



环境工作表现

资源运用 — 能源						
单位		2015	2016	2017	2018	2019
在金钟道政府合署及建业中心的能源使用 ^[1]						
用电量	度 / 平方米	217	208	200	196	190
用电所产生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳当量，以公吨计	3,840	3,664	3,553	3,489	3,371
工程项目节省的能源						
估计安装能源效益装置所节省的能源 ^[3]	百万度	5.16	5.74	4.44	0.76	6.86
减少二氧化碳排放量 ^[3]	二氧化碳当量，以千公吨计	3.61	4.02	3.11	0.53	4.80
[1] — 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的耗电量分别假定为100%和20%。 [2] — 所采用的全港性温室气体排放量预设值 (0.7) 是参考香港环境保护署在2010年2月编制的 <u>《香港建筑物 (商业、住宅或公共用途) 的温室气体排放及减除的核算和报告指引》</u> [3] — 节能的项目是指空调装置、照明装置、热水装置、升降机及自动扶梯装置、建筑能源管理系统和可再生能源技术。						

资源运用 — 燃料

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
部门车队耗用的燃油量	公升	13,071	12,656	12,626	14,686	14,556
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 ^[4]	二氧化碳当量，以公吨计	35.4	34.3	34.2	39.8	39.4
[4] — 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考香港环境保护署在2010年2月编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。						

资源运用 — 办公室物料

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
A4纸张用量	令	18,169	18,082	16,947	16,136	16,534
A3纸张用量	令	1,171	1,169	1,020	1,124	1,247
信封用量	个	42,883	35,672	37,615	29,718	34,203

设施发展及保养服务的废物管理

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
建筑及拆卸物料						
运往堆填区的建筑及拆卸物料	公吨	46,822	36,775	44,891	57,571	43,970
运往公众填土区的建筑及拆卸物料	公吨	693,029	543,054	518,946	679,910	745,343
建业中心收集的可循环再造废物						
废纸	公斤	15,932	15,717	15,579	12,094	8,243
铝罐	个	1,631	1,676	2,050	1,985	4,560
塑料瓶	个	3,013	3,798	4,102	3,918	7,071

承建商违反环保法规被定罪的数字

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
每十万工时的违规数目	建筑署工地 (香港工地)	0 ^[5] (0.25)	0.122 (0.191)	0.034 (0.216)	0.032 (0.192)	0.374 (0.197)
违规罚款	港元	0 ^[5]	100,000	5,000	25,000	112,000

[5] — 于2015年，大部份的工程项目已经处于最后施工阶段，在有效的管理下对邻里的环境影响减至最低。

社会工作表现 [6]

员工

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
职员编制 (截至12月31日)	人	1,814	1,835	1,859	1,907	1,961

[6] — 员工数据从人事部保存的记录撷取。

员工编制

职位 (根据职员编制)		
首长级人员	%	2% (41)
专业人员	%	27% (526)
一般职系人员	%	20% (382)
工地督导人员	%	30% (594)
技术人员	%	21% (418)
雇用类型		
全职	%	99% (2,038)
兼职	%	1% (17)
雇用合约		
永久合约 (男性)	%	61.7% (1,268)

永久合约 (女性)	%	31.5% (647)
合约 (男性) 全职	%	3.6% (74)
合约 (女性) 全职	%	2.4% (49)
合约 (男性) 兼职	%	0.6% (12)
合约 (女性) 兼职	%	0.2% (5)
年龄 (截至2020年3月31日)		
30岁以下	%	15% (293)
30 - 49岁	%	51% (985)
50岁或以上	%	34% (653)
国籍		
本地	%	100%
非本地	%	0%
性别		
男性	%	66% (1,354)
女性	%	34% (701)

员工培训						
	单位	2015	2016	2017	2018	2019
培训课程 (包括内部及对外的研讨会 / 工作坊 / 培训课程 / 参观)	个	374	366	412	417	422
学员人数	人	6,961	8,302	7,488	8,068	9,447

员工培训时数 [7]

职位	总培训时数 (小时)	员工人均培训时数 (小时)
首长级人员	1,166	28
专业人员	17,234	33
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	22,820	16
总额	41,220	21

[7] — 由于对培训学员没有特定的性别要求，我们在此不会按性别划分相关的培训数据。

防止贿赂培训

职位	参与防止贿赂培训的员工人数	参与防止贿赂培训员工的百份比 [8]
首长级人员	1	2.4%
专业人员	48	9.1%
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	120	8.6%

[8] — 根据发展局在2018年7月16日编制的《诚信培训工作坊指引》，建筑署员工的诚信培训采用五年的培训周期。在2015年至2019年的5年周期中，总共有27名首长级人员、469名专业人员和1,006名技术人员、工地督导人员及一般职系人员接受诚信培训。

员工流失

	男性	女性
30岁以下	1.4% (29)	0.1% (3)
30 - 50岁	1% (20)	0.4% (9)
51 - 55岁	0.1% (3)	0.1% (1)
56岁或以上	4% (77)	0.7% (14)

新入职员工

	男性	女性
30岁以下	4% (84)	0.7% (14)
30 - 50岁	3% (61)	1.5% (30)
51 - 55岁	0.21% (2)	0% (0)
56岁或以上	0% (0)	0% (0)

职业健康及安全管理系统

	所覆盖的员工及工作者人数 ^[9]	所覆盖的员工及工作者百分比 ^[9]
管理系统覆盖范围	1,961	100%
管理系统覆盖并经过内部审核	1,961	100%
管理系统覆盖并经过外部审核或经过外部认证	1,961	100%

[9] — 工作者指非建筑署员工但其工作场所位于建筑署办公室内。由承建商直接聘请及监管的员工并不包括在此披露当中。

员工受伤

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
员工受伤个案 ^[10]	宗	4	5 (男性: 4, 女性: 1)	2 (男性: 1, 女性: 1)	1 (男性: 1)	2 (女性: 2)
员工因伤放取病假	日	50	168.5	14.5	9.5	20

[10] — 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

承建商意外率

	单位	2015	2016	2017	2018	2019
死亡数目 ^[11] (建筑署)	宗	0	2 (男性: 2, 女性: 0)	1 (男性: 1, 女性: 0)	0	0
致命意外率 ^[11] (建筑署)	每十万工时	0	0.007	0.003	0	0
致命意外率 ^[11] (香港建造业)	每十万工时	0.006	0.003	0.005	0.003	0.004
非致命意外数目 ^[11] (建筑署)	宗	98	70 (男性: 64, 女性: 6)	99 (男性: 92; 女性: 6; 不明: 1) ^[11]	154 (男性: 133; 女性: 19; 不明: 2) ^[11]	75 (男性: 64; 女性: 9; 不明: 2)
非致命意外率 ^[11] (建筑署)	每十万工时	0.34	0.26	0.29	0.42 ^[11]	0.25
非致命意外率 ^[12] (香港建造业)	每十万工时	1.08	0.96	0.91	0.88	0.80

[11] — 2019年及前数年的数据于2020年5月14日在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。因此，2017年和2018年的非致命意外数目 (建筑署) 及非致命意外率 (建筑署) 已更新为最新的数字。

GRI102-48

[12] — 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万工时1.67宗意外相当于每千名工人每年60宗意外的转换计算。