

綠色建築 智能城市



可持續發展報告 2016 – 目錄

署長獻辭	1
關於本報告	2
關於我們	4
- 角色及組織架構	4
- 財政及營運模式	5
- 部門開支	5
- 資料摘要	8
認可及獎項	9
管理方向	20
- 策略及管理	20
- 部門年度計劃	26
- 知識管理	28
- 建築信息模型應用方向	33
- 核心工作	35
- 鼓勵參與的方法	36
資源運用及管理	42
- 可持續發展建築設計	42
- 綠化園境	48
- 文物保育	53
- 內部環保管理	56
客戶及業務伙伴	61
- 工程項目品質管理	61
- 參與社群	72
- 關懷社區	76
人力資源	78
- 員工發展	78
- 員工參與	79
目標與指標	85
數據摘要	90
- 環境工作表現	90
- 社會工作表現	92
核實聲明	95
全球報告倡議組織內容索引	97
詞彙	102
回應表格	105



歡迎閱覽建築署最新發布的可持續發展報告——《建構環保智能城市》。本報告匯報我們於**2015**年推出的可持續發展措施、進行的計劃及成果。

香港作為現代化的大都會，憑藉先進科技與建築活動，促進經濟、社會及環境發展，展望能成為「環保智能城市」。為此，建築署將繼續努力，為我們的項目加入具潛力及可持續的元素。我們在**2015**年完成的公共設施中，以啟德工業貿易大樓為例，我們試驗了多項智能建築設計，包括控制屋宇裝備的自動感應器、太陽能煙囪、節能系統及自動廢物回收系統。年內，我們獲得許多設計和建築質量上的獎項，深感榮幸。

建築署服務香港數十載，累積豐富的經驗及寶貴知識。這些珍貴的無形資產，在提高效率及效能上不可或缺。我們制訂知識管理政策，承諾與我們的員工、業務伙伴及持份者分享知識，推動卓越服務。我們持續追求卓越知識的努力備受肯定。建築署獲選為「香港最受推崇知識型機構大獎**2015**」的至高大獎，並同時榮獲「全球最受推崇知識型機構大獎（獨立營運單位）**2015**」以及「亞洲最受推崇知識型機構大獎**2015**」的得獎機構之一。我們將繼續借鑒國際的最佳作業模式，推動可持續發展。

我衷心希望與業界繼續合作以迎接新挑戰，進一步改善環境、優化及綠化我們的城市，共建美好將來。我衷心感謝建築署全體同事的貢獻及持份者對本署的支持。歡迎閣下填寫報告的「回應表格」提供寶貴意見，您的建議有助本署的工作更臻完善。多謝。

建築署署長
梁冠基 太平紳士



關於本報告

報告的目標

香港特別行政區政府轄下的建築署過去發表了18份環境及可持續發展報告。可持續發展報告2016—「建構環保智能城市」是我們的第13份可持續發展報告，匯報在2015年中，我們在經濟、環境及社會各方面的表現。

我們希望透過本報告展示建築署過去一年的工作成效之餘，亦藉此機會肯定我們將繼續改進可持續發展表現和提供更佳服務的承諾。

報告的範圍

《可持續發展報告2016》（「本報告」）重點描述了我們在2015年1月1日至2015年12月31日期間進行的主要可持續發展活動和達到的表現。本報告涵蓋建築署六個功能處和兩個管理統籌分處的工作表現數據。除非另有註明，本報告所有數據截至2015年12月31日均為我們現知的絕對數值。財務資料以2016年3月31日的財政年度終結為限。所有幣值均為港元。

報告的原則

[G4-18]

本報告是參照全球報告倡議組織出版的《可持續發展報告G4指引》的核心選項及環境保護署的《環保報告指引—管制人員適用》編製。

「全球報告倡議組織內容索引」列出全球報告倡議組織指標與本報告不同章節的連繫，以供參考。我們也經獨立第三方的核證機構核實本報告的關鍵性、公信性和可靠性，確保本報告達到全球報告倡議組織可持續發展報告G4指引的核心要求。同時，我們亦通過全球報告倡議組織G4的「關鍵性議題審核」，以確保報告匯報了「一般標準披露」G4-17至G4-27，讓讀者容易閱讀。

讀者提示

本報告分別以網上互動html版本、PDF版本及純文字版本發布，備有三款文字編制(英文、繁體中文及簡體中文)。網頁介面符合萬維網聯盟《[無障礙網頁內容指引](#)》2.0版AA級別的要求，報告同時可在平板電腦瀏覽。本報告特別加設下列功能提高其可閱讀性和方便讀者翻閱：



屏幕字體大小可以因應不同讀者的需要而調較；



圖像放大功能讓讀者瀏覽更大和更清晰的照片圖像、圖形和圖表；



純文字版讓讀者可以使用輔助工具瀏覽網頁；



搜索功能方便讀者能有效地從報告尋找有興趣閱讀的章節或資料；



「我的報告」功能讓讀者可暫時儲存所選取的章節並以合併形式列印；



「數據摘要」讓讀者可迅速檢視我們各項主要指標的表現；及



「詞彙」提供本報告內或與本報告有關的專用語定義及解釋。



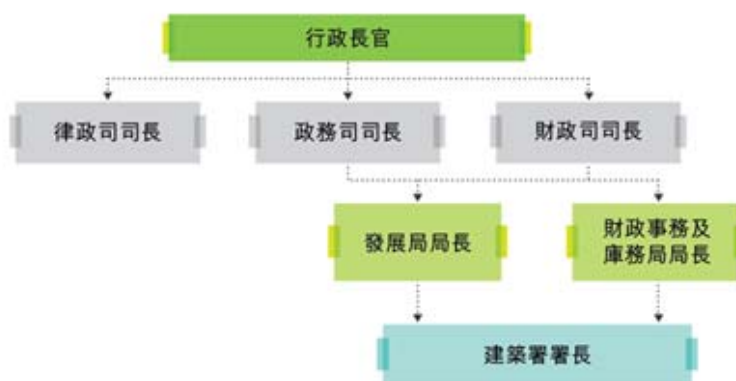
關於我們

角色及組織架構

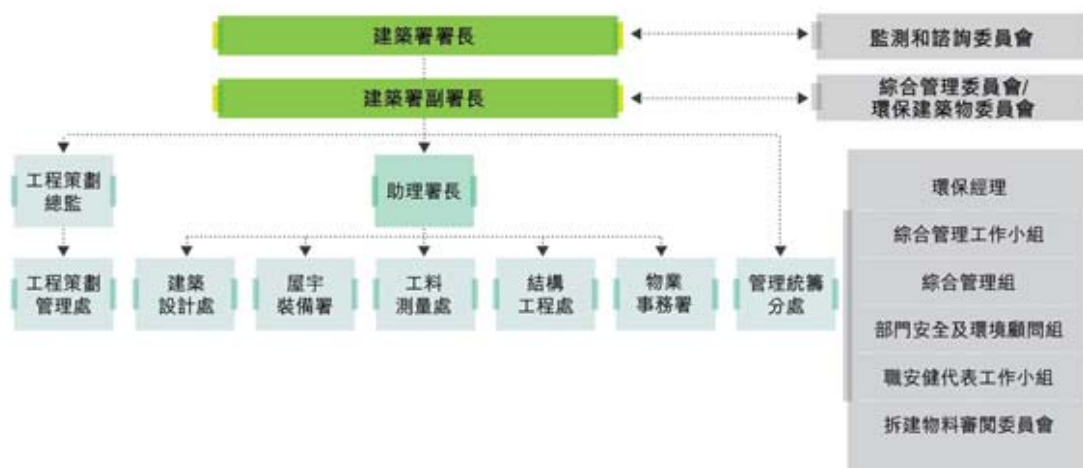
建築署為政府擁有和政府資助的設施提供以下三大範疇的服務：

- **監察及諮詢服務** - 為政府及半政府機構提供專業和技術意見，並監督政府資助、合資進行和受委託的工程項目；
- **設施保養** - 為樓宇和設施的維修及翻新，提供有效率及具成本效益的專業和工程項目管理服務；及
- **設施發展** - 為樓宇和相關設施的設計及建造，提供高效率、具成本效益和適時的建築及相關的專業與工程項目管理服務。

建築署在香港特別行政區政府的角色



組織架構



財政及營運模式

建築署的營運經費來自基本工程項目儲備基金，所有撥款的運用均由立法會批核、監督和審查。

於2015年，我們的新建基本工程項目和小型工程項目合共創造9,876個職位。同年，我們展開了17項新的基本工程項目和大量小型工程項目。

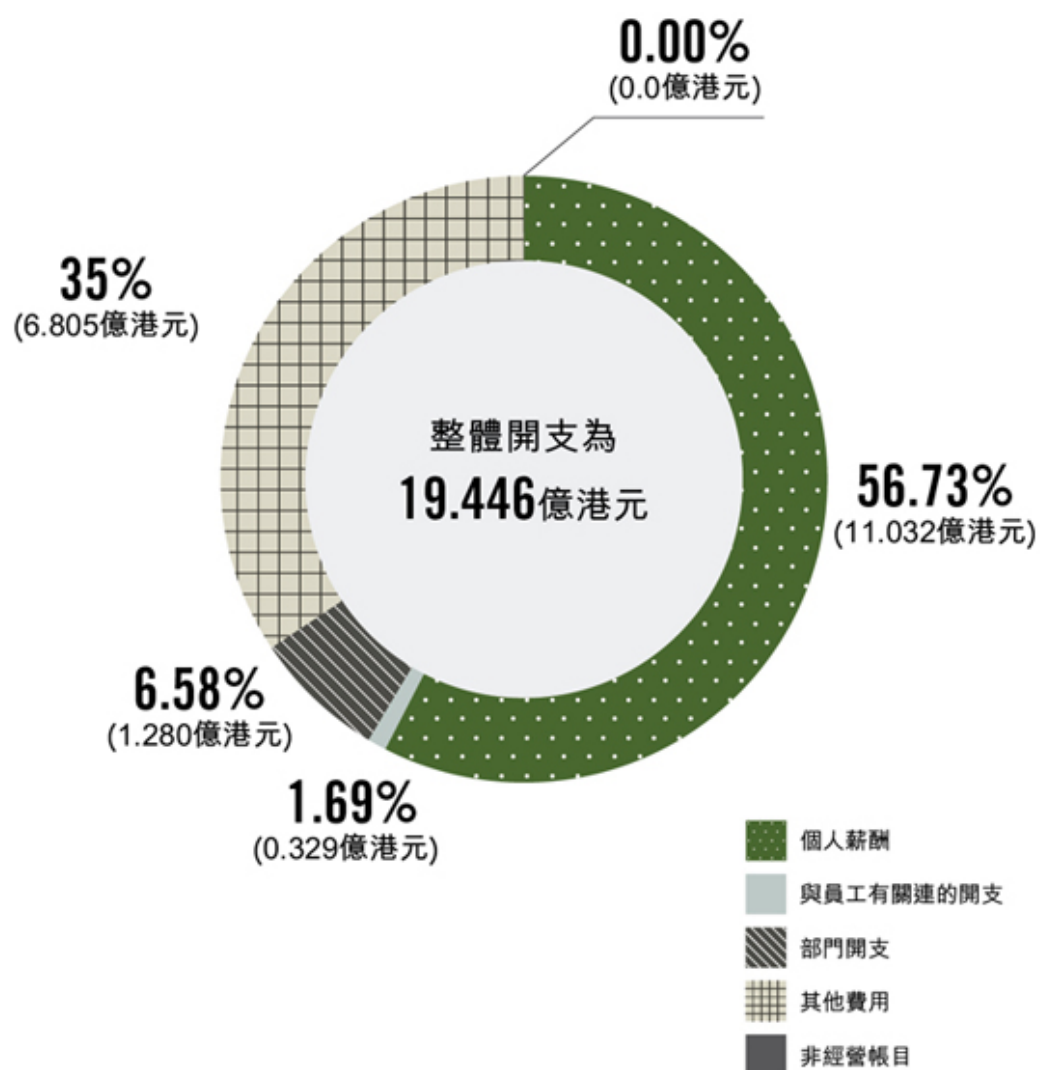
部門開支

相對2015-16年度，我們在2016-17年度的整體開支增加約1.6%^[1]。下圖顯示2015-16年度部門開支和工程項目開支的分布^[2]。2016-17年度香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」載有我們的詳細財務資料及主要表現，詳情可瀏覽www.budget.gov.hk網頁。

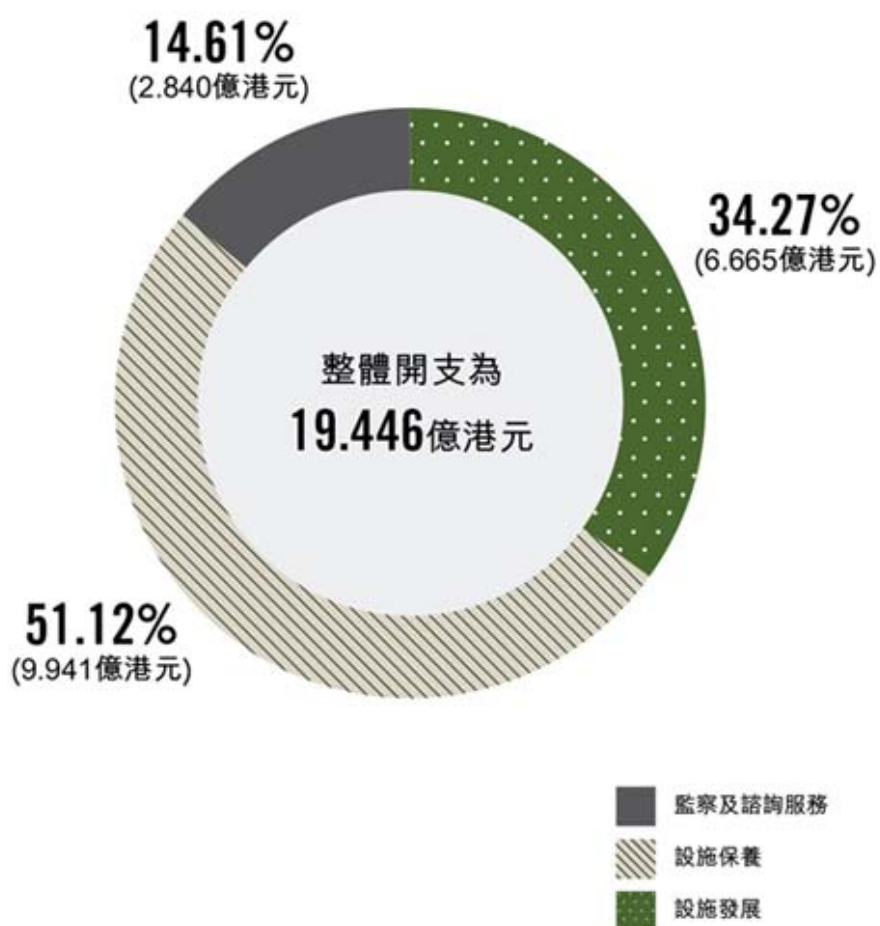
[1] 2016-17年度部門開支為港幣19.760億元，較2015-16年度部門開支港幣19.446億元增長約1.6%。

[2] 建築署的服務分三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養及設施發展。

部門開支分類



以各服務範疇的部門開支分類



資料摘要

成立日期：1986年4月11日

職員編制：1,814人

總部：香港金鐘道66號金鐘道政府合署

其他辦公地址：

- 九龍紅磡建業中心
- 香港中環美利道2號美利道多層停車場大廈

總樓面面積：25,277.7平方米

服務規模：

- 經審閱的受資助／委託工程：769
- 已完成的工程數目：33
- 維修物業的建築樓面面積：31,525,000平方米
- 建築工程開支：90.57億港元
- 設計及施工中的工程總值：1,420億港元



認可及獎項

建築署致力提供卓越的服務，我們積極裝備員工，了解建築物及其設施的發展及保養的最新要求和趨勢。年內，很高興我們的努力能獲得多個專業團體、院校及獎項主辦單位的肯定。

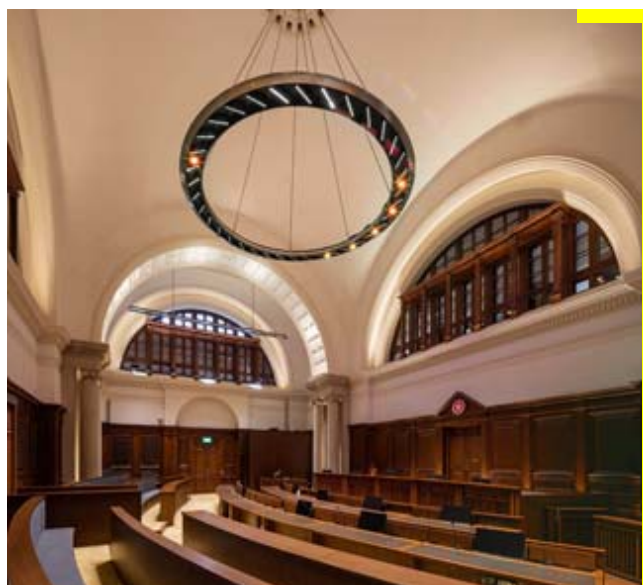
香港建築師學會年獎

香港建築師學會年獎旨在表揚香港建築師傑出的建築設計。年內，我們很高興在此獎項上奪取了多項殊榮，包括：

- 終審法院復修工程
香港建築師學會全年境內建築大獎
主題建築獎——文物建築
- 保良局何壽南小學
香港建築師學會境內優異獎——社區建築
- 綠在東區
會長獎狀
主題建築獎— 都市設計



終審法院的復修工程





保良局何壽南小學



綠在東區

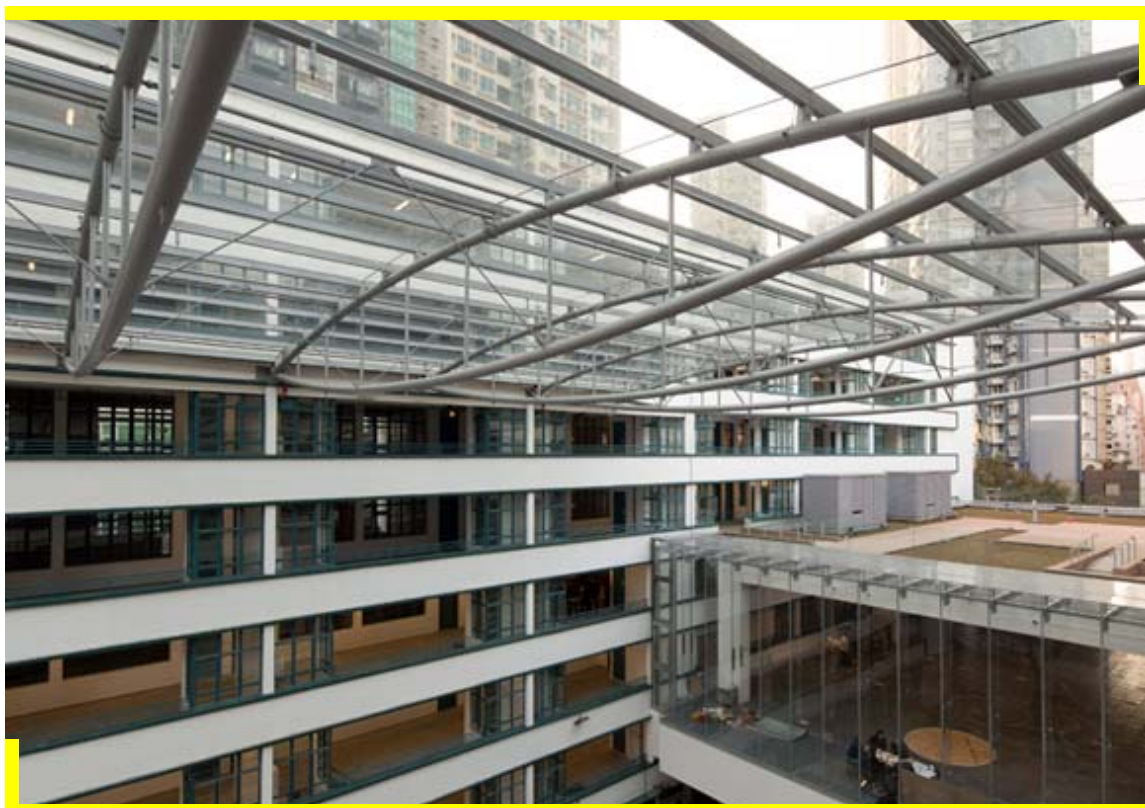
卓越結構嘉許獎

卓越結構嘉許獎由香港工程師學會（聯合結構分組）主辦，旨在透過表揚出色的樓宇及建築結構設計，推廣卓越的結構工程。年內，我們轄下的工程項目成功奪得當中三個獎項。

- 香港單車館
大獎（非住宅組別）
- 元創方
大獎（歷史建築組別）
- 大欖涌新機場多普勒天氣雷達站
嘉許獎（基建和橋樑項目）



香港單車館



元創方

世界建築節大獎

世界建築節大獎是全球最大規模的獎項計劃，讓全球建築界互相切磋及分享經驗。年內，我們的「綠在沙田」項目獲得世界建築節大獎評審委員會高度評價。



綠在沙田

建築測量師大獎2015

建築測量師大獎2015由香港測量師學會建築測量組首辦，旨在表揚公營及私營界別建築測量師的卓越項目。我們的得獎項目如下：

- 水務署香港及離島分署大樓外牆翻新工程
優異獎——保養及維修工程
- 大尾督公廁復修工程
優異獎——保養及維修工程
- 活化林邊屋使成為生物多樣性自然教育中心
優異獎——大型加建和改動及翻新工程
- 起動九龍東辦事處臨時辦公大樓
優異獎——新建樓宇工程



起動九龍東辦事處

亞洲最具影響力設計獎2015

亞洲最具影響力設計獎是香港設計中心的年度旗艦計劃，旨在嘉許卓越的設計及頌揚具有亞洲特色的傑出設計專案。年內，我們十分榮幸轄下的「元創方」項目獲得設計大獎。

2015香港規劃師學會年度大獎

香港規劃師學會每年舉辦年度大獎，頒予並表彰在城市規劃上有傑出成就的建築或規劃項目。建築署轄下其中兩個項目，憑藉出色地應用和實踐城市規劃理論，獲得表揚。

- 起動九龍東－翠屏河公園
優異獎
- 元創方
評審團特別獎

2015年度新興市場全球景觀建築大獎

新興市場全球景觀建築大獎旨在表彰於房地產開發及建築上的優秀項目。我們的「高山劇場新翼」項目榮獲當中的社區、文化及旅遊項目（已建）大獎及可持續發展項目（已建）大獎。



高山劇場新翼

最受推崇知識型機構大獎

最受推崇知識型機構大獎旨在表揚致力推動知識管理的公司及機構。今年，建築署榮獲香港最受推崇知識型機構大獎2015的三個最佳得獎機構之一，並同時奪得「全球最受推崇知識型機構大獎（獨立營運單位）2015」及「亞洲最受推崇知識型機構大獎2015」。



香港最受推崇知識型機構大獎2015頒獎典禮



獲「香港最受推崇知識型機構大獎」嘉許

2015年公務員優質服務獎勵計劃

自1999年起，公務員事務局每兩年舉辦公務員優質服務獎勵計劃，以表揚提供卓越服務的政府部門及團隊。年內，我們與其他政府部門緊密合作，獲頒兩項部門合作獎。

- 前荷李活道已婚警察宿舍成為創意地標
部門合作獎銀獎
- 高山劇場興建新翼大樓工程計劃
部門合作獎銅獎

香港建築信息模擬設計大獎2015

香港建築信息模擬設計大獎2015旨在表彰在建築項目上應用建築信息模擬技術的優秀工程團隊。我們轄下兩宗應用建築信息模擬技術的項目獲頒兩個獎項。

- 海心公園、駿業街工業文化公園及2015年香港花卉展覽的園境信息模型
建築信息模擬設計大獎2015優勝機構
- 歷史建築信息模型——山頂消防局的故事
建築信息模擬設計大獎2015優勝機構



歷史建築信息模型——山頂消防局的故事

「歷史建築信息模型——山頂消防局的故事」同時榮獲2015 buildingSMART香港國際建築信息模擬設計大獎。

設計與健康國際學院大獎2015

設計與健康國際學院大獎是一項表揚在健康環境上的研究及設計有卓越表現之專業單位的計劃。我們十分榮幸憑藉以下建築項目，榮獲多個獎項：

- 香港單車館
高度嘉許——可持續發展的城市及建築環境
- 北大嶼山醫院第一期
高度嘉許——國際健康項目（超過40,000平方米）



北大嶼山醫院第一期

2015年香港花卉展覽

由康樂及文化事務署主辦的2015年香港花卉展覽已於3月假維多利亞公園舉行。今年展覽的主題花及展覽主題分別為「跳舞蘭」及「春・花・舞」。我們的園境設計在花卉展覽中，獲得最佳展品——「本地展品組」大獎。



建築署於香港花卉展覽的園境設計參展作品

2015南華早報及芝華士18建築設計年度大獎

由南華早報及芝華士18合辦的2015南華早報及芝華士18建築設計年度大獎，旨在增加公眾對業界的認識，同時表揚傑出建築師對業界付出的努力。我們的「高山劇場新翼」建築項目獲得當中的「社區建築類（香港）年獎」。

MIPIM 亞洲大獎2015

MIPIM 亞洲大獎是為表揚在房地產界展現出創新及卓越成就的業界單位而設。今年，建築署轄下的「天水圍體育館及社區會堂」項目獲得「最佳創新綠色建築銅獎」。



天水圍體育館及社區會堂

Architizer A+ 大獎

Architizer.com是網上最具規模的建築師社區平台。他們主辦的Architizer A+ 大獎旨在提高國際間對具意義的建築設計的賞識，及支持那些對我們日常生活具正面影響的建築設計。我們的「和合石火葬場」項目獲選「政府及市政大廈」類的「最受歡迎獎」。



和合石火葬場

RIBA/GAI建築五金規格說明大獎2014/15

由英國建築五金商會主辦、英國皇家建築師學會全力支持的RIBA/GAI建築五金規格說明大獎，每兩年進行一次，旨在表揚在建築五金規格項目中優秀的設計作品。我們十分榮幸「香港單車館」項目成功奪得「2014/15年度的建築五金規格說明大獎（國際組別）」。



香港單車館



策略及管理

建築署為政府擁有和資助興建的設施提供以下三類核心服務：



我們的理想、使命及信念



品質、環境、健康及安全方針

我們透過制訂品質、環境、健康及安全方針，致力使可持續發展的文化滲透部門工作的每個層面。在興建及維修公共樓宇和設施及向客戶提供專業與技術服務時，建築署致力：

- 以最高的專業標準達致與客戶所議定的要求；
- 以愛護環境為己任，於提供服務時，實施節約能源，防止污染及減少耗用天然資源；
- 妥善管理我們的健康及安全風險，確保為員工、承建商及其他可能受本署工程影響的人士提供安全健康的環境；
- 遵守一切有關法律、法規及其他要求，並在可行情況下，採用比法定要求更嚴格的標準；
- 為所有員工提供充足的資源和培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，從而不斷改善品質、環境、健康及安全方面的表現和效率；以及
- 向工程伙伴、建造業及市民大眾推廣本署在品質、環保、健康及安全方面的宗旨。

管治

作為香港特別行政區政府轄下的部門，我們堅守公務員事務局擬訂的各項政策，以作為內部管治的規範。

為提供卓越服務及不斷改善運作表現，我們在可行情況下全面採用國際標準及業界良好作業守則，不斷優化管治方針和措施。我們已建立並貫徹實施符合品質管理系統(ISO 9001)、環境管理系統(ISO 14001)及職業健康安全管理系統(OHSAS 18001)等國際標準的綜合管理系統。我們自2014年起更將綜合管理系統的規模進一步擴大，在建業中心實施能源管理系統(ISO 50001)。我們的綜合管理系統依着既定的品質、環境、健康及安全方針、理想、使命與信念，協助我們持續改善營運績效及提供卓越的服務。

除了設立綜合管理系統外，我們亦遵循發展局制訂相關的安全指引，確保建築署工程合約的安全條文清晰完備，並提供充分保障，例如工地安全培訓、「支付安全計劃」及「工地安全之星獎勵計劃」等。在勞工事務方面，我們全面遵守《僱傭條例》，並致力保障僱員的權益，及提供一系列的福利以支援他們的發展。所有大型建築項目均會派駐勞資關係主任，一旦承建商與工人出現任何勞資糾紛，便可及早妥善處理。

我們的高層議會由建築署署長主持，負責統籌建築署的管理及運作策略。其具體職責包括擬定部門的可持續發展策略、政策和目標，以及配合綜合管理系統，每年最少進行一次可持續發展績效檢討。



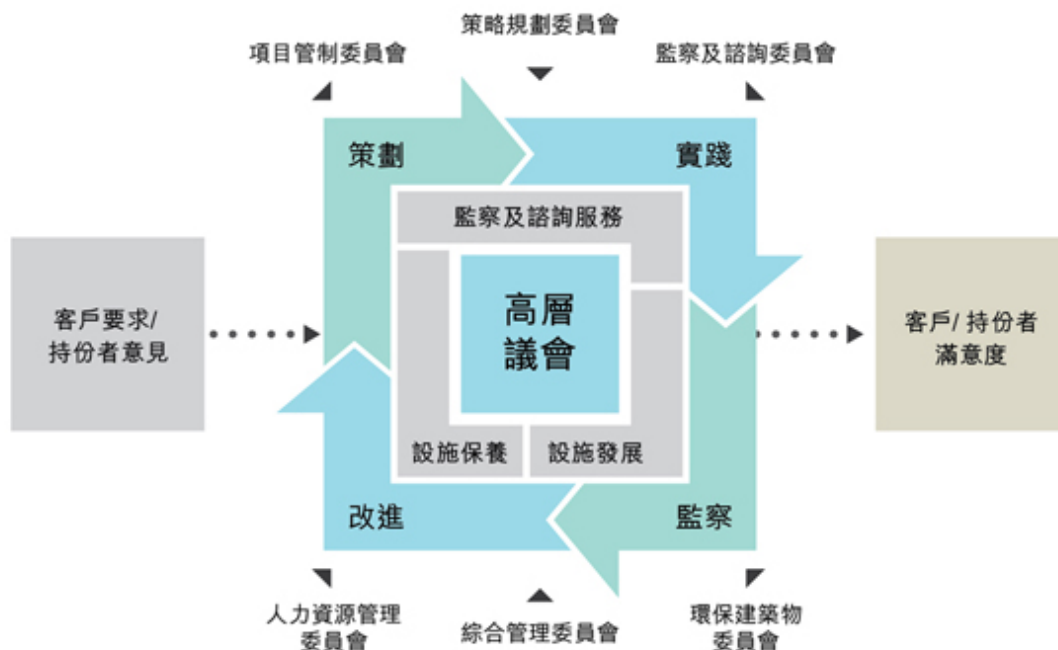
高層議會成員：



1. 梁冠基太平紳士，建築署署長
2. 鄧文彬太平紳士，銅紫荊星章，建築署副署長
3. 陳澤斌先生，助理署長（建築設計）
4. 何世景太平紳士，助理署長（屋宇裝備）
5. 許趙健先生，助理署長（物業事務）
6. 李詠兒太平紳士，助理署長（工料測量）
7. 梁國棟太平紳士，助理署長（結構工程）
8. 黃德才先生，工程策劃總監/ 1
9. 林余家慧太平紳士，工程策劃總監/2
10. 余伍嘉珍女士，工程策劃總監/3
11. 關詠述女士，部門主任秘書

我們內部另設多個督導委員會，監督建築署內不同範疇的管治工作，以及確保建築署能運作暢順。

管治架構



風險管理

我們會就部門及工程項目兩個層面進行風險評估，仔細監控與日常營運相關的風險。我們評估所有潛在的影響，並採取必要的防範或消減措施，務求在可行情況下將風險減至最低。

在部門層面上，我們透過綜合管理系統中的「策劃、實踐、監察、改進」機制，界定和管理各項服務及營運活動在品質、環境、健康及安全上的潛在風險。

在發展每宗工程項目時，我們會依照工務科技術通告（工務）第6/2005號《工務工程實踐系統化風險管理》的指引，由概念階段至竣工的整個工程周期，完善監控潛在的風險。在施工期間，我們的工程項目小組會舉辦綜合管理工作坊，邀請各方持份者參與，彼此共同分析風險，並擬定有效的管控措施。

為確保廉潔的工作文化，我們嚴格遵循《防止賄賂條例》訂明的原則，並要求所有員工秉持最崇高的道德標準和專業誠信。如發現任何涉嫌貪污或賄賂罪行，會立刻向高層議會及廉政公署舉報，以便徹查。在匯報年度內，我們並無發現任何貪污或賄賂罪行。

參與外界組織及委員會

除了履行職務外，我們多位高級管理人員積極參與多個專業團體及委員會事務，為本港各類措施提供法例諮詢、專業意見及技術指導，包括草擬及實施關於建築設計及建築議題的公共政策，竭誠為建築界和廣大市民效勞。建築署人員參與的組織包括：

- 衛奕信勳爵文物信託受託人委員會：負責信託事務的行政工作；
- 規劃及土地發展委員會：研究和評審規劃及土地發展議題的相關政策；
- 政府產業策略小組：研究及決定所有關於提高工地使用率的事項；
- 設施策略小組：檢查和審批小型建築工程項目的申請；
- 綠化、園境及樹木管理督導委員會：界定綠化、園境及樹木管理政策的策略方向，監察政策的推行情況；以及
- 香港綠色建築議會有限公司屬下的綠建標籤委員會、業界標準委員會和政策及研究委員會，推動綠色建築發展。



部門年度計劃

建築署每年擬備部門年度計劃及目標，取得的成果亦令人滿意。

我們推出2015/16年度的部門年度計劃，重點改善多個主要項目的表現。年內，這些重點項目及主要績效如下：

2015/16年度計劃的重點項目	主要成果
1. 加強知識管理發展	- 擬定知識管理政策 - 發布15份建築設計指引及8份附件 - 推出維基百科圖書館 - 推出建築署YouTube頻道 - 舉辦一個知識茶座 - 建築署學堂舉辦了59個培訓課程，其中28個課程邀請了外部持份者作講者或聽眾 - 於「最受推崇知識型機構大獎2015」中榮獲5個獎項
2. 加強員工培訓及發展計劃	舉辦澳門及珠海學術交流團，共有38位員工參加
3. 優化員工資源計劃系統	- 簡化員工資源計劃系統代碼 - 將員工資源計劃系統無紙化及加強系統功能
4. 加強員工在項目資訊系統、年度基本工程計劃資源分配工作及基本工程儲備基金估算工作上的支援	- 成立項目資訊系統、年度基本工程計劃資源分配工作及基本工程儲備基金估算工作的經驗庫 - 加強檢視工地進程的資訊，包括相片、設施名稱及地址
5. 為整合各建築類別的基本建築標準及優化項目行政工作程序提供管理支援	- 建立醫療保健設施及醫院的通用建築參考 - 持續提升內部運作指引及程序
6. 向政府決策局/部門就2014年施政報告中有關增加房屋及其他用途的土地供應所涉及的規劃、土地問題及仲裁先導計劃個案上	- 向政府決策局/部門提供340項建議及兩項書面研究 - 為地政總署的兩項有發展潛力的個案及一份專

提供建築諮詢服務	家報告提供建議
7. 加強項目團隊就向立法會財務委員會工務小組委員會提交起草討論文件的內容，並編制相關文件	■ 就擬備工務小組委員會提交文件的工作推出經驗庫



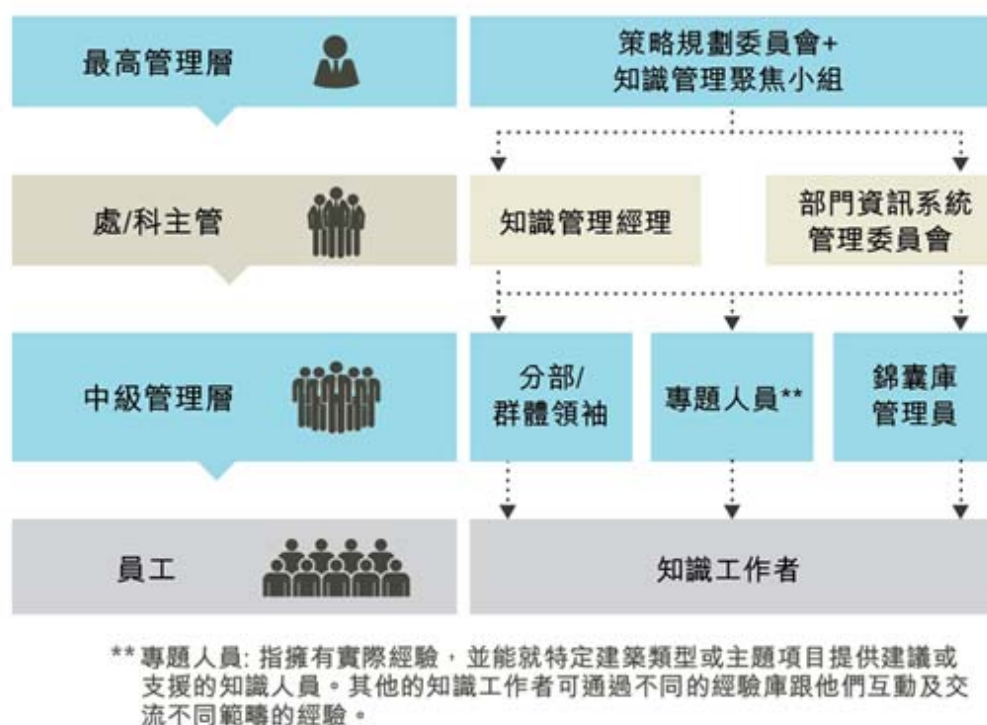
知識管理

藉著多年來累積的豐富經驗及寶貴知識，我們將知識管理定為核心業務發展策略之一，務求更有效地面對挑戰，包括首長級人員的繼任承傳、持續滿足客戶不斷提升的期望、為日趨複雜的工程項目擔當管理角色，及協助提升業界伙伴的價值。除了培育一個以尊重、珍惜及分享知識與技術的組織文化外，我們多年來致力加強領導及採用各種工具，以支援員工與業務伙伴的知識交流。

建築署知識管理政策與管治

2015年，我們正式推出知識管理政策，以展示我們作為知識型機構，對持續改進有關知識的擷取、分享、追求及應用上的承諾，以提供高水平的專業服務。

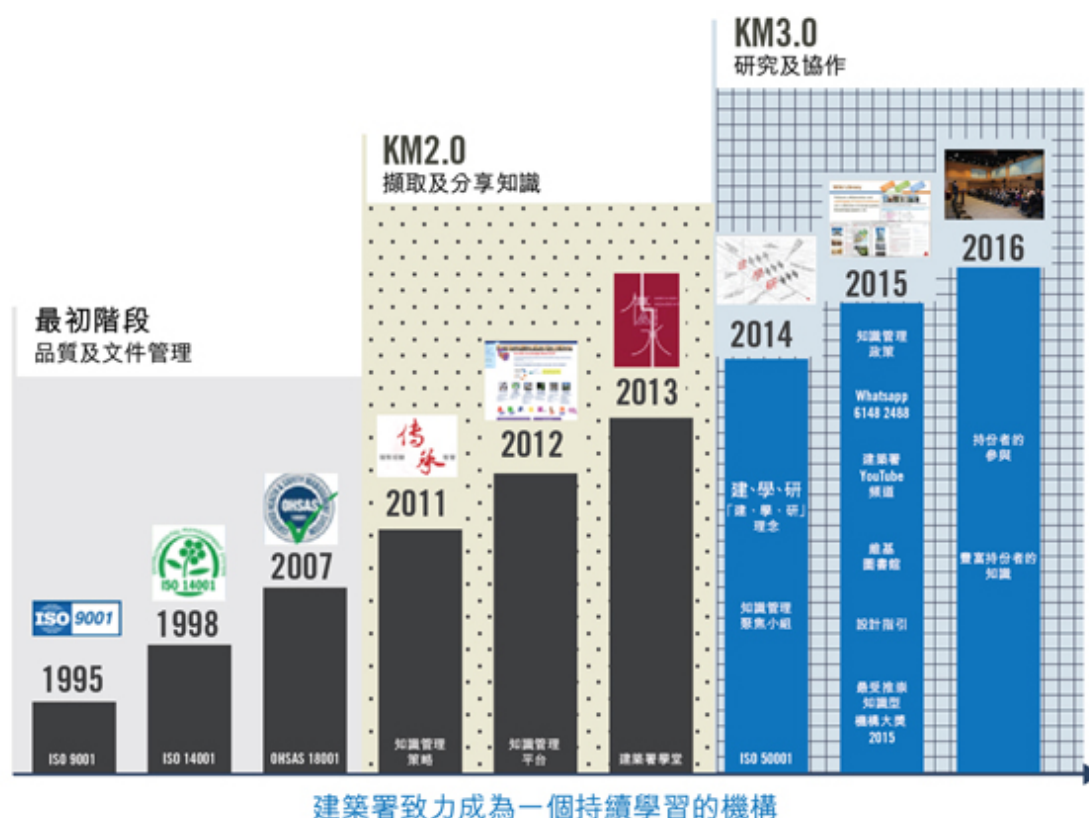
建築署建立相關管治架構，當中包括各管理層及不同工能組別的代表，以監察知識管理政策的推行情況。



知識管理發展概覽

過去十年，建築署完成了多個主要項目，推動知識管理的發展。有見新興智能趨勢崛起，我們在過去一年擴大知識管理平台，增加電子界面及應用個人裝置，包括WhatsApp及YouTube頻道，讓更多持

份者參與，促進卓越的知識交流。



ArchSD Design Guides Wiki Library is now available in K-Bank!



為建築署設計指引而設的維基圖書館



建築署YouTube頻道

Aspire to Inspire ...



WhatsApp
6148 2488

KM can be as simple as some 'clicks'.
Let's share & learn now!



流動裝置應用程式及博客

年內，我們善用建築署學堂及主題經驗庫，促進員工知識與經驗的交流。

建築署學堂

建築署學堂持續提供有系統及定期培訓，以項目設計和項目管理為主題，讓員工了解項目需要並掌握所需技能發展項目。



截至2015年12月，我們舉辦了約130場交流會，出席人數逾9,500名。

主題經驗庫

這些新經驗庫是提供特定主題的信息平台，讓員工搜尋相關知識，如項目的重要數據、相關文檔、參考、網站及經驗豐富的員工名單。



2015年，我們共設立14個主題經驗庫，以促進員工間的合作及分享良好的作業守則。

為鼓勵全方位的知識與經驗分享，我們持續舉辦多種培訓課程及工作坊，以及積極參與外界舉辦的比賽及獎勵計劃。



利用遊戲進行工作坊



漏水故事演說工作坊



獲「最受推崇知識型機構大獎」嘉許



靈灰安置所和火葬場設計及綠色葬禮研討會



建築信息模型應用方向

建築信息模擬技術以數碼影像模式呈現建築數據，此創新科技有助加強建築生命週期內各階段中不同人士的溝通。透過建築信息模擬技術及其數據轉化模型，建築設計師可作出更明智的決策，從而採用創新及可持續的設計。

我們根據發展局的指引，擬定於2014/15至2018/19年度五年建築信息模擬技術應用路線圖。我們嘗試以建築信息模擬技術為多個項目的不同階段進行測試，考量技術應用的滿意度，以便詳細評估其效益，及促進廣泛應用。

為準備在建築署的工程項目中採用建築信息模擬技術，我們著重員工的意識與技術培訓。為妥善處理初起步時面對的挑戰，例如缺乏特定技術及建築信息模擬技術的專責人才，我們規劃了詳盡的年度目標，逐步採用建築信息模擬技術。於2015-16年度，建築署在以下範疇獲得顯著的進展：

- 持續聘任建築信息模擬技術顧問，就內部項目採用建築信息模擬技術提供協助，並在建築署學堂課程及知識管理庫中分享所汲取的經驗；
- 持續探討建築信息模擬技術工作分部小組所開展的工程項目中，建築信息模擬技術在不同階段的績效；
- 在適當的情況下，推廣增加建築信息模擬技術的應用，解決項目進行時出現的問題；
- 在建業中心一樓辦事處翻新工程項目，蒐集發展建築信息模擬技術模組所取得的經驗，並以此試點作為未來在資產管理上應用建築信息模擬技術的參考；
- 制訂及實踐專業人士及技術級主任的「實地訓練」目標；以及
- 組織一個非專責建築信息模擬技術小組，以應付增長中的建築信息模擬技術應用。

於2015年度，我們很高興在轄下的建築工程項目中，取得兩項有關應用建築信息模擬技術的獎項。隨著積累相關技術的經驗，未來可望擴大建築信息模擬技術先導工程項目的範圍及規模。



 [按此閱讀視像的文字稿](#)



核心工作

持份者在我們的可持續發展旅程中擔當十分重要的角色，為此，我們已確定可直接及/或間接影響 [G4-25]
建築署營運和發展的持份者群組。

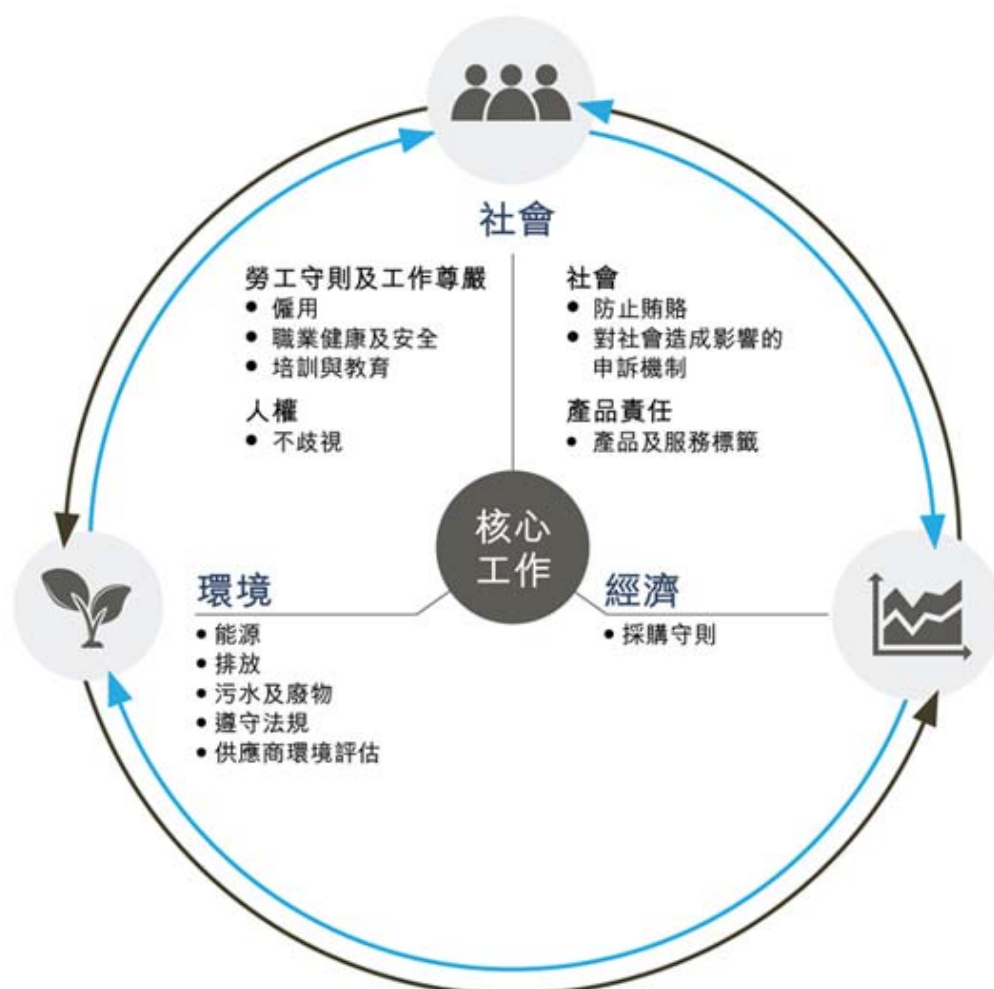
除了透過「客戶滿意度調查」等現有渠道讓不同持份者群組參與外，我們亦進行獨立的持份者參與 [G4-18]
活動，以了解他們的關注事項及對建築署的意見。我們與主要的持份者群組代表進行面談，當中包 [G4-24]
括專業及技術員工、承建商、客戶、設施使用者及專業組織，聆聽他們對建築署在可持續發展措施
及績效上的意見，從而界定出本報告的內容及範圍。

充分考慮各持份者的意見及本署的主要事務和影響後，我們界定了以下關鍵範疇作為本報告的重點
內容。

[G4-19]

[G4-20]

[G4-21]



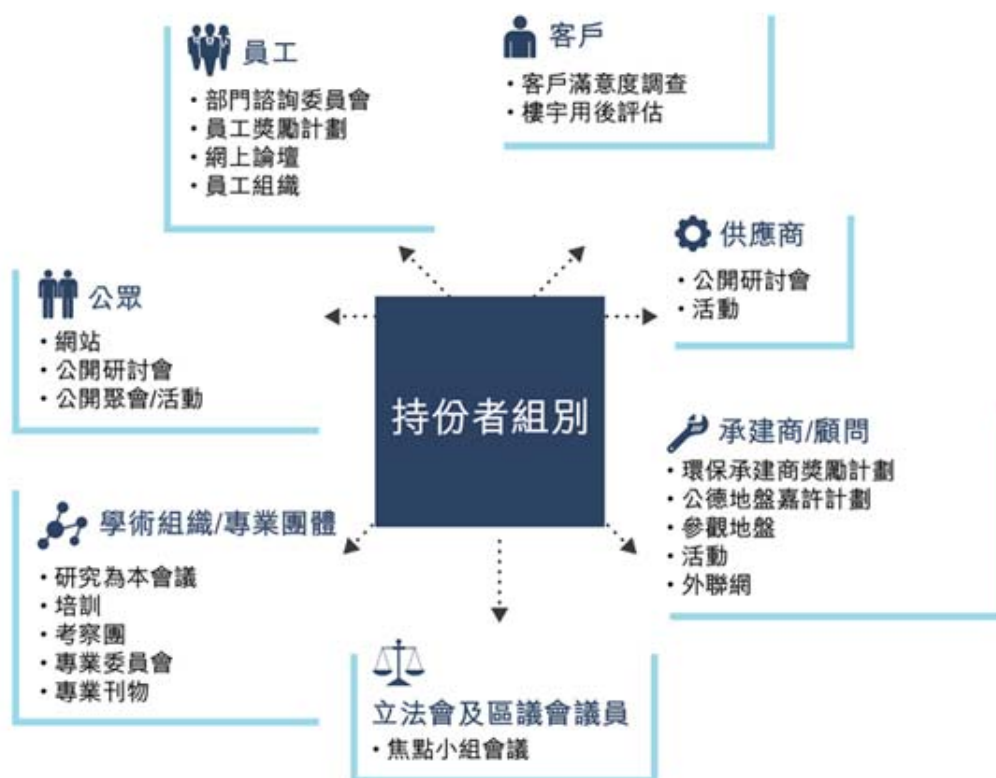


鼓勵參與的方法

我們重視持份者的參與，並珍惜聆聽他們想法、意見及建議的每個機會。他們寶貴的回饋是本署能不斷改進作業方式及在可持續發展績效上獲得成功的要素。我們透過多元化的渠道，嘉許各方持份者的貢獻，當中包括調查、面談、公眾活動及電子平台等。我們的主要持份者組別及鼓勵他們參與的措施茲列如下：

[G4-24]

[G4-26]



持份者專訪

為了解主要持份者群組的關注事項及意見，我們與員工、承建商、客戶、設施使用者及專業組織的代表共進行了六個獨立專訪，並依據他們的回饋持續改善本署的可持續發展措施及績效。

員工意見



王木偉先生
建築署總技術主任（建築）

作為建築署的總技術主任，我的職責是監管建築署不同部門技術主任（建築設計）的職系編制，並監督員工培訓及招聘活動。近年，建築署推行了多項在推廣可持續發展上別具意義的措施，包括重用拆建物料來興建新工地辦公室、使用混能及電動汽車及進一步在建築物設計項目中應用「實而不華」及「長者友善」的設計概念。

本部門提供各種正式與非正式的渠道，促進員工之間的溝通與意見交流。在員工獎勵計劃框架下舉辦的比賽，有效提升員工的創意及提高員工士氣。總括而言，建築署員工能抱著「事在人為」及攜手合作的態度正面應對挑戰，締造愉快的工作文化。

展望未來，我認為建築署可考慮更積極地與其他部門就可持續發展措施方面合作，以提高可持續發展表現，例如建築署可採用更多取得水務署用水效益標籤的用水裝置。

建築署回應



建築署重視員工每一個就管理及日常運作提出的意見及評語。近年，多項實用和成功的措施均源於員工們的建議。他們豐富的經驗及作業實踐，有助提高建築署營運上的可持續性及效率，更締造一個有利凝聚團隊精神的工作環境。

員工意見



梁靄蟾女士
建築署項目屋宇裝備督
察

身為彩虹女童院/學校的項目屋宇裝備督察，我的職責是檢查和監督屋宇裝備工程整體的進度，確保所有工程均符合既定規格和合約要求。多年來，我欣賞建築署持續推廣綠色的建築設計。例如，彩虹女童院項目的工地辦公室採用了多種可持續發展的設計，以提高能源效益和環境質素，包括利用天窗和自然光以減低日間的能源消耗。項目亦採用其他環保設施，例如太陽能熱水系統和太陽能光伏板，以鼓勵使用可再生能源。我們部門的一貫目標就是以身作則引領業界，並向業界和社會大眾展示綠色建築的益處。

建築署累積了豐富的經驗和專業知識，致力推動知識管理概念。作為一項持續進行的措施，建築署管理層設立了建築署學堂，定期舉行培訓課程和研討會，與所有員工分享業界的最佳作業守則。建築署亦開發了知識管理網站，以便獲取資訊和善用資源，促進我們的專業發展。

建築署回應



我們很高興建築署推動綠色建築的努力深受員工認同。我們將繼續善用專業知識和技能，盡可能為新的發展項目注入可行的綠色設計。我們積極推動知識管理發展，藉此工具與員工分享廣泛而寶貴的經驗和專業知識，支持員工發展。

承建商意見



高志標工程師
中國建築工程（香港）
有限公司高級項目經理

我們很榮幸能與建築署在多個香港最新的政府設施發展工程中合作，其中包括位於百勝角的消防訓練學校和位於啟德的香港兒童醫院。在興建這些項目的環境和安全範疇上，建築署提供了明確的指引和詳細的要求。於項目開展前，建築署邀請我們出席工作坊，促進不同持份者之間的溝通。建築署更推出了一系列的獎勵計劃，鼓勵我們改善在工地的表現，例如「支付安全及環境計劃」及「環保承建商獎勵計劃」。後者推動我們在消防訓練學校的工地裏採用多項新的環保措施，包括雨水收集系統和太陽能熱水器。這些新措施為我們贏得計劃的銀獎。我們期待與建築署在未來繼續合作，也期待建築署在新建築技術的研究和發展上提供支援。

建築署回應



承建商是我們可持續發展旅程上重要的合作夥伴之一。我們與承建商緊密合作，在新建築工程的環保和安全方面精益求精。我們將繼續與他們保持密切聯繫，並推出創新實用的措施，提高工地的可持續性。

使用者意見



陳滿強先生
政府產業署高級產業經理

政府產業署致力應對決策局和部門在共用一般辦公室和宿舍的需求、採用有效和高成本效益的方法管理土地和物業並盡其所用，為此，政府產業署與建築署建立了長久的工作關係，共同發展及維修保養政府物業。對於每一個新的物業發展項目，建築署都必定充分考慮使用者的需求，並在物業發展的每一個階段，盡可能加入環保設計的可行性。新落成的啟德工業貿易大樓是由建築署設計和興建的最新政府辦公大樓之一。大樓採用了一系列的環保措施，以增加建築物的綠化和提高能源效益。例如，建築署在大樓外牆營造垂直綠化美化大樓外觀和減低能源消耗，並在屋頂安裝太陽能光伏板以善用可再生能源。對於現有的政府物業，建築署協助政府產業署在設施的維修保養期間，尋求可以加入綠色元素的方案，例如使用新的環保設備替代舊有的低效率設備。

建築署回應



我們非常重視客戶和使用者的需要，並在物業發展及維修保養項目中，盡量加入合適的可持續設計。我們將在所有新的發展和維修保養項目中，繼續與持份者溝通，務求切合他們的需要，同時推廣建築物的可持續性。

業界意見



李民超先生

建築業議會零碳天地
環保與可持續發展助理
總監

建造業議會致力推廣建築界在環保、可持續建築和其他有關改善工程質素的良好作業守則。為推廣建築界的可持續發展，零碳天地是我們其中一個主要項目。它是香港首個零碳排放建築物，並同時提供展覽、教育和外展推廣設施。零碳天地不但是一个與建築業界分享低/零碳建築設計和技術知識以及專業技能的平台，更有助提高社會對低碳生活的意識。

建築署與建造業議會同樣在推動香港應用綠色建築措施和標準上，長期扮演重要角色。很多新政府建築物的設計和建設充分融合綠色建築元素，並得到建築環境評估法的綠建環評認證。這些項目為建築業界提供了實踐綠色建築設計的實例。

為長遠推廣建築物的可持續性，我希望建築署能進一步影響他們的供應鏈，例如要求承建商採用已獲得認證的綠色環保建材，並在許可情況下盡可能採用最新的綠色建築技術。

建築署回應



我們很高興知道建築署推動綠色建築的努力深受香港建造業議會讚賞。我們將繼續致力把環保做到盡善盡美，並盡可能在我們的建築項目中引入創新的環保措施。我們將繼續探索把更多環保要求納入項目招標的可行性，以促進供應鏈的可持續發展。

客戶意見



于文陽先生
消防處助理消防區長

我們與建築署合作發展將軍澳的消防訓練學校。訓練學校不但是一所為訓練消防員和救護員而設的學校，也是一道我們與市民大眾連繫的橋樑。鑑於消防服務的獨特性質，我們與建築署緊密合作，在設計和發展階段時舉行頻密會議和討論，確保設施和模擬裝置準備妥當，而且切合我們的訓練需要。

我們非常感謝建築署在過程中提供的專業技術意見。例如，煙火特性訓練大樓在訓練進行其間需要燃燒木板以製造真實的煙火場景。建築署建議我們裝置淨化器系統，在廢氣排出前，先把廢氣中的煤屑和塵粒過濾，以減低對空氣造成的污染。除了顧及環保要素外，建築署還在設計階段考慮到消防訓練學校的雙重用途。建築署全面考慮到市民參觀消防訓練學校的路線和參觀地點，包括博物館和教育天橋，確保市民能一睹我們的消防訓練環境及設施之餘，亦不會騷擾我們的日常運作。建築署的全力支持與迅速回應，充分照顧我們特定的需要和期望，對此我們由衷感謝。我相信建築署將秉持其卓越的服務，繼續為客戶提供優質服務。

建築署回應



我們明白客戶各有不同的需要和要求，以切合他們的運作。因此，我們的共同目標是提供優質服務和最佳方案以滿足他們的需要。憑著我們長久以來建立的專長，我們將繼續提供專業意見，以推動可持續發展。



可持續發展建築設計

在香港，建築物用電佔全港耗電量逾九成，而碳排放量亦佔六成。多年來，建築署致力推廣可持續發展建築設計及積極在轄下發展項目引入智能科技，以提高能源效益及節約資源。

2014年，政府推出《可持續發展建築設計指南》，旨在為建築設計者提供全面指引，協助他們實踐環保及可持續發展的建築設計，改善香港的建築環境。該《指南》收錄了大部份重要的考慮因素，涵蓋順應自然建築節能設計及屋宇裝備系統節能設計，並提供有關可持續發展建築材料及方法的實用參考資料。此外，我們亦制訂了設計建築署臨時工地辦事處的標準「特別規格」，提倡使用環保物料。

可持續發展建築設計的特色

順應自然建築節能設計

順應自然建築節能設計是藉着建築結構的設計來體現環保效益，減低能源耗用量，改善熱舒適度。在發展項目推行初期，我們在規劃、布局、座向、建築形式和選材各方面均考慮及採取適當措施，務求優化建築物與周邊微氣候的互動情況。我們的順應自然建築節能設計策略包括：

- 紓減熱島效應或溫度的提升
- 促使建築物四周空氣流通
- 天然採光
- 自然通風
- 被動式冷卻
- 減少透過樓宇外牆殼傳入的熱增量

屋宇裝備系統節能設計

屋宇裝備系統節能設計是利用機電系統營造及維持舒適的環境，例如空調系統及照明系統等。這類裝置能影響建築物的能源耗用量、溫室氣體排放、用水、熱舒適度及其他可持續發展的成效。我們在建築物加入屋宇裝備系統節能設計元素，以改善下列各方面的表現：

- 能源效益
- 能源的節省
- 節約用水
- 室內環境質素

建造及用料

可持續發展建築物除了運用順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計外，採用可持續發展的建造方法和建材同樣重要。常用的可持續發展建造方法包括預製件的應用、建造工程期間的污染管控工作，以及堅守3R原則——減少使用、重複再用及循環再用。我們也選用具有可持續特性的物料，例如選用回收或循環再造的物料和挑選管理完善的供應商採購木材。

個案研究



位於百勝角的消防訓練學校

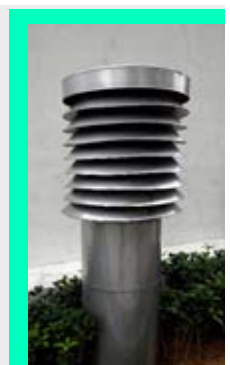
為迎合社會的發展，消防處有必要興建一所新消防訓練學校，以加強消防處的運作效率。位於將軍澳百勝角的消防訓練學校重建計劃於2012年展開，重建工程逐步進行，並在2015年年底完成。



消防訓練學校的入口

新落成的消防訓練學校為學員提供完善的滅火和救援技術訓練，增強學員行動時的能力。校內設有多個室外和室內模擬訓練設施，當中備有各種複雜和大型緊急事故的場景，以作滅火和救援的培訓及練習之用。模擬訓練設施主要涵蓋七類事故，涉及範疇包括樓宇事故、運輸事故、海上及水上事故、燃氣事故、飛機事故、危害物質事故及坍塌事故。

消防訓練學校的興建引入了節約能源及綠化環境的元素，採用了多項順應自然建築節能設計及屋宇裝備系統節能設計。為提升能源效益，校內的建築物已安裝地下風管，加強建築物內的通風效果。在地底鋪設了標準混凝土管道，讓空氣在進入建築物前預先加熱或冷卻，從而減少耗用於降溫或升溫時所需的能源。消防訓練學校亦充分利用地理環境優勢，於校內安裝太陽能熱水系統、光伏系統及風力發電機組，提高環保效益。



地下風管



天台上的風力發電機組

在綠化環境上，校內設有綠色長廊、廣闊的草原式樹木栽種區域及重新鋪上植被的斜坡，務求把綠化範圍盡量擴大，為學員締造一個愉快和輕鬆的學習環境。校內亦安裝了另一綠化設施——雨水回收系統，用於灌溉大範圍的綠化面積，它包括一個大容量的地下儲水缸，用來儲存收集得來的雨水，以便在校內循環再用。

此外，校內備有下列各種高能源效益和具自動操控功能的智能裝置：

- 備有熱能回收功能的高效能水冷式製冷機；
- 可變製冷劑流量空調系統；
- 設有自動操控功能的冷凍水循環系統；
- 設有自動操控功能的送風裝置；
- 裝有二氧化碳感應器的鮮風供應裝置；
- 可收集排氣中熱能的熱回收輪/熱回收鮮風處理機；
- 附有電子鎮流器的節能光管及以人體感應器和日光感應器操作的照明控制裝置；
- 發光二極管出口指示牌；電梯內自動開關照明和通風風扇；以及
- 管理大型裝置的建築物能源管理系統。

個案研究



西九龍法院大樓

西九龍法院大樓的落成，旨在把原先分佈在不同大樓的荃灣裁判法院、小額錢債審裁處、死因裁判庭及淫褻物品審裁處重置及遷往同一地點。大樓淨實用樓面面積約16,500平方米，提供足夠空間設置必要設施輔助法庭運作。

大樓的頂部安裝了太陽能光伏板，收集可再生的太陽能供大樓使用。大樓亦利用日光照明，並於大樓邊沿採用雙層玻璃及縱向和橫向的遮檔陽光裝置，以達至高隔熱效能。這個高效能的外牆系統有效提高空調系統的能源效益。在綠化方面，我們在大樓外牆安裝了垂直綠化裝置並於地面打造綠草盎然的園境，盡量綠化大樓外圍的環境。

此外，大樓亦採用多種具自動操控功能的智能裝置，包括：

- 冷凍水循環系統；
- 冷凝器管道清洗裝置；
- 鮮風供應裝置；
- 停車場的抽氣扇；
- 感應式啟動的自動電梯；
- 升降機內自動開/關的照明裝置及抽氣扇；以及
- 備有用戶感應器及日光感應器的電腦照明控制系統。



西九龍法院大樓
東京街一側外貌

個案研究



彩虹女童院的工地辦公室

彩虹女童院的工地辦公室採用了順應自然建築節能設計，大幅度減少通風和空調上的能源消耗。我們亦把握每一個可在施工階段加入綠色元素的機會，例如，我們採用各種循環再用物料，包括結構鋼條、木板、竹枝、鐵花、混凝土磚塊、鋁板、強化玻璃等來興建工地辦公室，進一步減少使用原始物料。



彩虹女童院工地辦公室外觀

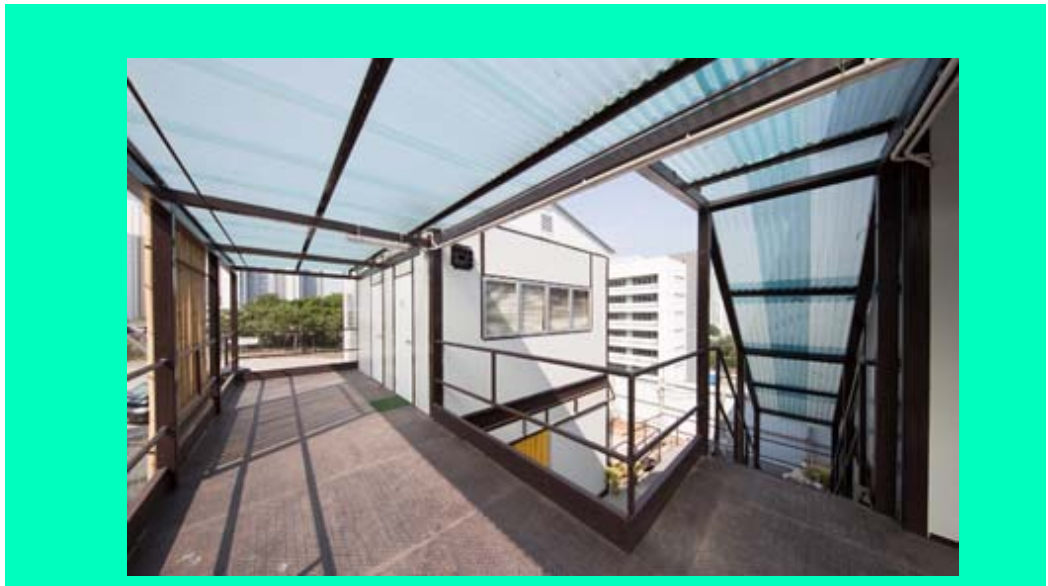


以回收再用結構鋼材建造工地辦公室的框架

為使駐工地人員享有愉快舒適的工作環境，我們在工作場所注入綠色元素，於辦公室四周放置大量盆栽。此外，辦公室採用天窗及自然光作照明，減少日間的能源消耗。



透氣的牆壁，以促進通風效果



盡量利用日光照明



善用多種回收及再用物料，建造舒適工作環境



庭院放置了多個盆栽



綠化園境

建築署致力擴大城市綠化覆蓋面積，並透過發展及保養各政府部門及受資助工程項目的半官方機構的建築物與設施，繼續改善綠化園境工作。我們把握每個機會推廣天台綠化和垂直綠化，以加強不同建築物及設施的綠化元素。

2015年內，我們為不同政府政策局/部門及相關機構完成了多項融入綠化元素的項目，包括懲教署、香港消防處、政府物流服務署與康樂及文化事務署等，項目包括：

- 5項在新建築物完成天台綠化；
- 10項在現有建築物綠化天台；
- 8項在新建築物完成垂直綠化；
- 1項在現有建築物安裝垂直綠化。

工程項目涵蓋的建築物/設施，包括「綠在區區」、警署、消防局、學校、游泳池場館及公廁。

個案研究

屯門虎地紀律部隊宿舍重建計劃

為舒緩紀律部隊部門宿舍短缺的問題，我們進行了屯門虎地紀律部隊宿舍重建計劃，並於2015年9月完成。新宿舍樓高21層，連同輔助設施佔地約3,390平方米。

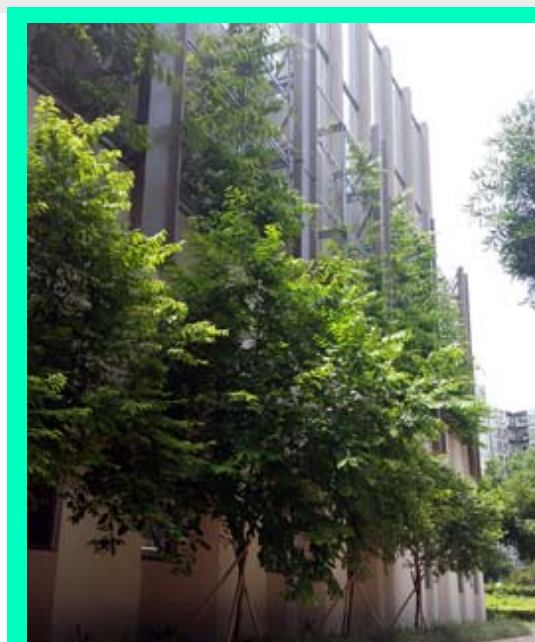
我們於重建宿舍時融入綠化元素，並採用園境設計及垂直綠化，美化四周環境和提升康樂效益，更安裝雨水循環系統灌溉植物。



綠化覆蓋面積環抱紀律部隊宿舍



不同樓層的綠化措施



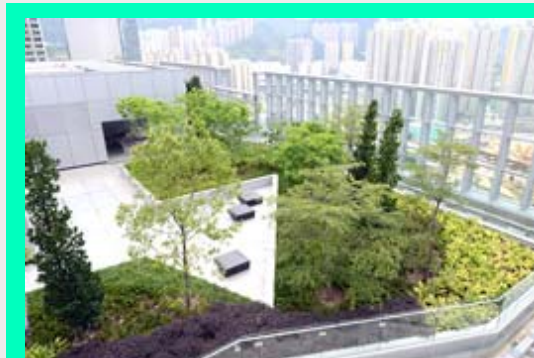
垂直綠化

個案研究

在啟德發展區興建工業貿易大樓

位於啟德發展區的工業貿易大樓(工貿大樓)是一個外型亮麗矚目的環保建築項目，由三個主要部分組成：辦公大樓、社區會堂及一個大型長樓梯。樓高22層的辦公大樓容納了9個政府部門及政策局，淨實用樓面面積達33,000平方米。

工貿大樓的設計融入了大覆蓋面的綠化天台及垂直綠化，綠化比例超過40%。辦公大樓外牆特別設置一連串的垂直綠化，由低層伸延至天台花園，連成一條「綠化綵帶」，別具特色。



辦公大樓天台花園的景觀



社區會堂天台綠化



大樓外牆的垂直綠化

個案研究

消防訓練學校重建計劃

位於將軍澳百勝角的新消防訓練學校，佔地160,000平方米，當中包括行政辦公室、訓練大樓、事故模擬場景、教育中心及輔助設施。

為推動正向交流及提供一個既受控又有紀律的社交活動空間，學校特別在綠色長廊中安排了一個非訓練範圍，加強學術及活動空間的連續性，同時強調學校標誌性的存在。由於學校被市區邊沿的山坡環繞，因此我們在學校範圍內採用草原式的園林設計，務求與周邊的自然環境配合。



綠色長廊



草原式的園林設計將學校融入周邊的環境



戶外草地體育訓練場與重新種植植物的斜坡

個案研究

維多利亞公園泳池場館重建工程

維多利亞公園泳池場館的設計概念具備多個別樹一格的綠化設計，當中包括種植主題式的開花植物如洋紫荊(香港蘭)等，為場館及鄰近地方締造舒適優美的環境。其曲線的建築設計特色充份考慮到現有樹木的位置，盡量減少移植及砍伐樹木，使大部分現有樹木得以保留。此外，承建商於興建期間築起臨時圍欄，劃出樹木保護區，盡量減少對現有樹木的影響。

園境工作方面，在地面是以種植樹木為主，而地面以上各樓層則栽種開花植物，灌木及懸垂蔓生植物。整體的環境設計使場館融入公園環境，為附近大廈提供悅目的景觀。



建築設計有助保留現有樹木



天台園境及種植區



文物保育

文化遺產是市民集體回憶的一部分，故此我們在建築項目中，特別注重保存古蹟及建築文物。我們透過保護、保存和活化合適的歷史古蹟及建築文物，讓現今及未來世代臻存續享。有見及此，我們便鑑定、保護及推廣深具文化和歷史價值的事物。

過去數年，我們與康樂及文化事務署轄下的古物古蹟辦事處緊密合作，攜手開展多宗古蹟及文物保育工程項目。近年完成的相關項目包括：

- 將前荷李活道已婚警察宿舍搖身變成一個創意地標；
- 將香港終審法院遷往臬臣道八號；以及
- 將油麻地戲院及紅磚屋改變為一個戲曲活動中心。

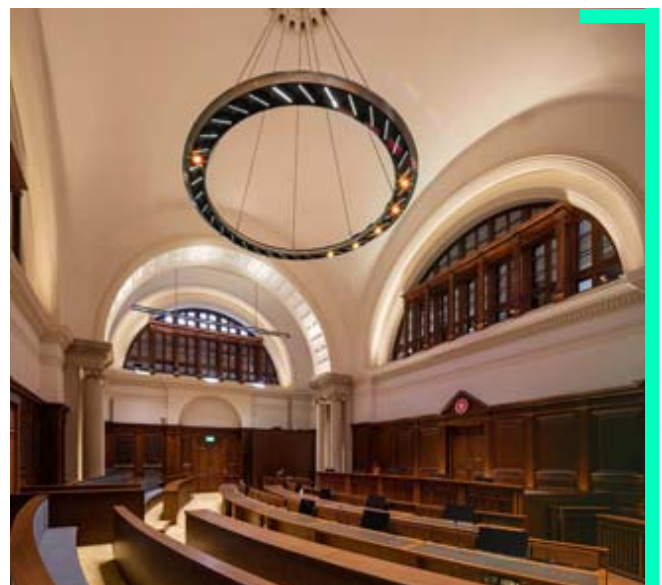
終審法院遷往臬臣道八號

臬臣道八號的大樓於1912年開始運作時原為香港最高法院所用，其後於1985年至2011年間改為立法會大樓。當政府計劃把立法會遷往添馬政府總部時，有建議把該具重大歷史意義的建築物活化，重新改建為設有多個法庭的終審法院大樓。改建工程於2015年完成，並於2015年9月25日舉行開幕儀式。

終審法院大樓最初由英聯邦代辦選聘的兩位英國建築師偉柏爵士及貝爾設計。大樓設計糅合當時常用的設計標準與本地建築特色，例如中式斜尖屋頂的設計。大樓本身具有高度審美價值，故值得保存及小心保護。



終審法院外部



終審法院內部

由於昃臣道八號大樓外部已列為法定古蹟，而大樓亦被評為一級歷史建築，因此工程項目進行時需採取多項措施，盡量避免破壞或更改建築物的原貌。



大樓外部進行的維修及修復工程

大樓保留了以下具文物價值的建築特色：

- 建築物整體外牆；
- 原有天花裝飾嵌條；
- 保持完好的原有柚木地板；
- 前立法會會議廳內的雙高度前廳及該處特色，包括：托架、裝飾嵌條及金屬圍欄；
- 一樓露台；
- 地庫特色包括：花崗石圓拱門廊、棱鏡天窗及通風口；
- 前立法會會議廳具文物保育價值的特色組件，包括花崗石柱、天花裝飾嵌條及牆身木屏；以及
- 「嘆息橋」現存部份，為昔日最高法院由被告等候間通往法庭的通道。



「嘆息橋」裝上玻璃牆身作保護

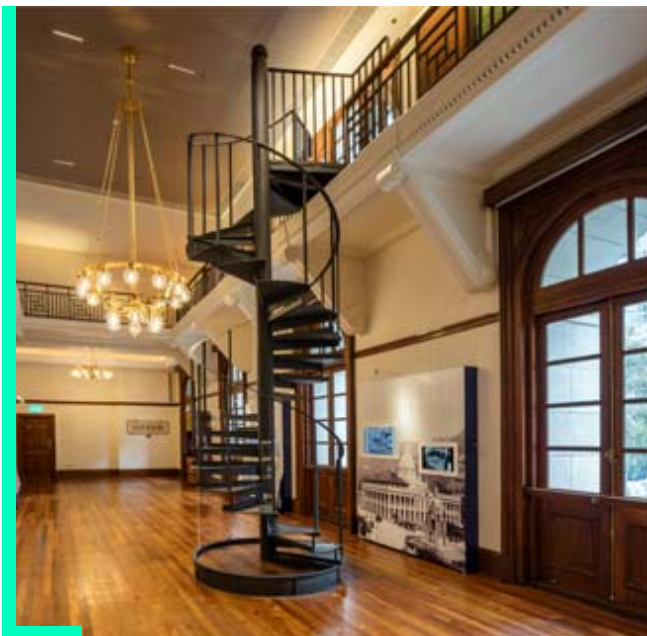


清理灰泥後露出「嘆息橋」的剩餘原貌

在設計與規劃期間，我們盡可能引入環保元素，並採用多種高能源效益的設計及特色，當中包括高能源效益水冷式製冷機直接由海水冷卻的空調系統；冷水循環系統自動操控系統；設有二氧化碳感應器的鮮風供應監控系統；以及無刷直流電動機驅動的盤管式風機。

終審法院大樓的淨作業樓面面積約為**3,070**平方米，主要劃分為法庭、法官辦公室、律師設施、司法機構發展部辦公室、被告拘留範圍、法官及終審法院司法職員圖書館等設施。

終審法院大樓是香港社區的一部分，深具歷史價值。因此，在不影響法院運作的情況下，大樓將盡量開放予公眾參觀。司法機構更會定期舉辦導賞團，增加公眾對司法機構歷史與運作的認識，及深入了解終審法院大樓的歷史與建築特色。



展覽廊位於一樓，在法院大樓面向皇后像廣場方向



建築歷史展覽廊裡的泰美斯女神複製雕像



內部環保管理

建築署除了在工程項目上引入環保元素外，我們亦於內部推行環保措施，管理廢物、污水及能源等問題。這些措施不單改善我們工作場所的環保狀況，更提升建築署整體的環保文化。

節約能源

建築署採用綜合管理系統進行能源管理。該系統已獲取環境管理體系（ISO 14001）、品質管理體系（ISO 9001）及職業健康及安全管理體系（OHSAS 18001）認證。2014年，我們更在建業中心推行 ISO 50001 能源管理體系，共獲得認證，進一步加強能源管理。在該體系推行成效的基礎上，我們就部門全面實施該體系進行了可行性研究及路向藍圖的規劃。

一如既往，我們繼續參與「香港綠色機構認證」計劃，維持卓越的節能表現。2015年，我們在節約能源上的努力得到計劃肯定，獲頒發「卓越級別」節能證書。



「卓越級別」節能證書

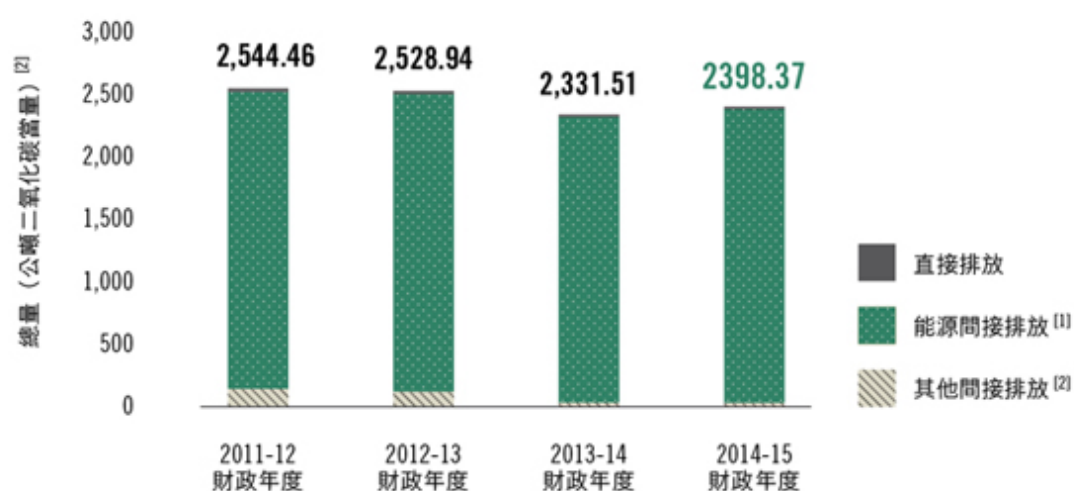
為進一步節省能源，我們在年內於金鐘道政府合署33樓天花照明更換工程中安裝發光二極管燈管，以及於31樓及其他六層辦事處樓層劃分照明區域，並進行重新布線工程，藉此節省能源。

進行碳審計

政府致力減輕氣候變化帶來的影響，鼓勵所有政府建築物定期進行碳審計，以監察減碳措施的積效。自2010年起，我們每年為金鐘道政府合署及建業中心的辦事處進行碳審計，並尋找改善空間，持續減少碳排放。

金鐘道政府合署及建業中心在過去四年的碳足跡如下：

金鐘道政府合署辦事處的碳排放量

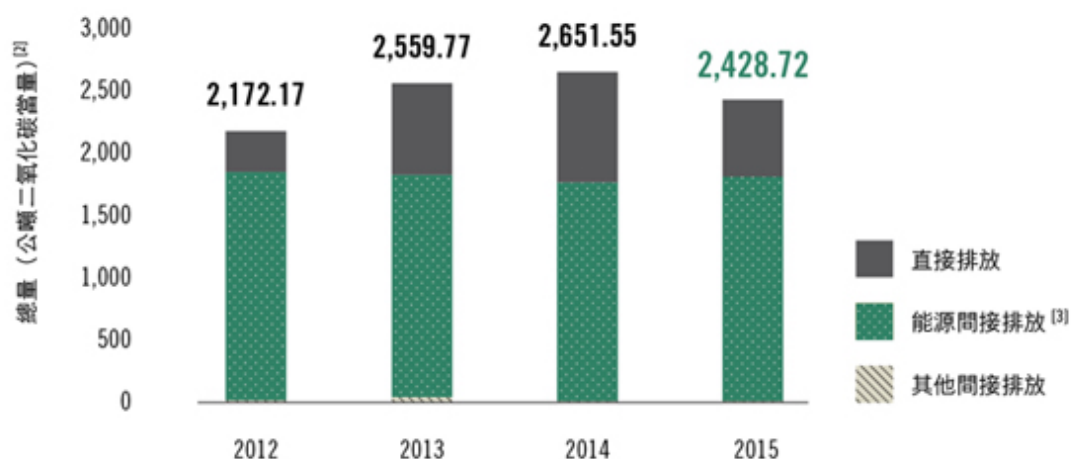


	2011-12財政年度	2012-13財政年度	2013-14財政年度	2014-15財政年度
直接排放（公噸二氧化碳當量）	28.66	24.05	14.90	18.92
能源間接排放（公噸二氧化碳當量） ^[1]	2,372.86	2,385.64	2,277.59	2,344.73
其他間接排放（公噸二氧化碳當量） ^[2]	142.94	119.25	39.02	34.72
總量（公噸二氧化碳當量） ^[2]	2,544.46	2,528.94	2,331.51	2,398.37

[1] 排放量以全港預設排放系數計算。

[2] 2011-12、2012-13、2013-14及2014-15財政年度的碳排放量以實際紙張（A4及A3）使用量及廢紙回收量計算。

建業中心辦事處的碳排放量



	2012	2013	2014	2015
直接排放 (公噸二氧化碳當量)	325.14	732.33	886.29	619.08
能源間接排放 (公噸二氧化碳當量) [3]	1,833.11	1,785.41	1,756.58	1,802.93
其他間接排放 (公噸二氧化碳當量)	13.93	42.04	8.68	6.72
總量 (公噸二氧化碳當量)	2,172.17	2,559.77	2,651.55	2,428.72

[3] 排放量以全港預設排放系數計算。

室內空氣質素管理

室內空氣質素直接影響建築物內工作人員的健康，為保障員工的健康，我們嚴格遵守環境保護署發布的相關指引，於工作場所維持良好的室內空氣質素水平。我們亦聘請認可機構，根據環保署指引中規定的參數進行室內空氣質素測量。



建業中心的「良好」級別室內空氣質素檢定證書

節約用水

我們不斷地監察辦事處的食水及沖廁水用量。為減少用水量，我們於建業中心採用多項節水裝置，包括具自動感應的水龍頭、雙沖式坐廁水箱及附有「用水效益標籤計劃」中用水效益標籤的裝置。我們亦已在部門《環保管理措施》總務通告中，加入節約用水的貼士及指引，讓員工認識我們的節約用水措施。

廢物管理

我們積極回應政府的源頭減廢政策，在辦事處設立回收設施，收集不同類型的物料，包括廢紙、鋁罐、膠樽、舊光碟、舊充電電池及舊打印機碳粉盒。我們亦主動與資訊科技器材供應商合作，進行辦事處電腦回收再用及循環再造。年內，我們成功循環再造了10,821公斤廢紙，並得到「香港綠色機構認證」計劃的肯定，取得「卓越級別」減廢證書。



「卓越級別」減廢證書

推動綠色文化

我們為員工提供培訓，加強他們在特定項目上的環保意識及知識。截至2015年12月，共有184位建築署員工取得綠建專才(BEAM Pro)資格。

自2006年成立的「環保糾察」團隊（前身為「能源糾察」），成員來自各處各組，負責協助推行及監察建築署的環保計劃。現時，我們共有約70位環保糾察負責監察我們的環保措施。



工程項目品質管理

建築署致力與業界伙伴、客戶部門及公眾發展長遠的合作關係，為公共樓宇及設施提供多元技術上的服務。

客戶滿意度

我們承諾在營運及項目管理上，為客戶提供高質素及專業的服務。

為了解客戶對我們服務的期望，每年我們均邀請客戶進行「客戶滿意度調查」，蒐集意見。於報告年內，我們為正在規劃和最新完成的工程項目進行了超過**18**項調查，包括「整體表現滿意度」及「加強與客戶溝通」。

整體表現滿意度

100% 完竣工程項目的整體表現達「滿意」或以上評級

75.81% 完竣工程項目的整體表現達「完全滿意」或「非常滿意」評級

加強與客戶溝通

100% 達標—客戶在調查期間所提出的意見，在調查結束後兩個月內通知其跟進情況

100% 達標—在跟進行動結束後一個月內通知客戶（2015年共有兩項工程項目需要跟進行動）

可持續發展建築

為應對氣候變化，政府就香港情況制定了相關政策，當中包括改善建築物環境表現。建築署亦配合相關政策，並努力實現客戶的期望，於建築物可持續性上實行最佳作業模式，於業界中扮演先導角色。

建築環境評估

自1996起年，建築署採用香港建築環境評估法（建築環評）評估其項目。建築環評是一項自願性計劃，具體說明可持續性的準則，範圍蓋涵由建築物的策劃、設計、建造、調試，至管理、營運及維修工作。如建築物經獨立查核後獲確認符合預先定性的表現準則，將取得相關的認可及整體表現的評級。

截至2015年年底，我們轄下42幢建築物成功取得建築環評及綠建環評認證，以及1間辦事處取得綠建環評室內建築認證。

截至2015年年底，我們轄下42幢建築物成功取得建築環評及綠建環評認證，以及一間辦事處取得綠建環評室內建築認證。

截至2015年年底通過建築環評認證的建築物

評級	建築環評認證* (1/96R、2/96及2/96R版本)	建築環評認證* (4/03及4/04版本)	綠建環評（新建築物）認證	綠建環評（室內建築）認證
卓越級	11	-	-	-
優良級	2	-	-	-
鉑金級	-	18	1	1
金級	-	9	1	-
總額	13	27	2	1

*建築環評計劃個別版本的參考資料：

- 1/96R版本—新建空調寫字樓環境評估法—1999年；
- 2/96版本—現有空調寫字樓環境評估法—1996年；
- 2/96R版本—現有空調寫字樓環境評估法—1999年；
- 4/03版本—新建樓宇建築物環境評估法（試驗版）；以及
- 4/04版本—新建樓宇建築物環境評估法—2004年。

承建商的認可

在建築物工地推行可持續措施上，承建商的角色至為重要。為了提供專業的工地指引及分享過往經驗，建築署設立知識庫，當中儲存了工地指引、意外事件的教訓、簡介、安全稽核報告及其他相關文件，協助業界推行最佳的作業守則。

我們亦進行例行工地安全巡查，定期檢討工地安全的表現。我們的安全及環境顧問組更會就工地安全專題及事項進行巡查。

於報告年內，我們就以下安全專題或事項共完成了**185**個工地巡查，包括：



工地整潔及控蚊（**53**次工地稽核巡查）；



高空工作安全（**27**次稽核巡查）；



電力安全（**57**次稽核巡查）；



吊運安全（**24**次稽核巡查）；以及



防火安全（**24**次稽核巡查）。

建築署透過兩個獎項計劃，「公德地盤嘉許計劃」及「環保承建商獎勵計劃」，表揚那些在環境及社會方面表現卓越的承建商、分判商及工地人員。

公德地盤嘉許計劃

公德地盤嘉許計劃由發展局（1995年迄今）及建造業議會（2011年迄今）合辦，所有獲獎單位必須在維修保養、改建及加建工程（維修工程）、或新建工程，於工地安全及環境方面有傑出的表現，並加上注重公德的態度。計劃進一步劃分出不同的獎項組別，例如公德地盤獎、傑出環境管理及表現獎、模範工友獎及模範分判商獎。

第22屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮已於2016年5月27日舉行，以表揚多個公營及非公營工程中的「公德」地盤。我們的承建商很榮幸獲得共7項獎項，包括：

工程合約	獎項殊榮	
	公德地盤獎	傑出環境管理及表現獎
維修、保養、改建及加建工程組別		
場地勘探及化驗測試定期合約（合約編號 TC C516） 承建商：金門建築有限公司	金獎	--
斜坡保養定期合約「香港島及離島（南）」（合約編號 TC B928） 承建商：俊和建築工程有限公司	優異獎	--
建築物、土地及其他物業改建、加建、保養及維修工程定期合約 「大埔、北區及離島（北）」（合約編號 TC B952） 承建商：新福港建設有限公司	優異獎	--
新建工程組別		
設計及建造兒童專科卓越醫療中心（合約編號 SS A501） 承建商：中國建築－瑞安聯營	優異獎	銅獎
設計及建造油麻地警署（合約編號 SS B503） 承建商：協興工程有限公司	優異獎	--
彩興路一所女童群育學校建造工程（合約編號 SS C506） 承建商：福利建築有限公司	優異獎	優異獎
崇安街兩所特殊學校建造工程（合約編號 SS C513） 承建商：其士（建築）有限公司	優異獎	優異獎



建築署代表於公德地盤嘉許頒獎典禮上祝賀其承建商榮獲嘉許

環保承建商獎勵計劃

建築署在提倡建築地盤的卓越環保表現不遺餘力。自2001年起，我們舉辦環保承建商獎勵計劃，表揚在覆行工程合約時，於節約能源、節約用水、減廢、減排及環境管理有卓越表現的承建商，藉此鼓勵他們在工程項目上採用可行的環保措施，以減少對環境的影響及達致更高的服務質素。

以下四間承建商均得到我們頒發環保承建商獎項，他們均在2015年內進行建造項目，合約總額超過3億。

金獎	
協興工程有限公司	
合約編號 SSB503	設計及建造油麻地警署工程
銀獎	
金門建築有限公司	
合約編號 SST333	維多利亞公園游泳館重建工程
銅獎	
禮頓 - 安保 聯營	
合約編號 SSA502	設計及建造天水圍醫院

定期合約獎
宏宗建築有限公司
— 合約編號 TCB929 為建築署(物業事務處)負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區: 九龍及大嶼山]

工地的環保措施

我們的承建商在進行建築署工程項目的地盤中採取了各種措施，以應對一系列與工地運作上有關的環保事宜。於報告期內，他們於工地運作上所推行的環保措施如下：



能源

節能照明裝置



充電式發光二極管照明裝置¹



節能手動工具⁴

可再生能源



太陽能道路工程燈



太陽能滅蚊燈¹

智能感應器



臨時圍板照明裝置的光感應器³



能源管理

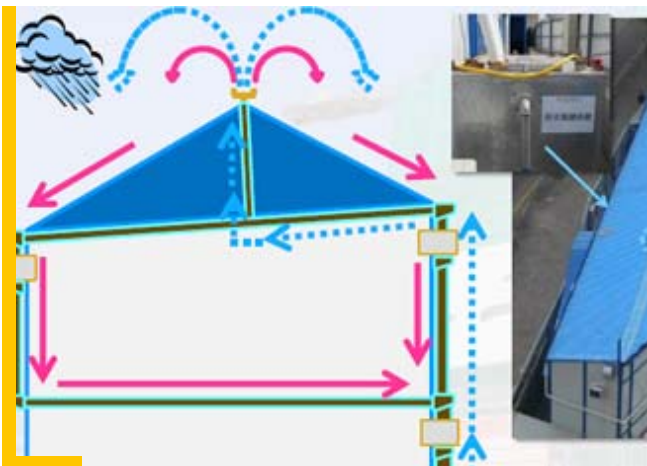


ISO 50001 能源管理體系認證⁴



物料

雨水再用



用於冷卻工地辦公室屋頂的雨水循環再用系統¹



廢水處理



廢水處理及水樣本測試²



廢舊物料升級再造



把在拆卸工程中取得的設施，例如儲物櫃，重用為裝飾及通告板³

節省使用建材



利用金屬模板興建電梯井，及採用預製組件以減少在臨時工程上的消耗¹

空氣

抑制塵埃



採用帆布/防水布防止塵埃排放⁴

噪音消減



使用備有隔音墊的油壓碎石機以減少噪音²



使用清潔能源



使用生化柴油¹



工地人員

綠化工地



綠化牆¹及以竹搭建圍板³



電子解決方案



使用流動安全巡查表應用程式及電子文件以減少使用紙張²

員工參與



定期進行員工簡報以加強他們的環保意識²

保障社區利益



特派交通管制員負責減少地盤工作對設施使用者的滋擾²及幫助鄰近居民進行修復工作³

1. 協興
2. 金門
3. 禮頓－安保聯營
4. 宏宗

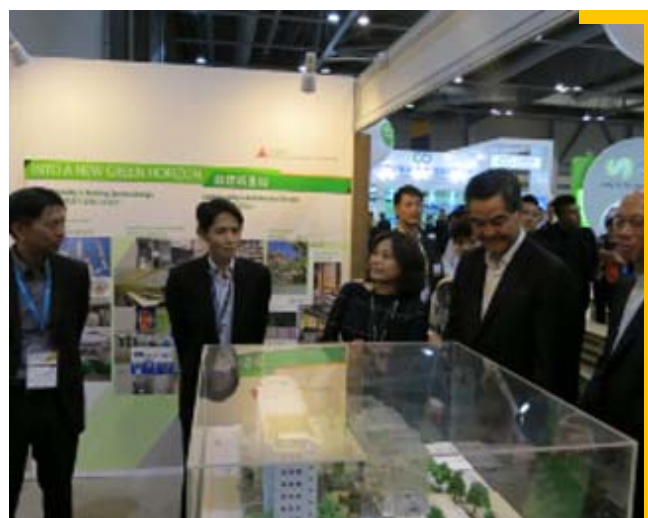


參與社群

建築署以提供專業的公眾服務為己任，致力與同儕及社區分享行業知識及技術專長，建構更美好的社會。

專業活動

綠化及可持續建築物技術是建築署的重點發展領域之一，我們透過各項公眾活動，與業界及市民大眾溝通，發放最新資訊及示範可持續建築物的嶄新技術。**2015年10月**，建築署參與由香港貿易發展局與法蘭克福展覽（香港）有限公司聯合主辦，香港特別行政區政府環境局協辦的第十屆國際環保博覽，向商家及公眾展示我們在可持續建築物上的成果。



建築署在國際環保博覽2015中的展覽吸引大批訪客圍觀

由創新科技署主辦的創新科技嘉年華是年度大型活動「創新科技月」的重點項目，當中包含了多項展覽、工作坊、講座、導賞團及比賽等。建築署在「創新科技嘉年華2015」中擺放展覽，於**10月31日**至**11月8日**期間在香港科學園與多位訪客交流可持續建築設計概念。



創新科技嘉年華2015的展覽攤位



社區活動

建築署按傳統參與由康樂及文化事務署舉辦的年度香港花卉展覽（花卉展），並成為2015年度花卉展的主要參展單位之一。2015年香港花卉展覽於3月20日至29日舉行，主題為「春・花・舞」，共有來自18個國家及超過200個機構參與，並吸引590,000訪客前來參觀。

今年，建築署為公眾帶來以「築·動」為題的園境設計。設計揉合了珍貴花種、園境結構及花藝擺設，並以主題花「文心蘭」作主軸，締造充滿動感的視覺效果。該展品最終獲頒「展品組（本地）」組別的最佳展品大獎。



建築署於2015年香港花卉展覽的園境展品——「築·動」

貢獻社會

建築署鼓勵員工參與義工服務，透過不同活動貢獻社會。2015年，我們的義工團隊支持了21項社區活動，合共投入1,233小時來服務社會。

員工義工服務

	2015	2014	2013	2012	2011
建築署義工服務總時數	1,233	1,284	1,574	1,927	1,666
活躍義工隊隊員人數 ^{註1}	18	19	23	27	24
因提供義工服務獲嘉許的員工人數 ^{註2}	15	12	18	19	18
義工人數	44	39	47	54	53
已完成的義工項目宗數	21	28	45	47	52

註1 - 活躍義工隊隊員定義為義工服務時數超過20小時的員工。

註2 - 因提供義工服務獲嘉許的員工定義為義工服務超過30小時的義工隊員。

2015年義工活動概覽



東華三院義工服務計劃開展儀式



傷健慶中秋



「耆樂安居」家居維修計劃



小禮物餽贈長者



關懷社區

建築署積極將合適的措施融入新建築物及設施發展上，以迎合社區需要。為配合政府在減少市內固體廢物及維護珍惜資源上的政策，建築署與環境局攜手合作，於全港**18**區設立「綠在區區」，向市民推廣環保教育及協助收集不同類別的可回收物料。

年內，「綠在沙田」及「綠在東區」已開始投入服務。建築署於該兩個項目的設計及建造階段加入了可持續及綠色建築物元素，包括引入綠化工地、採用貨櫃模組及各種環保建材。透過這些具吸引力的綠建專用設施，務求讓更多市民參與減廢及循環再用。「綠在區區」具備多功能活動室及其他配套設施，可舉辦展覽、研討會、工作坊及其他教育活動。



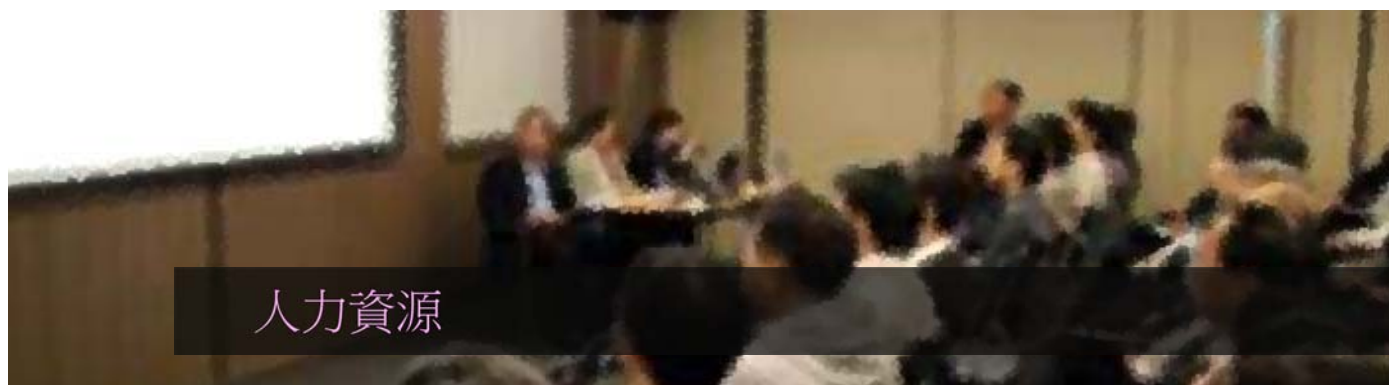
「綠在沙田」





「綠在東區」

其他7個「綠在區區」的建造工程現正於官塘、元朗、深水埗、屯門、葵青、離島及大埔進行，而其餘14個「綠在區區」計劃則處於規劃階段。



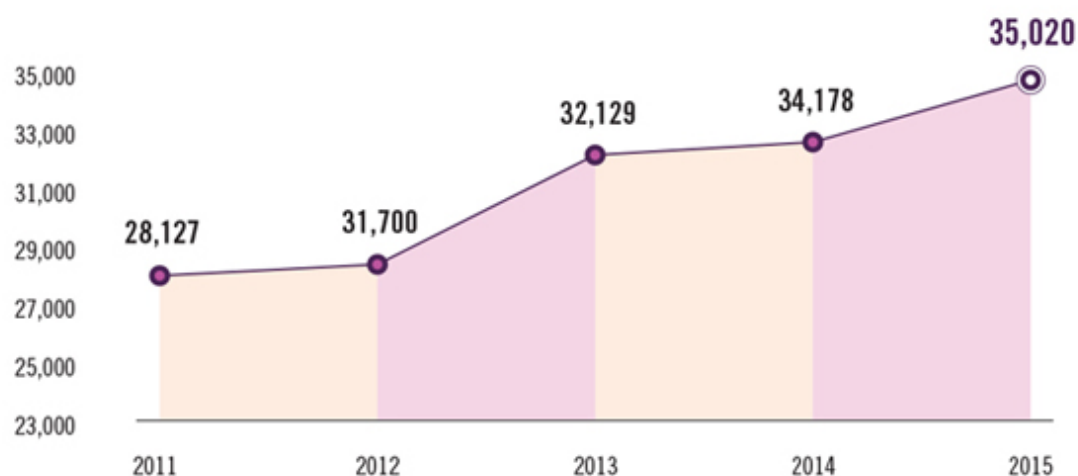
員工發展

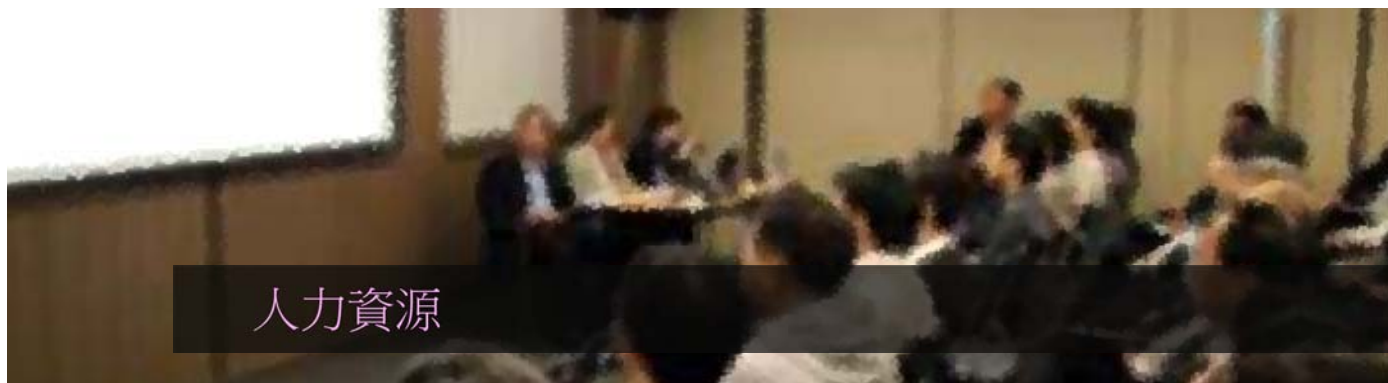
建築署深明部門的優勢來自人才。因此，我們一直將資源優先投放在員工發展上。我們因應部門的業務目標和員工的發展所需，為員工提供全面的培訓和發展計劃，以培育靈活多元的專業團隊，提供卓越的服務。計劃涵蓋的課題包括領導才能及管理技巧、專業及職業技能和事業發展等。

我們於年內共舉辦了374個培訓課程，培訓時數達35,020小時，即每名員工的培訓時數平均為19.3小時。

課程類別	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	39	1,729
專業及職業技能	5,459	27,386
事業發展	1,463	5,905
總額	6,961	35,020

員工培訓時數



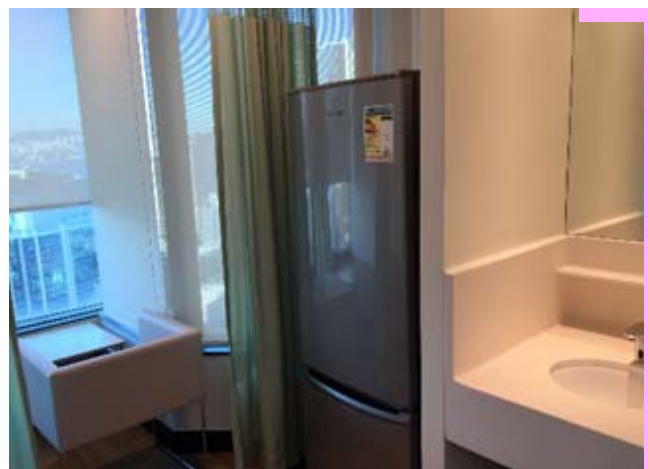


員工參與

員工福利

作為一個對社會負責任的僱主，我們在可行的情況下致力改善員工福利。我們已落實各種員工福利和休假政策，確保所有員工享受他們在建築署的工作。

為配合家庭友善僱傭措施，今年我們推出「建築署母乳餵哺友善工作間政策」，以改善女性員工的福利。我們充分理解母乳餵哺對員工及其初生家庭成員的重要性和益處，故此，更在辦公室開設了四個母乳餵哺室，為有需要的員工提供方便舒適的環境。我們更在母乳餵哺室執行嚴謹的出入管制，以保障員工的私隱和安全。



設於金鐘道政府合署的母乳餵哺室

員工康樂活動

我們積極鼓勵員工投入各類康樂活動，發揮團隊合作精神之餘亦提高士氣。今年，我們的同事參加了由部門或外間舉辦的不同運動及康樂活動。年內的重點活動如下：

建築署隊伍參加香港建築師學會運動及家庭同樂日2015，與建築師行、政府部門和專業組織的同儕同樂。



參賽者共享歡樂時刻

為備戰2015年沙田龍舟競賽，建築署龍舟隊參加了一系列密集式的訓練。我們與本地及海外的頂尖龍舟隊一較高下，最後在比賽中勇奪第三名，為此我們感到十分自豪。



建築署龍舟隊2015

年內，我們舉辦了本地的康樂活動，遊覽香港不同景點。我們參觀了沙頭角農莊，與親友一起親近大自然。我們亦特別到訪魯班先師廟，廟內供奉中國歷史上最偉大的建築設計及工程師。在這些康樂活動中，員工與家人一起度過充實的快樂時光。



員工與家人在沙頭角農莊遊玩



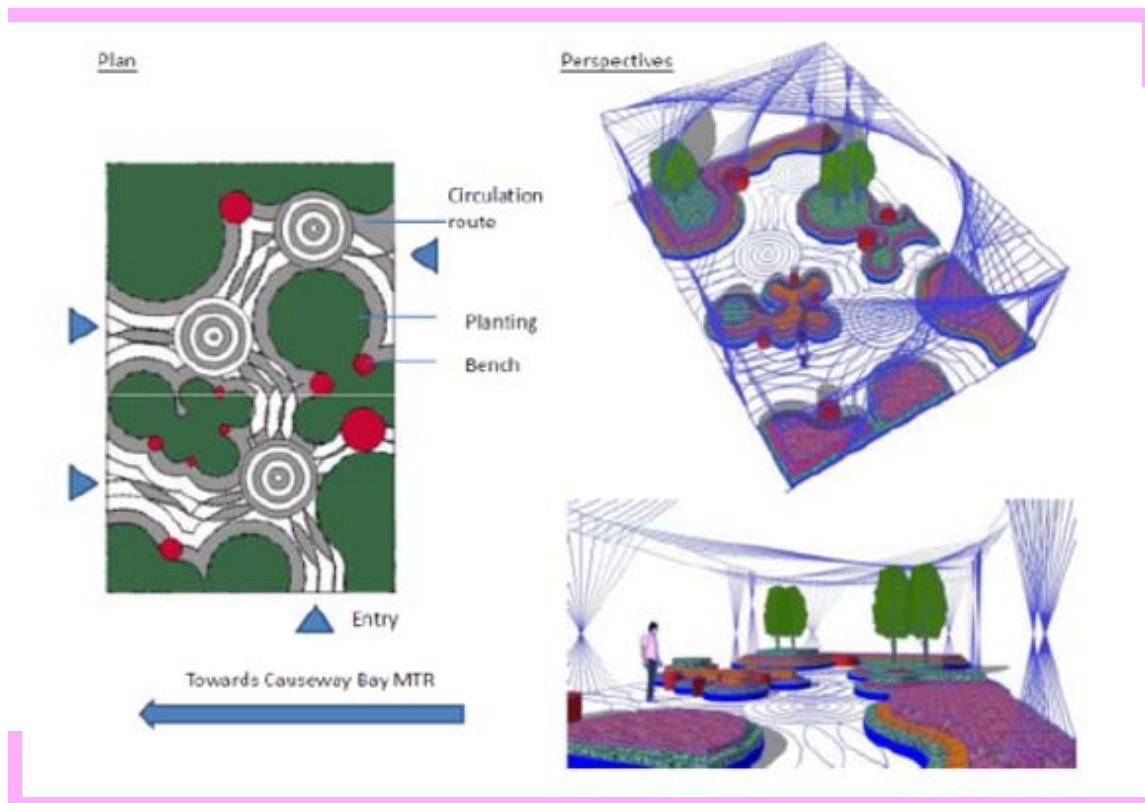
參觀香港唯一的魯班先師廟

員工獎勵計劃

我們自1993年起推出「員工獎勵計劃」，旨在透過不同活動，提高員工的生產力、工作表現和服務質素，亦藉此計劃增進同事之間的歸屬感。

本年度，我們的「員工獎勵計劃」舉辦了下列活動：

- 2016年香港花卉展覽建築署參展作品設計比賽
香港花卉展是香港每年最大型的花卉展覽之一。今年，我們再次邀請員工為建築署的展區發揮創意。在設計定案時，我們從一眾得獎者中集思廣益，創造協同效應。



冠軍－雲彩 繞 彩雲

- 為屋宇裝備處知識中心的建築服務裝置舉行平面圖示設計比賽
我們邀請屋宇裝備處的職員，就知識管理庫轄下每項共**14**類的建築服務裝置，設計創意十足和想像力豐富的圖示。我們藉此比賽鼓勵員工為持續改善表現和服務質素而努力。



參賽作品

- 「現場有趣景物」設計比賽
我們邀請新工程的工地監督員工和物業事務處員工提供「有趣景物」的照片，以推廣員工對工地活動及環境的意識和興趣。得獎者會獲得現金券，以示鼓勵。
- 「可興建性和可建築性的比賽」
此比賽旨在推廣建築設計的可興建性和可建造性方面的研究工作，並收集建築署內的創新概念和構想，以便提高建築的生產效率及降低建築成本。



冠軍 — The Park

- 為建築署的外間團體活動設計橫額
- 此比賽旨在為建築署隊伍創造一個標記，於參加不同的外間活動時使用。我們很高興比賽能夠激發同事的創意，參賽作品中更有一些創新的設計。



冠軍 — 打氣 • Inflatable

建築署電梯大堂樓層指南及門/房間水牌

此比賽旨在提升部門內的方向指示，並為建築署創造一個品牌。我們收集了部門內的創新構思和概念，而參賽作品均反映了我們的形象與特質。



我們致力不斷提升可持續發展方面的表現。為此，我們制定一系列目標與指標檢視相關實踐。於2015年，我們在環境、社會及工程項目素質事項的表現大部份達標。現於下表詳列我們今年的工作表現和2016年的目標。

環境事項

長遠目標	2015 年目標	表現	達標與否	2016年目標
節約用水	除非在運作及技術上有特定需求外（如醫療設施及實驗室的水龍頭），所有新工程項目的水龍頭須符合水務署的自願參與用水效益標籤計劃的第2級或以上	除非在運作及技術上有特定需求外，9個新工程項目的水龍頭均符合水務署的自願參與用水效益標籤計劃的第2級或以上	達標	除非在運作及技術上有特定需求外（如醫療設施及實驗室的水龍頭），所有新工程項目的水龍頭須符合水務署的自願參與用水效益標籤計劃的第2級或以上；其中50%的水龍頭須符合第1級
	最少80%新工程項目須安裝雨水/洗盥污水回收系統	100%的工程項目（合共8宗）已安裝雨水/洗盥污水回收系統	達標	2016年繼續採用2015年的目標
節能	100%設有空調裝置的新工程項目達到少於每平方米23瓦總熱傳送值；其中70%的工程項目達到少於每平方米18瓦總熱傳送值	100%設有空調裝置的新工程項目（合共7宗）達到少於每平方米23瓦總熱傳送值；86%的工程項目（7宗中有6宗）達到少於每平方米18瓦總熱傳送值	達標	100%設有空調裝置的新工程項目達到少於每平方米23瓦總熱傳送值；其中75%的工程項目達到少於每平方米18瓦總熱傳送值
推動健康及可持續發展	80%基本項目預算/核准工程預算超過三千萬的內部和外判工程項目須採用粉煤灰混凝土	100%的新工程項目（合共11宗）採用了粉煤灰混凝土	達標	2016年繼續採用2015年的目標
減少耗用天然資源	採用其他結構方案，例如金屬圍板、標準化模板、	每百萬港元減少了0.112平方米木材	達標	2016年繼續採用2015年的目標

長遠目標	2015 年目標	表現	達標與否	2016年目標
	金屬模板、半預製樓板系統、預製天面、預製牆及其他結構措施，如鋼製結構架和內留的模板等），藉此減少使用木材			
遵守所有相關環境法規	維持數據庫以收集和分析有關承建商遵守環境法規的表現	2015年，建築署工地每十萬工時的違規數目為零。香港工地每十萬工時的違規數目則有0.250宗	達標	2016年繼續採用2015年的目標
提高環保意識	記錄和監測按照建築署環境方針所提供的一般環保技術諮詢	在31/12/2015，提供了1,685宗環保建議	達標	2016年繼續採用2015年的目標
改善內部環境管理	較2005年減少7.5% A4紙的耗用量	2015年，A4紙實際消耗量為18,169令。經過規格化，A4紙耗用量較2005年節省43%；較2014年節省5.3%	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	金鐘道政府合署須較2012年減少6%的耗電量（空調系統除外）	2015年，實際耗電量為1,076,384度。經過規格化計算[1]，耗電量是944,137度。耗電量較2012年節省14.5%；較2014年節省5.9%	達標	金鐘道政府合署須較2013年減少1%的耗電量（空調系統除外）
	建業中心須較2012年減少6%的耗電量	2015年，實際耗電量為2,575,605度。經過規格化調整[1]，耗電量是2,293,336度。較2012年節省12.4%；較2014年上升1.6%	達標	建業中心辦事處須較2013年減少1%的耗電量

[1] 耗電量規格化計算已考慮伺服器機房數目和僱員數量。

工程項目素質事項

長遠目標	2015 年目標	表現	達標與否	2016年目標
提高我們的服務和工程項目素質	最少90%的工務計劃新工程項目按照2014年資源分配工作擬定的日期於2015年開展	100%的新工程項目（共有14宗）在2015年開展（不包括B-項目和採購項目，以及建築署控制以外因素而延誤的項目）	達標	最少90%的工務計劃新工程項目按照2015年資源分配工作擬定的日期於2016年開展
	監察建築署職權範圍內工務計劃工程項目開支是否符合原工程項目預算，確保未用盡款項不超過工程項目預算書相關所規定的5%	原工程項目預算為114.242億元，而在31/12/2015，最終預測為122.241億元，即根據原工程項目預算多7.999億元(7.0%)	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	100%的建基本工程項目和小型工程項目在指定季度內完成	100%的工程項目（合共33宗）在2015年的指定季度內完成	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	100%項目於預計完工日的一個月內取得竣工證明書	100%的工程項目（合共12宗）在預計完工日的一個月內取得竣工證明書	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	90%項目完成延誤工程和維修工作，及於維修期限屆滿前6個月內發出維修證明書，但不包括基於建築署控制以外因素而延誤的項目	100%的工程項目（合共9宗）於維修期限屆滿前6個月內發出維修證明書	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	100%的已完成工程項目在客戶滿意調查中整體表現達到「滿意」或更高水平	100%的工程項目（合共18宗）整體表現達到「滿意」或更高水平	達標	2016年繼續採用2015年的目標
	更新及重整最少兩份屋宇裝備的安裝程序/形式規格	已完成安裝供水管道的特別形式規格、安裝排水管道的特別形式規格及屋宇裝備的安裝程序招標書的重整和發布	達標	2016年繼續採用2015年的目標

社會事項

長遠目標	2015 年目標	表現	達標與否	2016年目標
將建築署員工的意外率減至最低	建築署員工的意外率不應超過每年每1,000名員工兩宗職業工傷	2015年有4宗建築署員工的意外發生，相等於每年每1,000名員工2.21宗職業工傷 辦公室的職業健康及安全環境經審查後被評為滿意。我們採取預防措施，以提升員工的安全意識，其中包括： ■ 在辦公室張貼職業健康及安全海報; 及 ■ 為員工舉辦職業健康內部講座。	未達標	2016年繼續採用2015年的目標
將建築署工程合約的意外率減至最低	建築署工程合約的意外率應低於每十萬工時0.6宗須呈報的意外	每十萬工時0.33宗須呈報意外	達標	2016年繼續採用2015年的目標
向建築工人推廣安全及健康意識	最少40%的建築署工程合約參加建築署的工地安全之星獎勵計劃	截至31/12/2015，78%的建築署工程合約參加了工地安全之星獎勵計劃	達標	最少45%的建築署工程合約參加建築署的工地安全之星獎勵計劃
向承建商推廣安全及健康意識	最少50%的建築署的合資格新工程合約和35%的合資格定期保養合約參加發展局的公德地盤嘉許計劃	92%的建築署合資格新工程合約（12份中有11份）和94%的合資格定期保養合約（17份中有16份）參加2015年公德地盤嘉許計劃	達標	2016年繼續採用2015年的目標
推廣工作場所的職業安全 and 健康	最少為每季度進行一次工作場所安全巡查	2015年已進行工作場所安全巡查	達標	2016年繼續採用2015年的目標
安排工程項目人員接受外界培訓，增強健康與安全知識	每年最少為工程項目人員及辦公室員工舉辦12個外界安全培訓課程，教導最新的安全科技、現行安全法例、意外調查等	舉辦了16個外界培訓課程，共514人參加，包括專業及技術人員和工地員工	達標	2016年繼續採用2015年的目標
為專業、技術和工地督導人員、顧	最少舉辦4次安全及健康意識內部工作坊	舉辦了4次安全及健康意識內部工作坊/研討會	達標	2016年繼續採用2015年的

長遠目標	2015 年目標	表現	達標與否	2016年目標
問及承建商提供內部簡述，推廣安全及健康意識				目標



環境工作表現

資源運用 - 能源

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
用電量（金鐘道政府合署及建業中心）[1]	度/平方米	217	219	218	234	234
用電所產生的二氧化碳排放量（金鐘道政府合署及建業中心）[2]	二氧化碳當量，以公噸計	3,840	3,817	3,808	3,967	3,967
安裝能源效益裝置所節省的能源 [3]	百萬度	5.16	0.79 [5]	6.90	9.58 [4]	17.26 [4]
相等於節省的金額 [6]	百萬港元	6.19	0.95 [5]	6.90	9.58	17.26
減少二氧化碳排放量 [3]	二氧化碳當量，以公噸計	3.61	0.55 [5]	4.83	6.71	12.08

[1] 金鐘道政府合署及建業中心的辦公室佔建築署辦公室大部份的總辦公室面積。建築署總辦公室的面積假設為25,277.7平方米 (建業中心的辦公室為11,166.9平方米及金鐘道政府合署的31樓及33-41樓的辦公室為14,110.8平方米)。建業中心及金鐘道政府合署的用電量假設佔整棟樓宇的100%及 20%。

[2] 根據香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》定出本地的排放系數（0.7公噸）。

[3] 從2007年起所獲得的數據均以《建築物能源效益守則》2007版本為基準。節能的項目是指空調裝置、照明裝置、熱水裝置、升降機及自動扶梯裝置、建築能源管理系統和可再生能源技術。建築署職員建議項目完成後有關的項目人員需完成能源表格，統計裝設節能設施所節省的能源。

[4] 主要增加原因由於2010年的2個大型的項目，包括政府總部及醫院擴建大樓。2011年主要節省的能源來自已完成的添馬艦發展項目。2012年主要節省的能源來自民航處新總部及北大嶼山醫院第一期。

[5] 在2014年完成的項目，包括公園、休憩用地、海濱長廊、旱廁及雷達站等，在屋宇裝備方面的節能效果並不顯著。

[6] 由2014年起以每度電為\$1.2港元計算，而2014年或之前則以每度電為\$1.0港元計算。

資源運用 - 燃料

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
部門車隊耗用的燃油量	公升	13,071	12,800	13,142	13,998	13,263
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 [7]	二氧化碳當量，以公噸計	35.4	34.7	35.6	37.9	35.9

[7]所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

資源運用 - 辦公室物料

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
A4紙張	令（500張）	18,169	18,485	18,346	18,330	19,240
A3紙張	令（500張）	1,171	1,118	1,053	934	953
信封	數量	42,883	44,084	43,294	53,818	54,541

廢料管理

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	46,822	37,593	24,125	46,261	66,541
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	693,029	604,238	644,728	556,560	681,987
建業中心收集到的可循環再造廢料						
廢紙	公斤	15,932	19,522	19,335	19,375	23,450
鋁罐	數量	1,631	4,918	5,900	8,407	11,000
膠樽	數量	3,013	2,975	3,385	3,690	4,748

承建商違反環保法規被定罪的數字

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
每十萬工時的違規數目	建築署工地（香港工地）	0 [8] (0.25)	0.35 (0.275)	0.15 (0.618)	0.336 (0.606)	0.159 (0.499)
違規罰款	港元	0 [8]	227,000	18,500	61,000	51,000

[8]2015年，大部分的工程項目已經處於最後施工階段，在有效的管理下對鄰里的環境影響減至最低。

投放於環保工作的資源

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
投放於環保工作的資源	百萬港元	639.3	761.6	892.16	1,101.09	1,117.78
佔全年總開支的百分率	%	7.3%	10.9%	12.12	11.7%	9.1%

社會工作表現

員工

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
職員編制（截至財政年度完結）	人數	1,814	1,810	1,795	1,792	1,781

職員編制

職位(截至31.3.2016)		
首長級人員	%	2
專業人員	%	24
一般職系人員	%	21
工地督導人員	%	31
技術人員	%	22
僱用類型		
全職	%	100
僱用合約		
永久合約（男性）	%	66
永久合約（女性）	%	28
合約（男性）	%	4
合約（女性）	%	2
年齡(截至31.3.2016)		
30歲以下	%	7.8
30-49歲	%	45.6
50歲或以上	%	46.6
國籍		
本地	%	100
非本地	%	0
性別		
男性	%	70
女性	%	30

員工培訓

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
培訓課程（包括內部及對外的研討會/工作坊/培訓課程/參觀）	數量	374	287	270	240	205
學員	人數	6,961	6,619	6,674	4,902	4,784

員工培訓時數 [9]

職位	接受培訓時數（小時）	每名員工培訓時數（小時）
首長級人員	1,607	45
專業人員	17,535	40
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	15,878	12
總額	35,020	97

[9] 由於對培訓學員沒有特定的性別要求，我們在此不會按性別劃分相關的培訓數據。

防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓人數	參與防止賄賂培訓員工的百份比
首長級人員	2	6%
專業人員	103	24%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	147	11%

員工流失量

	男性	女性
30歲以下	0.2%(3)	0.2%(3)
30-50歲	1.7%(30)	0.3%(5)
51-55歲	0.2%(3)	0.1%(2)
56-60歲	2.4%(43)	0.4%(8)

新入職員工

	男性	女性
30歲以下	2.4%(42)	0.7%(12)
30-50歲	1.8%(32)	1.0%(17)
51-55歲	0%(0)	0%(0)
56-60歲	0%(0)	0%(0)

員工受傷

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
員工受傷個案 [10]	數量	4	4	1	4	7
員工因傷放取 病假	日數	50	174	7	119.5	109

[10] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

承建商意外率

	單位	2015	2014	2013	2012	2011
死亡數目 [11] (建築署)	數量	0	1 (男:1, 女:0)	0	4 (男:4, 女:0)	2 (男:2, 女:0)
致命意外率 [11](建築署)	每十萬工 時	0	0.004	0	0.013	0.005
致命意外率 [12](香港建造 業)	每十萬工 時	0.006	0.007	0.008	0.009	0.010
非致命意外數 目 [11](建築 署)	數量	95	80	68	130	195
非致命意外率 [11](建築署)	每十萬工 時	0.33	0.31	0.27	0.43	0.51
非致命意外率 [12](香港建造 業)	每十萬工 時	1.08	1.16	1.13	1.22	1.37

[11] 數據於2016年6月8日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，前幾年的數字 [G4-22] 已更新為最新的數據。

[12] 香港建造業的意外率是按勞工處公佈的統計數據之基礎上，使用每十萬小時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對香港特別行政區政府屬下的建築署 (以下簡稱「建築署」) 可持續發展報告 2016 (以下簡稱「報告」) 的全部內容進行獨立驗證。此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確，並根據全球報告倡議組織 (GRI) 的第4代可持續發展報告指南 (下稱G4) 的核心選項進行報告。該報告陳述建築署在2015年1月1日至2015年12月31日於可持續發展方面的表現及成就。而報告陳述的財務數據則截至2016年3月31日止的財務年度。

方法

核實工作是依據國際鑑證業務準則 ISAE 3000 - 除歷史財務信息審核或複核之外的鑑證業務原則而進行。此外，所選定的可持續發展資訊及數據的可靠性乃循以下程序核實：

- 識別報告陳述、數字、圖表及數據，並分類核實
- 選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核、抽樣審閱相關之文件、與負責編製報告的代表面談
- 徹底審查所選樣本的根本數據及證據，將錯誤及遺漏的風險減低至可接受水平

獨立性

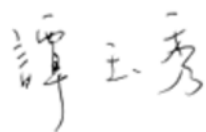
香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於建築署。

結論

此報告的結構完整、平衡及一致地反映建築署在可持續發展方面的企業社會責任表現。核實組確認報告是根據事實記錄而編寫，其陳述的資料準確無誤。此報告公平和如實地載述了建築署各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

基於是次的核實結果，香港品質保證局確定此報告依據全球報告倡議組織 (GRI) 的第4代可持續發展報告指南的核心選項進行報告。

香港品質保證局



譚玉秀
企業業務總監
2016年8月



本報告符合全球報告倡議組織 (GRI) G4指引的「核心選項」。「一般標準披露」及重要的「特定標準披露」詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結或直接解釋。

一般標準披露		
一般標準披露	互相參照/註釋	外部認證
策略與分析		
G4-1 機構最高決策者的聲明	署長獻辭	✓
機構簡介		
G4-3 機構名稱	關於我們	✓
G4-4 主要品牌、產品及服務	關於我們	✓
G4-5 機構總部的位址	關於我們	✓
G4-6 機構在多少個國家營運	只限香港	✓
G4-7 擁有權的性質及法律形式	屬於中華人民共和國香港特別行政區政府的一部分	✓
G4-8 機構所服務的市場	策略及管理	✓
G4-9 機構規模	關於我們 數據摘要	✓
G4-10 僱員人數	數據摘要	✓
G4-11 受集體協商協議保障的僱員百分比	沒有。香港並沒有與集體協商相關的法例。不過，員工有不同的溝通渠道，包括部門諮詢委員會、員工聯合諮詢小組、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組和其他員工組織。	✓
G4-12 機構的供應鏈	工程項目品質管理	✓
G4-13 匯報期內機構規模、架構、擁有權或供應鏈方面的重大改變	沒有顯著改變	✓
G4-14 解釋機構有否及如何按謹慎方針或原則行事	策略及管理	✓

一般標準披露		
一般標準披露	互相參照/註釋	外部認證
G4-15 機構對外界發起的經濟、環境及社會約章、原則或其他倡議的參與或支持	關於本報告策略及管理	✓
G4-16 機構加入的聯會及（或）本地／國際倡議組織	策略及管理	✓
關鍵方面及界限		
G4-17 機構綜合財務報表或同等文件內的單位	關於我們	✓ 核實聲明
G4-18 界定報告內容的過程及界限	關於本報告核心工作	✓ 核實聲明
G4-19 決定報告內容過程中界定的關鍵方面	核心工作	✓ 核實聲明
G4-20 組織內各關鍵方面的界限	核心工作	✓ 核實聲明
G4-21 組織外各關鍵方面的界限	核心工作	✓ 核實聲明
G4-22 解釋重整舊報告所載信息的結果及原因	數據摘要	✓ 核實聲明
G4-23 報告的範圍及界限與以往報告的重大分別	沒有顯著改變	✓ 核實聲明
持份者參與		
G4-24 機構的持份群體清單	核心工作 鼓勵參與的方法	✓ 核實聲明
G4-25 界定及挑選要引入的持份者之根據	核心工作	✓ 核實聲明
G4-26 引入持份者的方針，包括按不同形式及組別引入持份者的頻密程度	鼓勵參與的方法 我們定期與各類持份者的聯繫：(i)員工的年度表現評估；(ii)顧問/承建商的季度表現報告；及 (iii)客戶滿意度調查。	✓ 核實聲明
G4-27 引入持份者參與的過程中提出的主要項目及關注點，以及機構如何回應，包括以報告回應	鼓勵參與的方法	✓ 核實聲明
報告概況		
G4-28 匯報期	關於本報告	✓
G4-29 上一份報告的日期	建築署《可持續發展報告2015》於2015年9月發布。	✓
G4-30 匯報周期	關於本報告	✓
G4-31 查詢報告或報告內容的聯絡點	回應表格	✓
G4-32 GRI內容索引，包括揀選的「符合」選項及外部認證參考（如有）	全球報告倡議組織內容索引	✓
G4-33 為報告尋求外部認證的政策及現行措施	關於本報告核實聲明	✓

一般標準披露		
一般標準披露	互相參照/註釋	外部認證
管治		
G4-34 機構的管治架構	關於我們策略及管理	✓
道德與誠信		
G4-56 機構的價值觀、原則、標準和行為規範	策略及管理	✓

特定標準披露			
重要方面	管理方針及指標	互相參照/註釋	外部認證
採購	管理方針	工程項目品質管理	✓
採購	G4-EC9 機構在各主要營運地點對當地供應商的支出比例	在2015年，我們所聘用的供應商均是本地公司（定義為在香港註冊的公司）。	✓
能源	管理方針	可持續發展建築設計 內部環保管理 目標與指標	✓
能源	G4-EN3 機構內的能耗	數據摘要	✓
能源	G4-EN6 能耗減幅	數據摘要	✓
污染排放	管理方針	內部環保管理 目標與指標	✓
污染排放	G4-EN15 直接溫室氣體排放（範圍1）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN16 使用能源間接引致的溫室氣體排放（範圍2）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN17 其他間接溫室氣體排放（範圍3）	內部環保管理	✓
污染排放	G4-EN19 溫室氣體排放減幅	數據摘要 內部環保管理	✓
污水及廢物	管理方針	內部環保管理 目標與指標	✓
污水及廢物	G4-EN23 按種類及排污方法劃分的廢物總重量	數據摘要	✓
遵守法規	管理方針	策略及管理	✓
遵守法規	G4-EN29 違反環境法例及規則被處罰款的總額，以及受金錢以外的制裁次數	數據摘要	✓
供應商環境評估	管理方針	工程項目品質管理	✓

特定標準披露			
重要方面	管理方針及指標	互相參照/註釋	外部認證
供應商環境評估	G4-EN32 對新供應商進行環境表現評估的百分比	建築署只委任香港特區政府列表上相關類別的承建商及供應商。列表上的承建商及供應商必須滿足特定的要求，主要涉及列表管理員對公司規模定下的個別準則。承辦商和供應商也需要獲取 ISO9001:2008 、 ISO 14001:2004 和 OHSAS18001:2007 認證，才能被列入名單之內。	✓
僱用	管理方針	<u>員工發展</u> <u>員工參與</u>	✓
僱用	G4-LA1 按年齡組別、性別及地區劃分的新聘僱員及僱員流失總數及比率	<u>數據摘要</u>	✓
職業安全及健康	管理方針	<u>工程項目品質管理</u> <u>目標與指標</u>	✓
職業安全及健康	G4-LA6 按地區和性別劃分的工傷、職業病、損失工作日及缺勤的種類比率，以及和工作有關的死亡人數	<u>數據摘要</u>	✓
培訓與教育	管理方針	<u>員工發展</u>	✓
培訓與教育	G4-LA9 按性別和僱員類別劃分，每名僱員每年受訓的平均時數	<u>數據摘要</u>	✓
培訓與教育	G4-LA11 接受定期的表現和事業發展評核之百分比，按性別及僱員類別劃分	所有僱員定期接受表現評核。	✓
非歧視	管理方針	<u>策略及管理</u>	✓
非歧視	G4-HR3 歧視個案的總數，以及機構採取的糾正行動	2015 年沒有錄得歧視的個案。	✓
防止賄賂	管理方針	<u>策略及管理</u>	✓
防止賄賂	G4-SO4 防止賄賂政策和程序上的溝通和培訓	<u>數據摘要</u>	✓
防止賄賂	G4-SO5 證實賄賂個案及相應採取的行動	<u>策略及管理</u>	✓

特定標準披露			
重要方面	管理方針及指標	互相參照/註釋	外部認證
對社會造成影響的事情的申訴機制	管理方針	<u>工程項目品質管理</u>	✓
對社會造成影響的事情的申訴機制	G4-SO11 通過正式申訴機制收到、處理及解決有關對社會影響的申訴數目	2015 年共接獲、處理及解決 274 宗公眾和媒體的投訴。	✓
產品及服務標籤	管理方針	<u>工程項目品質管理</u>	✓
產品及服務標籤	G4-PR5 客戶滿意度的調查結果	<u>工程項目品質管理目標與指標</u>	✓



詞彙

建築物能源效益守則(BEC)	「建築物能源效益守則」是一套涵蓋五個範疇的安裝方法指引，包括照明、空調、電力、升降機及自動電梯。它規定了這些裝置的最低能源表現標準(MEPS)。
建築環境評估法(BEAM)	引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評(BEAM Plus)是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評1.2版（新建築物及現有建築物）於2012年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。
碳審計	一套有系統及科學化的方法以計算建築物於運作時所產生的溫室氣體排放量。
碳足印	碳足印是計算個人在日常生活中使用通過燃燒化石燃料製造的電力、熱、交通等而產生的溫室氣體。單位通常為公噸（或公斤）的二氧化碳當量。
綠在區區	「綠在區區」是由非牟利團體營運，協助社區收集各類經濟價值低的可回收物料，如電器、慳電膽、光管、玻璃樽和充電池等。旨在提倡社區層面的綠色生活，可回收物料將送往合資格的回收商處理，把廢物轉化為資源。
公德地盤獎	這是一個在公共工程項目及非公共工程項目的工地推廣注重公德的態度，以及安全、健康及環保的良好作業方式之獎項。
指定工程項目	指定工程項目是指可能引起不良環境影響的工程項目或擬議工程項目。此等工程項目屬於環境影響評估條例的管制範圍，列入附表2或附表3內。（詳情可瀏覽環境影響評估條例指南網）。
地下風管	地下風管是順應自然建築的設計，採用源自地底的能量來加熱或冷卻通風的空氣。地下風管是設置於地底的標準混凝土管道，在空氣進入建築物之前，把空氣的溫度預先調節，從而減少加熱或冷卻建築物時的耗能。
能源審核	能源審核是指對耗能設備和系統進行檢查，以確保高效率地利用能源。能源審核是一項有效的能源管理工具。透過鑒定和實施可達到能源效益和節約能源的方法，不但可成功節約能源，更可延長設備和系統的使用壽命。而這一切最終就是節省費用。
環境影響評估(EIA)	在一個工程項目的早期規劃階段評估該項目可能引起良好或不良環境影響（定性或定量）的程序，同時識別其他可行性建議或緩解措施。
環境影響評估條例(EIAO)	透過環境影響評估程序及環境許可證的機制，就評估某些工程項目及擬議工程項目就保護環境及其附帶事宜對環境的影響訂定條文。
外聯網	建築署外聯網是保密的私人網站，只開放給指定人士，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者能促進溝通和交流資訊，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。
全球報告倡議組織(GRI)	一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和指標，以衡量並匯報機構在經濟、社會和環境績效的表現。全球有超過5,000多家具國際性領導地位的大品牌公司聲稱構採用這指標進行匯報工作。2013年5月，全球報告倡議組織推

	出其第四代可持續發展報告指南 (G4)。G4強調報告的實質性，鼓勵報告機構集中提供與其業務和持份者相關的關鍵資訊。
環保建築大獎	環保建築大獎是每兩年一度由香港綠色建築議會和環保建築專業議會聯合舉辦的行業大獎，旨在表揚可持續和環保特色完善及貢獻重大的建築工程項目，並鼓勵業界帶領主流市場在可持續和環保規劃、設計、建造、管理、營運、保養、翻新及樓宇拆卸等各方面，廣泛採用的作業方式。
環保承建商獎勵計劃	建築署透過每年的環保承建商獎勵計劃，向在建築工地施工的傑出承建商頒發獎項，嘉許他們的環保和社會意識，並推行有效的環保措施。
溫室氣體	溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣）或由人類活動所產生的（如氫氟碳化物）。
洗盥污水	洗盥污水是來自家居活動如洗手及洗衣物時所產生的廢水，它適合重用於園林灌溉，甚至沖廁。
香港建築物能源效益計劃	自1998年10月，機電工程署推出這項計劃以推廣建築物能源效益守則的應用。它提供一個官方平台予有興趣的單位為其符合建築物能源效益守則的建築物進行登記。
重要樹木	重要樹木列於古樹名木冊中的樹木，符合下列一個或以上準則： 1.樹齡達一百年的古樹； 2.具有文化意義、歷史意義或紀念意義的樹木，例如風水樹、標誌著寺院或文物古蹟的樹木、為紀念重要人物或事件而種植的樹木等； 3.珍貴或稀有樹木品種；4.形態出眾的樹木（考慮到樹的整體大小、形狀和特徵），例如：氣根像簾幕的樹木、生長於特別生態環境的樹木；或樹幹直徑等於或超過1.0米（在地面水平1.3米以上進行測量），或高度／樹冠範圍等於或超過25米。
ISO 50001能源管理體系	國際標準化組織(ISO)於2011年6月15日發布ISO 50001標準，詳述建立能源管理體系的要求。採用ISO 50001能源管理體系使企業能有系統地改善能源表現，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若（如ISO 9001及ISO 14001標準），ISO 50001建基於「規劃-實行檢查-行動」的方式，協助企業持續改善能源表現。
知識管理(KM)網站	建築署推出知識管理(KM)網站，管理由產生、獲取至彙整實踐知識的整個知識生命週期，推動發表分享、監察和更新。知識管理程序採用三層架構，即建築署精華庫、處/分處錦囊庫及經驗庫。
能源和環境設計領先認證(LEED)	由美國綠色建築委員會(USGBC)編制的能源和環境設計領先認證(LEED)環保建築評估體系，是一套可用於可持續發展建築的準則。
微氣候研究	作為一個地點的環保表現因素，微氣候研究提供該地點的環境特徵，旨在建立一個更舒適的可持續發展環境。
總熱傳送值(OTTV)	量度透過建築物外牆轉移的能量，跟能源消耗有直接關係。
初步環境審查(PER)	一項透過檢查與項目相關的潛在環境影響，並建議相應緩解措施，從而確定項目當前環境狀況的研究。 所有政府工程項目都須在項目的早期階段（可行性研究階段）進行初步環境審查。
認可人士、註冊結構工程師及註冊岩土工程師作業備考(PNAP)	前稱《認可人士及註冊結構工程師作業備考》(PNAP)。自1974年開始建築事務監督不時發出的作業備考。向認可人士、註冊結構工程師及註冊岩土工程師公布如何應用和執行《建築物條例》及其附屬規例的規定，以及其他有關施行《建築物條例》的行政和建議事宜。
工商業廢物源頭分類計劃	環保署於二零零七年推出此計劃，旨在鼓勵物業管理公司發揮帶頭作用，在不同類型的工商業樓宇內建立及推行合適的廢物回收機制，讓業戶/租戶可於工作場所內輕鬆地參與廢物分類回收。
樓宇用後評估(POE)	樓宇用後評估是一套管理工具，特定在用戶入伙後，評估樓宇建築及屋宇裝備設施的表現及效能。樓宇用後評估亦有助用戶在設施的功能和各系統在能

	源消耗方面得到較深入的了解。
優質建築大獎	優質建築大獎是每兩年一度由香港九個建築專業學會/機構聯合舉辦的獎項，旨在表揚體現卓越團隊工作的優質建築。獎勵的目標是促使整個建造業致力維持高質的專業水準和鞏固競爭力。
古樹名木冊	康樂及文化事務署、漁農自然護理署和房屋署在樓宇密集區域的未批租政府土地，或鄉村地區的旅遊勝地，選定了五百多棵樹木編入古樹名木冊，以提供優先保護。
智能城市	智能城市是一個採用新科技和新發展的城市，以提升其系統、運營和服務優化。智能城市有一個共通點，就是應用資訊和信息來連繫和綜合城市內的系統和服務。智能城市的目標是通過資源和服務優化的高效運用，改善城市管理和提高市民的生活質素，同時降低對環境的影響。
持份者	指直接或間接地受一個組織所實施的行動和政策影響的個人、團體或機構。
可持續發展	可持續發展是既滿足這一代需求的同時又為後代保存環境及自然資源的發展方向。
測試及運作	測試及運作普遍指個別測試設備和系統，以確保它們的安全性及符合設計要求。
資源分配工作 (RAE)	它是一種以經濟方式安排活動和分配現有資源的方法，避免超過預定的可用資源及／或項目時間。每個政府部門需在10月預留一筆經常性/資本支出，以納入來年預算。
暢道通行	暢道通行這概念是在設計任何建築產品、人工環境及通訊都可讓我們社區中不同類別的人士，不分種族、年齡和能力都能夠共同享用。
U值	熱能穿透某一種物質的速率。計算方法為在一鈔鐘內穿過該種物質一平方米每一度溫差所流失的熱量。
珍貴樹木	所指的是登記在古樹名木冊中的「珍貴樹木」，區分於以下類別：大樹；珍貴或稀有樹木品種；古樹（例如樹齡超過一百年）；具有文化、歷史或重要紀念意義的樹木；以及樹形出眾的樹木。
垂直綠化	垂直綠化是將植物覆蓋在牆上或垂直結構上，增加建築物的隔熱力，以調節溫度和相對濕度。它還有助於過濾塵埃、減少噪音污染及提高建築物及其周圍的生物多樣性。



可持續發展報告2016

感謝您閱讀本報告。您寶貴的意見和建議能幫助我們不斷改進。因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

1. 您對以下有關這份報告的陳述有多同意？

	十分同意	同意	沒意見	不同意	十分不同意	其他意見
已涵蓋大部分相關的主題。	☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見
不同的內容得以平衡及準確地詳述。	☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見
內容清晰和容易理解。	☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見
報告的結構和排版合理和容易理解。	☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見

2. 總括而言，您會給這份報告何等評級？

優	良	滿意	可接受	劣	其他意見
☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見

3. 根據報告的內容，您會如何評價我們的可持續發展表現？

優	良	滿意	可接受	劣	其他意見
☐	☐	☐	☐	☐	請輸入其他意見

4. 您希望我們往後的報告闡述哪些資料？

5.其他意見:

請輸入其他意見

6.你屬於下列哪個組別?

- ☐ 建築署客戶
- ☐ 政府部門
- ☐ 顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業
- ☐ 建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師
- ☐ 非政府機構
- ☐ 學術界 / 教育界
- ☐ 建築署員工
- ☐ 公眾人士
- ☐ 其他 請輸入其他意見

若日後您想獲得我們發表的報告／資料，請提供您的聯絡資料：

姓名:

機構:

電話: 例如: 2596 0361

電郵地址: 例如: imu@archsd.gov.hk

遞交

重設

多謝您的寶貴意見！

您可以列印此表格並傳真至+852 2596 0361 或電郵至imu@archsd.gov.hk，與我們的綜合管理組聯絡。

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料（私隱）條例》及本署私隱政策聲明的規定處理。