

可持續發展報告 2013

綠色發展 · 繼往開來

工程項目榮獲
20 個公開獎項

15 座建築物
參加 BEAM 評審



減少
6,710 公噸
碳排放
= 種植 172,000 棵樹



完成 **25** 個
綠化屋頂

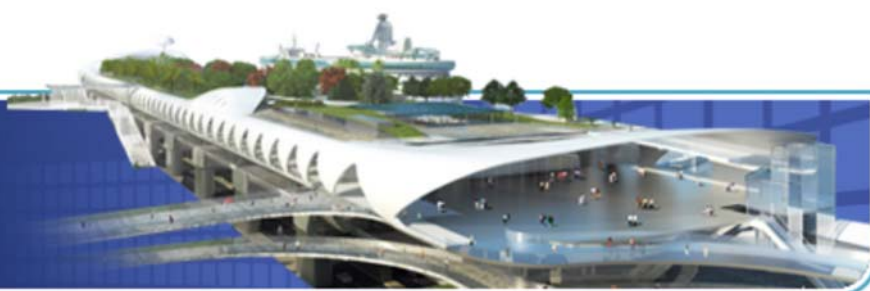


可持續發展報告 2013 - 目錄

署長獻辭	1
關於本報告	3
關於我們	
- 角色及組織架構	5
- 財政及營運模式	6
- 部門開支	6
- 資料摘要	7
認可及獎項	8
管理方向	
- 策略及管理	20
- 部門業務計劃	25
- 核心工作	28
- 鼓勵參與的方法	30
資源運用及管理	
- 低碳建築設計	35
- 綠化園境	40
- 文物保育	49
- 內部環保管理	54
客戶及業務伙伴	
- 服務質素	64
- 參與社群	74
- 關懷社區	77
- 服務社群	80
人力資源	
- 員工發展	82
- 員工參與	83
- 職業安全及健康	92
目標與指標	94
數據摘要	
- 數據表現	98
核實聲明	103
全球報告倡議組織內容索引	104
詞彙	109
回應表格	112



署長獻辭



親愛的持份者：

歡迎閱覽本署的《可持續發展報告》。這報告闡述本署在2012年為促進可持續發展而推出的措施和取得的成果。建築署編製可持續發展報告已踏入第十個年頭。今年的報告主題為「綠色發展·繼往開來」，道出我們拓展綠色建築永不言倦，矢志滿足香港人的共同需要。



過去十年，我們與業界伙伴一直合作無間，協力為客戶部門和市民建造及維護優質環境。我們在合適的工程項目中持續採用主動式及被動式的建築設計，藉此提升政府樓宇的可持續發展效益。與此同時，我們大部份新穎的設計意念也達到綠建環評(BEAM Plus)的要求，確保我們建造的樓宇包含優質、安全、高效能和充分發揮環境效益等條件。

建築署以知識為本，我們深明運用和分享知識至為重要。為此，我們建立了多個平台促進知識交流，讓員工以必要的技能充份掌握與運用那些知識。繼去年知識管理平台及外聯網先後投入服務後，我們再萌生新意念，創立「建築署學堂」。透過該計劃，讓年青一輩能傳承資深員工的豐富經驗。員工可透過參加學堂定期舉辦的培訓課程增進知識，共同努力迎接未來日新月異的挑戰，滿足公眾的期望。

此《可持續發展報告》的內容豐富，有助大家了解本署的工作。如有任何意見或建議，歡迎以報告末頁的回應表格提出並送交本署，以便我們不斷改善服務，精益求精。

建築署署長

梁冠基 太平紳士

關於本報告

報告的目標

香港特別行政區政府轄下的建築署為向持份者闡述我們的最新發展和成就，過去發表了**15**份年報。「綠色發展·繼往開來」是我們的第**10**份可持續發展報告，匯報在**2012**年中經濟、環境及社會各方面的表現。

我們希望透過本年報告展示建築署過去一年的工作成效之餘，亦藉此機會肯定我們將繼續改進可持續發展表現和提供更佳服務的承諾。

報告的範圍

《可持續發展報告2013》(「本報告」)點提了我們在**2012**年**1**月**1**日至**2012**年**12**月**31**日期間進行過的主要可持續發展活動和達到的表現。建築署的營運規模、架構、擁有權及供應鏈在年內並無重大變化。

除非另有註明，本報告所有數據截至**2012**年**12**月**31**日均為我們現知的絕對數值。本報告涵蓋建築署旗下六個功能處和兩個管理統籌分處的工作表現數據。財務資料以**2013**年**3**月**31**日的財政年度終結為限。所有幣值均為港元。

報告的原則

本報告是參照全球報告倡議組織於**2013**年**5**月出版的《可持續發展報告G4指引》的核心要求及環境保護署(環保署)的《環保報告指引—管制人員適用》編製。

「全球報告倡議組織內容索引」列出全球報告倡議組織指標與本報告不同章節的連繫，以供參考。我們也聘用了獨立第三方的核證機構核實本報告的實質性、公信性和可靠性，確保本報告達到全球報告倡議組織的可持續發展報告G4指引的核心要求。我們很高興成為首個香港政府部門出版符合全球報告倡議組織G4指引的可持續發展報告。



香港品質保證局向建築署頒發報告核實聲明，確保本報告符合全球報告倡議組織G4指引

讀者提示

本報告分別以網上互動html版本、PDF版本及純文字版本發布，備有三款文字編制(英文、繁體中文及簡體中文)。網頁介面符合萬維網聯盟《[無障礙網頁內容指引](#)》2.0版AA級別的要求，報告同時可在平板電腦瀏覽。

本報告特別加設下列功能提高其可閱讀性和方便讀者翻閱：



屏幕字體大小可以因應不同讀者的需要而調較；



圖像放大功能讓讀者瀏覽更大和清晰的照片圖像、圖形和圖表；



純文字版讓讀者可以使用輔助工具瀏覽網頁；



搜索功能方便讀者能有效地從報告尋找有興趣閱讀的章節或資料；



讀者可透過「我的報告」功能，暫時儲存所選取的章節並以合併形式列印；



「數據摘要」讓讀者可迅速檢視我們各項主要指標的表現；及



「詞彙」提供本報告內或與本報告有關的專用語定義及解釋。

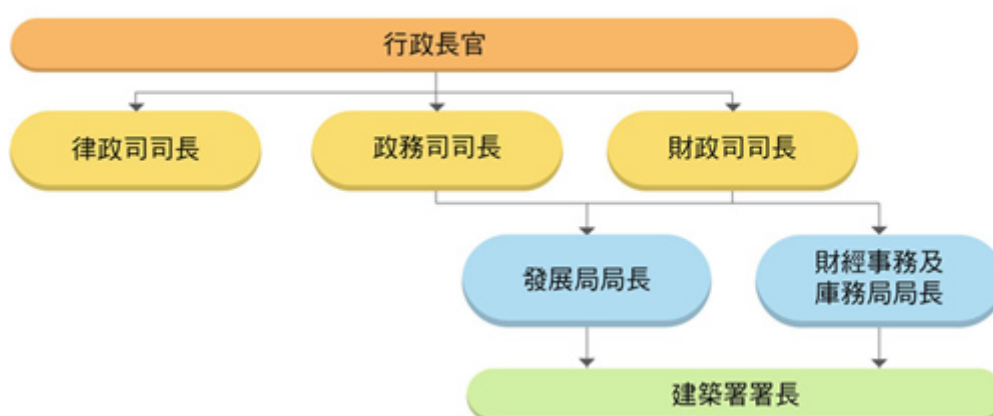
關於我們

角色及組織架構

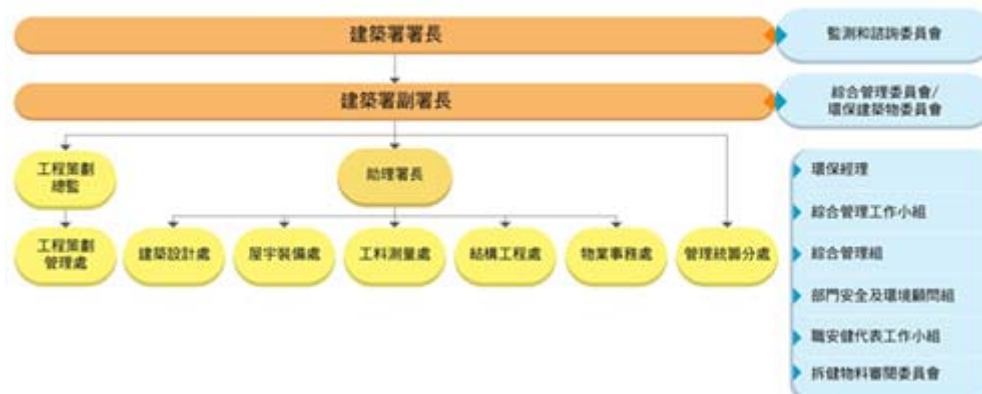
建築署為政府擁有和政府資助的設施提供以下三大範疇的服務：

- **監察及諮詢服務** — 為政府及半政府機構提供專業和技術意見，並監督政府資助、合資進行和受委託的工程項目；
- **設施保養** — 為樓宇和設施的維修及翻新，提供有效率及具成本效益的專業和工程項目管理服務；及
- **設施發展** — 為樓宇和相關設施的設計及建造，提供高效率、具成本效益和適時的建築及相關的專業與工程項目管理服務。

建築署在香港特別行政區政府角色



組織架構



財政及營運模式

建築署的營運經費來自基本工程項目儲備基金，所有撥款的運用均由立法會批核、監督和審查。

於2012年，我們的新建基本工程項目和小型工程項目合共創造9,865個職位。同年，我們展開了13項新的基本工程項目和大量小型工程項目。

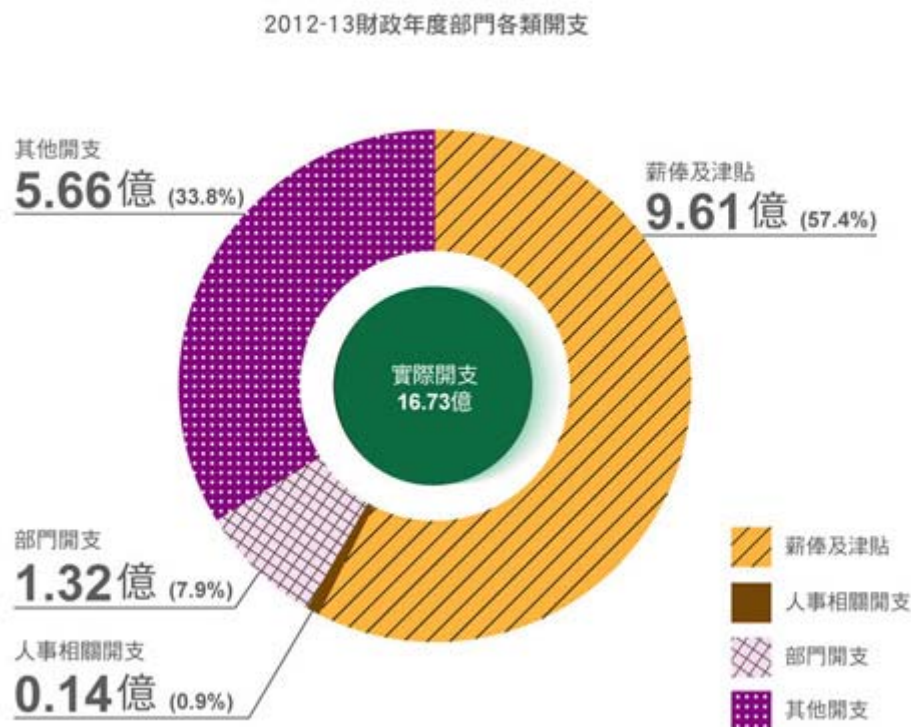
我們代表香港特別行政區政府建造和維修公共建築物及設施，為此我們投放大量的財政和人力資源。雖然這些投資並沒有直接為部門和社區創造可量化的經濟價值，但是卻可改善服務質素和設施，惠澤社群。

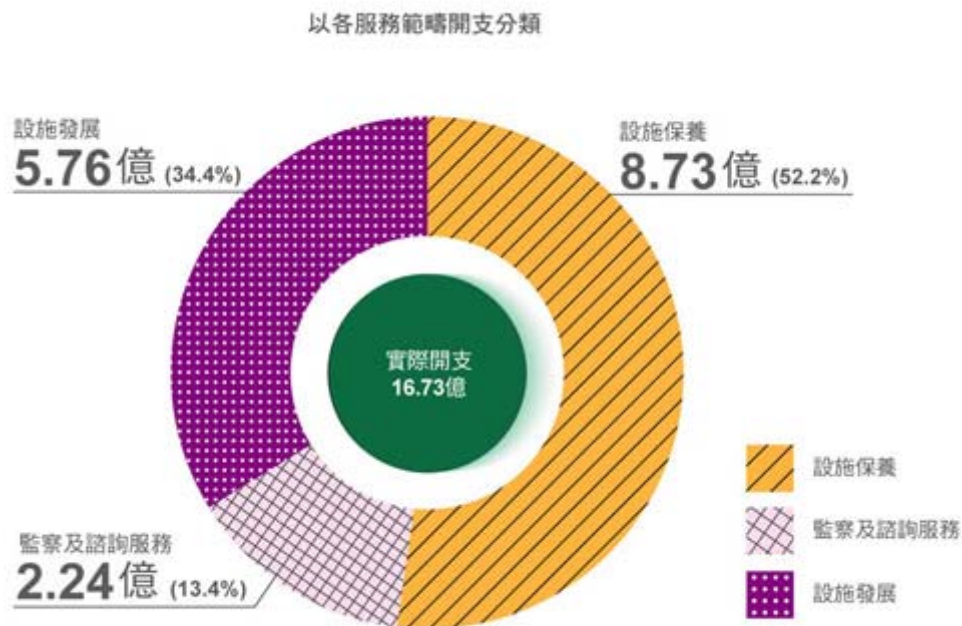
部門開支

相對2011-12年度，我們在2012-13年度的整體開支增加約3.5%^[1]。下圖顯示2012-13年度部門開支和工程項目開支的分布^[2]。2013-14年度香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」載有我們的詳細財務資料及主要表現，詳情可瀏覽 www.budget.gov.hk 網頁。

[1]2012-13年度部門開支為港幣16.73億元，較2011-12年度部門開支港幣16.17億元增長約3.5%。

[2]建築署的服務分三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養及設施發展。





資料摘要

成立日期：1986年4月11日

職員編制：1,789人(截至2013年3月31日)

總部：香港金鐘道66號金鐘政府合署

其他辦公地址：九龍紅磡建業中心；九龍觀塘道410號17及19樓

總樓面面積：約25,000平方米(截至2012年12月31日)

服務規模：(自2012年1月1日至2012年12月31日為止)

- 已檢討的受資助/受委託進行的工程項目數目：800
- 已完竣的設施發展工程項目數目：41
- 負責保養的物業之樓面面積：30,100,000平方米
- 項目設施發展工程項目庫房開支：100.93億港元
- 樓宇設施保養工程項目庫房開支：35.30億港元
- 發展中的新工程項目價值：850億港元



認可及獎項



建築署承諾提供優質的公共服務來發展及保養政府設施。我們亦不斷探索在工程項目中加入創新和可持續發展元素的可行性，為我們的社會締造更美好將來。我們在2012年內有多項工程項目榮獲認可和獎項，現詳列如下。我們在未來的日子會繼續努力追求卓越表現。

香港建築師學會年獎

香港建築師學會年獎自1965年成立，專門嘉許建築師學會成員的傑出建築設計。

年內，我們榮獲香港建築師學會年獎多個獎項，例如：

- 「和合石橋頭路靈灰安置所和紀念花園」取得全年境內建築大獎；
- 「屯門第五十五區一所設有三十間課室的小學」和「西貢將軍澳政府綜合大樓」獲授予香港區的優異獎；及
- 「重建和合石火葬場」為入圍作品。



和合石橋頭路靈灰安置所和紀念花園



西貢將軍澳政府綜合大樓



屯門第五十五區一所設有三十間
課室的小學



重建和合石火葬場

21世紀香港十大傑出工程項目

爲了讓市民了解工程項目的最新動態，以及工程師如何貢獻社會及提升人類生活素質，香港工程師學會舉辦了一項選舉，邀請全港市民投票選出他們心目中的傑出工程項目。

「香港濕地公園」被選爲首10位香港傑出工程項目之一。

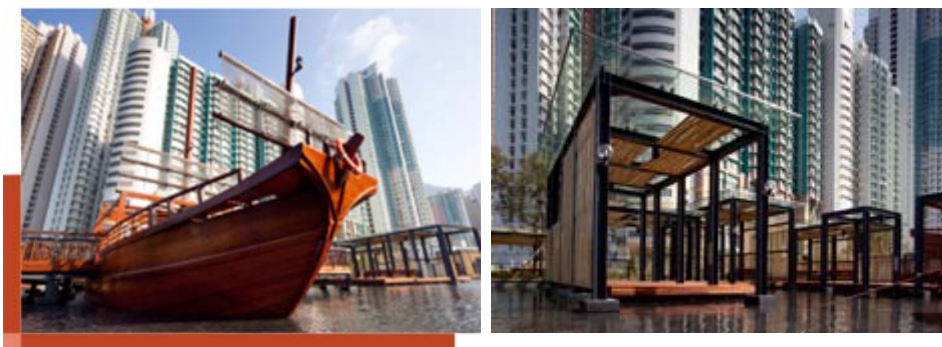


香港濕地公園

香港園境師學會園境設計獎

此兩年一度的獎項旨在推廣卓越的園境規劃、設計及研究，表揚其卓越成就，以及讓公眾認識園境建築師及學生的作品。

「愛秩序灣公園」在香港園境師學會設計獎2012獲頒授銀獎（園境建築設計專案組別）。



愛秩序灣公園

優質建築大獎

兩年一度的優質建築大獎旨在公開表揚擁有卓越團隊工作表現的優質建築物。獎項由香港九個建築機構聯辦，目標是推動整個建造業合力維持最高素質的專業水準和鞏固競爭力。

2012年，「威爾斯親王醫院 - 住院主樓暨創傷中心」、「小西灣綜合大樓」、「東涌游泳池場館」獲頒發優異獎（香港非住宅類別（新建項目）），而「中國2010年上海世界博覽會 - 香港館」為入圍作品（境外建築項目（非住宅））。



2012優質建築大獎頒獎禮



優質建築大獎優異獎獎座



威爾斯親王醫院 - 住院主樓暨創傷中心

環保建築大獎

兩年一度的環保建築大獎由香港綠色建築議會和環保建築專業議會聯合舉辦，旨在表揚有出色表現和在可持續及施工環境作出貢獻的工程項目，亦鼓勵業界帶領主流市場轉型，在規劃、設計、建造、管理、營運、維修、翻新及樓宇拆卸等各方面廣泛採用可持續的作業方式。今年我們的成績如下：

香港新建樓宇（已落成樓宇）類別

- 小西灣綜合大樓 — 大獎
- 觀塘彩雲道及佐敦谷毗鄰發展計劃的第二所中學（聖言中學） — 優異獎
- 東涌游泳池場館 — 入選決賽作品



小西灣綜合大樓



東涌游泳池場館內部

香港新建樓宇（興建中樓宇）類別

- 啓德發展計劃中的郵輪碼頭大樓 — 優異獎



環保建築大獎獎座

高空綠化大獎 2012

該獎項是香港首個高空綠化設計比賽，表揚與建築環境融和的優質高空綠化工程項目。獎項由發展局綠化、園境及樹木管理組聯同七個專業學會舉辦。比賽目的為提倡業界採用高空綠化設計，締造優質的園境和建築環境，讓公眾欣賞到優質高空綠化工程項目的典範，進而推動本港更廣泛採用高空綠化的設計模式。

我們在年內共獲得下列五個獎項：

- 添馬發展工程項目（添馬公園及立法會綜合大樓屋頂平台）— 銀獎
- 鑽石山火葬場重置工程項目— 銀獎
- 鑽石山新靈灰安置所— 優異獎
- 香港濕地公園訪客中心— 優異獎
- 機電工程署總部大樓垂直綠化— 優異獎



添馬發展項目外貌



鑽石山火葬場重置工程項目

世界建築新聞大獎和世界建築節大獎

世界建築新聞大獎和世界建築節大獎是全球建築界最大型的節目和獎勵計劃，讓全世界建築精英匯聚辯論、學習和啟發新思維，也是一個獲得各專業評審嘉許的平台，以展示極具創新概念的設計作品。今年有超過七百份作品分別參與競逐兩個獎項。當中參賽作品來自六十多個國家。「屏山天水圍文化康樂大樓」是世界建築新聞大獎2012（*公共建築組別*）的最後六個決賽作品之一及世界建築節大獎2012（*公共和社區建築組別*）的獲選作品之一。「小西灣綜合大樓」亦是世界建築節大獎2012（*公共和社區建築組別*）的獲選作品之一。



屏山天水圍文化康樂大樓

卓越結構嘉許獎

卓越結構嘉許獎由香港工程師學會舉辦，旨在推廣於過去兩年內竣工的建築物及樓宇之卓越工程結構。「屏山天水圍文化康樂大樓」榮獲卓越結構嘉許獎 2012（*香港工程項目*）大獎。

美國建築師學會香港分會2012設計獎

美國建築師學會香港分會設計獎旨在表揚優秀的建築設計，增加卓越建築的認知度及嘉許美國建築師學會的建築師會員、客戶及顧問共同改善建築環境的努力。

2012年，「小西灣綜合大樓」奪得榮譽建築設計獎及可持續發展設計獎。



小西灣綜合大樓的「垂直街道」



頒獎典禮

香港花卉展覽

康樂及文化事務署每年舉辦香港花卉展覽。2012年，花卉展覽的主題花是「風信子」，而主題是「花之旅」。我們的園境設計展品獲得最佳設計大獎（園林景點，展品組（本地））。



建築署於香港花卉展覽的園境設計

香港環保卓越計劃

環保標誌

香港環保卓越計劃由環境保護運動委員會聯同環境保護署與九間機構協辦，目標在於鼓勵商界和機構推行環保管理，標立卓越環保表現的準則，逐步邁向傑出環保表現。

年內，我們分別在減廢標誌、節能標誌和清新室內空氣標誌獲得「良好級別」，肯定了我們在減少廢物、節約能源和改善室內空氣素質三方面作出的努力。2013年，我們更獲得「卓越級別」的節能標誌。



香港環保卓越計劃節能標誌及減廢標誌證書頒授儀式



香港環保卓越計劃清新室內空氣標誌證書頒授儀式

最近，香港環保卓越計劃向我們頒發特別嘉許狀，表揚我們在節能標誌計劃下大幅降低能源用量。



何世景太平紳士，助理署長（屋宇裝備）（右一）代表建築署接過節能標誌特別嘉許狀

界別卓越獎

「維多利亞公園游泳池重建項目」榮獲2012年香港環保卓越計劃界別卓越獎金獎（*建造業*）。



維多利亞公園游泳池重建項目

人才企業嘉許計劃

人才企業嘉許計劃由僱員再培訓局舉辦，以表彰對本地人才發展有傑出成就的機構。此計劃旨在透過推廣人才培訓和發展的企業文化及提升對在職培訓和持續進修的意識，加強本港人力資源的素質。年內，我們獲頒發人才企業標誌，肯定我們熱心培育和發展內部人才的決心。



人才企業標誌

同心展關懷標誌計劃

「同心展關懷」標誌計劃由香港社會服務聯會主辦，藉以嘉許向社會、僱員及環境展現關懷精神的機構。我們已連續四年獲得同心展關懷標誌，足證我們努力不懈，在有關方面樹立企業公民的良好榜樣。



同心展關懷標誌

成功設計大賽—中國

2013年成功設計獎—中國由上海工業設計協會及上海創意產業中心舉辦，旨在表揚國際頂尖設計師和企業在中國市場的優秀設計。我們很高興《可持續發展報告2012》榮獲「成功設計獎」（*視覺傳達類別*）。



成功設計獎



建築署與報告製作組接過《可持續發展報告2012》榮獲的「成功設計獎」（*視覺傳達類別*）



管理方向



策略及管理

我們為政府擁有或資助的設施提供三類核心服務：

- 設施發展；
- 設施保養；及
- 監察及諮詢服務(範圍包括半政府機構的設施)

由於我們身兼政府顧問、保養代理、工務代理及工程經理多職，讓我們有機會向客戶和公眾推廣及實現可持續發展。

建築署致力臻達卓越表現，我們採用和推行符合國際認證品質管理體系(ISO 9001)、環境管理體系(ISO 14001)及職業健康安全管理體系(OHSAS 18001)標準的綜合管理系統(IMS)，完善監管服務素質、環境影響及職安健風險。透過綜合管理系統，我們確保營運事務與部門的理想、使命和信念相輔相成，還可在可持續發展工作上不斷尋求改進空間。

我們訂有內部指引，嚴格遵從公務員事務局制訂的各项政策，同時依照發展局的指引，在建造工程合約提供充分的安全保障，例如工地安全培訓、「支付安全計劃」、「支付安全及環境計劃」、倡導安全文化等。在勞工事務方面，我們全面遵守保障僱員權利及權益的《僱傭條例》，並嚴禁聘用童工或強迫勞工。所有大型工程項目亦會派駐勞資關係主任，確保在合約期內處理承建商的勞資問題。

建築署的高級管理人員矢志投入社群，分別擔任多個專業組織和委員會的成員，為建造業界提供法例、專業及技術方面的意見，並參與草擬關於樓宇設計及建築事務的公共政策。建築署高層參與社會事務的例子如下：

- 衛奕信勳爵文物信託受託人委員會：負責信託事務的行政工作；
- 規劃及土地發展委員會：研究和評審規劃及發展議題的相關政策；
- 政府產業策略小組：研究及決定所有關於提高工地使用率的事項；
- 小型建築工程委員會：檢查和審批小型建築工程項目申請；及
- 綠化、園境及樹木管理督導委員會：界定綠化、園境及樹木管理政策的策略方向，並且監管政策的推行情況。

由建築署署長主持的高層議會負責統籌建築署的管理與運作，以及建築署對於經濟、環境和社會影響的決策。以下是攝於2013年5月的高層議會成員合照。



高層議會成員合照(由左至右)：

區淑嫻女士，部門主任秘書；林余家慧女士，工程策劃總監/1；
余伍嘉珍女士，工程策劃總監/3；陳海明女士，工程策劃總監/2；
鄧文彬太平紳士，建築署副署長；梁冠基太平紳士，建築署署長；
李詠兒女士，助理署長(工料測量)；方少偉先生，助理署長(物業事務)；
陳澤斌先生，助理署長(建築設計)；梁國棟先生，助理署長(結構工程)；
何世景太平紳士，助理署長(屋宇裝備)。

理想、使命及信念

高層議會為建築署制訂了一套理想、使命及信念，領導部門各項營運策略，並承諾不斷尋求改善部門的經濟、環境及社會表現。此外，議會亦負責擬劃、批核和更新我們的可持續發展策略、政策及目標，以及在綜合管理系統下最少每年一次檢討建築署的可持續發展表現。

我們的理想、使命及信念和品質、環境、健康及安全政策列述如下：

我們的理想

服務社會，關顧社群，提供優質專業服務，提升生活環境素質。

我們的使命

- 確保社區設施素質卓越及可持續發展
- 確保社區設施保養妥善
- 就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務
- 向建造業推廣最良好作業守則

我們的信念

- 專業
- 承擔
- 問責
- 誠信
- 博識通才
- 精益求精
- 精誠團結
- 群策群力
- 關顧社會

品質、環境、健康及安全政策

建築署在興建及維修公共設施和向客戶提供專業及技術服務時致力：

- 以最高的專業標準達致與客戶所議定的要求。
- 在提供服務時，以愛護環境為己任，實施節約能源，防止污染，減少耗用天然資源。
- 妥善管理我們的健康及安全風險，確保為員工、承建商及其他可能受本署工程項目影響的人士提供安全健康的環境。
- 遵守一切有關法律、法規及其他要求，並在可行情況下，採用比法定要求更嚴格的標準。
- 為所有員工提供充足的資源和培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，以便不斷改善品質、環境、健康及安全方面的表現和效率。
- 向工程項目伙伴、建造業及市民大眾推廣本署在品質、環保、健康及安全方面的宗旨。

風險管理

我們時刻提高警覺，關注日常營運過程中的各種風險。為了有效預防、識別和管理風險，我們分別就內部及工程項目兩個層面進行風險評估。

在部門層面，我們採用綜合管理系統(IMS)，透過「策劃、實踐、監察、改進」機制，確定、紓減和管理營運活動及服務相關的潛在風險。高級管理層可透過系統評估建築署服務和營運相關的所有潛在品質、環境、社會及經濟風險，並採取所需的防範措施減低或消除這些風險。

在工程項目層面，我們依循工務科技術通告(工務)第22/1993號《採用風險評估預測》及第6/2005號《工務工程實踐系統化風險管理》的指引，完善辨識、管理及監控由概念階段至施工階段當中潛在的風險。此外，我們的工程項目小組會舉辦綜合管理工作坊，與各持份者一同識別和分析各個工程項目階段的潛在風險，從而擬定有效措施避免或減少有關影響。

誠信

身為公務員，建築署所有員工必須嚴格遵守和奉行《防止賄賂條例》的規定，處理任何營運事務均秉持最崇高的道德標準。如發現任何貪污及賄賂罪行，會立即向高層議會及廉政公署(ICAC)舉報，我們並會全面配合和輔助廉政公署的調查。在匯報年度，我們並無發現任何貪污或賄賂罪行。





管理方向



部門業務計劃

2009年8月，我們成立業務計劃核心小組(BPCG)，帶領我們開展從2010/11年度至2014/15年度的五年部門業務計劃，為未來的新挑戰及日後發展提供框架和方向。我們分別從政治、經濟、社會、科技、法律以至環保等多個角度分析我們的外部營運環境，並詳細審視我們的內部運作情況，落實應轉型變革的優先次序，與此同時，我們亦擬定新的營運策略，充分利用我們的長處並着眼於需要重點改進的地方。

為期五年的部門業務計劃共有五大營運策略，我們期望可在2014/15年度終結前一一實現：

- 開展政府全面資產管理的新服務；
- 提供增值的諮詢服務；
- 提倡建造、可持續發展和文化保育的良好作業守則；
- 增進與持份者的伙伴合作關係；及
- 透過重整組織架構、加強人力資源管理及進一步善用資訊及通訊科技與知識管理科技，提升服務能力和機構效益。

我們按着年度計劃，有系統地推行部門業務計劃，務求循序漸進地實現共同目標和指標。年內依照2012/13年度計劃推展的活動和措施摘要如下：

- 資助項目分處於2012年5月9日與教育局合辦簡報會，講解為直資計劃學校執行大型維修工程項目的安排。
- 成功開發電子投訴及查詢處理系統，並於2012年6月全面投入服務，可改善投訴及查詢的處理、監察和知識分享流程。
- 2012年3月底舉行傳訊會議，向員工提供部門業務計劃和年度計劃的最新發展。
- 持續檢討委員會的結構、職權範圍和成員組合。
- 員工資源規劃系統第一階段的改善工程項目已於2012年10月完成，資源規劃及分配更理想。
- 繼續推行新入職專業、技術及工程項目監督職系人員的師友計劃。於2013年1月24日及2013年2月5日先後為所有導師舉辦兩次指導及輔導會。於2012年7月至2013年2月舉行四次主題經驗與知識分享會。
- 繼續檢討及監察接任安排。
- 徵集各處人員對全面推行知識管理的意見，綜合考慮後在部門宣傳知識管理守則。建築署員工通過知識管理網站的精華庫、錦囊庫及經驗庫分享從實務中獲取的知識。

建築署學堂

2013年4月，我們成立建築署學堂，為員工創造知識匯點，讓大家增進和凝聚寶貴的睿智與經驗。建築署學堂的目標如下：

- 有條不紊地傳承寶貴的知識與經驗；
- 不斷培育專業、技術及工地監督職系人員；
- 創造工程項目管理及不同職能組別的協同優勢；
- 在部門倡導學習和分享文化；及
- 促進部門逐漸發展成為好學求進的機構。

建築署學堂第一個培訓課程計劃於2013年中正式開始，今後將定期舉辦工程項目管理和項目設計課程。所有培訓課程均攝製成短片，連同講義一併上載到網上，方便所有同事在建築署學堂學習網站及知識管理網站讀取。

知識管理

我們於2012年5月21日推出知識管理網站，目的是管理顯性知識以鞏固部門的核心實力，並且鼓勵員工建立作業實務的經驗庫，一同為建築署創造專有知識，不斷豐富更新，與此同時提倡員工採取隱性知識。知識管理的作用是有效地管理由產生、獲取至彙整實踐性知識的知識生命週期，推動發表分享、監察和更新。知識管理網站是一個綜合系統，讓同事分享跨處的知識。本系統採用三層架構，即建築署精華庫、各處錦囊庫及經驗庫。

我們於2012/13年度採取了下列措施，在部門推廣和強化知識管理實務：

- 2012年5月21日舉辦知識管理開放日暨啓動儀式；
- 設立10個經驗庫，促進合作及創造新知識；
- 進行5次訪問，編纂7位退休同事的隱性知識；
- 進行10次行動後檢討工作坊，匯集從個別工程項目及工作獲取的知識；
- 2012年4月及2013年1月分別推展2套員工獎勵計劃：「我最喜愛的錦囊庫」及「我最喜愛的知識文章」，推廣知識管理文化；
- 舉辦8個知識管理意識課程、為用戶及中心管理員微軟Sharepoint培訓班和知識管理指導工作坊，藉此提升員工執行各類知識管理職務的技能；及
- 2012年設計嶄新的電子履歷，評估員工的技能、專業技術和興趣。

外聯網

為增進我們與主要持份者的伙伴關係和加強彼此合作，我們特別設立建築署外聯網，使我們與顧問及承建商等外界使用者的溝通更暢順，方便互相交流資訊，此外亦有助我們管理部門轄下工程項目的合約。外聯網不單方便使用者瀏覽和使用各應用程序模塊，還會設立網上工程項目文件管理系統，方便建築署各工程項目隊伍、承建商、分判商及設計師等緊密溝通。



管理方向



核心工作

我們致力向持份者提供與他們真正息息相關的資訊，更特設多項機制鼓勵各持份者提供意見，從而了解他們對建築署在營運上有何關注和期望。有關建築署如何鼓勵持份者參與溝通，請參閱本報告「鼓勵參與的方法」章節。

我們透過訪問不同的持份者徵集意見，然後按照我們營運活動的方面和界限編排本報告內容。受訪的持份者包括：建築署專業及技術人員的代表、承建商、客戶、設施使用者及專業團體。經過充分考慮本署的事務、影響和各持份者的實質期望與關注後，我們擬定了核心工作的優先次序，據此界定應納入本報告的重要方面。

下表分別列出本報告涵蓋的重要方面和其界限，述明我們在這些工作上的承諾及成果：

類別	重要方面	個別方面的界限	
		建築署內部	與建築署承建商有關
環境	■ 能源	✓	
	■ 污染排放	✓	
	■ 污水及廢物	✓	✓
	■ 遵守法規	✓	✓
	■ 供應商環境評估	✓	
社會 勞工守則及工作 尊嚴	■ 僱用	✓	
	■ 職業安全及健康	✓	✓
	■ 培訓與教育	✓	
人權	■ 不歧視	✓	
社會	■ 防止賄賂	✓	
	■ 對社會造成影響的 申訴機制	✓	
產品責任	■ 產品及服務標籤	✓	
經濟	■ 採購	✓	



管理方向



鼓勵參與的方法

我們希望在日常營運事務中全面兼顧可持續發展的不同範疇，在這方面持份者的意見和回饋至為重要。我們透過日常營運事務及溝通過程，識別出在建築署發展工程項目擁有直接及/或間接權益的相關持份者組別。這些主要組別包括：員工、客戶、承建商/顧問、使用者、專業團體及公眾。我們透過多種渠道肯定他們的貢獻和參與，例如：網站、報告、調查、公開活動以至面談。他們對建築署可持續工作表現的意見彌足珍貴，幫助我們擬劃未來方向，不斷求進。



建築署署長梁冠基太平紳士

為評量我們的運作和了解客戶對我們可持續發展表現的期望，我們邀請客戶參與客戶滿意度調查、樓宇用後評估、公開聚會和會議。我們竭力建立穩定又可持續的供應鏈，為客戶提供高素質的服務。我們亦會為市民大眾舉辦研討會及業界活動，向現有及準供應商提供我們採購活動和規定的最新消息。

我們很感謝顧問和承建商等專業合作伙伴作出寶貴貢獻。我們透過各式各樣的比賽活動公開表揚他們，並蒐集意見，當中包括：環保承建商獎勵計劃、公德地盤嘉許計劃、工地探訪和其他由專業組織舉辦的活動。

我們經常為工務小組委員會及區議會籌辦各類專題會議，藉此與議員及各區區議員溝通聯繫，同時在會上分享我們的環保作業守則及/或成果。此外，我們亦會為學術團體舉辦以研究為本的會議、培訓及海外考察。

建築署內部員工也享有不同的參與途徑，包括部門諮詢委員會、員工聯合諮詢小組、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組和其他員工組織。我們鼓勵員工抒發己見及提出建議，與建築署一起踏上可持續發展之路。

此外，本地及海外人士或機構可透過建築署網站與我們直接溝通，向我們查詢詳盡資訊，或就我們的工作表現提出意見。我們亦歡迎傳媒和非政府機構接觸查詢。

持份者專訪

我們非常重視持份者的意見、回饋和建議，這是我們賴以改進的寶貴資源。我們進行了六次專訪徵集意見，直接聆聽員工、承建商、客戶、使用者及專業組織這五個主要持份者界別代表的心聲，了解他們的關注和意見。



蔡中庸先生
建築署高級建築師

職員意見：

建築署矢志實踐可持續發展理念，為工程項目的建築設計制訂多項保護環境目標，如：節能、節約用水和綠化等。近年，建築署更進一步加強與其他政府部門合作，包括規劃署及環境保護署，務求匯聚各方的睿智，為大型工程項目(如啓德發展計劃)制訂長遠可持續發展的規劃。此外，建築署亦積極向學校及市民大眾分享建築設計上的專業知識，提高他們對可持續發展的意識。

我非常滿意部門管理層與員工之間在署內所維持的緊密和完善的溝通渠道，這可減低衝突及促進同工彼此的了解。此外，部門亦舉辦多元化的職員康樂活動和員工獎勵計劃來加強員工士氣及歸屬感。我希望於員工獎勵計劃中的得獎意念可在不久的將來盡快落實採用，讓建築署凝聚的集體智慧能惠澤全體員工。

建築署回應：

我們深信保持高度聯繫既可提高員工士氣，亦可促進部門的營運效率。我們很重視員工的意見、建議和寶貴經驗。未來將繼續結合和善用員工及外界伙伴的匯智來回饋社會。



梁志榮先生
建築署總技術主任(建築設計)

員工意見：

建築署竭力優化環境、社會和經濟三方面的表現，務求充分履行作為政府顧問的角色，協助規劃和發展政府物業。建築署積極主動地為公眾創造健康、安全和可持續發展的環境，以加強其研發工作及向建造業界發揚營運卓越，奉行最佳作業守則的方向。近年，部門推出多項構思來促進團隊發展和提升技能。部門舉辦建築署年獎等多項獎勵計劃，目的為表揚員工傑出成就和對部門作出的貢獻。此外，部門設立知識管理網站，保存高層員工的寶貴經驗與知識，尤以即將退休員工的專業睿智為重，建立員工相互

分享知識的文化。身為後勤支援的員工，我希望部門繼續為員工舉辦有關最新資訊科技或其他相類的培訓課程。

建築署回應：

維持一支士氣高昂的優秀團隊為客戶和市民大眾提供優質及可持續發展的服務是我們致勝的關鍵。我們定必把握任何能提高員工士氣與技能的機會，來進一步提升表現。



江克勤先生
保華建築工程有限公司地盤總管(九龍灣消防局工程項目)

承建商意見：

我們在建造九龍灣消防局的過程中獲建築署鼎力支援，使工程項目達致可持續發展的要求。從最初的設計、建造以至日常營運的階段，建築署均與我們的員工合作，確保工程項目完全符合合約訂明的環保、安全及工人作業守則的規定。我們能在工程項目中成功推行環境管理計劃和其他可持續最佳作業守則，正是雙方合作無間的例證。憑着我們的努力及建築署的專業意見，我們在「環保承建商獎勵計劃」中獲得嘉許。這份殊榮激勵我們在可持續發展路上繼續邁進，追求更卓越成績。我們將持續與建築署協

作，循着可持續的宗旨進行工程項目。我們冀盼建築署將來提供更多創新的可持續發展理念，加強我們的專業培訓和為建造業的年青一代創造更多發展空間。

建築署回應：

承建商是支持我們實現可持續發展的重要伙伴之一。我們定將繼續支援承建商追求可持續卓越表現，並協助建造業培育年青一代的發展。



何永賢女士
起動九龍東辦事處副專員

客戶意見：

建築署建設起動九龍東辦事處時，從選址、構思設計概念、現場監察建築工地以輔助樓宇驗收交接和維修多個階段均有參與。起動九龍東辦事處的臨時辦公室設於觀塘繞道下是個新穎的意念。我們非常感謝建築署主動提供創新設計、專業意見和技術資訊，來滿足我們特殊的需要和期望，讓我們能順利建造香港首個以可持續概念完成的獨特建築。辦事處的選址不但充分善用繞道下的土地，亦有助我們與九龍東社區建立緊密關係。我們很高興辦事處能成為區內具標誌性的建築物和香港首個低碳臨時辦公室，兼

備多項綜合環保建築物的技術和特色，採用精練的建築方法及低耗能物料。我們冀盼建築署繼續倡領客戶在香港建設可持續發展的美好生活環境。

建築署回應：

要我們的建築工程項目實現最高可持續的效益乃是我們一向的使命。起動九龍東辦事處臨時辦公室是臨時綠色建築及善用香港土地的最佳例證。我們在未來的日子會繼續協助客戶實現各種可持續發展的目標。



鄒朗球先生
康樂及文化事務署經理(小西灣綜合大樓)

使用者意見：

新落成的小西灣綜合大樓設有入口陽篷、雨篷、屋頂天窗，以及顏色艷麗。舒適的工作環境令我甚感愜意。建築署除注重大樓的功能和實用性外，還加入多項環保及便利使用者的元素，例如：中庭採用「垂直街道」式設計，提供寬敞空間予本地社群作社交互動、朋友共聚的理想地方，亦可當作會所設施予公眾享用。大樓廣泛運用天然採光，加上開放式建築設計，整體能源用量遠低於一般的室內體育中心和泳池。這所綜合大樓比傳統康樂設施邁進一大步，在社區為市民認識環保建築物及綠色生活藝術

擔當示範角色。

建築署回應：

我們很高興建築署的環保建築設計獲得使用者讚賞。我們會繼續努力平衡可持續發展中不同的範疇，以滿足客戶、使用者和市民大眾的需要。



林光祺先生
香港建築師學會上任會長

學會意見：

香港建築師學會多年來與建築署衷誠合作，在香港推廣可持續建築設計。建築署有不少員工(不少亦是本會會員)一直鼎力支持和參與本會活動，慷慨分享在可持續建築設計方面的專業知識與實務經驗。建築署在公共發展工程項目的設計、發展和管理層面擔當重要角色。部門為提高工程項目的可持續發展績效，在適當情況下不斷引入創新的倡議，例如：建築署於建築設計初期便努力發掘採用無障礙及可持續建築措施的可行性。我認為建築署是香港可持續建築發展工程項目的先驅之一。

建築署除在工程項目中採用可持續建築設計外，亦致力推動建築業界追求卓越表現和為市民大眾創造美好環境。建築署的貢獻廣受認同，於**2012年**香港建築師學會年獎裡奪得**4項**殊榮，尤以最高榮耀的「全年境內建築大獎」最為矚目。

為增進公眾對可持續建築設計的意識和了解，我期望建築署繼續向市民大眾宣傳在建築工程項目中可融入的各種可持續發展概念和採用這些措施的好處。

建築署回應：

我們矢志在香港推動可持續建築，我們往後將繼續確保工程項目採用可持續建築設計，並與各專業組織合作來提升市民大眾的意識和了解。



資源運用及管理



低碳建築設計

建築物是香港溫室氣體排放的主要源頭，近年建築物的「能源效益」成為熱門話題，且被公認為降低成本及減少全港溫室氣體排放量的巨大契機。多年來，建築署在這方面不遺餘力，我們興建的工程項目也盡力開闢途徑減少碳排放，因為我們深信低碳建築設計可助我們建設可持續發展的未來。

《建築物能源效益條例》已於2012年9月全面實施，作為政府的技術顧問，我們全力支持相關的倡議，也樂於擔當牽頭角色，率先在轄下樓宇採取高能源效益措施。

個案研究

起動九龍東辦事處

政府設立起動九龍東辦事處旨在督導和監察九龍東的發展，促使其轉型為香港另一個富吸引力的核心商業區。

在建築署人員群策群力下，起動九龍東辦事處辦公室短短六個月便順利竣工，其中設計花費三個月，其餘三個月進行建造工程。這幢富成本效益及設備齊全的辦公室不僅是起動九龍東團隊的上班地點，同時也是展示嶄新可持續設計概念的低碳足印建築。



起動九龍東辦事處入口

起動九龍東辦事處辦公室已取得綠建環評(BEAM Plus) 暫定鉑金評級，亦具備以下環保優點：

節約能源

- 每年節省能源總量約33%，即48,500度電；
- 用電高峰期省電約37%；

節約用水

- 收集雨水灌溉植物，每年藉此減少用水約58%，即805,000公升；
- 採用低流量小便盤及雙水量沖水坐廁，每年減少用水約22%，即51,600公升；

減少廢物

- 循環再造或再用約69%建築廢料，即10,500公斤；及
- 預製建築組件使用量約50%。

辦事處以組件建築法建造，利用循環再用的舊貨櫃及鋼鐵結構作為主要建材，讓設計時的佈局更有彈性。當辦公室的歷史任務完成時，建材也可以容易拆卸循環再用。在設計方面，起動九龍東辦事處的建築標準遠高於其他貨櫃臨時辦事處，不只是一間外型美觀及可持續發展的建築物，而且也為辦事處同事提供舒適的工作環境。



辦公室建於觀塘繞道下減低吸收太陽熱能

起動九龍東辦事處採用被動式設計，大幅降低通風及空調的能源消耗量。辦公室大部份範圍均建於觀塘繞道下，這項巧妙設計可大量減少吸收太陽熱能，保持建築物清涼。此外，並在東南側建造由竹子組成的透氣牆和對應窗戶，能促進天然通風，讓涼風進入辦事處。



獨特的設計促進天然通風及減低耗用能源

為進一步減低碳排放，起動九龍東辦事處辦公室裝設了雙水量沖水坐廁及低流量水龍頭，並運用傳統智慧，收集雨水灌溉植物，確保水資源用得其所。此外，辦事處還使用了由回收碎石、玻璃及發電廠煤灰循環再造的鋪路磚。

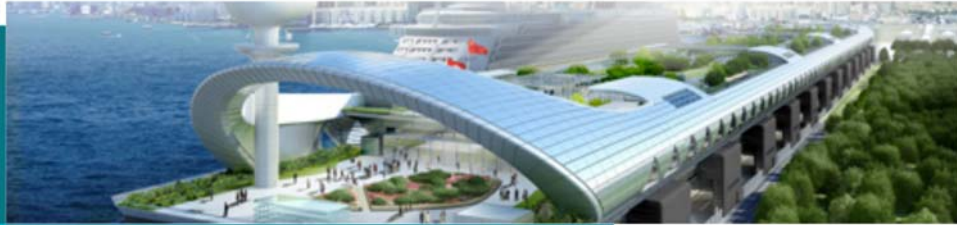


在觀塘繞道下的庭院使用自然通風及反射自然光照明

個案
研究

啓德郵輪碼頭大樓發展計劃中的郵輪碼頭大樓及附屬設施

本工程項目位於前機場跑道南端土地面積達7.6公頃，該處會建造一座全新郵輪碼頭大樓。工程項目範圍涵蓋建造郵輪碼頭大樓及相關的平台設施。



藝術家意念下的郵輪碼頭大樓

嶄新的郵輪碼頭大樓設有多類平台設施，配合郵輪碼頭的營運，平台設施包括海關、出入境、衛生檢疫及警方設施、保安檢查、行李輸送、票務、辦理登船手續、候船或輪候大堂等。平台設施包括：旅客舷梯、供電系統、在岸供水及污水接收設施、室外照明、導航照明、滅火設備等。



藝術家意念下的園景綠化平台



郵輪碼頭大樓內部(藝術家意念)

大樓設有多元化的高能源效益措施，包括：

- 冷水循環系統、鮮風供應及停車場內通風扇設有響應需求的自動操控裝置；
- 裝有二氧化碳感應器的鮮風供應監控裝置；
- 可收集排氣中熱能的熱回收輪；

- 接駁區域供冷系統的空調系統；
- 選用裝有電子鎮流器的T5高能源效益光管，並安裝人員及日光感應器控制照明；
- 按服務需求（開/關控制）控制的自動扶梯及行人輸送帶；
- 裝設供應熱水/暖氣的熱泵系統；
- 為大型裝置設立大廈能源管理系統；及
- 太陽能光伏系統及太陽能熱水系統。

碼頭大樓除提供郵輪乘客設施外，亦設有廣闊的園景綠化平台，面積約23,000平方米，將成為全港最大型的公共天台花園之一，另有5,600平方米的附屬商業區。綠化平台是郵輪乘客和本地市民聚首的理想地方，維多利亞港的壯觀環迴美景盡收眼底。

2013年6月，碼頭大樓已迎接第一艘泊岸的郵輪，稍後將全面投入服務。



資源運用及管理



綠化園境

在加強綠化和園境工作方面，建築署會繼續推廣天台綠化和垂直綠化以盡量擴大綠化的覆蓋面積。作為政府的技術顧問，我們會繼續向各政府部門和受資助工程項目的半官方機構推廣綠化、園境及樹木管理的最佳作業模式。

在2012年，我們有13項工程項目在新建築物的天台完成綠化，以及有12項工程項目在現有建築物安裝綠化天台。進行了綠化天台的政策局/部門及相關機構客戶包括：

- 教育局；
- 民航處；
- 香港海關；
- 消防處；
- 食物環境衛生署；
- 民政事務總署；
- 香港警務處；
- 入境事務處；
- 康樂及文化事務署；及
- 醫院管理局等

工程項目涉及眾多類型的建築物/設施，包括靈灰安置所、火葬場、消防局、食品檢測設施、政府辦公室、政府宿舍、醫院、綜合大樓、警局、學校、體育中心、社區會堂及游泳池。

個案
研究

和合石橋頭路靈灰安置所及紀念花園建造工程項目

和合石新擴建的靈灰安置所及紀念花園環境恬靜，景致蒼翠，是理想的先人安息之地。

本宗工程項目包括興建35,310個室內靈灰龕、8,400個室外靈灰龕、中央化寶爐和行政設施，另有客戶電子資訊中心可供網上拜祭及搜尋先人的靈灰龕位和棺葬墓，以及一個供市民撒靈灰的紀念花園。

工程項目工地位於群巒翠疊的郊區，善用現有的天然美景，讓工程項目設計成公園式設施。



和合石靈灰安置所及紀念花園外貌



靈灰閣外部的木屏牆

紀念花園種植了多類花卉和植物，環境清幽，內有紀念牆可安放先人靈牌。靈灰安置所西翼及東翼的紀念花園各有不同特色。西翼採用西式設計，以石獸雕像和主題靈牌牆作裝飾，饒富藝術美感；東翼採用中式設計，三層分別以不同主題的植物(秀竹、梅花和楊柳)裝飾。



西翼紀念公園以石獸雕像及主題靈牌牆作裝飾



東翼紀念公園以三種主題的植物作特色

我們為工程項目構思了具有象徵意義的園境概念，客戶電子資訊中心外中央化寶爐側是方形草地及倒影池。草地鋪設環迴形路徑，代表生命生生不息。倒影池的靈感來自宗教詩詞，方形的台階式水池側有石級，通往恬靜角落，最適合靜思，設計象徵人死後輪迴轉世。



1. 方形草地
2. 倒影池

個案研究

重建和合石火葬場

本工程項目在原址重建棺木火化爐及現有骸骨火化爐，並分三期工程在同址興建四個新的棺木/兩用火化爐，其他大型建造工程項目包括興建屋宇裝備大堂連附屬設施、骨灰研碎室、骸骨儲存室、殮房、附屬服務室及辦事處。



和合石火葬場入口

近年火葬場的設計不再單以實用效率為首要考慮，照顧家屬的感受已成為優先考慮，因此本項目也加入多項特別的建築元素，喻意殮葬儀式的不同階段。

新火葬場設計創新，以種滿天然竹樹的狹長小庭院代替傳統背景，把大自然氣息帶入場內。設計安排演繹中國文化中竹的形象：長青、清高、細緻秀麗。



場內種滿竹樹的狹長小庭院

設計善用火葬爐機房的天台，在該處建造一片草坡讓家屬離開火葬場之前能有個靜思的場地。這個園境區屬開放式，與自然環境融和，淙淙流水聲襯托遠方山巒的景致，有助紓緩家屬的悲痛心情，讓他們重投現實世界。



廣闊草坡



園境與自然環境融和

個案
研究

西貢將軍澳政府綜合大樓

本工程項目旨在將軍澳興建一個體育中心、一個社區會堂及多個政府部門的辦事處，滿足社區的需要。

體育中心內設有可容納約**1,200**名觀眾的多用途場館、多用途活動室、乒乓球室、健身室、兒童遊戲室、閱讀閣、室內跑步徑及附屬設施。

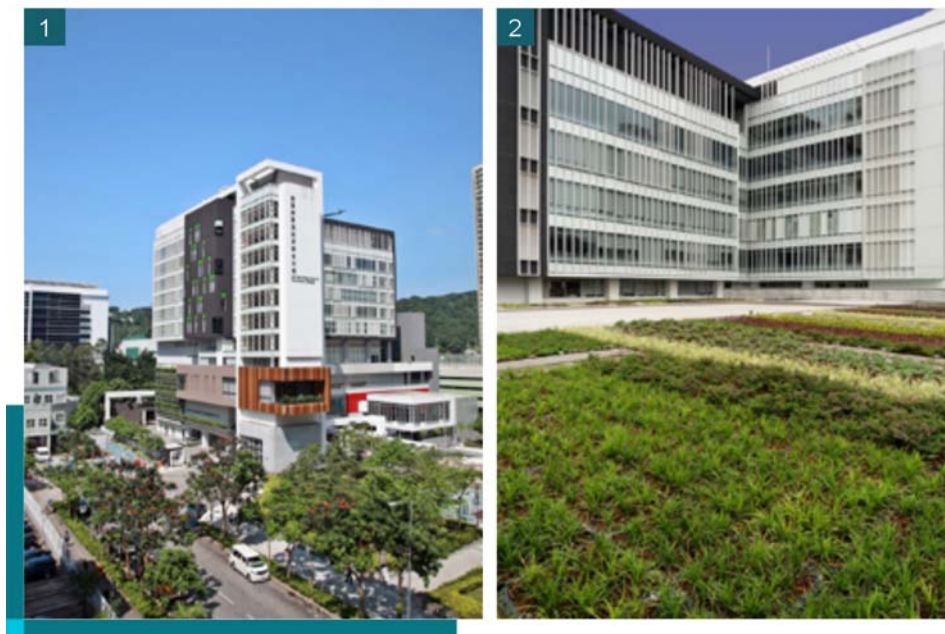
社區會堂為多用途會堂，設有**450**個座位、一個舞台及附屬儲物設施、舞台會議室、化妝間、會議室、管理處、辦公室儲物室及其他附屬設施。

寫字樓設施分別供多個政府部門的地區辦事處使用，包括康樂及文化事務署、民政事務總署及食物環境衛生署。

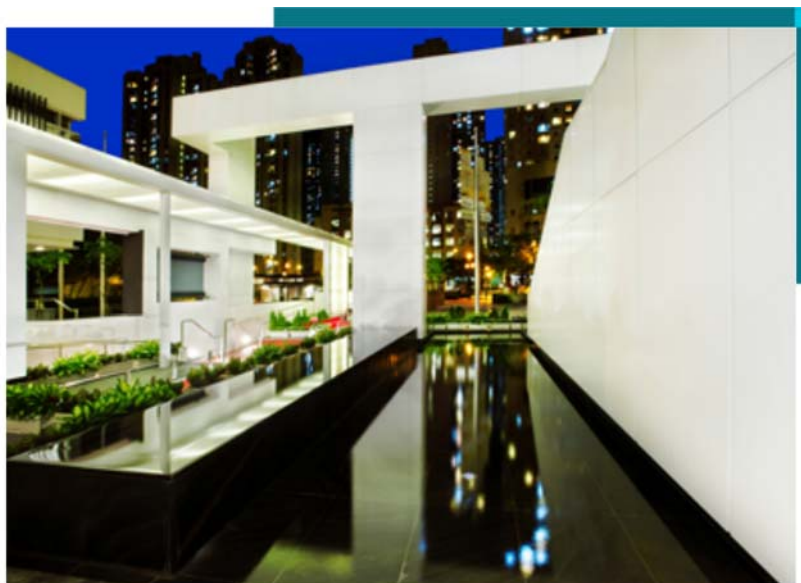
綜合大樓的設計以環保為本，除了天台綠化外，大樓外牆亦進行垂直綠化，與毗鄰的培成花園互相輝映。



西貢將軍澳政府綜合大樓外貌



1. 大樓西面引入直垂綠化及遮光飾件
2. 坑口體育館上設置綠化平台



倒影池及室外設置將大樓及現有培城花園連接下來



天窗把天然光引入內庭及天台花園

個案
研究

民航處新總部

民航處新總部是全新航空交通控制中心及民航處所有功能分部所在之處，將所有功能集中於一址，達到善用資源的最佳效益，提高營運效率。

民航處新總部總建築面積為**41,000**平方米，由監管及培訓大樓、航空交通管制中心大樓和意外調查及設備大樓三幢建築物組成。此外，新總部設航空教育徑，內有三個展覽廳，展品主題涵蓋香港的民航歷史、航空交通管制運作、航空保安、航班安全和飛機意外調查。

工程項目的園境設計以高度綠化為特點，使建築物與周遭環境完美融和。總部大樓逾三成面積和天台均進行園藝美化，建築物的設計和佈局青蔥怡人，設有天台花園、露天平台和室外陽台。



位於機場島的民航處新總部外貌



資源運用及管理



文物保育

文物保育工作涵蓋界定、保護及推廣深具文化和歷史價值的事物，因此我們特別注重保存香港的古蹟及建築文物。

過去數年，我們與古物古蹟辦事處緊密合作，攜手推展多宗古蹟及文物保育工程項目。我們的目標是本着可持續發展方針，致力保護、保存和活化合適的歷史古蹟及建築文物，讓未來世代臻存續享。

個案研究

荷里活道前已婚警察宿舍變身創意產業地標

本工程項目旨在活化荷里活道前已婚警察宿舍，保留現有建築文物，支持香港的創意產業發展(「元創方」工程項目)。保育及活化工程項目已於**2011**年展開，各項設施預計在**2014**年投入服務。這是行政長官於**2009/10**年施政報告宣布的「保育中環」八宗工程項目之一。



藝術家意念下的鳥瞰圖



藝術家意念下的荷里活道景貌

「元創方」工程項目的主要工程包括改建兩座宿舍大樓，以迎合創意產業的實用要求。大樓內設有工作室、宿舍、辦公室、創意資源中心、商店、餐廳或咖啡室。此外，活化工程亦包括改造樓宇結構，藉以提供更多空間舉辦推廣創意產業的活動。

工程項目的保育工程將保留前中央書院的擋土牆、牆角磚、花崗石軸/基座/門柱/梯級，以及保留現址周圍石牆上的樹木。此外，工程項目會重置前中央書院舊有的三個入口，在士丹頓街近城皇街交界處開建新的行人入口，使出入更方便和促進場地與鄰近地方的連繫。

本工程項目具有多項節能設計特色，包括：

- 空調範圍裝設熱回收鮮風預調機，回收排出廢氣的熱能；
- 可變冷劑流量系統空調系統；
- 選用裝有電子鎮流器的T5高能源效益光管，以及安裝移動及日光感應器控制照明；
- 選用裝有電子鎮流器的光管及安裝日光感應器控制照明；
- 發光二極管(LED)特色燈；
- 升降機內裝設自動開關照明及通風扇；
- 太陽能光伏室外LED照明裝置；及
- 大樓綠化天台。



藝術家意念下的A座及B座走廊

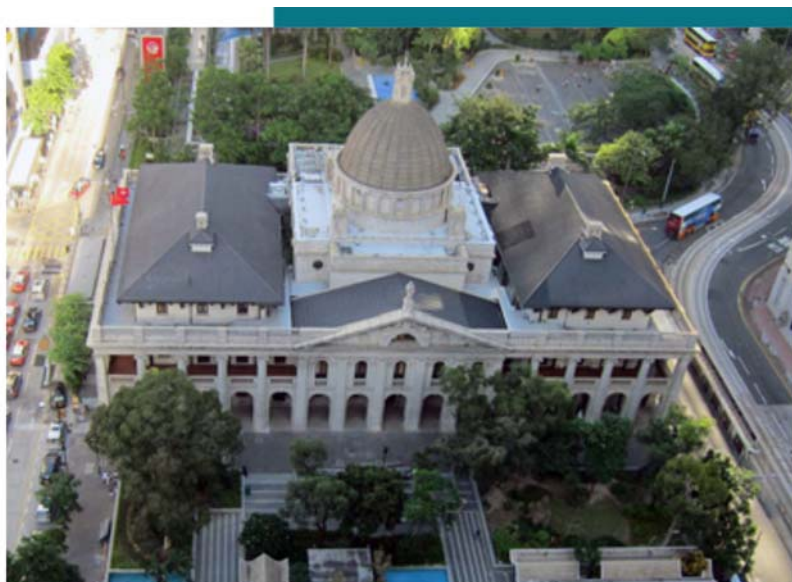


1. 藝術家意念下的多用途展覽廳I-Cube
2. 藝術家意念下的半露天活動場地

個案
研究

終審法院遷往昃臣道8號

本工程項目是香港珍貴歷史建築物活化再用的鮮明例子，工程項目範圍涵蓋改建及翻新位於昃臣道8號的建築物。該大樓前身爲香港最高法院，直至1978年法院搬遷，1985年改爲立法會大樓，這次改建後將作終審法院新址。



位於昃臣道8號的前立法會大樓現址(前最高法院)

由於昃臣道8號大樓外部已列爲法定古蹟，大樓本身亦被評爲一級歷史建築，因此工程項目將採取多項措施，盡量避免破壞或更改建築物的原貌。



大樓外部將進行維修及復修工程

大樓會保留以下具文物價值的建築特色：

- 建築物整體外牆；
- 原有天花裝飾嵌條；
- 保持完好的原有柚木地板；
- 前立法會會議廳內的雙高度前廳及該處特色，包括：托架、裝飾嵌條及金屬圍欄；
- 一樓露台；
- 地庫特色包括：花崗石圓拱門廊、稜鏡天窗及通風口；
- 前立法會會議廳具文物保育價值的特色，包括花崗石柱、天花裝飾嵌條及牆身木屏；及
- 「嘆息橋」現存部份，昔日原是最高法院由被告等候間通往法庭的通道。



1. 前立法會會議廳前廳的特色將會保留
2. 一樓現有露台亦會保留

大樓將採用多種高能源效益的設計和特色，例如：配備高能源效益水冷式製冷機直接由海水冷卻的空調系統；冷水循環系統自動操控系統；設有二氧化碳感應器的鮮風供應監控系統；以及無刷直流電動機驅動的盤管式風機。

將來的終審法院大樓的淨作業樓面面積約為3,070平方米，主要劃為法庭、法官辦公室、律師設施、司法機構發展部辦公室、被告拘留範圍、法官及終審法院司法職員圖書館等設施。

改建後的終審法院大樓深具歷史價值，備受公眾關注，絕對是香港市民共有的寶貴資產。因此只要不影響法院運作，大樓將盡量開放給公眾參觀。在工程項目完成後，大樓會設立兩個展覽廊，分別陳列與司法和大樓建築歷史相關的展品。



資源運用及管理



內部環保管理

我們的團隊在建築設計方面力求完美，與此同時也不斷發揮創意，構思不少精明有效的措施使內部營運更暢順，從而提升部門的環境表現。

年內，我們協同各組人員的專業技術與優勢，共同參與多項環保計劃及措施，結果取得愜意的成效，大大降低了能源消耗量，碳足印也顯著減少。

管理碳足印

建築署金鐘政府合署和建業中心辦事處早於2010年便開始進行碳審計。碳審計讓我們清晰掌握部門環保工作的表現，更可界定需改善的地方。

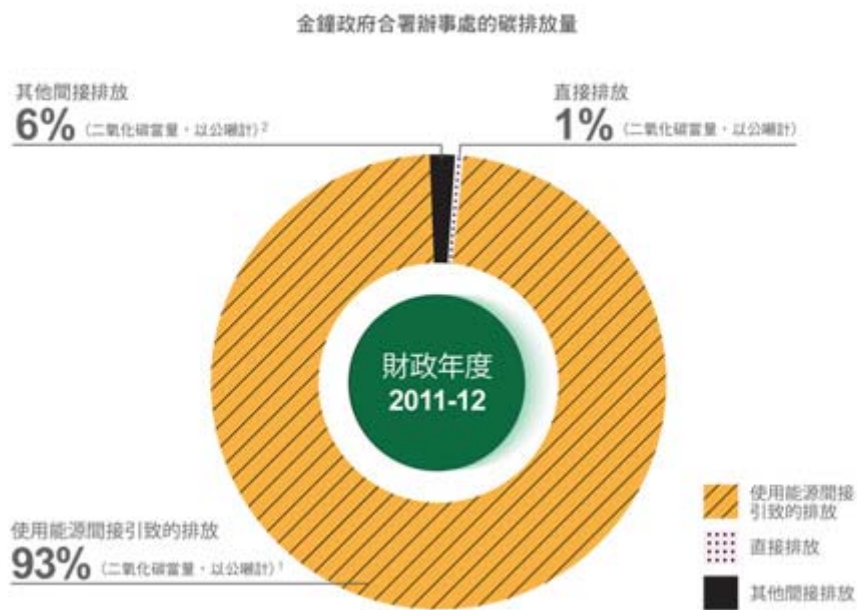
金鐘政府合署和建業中心辦事處過去三年的碳足印如下：

金鐘政府合署辦事處的碳排放量

	2009-10 財政年度	2010-11 財政年度	2011-12 財政年度
直接排放（二氧化碳當量，以公噸計）	31.05	32.38	28.66
使用能源間接引致的排放（二氧化碳當量，以公噸計）[1]	2,482.01	2,417.88	2,372.86
其他間接排放（二氧化碳當量，以公噸計）[2]	169.66	156.86	142.94
總量（二氧化碳當量，以公噸計）	2682.72	2607.12	2544.46

[1] 排放量是以全港預設排放系數計算。

[2] 2009-10，2010-11及2011-12財政年度的計算採用紙張實際使用量和廢紙回收量。

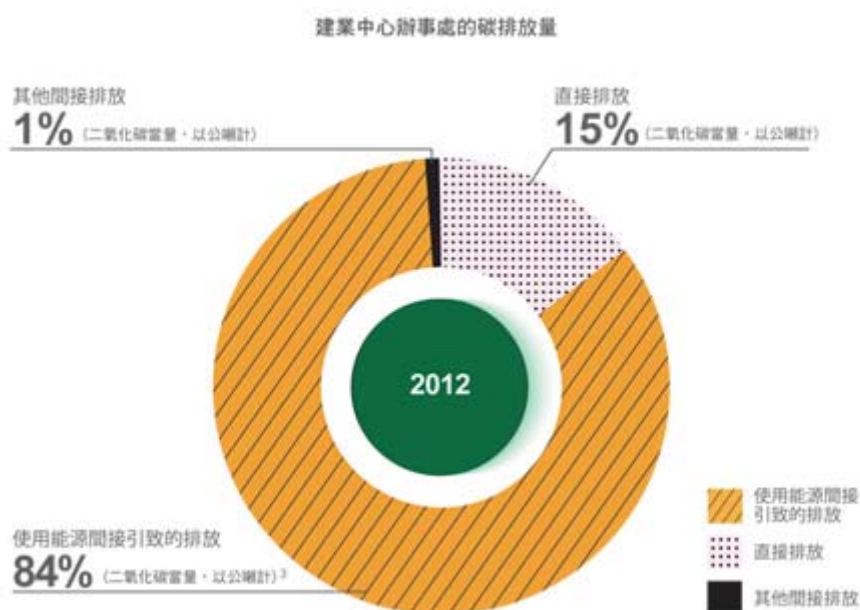


金鐘政府合署辦事處本年度的碳排放量比2010/11財政年度碳審計結果數字減少2.4%。碳排放量下降的主要原因為減少電力消耗、減低逸散性排放、減少紙張用量，以及增加廢紙回收量。

建業中心辦事處的碳排放量

	2010年度	2011年度	2012年度
直接排放（二氧化碳當量，以公噸計）	28.51	611.79	325.14
使用能源間接引致的排放（二氧化碳當量，以公噸計）[3]	1,844.70	1,825.39	1,833.11
其他間接排放（二氧化碳當量，以公噸計）	26.17	20.38	13.93
總量（二氧化碳當量，以公噸計）	1,899.38	2,457.56	2,172.17

[3] 排放量是以全港預設排放系數計算。



建業中心辦事處本年度的碳排放量比2011年度碳審計結果減低了11.6%。碳排放量的下降主因是由於逸散性排放和紙張使用量減少。在2012年，逸散性排放量下降70.5%致整體直接碳排放減少46.9%，而減少紙張使用量令其他間接碳排放減少33.5%。

應用綠色資訊及通訊科技優化能源效益

近年各界機構趨向應用更環保的資訊及通訊科技（ICT）方案來提高環保表現。建築署也不甘後人，特別推行多項綠色ICT措施改善工作流程，務求提升能源效益。

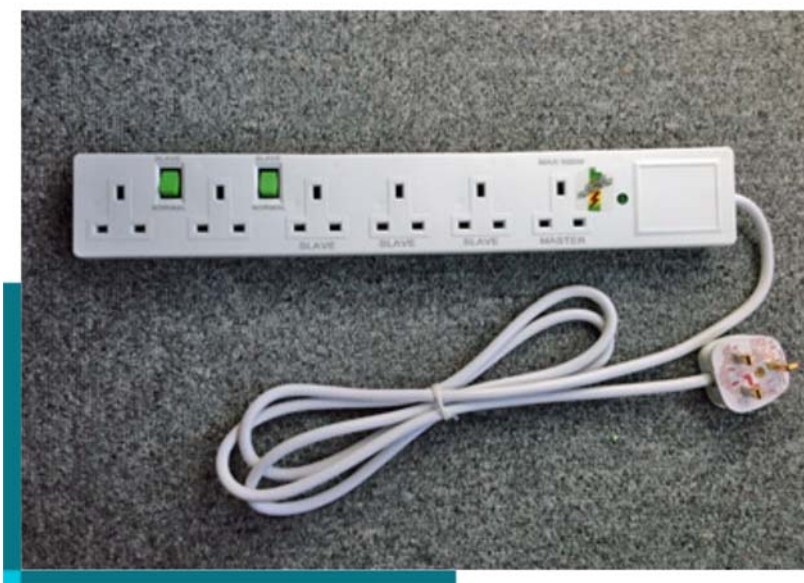
為促進部門與顧問、承建商及各持份者的溝通，我們設有使用受限制的私人安全網站（外聯網），方便各方交流資訊。同時，我們的網站亦會定期更新，加強與公眾溝通。此外，建築署最近推出智能手機應用程式，方便公眾瀏覽部門網站，從而獲得我們最新的工程項目資訊。

為持續改善建築行業，特區政府鼓勵採用建築信息模擬，有助降低成本、提高生產效率、減少錯誤、提高工程項目素質及改善建築環境。建築信息模擬將會成為不可或缺的工具和平台，在建築物的整個生命週期，即預先設計、設計、施工、使用和維修過程中，促進各方合作和協調。為配合部門實施建築信息模擬，我們已在2013年3月將一間會議室改為建築信息模擬發展小組，備有相關設備製作建築信息模擬，亦可作為與各分處商討事宜及培訓之用。截至2013年6月，我們已為485名員工提供相關的培訓課程或簡報會，以備在我們的項目中實施建築信息模擬。我們已開展了兩個試點工程項目，包括港台影城和油麻地戲院中心二期項目，利用建築信息模擬增強進行工程項目和設施維護時的可持續性，以及促進與員工和持份者分享經驗。我們計劃選擇另外三個工程項目作試點，並於2013年底前為試點項目團隊成員和其他工作人員進行更多實用的建築信息模擬培訓。

節約能源

年內，我們成功推行多項節能及改善營運效率的措施，當中包括在金鐘政府合署辦事處多個寫字樓改裝照明系統和減少電燈數目。此外，亦在個別開放式辦公室裝設移動感應器控制合共900盞電燈的開關。一系列的措施估計每年可為我們節省32,760度電。

除此之外，為進一步提升金鐘政府合署辦事處的能源管理習慣，我們安裝了智能電插座關掉部份處於備用狀態的辦公室設備，例如影印機、傳真機及桌面電腦等，以減少備用耗電量。按照估計，這項措施可為整座辦公室大樓減少約1.12%的總用電量。



智能電插座用來關掉備用狀態的辦公室設備

建業中心過去數年均有進行能源審計，以了解建築物能源的使用情況和開拓更多途徑進一步提高節能表現。該辦事處的年度用電量於第二年（由2010年12月至2011年11月）相對基準年（由2009年12月至2010年11月）下降4.4%，第三年（由2011年12月至2012年11月）則減少3.8%。大樓的天台安裝了108塊太陽能板發電，另又裝設兩個綠化天台紓減建築物吸熱量，從而大幅降低製冷負荷。此外，在走廊等不同用途區域安裝隱藏式LED燈件，用以節約更多照明的電量。



天台太陽能光伏板



太陽能發電監測屏



綠化天台減少建築物吸熱量



附設移動感應器的LED燈

2012年，建築署憑着傑出的節能表現取得香港環保卓越計劃的「良好級別」節能標誌。另外，香港環保卓越計劃亦向部門頒發特別嘉許狀，表揚我們在節能標誌計劃下大幅降低能源用量，成績斐然。2013年，我們更進一步榮獲香港環保卓越計劃的「卓越級別」節能標誌。



香港環保卓越計劃節能標誌證書（左）及節能標誌特別嘉許狀（右）

為提高員工的環保意識，各處或各組已任命「環保監督」，在我們的辦公室內物色持續改進的機會。「環保監督」負責定期巡查辦公室，監測節能措施的成效，以及檢查同事們下班離開辦事處之前是否已關上所有照明、空調系統和辦公室設備。我們頒發表揚信予傑出服務的「環保監督」，讚賞同事們在環保方面的貢獻。



傑出服務的「環保監督」獲頒表揚信

廢物管理

為改善廢物管理機制，我們定下多項目標善用資源和減少棄置廢物。年內，我們成功實現減少A4紙用量1%的目標，建業中心和金鐘政府合署辦事處也回收3%的A3及A4廢紙循環再造。此外，我們完成減少使用2%信封的目標，並且獲頒發2012年香港環保卓越計劃的「良好級別」減廢標誌，廢物管理的成績得到肯定。

為減少辦公室棄置廢物或電子設備，我們主動邀請資訊科技設備供應商合作，促進再用及循環再造各辦事處的電腦設備。



香港環保卓越計劃減廢標誌證書



回收廢紙作循環再造

良好的室內空氣質素

我們深明工作間的空內空氣質素對健康至為重要。為使辦公室有清新的室內空氣質素，我們盡力做好設施維修工作，而成績亦有目共睹。2012年，建築署獲授予香港環保卓越計劃的「良好級別」清新室內空氣標誌，顯證我們努力改善金鐘政府合署和建業中心辦事處的室內空氣質素。



建業中心辦事處（左）及金鐘政府合署辦事處（右）的清新室內空氣標誌證書

環保採購

環保採購指採購對環境影響最輕微的產品和服務。香港特區政府自2000年立下規定，所有政策局和部門採購貨物和服務時必須考慮環境因素。

政府矢志提倡環保採購，我們遵從環保採購政策購買政府採購清單上訂明環保規格的物品。截至目前為止，清單上共有超過100類環保產品，當中包括辦公室用品、電腦設備和電器。

我們採購時會充分考慮以下因素：

- 產品盡量少用原始材料；
- 以可再用或可回收物料取代用完即棄物料；
- 以整個產品或服務的生命周期計，對環境影響最輕微的；
- 精簡包裝或不設包裝；
- 節約能源/用水；
- 較少或不含有毒物質；
- 耐用性及維修要求；及
- 廢物處置要求。

工地辦事處的可持續發展措施

我們轄下的工地辦事處實施了多項綠色措施，確保營運符合可持續發展原則。以下是措施的重點：

- 毗鄰外部窗戶的辦事處採用被動式設計，促進天然採光及通風；
- 工地辦事處裝設通風層或綠化天台，為天台隔熱；
- 外部採用淺色飾面，減低能源用量；
- 採用高能源效益的T5光管及LED 燈，另設「分區」電燈開關；
- 安裝定時器控制非必要電插座供電；
- 建築元件採用螺栓螺母組合，方便日後拆卸再用；
- 內部間隔採用模組尺寸，方便間隔板、傢俬及設備重複使用；及
- 回收雨水沖廁、灌溉植物及在工地作其他用途。



工地辦事處的綠化天台



採用高能源效益的T5光管及LED 燈，另設「分區」電燈開關



為非必要電插座供電安裝定時器控制



工地辦事處的建築元件採用螺栓螺母組合，方便日後拆卸再用



回收雨水沖廁、灌溉植物及在工地作其他用途



客戶及業務伙伴



服務素質

建築署矢志為客戶提供優質服務，周全地建造及維護香港特區政府資助或擁有的建築物和公共設施的配套服務。在供應鏈伙伴的支持下，我們採用最先進的技術，發揮卓越的表現，盡心發展和保養政府樓宇供公眾享用，為香港的昌盛繁榮作出貢獻，亦同時關愛環境。

建築環境評估法(BEAM)認證

BEAM或BEAM Plus認證計劃專門表揚在能源、用水、物料耗用量及碳足印方面比傳統建築物少的本地樓宇。建築署自1996年起參與此計劃，截至2012年底共有30座政府建築物通過認證。

2012年，建築署提交了15個工程項目予此認證計劃進行評審(5個工程項目獲得最高評級)。

通過HK-BEAM認證的建築物

HK-BEAM 版本	評級	建築物/項目數目
1/96R 及 2/96版本	優秀	11
	優良	2
4/04版本	鉑金級	10
	金級	7
總額		30

環保承建商獎勵計劃

由建築署管理的本港建造工程項目數目繁多，我們致力使所有地盤的建築及環保工作也盡善盡美。我們亦鼓勵承建商在日常作業中充分考慮環保，採取綠色作業方式。為表彰有傑出表現和不斷改善環境績效的承建商，我們舉辦一年一度的環保承建商獎勵計劃，而2012年已是第12屆。

本年度所有合約造價超過三千萬港元的在建工程項目，包括維修項目，均符合資格參加此計劃。我們將向環保表現得分最高工程項目的承建商頒發獎項。



2012年環保承建商獎勵計劃頒獎儀式

以下是2012年環保承建商獎勵計劃得獎承建商推行的可持續發展措施：

管制空氣質素



封蓋外露土坡



經常灑水



壓實外露土層表面



地盤出口的輪胎清洗設施



鋪蓋灌漿台及堆存的水泥



採用吸塵機進行日常清潔



採用超低硫柴油，並定期在工地
監測燃油，減少空氣污染



工地入口的噴霧灑水系統



密封通風氣槽系統，防止塵埃及
污染物積聚



地庫安裝鼓風機加強通風



車輛駛出地盤前清洗輪胎



泥頭車用機械閘封蓋

消滅噪音



定期監測噪音



色標系統和標籤提醒工人使用工具的管制時間



鑽機及破碎機二合為一



利用化學膨脹劑碎石



隔音屏 / 隔音罩



可減少噪音影響的吸音墊



油壓破碎機裝上吸音套



選用優質電動機械設備

減少及管理廢物

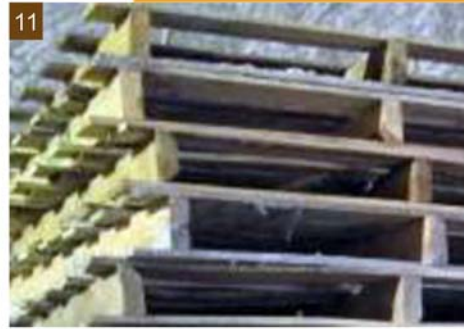
固體廢物盡量在工地再用或回收。例如：



1. 廢物分類以回收或再用；
2. 透過「塑膠資源再生伙伴計劃」，將在工地回收的廢塑料加工製成膠粒，用作可再用原料；
3. 採用回收廢膠製成的地台板；
4. 木材回收供其他建築工地再用；
5. 破爛交通雪糕筒改裝成雨傘架；



6. 其他項目的金屬圍欄循環再用；
7. 金屬圍欄運到其他工地循環再用；
8. 橫額循環再用，美化地盤辦公室；
9. 挖土物料循環再用作回填料；
10. 回收鋼筋條；
11. 木托板盡量循環再用；



12. 採用經森林管理委員會(FSC)認證的木板；
13. 森林管理委員會(FSC)認證的木板在工地再用；及
14. 採購森林管理委員會(FSC)認證的紙品。

透過下列措施減少用紙：

1. 無紙會議；
2. 利是封回收再用；
3. 回收廢紙及墨盒；
4. 工地巡查電子化；及
5. 電子工具管理系統。





廢水處理



環保沉澱缸



利用經處理的廢水洗車



污水處理系統



監測污水質素



回收雨水灌溉植物及沖廁





利用回收廢水測試泳池及濾水裝置系統

能源管理



附設於建築物光伏系統的光伏板



太陽能板



透明天窗



辦公室裝設金屬天台及氣隙改善通風



採用T10 LED光管



控制會議室電燈的移動感應器



太陽能熱水系統



太陽能滅蚊裝置



節能溫馨提示



採購一級能源標籤的電器

內部的環保計劃

工地內部推行多套環保計劃，提高員工的環保意識：

- 「環保與關愛承諾及獎勵計劃」；
- 迎新培訓及工具箱講座；
- 化學品泄漏培訓及演習；
- 在工地休息間播放環保宣傳片；
- 向鄰近的居民派發通訊，簡述建造工程活動及消滅污染的措施；
- 表揚環保表現卓越的傑出員工；及
- 鼓勵員工參與社區環保服務。

客戶滿意度調查

為收集客戶對我們所交付工程項目的意見，建築署定期進行客戶滿意度調查。調查設有清晰的目標，經仔細分析實際調查結果，我們可據此評估本身的績效，協助部門不斷改善服務質素。

2012年客戶滿意度調查的目標和實際結果如下：

目標	實際結果
100%完竣工程項目整體表現達「滿意」或以上評級	完全達標 (100%)
100%實現目標，透過以下行動加強與客戶溝通：a)在客戶滿意度調查結束後2個月內回覆客戶，跟進調查期間提出的意見；(b)完成所有跟進工作後1個月內通知客戶	完全達標 (100%)
98%稽核工程項目的整體表現達「滿意」或以上評級	完全達標 (99.6%)

透過客戶滿意度調查及其他渠道取得的意見及建議均會記錄在案，經過內部檢討後妥善跟進。



客戶及業務伙伴



參與社群

建築署經常舉辦和參與各類社群活動，藉此與外界持份者廣泛溝通，並與業界同儕及政府代表交流經驗。2012年，部門參與逾90項活動，包括展覽、集體參觀活動、會議及研討會、講座及簡報會、傳媒訪問等。

花卉展覽

由康樂及文化事務署籌辦的2012年香港花卉展覽以「花之旅」作主題，於3月16至25日假維多利亞公園舉行。展出的花卉美不勝收，場內亦有園林景點和花藝擺設，令人目不暇給。本年度的花卉展覽吸引約560,000人次入場觀賞。



建築署在2012年香港花卉展覽的參展作品廣獲大眾好評

中國設計大展

2012年中國設計大展主題為「時代・創造」，於2012年12月7日至2013年2月26日在深圳市關山月美術館舉行。

是次展覽評選了130宗設計項目公开展出，分屬四個設計界別(即平面設計、產品設計、空間設計及跨界設計)。建築署很榮幸獲邀以鑽石山火葬場工程項目參展。



建築署在2012年中國設計大展設立微型鑽石山火葬場展廊

經驗分享活動

創新科技嘉年華 2012

作為社會責任的一部分，我們一直積極地與業界和公眾分享我們在建築設計及建造領域的豐富經驗。我們於「創新科技嘉年華 2012」設置攤位向公眾展示我們的項目及服務。是項活動由創新科技署於2012年11月在香港科技園舉辦。



於「創新科技嘉年華 2012」設置的展覽攤位

環境會議2012

我們的助理署長（屋宇裝備）何世景太平紳士應邀於2012年11月舉辦的環境會議作為嘉賓之一，分享香港可持續發展的挑戰和機遇。他提到《建築物能源效益條例》在本港全面實施後，建築署會繼續支持政府帶頭在其下建築物實施能源效益措施。



助理署長（屋宇裝備）何世景太平紳士（中）參與環境會議

普及科學講座2012

我們的高級項目經理關偉明先生於2012年12月在香港科學館舉行的講座上向參與者講解室內空氣質素。



高級項目經理關偉明先生（右）在普及科學講座上獲頒贈紀念品



客戶及業務伙伴



關懷社區

建築署經由多元化的建築設計、建造及維修保養工程提供卓越服務，造福社群。以下簡介**2012**年的重大工程項目。

北大嶼山醫院

為配合北大嶼山的策略性發展，以及滿足附近社區人口不斷增長的需要，政府決定在大嶼山北部的東涌興建新醫院。建築署獲委託於**2010**至**2012**年進行醫院的發展工程項目。醫院大樓共有八層，提供**160**張病床，建築物周圍有綠化園地和走廊，可貫通毗鄰的安東街及翠群徑。醫院大樓的建築面積約**43,000**平方米。



北大嶼山醫院鳥瞰圖(藝術家意念)

屯門特殊學校

建築署為屯門香港基督教服務處培愛學校建設新校舍，以配合特殊學校推行新高中學制。這宗工程項目於2012年竣工，總建築面積為12,350平方米。新校設有更多課室、學生宿舍及附屬設施，周全照顧新高中學制下肢體殘障學生的需要。學校的園境綠化範圍廣逾4,300平方米，更特闢「綠怡角」，培養學生對園藝和自然環境的興趣。優美的園景特色包括地面綠化、天台綠化和垂直綠化，大樓的牆壁和橋側的花槽亦種滿青翠灌木。



課室大樓外貌 (藝術家意念)



宿舍及禮堂大樓外貌(藝術家意念)

天水圍體育館及社區會堂

位於天水圍101區的體育館及社區會堂總建築面積超過13,000平方米，園景、天台及垂直綠化的面積近780平方米。這座現代化的社區康樂綜合場館為公眾提供多類設施，除主場館外，場內並設有多用途活動室、乒乓球室、舞蹈室、兒童遊戲室、會議室、單車泊位及附屬設施。



天水圍體育館及社區會堂的意念圖

維多利亞公園泳池場館重建項目

維園泳池位於維多利亞公園東北角，1957年啓用，是全港最受歡迎的泳池場館之一。維多利亞公園泳池場館重建項目於2009年底展開，預計於2015年前竣工，目的是改善設施和提高衛生水平，以及建設符合最新國際標準的室內暖水標準泳池，新泳池場館設有一個50 x 25米的室內暖水主池、一個33 x 25米的室內暖水多用途泳池、2,500個座位的觀眾席和其他附屬設施。這宗工程項目於建造期間採用多項創新高效的噪音管制和環保措施，令其贏得2012年香港環保卓越計劃界別卓越獎金獎（*建造業*）。



新維多利亞公園泳池場館外貌及室內景觀

單車徑建築設計比賽

土木工程拓展署現正在新界發展公眾單車徑網絡，當中建議興建的韻濤居至汀九單車徑為長達10公里的橋道，獨享海濱美景。單車徑將設有多項公共設施，包括韻濤居附近的休息站和匯合中心。2012年8月，土木工程拓展署與建築署及其他政府部門為單車徑合辦建築設計比賽，邀請高級及專業建築師/園境建築師提供創新意念，使單車徑成為環境既獨特又富活力，設計以人為本，與大自然完美融和的康樂設施。我們更將比賽納入部門的員工獎勵計劃，鼓勵大家參與。



韻濤居至汀九單車徑建築設計比賽



客戶及業務伙伴



服務社群

建築署一向鼓勵員工積極投身各類義工服務，貢獻社群。2012年，我們的義工隊參加了47項活動，合共投入1,927小時服務社會。

員工的義工服務

	2012	2011	2010	2009	2008
建築署義工的服務總時數	1,927	1,666	1,557	2,065	2,129
活躍義工隊隊員人數 ^{註 1}	27	24	21	25	26
因提供義工服務獲嘉許的員工人數 ^{註 2}	19	18	18	21	13
義工人數	54	53	48	71	48
已完成的義工項目宗數	47	52	67	44	53

註 1 — 活躍義工隊隊員指義工服務時數超過20小時的隊員。

註 2 — 因提供義工服務獲嘉許的員工指義工服務時數超過30小時的義工隊員。



建築署義工隊



參觀特殊學校並裝飾牆壁



參加公益金綠識日



編織鎖匙扣紀念品送贈長者

關懷青少年

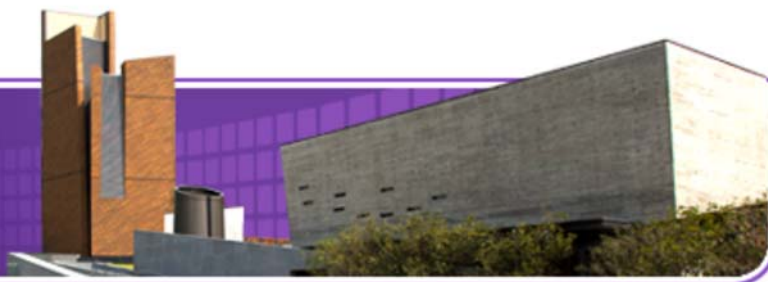
建築署響應香港建築師學會的2012建築周活動，於2012年10月12日招待學生團體到部門參觀。參加者來自博愛醫院八十週年鄧英喜中學、香港華仁書院及香港大學建築學系的學生。我們的建築師除擔任嚮導帶領學生參觀工地外，還發表演說向學生介紹建築署的工作和轄下的工程項目，藉以鼓勵和啟發他們日後在相關行業尋求發展。



建築署人員向參觀的學生簡介部門的工作



人力資源



員工發展

員工是我們最寶貴的資產，我們致力為他們提供生氣蓬勃的工作間，務求每位員工也享有最佳的事業發展機會，讓他們掌握必要技能，實現部門的策略性及共同目標。

我們投入適度資源籌辦多元化的員工發展計劃，全面照顧員工的培訓需要。本年度我們總共籌辦了**240**個培訓課程，課題涵蓋領導才能和管理技巧、專業及職業技能和職業發展等，培訓時數共達**31,700**小時，平均每名僱員約有**18**個培訓小時。

課程類別	受訓人數	培訓時數
領導和管理技巧	27	1,813
專業和職業技能	3,851	24,024
職業發展	1,024	5,863
總額	4,902	31,700

為新入職同事而設的師友計劃

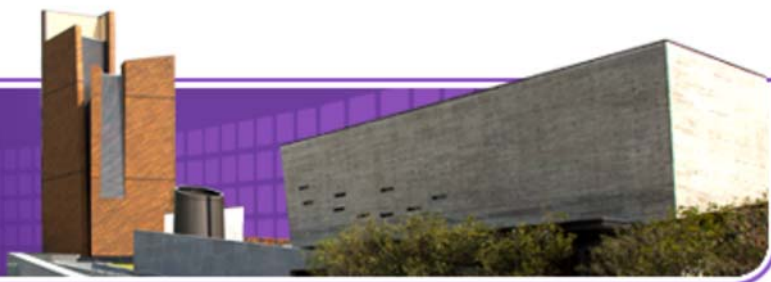
專為新入職同事而設的師友計劃安排部門的高級人員擔任導師，在新員工入職首**6**個月提供精神支持和個人關顧，讓他們順利融入團隊。計劃於**2010**年以試驗性質展開，最初只限專業人員參與，**2011**年擴大規模，安排導師協助新入職的工程項目監督人員及技術人員。迄今已有超過**120**位新同事受惠於本計劃。



師友計劃二人組：導師楊文滔先生(左)及徒弟陳國豪先生(右)



人力資源



員工參與

建築署追求崇高的專業水平，以充分發揮生產力。要實現這個目標，一群矢志為市民服務的員工正是關鍵。全賴屬下團隊對工作充滿熱忱及誠志，我們才可為公眾提供卓越服務，因此我們努力為員工創造最包容、公開和鼓勵參與的工作環境，讓他們盡展潛能。同時，我們亦主動與員工交流，透徹了解他們的意見和關注，妥善照顧他們的需要。

員工獎勵計劃

本計劃旨在增進生產力和優化員工的服務素質與表現。計劃自1993年推出以來先後舉辦不同類型的活動，藉以加強員工對部門表現承諾的意識，同時協助促進團隊精神。

年內我們舉辦了以下的員工獎勵計劃活動：

- 倡建韻濤居至汀九單車徑的建築設計大綱概念比賽

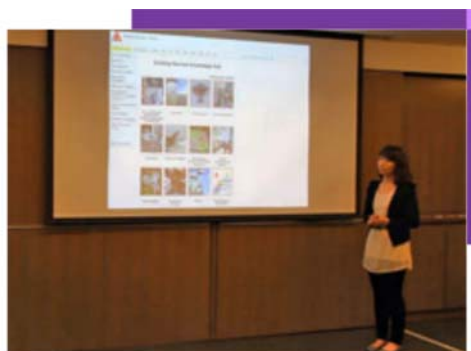
建築署內部的建築師參加了是項比賽，為單車徑構思建築及園境設計。設計概念可助土木工程拓展署擬定理想的最終設計，使單車徑設計饒富特色之餘，亦與附近環境協調融和。

- 我最喜愛的錦囊庫

員工獎勵計劃 — 「我最喜愛的錦囊庫」是由知識管理經理組織的平台，讓他們介紹不同的錦囊庫，鼓勵同事們分享從不同工程項目累積的經驗與知識。員工對是項活動甚表支持，踴躍參與網上投票，以「美觀」、「創意」、「內容豐富」、「簡便易用」和「編排完善」作評審標準，選出他們最喜愛的錦囊庫。



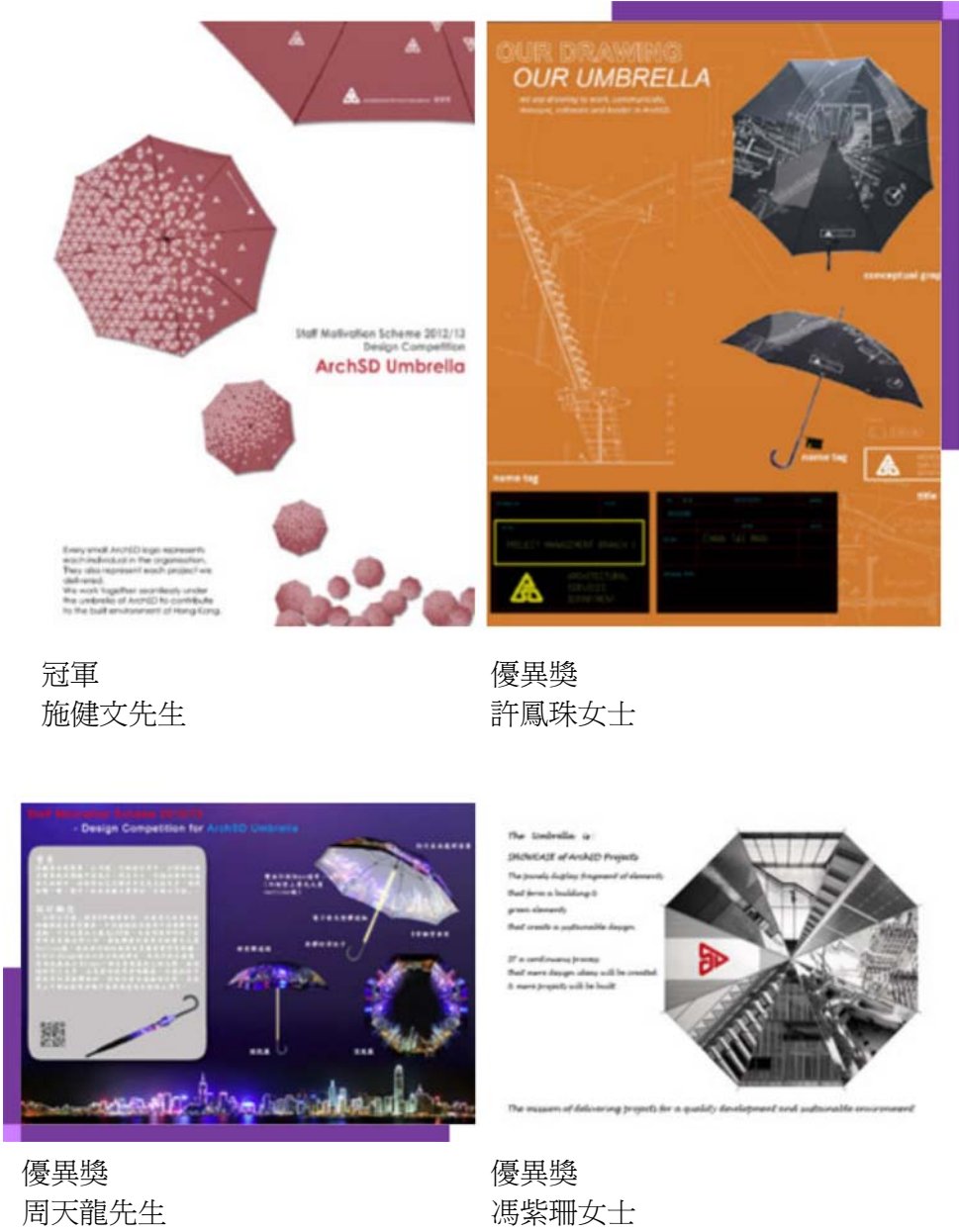
網上投票網頁載有簡介短片供參考



參賽者向評審團簡介錦囊庫

■ 「建築署雨傘」設計比賽

這項旨在激勵員工士氣和加強對部門歸屬感的比賽收到多份設計作品，得獎設計如下：



冠軍
施健文先生

優異獎
許鳳珠女士

優異獎
周天龍先生

優異獎
馮紫珊女士

■ 戶外活動清涼法寶

我們希望透過設計比賽提醒員工在酷熱天氣作業時注意職業安全。參賽作品不乏創新意念，提供有效的消暑清涼方案，讓員工感覺涼快。



入圍設計 1



入圍設計 2

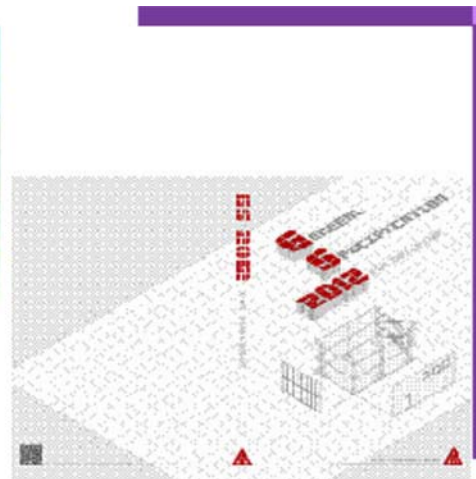
■ 《一般規格2012版本》封面設計比賽

《一般規格》是重要的管理文件，詳述建築署建造合約對主要工種品質和工藝的標準技術要求，文件並載有良好作業守則，廣為建造業界應用作參考資料及基準指引。

為配合《一般規格2012版本》正式發布，我們特別舉辦創作比賽，邀請建築署人員為文件封面構思創新設計。



比賽宣傳海報



得獎封面設計

■ 攝影比賽 — 服務社會，關顧社群，提供優質專業服務，提升生活環境素質

為促進員工溝通和倡導團隊精神，我們舉辦「服務社會，關顧社群，提供優質專業服務，提升生活環境素質」攝影比賽，吸引不少同事參賽，提交精采的作品。



冠軍
油麻地戲院 - 粵劇舞台



亞軍
Freshen up the Environment for
the Public



季軍
生活建築・建築生活



殿軍
從BS看世界

■ 「地盤安全措施」設計比賽

為不斷提高部門各建築地盤的安全水平，我們特別舉辦這次比賽，誠邀所有工程項目監督人員以「工地不安全危害」或「工地不安全行為」作主題構思設計。部門在公布比賽，提供改善措施應對各種不安全危害/行為，藉此增進工地人員的安全知識和意識。

■ 技術演講

一如以往，我們繼續籌辦這項活動，為部門的年青見習工程師提供平台，向結構工程處的同事作技術演講，促進專業知識與經驗的分享。



主禮嘉賓 — 屋宇署助理署長及結構工程師學會(香港分會)會長彭達材教授



主禮嘉賓 — 香港理工大學土木及結構工程學系教授及香港工程師學會聯合結構分組副主席陳紹禮教授



活動圓滿結束

■ 團隊行動 — 照片／短片攝影比賽

比賽旨在建立員工對工料測量處的歸屬感。比賽會邀請小組提交照片或短片向其他員工介紹自己的成員及工作。



金獎 — 組別1



金獎 — 組別SPM331



銀獎 — 組別2

■ 最佳投訴回應比賽

我們為高級屋宇保養測量師及屋宇保養測量師職級人員舉辦比賽，比較回應公眾投訴的官方覆函。是項比賽是中文書寫技巧課程的作業之一，協助員工練習書寫技巧。我們邀請了建築署助理署長(物業事務)擔任評審團主席，並由課程導師提供意見，評選得獎作品。



比賽宣傳品



比賽得獎者：甄芙傑先生

■ 我最喜愛的知識文章

這項獎勵計劃表彰努力增廣知識的傑出員工，鼓勵同儕之間分享寶貴的知識文章。員工的反應非常熱烈，九個錦囊庫均提交文章，合共收到**16**份文件競逐獎項。同事們也鼎力支持，約有**400**位同事在網上投票。



建築署副署長於2013年建築署周年晚宴上頒發獎項予得獎者，比賽圓滿結束



「我最喜愛的知識文章」宣傳海報



網上投票網頁

員工康樂活動

建築署的龍舟隊今年再度參加競渡，分別在柴灣、沙田、大澳和西貢出戰。一年一度的節慶活動現已成為員工表現團隊意志及展示體育精神的重要日子。



建築署龍舟隊奮勇向前

來自建築署各組的健兒紛紛組成隊伍，積極參與比賽和慈善活動，身體力行支持公益善舉。年內的活動包括香港建築師學會運動日及樂施毅行者。



香港建築師學會運動日



毅行者參賽隊伍

年內另舉行其他多項員工康樂活動。



處/科際羽毛球賽



錦田單車健遊日



大棠遠足燒烤樂



職業安全及健康

對於員工的福祉我們最為重視，因此竭盡全力營造安全健康的工作環境，同時與員工、各方伙伴及承建商通力合作，恪守最高的職業健康及安全標準，推廣及奉行良好作業守則。

工地職安健的規管與監督

本年我們外判工程項目繼續採用三層架構的工地安全及環境監督系統，自行設計及監工的工程項目則採用兩層架構的監督系統。

為促進同業遵從職業健康和 safety 標準，我們特別編制一系列工地安全指引、意外事件的教訓、簡介、安全稽核報告等，分別以工地安全及環境管理的重點為課題，為部門員工、伙伴及承建商提供參考資料，確保他們達到個別工程項目的相關職安健要求。

此外，部門安全及環境顧問組在建築署工地內進行例行巡查視察安全及環境情況；定期獨立滅蚊及工地整潔巡查及評估；於三個安全範疇：(i)酷熱天氣下工作安全；(ii)高空工作安全；及(iii)電力安全上，更進行了全面獨立稽核。

推廣安全及健康

工人的職業安全與健康是順利進行日常工作的重要一環。過去一年，我們舉辦了形形色色的職安健和環保推廣活動，現摘要如下：

公德地盤嘉許計劃

- a. 共19宗工程項目參與2012年由發展局及建造業議會合辦的公德地盤嘉許計劃，當中4宗工程項目奪得以下獎項：

合約編號	公德地盤嘉許計劃	傑出環境管理及表現獎
SS X301	優異獎	優異獎
SS Y304	優異獎	--
TC W012	優異獎	優異獎
SS T329	優異獎	銅獎

工地安全之星獎勵計劃

- b. 37宗工程項目參與建築署工地安全之星獎勵計劃

建築設計及管理

- c. 25宗工程項目實行建築設計及管理

訓練

- d. 578位員工修畢建造業議會訓練學院的多媒體自學教材，並取得或續領得綠卡(強制性基本安全訓練課程)
- e. 安排了494位員工(專業/技術/工程項目監督等職系)參加21個外間的培訓課程
- f. 舉辦5次內部安全及環保推廣工作坊，參與者包括360位建築署工程項目人員、駐工地員工及承建商駐工地人員，討論課題內容包括電力安全，梯具及金屬棚架工作安全，一般作業安全及維修工程項目安全

其他有關職安健的工作

年內推行一系列措施加強我們工程項目的職安健表現，措施包括：

- a. 新合約加入了[移動及操作許可證]系統，使工地內流動式起重機的操作更安全。
- b. 發布下列主題的指引和意外事件教訓資料：
 - i. 竹棚架安全指引；
 - ii. 工作架安全指引；
 - iii. 竹棚架倒塌意外的教訓；及
 - iv. 澆灌混凝土期間臨時支架倒塌意外的教訓。
- c. 編制或修訂以下安全範疇的工地安全檢查清單：
 - i. 電力安全；
 - ii. 高空工作安全；
 - iii. 酷熱天氣下的工作安全；及
 - iv. 防火安全。
- d. 編制或修訂以下關於工地安全及環保的資料供工程項目人員參考：
 - i. 電力安全經驗分享簡報；
 - ii. 建築工地控蚊工具箱訓練課程範本(2012年版本)；及
 - iii. 工地安全及環境監督培訓教材。



目標與指標



我們制定不同的目標與指標，確保不斷提升我們的可持續發展表現。2012年，我們大部份環境、工程項目素質及社會目標均順利達標。現於下表詳列2012年我們的工作表現和2013年的目標。

環境事項

長遠目標	2012年目標	表現	達標與否	2013年目標
節約用水	除非在運作及技術上有特定需求外(如醫療設施及實驗室的水龍頭)，所有新工程項目的水龍頭須符合水務署的自願參與用水效益標籤計劃的第2級或以上	除非在運作及技術上有特定需求外，11個新工程項目的水龍頭均符合水務署的自願參與用水效益標籤計劃的第2級或以上	達標	2013年繼續採用2012年的目標
	最少80%新工程項目須安裝雨水/冷凝水/洗滌污水回收系統	92.9%的工程項目(14宗中有13宗)達到目標	達標	2013年繼續採用2012年的目標
節能	100%設有空調裝置的新工程項目達到少於每平方米23瓦總熱傳送值；其中70%的工程項目達到少於每平方米18瓦總熱傳送值	100%設有空調裝置的新工程項目(合共5宗)達到少於每平方米23瓦總熱傳送值；80%的工程項目(5宗中有4宗)達到少於每平方米18瓦總熱傳送值	達標	2013年繼續採用2012年的目標
改善城市景觀及空氣素質	除非在運作及技術上有特定需求外，所有新工程項目須達到下列指定的綠化覆蓋比率： 一) 面積 $\geq 1,000$ 平方米但不超過20,000平方米的工程項目 – 最少有20%的綠化覆蓋率 (當中行人專用區的綠化覆蓋率佔最少10%) 二) 面積 $\geq 20,000$ 平方米的工程項目 – 最少有30%的綠化覆蓋率 (當中行人專用區的綠化覆蓋率佔最少15%)	100%面積 $\geq 1,000$ 平方米但不超過20,000平方米的工程項目(合共6宗)達到最少有20%的綠化覆蓋率。除此之外，1個工程項目(18NB –和合石墳場重建項目)獲豁免提供最少綠化覆蓋率	達標	除非在運作及技術上有特定需求外，所有在2012年6月18日前獲得「技術可行性說明」的新工程項目須跟據工程面積達到指定的綠化覆蓋比率

	三) 對於總綠化面積不足30%的工程項目，可將改善微氣候的設施納入計算當中，如水景、草披、垂直綠化及優化斜坡/擋土牆景觀			
推動健康及可持續發展	55%基本項目預算/核准工程預算超過三千萬的內部和外判工程項目須採用粉煤灰混凝土	71%的新工程項目(7宗中有5宗)採用了粉煤灰混凝土	達標	60%基本項目預算/核准工程預算超過三千萬的內部和外判工程項目須採用粉煤灰混凝土
改善內部環境管理	較2005年減少7.5% A4紙的耗用量	2012年，A4紙實際消耗量為18,330令。經過規格化，A4紙耗用量較2005年節省36.4%; 較2011年節省11.1%	達標	2013年繼續採用2012年的目標
	金鐘政府合署須較2007年減少4%的耗電量(空調系統除外)	2012年，實際耗電量為1,104,181千瓦小時。經過規格化計算[1]，耗電量是1,044,206千瓦小時。耗電量較2007年節省16.8%; 較2011年節省2.3%	達標	金鐘政府合署須較2007年減少5%的耗電量(空調系統除外)
	建業中心辦事處須較2007年減少4%的耗電量	2012年，實際耗電量為2,618,723千瓦小時。經過規格化計算[1]，耗電量是1,881,352千瓦小時。耗電量較2007年節省17.2%; 較2011年節省8.6%	達標	建業中心辦事處須較2007年減少5%的耗電量

[1] 耗電量規格化計算已考慮伺服器機房和僱員數量。

工程項目素質事項

長遠目標	2012年目標	表現	達標與否	2013年目標
提高我們的服務和工程項目素質	監察建築署職權範圍內工務計劃工程項目開支是否符合原工程項目預算，確保未用盡款項不超過工程項目預算書相關所規定的5%	原工程項目預算為121.745億元，而在31/12/2012，最終預測為118.798億元，即根據原工程項目預算少2.947億元(2.4%)	達標	2013年繼續採用2012年的目標
	100%的已調查工程項目在客戶滿意調查中整體表現達到「滿意」或更高水平	100%已調查的工程項目(合共27宗)整體表現達到「滿意」或更高水平	達標	2013年繼續採用2012年的目標
	編製最少2份屋宇裝備的安裝程序/形式規格	已經編製「管道和排水系統安裝規格」和「雨水回收系統安裝修訂規格」	達標	更新及重整最少2份屋宇裝備的安裝程序/形式規格
	最少90%的工務計劃新工程項目按照2011年資源分配工作擬定的日期於2012年開展	78.6%的工程項目(14宗中有11宗)在2012年開展	未達標	2013年繼續採用2012年的目標

社會事項

長遠目標	2012年目標	表現	達標與否	2013年目標
將建築署員工的意外率減至最低	建築署員工的意外率不應超過每年每1,000名員工2宗職業工傷	2012年有4宗建築署員工的意外發生，相等於每年每1,000名員工2.23宗職業工傷。由於4宗建築署員工的意外中有2宗涉及人力搬運，因而作出了以下的對策： — 爲了令員工更清楚認識人力搬運的良好習慣，一封關於「職業健康與安全—體力處理操作」的電郵已發送給所有員工。 — 40位員工出席人力搬運的訓練。	未達標	2013年繼續採用2012年的目標
將建築署工程合約的意外率減至最低	建築署工程合約的意外率應低於每十萬工時0.6宗須呈報意外	每十萬工時0.36宗須呈報意外	達標	2013年繼續採用2012年的目標
爲專業、技術和工地督導人員、顧問及承建商提供內部簡述，推廣安全及健康意識	最少舉辦4次安全及健康意識內部工作坊	舉辦了5次安全及健康意識內部工作坊/研討會	達標	2013年繼續採用2012年的目標
向建築工人推廣安全及健康意識	最少40%的建築署工程合約參加建築署的工地安全之星獎勵計劃	65%的建築署工程合約(63份中有41份)參加了工地安全之星獎勵計劃	達標	2013年繼續採用2012年的目標
向承建商推廣安全及健康意識	最少45%的建築署的合資格新工程合約和35%的合資格定期保養合約參加發展局的公德地盤嘉許計劃	86%的建築署的合資格新工程合約(14份中有12份)和47%的合資格定期保養合約(15份中有7份)參加2012年公德地盤嘉許計劃	達標	2013年繼續採用2012年的目標
安排工程項目人員接受外界培訓，增強健康與安全知識	每年最少爲工程項目人員及辦公室員工舉辦12個外界安全培訓課程，教導最新的安全科技、現行安全法例、意外調查等	舉辦21個外界培訓課程，共494人參加，包括專業及技術人員和工地員工	達標	2013年繼續採用2012年的目標

數據摘要

數據表現

環境工作表現

資源運用 - 能源

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
用電量（金鐘道政府合署及建業中心）[1]	每平方米千瓦時	234	234	236	238	244
用電所產生的二氧化碳排放量（金鐘道政府合署及建業中心）[2]	二氧化碳當量，以公噸計	3,967	3,967	4,001	4,027	4,071
安裝能源效益裝置所節省的能源[3]	百萬度	9.58 [4]	17.26 [4]	16.66 [4]	1.35	1.7
相等於節省的金額	百萬港元	9.58	17.26	16.66	1.35	1.7
減少二氧化碳排放量 [5]	二氧化碳當量，以千公噸計	6.71 [5]	12.08	11.66	0.95	1.19

[1] 金鐘道政府合署及建業中心的辦公室佔建築署辦公室大部份的總辦公室面積。

[2] 根據香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》定出本地的排放系數（0.7公噸）。

[3] 從2007年起所獲得的數據均以《建築物能源效益守則》2007版本為基準，節能的项目是指空調裝置、照明裝置、熱水裝置、升降機及自動扶梯裝置、建築能源管理系統和可再生能源技術。

[4] 於2012年主要節省的能源來自民航處新總部及北大嶼山醫院第一期。

[5] 減少碳排放轉換成樹木種植數量的計算是根據美國環境保護署制定的溫室氣體等效計算器轉換。

資源運用 - 燃料

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
部門車隊耗用的燃油量	公升	13,998	13,263	17,723	17,236.2	14,697.4
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 [6]	二氧化碳當量，以公噸計	37.9	35.9	48.0	46.7	39.8

[6] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

資源運用 - 辦公室物料

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
A4紙張	令(500 張)	18,325	19,240	20,021	20,536	19,653
A3紙張	令(500 張)	934	953	1,068	1,203	1,054
信封	應用數目	53,318	54,541	58,470	56,538	59,478

廢料管理

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
建築及拆卸廢料						
運往堆填區的建築及拆卸廢物	公噸	46,261	66,541	69,716	56,529	26,833
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	556,560	681,987	894,710	930,831	839,097
建業中心收集到的可循環再造廢料						
廢紙	公斤	19,375	23,450	26,630 [7]	18,164 [8]	2,331
鋁罐	數量	8,407	11,000	13,440 [7]	4,354 [8]	277
膠樽	數量	3,690	4,748	6,805 [7]	1,467 [8]	286

[7] 建業中心全面支持環保署的工商業廢物源頭分類計劃，將可循環再造的物料分類，包括廢紙、鋁罐和膠樽。我們的員工都清楚知道這個安排。

[8] 建業中心於2009年3月加入了工商業廢物源頭分類計劃。我們的總務部須記錄清潔員工所收集的可回收物料量。基於匯報機制由每月改為每週及定期向環保署呈報數據，因此數目顯著增加。

承建商違反環保法規被定罪數字

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
每十萬工時的違規數目	建築署工地 (香港工地)	0.336 (0.606)	0.159 (0.499)	0.164 (0.437)	0.138 (0.909)	0.501 (1.397)
違規罰款	港元	61,000	51,000	39,000	35,500	35,500

投放於環保工作的資源

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
投放於環保工作的資源	百萬港元	1,101.09	1,117.78	951.76	864.7	789.3
佔全年總開支的百分率	%	11.7%	9.1%	7.9%	10.0%	10.3%

社會工作表現

員工

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
職員編制（截至每年3月31日）	人數	1,792	1,781	1,780	1,776	1,766
培訓						
培訓課程數目（包括內部和外界座談會／工作坊／培訓課程／參觀）	人數	240	205	160	148	152
受訓職員數目	人數	4,902	4,784	3,836	4,460	3,492
受傷						
建築署員工受傷個案 [9]	數量	4	7	4	5	0
員工因傷放取病假	日數	119.5 [10]	109	78	85	0

[9] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

[10] 有兩個具爭議個案未納入病假數字。

職員編制

職位		
首長級人員	%	2
專業人員	%	23
一般職系人員	%	21
工地督導人員	%	32
技術人員	%	22
僱用類型		
全職	%	100
僱用合約		
永久合約（男性）	%	68%
永久合約（女性）	%	27%
合約（男性）	%	3%
合約（女性）	%	2%
年齡		
30歲以下	%	3.9%
30-49歲	%	48.8%
50歲或以上	%	47.3%
國籍		
中國	%	100%
外國	%	0%
性別		
男性	%	71%
女性	%	29%

員工培訓時數[11]

職位	接受培訓時數 (小時)	每名員工培訓時數 (小時)
首長級人員	1,320	34
專業人員	16,566	40
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	13,815	10

[11] 接受培訓方面沒有特定的性別要求，因此我們不按性別細分相關數據。

防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓人數	參與防止賄賂培訓員工的百分比
首長級人員	0	0%
專業人員	33	8%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	81	6%

員工流失量

	男性	女性
30歲以下	0.2%(3)	0.1%(2)
30-50歲	2.2%(38)	0.4%(7)
51-55歲	0.7%(12)	0.1%(1)
56-60歲	1.9%(33)	0.5%(9)

新加入員工

	男性	女性
30歲以下	0.2%(3)	0.1%(1)
30-50歲	1.9%(32)	0.4%(7)
51-55歲	0.1%(1)	0%(0)
56-60歲	0%(0)	0%(0)

承建商意外率

	單位	2012	2011	2010	2009	2008
死亡數目	建築署	(男性: 4, 女性: 0)	2 (男性: 2, 女性: 0)	0	2	1
每十萬工時發生的致命意外率[12]	建築署 (香港建造業)	0.013 (0.009)	0.0052 (0.010)	0 (0.005)	0.0072 (0.011)	0.0053 (0.011)
非致命意外數目	建築署	114	191	117	100	91
每十萬工時發生的非致命意外率[12]	建築署 (香港建造業)	0.36 (1.23)	0.50 (1.38)	0.33 (1.45)	0.36 (1.52)	0.48 (1.71)

[12] 香港建造業的意外率是按勞工處公布的統計數據之基礎上，使用每十萬小時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對香港特別行政區政府屬下的建築署 (以下簡稱「建築署」) 可持續發展報告 2013 (以下簡稱「報告」) 的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述建築署在2012年1月1日至2012年12月31日於可持續發展方面的表現及成就。而報告陳述的財務數據則截至2013年3月31日止的財務年度。

此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確，並根據全球報告倡議組織 (GRI) 的第4代可持續發展報告指南 (下稱G4) 的核心選項進行報告。

方法

核實工作是依據目前的最佳核實方法執行，以下為評價此報告的準則：

- 遵守社會及道德問責學會 (Institute of Social and Ethical AccountAbility) AA1000保證標準所定的完整性，準確性，中立性，可比較性及回應性的原則；及
- 全球報告倡議組織 (GRI) 的可持續發展報告指南4版本

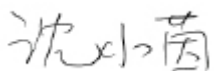
核實的程序包括審閱相關之文件、與負責編製報告的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核。所選樣本的根本數據及證據已進行徹底審查。

結論

此報告的結構完整、平衡及一致地反映建築署在可持續發展方面的企業社會責任表現。核實組確認報告是根據事實記錄而編寫，其陳述的資料準確無誤。此報告公平和如實地載述了建築署各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

基於是次的核實結果，香港品質保證局確定此報告依據全球報告倡議組織 (GRI) 的可持續發展報告指南4版本的核心選項進行報告。

香港品質保證局



沈小茵
核實組組長
2013年9月9日

全球報告倡議組織內容索引

本報告是根據全球報告倡議組織 (GRI) G4指引的「核心要求」編制。「一般標準披露」及重要的「特定標準披露」詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結或直接解釋。

一般標準披露		
一般標準披露	互相參照/註釋	外部認證
策略與分析		
G4-1機構最高決策者的聲明	署長獻辭	✓
機構簡介		
G4-3機構名稱	關於我們	✓
G4-4主要品牌、產品及服務	關於我們	✓
G4-5機構總部的位址	關於我們	✓
G4-6機構在多少個國家營運	只限香港。	✓
G4-7擁有權的性質及法律形式	屬於香港特區政府的一部分。	✓
G4-8機構所服務的市場	策略及管理	✓
G4-9機構規模	關於我們 數據摘要	✓
G4-10僱員人數	數據摘要	✓
G4-11受集體協商協議保障的僱員百分比	沒有。香港並沒有與集體協商協議相關的法例。不過，員工有不同的溝通渠道，包括部門諮詢委員會、員工聯合諮詢小組、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組和其他員工組織。	✓
G4-12機構的供應鏈	工程項目品質管理	✓
G4-13匯報期內機構規模、架構、擁有權或供應鏈方面的重大改變	關於本報告	✓
G4-14解釋機構有否及如何按謹慎方針或原則行事	策略及管理	✓
G4-15機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	關於本報告 策略及管理	✓
G4-16機構加入的聯會及（或）本地／國際倡議組織	策略及管理	✓
重要指標方面及界限		
G4-17機構綜合財務報表或同等文件內的單位	關於我們	✓
G4-18界定報告內容的過程及界限	關於本報告 核心工作	✓

G4-19決定報告內容過程中界定的重要方面	核心工作	✓
G4-20組織內各重要方面的界限	核心工作	✓
G4-21組織外各重要方面的界限	核心工作	✓
G4-22解釋重整舊報告所載信息的結果及原因	數據摘要	✓
G4-23報告的範圍及界限與以往報告的重大分別	關於本報告	✓
持份者之參與		
G4-24機構的持份群體清單	持份者之參與	✓
G4-25界定及挑選要引入的持份者之根據	持份者之參與	✓
G4-26引入持份者的方針，包括按不同形式及組別引入持份者的頻密程度	策略及管理 部門業務計劃 持份者之參與 工程項目品質管理 參與社群 關懷社區及參與社區活動 服務社群 員工發展 員工參與 我們定期與各類持份者聯繫：(i)員工的年度表現評估；(ii)顧問/承建商的季度表現報告；及(iii)客戶滿意度調查。	✓
G4-27引入持份者參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應	持份者之參與	✓
報告概況		
G4-28匯報期	關於本報告	✓
G4-29上一份報告的日期	關於本報告	✓
G4-30匯報周期	關於本報告	✓
G4-31查詢報告或報告內容的聯絡點	回應表格	✓
G4-32 GRI內容索引，包括揀選的「符合」選項及外部認證參考（如有）	全球報告倡議組織內容索引	✓
G4-33為報告尋求外部認證的政策及現行措施	關於本報告 核實聲明	✓
管治		
G4-34機構的管治架構	關於我們 策略及管理	✓
道德與誠信		
G4-56機構的價值觀、原則、標準和行為規範	策略及管理	✓

特定標準披露			
重要方面	管理方針及指標	互相參照/註釋	外部認證
採購	管理方針	內部環保管理 工程項目品質管理	✓
採購	G4 EC9機構在各主要營運地點對當地供應商的支出比例	在2012年，我們所聘用的供應商均是本地公司（定義為在香港註冊的公司）。	✓
能源	管理方針	低碳建築設計 目標與指標	✓
能源	G4-EN3機構內的能耗	數據摘要	✓
能源	G4-EN6能耗減幅	數據摘要	✓
污染排放	管理方針	低碳建築設計 內部環保管理 目標與指標	✓
污染排放	G4-EN15直接溫室氣體排放（範圍1）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN16使用能源間接引致的溫室氣體排放（範圍2）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN17其他間接溫室氣體排放（範圍3）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN19溫室氣體排放減幅	數據摘要	✓
污水及廢物	管理方針	低碳建築設計 內部環保管理 目標與指標	✓
污水及廢物	G4-EN23按種類及排污方法劃分的廢物總重量	數據摘要	✓
遵守法規	管理方針	策略及管理	✓
遵守法規	G4-EN29 違反環境法例及規則被處巨額罰款的總額，以及所受金錢以外制裁的次數	數據摘要	✓
供應商環境評估	管理方針	工程項目品質管理	✓

供應商環境評估	G4-EN32對新供應商進行環境表現評估的百分比	建築署只委任香港特區政府列表上相關類別的承建商及供應商。列表上的承建商及供應商必須滿足特定的要求，主要涉及列表管理員對公司規模定下的個別準則。 承辦商和供應商也需要獲取ISO9001:2008、ISO 14001:2004和OHSAS18001:2007認證，才能被列入名單之內。	✓
僱用	管理方針	<u>員工發展</u> <u>員工參與</u>	✓
僱用	G4-LA1按年齡組別、性別及地區劃分的新加入僱員及僱員流失總數及比率	<u>數據摘要</u>	✓
職業安全及健康	管理方針	<u>職業安全及健康</u> <u>目標與指標</u>	✓
職業安全及健康	G4-LA6按地區和性別劃分的工傷、職業病、損失工作日及缺勤的種類比率，以及和工作有關的死亡人數	<u>數據摘要</u>	✓
培訓與教育	管理方針	<u>員工發展</u>	✓
培訓與教育	G4-LA9按性別和僱員類別劃分，每名僱員每年受訓的平均時數	<u>數據摘要</u>	✓
培訓與教育	G4-LA11接受定期的表現和職業發展評核之百分比，按性別及僱員類別劃分	所僱員定期接受表現評核。	✓
不歧視	管理方針	<u>策略及管理</u>	✓
不歧視	G4-HR3 歧視個案的總數，以及機構採取的糾正行動	2012年沒有錄得歧視的個案。	✓
防止賄賂	管理方針	<u>策略及管理</u>	✓
防止賄賂	G4-SO4防止賄賂政策和程序上的溝通和培訓	<u>數據摘要</u>	✓

防止賄賂	G4-SO5證實賄賂個案及相應採取的行動	<u>策略及管理</u>	✓
對社會造成影響的申訴機制	管理方針	<u>工程項目品質管理</u>	✓
對社會造成影響的申訴機制	G4-SO11通過正式申訴機制收到、處理及解決有關對社會影響的申訴數目	2012年共接獲、處理及解決355宗公眾和媒體的投訴。	✓
產品及服務標籤	管理方針	<u>低碳建築設計</u> 建築署基本工程需通過綠建環評（BEAM Plus）。	✓
產品及服務標籤	G4-PR5客戶滿意度的調查結果	<u>工程項目品質管理目標與指標</u>	✓

詞彙

建築物能源效益守則 (BEC)	「建築物能源效益守則」是一套涵蓋五個範疇的安裝方法指引，包括照明、空調、電力、升降機及自動電梯。它規定了這些裝置的最低能源表現標準 (MEPS)。
建築環境評估法 (BEAM)	引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評(BEAM Plus) 是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評1.2版（新建築物及現有建築物）於2012年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。
碳審計	一套有系統及科學化的方法以計算建築物於運作時所產生的溫室氣體排放量。
碳足印	碳足印是計算個人在日常生活中使用通過燃燒化石燃料製造的電力、熱、交通等而產生的溫室氣體。單位通常為公噸（或公斤）的二氧化碳當量。
公德地盤獎	這是一個在公共工程項目及非公共工程項目的工地推廣注重公德的態度，以及安全、健康及環保的良好作業方式之獎項。
指定工程項目	指定工程項目是指可能引起不良環境影響的工程項目或擬議工程項目。此等工程項目屬於環境影響評估條例的管制範圍，列入附表2或附表3內。（詳情可瀏覽 環境影響評估條例指南網頁 ）
環境影響評估 (EIA)	在一個工程項目的早期規劃階段評估該項目可能引起良好或不良環境影響（定性或定量）的程序，同時識別其他可行性建議或緩解措施。
環境影響評估條例 (EIAO)	透過環境影響評估程序及環境許可證的機制，就評估某些工程項目及擬議工程項目就保護環境及其附帶事宜對環境的影響訂定條文。
外聯網	建築署外聯網是保密的私人網站，只開放給指定人士，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者能促進溝通和交流資訊，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。
全球報告倡議組織 (GRI)	一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和指標，以衡量並匯報機構在經濟、社會和環境績效的表現。全球有超過5,000多家具國際性領導地位的大品牌公司聲稱採用這指標進行匯報工作。2013年5月，全球報告倡議組織推出其第四代可持續發展報告指南（G4）。G4強調報告的實質性，鼓勵報告機構集中提供與其業務和持份者相關的關鍵資訊。
環保建築大獎	環保建築大獎是每兩年一度由香港綠色建築議會和環保建築專業議會聯合舉辦的行業大獎，旨在表揚可持續和環保特色完善及貢獻重大的建築工程項目，並鼓勵業界帶領主流市場在可持續和環保規劃、設計、建造、管理、營運、保養、翻新及樓宇拆卸等各方面，廣泛採用的作業方式。

環保承建商獎勵計劃	建築署透過每年的環保承建商獎勵計劃，向在建築工地施工的傑出承建商頒發獎項，嘉許他們的環保和社會意識，並推行有效的環保措施。
溫室氣體	溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣）或由人類活動所產生的（如氫氟碳化物）。
洗滌污水	洗滌污水是來自家居活動如洗手及洗衣物時所產生的廢水，它適合重用於園林灌溉，甚至沖廁。
香港建築物能源效益計劃	自1998年10月，機電工程署推出這項計劃以推廣建築物能源效益守則的應用。它提供一個官方平台予有興趣的單位為其符合建築物能源效益守則的建築物進行登記。
重要樹木	重要樹木列於古樹名木冊中的樹木，符合下列一個或以上準則： 1. 樹齡達一百年的古樹； 2. 具有文化意義、歷史意義或紀念意義的樹木，例如風水樹、標誌著寺院或文物古蹟的樹木、為紀念重要人物或事件而種植的樹木等； 3. 珍貴或稀有樹木品種； 4. 形態出眾的樹木（考慮到樹的整體大小、形狀和特徵），例如：氣根像簾幕的樹木、生長於特別生態環境的樹木；或樹幹直徑等於或超過 1.0 米（在地面水平 1.3 米以上進行測量），或高度／樹冠範圍等於或超過 25 米。
知識管理(KM)網站	建築署推出知識管理(KM)網站，管理由產生、獲取至彙整實踐知識的整個知識生命週期，推動發表分享、監察和更新。知識管理程序採用三層架構，即建築署精華庫、處/分處錦囊庫及經驗庫。
能源和環境設計領先認證 (LEED)	由美國綠色建築委員會 (USGBC) 編制的能源和環境設計領先認證 (LEED) 環保建築評估體系，是一套可用於可持續發展建築的準則。
微氣候研究	作為一個地點的環保表現因素，微氣候研究提供該地點的環境特徵，旨在建立一個更舒適的可持續發展環境。
總熱傳送值 (OTTV)	量度透過建築物外牆轉移的能量，跟能源消耗有直接關係。
初步環境審查 (PER)	一項透過檢查與項目相關的潛在環境影響，並建議相應緩解措施，從而確定項目當前環境狀況的研究。 所有政府工程項目都須在項目的早期階段（可行性研究階段）進行初步環境審查。
認可人士及註冊結構工程師作業備考(PNAP)	<u>《認可人士及註冊結構工程師作業備考》(PNAP)</u> 自1974年開始發布。建築事務監督不時發出作業備考，向認可人士、註冊結構工程師及註冊岩土工程師公布如何應用和執行《建築物條例》及其附屬規例的規定，以及其他有關施行《建築物條例》的行政和建議事宜。
樓宇用後評估 (POE)	樓宇用後評估是一套管理工具，特定在用戶入伙後，評估樓宇建築及屋宇裝備設施的表現及效能。樓宇用後評估亦有助用戶在設施的功能和各系統在能源消耗方面得到較深入的了解。
優質建築大獎	優質建築大獎是每兩年一度由香港九個建築專業學會/機構聯合舉辦的獎項，旨在表揚體現卓越團隊工作的優質建築。獎勵的目標是促使整個建造業致力維持高質的專業水準和鞏固競爭力。
古樹名木冊	康樂及文化事務署、漁農自然護理署和房屋署在樓宇密集區域的未批租政府土地，或鄉村地區的旅遊勝地，選定了五百多棵樹木編入古樹名木冊，以提供優先保護。

持份者	指直接或間接地受一個組織所實施的行動和政策影響的個人、團體或機構。
可持續發展	可持續發展是既滿足這一代需求的同時又為後代保存環境及自然資源的發展方向。
測試及運作	測試及運作普遍指個別測試設備和系統，以確保它們的安全性及符合設計要求。
資源分配工作 (RAE)	它是一種以經濟方式安排活動和分配現有資源的方法，避免超過預定的可用資源及／或項目時間。每個政府部門需在10月預留一筆經常性/資本支出，以納入來年預算。
暢道通行	暢道通行這概念是在設計任何建築產品、人工環境及通訊都可讓我們社區中不同類別的人士，不分種族、年齡和能力都能夠共同享用。
U值	熱能穿透某一種物質的速率。計算方法為在一鈔鐘內穿過該種物質一平方米每一度溫差所流失的熱量。
珍貴樹木	所指的是登記在古樹名木冊中的「珍貴樹木」，區分於以下類別： 大樹； 珍貴或稀有樹木品種； 古樹（例如樹齡超過一百年）； 具有文化、歷史或重要紀念意義的樹木；以及樹形出眾的樹木。
垂直綠化	垂直綠化是將植物覆蓋在牆上或垂直結構上，增加建築物的隔熱力，以調節溫度和相對濕度。它還有助於過濾塵埃、減少噪音污染及提高建築物及其周圍的生物多樣性。

回應表格

可持續發展報告2013

感謝您閱讀本報告。您寶貴的意見和建議能幫助我們不斷改進。因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

1. 您對以下有關這份報告的陳述有多同意？

十分同意
同意
沒意見
不同意
十分不同意
其他意見

已涵蓋大部分相關的主題。
不同的內容得以平衡及準確地詳述。
內容清晰和容易理解。
報告的結構和排版合理和容易理解。

2. 總括而言，您會給這份報告何等評級？

優 良 滿意 可接受 劣 其他意見

3. 根據報告的內容，您會如何評價我們的可持續發展表現？

優 良 滿意 可接受 劣 其他意見

4. 您希望我們往後的報告闡述哪些資料？

5. 其他意見：

6. 你屬於下列哪個組別？

建築署客戶

政府部門

顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業

建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師

非政府機構

學術界 / 教育界

建築署員工

公眾人士

其他

若日後您想獲得我們發表的報告／資料，請提供您的聯絡資料：

姓名：

機構：

電話：

電郵地址：

多謝您的寶貴意見！

您可以列印此表格並傳真至+852 2596 0361 或電郵至imu@archsd.gov.hk，與我們的綜合管理組聯絡。

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料（私隱）條例》及本署私隱政策聲明的規定處理。