

全球报告倡议组织内容索引



本报告符合全球报告倡议组织标准的「核心选项」。「通用准则」及「特定议题标准」详见于下表，表内提供与报告有关的章节连结或直接解释。本报告通过全球报告倡议组织标准的「关键性议题审核」，确认本报告按要求标示「一般披露」102-40至102-49的位置。全球报告倡议组织以报告的英文版本进行「关键性议题审核」。

本报告亦参考由永续会计准则委员会修订的工程及建筑行业准则来编制，披露的指标汇总在「议题专项披露」表中。

通用准则

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	机构简介		
	102-1 机构名称	建筑署概览	✓
	102-2 业务活动、品牌、产品及服务	建筑署概览	✓
	102-3 总部地点	建筑署概览	✓
	102-4 营运地点	只在香港	✓
	102-5 拥有权及法律形式	香港特区政府一部份	✓
	102-6 服务的市场	只在香港	✓
	102-7 机构规模	建筑署概览	✓
	102-8 雇员及其他员工的资料	数据摘要	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	机构简介		
	102-9 供应链	助力业界协同发展	✓
	102-10 机构与其供应链方面的重大改变	关于本报告	✓
	102-11 谨慎方针或原则	维护高标准的策略及管理	✓
	102-12 由外界制定的倡议	关于本报告 维护高标准的策略及管理	✓
	102-13 联会成员	维护高标准的策略及管理	✓
	策略		
	102-14 最高决策者的声明	署长献辞	✓
	道德与诚信		
	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	维护高标准的策略及管理	✓
	管治		
	102-18 管治架构	建筑署概览	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	持份者参与		
	102-40 持份群体清单	持份者参与	✓
	102-41 集体协商协议	没有。香港并没有与集体协商相关的法例。不过，员工有不同的沟通渠道，包括部门谘询委员会、员工联合谘询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。	✓
	102-42 界定及挑选持份者	持份者参与	✓
	102-43 引入持份者参与的方针	持份者参与 我们定期与各类持份者的联系： <ul style="list-style-type: none"> • 员工的年度表现评估； • 顾问/承建商的季度表现报告；及 • 客户满意度调查。 	✓
	102-44 提出的主要议题及关注点	持份者参与 制定核心工作及关键性 采用可持续绿色建筑设计 拥抱创新建筑和技术 缔造可持续工作环境 助力业界协同发展 提升社区人文建设 培育人才，迎接新挑战	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	报告方式		
	102-45 综合财务报表内的单位	建筑署概览	✓
	102-46 界定报告内容及议题界限	关于本报告 制定核心工作及关键性	✓
	102-47 重要议题清单	制定核心工作及关键性	✓
	102-48 重整信息	数据摘要	✓
	102-49 报告方式的改变	没有显著改变	✓
	102-50 汇报期	关于本报告	✓
	102-51 上一份报告的日期	建筑署《可持续发展报告 2020》于 2020 年 9 月发布。	✓
	102-52 汇报周期	关于本报告	✓
	102-53 查询报告的联络点	回应表格	✓
	102-54 符合全球报告倡议组织标准报告的声称	关于本报告 全球报告倡议组织内容索引	✓
	102-55 全球报告倡议组织内容索引	全球报告倡议组织内容索引	✓
	102-56 外部认证	关于本报告 核实声明	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
采购				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		助力行业协同发展	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 204: 采购2016	204-1 对当地供应商的支出比例		在2020年，除了采购印刷品外，我们所聘用的供应商均是本地公司(定义为在香港注册的公司)。	✓
防止贿赂				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-510a.3	维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 205: 防止贿赂 2016	205-2 防止贿赂政策和程序上的沟通和培训		数据摘要	✓
	205-3 证实贿赂个案及相应采取的行动		维护高标准的策略及管理	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
能源				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-410a.2	采用可持续绿色建筑设计	✓
	103-2		拥抱创新建筑和技术	
	103-3		缔造可持续工作环境 目标与指标	
GRI 302: 能源 2016	302-1 机构内的能耗		数据摘要	✓
	302-4 能耗减幅		数据摘要	✓
水及污水				
GRI 303: 水及污水 2018	303-1 共享水资源互动	IF-EN-410a.2	缔造可持续工作环境 数据摘要 建筑署的用水由水务处辖下的市政供水系统提供， 并由其负责识别和管理对水源的影响。	✓
	303-2 与排水相关冲击的管理		建筑署的污水排放至市政污水处理系统，并符合当地污水排放监管标准	
	303-5 取水量		数据摘要	

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
污染排放				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-160a.2	缔造可持续工作环境	✓
	103-2		目标与指标	
	103-3		采用可持续绿色建筑设计 拥抱创新建筑和技术	
GRI 305: 污染排放 2016	305-1	直接温室气体排放(范围1)	缔造可持续工作环境	✓
	305-2	使用能源间接引致的温室气体排放(范围2)	缔造可持续工作环境	✓
	305-3	其他间接温室气体排放(范围3)	缔造可持续工作环境	✓
废物				
GRI 306: 废物 2020	306-1	废物产生和与废物相关的重大影响	缔造可持续工作环境 目标与指标	✓
	306-2	管理废物相关的重大影响	缔造可持续工作环境	✓
	306-4	从废物处置转移	数据摘要	✓
		(1) 获得第三方多属性可持续性标准认证的委托项目数量和 (2) 寻求此类认证的活跃项目数量	IF-EN-410a.1 助力行业协同发展	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
遵守环境法规				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 307: 遵守环境法规 2016	307-1 违反环境法例及规则	IF-EN-160a.1	数据摘要	✓
供应商环境评估				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		助力行业协同发展	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 308: 供应商环境 评估 2016	308-1 对新供应商进行环境表现评估		100%。建筑署只委任香港特区政府列表上相关类别的承建商及供应商。承建商及供应商必须遵守标书中规定的环境相关条款。任何违反条款的承建商或供应商将会被取消投标资格或不会获选参与下一轮竞标。	✓
雇用				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 401: 雇用 2016	401-1 新聘雇员及雇员流失		数据摘要	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
职业安全及健康				
GRI103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-250a.2	助力行业协同发展	✓
	103-2		目标与指标	
	103-3			
GRI 403: 职业安全及 健康 2018	403-1	职业健康安全管理系统	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-2	危害识别、风险评估、及事件调查	培养人才, 迎接新挑战	
	403-3	职业健康服务	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-4	有关职业健康安全事务: 工作者参与、协商和沟通	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-5	工作者职业健康安全培训	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-6	促进工作者健康	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-7	预防和减轻与业务关系直接相关联的职业健康安全影响	培养人才, 迎接新挑战	✓
	403-8	职业健康安全管理系统所覆盖的工 作者	数据摘要	✓
	403-9	工伤	IF-EN-320a.1	数据摘要

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
培训与教育				
GR 103: 管理方针 2016	103-1		培养人才, 迎接新挑战	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年的平均培训时数	数据摘要	✓
	404-3	接受定期业绩和职业发展评估的员工百分比	所有工作人员定期进行考核	✓
非歧视				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 406: 非歧视 2016	406-1	歧视个案以及机构已采取的纠正行动	2020年没有录得歧视个案。	✓