

培育人才，迎接新挑战

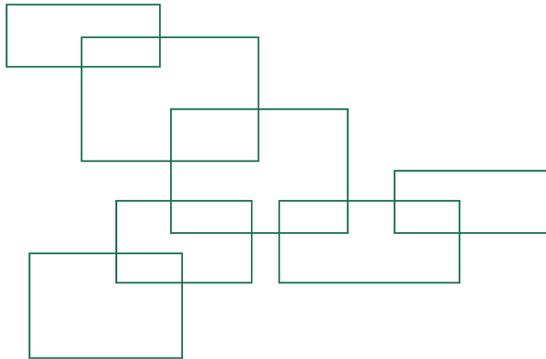
确保工作环境安全

GRI102-44

响应联合国可持续发展目标



我们透过落实《品质、环境、健康及安全政策》内列明的承诺，以及定期进行安全检查和风险评估，致力秉持最高的健康及安全标准以保障员工健康



建筑署重视其管辖下的工作场所内所有员工的健康和安全，确保他们安心在场所内投入工作。我们恪守本署《品质、环境、健康及安全政策》，减少任何会造成工伤或疾病的机会。

本署积极奉行 ISO 45001 职业健康与安全管理系统，推行国际良好作业及行业标准。我们的职安健代表工作小组会每季度根据内部准则和目标，视察我们在职业健康及安全有关方面的表现，并评估相关措施的成效。此工作小组亦负责员工就职安健的谘询事宜，鼓励员工与由建筑署副署长带领的综合管理委员会进行沟通，确保委员会知悉并严肃处理一切员工关注的健康和安全隐患。

我们亦定期在办公室及工地进行安全检查，以识别各场所的健康及安全危害。我们会评估潜在危险发生的可能性及其对员工的影响，然后制定及实施解决方案。我们密切监测和调查所有危险，并如实报告及留档。本年度内，我们实施多项安全审核计划，涵盖运营、电力、起重和地盘安全。

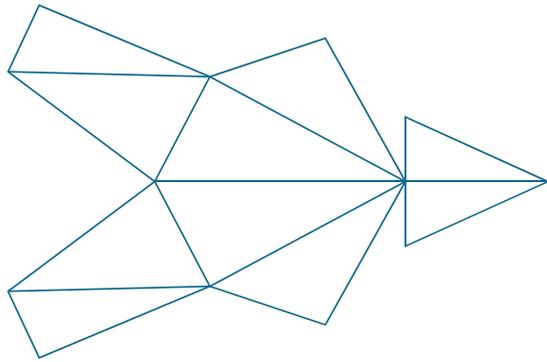
为确保建筑署所有员工能够按照职业健康与安全标准下履行职责，我们投入大量时间和资源培训员工。今年的培训包括「安全智慧工地」、「建筑地盘竹棚架工作安全」、「建筑地盘拆卸工程安全」和「维修工程安全」。

培育人才

响应联合国可持续发展目标



我们提供创新的学习和发展机会，并支持团队考取专业资格，尽展才能



建筑业技术日新月异，建筑署深知建立一支专业团队至关重要。为了紧随科技进步的步伐，我们率先开发创新学习平台，让员工了解和掌握最新行业趋势和技术知识，同时促进工作经验的交流。

我们根据部门制定的目标和员工发展需要，为员工设计和提供一系列多元化的培训及发展计划。这些课程均以专业人员、技术主任和工程监督人员的工作需要特别编制的。今年，我们格外强调创新技术的应用，如「组装合成」建筑法、建筑信息模拟、「机电装备合成法」和「装配式建筑设计」，以确保员工紧贴行业趋势发展。

为使培训计划发挥最大效用，我们透过多种平台和模式提供培训。员工可以通过学术讲座、课堂研习班、工作坊及研讨会、大型专题讨论会、在职培训、师友计划、网上学习和比赛等不同方式学习。

今年我们亦特别成立了一项名为「TechnoLand」的全新员工培训发展计划，旨在加强本署技术人员的专业知识和技能，以助员工应对新挑战。「TechnoLand」提倡跨代合作，让年轻同事分享他们在应用新科技、绘图和电脑设计软件方面的知识和技巧，同时从资深同事的宝贵经验中学习。「TechnoLand」设有一个电子学习与交流平台，不仅为新员工提供必要的基础知识，以帮助他们快速适应工作环境，而且可以让不同部门同事实现跨范畴交流。

面对新冠疫情带来的挑战，我们迅速作出反应，采用了线上和线下结合的培训方法。为确保向员工提供持续培训，我们坚持开展了422个培训课程，共计30,238个小时。每位员工平均参与了15小时的培训。

每位员工的培训时数



2020年培训总结

培训主题	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	62	993
专业及职业技能	8,234	27,667
职业发展	255	1,578
总计	8,551	30,238

员工访谈



TechnoLand团队

—
建筑署

作为建筑署的技术人员，我们欣喜见到“TechnoLand”这个创新培训发展计划的成立，为员工提供跨范畴的交流机会。透过此计划，我们积极参与发掘、采用和推广创新技术，不断提高公共设施的施工效率和可持续发展表现。此计划亦为同事提供充裕的在职培训与发展机会，持续提升同事的技术水平。与传统的培训方式不同，“TechnoLand”鼓励跨代合作，年轻同事可分享他们在应用新技术和电脑软件方面的经验和技能，而资深同事则分享他们的宝贵经验及见解。这种同侪间相辅相成的交流可促进全体员工更快地汲取行业知识，应付行业日新月异的变化及随之而来的挑战。

此计划亦设立了一个电子学习平台，方便同事在平台上随时交流不同知识。举例来说，平台上不仅设有特别为新入职员工提供技术资讯的板块，亦涵盖各种不同工程项目相关的技巧与窍门，让来自不同范畴的同事与大家分享他们在多个技术主题上的经验和技巧。这种分享模式使同事们可以从中学习，更可以在未来的项目中特别关注相近工作的细节，有助知识传承。除了在电子学习平台交流，同事在日常工作中遇到任何技术问题都可向相关负责同事征询意见。我们欣喜见到同事愈来愈愿意积极分享知识，齐心协力提高部门的整体服务质量。

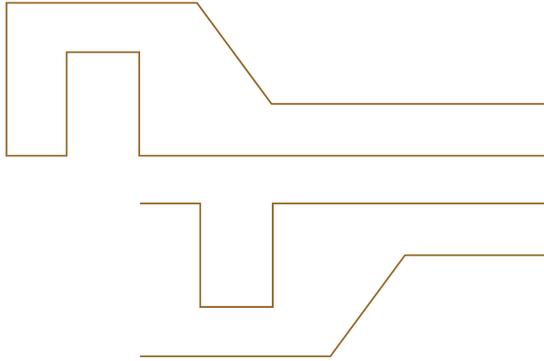
我们亦感谢管理层竭力为员工提供最新的行业资讯，并协助我们采纳创新的理念及技术。除此之外，他们亦不时主动通过电子邮件等渠道分享具参考价值的文章和课程，鼓励我们主动学习。培训组还会定期安排同事参加外部网路研讨会，例如创新技术相关的学术讲座，支持同事们持续学习。

建筑署不止为我们提供扎实的基础培训，更时常鼓励我们学习及应用创新技术。管理层亦积极与同事分享新理念，致力创造更开放的工作文化，共同缔造一个互动交流的工作环境。

我们的回应

我们深感荣幸得到同事的认可。作为一个提供专业服务的机构，我们视员工为最重要的资产，因此我们在员工培训和发展中投入大量的资源。有赖每位同事的努力和贡献，我们的表现获到了业界的广泛认可。面对日新月异的社会及科技发展，我们将持续探索和加强应对措施，以确保我们的团队随时准备迎接即将到来的挑战。

重视员工福祉、保障员工健康



在新冠疫情下，建筑署迅速作出反应，采取了在家工作、虚拟会议、推广网上共享工作空间和保持社交距离等措施，保护员工的健康和安全。尽管面临挑战，我们仍能敏捷及迅速地采用创新的解决方案，以保持我们的工作效率和品质。

面对新冠疫情及气候变化等复杂的全球挑战，我们坚信加强团队合作及凝聚力的重要性。我们持续透过本署工程监督组康乐体育福利会举办各类康体和康乐活动，包括远足、海滩清洁、摄影课程和保龄球比赛等，以促进员工的身心健康以及团队间的凝聚力，以便他们在迎接种种工作和个人挑战时相互支持，一同迈向成功。我们亦为员工举办了「建筑署家庭大合照」活动，从而促进部门和谐及缔造员工共聚机会。

我们亦积极鼓励员工追求工作与个人生活的平衡，保持良好的身心健康。今年，我们推出了一项崭新活动名为「午间小叙」。我们利用午餐时间，进行轻松的聊天，话题涵盖个人健康、陶瓷艺术、户外活动及旅行等等。透过营造一种和谐的工作环境，令大家不论是在工作或是个人生活上遇到挑战都可以互相倾诉及支持。参与的同事在这些活动期间，都有严格遵守社交距离和卫生措施。

康体及康乐活动概览



摄影理论分享会



海滩清洁日



午间小叙

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照