

目标与指标

我们设立多个可持续发展目标，并对我们的可持续发展表现作定期检讨。下表详列我们于2020年的主要工作成果。

建筑署长远目标	2020年目标	2020年的表现 (2020年1月1日至2020年12月31日)
推动可持续及创新建筑方法	不少于75%的新项目采用「组装合成」建筑法或者「装配式建筑设计」方法进行屋宇装备的安装，以提高工程质量	92%的新项目采用了「组装合成」建筑法或「装配式建筑设计」
	不少于90%的新项目采用其他结构方案，例如金属围板、标准化模板、金属模板、半预制楼板系统、预制天面、预制墙及其他结构措施(如钢制结构架和内留的模板等)，藉此减少使用木材	达标
使用可再生能源	于不少于80%的新建建筑(建筑面积超过10,000平方米)，在可行的前提下，采用可再生能源技术例如太阳能板、太阳能热水板，以及风力发电机，以至少提供一般用电及照明用电总用电量的1.5%，或至少覆盖20%的可用楼顶空间	达标
推广使用电动汽车	100%新修工程合约须配备最少一辆电动车	达标
知识分享及培训	与外界持份者合办最少15次知识分享会或合作活动，致力提高持份者的重要性，以合作模式推广创新	与外界持份者举办23次知识分享会
	举办最少8场以「建筑信息模拟」、「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法或「企业智慧」等创新技术为主题的学术讲座，提升员工相关技能	举办了12场有关「企业智慧」、「建筑信息模拟」、「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法的主题学术讲座
	每年最少为工程项目人员及办公室员工安排12个有关最新安全技术、安全法例以及意外调查等主题的外界安全培训课程	安排了12个外界培训课程，共356人参加，包括专业及技术人员和工地员工
	每季度为94%或以上外判项目与设计及建造项目中的外判工程监督人员或承建商工程监督人员举办与简报会或项目交流会议	整体绩效达到99.5%
公众参与	与工程项目人员合作，每月举办或参与至少4场宣传活动，以分享我们的经验及成果	举办或参加82场宣传活动，每月约6.8场
公众回应	100%收到的谘询或公众投诉于10日内作出回应	达标
工程管理	100%的基本工程项目和小型工程项目在指定时间内完成	达标

2021-22 部门年度计划

建筑署每年制定部门年度计划，以推动我们的持续发展和进步。我们2021-22部门年度计划涵盖四大重点，包括创新赋能、协作共赢、企业通讯以及培育人才。

根据上述四大重点，我们设定了年度目标与指标，以密切监察我们在日常营运中推动全方位可持续发展的进度，具体内容如下：

创新赋能

为了提升我们咨询服务及设施发展和保养的质量和效率，我们致力：

- 采用及推广创新设计、采购以及建造技术；
- 在各个项目中应用先进技术以及数字化设施。

为此，我们编制了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
推动可持续及创新建筑方法	在不少于 80% 的屋宇装备新项目中采用「组装合成」建筑法或「装配式建筑设计」方法，以提高工程质量
使用可再生能源	于不少于 80% 的新建建筑(建筑面积超过 10,000 平方米)，在可行的前提下，采用可再生能源技术例如太阳能板、太阳能热水板，以及风力发电机，至少提供一般用电及照明用电总耗电量的 1.5%，或至少覆盖 25% 的可用楼顶空间
推广使用电动车	年内新维修工程合约中至少 8 辆或者采购合约车辆总数的 40% (以较少为准) 中须配备最少一辆电动车

协作共赢

建筑署支持创新想法的交流及协作，促进行业的蓬勃发展，打造健康的行业生态。因此，我们致力：

- 加强部门内部以及各决策局或部门之间的跨部门交流合作；
- 促进与业界持份者之间的合作；
- 探索在国际层面的协作机会，以提升香港公众建筑至另一个高峰。

为此，我们设定了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
知识分享	举办最少 5 场研讨会或经验分享活动以推广创新设计及建造，如「装配式建筑设计」及「组装合成」建筑法
	与外界持份者合办至少 18 次知识分享会或合作活动，致力提高持份者的重要性，以合作模式推广创新
部门知识管理网站	提交最少 70 份知识文摘到建筑署知识管理网站，作分享用途

企业通讯

建筑署重视各持份者之意见，并盼望能加强与市民的沟通。因此，我们致力于：

- 制订宣传计划以加强本署之企业形象；
- 增加对外知识分享的机会，通过多个平台推广可持续建筑环境的质量及范例；
- 以建筑署35周年口号「建城。筑梦」为主题组织相关活动。

为此，我们制订了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
公众参与	与工程项目人员合作，每月举办或参与至少4场宣传活动，以宣传我们的成果
公众回应	100%收到的谘询或公众投诉于10日内作出回应
提高透明度	100%符合《公开资料守则》中订明作出回应时限的目标

培育人才

员工是我们日常营运和为社会提供服务的根基。我们于培育人才方面投入大量资源，力求：

- 培养员工创新精神，加强员工在工作中采用新技术的自觉性及主动性；
- 为员工的工作发展提供多元化的工作及培训机会；
- 建立员工的领导能力以应对危机和危急情况。

为此，我们制订了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
培训	举办最少8场以「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法或「企业智慧」等创新技术为主题的学术讲座
	每年为工程项目人员及办公室员工安排最少12个有关最新安全技术、安全法例以及意外调查等主题的外界安全培训课程