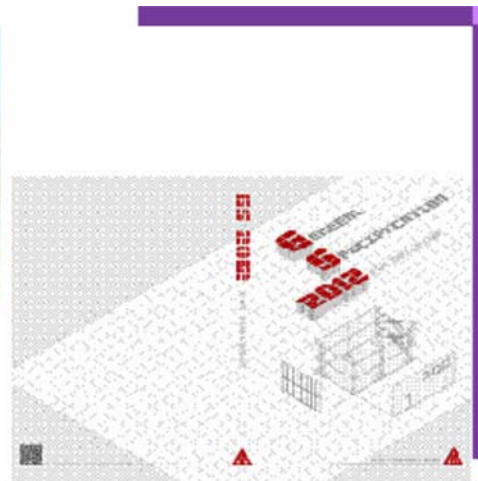
■ 《一般规格2012版本》封面设计比赛

《一般规格》是重要的管理文件，详述建筑署建造合约对主要工种品质和工艺的标准技术要求，文件并载有良好作业守则，广为建造业界应用作参考资料及基准指引。

为配合《一般规格2012版本》正式发布，我们特别举办创作比赛，邀请建筑署人员为文件封面构思创新设计。



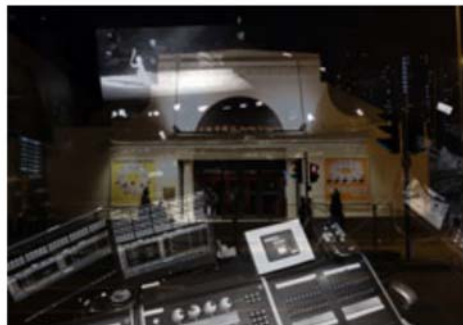
比赛宣传海报



得奖封面设计

■ 摄影比赛 — 服务社会，关顾社群，提供优质专业服务，提升生活环境素质

为促进员工沟通和倡导团队精神，我们举办「服务社会，关顾社群，提供优质专业服务，提升生活环境素质」摄影比赛，吸引不少同事参赛，提交精采的作品。



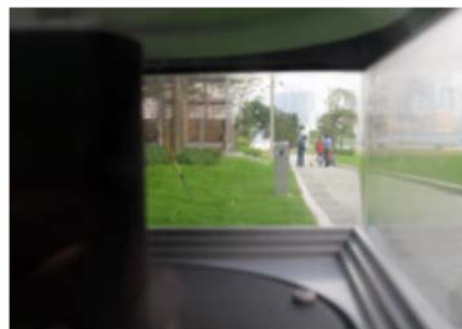
冠军
油麻地戏院 - 粤剧舞台



亚军
Freshen up the Environment for the Public



季军
生活建筑·建筑生活



殿军
从BS看世界

■ 「地盘安全措施」设计比赛

为不断提高部门各建筑地盘的安全水平，我们特别举办这次比赛，诚邀所有工程项目监督人员以「工地不安全危害」或「工地不安全行为」作主题构思设计。部门在公布比赛，提供改善措施应对各种不安全危害/行为，藉此增进工地人员的安全知识和意识。

■ 技术演讲

一如以往，我们继续筹办这项活动，为部门的年青见习工程师提供平台，向结构工程处的同事作技术演讲，促进专业知识与经验的分享。



主礼嘉宾 — 屋宇署助理署长及结构工程师学会(香港分会)会长彭达材教授



主礼嘉宾 — 香港理工大学土木及结构工程学系教授及香港工程师学会联合结构分组副主席陈绍礼教授



活动圆满结束

■ 团队行动 — 照片／短片摄影比赛

比赛旨在建立员工对工料测量处的归属感。比赛会邀请小组提交照片或短片向其他员工介绍自己的成员及工作。



金奖 — 组别1



金奖 — 组别SPM331



银奖 — 组别2

■ 最佳投诉回应比赛

我们为高级屋宇保养测量师及屋宇保养测量师职级人员举办比赛，比较回应公众投诉的官方覆函。是项比赛是中文书写技巧课程的作业之一，协助员工练习书写技巧。我们邀请了建筑署助理署长(物业事务)担任评审团主席，并由课程导师提供意见，评选得奖作品。



比赛宣传品



比赛得奖者：甄芙杰先生

■ 我最喜爱的知识文章

这项奖励计划表彰努力增广知识的杰出员工，鼓励同侪之间分享宝贵的知识文章。员工的反应非常热烈，九个锦囊库均提交文章，合共收到16份文件竞逐奖项。同事们也鼎力支持，约有400位同事在网上投票。



建筑署副署长于2013年建筑署周年晚宴上颁发奖项予得奖者，比赛圆满结束



「我最喜爱的知识文章」宣传海报

网上投票网页

员工康乐活动

建筑署的龙舟队今年再度参加竞渡，分别在柴湾、沙田、大澳和西贡出战。一年一度的节庆活动现已成为员工表现团队意志及展示体育精神的重要日子。



建筑署龙舟队奋勇向前

来自建筑署各组的健儿纷纷组成队伍，积极参与比赛和慈善活动，身体力行支持公益善举。年内的活动包括香港建筑师学会运动日及乐施毅行者。



香港建筑师学会运动日



毅行者参赛队伍

年内另举行其他多项员工康乐活动。



处/科际羽毛球赛



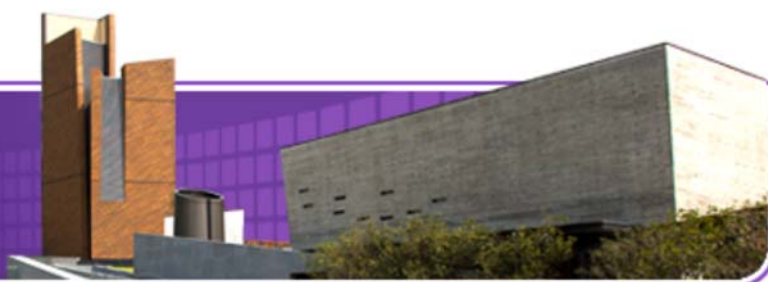
锦田单车健游日



大棠远足烧烤乐



人力资源



职业安全及健康

对于员工的福祉我们最为重视，因此竭尽全力营造安全健康的工作环境，同时与员工、各方伙伴及承建商通力合作，恪守最高的职业健康及安全标准，推广及奉行良好作业守则。

工地职安健的规管与监督

本年我们外判工程项目继续采用三层架构的工地安全及环境监督系统，自行设计及监工的工程项目则采用两层架构的监督系统。

为促进同业遵从职业健康和安全管理标准，我们特别编制一系列工地安全指引、意外事件的教训、简介、安全稽核报告等，分别以工地安全及环境管理的重点为课题，为部门员工、伙伴及承建商提供参考资料，确保他们达到个别工程项目的相关职安健要求。

此外，部门安全及环境顾问组在建筑署工地内进行例行巡查视察安全及环境情况；定期独立灭蚊及工地整洁巡查及评估；于三个安全范畴：(i)酷热天气下工作安全；(ii)高空工作安全；及(iii)电力安全上，更进行了全面独立稽核。

推广安全及健康

工人的职业安全与健康是顺利进行日常工作的重要一环。过去一年，我们举办了形形色色的职安健和环保推广活动，现摘要如下：

公德地盘嘉许计划

- a. 共19宗工程项目参与2012年由发展局及建造业议会合办的公德地盘嘉许计划，当中4宗工程项目夺得以下奖项：

合约编号	公德地盘嘉许计划	杰出环境管理及表现奖
SS X301	优异奖	优异奖
SS Y304	优异奖	--
TC W012	优异奖	优异奖
SS T329	优异奖	铜奖

工地安全之星奖励计划

- b. 37宗工程项目参与建筑署工地安全之星奖励计划

建筑设计及管理

- c. 25宗工程项目实行建筑设计及管理

训练

- d. 578位员工修毕建造业议会训练学院的多媒体自学教材，并取得或续领得绿卡(强制性基本安全训练课程)
- e. 安排了494位员工(专业/技术/工程项目监督等职系)参加21个外间的培训课程
- f. 举办5次内部安全及环保推广工作坊，参与者包括360位建筑署工程项目人员、驻工地员工及承建商驻工地人员，讨论课题内容包括电力安全，梯具及金属棚架工作安全，一般作业安全及维修工程项目安全

其他有关职安健的工作

年内推行一系列措施加强我们工程项目的职安健表现，措施包括：

- a. 新合约加入了[移动及操作许可证]系统，使工地内流动式起重机的操作更安全。
- b. 发布下列主题的指引和意外事件教训资料：
- i. 竹棚架安全指引；
 - ii. 工作架安全指引；
 - iii. 竹棚架倒塌意外的教训；及
 - iv. 浇灌混凝土期间临时支架倒塌意外的教训。
- c. 编制或修订以下安全范畴的工地安全检查清单：
- i. 电力安全；
 - ii. 高空工作安全；
 - iii. 酷热天气下的工作安全；及
 - iv. 防火安全。
- d. 编制或修订以下关于工地安全及环保的资料供工程项目人员参考：
- i. 电力安全经验分享简报；
 - ii. 建筑工地控蚊工具箱训练课程范本(2012年版本)；及
 - iii. 工地安全及环境监督培训教材。



目标与指标



我们制定不同的目标与指标，确保不断提升我们的可持续发展表现。2012年，我们大部份环境、工程项目素质及社会目标均顺利达标。现于下表详列2012年的工作表现和2013年的目标。

环境事项

长远目标	2012年目标	表现	达标与否	2013年目标
节约用水	除非在运作及技术上有特定需求外(如医疗设施及实验室的水龙头)，所有新工程项目的水龙头须符合水务署的自愿参与用水效益标签计划的第2级或以上	除非在运作及技术上有特定需求外，11个新工程项目的水龙头均符合水务署的自愿参与用水效益标签计划的第2级或以上	达标	2013年继续采用2012年的目标
	最少80%新工程项目须安装雨水/冷凝水/洗盥污水回收系统	92.9%的工程项目(14宗中有13宗)达到目标	达标	2013年继续采用2012年的目标
节能	100%设有空调装置的新工程项目达到少于每平方米23瓦总热传递值；其中70%的工程项目达到少于每平方米18瓦总热传递值	100%设有空调装置的新工程项目(合共5宗)达到少于每平方米23瓦总热传递值；80%的工程项目(5宗中有4宗)达到少于每平方米18瓦总热传递值	达标	2013年继续采用2012年的目标
改善城市景观及空气素质	除非在运作及技术上有特定需求外，所有新工程项目须达到下列指定的绿化覆盖率： 一) 面积 ≥ 1,000平方米但不超过20,000平方米的工程项目 – 最少有20%的绿化覆盖率（当中行人专用区的绿化覆盖率占最少10%） 二) 面积 ≥ 20,000平方米的工程项目 – 最少有30%的绿化覆盖率（当中行人专用区的绿化覆盖率占最少15%）	100%面积 ≥ 1,000平方米但不超过20,000平方米的工程项目(合共6宗)达到最少有20%的绿化覆盖率。除此之外，1个工程项目(18NB –和合石坟场重建项目)获豁免提供最少绿化覆盖率	达标	除非在运作及技术上有特定需求外，所有在2012年6月18日前获得「技术可行性说明」的新工程项目须跟据工程面积达到指定的绿化覆盖率

	三) 对于总绿化面积不足30%的工程项目，可将改善微气候的设施纳入计算当中，如水景、草披、垂直绿化及优化斜坡/挡土墙景观			
推动健康及可持续发展	55%基本项目预算/核准工程预算超过三千万的内部和外判工程项目须采用粉煤灰混凝土	71%的新工程项目(7宗中有5宗)采用了粉煤灰混凝土	达标	60%基本项目预算/核准工程预算超过三千万的内部和外判工程项目须采用粉煤灰混凝土
改善内部环境管理	较2005年减少7.5% A4纸的耗用量	2012年，A4纸实际消耗量为18,330令。经过规格化，A4纸耗用量较2005年节省36.4%; 较2011年节省11.1%	达标	2013年继续采用2012年的目标
	金钟政府合署须较2007年减少4%的耗电量(空调系统除外)	2012年，实际耗电量为1,104,181千瓦时。经过规格化计算[1]，耗电量是1,044,206千瓦时。耗电量较2007年节省16.8%; 较2011年节省2.3%	达标	金钟政府合署须较2007年减少5%的耗电量(空调系统除外)
	建业中心办事处须较2007年减少4%的耗电量	2012年，实际耗电量为2,618,723千瓦时。经过规格化计算[1]，耗电量是1,881,352千瓦时。耗电量较2007年节省17.2%; 较2011年节省8.6%	达标	建业中心办事处须较2007年减少5%的耗电量

[1]耗电量规格化计算已考虑伺服器机房和雇员数量。

工程项目素质事项

长远目标	2012年目标	表现	达标与否	2013年目标
提高我们的服务和工程项目素质	监察建筑署职权范围内工务计划工程项目开支是否符合原工程项目预算，确保未用尽款项不超过工程项目预算书相关所规定的5%	原工程项目预算为121.745亿元，而在31/12/2012，最终预测为118.798亿元，即根据原工程项目预算少2.947亿元(2.4%)	达标	2013年继续采用2012年的目标
	100%的已调查工程项目在客户满意调查中整体表现达到「满意」或更高水平	100%已调查的工程项目(合共27宗)整体表现达到「满意」或更高水平	达标	2013年继续采用2012年的目标
	编制最少2份屋宇装备的安装程序/形式规格	已经编制「管道和排水系统安装规格」和「雨水回收系统安装修订规格」	达标	更新及重整最少2份屋宇装备的安装程序/形式规格
	最少90%的工务计划新工程项目按照2011年资源分配工作拟定的日期于2012年开展	78.6%的工程项目(14宗中有11宗)在2012年开展	未达标	2013年继续采用2012年的目标

社会事项

长远目标	2012年目标	表现	达标与否	2013年目标
将建筑署员工的意外率减至最低	建筑署员工的意外率不应超过每年每1,000名员工2宗职业工伤	2012年有4宗建筑署员工的意外发生，相等于每年每1,000名员工2.23宗职业工伤。由于4宗建筑署员工的意外中有2宗涉及人力搬运，因而作出了以下的对策： — 为了令员工更清楚认识人力搬运的良好习惯，一封关于「职业健康与安全—体力处理操作」的电邮已发送给所有员工。 — 40位员工出席人力搬运的训练。	未达标	2013年继续采用2012年的目标
将建筑署工程合约的意外率减至最低	建筑署工程合约的意外率应低于每十万工时0.6宗须呈报意外	每十万工时0.36宗须呈报意外	达标	2013年继续采用2012年的目标
为专业、技术和工地督导人员、顾问及承建商提供内部简述，推广安全及健康意识	最少举办4次安全及健康意识内部工作坊	举办了5次安全及健康意识内部工作坊/研讨会	达标	2013年继续采用2012年的目标
向建筑工人推广安全及健康意识	最少40%的建筑署工程合约参加建筑署的工地安全之星奖励计划	65%的建筑署工程合约(63份中有41份)参加了工地安全之星奖励计划	达标	2013年继续采用2012年的目标
向承建商推广安全及健康意识	最少45%的建筑署的合资格新工程合约和35%的合资格定期保养合约参加发展局的公德地盘嘉许计划	86%的建筑署的合资格新工程合约(14份中有12份)和47%的合资格定期保养合约(15份中有7份)参加2012年公德地盘嘉许计划	达标	2013年继续采用2012年的目标
安排工程项目人员接受外界培训，增强健康与安全知识	每年最少为工程项目人员及办公室员工举办12个外界安全培训课程，教导最新的安全科技、现行安全法例、意外调查等	举办21个外界培训课程，共494人参加，包括专业及技术人员和工地员工	达标	2013年继续采用2012年的目标

数据摘要

数据表现

环境工作表现

资源运用 - 能源

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
用电量（金钟道政府合署及建业中心） [1]	每平方米千瓦时	234	234	236	238	244
用电所产生的二氧化碳排放量（金钟道政府合署及建业中心） [2]	二氧化碳当量，以公吨计	3,967	3,967	4,001	4,027	4,071
安装能源效益装置所节省的能源 [3]	百万度	9.58 [4]	17.26 [4]	16.66 [4]	1.35	1.7
相等于节省的金额	百万港元	9.58	17.26	16.66	1.35	1.7
减少二氧化碳排放量 [5]	二氧化碳当量，以千公吨计	6.71 [5]	12.08	11.66	0.95	1.19

[1] 金钟道政府合署及建业中心的办公室占建筑署办公室大部份的总办公室面积。

[2] 根据香港环境保护署在2010年2月编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》定出本地的排放系数（0.7公吨）。

[3] 从2007年起所获得的数据均以《建筑物能源效益守则》2007版本为基准，节能的项目是指空调装置、照明装置、热水装置、升降机及自动扶梯装置、建筑能源管理系统和可再生能源技术。

[4] 于2012年主要节省的能源来自民航处新总部及北大屿山医院第一期。

[5] 减少碳排放转换成树木种植数量的计算是根据美国环境保护署制定的温室气体等效计算器转换。

资源运用 - 燃料

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
部门车队耗用的燃油量	公升	13,998	13,263	17,723	17,236.2	14,697.4
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 [6]	二氧化碳当量，以公吨计	37.9	35.9	48.0	46.7	39.8

[6] 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考香港环境保护署在2010年2月编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。

资源运用 - 办公室物料

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
A4纸张	令(500 张)	18,325	19,240	20,021	20,536	19,653
A3纸张	令(500 张)	934	953	1,068	1,203	1,054
信封	应用数目	53,318	54,541	58,470	56,538	59,478

废料管理

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
建筑及拆卸废料						
运往堆填区的建筑及拆卸废物	公吨	46,261	66,541	69,716	56,529	26,833
运往公众填土区的建筑及拆卸物料	公吨	556,560	681,987	894,710	930,831	839,097
建业中心收集到的可循环再造废料						
废纸	公斤	19,375	23,450	26,630 [7]	18,164 [8]	2,331
铝罐	数量	8,407	11,000	13,440 [7]	4,354 [8]	277
胶樽	数量	3,690	4,748	6,805 [7]	1,467 [8]	286

[7] 建业中心全面支持环保署的工商业废物源头分类计划，将可循环再造的物料分类，包括废纸、铝罐和胶樽。我们的员工都清楚知道这个安排。

[8] 建业中心于2009年3月加入了工商业废物源头分类计划。我们的总务部须记录清洁员工所收集的可回收物料量。基于汇报机制由每月改为每周及定期向环保署呈报数据，因此数目显著增加。

承建商违反环保法规被定罪数字

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
每十万工时的违规数目	建筑署工地 (香港工地)	0.336 (0.606)	0.159 (0.499)	0.164 (0.437)	0.138 (0.909)	0.501 (1.397)
违规罚款	港元	61,000	51,000	39,000	35,500	35,500

投放于环保工作的资源

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
投放于环保工作的资源	百万港元	1,101.09	1,117.78	951.76	864.7	789.3
占全年总开支的百分率	%	11.7%	9.1%	7.9%	10.0%	10.3%

社会工作表现

员工

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
职员编制（截至每年3月31日）	人数	1,792	1,781	1,780	1,776	1,766
培训						
培训课程数目（包括内部和外界座谈会／工作坊／培训课程／参观）	人数	240	205	160	148	152
受训职员数目	人数	4,902	4,784	3,836	4,460	3,492
受伤						
建筑署员工受伤个案 [9]	数量	4	7	4	5	0
员工因伤放取病假	日数	119.5 [10]	109	78	85	0

[9] 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

[10] 有两个具争议个案未纳入病假数字。

职员编制

职位		
首长级人员	%	2
专业人员	%	23
一般职系人员	%	21
工地督导人员	%	32
技术人员	%	22
雇用类型		
全职	%	100
雇用合约		
永久合约 (男性)	%	68%
永久合约 (女性)	%	27%
合约 (男性)	%	3%
合约 (女性)	%	2%
年龄		
30岁以下	%	3.9%
30-49岁	%	48.8%
50岁或以上	%	47.3%
国籍		
中国	%	100%
外国	%	0%
性别		
男性	%	71%
女性	%	29%

员工培训时数^[11]

职位	接受培训时数 (小时)	每名员工培训时数 (小时)
首长级人员	1,320	34
专业人员	16,566	40
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	13,815	10

[11] 接受培训方面没有特定的性别要求，因此我们不按性别细分相关数据。

防止贿赂培训

职位	参与防止贿赂培训人数	参与防止贿赂培训员工的百分比
首长级人员	0	0%
专业人员	33	8%
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	81	6%

员工流失量

	男性	女性
30岁以下	0.2%(3)	0.1%(2)
30-50岁	2.2%(38)	0.4%(7)
51-55岁	0.7%(12)	0.1%(1)
56-60岁	1.9%(33)	0.5%(9)

新加入员工

	男性	女性
30岁以下	0.2%(3)	0.1%(1)
30-50岁	1.9%(32)	0.4%(7)
51-55岁	0.1%(1)	0%(0)
56-60岁	0%(0)	0%(0)

承建商意外率

	单位	2012	2011	2010	2009	2008
死亡数目	建筑署	(男性: 4, 女性: 0)	2 (男性: 2, 女性: 0)	0	2	1
每十万工时发生的致命意外率[12]	建筑署 (香港建造业)	0.013 (0.009)	0.0052 (0.010)	0 (0.005)	0.0072 (0.011)	0.0053 (0.011)
非致命意外数目	建筑署	114	191	117	100	91
每十万工时发生的非致命意外率[12]	建筑署 (香港建造业)	0.36 (1.23)	0.50 (1.38)	0.33 (1.45)	0.36 (1.52)	0.48 (1.71)

[12] 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万小时1.67宗意外相当于每千名工人每年60宗意外的转换计算。

核实声明

范围及目的

香港品质保证局已对香港特别行政区政府属下的建筑署 (以下简称「建筑署」) 可持续发展报告 2013 (以下简称「报告」) 的全部内容进行独立验证。该报告陈述建筑署在2012年1月1日至2012年12月31日于可持续发展方面的表现及成就。而报告陈述的财务数据则截至2013年3月31日止的财务年度。

此核实声明的目的是对外保证此报告所记载的内容为完整及准确，并根据全球报告倡议组织 (GRI) 的第4代可持续发展报告指南 (下称G4) 的核心选项进行报告。

方法

核实工作是依据目前的最佳核实方法执行，以下为评价此报告的准则：

- 遵守社会及道德问责学会 (Institute of Social and Ethical AccountAbility) AA1000保证标准所定的完整性，准确性，中立性，可比较性及回应性的原则；及
- 全球报告倡议组织 (GRI) 的可持续发展报告指南4版本

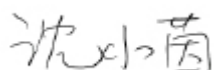
核实的程序包括审阅相关之文件、与负责编制报告的代表面谈及选取报告内具有代表性的数据和资料进行查核。所选样本的根本数据及证据已进行彻底审查。

结论

此报告的结构完整、平衡及一致地反映建筑署在可持续发展方面的企业社会责任表现。核实组确认报告是根据事实记录而编写，其陈述的资料准确无误。此报告公平和如实地载述了建筑署各项与可持续发展成效有关的措施、目标、进度及表现。

基于是次的核实结果，香港品质保证局确定此报告依据全球报告倡议组织 (GRI) 的可持续发展报告指南4版本的核心选项进行报告。

香港品质保证局



沈小茵
核实组组长
2013年9月9日

全球报告倡议组织内容索引

本报告是根据全球报告倡议组织 (GRI) G4指引的「核心要求」编制。「一般标准披露」及重要的「特定标准披露」详见于下表，表内提供与报告有关的章节连结或直接解释。

一般标准披露		
一般标准披露	互相参照/注释	外部认证
策略与分析		
G4-1机构最高决策者的声明	署长献辞	✓
机构简介		
G4-3机构名称	关于我们	✓
G4-4主要品牌、产品及服务	关于我们	✓
G4-5机构总部的位罝	关于我们	✓
G4-6机构在多少个国家营运	只限香港。	✓
G4-7拥有权的性质及法律形式	属于香港特区政府的一部分。	✓
G4-8机构所服务的市场	策略及管理	✓
G4-9机构规模	关于我们 数据摘要	✓
G4-10雇员人数	数据摘要	✓
G4-11受集体协商协议保障的雇员百分比	没有。香港并没有与集体协商协议相关的法例。不过，员工有不同的沟通渠道，包括部门咨询委员会、员工联合咨询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。	✓
G4-12机构的供应链	工程项目品质管理	✓
G4-13汇报期内机构规模、架构、拥有权或供应链方面的重大改变	关于本报告	✓
G4-14解释机构有否及如何按谨慎方针或原则行事	策略及管理	✓
G4-15机构对外界发起的经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持	关于本报告 策略及管理	✓
G4-16机构加入的联会及（或）本地／国际倡议组织	策略及管理	✓
重要指标方面及界限		
G4-17机构综合财务报表或同等文件内的单位	关于我们	✓
G4-18界定报告内容的过程及界限	关于本报告 核心工作	✓

G4-19决定报告内容过程中界定的重要方面	核心工作	✓
G4-20组织内各重要方面的界限	核心工作	✓
G4-21组织外各重要方面的界限	核心工作	✓
G4-22解释重整旧报告所载信息的结果及原因	数据摘要	✓
G4-23报告的范围及界限与以往报告的重大分别	关于本报告	✓
持份者之参与		
G4-24机构的持份群体清单	持份者之参与	✓
G4-25界定及挑选要引入的持份者之根据	持份者之参与	✓
G4-26引入持份者的方针，包括按不同形式及组别引入持份者的频密程度	策略及管理 部门业务计划 持份者之参与 工程项目品质管理 参与社群 关怀社区及参与社区活动 服务社群 员工发展 员工参与	✓
G4-27引入持份者参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告回应	持份者之参与	✓
报告概况		
G4-28汇报期	关于本报告	✓
G4-29上一份报告的日期	关于本报告	✓
G4-30汇报周期	关于本报告	✓
G4-31查询报告或报告内容的联络点	回应表格	✓
G4-32 GRI内容索引，包括拣选的「符合」选项及外部认证参考（如有）	全球报告倡议组织内容索引	✓
G4-33为报告寻求外部认证的政策及现行措施	关于本报告 核实声明	✓
管治		
G4-34机构的管治架构	关于我们 策略及管理	✓
道德与诚信		
G4-56机构的价值观、原则、标准和行为规范	策略及管理	✓

特定标准披露			
重要方面	管理方针及指标	互相参照/注释	外部认证
采购	管理方针	内部环保管理 工程项目品质管理	✓
采购	G4 EC9机构在各主要营运地点对当地供应商的支出比例	在2012年，我们所聘用的供应商均是本地公司（定义为在香港注册的公司）。	✓
能源	管理方针	低碳建筑设计目标与指标	✓
能源	G4-EN3机构内的能耗	数据摘要	✓
能源	G4-EN6能耗减幅	数据摘要	✓
污染排放	管理方针	低碳建筑设计内部环保管理目标与指标	✓
污染排放	G4-EN15直接温室气体排放（范围1）	内部环保管理	✓
污染排放	G4-EN16使用能源间接引致的温室气体排放（范围2）	内部环保管理	✓
污染排放	G4-EN17其他间接温室气体排放（范围3）	内部环保管理	✓
污染排放	G4-EN19温室气体排放减幅	数据摘要	✓
污水及废物	管理方针	低碳建筑设计内部环保管理目标与指标	✓
污水及废物	G4-EN23按种类及排污方法划分的废物总重量	数据摘要	✓
遵守法规	管理方针	策略及管理	✓
遵守法规	G4-EN29 违反环境法例及规则被处巨额罚款的总额，以及所受金钱以外制裁的次數	数据摘要	✓
供应商环境评估	管理方针	工程项目品质管理	✓

供应商环境评估	G4-EN32对新供应商进行环境表现评估的百分比	建筑署只委任香港特区政府列表上相关类别的承建商及供应商。列表上的承建商及供应商必须满足特定的要求，主要涉及列表管理员对公司规模定下的个别准则。 承包商和供应商也需要获取ISO9001:2008、ISO 14001:2004和OHSAS18001:2007认证，才能被列入名单之内。	✓
雇用	管理方针	<u>员工发展</u> <u>员工参与</u>	✓
雇用	G4-LA1按年龄组别、性别及地区划分的新加入雇员及雇员流失总数及比率	<u>数据摘要</u>	✓
职业安全及健康	管理方针	<u>职业安全及健康</u> <u>目标与指标</u>	✓
职业安全及健康	G4-LA6按地区和性别划分的工伤、职业病、损失工作日及缺勤的种类比率，以及和工作有关的死亡人数	<u>数据摘要</u>	✓
培训与教育	管理方针	<u>员工发展</u>	✓
培训与教育	G4-LA9按性别和雇员类别划分，每名雇员每年受训的平均时数	<u>数据摘要</u>	✓
培训与教育	G4-LA11接受定期的表现和职业发展评核之百分比，按性别及雇员类别划分	所雇员定期接受表现评核。	✓
不歧视	管理方针	<u>策略及管理</u>	✓
不歧视	G4-HR3 歧视个案的总数，以及机构采取的纠正行动	2012年没有录得歧视的个案。	✓
防止贿赂	管理方针	<u>策略及管理</u>	✓
防止贿赂	G4-SO4防止贿赂政策和程序上的沟通和培训	<u>数据摘要</u>	✓

防止贿赂	G4-SO5证实贿赂个案及相应采取的行动	<u>策略及管理</u>	✓
对社会造成影响的申诉机制	管理方针	<u>工程项目品质管理</u>	✓
对社会造成影响的申诉机制	G4-SO11通过正式申诉机制收到、处理及解决有关对社会影响的申诉数目	2012年共接获、处理及解决355宗公众和媒体的投诉。	✓
产品及服务标签	管理方针	<u>低碳建筑设计</u> 建筑署基本工程需通过绿建环评（BEAM Plus）。	✓
产品及服务标签	G4-PR5客户满意度的调查结果	<u>工程项目品质管理目标与指标</u>	✓

词汇

<p>建筑物能源效益守则 (BEC)</p>	<p>「建筑物能源效益守则」是一套涵盖五个范畴的安装方法指引，包括照明、空调、电力、升降机及自动电梯。它规定了这些装置的最低能源表现标准 (MEPS)。</p>
<p>建筑环境评估法 (BEAM)</p>	<p>引述自香港环保建筑协会：「一套用以比较及改善建筑物在规划、设计、施工、竣工、运作及管理方面的准则。」绿建环评(BEAM Plus) 是一项由香港绿色建筑议会认可的全方位环境评估计划。绿建环评1.2版（新建筑物及现有建筑物）于2012年出版，加强早期「顺应自然建筑设计」的版本，作为另一种评估方法。</p>
<p>碳审计</p>	<p>一套有系统及科学化的方法以计算建筑物于运作时所产生的温室气体排放量。</p>
<p>碳足印</p>	<p>碳足印是计算个人在日常生活中使用通过燃烧化石燃料制造的电力、热、交通等而产生的温室气体。单位通常为公吨（或公斤）的二氧化碳当量。</p>
<p>公德地盘奖</p>	<p>这是一个在公共工程项目及非公共工程项目的工地推广注重公德的态度，以及安全、健康及环保的良好作业方式之奖项。</p>
<p>指定工程项目</p>	<p>指定工程项目是指可能引起不良环境影响的工程项目或拟议工程项目。此等工程项目属于环境影响评估条例的管制范围，列入附表2或附表3内。（详情可浏览环境影响评估条例指南网页）</p>
<p>环境影响评估 (EIA)</p>	<p>在一个工程项目的早期规划阶段评估该项目可能引起良好或不良环境影响（定性或定量）的程序，同时识别其他可行性建议或缓解措施。</p>
<p>环境影响评估条例 (EIAO)</p>	<p>透过环境影响评估程序及环境许可证的机制，就评估某些工程项目及拟议工程项目就保护环境及其附带事宜对环境的影响订定条文。</p>
<p>外聯網</p>	<p>建筑署外聯網是保密的私人网站，只开放给指定人士，让建筑署员工与顾问及承建商等外界使用者能促进沟通和交流资讯，以及精简本署所负责工程项目的合约管理工作。</p>
<p>全球报告倡议组织 (GRI)</p>	<p>一个由多个持份者组成的非牟利组织，旨在制定一份在全球广泛采用的可持续发展报告框架。这框架制定了报告原则和指标，以衡量并汇报机构在经济、社会和环境绩效的表现。全球有超过5,000多家具国际性领导地位的大品牌公司声称构采用这指标进行汇报工作。2013年5月，全球报告倡议组织推出其第四代可持续发展报告指南 (G4)。G4强调报告的实质性，鼓励报告机构集中提供与其业务和持份者相关的关键资讯。</p>
<p>环保建筑大奖</p>	<p>环保建筑大奖是每两年一度由香港绿色建筑议会和环保建筑专业议会联合举办的行业大奖，旨在表扬可持续和环保特色完善及贡献重大的建筑工程项目，并鼓励业界带领主流市场在可持续和环保规划、设计、建造、管理、营运、保养、翻新及楼宇拆卸等各方面，广泛采用的作业方式。</p>

环保承建商奖励计划	建筑署透过每年的环保承建商奖励计划，向在建筑工地施工的杰出承建商颁发奖项，嘉许他们的环保和社会意识，并推行有效的环保措施。
温室气体	温室气体是指那些于大气中能够吸收及保存热能的气体。这些气体有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸气）或由人类活动所产生的（如氢氟碳化物）。
洗盥污水	洗盥污水是来自家居活动如洗手及洗衣物时所产生的废水，它适合重用于园林灌溉，甚至冲厕。
香港建筑物能源效益计划	自1998年10月，机电工程署推出这项计划以推广建筑物能源效益守则的应用。它提供一个官方平台予有兴趣的单位为其符合建筑物能源效益守则的建筑物进行登记。
重要树木	重要树木列于古树名木册中的树木，符合下列一个或以上准则： 1. 树龄达一百年的古树； 2. 具有文化意义、历史意义或纪念意义的树木，例如风水树、标志着寺院或文物古迹的树木、为纪念重要人物或事件而种植的树木等； 3. 珍贵或稀有树木品种； 4. 形态出众的树木（考虑到树的整体大小、形状和特征），例如：气根像簾幕的树木、生长于特别生态环境的树木；或树干直径等于或超过1.0米（在地面水平1.3米以上进行测量），或高度/树冠范围等于或超过25米。
知识管理(KM)网站	建筑署推出知识管理(KM)网站，管理由产生、获取至汇整实践知识的整个知识生命周期，推动发表分享、监察和更新。知识管理程序采用三层架构，即建筑署精华库、处/分处锦囊库及经验库。
能源和环境设计领先认证 (LEED)	由美国绿色建筑委员会 (USGBC) 编制的能源和环境设计领先认证 (LEED) 环保建筑评估体系，是一套可用于可持续发展建筑的准则。
微气候研究	作为一个地点的环保表现因素，微气候研究提供该地点的环境特征，旨在建立一个更舒适的可持续发展环境。
总热传送值 (OTTV)	量度透过建筑物外墙转移的能量，跟能源消耗有直接关系。
初步环境审查 (PER)	一项透过检查与项目相关的潜在环境影响，并建议相应缓解措施，从而确定项目当前环境状况的研究。 所有政府工程项目都须在项目的早期阶段（可行性研究阶段）进行初步环境审查。
认可人士及注册结构工程师作业备考(PNAP)	<u>《认可人士及注册结构工程师作业备考》(PNAP)</u> 自1974年开始发布。建筑事务监督不时发出作业备考，向认可人士、注册结构工程师及注册岩土工程师公布如何应用和执行《建筑物条例》及其附属规例的规定，以及其他有关施行《建筑物条例》的行政和建议事宜。
楼宇用后评估 (POE)	楼宇用后评估是一套管理工具，特定在用户入伙后，评估楼宇建筑及屋宇装备设施的表现及效能。楼宇用后评估亦有助用户在设施的功能和各系统在能源消耗方面得到较深入的了解。
优质建筑大奖	优质建筑大奖是每两年一度由香港九个建筑专业学会/机构联合举办的奖项，旨在表扬体现卓越团队工作的优质建筑。奖励的目标是促使整个建造业致力维持高质的专业水准和巩固竞争力。
古树名木册	康乐及文化事务署、渔农自然护理署和房屋署在楼宇密集区域的未批租政府土地，或乡村地区的旅游胜地，选定了五百多棵树木编入古树名木册，以提供优先保护。

持份者	指直接或间接地受一个组织所实施的行动和政策影响的个人、团体或机构。
可持续发展	可持续发展是既满足这一代需求的同时又为后代保存环境及自然资源的发展方向。
测试及运作	测试及运作普遍指个别测试设备和系统，以确保它们的安全性及符合设计要求。
资源分配工作 (RAE)	它是一种以经济方式安排活动和分配现有资源的方法，避免超过预定的可用资源及/或项目时间。每个政府部门需在10月预留一笔经常性/资本支出，以纳入来年预算。
畅道通行	畅道通行这概念是在设计任何建筑产品、人工环境及通讯都可让我们社区中不同类别的人士，不分种族、年龄和能力都能够共同享用。
U值	热能穿透某一种物质的速率。计算方法为在一秒钟内穿过该种物质一平方米每一度温差所流失的热量。
珍贵树木	所指的是登记在古树名木册中的「珍贵树木」，区别于以下类别： 大树； 珍贵或稀有树木品种； 古树（例如树龄超过一百年）； 具有文化、历史或重要纪念意义的树木；以及树形出众的树木。
垂直绿化	垂直绿化是将植物覆盖在墙上或垂直结构上，增加建筑物的隔热力，以调节温度和相对湿度。它还有助于过滤尘埃、减少噪音污染及提高建筑物及其周围的生物多样性。

回应表格

可持续发展报告2013

感谢您阅读本报告。您宝贵的意见和建议能帮助我们不断改进。因此，我们恳请你花数分钟填写此意见表。

1. 您对以下有关这份报告的陈述有多同意？

十分同意
同意
没意见
不同意
十分不同意
其他意见

已涵盖大部分相关的主题。
不同的内容得以平衡及准确地详述。
内容清晰和容易理解。
报告的结构和排版合理和容易理解。

2. 总括而言，您会给这份报告何等级？

优 良 满意 可接受 劣 其他意见

3. 根据报告的内容，您会如何评价我们的可持续发展表现？

优 良 满意 可接受 劣 其他意见

4.您希望我们往后的报告阐述哪些资料？

5.其他意見:

6.你属于下列哪个组别？

建筑署客户

政府部门

顾问 / 承建商 / 供应商 / 建造业

建筑师 / 工程师 / 园境师 / 测量师

非政府机构

学术界 / 教育界

建筑署员工

公众人士

其他

若日后您想获得我们发表的报告／资料，请提供您的联络资料：

姓名:

机构:

电话:

电邮地址:

多谢您的宝贵意见！

您可以列印此表格并传真至+852 2596 0361 或电邮至imu@archsd.gov.hk，与我们的综合管理组联络。

除作为通讯及统计外，您的个人资料将会绝对保密。一切个人资料均依照《个人资料（私隐）条例》及本署私隐政策声明的规定处理。