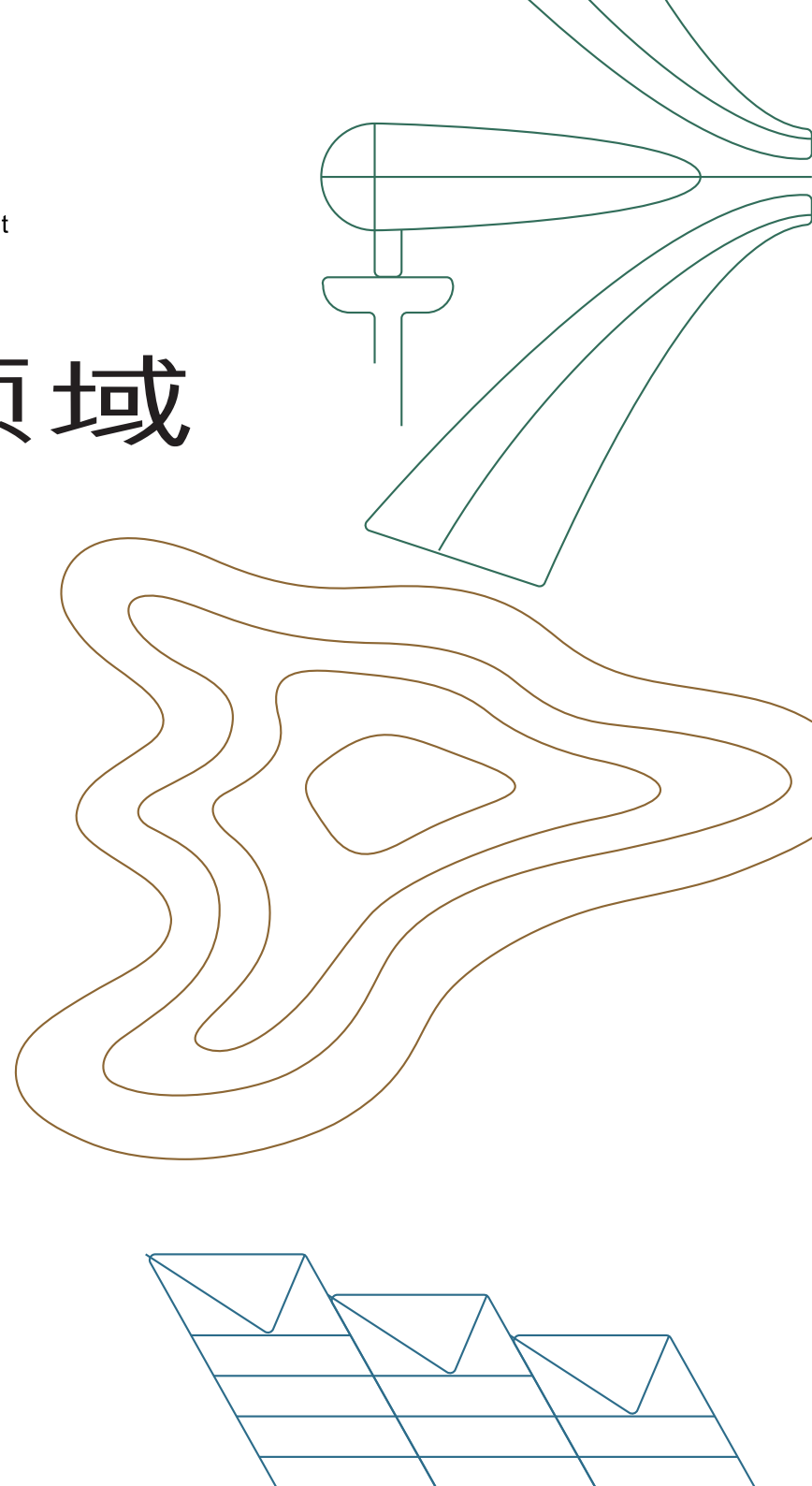


跃进·新领域

——
可持续发展报告
2021



目录

署长献辞

35 年秉持可持续发展理念

关于本报告

建筑署概览

- | 角色及组织架构
- | 财务及营运模式
- | 部门开支
- | 部门资料摘要

奖项及成就

管理方针及持份者参与

- | 维护高标准的策略及管理
- | 持续追求卓越
- | 持份者参与
- | 制定核心工作及关键性

突破创新，超越当下

- | 采用可持续绿色建筑设计
- | 拥抱创新建筑和技术
- | 缔造可持续工作环境

提升社区人文建设

- | 结合人文、自然及建筑和谐统一
- | 缔造关爱共融的社会

培育人才，迎接新挑战

- | 确保工作环境安全
- | 培育人才
- | 重视员工福祉、保障员工健康

助力业界协同发展

目标与指标

数据摘要

核实声明

全球报告倡议组织内容索引

词汇

回应表格

署长献辞



何永贤太平绅士

—

建筑署署长

|| 保持乐观上进的精神，
不断探索建筑新领域。 ||

我十分高兴在此和大家分享我上任后的首份可持续发展报告。今年我和建筑署的高层议会团队一起选出了「跃进·新领域」为我们报告的主题。全赖各位前辈及同事们在过往一代传一代的共同努力，使建筑署在实现我们的愿景和使命的道路上不断茁壮成长。

2021年是建筑署成立35周年。三十多年来，我们一直用心建设这个城市，以关怀的态度和行动服务社会，构建更好的社区。我们在这个过程中，融入社会各方面的考量，倡导持份者之间以设计思维作互动沟通，为大众提供跨代共融的公共和休憩空间，例如在今年落成的「海下游客中心」、「大埔龙尾泳滩服务楼」、「观塘海滨道公园」及「湾仔海滨长廊」等项目，都能充分体现我们设计创新、以人为本、自然平衡的理念。

我们亦时刻作准备，透过新思维和新技术，不断提升工程项目的效率、质量和可持续性，令香港公共设施在各个范畴能更进一步，为市民创建健康、低碳生活及可持续发展的未来宜居城市。其中「消防处百胜角已婚人员宿舍」更是香港首个采用混凝土「组装合成」建筑法兴建的多层建筑项目。我们透过这个项目向业界展示了采用创新建筑法的可能性，并将香港建筑技术的发展跃进一个新领域。

我们这一年努力尝试、积极探索、跨越现在和勇于创新的精神，幸运地得到了各位同事及业界朋友的和应。在2020年度优质建筑大奖中，由建筑署设计及建造的「香港儿童医院」项目获得两项大奖，包括大会最高殊荣——「优质卓越大奖」及「香港非住宅项目（新建筑物——政府、机构或社区）」优质建筑大奖。「北大屿山医院香港感染控制中心」项目亦在2021年「欧洲医疗保健设计奖」适应及转型设计类别中获得高度嘉许奖。我们专为技术人员而建立的

「TechnoLand」培训发展计划获得「香港管理专业协会最佳管理培训及发展奖2021」中的银奖和未来技术卓越发展特别奖。另外，我们的「企业智慧」数码化计划，亦获得「2021建造业议会数码化大奖」中「机构类别」的铜奖。这些成果对我们是很大的荣誉和鼓舞。

最后，我衷心感谢我们所有合作伙伴、客户部门和几代同事们的不懈努力，成就了今日的建筑署，推动我们继续超越现在，展望未来，扩阔新视野，跃进新领域。

就如建筑署35周年的口号「建城。筑梦」“We Build Our City. We Build Your Dream”，希望大家能继续与建筑署同行，携手建设我们热爱的香港。

祝愿大家飞跃进步，梦想成真！

A handwritten signature in black ink, reading '何永賢' (Ho Yung-kin) in a cursive style.

35 年秉持可持续发展理念



自 1986 年以来，建筑署破旧立新，致力与各界共同努力为建筑业开拓新视野，跃进新领域。2021 年正值我们成立 35 周年，我们将继续为社会提供优质的公共设施，追求卓越，以应对未来建筑业的新挑战。

应用创新科技

建筑署致力采用及推广可持续发展设计，当中包括顺应自然建筑节能设计和屋宇装备系统节能设计，以及创新科技和建筑方法，以提升建筑工程的质量与生产力。

我们早于2012年已开始研究建筑信息模拟技术，及后于2018年成立专门负责发展和审视该技术的团队，并持续为部门同事员工提供培训。我们亦制定了建筑项目中采用的建筑信息模拟技术指引。建筑署在此方面所作的努力获外界高度认可，我们自2014年起每年均荣获与建筑信息模拟技术相关的奖项，获外界高度认可，而且在建造业议会2019建筑信息模拟采用情况调查中，更被评选为技术应用先驱。

与此同时，我们亦继续探索在不同项目中运用创新建筑技术的机遇，部门内部的“创新建筑组”，旨在从全球创新建筑中广师求益，借镜不同的应用方案，并进行实地试验。

建筑署在消防处百胜角已婚人员宿舍项目中，首次采用混凝土「组装合成」建筑法，成为全港首个用此技术的高层建筑项目。与传统的就地浇筑方法相比，此技术可将生产力提高100%(以建造一个标准楼层计算)。截至2020年，我们共有60个项目采用了「组装合成」建筑法。



2001

南昌街公共卫生检测中心

- 采用多种可持续发展设计的综合大楼，包括：
 - 热能回收系统
 - 变频空气处理系统
 - 中央控制和监控系统
 - 独立控制照明系统
 - 网络监控电力输入输出系统

奖项

- 2003香港建筑师学会 — 优异奖
- 2004优质建筑大奖(香港非住宅项目) — 优异奖



2005

香港湿地公园

- 人与自然和谐共处的典范
- 香港首个地热热泵空调系统
- 与传统空调系统相比，耗电量减少 25%

奖项

- 2005香港工程师学会环境分部及香港建造商会环保优秀论文大奖 — 亚军
- 2005香港建筑师学会周年大奖 — 全年建筑大奖
- 2006香港环保建筑大奖(全新建筑类别) — 金奖



2012

起动九龙东办事处临时办公室

- 香港首幢荣获香港绿建环评新建建筑 1.1 版最终铂金级认证的临时政府楼房
- 环境表现：
 - 减少 33% 年平均能耗
 - 降低 57% 淡水消耗量
 - 减少 22% 冲厕用水
 - 重用 69% 的建筑垃圾
 - 建筑材料预制比例高达 50%

奖项

- 2013 公务员优质服务奖励计划部门合作 — 优异奖

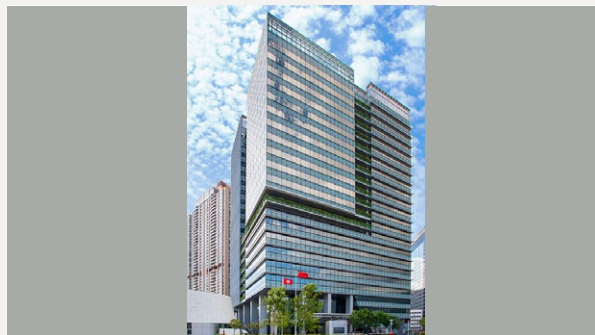


2013 启德邮轮码头

- 拥有香港最大的园景平台之一
- 雨水和空调冷凝水循环再用

奖项

- 2014香港园境师学会设计大奖 — 优异奖
- 2014香港工程师学会(联合结构分组)卓越结构嘉许奖(非住宅组别) — 大奖
- 2012环保建筑大奖(新建建筑类别兴建中建筑) — 优异奖



2015 启德发展区工业贸易大楼 (工贸大楼)

- 采用多项顺应自然建筑节能设计和屋宇装备系统节能设计的绿色节能杰出建筑项目
- 大楼外墙安装了特殊垂直绿化带
- 广泛采用可再生能源装置，包括附设于建筑物的光伏系统、太阳能热水系统、太阳能烟囱系统、光纤太阳能追踪导光管、集光导光管和日光导管
- 绿建环评新建建筑1.1版最终铂金级认证项目

奖项

- 2014环保建筑大奖(新建建筑类别 — 兴建中建筑) — 大奖



2015 山顶消防局

- 开发了集结建筑信息模型、移动通信、扩增实境三种技术的先进历史建筑信息模型
- 通过可视化、交互式 and 易于获取的信息，增强人与人之间的互动和交流

奖项

- 2015 AutoDesk香港建筑信息模拟设计大奖 — 优胜奖
- 2015加建及改动项目类别 — 建筑信息模型最佳应用



2017 香港儿童医院

- 全港首间集中提供儿童专科医疗服务的医院
- 可持续设计特点包括：
 - 冷水循环自动监控系统
 - 进行热能回收及使用可再生能源
 - 绿化覆盖率超过40%以减轻热岛效应和改善空气质量
- 绿建环评新建建筑1.2版最终铂金级认证项目

奖项

- 2018香港项目管理学会大奖及亚太项目管理联盟项目管理 — 大奖
- 2018澳洲建造师学会国际专业卓越建筑奖 — 最佳人气奖
- 2018欧洲医疗保健设计奖 — 入选评委会长名单
- 2019英国皇家特许测量师学会年度大奖(项目管理团队奖) — 优异奖



2019 文理书院(九龙)

- 采用了多种顺应自然建筑节能设计方法，包括：
 - 平台被四栋学习楼和半开放式桥廊环抱，创造出多方位的空间，容许自然风穿过建筑物
 - 室外空间种植了多样化的植物，以减轻热岛效应
 - 教室采用三面自然采光设计，同时结合三种窗户类型，以控制不同方位的受光和受热
 - 采用雨水收集系统以节约水资源

奖项

- 2019环保建筑大奖(新建建筑类别兴建及/或设计中项目 — 公用建筑) — 大奖



2021 消防处百胜角已婚人员宿舍

- 香港首个使用混凝土「组装合成」建筑法的高层建筑项目
- 减少超过50%建筑废料和接近70%现场水电用量
- 有效提高生产力、地盘安全、环境表现和成本效益

奖项

- 机构类别 — 项目业主(公营) — 优异奖

分享可持续发展承诺与成果

我们于1998年开始发布环境、健康和安全报告，与公众分享我们在可持续发展上的努力和成果。自2004年起，为进一步扩大报告的覆盖范围，我们开始发布可持续发展报告。

报告所采用的披露方法亦随著我们在可持续发展之路的进程及全球趋势而有所改变。我们以往遵循部门准则，现在会参考和遵循不同的国际准则，包括

全球报告倡议组织和永续会计准则委员会。

相关持份者和公众可透过已发布的可持续发展报告清晰了解建筑署的运营目标与表现。我们亦通过采访和谘询去了解不同人士的期望，从而制订更有效的目标和策略。为了实现可持续运营，我们亦会定期审查绩效，确保能完成年度目标。



1998

发布第一份环境、健康和
安全报告



2004

发布第一份可持续发展
报告



2010

通过全球报告倡议组织
第三代报告指引应用
评级制度「A+」评级的
认证



2013

香港首个遵循全球报告
倡议组织 G4 指引，
发布可持续发展报告的
政府部门



2019

对标联合国可持续发展
目标



2021

香港首个参考永续会计
准则委员会准则的政府
部门

成就概览

建筑署在环境效益、项目质量以及社会责任方面，皆取得了亮丽的成绩。

环境效益



2005-2020

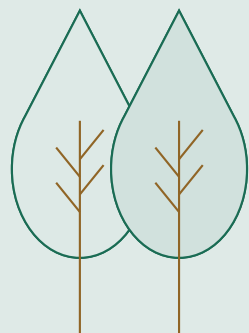
↓ 55%



2005-2020

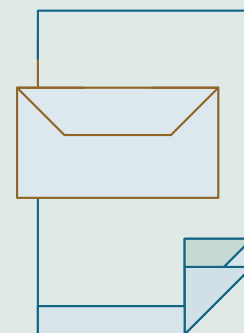
↓ 33%

自 2005 年起，金钟道政府合署的办公室及建业中心的办公室的用电量减少了 55%，二氧化碳排放量减少了 33%。



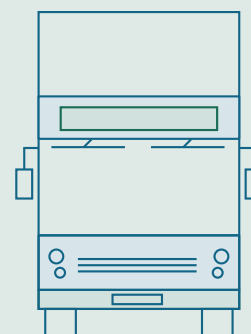
6 百萬棵樹

由 2005 年至 2020 年期间，通过在工程项目中安装能源效益装置，我们总计节省 2.08 亿度电，减少 14.5 万公吨二氧化碳排放，相当于每年种植 600 万棵树。



↓ 19%
↓ 64%

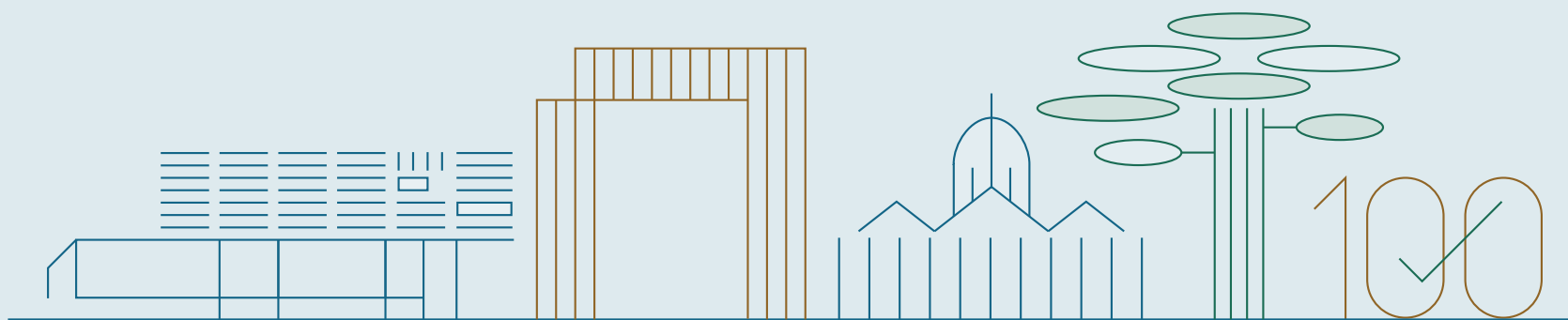
相较 2005 年，我们办公室在 2020 年的 A4 纸张和信封的用量分别减少了 19% 和 64%。



8 輛
雙層巴士

自 2005 年起，我们总计回收 214 吨废纸，相当于 8 辆双层巴士的重量。

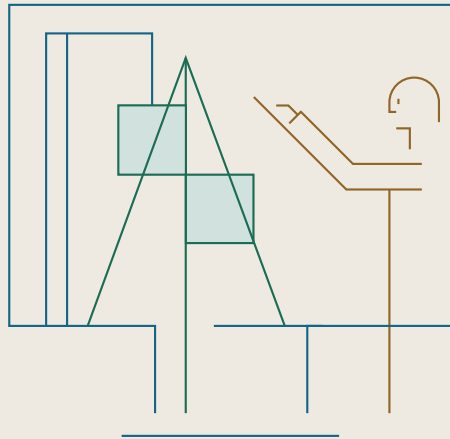
项目质量



建筑署一直致力为香港提供优质服务，我们亦订立相关目标以提高我们的服务和工程项目质量，透过定期审阅，所有环境、工程项目质量及社会事项指标大部分达标完成。

客户满意度调查结果反映，全部参与调查的项目整体表现皆达到“满意”或更高评级。

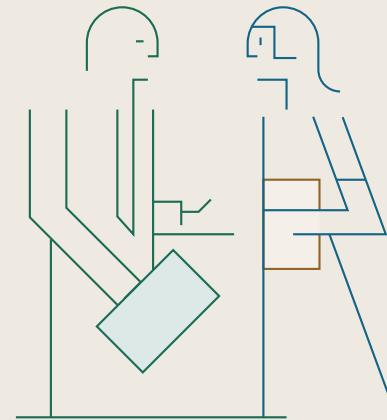
社会责任



2005-2020

↑78%

自 2005 年至 2020 年间，员工培训课程从 237 次增加到 422 次。课程内容包括研讨会、工作坊、培训课程和参观。

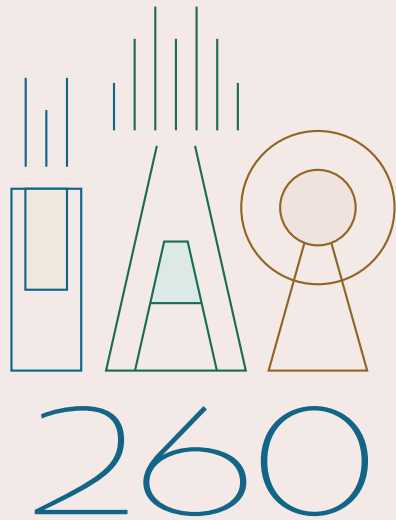


2005-2020

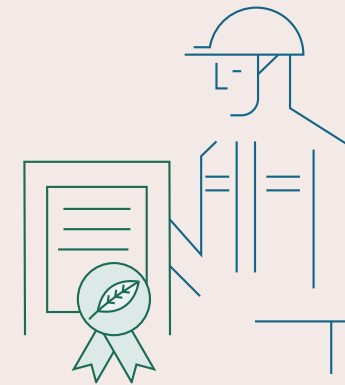
↑580%

同时，学员人数从 2005 年的 1,255 人增加到 2020 年的 8,551 人。

奖项及认可



- 在过去 35 年，建筑署总计荣获超过 260 项奖项，包括 35 项香港建筑师学会奖项、23 项环保建筑大奖和 23 项优质建筑大奖。
- 我们亦获得其他可持续发展相关奖项，包括旨在表扬企业或机构在营运中纳入环境考虑的因素、环境管理系统及 / 或可持续采购的香港绿色企业大奖、建造业议会创新奖、共融环境嘉许计划和香港环境卓越大奖等等。



建筑署亦鼓励承建商采用有关可持续发展的措施，以提高行业对环境和健康的标准。为了鼓励承建商积极行动，我们于 2001 年起创办了环保承建商奖励计划，持续至今。

建筑署过去 35 年一直致力打造低碳建筑，我们从设施的建造到维护都积极贯彻可持续发展及创新的理念。为推进香港在 2050 年前实现碳中和的承诺，我们将竭力在可持续发展的道路上继续提升表现，携手构建零碳新未来。

关于本报告

报告目标

本报告是中华人民共和国香港特别行政区政府（香港特别行政区政府）辖下的建筑署（「本署」）公布的第18份年度可持续发展报告「跃进·新领域」。本报告呈现了2020年度建筑署在经济、环境及社会各方面的可持续发展举措及表现。

透过本报告，我们向公众展示过去一年建筑署的工作成效，同时藉此重申我们秉承精益求精的态度，为民服务。

报告范围

GRI102-46

《可持续发展报告2021》（「本报告」）描述了建筑署在2020年1月1日至2020年12月31日期间进行的重点可持续发展举措和成就。本报告涵盖我们四个项目管理部门，五个职能处和两个管理统筹分处的工作表现。

本报告所有数据截至2020年12月31日均为已知的绝对数值（另有注明除外）。财务资料则以2021年3月31日财政年度作结，所有币值均为港元。

报告原则

本报告是参照全球报告倡议组织标准的核心选项、环境保护署的《[环保报告指引—管制人员适用](#)》和政府新闻署署长于2016年10月20日发布的《部门年报编制指引》通函来编制。本报告亦参考由永续会计准则委员会修订的工程及建筑行业准则来编制。

本报告在「全球报告倡议组织内容索引」列出依据全球报告倡议组织披露项目及本报告的相应章节的关联，以供参考。我们聘用独立第三方核证机构核实本报告的关键性、公信性和可靠性，以确保本报告达到全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》核心选项的要求。我们亦通过全球报告倡议组织标准「关键性议题审核」，以确保报告标示了「一般披露」102-40至102-49的位置，方便读者参照。

读者提示

本报告分别以网上互动html版本及PDF版本发布，备有英文、繁体中文及简体中文三个版本。网页界面符合万维网联盟《[无障碍网页内容指引2.1](#)》版AA级别和HTML5的要求，报告也可在平板电脑浏览。

本报告特别加设下列功能提高可读性：

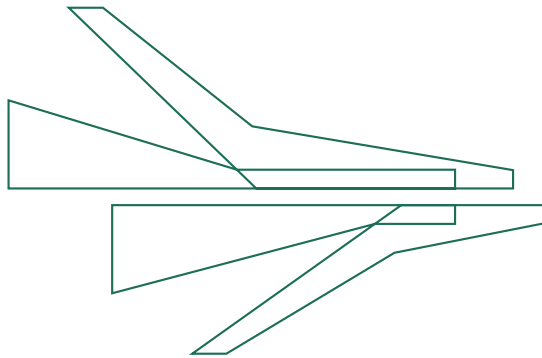
- 屏幕字体大小可因应不同读者的需要作调教；
- 图像放大功能确保读者可浏览更大和更清晰的照片图像、图形和图表；
- 搜索功能方便读者能够快速查询报告中感兴趣的章节或内容；
- 黑暗模式选项为读者提供舒适的阅读体验；
- 「我的报告」功能，让读者可随时储存选取的章节作整合及打印；
- 「数据摘要」章节，让读者可迅速浏览我们各项主要指标的表现；及
- 「词汇」章节，提供报告中使用的或与报告相关的专业术语定义及注解。

建筑署概览

角色及组织架构

主要服务

建筑署为政府拥有及政府资助的设施提供以下三种主要服务：



监察及咨询服务

宗旨是有效地向政府及半政府机构提供专业和技术意见，并监察政府资助及委托的工程

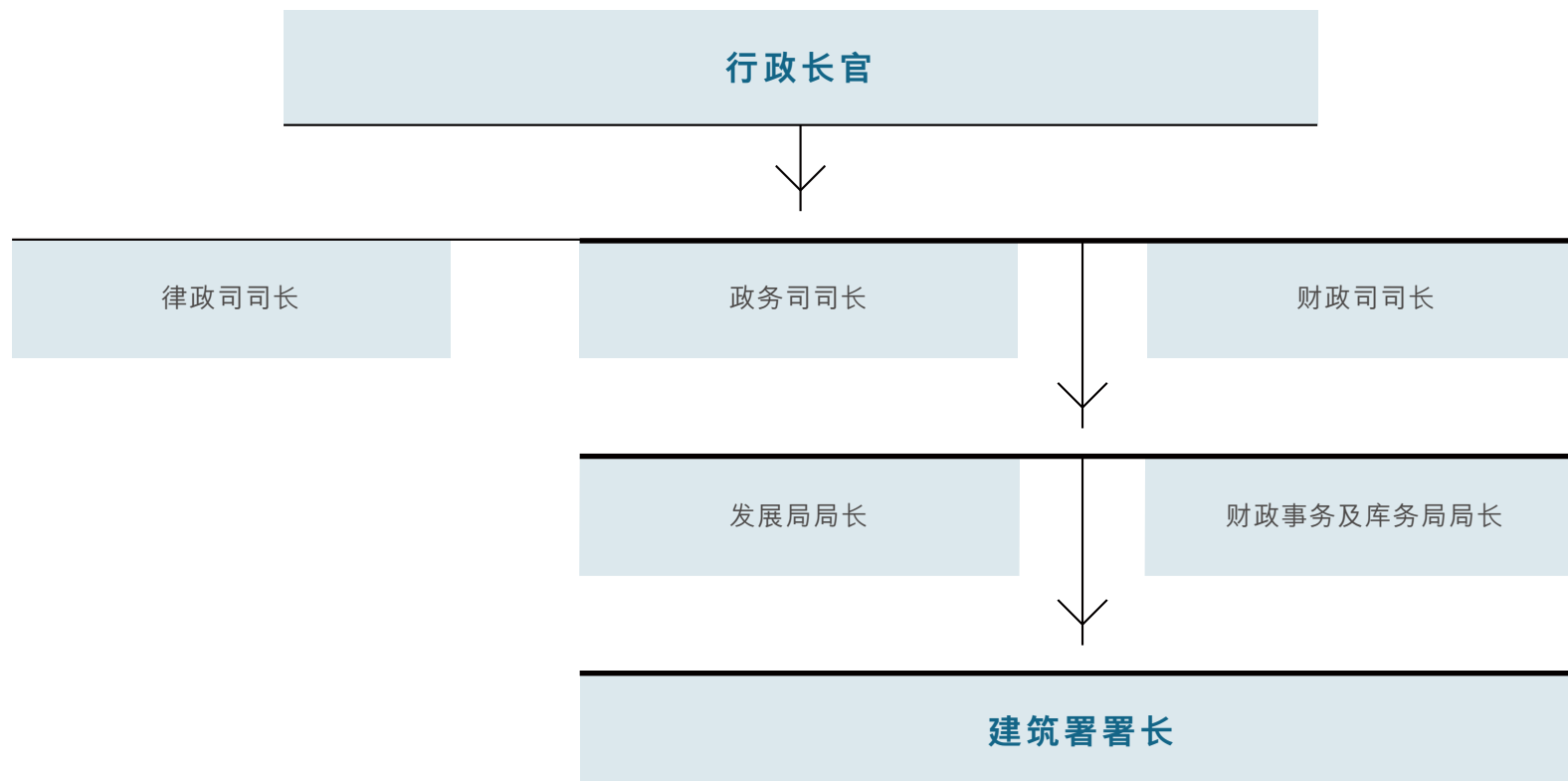
设施保养

宗旨是就楼宇及设施的维修和翻新，提供有效率及具成本效益的专业和工程管理服务

设施发展

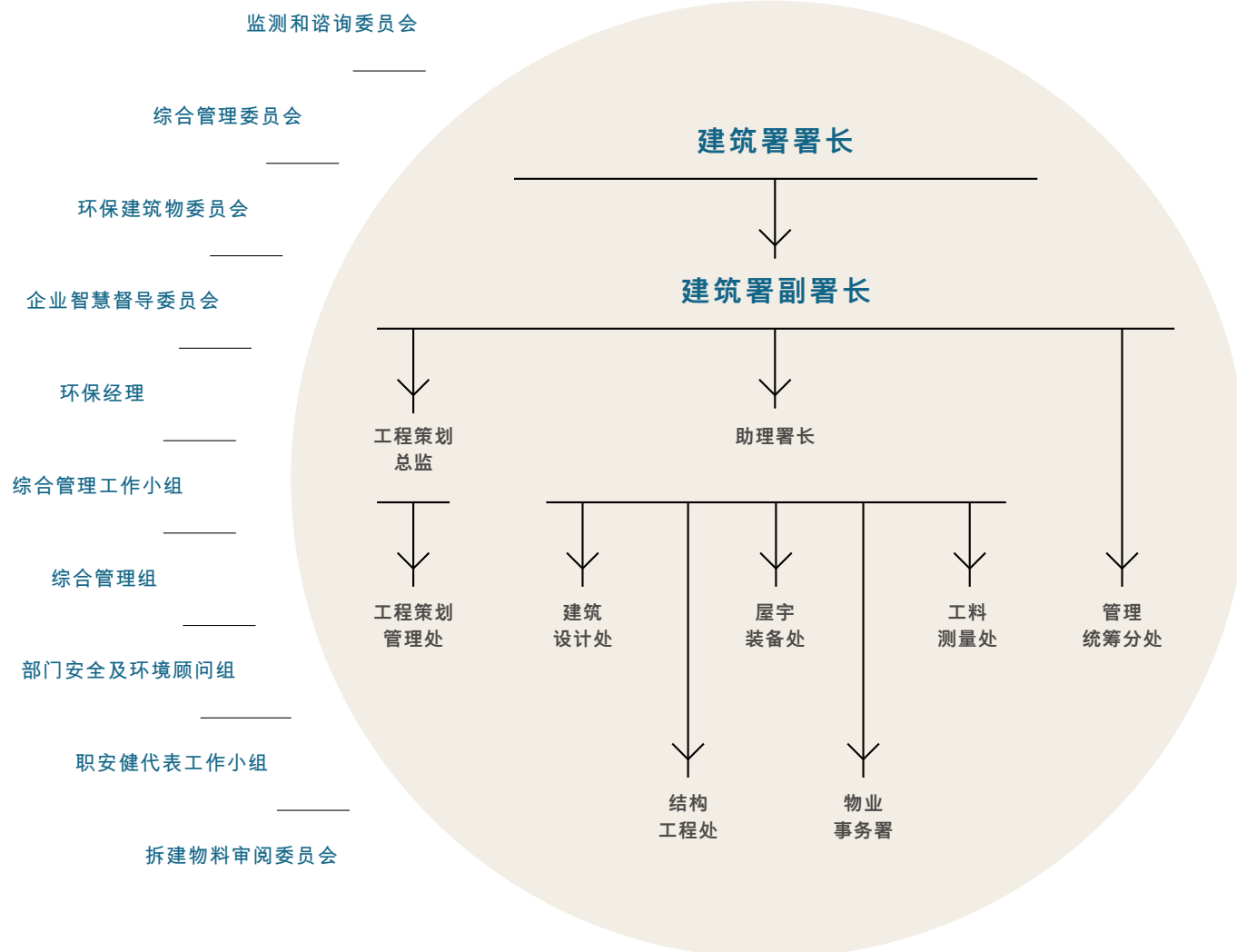
宗旨是就楼宇及有关设施的设计及建造，提供高效率、具成本效益及适时的建筑和相关专业的专业及工程管理服务

建筑署在香港特别行政区政府的角色



组织架构

在高级管理层监督和指导本署整体的可持续发展策略和政策下，我们已委派代表并成立多个小组来推动整个组织的可持续发展。有关代表及小组包括监测和谘询委员会、综合管理委员会、环保建筑物委员会、企业智慧督导委员会、环保经理、综合管理工作小组、综合管理组、部门安全及环境顾问组、职安健代表工作小组，以及拆建物料审阅委员会。



高层议会成员



1 何永贤太平绅士
建筑署署长

5. 冼国良先生
助理署长(物业事务)

9. 黄德才太平绅士
工程策划总监 /1

2. 谢昌和太平绅士
建筑署副署长

6. 梁锦满太平绅士
助理署长(工料测量)

10. 李翘彦先生
工程策划总监 /2

3. 杨丽芳太平绅士
助理署长(建筑设计)

7. 谢锦良太平绅士
助理署长(结构工程)

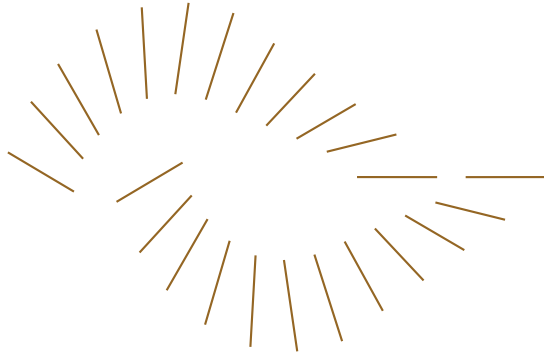
11. 戴尚诚先生
工程策划总监 /3

4. 陈柏祥先生
助理署长(屋宇装备)

8. 庄玉芳女士
部门主任秘书

12. 梁健德先生
工程策划总监 /4

财务及营运模式

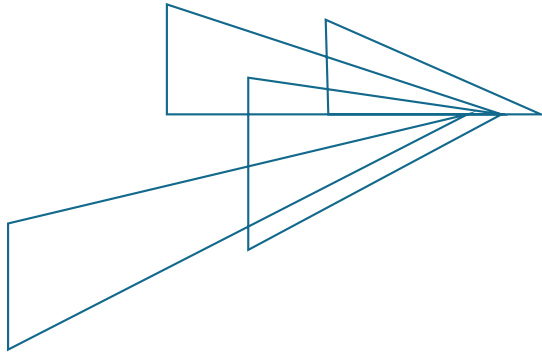


本署的营运经费来自基本工程项目储备基金，所有拨款的运用均由立法会批核、监督和审查；由社会福利署署长批核的奖券基金；以及于2020年度由香港特别行政区政府推出的防疫抗疫基金。

于2020年，我们开展了**34**项新的工程项目和合约，合共创造了**8,397**个职位。

部门开支

GRI102-45



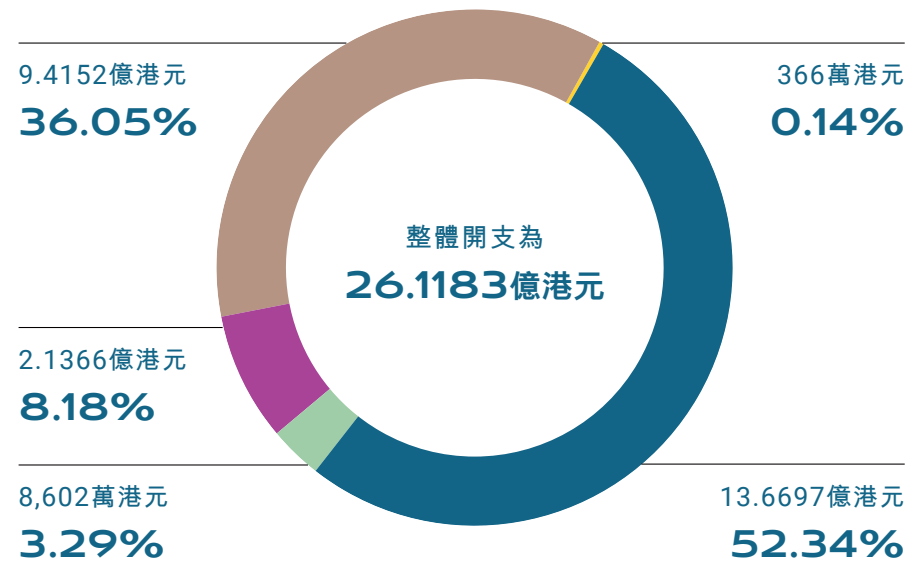
相较于2019-20年度，我们在2020-21年度的整体开支增加约8.63%^[1]。2020-21年度部门开支和各不同服务范畴工程项目开支的分布^[2]如下所示。

2021-22年度香港特别行政区政府财政预算案的「建筑署管制人员报告」详载了我们2020-21年度的财务资料及主要表现，可于www.budget.gov.hk网页浏览。

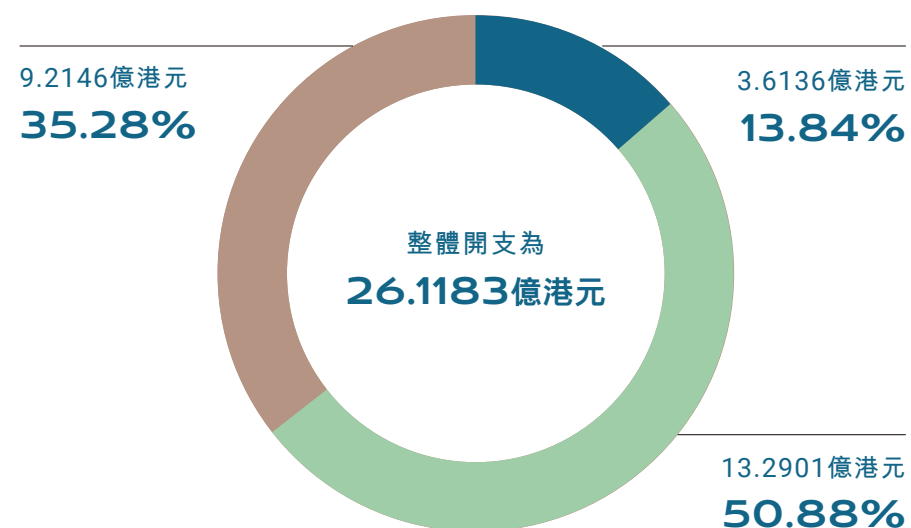
[1] 2020-21年度实际部门开支为26.1183亿港元，较2019-20年度实际部门开支24.0439亿港元增长约8.63%。

[2] 建筑署的服务分三个范畴：监察及咨询服务、设施保养和设施发展。

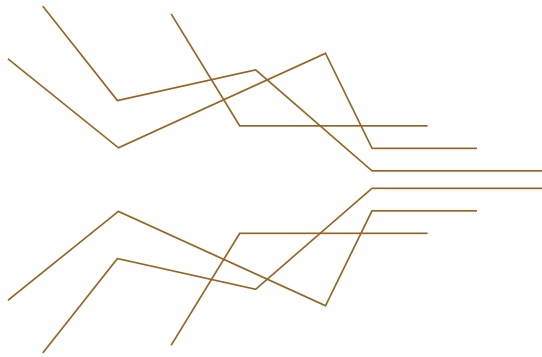
部門開支明細



按服務範疇分列的 開支明細



部门资料摘要



成立日期

1986年4月11日

职员编制

2,046人 (截至2021年3月31日)

总部

香港金钟道66号金钟道政府合署

其他办事地址

- 九龙红磡建业中心
- 香港鲗鱼涌太古湾道14号太古城中心第三座
- 香港湾仔港湾道12号湾仔政府大楼
- 香港上环林士街2号林士街停车场

总楼面面积

35,708.32平方米

服务范畴(2020日历年)

- 经审阅的受资助/委托工程：**671宗**
- 已完成的工程数目：**31宗**
- 保养物业建筑楼面面积：**33,147,000平方米**
- 政府建筑工程开支：**143.813亿港元**
- 设计及施工中的工程总值：**2,932亿港元**

奖项及成就

建筑署竭诚服务大众及社会。即使面对各种挑战，包括城市需求、社会动荡、健康危机和气候变化，我们亦秉承专业精神，积极应对挑战，致力将香港打造成可持续的宜居城市。

于2020年，我们非常荣幸获得以下本地及海外专业团体、院校及奖项主办单位的奖项，以表彰我们的努力。

优质建筑大奖2020

每两年一度的优质建筑大奖由本地九间专业机构合办，公开表扬各个杰出建筑项目及在项目中表现优秀的项目团队。大奖旨在提倡建造业协同合作，以保持香港建造业致力恪守最高的专业水平，创造竞争优势。

2020年度优质建筑大奖评选结果于2021年6月公布，建筑署以下工程项目获得此奖项殊荣：



香港儿童医院

优质卓越大奖

香港非住宅项目(新建筑物 — 政府, 机构或社区)
— 优质建筑大奖



葵涌医院日间复元中心

香港非住宅项目(新建筑物 — 政府, 机构或社区)
— 优异奖



西九龙政府合署

香港非住宅项目(新建筑物 — 政府, 机构或社区)
— 优异奖



香港艺术馆

香港建筑项目(翻新及活化)
— 优异奖

英国皇家特许测量师学会香港年度大奖2020

作为亚太地区顶尖的行业奖项之一，皇家特许测量师学会香港年度大奖旨在表扬业内专业人士为改善社区空间及其气候抗御力作出的贡献。
本署于2020年荣获以下奖项：

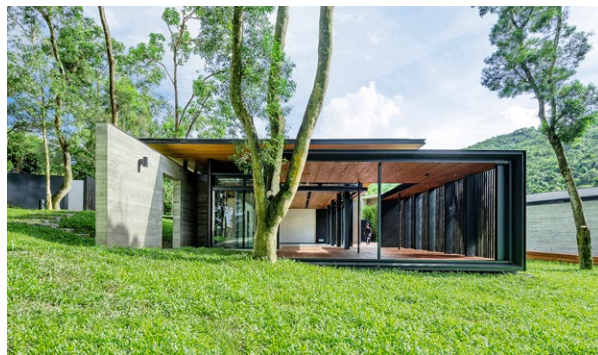


香港艺术馆

翻新/活化项目团队奖 — 优异奖

香港建筑师学会周年年奖 2019/20

香港建筑师学会周年年奖旨在褒奖本地建筑师的杰出设计，授予其专业认可。年内，我们欣悉下列工程项目获颁此殊荣：



海下游客中心

会长奖状



车公庙体育馆

境内优异奖 — 社区建筑

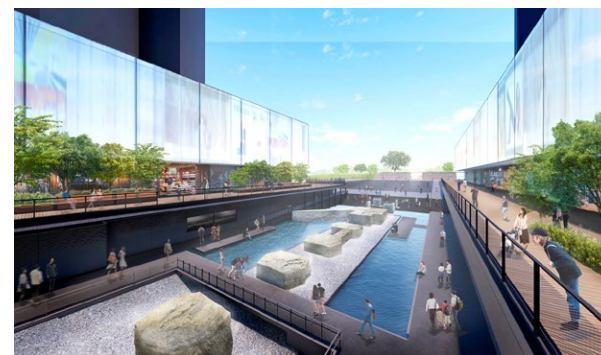
2020 年大湾区城市设计大奖

此奖项由香港城市设计学会举办，旨在通过表扬粤港澳大湾区内与城市设计相关的优秀作品，以及加强从业者之间的交流和合作，从而提升湾区内城市设计水平。本署于2020年荣获以下奖项：



牛棚艺术公园

实体落成项目 — 优异奖



启德龙津石桥保育长廊

计划/概念项目 — 优异奖



观塘海滨花园

实体落成项目 — 入围奖



东区文化广场

实体落成项目 — 入围奖



活化林边屋作生物多样性自然教育中心

实体落成项目 — 入围奖



启德车站广场

计划/概念项目 — 入围奖



屯门公园共融游乐场

城市介入项目 — 入围奖

建造业议会可持续建筑大奖2020

此奖项由建造业议会于2018年推出，旨在表彰建造业内于可持续发展方面推行良好作业的机构和从业员。「消防处百胜角已婚人员宿舍」是香港首个多层混凝土「组装合成」建筑法项目。此项目展示了使用「组装合成」建筑法对环境和建筑生产力的益处，并于2020年获得优异奖。



消防处百胜角已婚人员宿舍

机构类别 — 项目业主(公营)— 优异奖

2020 香港建筑信息模拟学会大奖

由香港建筑信息模型学会主办，此奖项旨在表扬积极应用建筑信息模拟技术的项目、倡议和机构，展示他们在促进该技术应用所作出的努力和成就，锐意推动从业者在香港境内外所有项目的整个生命周期中广泛应用建筑信息模拟技术。

于2021年4月，建筑署荣获以下嘉许：



北大屿山医院香港感染控制中心

政府项目组别 — 金奖



建造行人天桥及升降机塔以连接鸭脷洲
风之塔公园及鸭脷洲村

政府项目组别 — 铜奖



政府飞行服务队模拟飞行训练中心

政府项目组别 — 铜奖



玛丽医院重建工程第一期

政府项目组别 — 铜奖



大围街市加装空调系统工程

政府项目组别 — 铜奖



香港仔街市及熟食中心现代化计划

政府项目组别 — 铜奖



启德车站广场

政府项目组别 — 铜奖

2020 建筑信息模拟成就嘉许礼

此嘉许礼由建造业议会主办，旨在透过嘉许机构和从业者，推动建造业界不断创造、创新、变革或突破，使建筑信息模拟技术发挥最大潜力。

于2020年，我们荣获以下嘉许：

建筑署

2020 建筑信息模拟机构

山顶警署历史建筑信息模拟项目

2020 建筑信息模拟项目

蔡长发先生，技术主任(建筑)／
建筑信息模拟技术/1

2020 建筑信息模拟青年专业人员

2019 香港环境卓越大奖

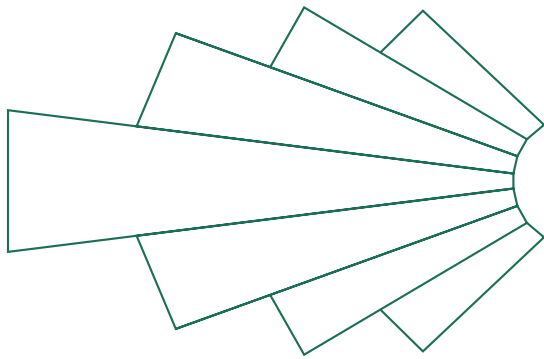
香港环境卓越大奖由环境运动委员会主导举办，旨在鼓励企业及机构实施环境管理，及表扬在环境管理工作上有卓越表现的15个界别范畴的机构。本署欣获



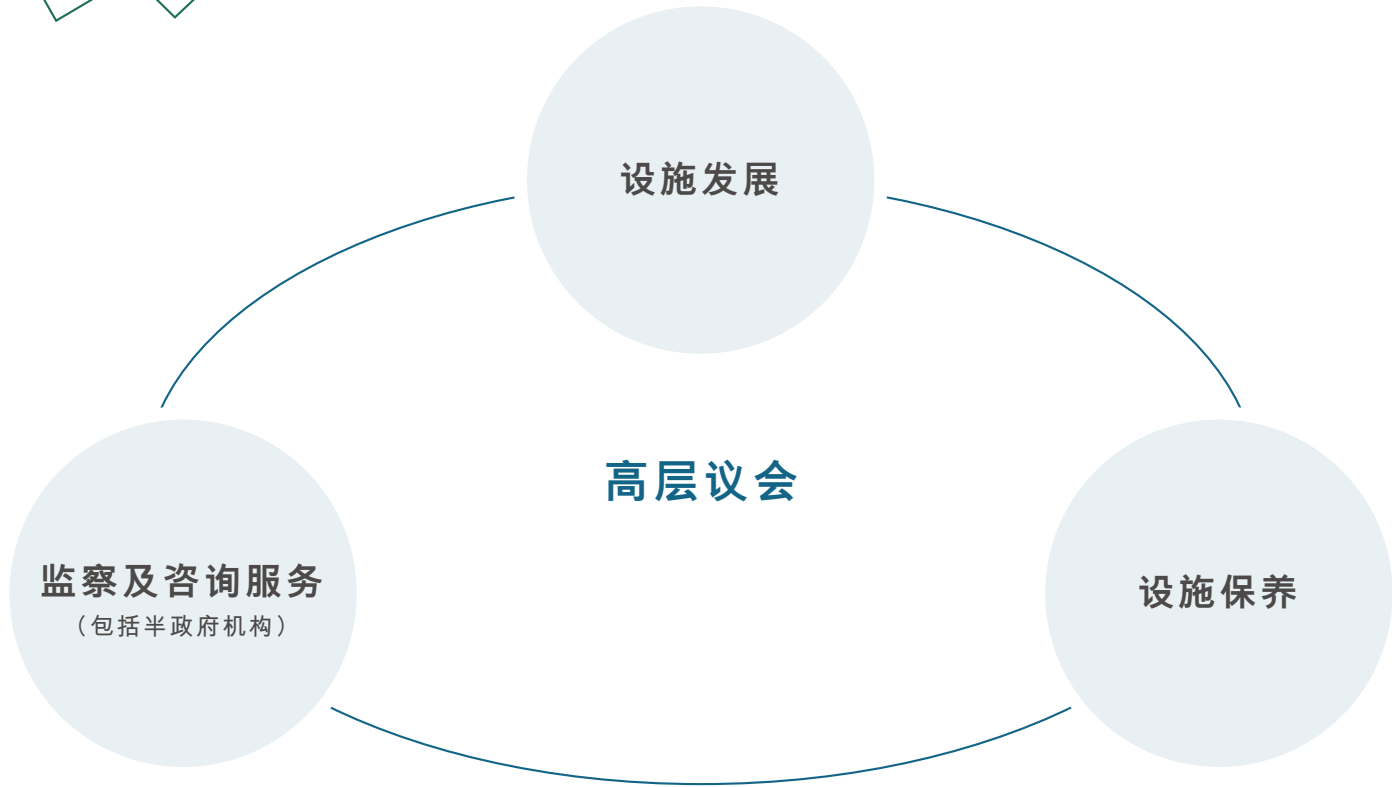
建筑署

公共及社区服务界别 — 铜奖

管理方针及持份者参与 维护高标准的策略及管理



健全的管治架构是我们长期可持续发展的基石。本署在高级管理层的带领和监督下落实各项可持续发展策略和政策。我们设立高层议会，并由建筑署署长主持，以统筹内部营运和可持续发展议程，同时负责编制及定期审阅本署的政策、策略和目标。



高层议会



何永贤太平绅士
建筑署署长



谢昌和太平绅士
建筑署副署长



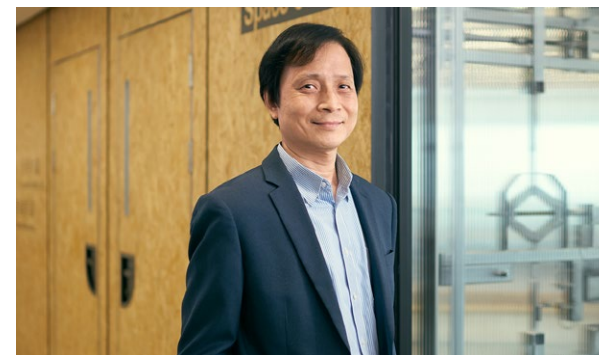
杨丽芳太平绅士
助理署长(建筑设计)



陈柏祥先生
助理署长(屋宇装备)



冼国良先生
助理署长(物业事务)



梁锦满太平绅士
助理署长(工料测量)



谢锦良太平绅士
助理署长(结构工程)



庄玉芳女士
部门主任秘书



黄德才太平绅士
工程策划总监 /1



李翹彦先生
工程策划总监 /2



戴尚诚先生
工程策划总监 /3



梁健德先生
工程策划总监 /4

响应联合国可持续发展目标



我们向员工提供平等的就业机会，提倡包容与多元价值

我们为所有为建筑署或代表本署工作的人员提供多元的培训机会，以提升工作效率和服务质量，完善本署长远的环境及社会表现

我们维持稳健的管治机制，秉持高水平的道德标准及专业操守，绝不容忍任何贪污贿赂行为

我们的理想、使命和信念

理想

服务社会，关顾社群，
提供优质专业服务，
提升生活环境质素

使命

确保社区设施质素卓越、具成本效益及持续发展

确保社区设施保养妥善及具成本效益

就社区设施及相关事宜提供优质专业顾问服务

向建造业推广最佳作业守则

信念

专业不讳

精益求精

担当负责

团队精神

诚信可靠

伙伴共赢

坚守承诺

推动关爱

灵活变通

政策及指引

建筑署已制定部门品质、环境、健康及安全政策，以展现我们对推进长远可持续发展的承诺与决心。建筑署所有服务及营运均严格遵循以下准则：

- 满足客户对最高专业标准的约定要求；
- 以爱护环境为己任，透过节约能源、防止污染和减少耗用天然资源以保护环境；
- 致力消除工作场所的危险，并减低我们的健康及安全风险，以为员工、承办商及其他可能受本署工程影响的人士提供安全及健康的环境，并预防工伤事故及职业病；
- 让我们的员工、承办商及其他可能受本署工程影响的人士及其代表参与我们改善安全及健康表现的过程，并在合适情况下向他们进行咨询；
- 履行所有合规的义务，包括适用的法律及其他要求，并在可行的情况下，采用比法律要求更严格的标准；
- 为所有员工提供充足的资源及培训，及对为建筑署或代表建筑署工作的人员提供适当的培训，并不断改善品质、环境、职业健康及安全管理体系以加强表现和效率；
- 向工作伙伴、建造业界及公众推广建筑署的品质、环境的可持续性、健康及安全管理的原则；以及

为确保我们的服务和运作符合国际标准，建筑署已获取多项国际标准认证，包括 ISO 9001 品质管理标准、ISO 14001 环境管理标准和 ISO 45001 职业健康与安全管理系统的认证。这些认证共同构成了本署的综合管理系统。自 2014 年起，建筑署红磡建业中心也通过了 ISO 50001 能源管理标准认证。除此之外，我们亦参考了 ISO 26000 作为实践社会责任的指引。为了持续改进，本署的高层议会对此综合管理系统相关表现进行每年最少一次的审阅及检讨。

风险管理

我们积极辨识和监察新兴风险，并实施各种缓解方案以积极防范及减少对我们的运营可能造成的风险。透过全面的风险评估，我们识别、评估、纾缓和监控日常营运的潜在风险，并在部门层面汇报评估结果，将相关资讯纳入本署的决策考量。

针对工程项目，我们严格参照发展局发布的指引进行风险管理评估措施，例如工务科技术通告(工务)第6/2005号《工务工程实践系统化风险管理》，并于项目由策划至竣工的整个周期妥善管理及监察潜在风险。工程项目小组亦会举办综合风险评估工作坊，以识别风险并制定有效预防控制措施。

秉持高水平的道德与专业标准

建筑署贯彻高标准的专业诚信和道德规范，所有员工必须严守《防止贿赂条例》中的条文，倘若发现任何涉嫌贪污或腐败的案件，应立即汇报予高层议会及向廉政公署举报，以进一步作出调查。我们还承诺履行所有合规义务，包括适用法律和其他要求，例如反腐败和反竞争活动。汇报年内，我们并无接获任何相关案件。

我们矢志维护员工的雇佣权利，亦支持他们提高个人能力和技术水平。我们不但谨守《雇佣条例》，还为员工提供多元化福利和培训机会。

本署亦非常重视建筑工地的施工安全，除严格遵守相关的法例要求，及遵从发展局的指引，并力求争取更高的安全水平。于大型工程项目中，我们会

尽早派驻劳资关系主任，以便妥善处理承建商与工人之间的任何纠纷。我们还积极组织和参与各项工地安全推广活动，如「建筑署工地安全之星奖励计划」、由发展局及建造业议会合办的「公德地盘嘉许计划」及试用新的安全施工方法及措施等，以推动更积极主动的安全管理。

在保障雇佣权利的同时，建筑署亦时刻关注服务质量。我们会进行年度客户满意度调查，以审视我们的表现和服务质量。我们亦另设有专责小组处理客户的反馈和意见，务求精益求精。

未来路向

建筑署将继续扩大采用和推广创新设计、采购和建造技术，以创新的方式将建造业推向更高的水准。我们将继续探讨和实施能够同时提高质量、施工效率和成本控制的先进技术和数字化设施，例如建筑信息模拟、智慧物业管理和人工智能。近年来，我们一直通过与合作伙伴、顾问和承建商合作构建「企业智慧」，进行数字化转型。为了提高业务效率，我们正在对工程监督、材料提交和图则提交等流程数字化，以提高项目交付的灵活性和生产力。

鼓励本地和国际持份者之间的合作一直是建筑署工作计划中的重要部分。我们一直在推动与本地相关持份者建立合作和联系，促进新想法的产生和知识交流。我们亦积极引入专才来丰富我们的运营，为各方建立一个良好的合作环境。

企业沟通对于我们的员工和外部持份者参与建筑署的总体规划有长远的帮助。我们的措施之一是通过宣传计划，以提升企业形象。我们会继续透过不同的平台和渠道，例如网站、社交媒体、简报等，分享知识，推广优质和可持续建筑环境的最佳实践。2021年是建筑署成立的35周年，建筑署将举办各项活动，庆祝我们这段为建筑业设立高标准的旅程，在我们专业领域追求卓越的服务，以满足城市不断变化的需求。

在培育才能方面，我们将在培训活动中投入更多资源，丰富员工在指定主题上多样化的实践和经验。我们将继续培养和提升员工在工作中采用新技术的精神和意识，通过提供多样化的工作和培训机会发挥员工的才能。我们明白领导能力是人们应对环境与社会危机和不利情况的关键能力，有见及此，我们将举行相关培训计划。

持续追求卓越

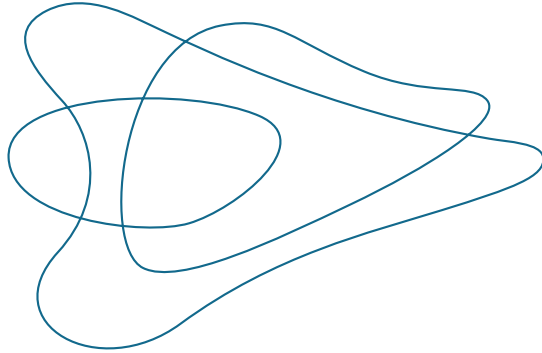
建筑署不止于现状，持续追求卓越。为此，我们每年制定部门年度计划，于其中列明我们的目标和目的。同时，我们定期召开跨职能会议，以检讨达标进度。

2020/21 年部门年度计划涵盖四大领域，主要成果如下：

重点领域	主要成果(截至2021年3月31日)
丰富「企业智慧」、「创新科技」和「知识管理」的协同发展	• 已于我们的知识中心库上传 107 篇知识论文和事后行动检讨报告 • 在 2020 年，与外部持份者举办了 22 场知识分享和合作活动 • 自 2020 年 4 月以来已完成 11 个「企业智慧」项目 • 成立了一个新的「企业智慧」工作小组，专注于综合工程项目管理的系统发展 • 完成了为期六个月的工作单管理模块试点项目
加强创新建筑、包容性设计、可建造性和成本控制	• 成立「创意银行」：一站式线上建筑技术资讯分享平台。这将有助于记录建筑署项目中采用的创新技术 • 利用人工智能和无人机对外墙进行三项空中检查 • 使用人工智能和无人机在五个场地检查中式瓦片屋顶 • 在 14 个场地安装了漏水探测器。使用物联网技术预防漏水和水灾破坏 • 在三个公厕改造项目中采用了装配式设计 • 2021 年度的保养定期合同(香港和新界)使用了计分计划的创新及创意提案下的机器人应用 • 完善了可建性评估系统(使用评估和评分来合理化项目设计并促进物业保养)
加强公共安全和建筑韧力	• 在《2020 年维修定期合约(九龙)和 2021 年维修定期合约(香港及新界)》中纳入建筑物(≤3 层及楼龄≥26 年)消防安全及排水系统的检查，以及无人驾驶飞机的应用 • 成立了韧性设计小组，以审查进行中和新的设计，以抵抗故意破坏、防风、防洪和流行病，并制定相关指南 • 推出韧性设计社群：一个供同事查找相关材料、分享良好实践、交换意见和讨论韧性设计的互动平台。《建筑韧力指引》：第 1 部分(破坏/涂鸦)已于 2020 年 12 月上传到相关平台
加强员工培训与发展	• 安排了 104 项关于创新、社会包容和公众参与的课程以及 52 项关于「企业智慧」和知识传递的课程

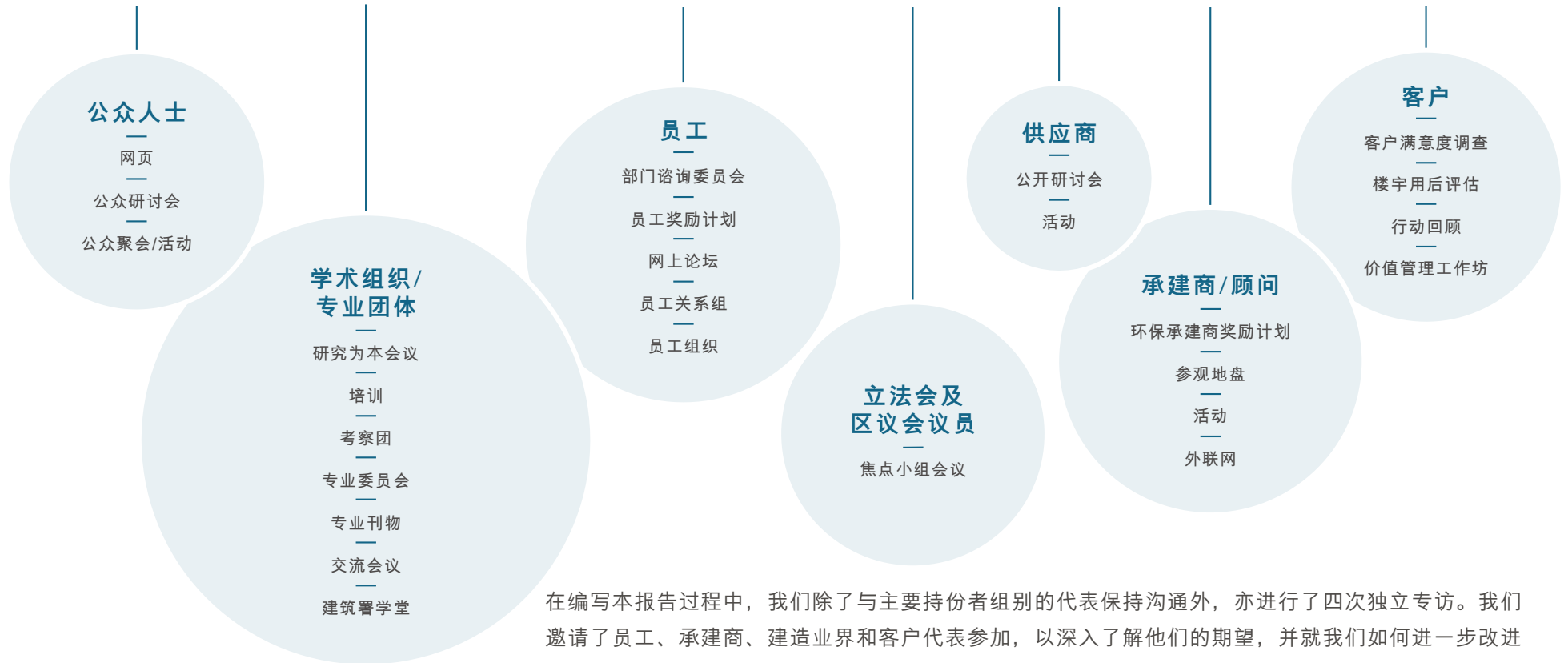
持份者参与

GRI102-40, GRI102-43, GRI102-44



全面及深入了解各界持份者的意见、目标和价值观对建筑署至关重要。我们采用双向沟通的方式以及建立长期互信，以回应持份者的需求。以下是持份者参与方法总汇：

持份者参与



在编写本报告过程中，我们除了与主要持份者组别的代表保持沟通外，亦进行了四次独立专访。我们邀请了员工、承建商、建造业界和客户代表参加，以深入了解他们的期望，并就我们如何进一步改进可持续发展表现收集反馈。

参与外界组织及委员会

为积极与外部持份者保持沟通，建筑署委派代表参与专业团体和外部委员会，提供建议及经验分享，包括但不限于：

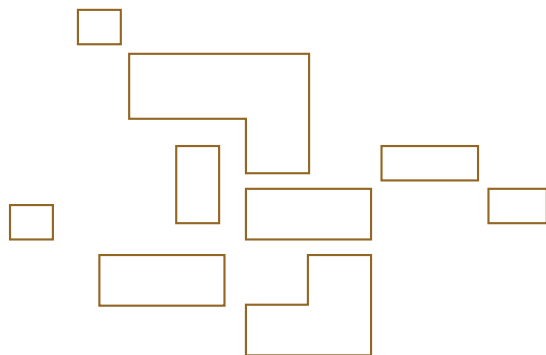
- **气候变化及碳中和督导委员会：**监督和协调各项气候适应及应变措施，督导实现碳中和的长期发展战略；
- **发展局建筑信息模拟工作小组：**拟定市场转型策略，推动建造业应用建筑

信息模拟及数码建筑科技；

- **「组装合成」建筑法联合工作小组：**研究并识别适合香港应用的「组装合成」建筑法技术及实践方法；以及
- **跨部门推动绿色建筑及可再生能源督导委员会：**研究和制定进一步推广绿色建筑及可再生能源的策略，并就有关措施提出建议。

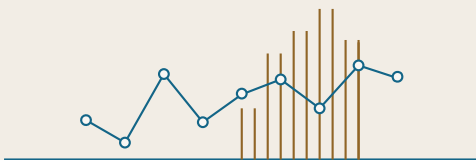
制定核心工作及关键性

GRI102-42, GRI102-44, GRI102-46, GRI102-47



我们透过多种沟通渠道和独立专访收集和整合持份者的反馈，并根据各界持份者的利益，以及对我们的运营、服务和关系的实际或潜在影响，订立了可持续发展重要性议题。此外，我们亦积极响应国际性可持续发展策略，并于日常营运及可持续发展工作中实践联合国可持续发展目标。在报告年度内，我们更新了关键可持续发展议题清单，我们亦根据联合国可持续发展目标审查了对本署的日常运营有重大影响的议题。这项工作帮助我们厘清特定的可持续发展议题，为其专门制定政策和措施，以作应对及改善有关表现。

本报告重点回应以下议题，并于相关章节中展示我们的策略和实践。



经济

采购守则

防止贿赂



社会

雇员

职业健康与安全

培训与教育

反歧视

社区投资



环境

能源

排放

污水和废物

供应商环境评估

绿色建筑



突破创新，超越当下

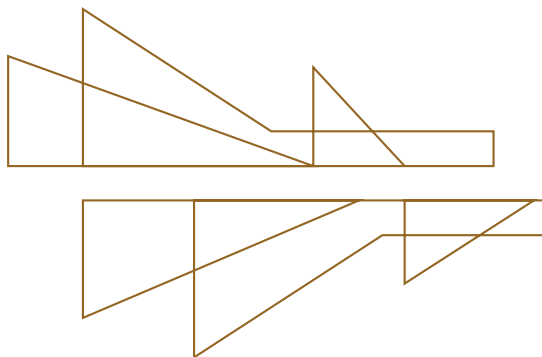
采用可持续绿色建筑设计

GRI102-44

响应联合国可持续发展目标



我们的建筑物采用屋宇装备系统节能设计和顺应自然建筑节能设计，以提高能源效益和热舒适度



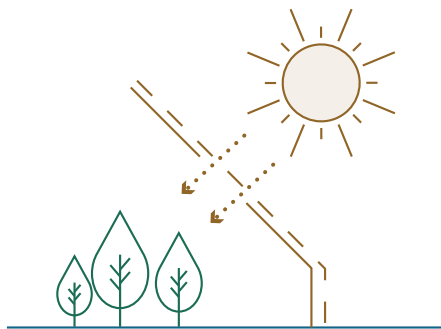
建筑物用电量占全港总用电量的90%，所产生的总碳排放量占全港60%以上。因此，为减少对环境的影响，我们积极采用创新、可持续的和智能设计，促进能源、材料和土地的有效使用。

顺应自然建筑节能设计

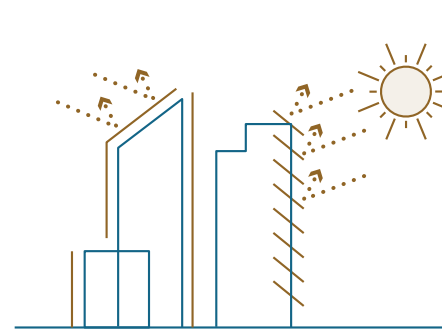
顺应自然建筑节能设计透过利用建筑结构提供节能优势并提高热舒适度。我们在规划、布局、座向、建筑形态和选材各方面采取适当措施，务求加强建筑物与周边微气候的互动。我们综合考虑以下方面：



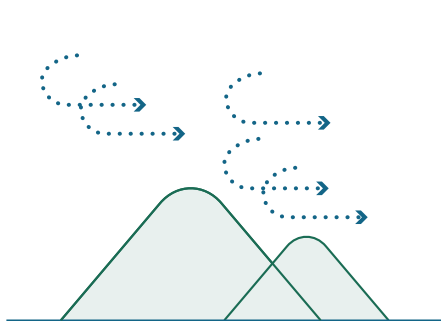
减轻热岛效应或温度上升



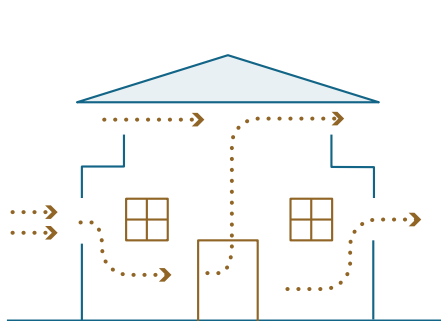
天然采光



减少透过楼房墙外壳转入的热增量



自然通风



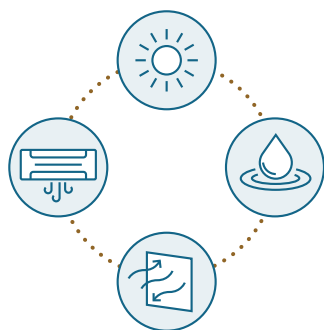
被动式冷却



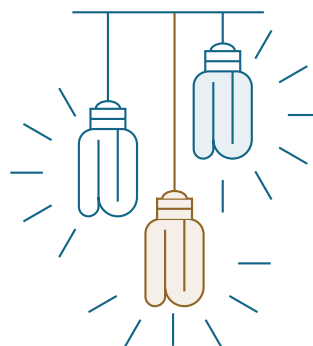
促使建筑物四周空气流通

屋宇装备系统节能设计

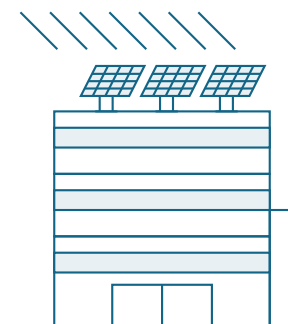
屋宇装备系统节能设计利用机电系统营造及维持舒适的环境。这些装置有助提高建筑物的能源效益、节约用水，也可改善室内环境质量。我们综合考虑以下方面：



供暖、通风和空调系统以及
节水装置



照明系统



可再生能源技术

严选可持续发展的建筑物料

对于建造可持续建筑，优先采用可持续发展的建造方法及物料至关重要。工程建造期间，我们会经常采用预制件及实行污染管制措施。此外，

我们坚守3R原则—减少使用、重复再用和循环利用，以妥善管理建造及拆卸物料时产生的废物。建筑署为新工程项目采购物料时致力使用

可持续物料，例如回收物料及购自完善管理来源的木材。

可持续发展建筑设计项目

个案分享

运输署车辆检验综合大楼



青衣西草湾路运输署车辆检验综合大楼

III 可持续 建筑设计的 示范项目^{III}



项目团队

新落成的运输署车辆检验综合大楼被视为政府建筑物中贯彻可持续建筑设计的范例之一。我们在此标志性项目中达到多项国家及国际可持续发展的建筑标准。

建筑署在此项目中采用多种顺应自然建筑节能设计和屋宇装备系统节能设计，致力在绿建环评中达到金级评级。大楼外墙设有鳍状遮挡，确保能达到最佳遮阳效果。大楼以开放式设计为主，确保室内自然通风。此外，我们利用高性能玻璃优化大楼的整体总热传送值、能源效益及自然光穿透度，同时确保室内环境舒适及空气清新，提升室内空间的舒适度。

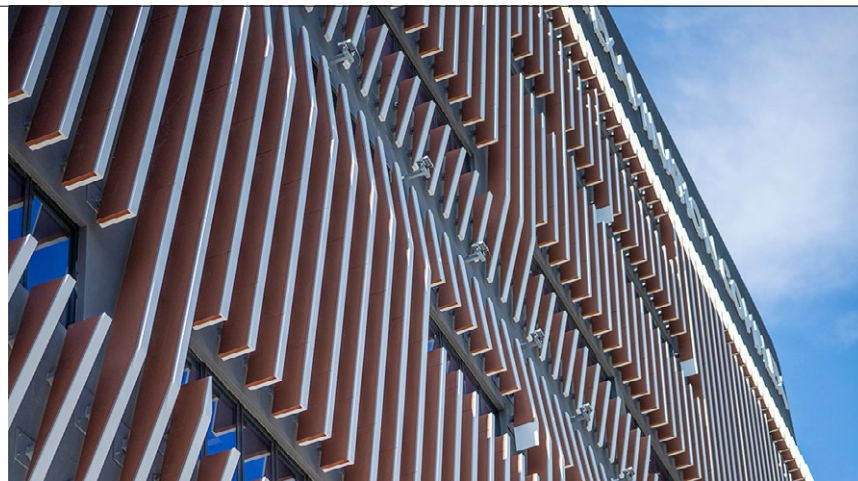
为提高大楼的效能和可持续性，我们在此项目采用了屋宇装备系统节能设计。在通风设备中加入检测器，大幅降低室内环境中的污染物水平。另外亦通过优化照明系统进一步改善能源效益。为了提倡使用可再生能源，我们在大楼天台安装太阳能板以提供清洁能源。

此外，自项目规划初期，我们亦积极采用创新科技以进一步提升此项目的能源效益和可持续发展表现，例如利用三维空间扫描技术对周边环境进行准确测量。我们亦采用了建筑信息模拟和电脑模拟技术，以达到最佳设计效果和品质控制。

个案分享
—
运输署车辆检验综合大楼



采用屋顶绿化，减低热量传递



大楼外墙采用特定倾斜十五度角的鳍状遮挡，以达致最佳遮阳效果



场地绿化



预制组合式冷却塔系统模组



大楼天台安装太阳能板

可持续发展建筑设计项目

个案分享

改建前法国外方传道会大楼供法律相关组织作办公地方及相关用途



建筑外观

II' 采纳绿色 建筑元素，保存 文物价值^{III}

此项目由前法国外方传道会大楼改建为供法律相关组织作办公地方及相关用途，在保存大楼历史价值的同时，亦符合现今法例规定和绿色建筑标准。

前法国外方传道会大楼位于炮台里，楼高四层，总占地 1,360 平方米。此次修葺及翻新工程按照现存记录，最大程度地还原其 1919 年落成时的建筑特色。作为拆除建筑物的替代方案，绿色活化再利用为社会带来了经济、社会及环境效益，同时对那些随著时间推移形成的文化和文物价值起到了保护作用。

为了保存大楼建筑特色及减少建筑废物，我们在改建过程中最大程度地保留大楼原有的建筑结构、物料及饰面，例如木地板和木百叶。我们将前终审法院期间使用的旧木柜巧妙改造为新柜，并捐赠给弱势群体。尽管翻新工程受到种种限制，此项目仍获得了绿建环评暂定金级评级。

改建前法国外方传道会大楼供法律相关组织作办公地方及相关用途



复修1919年原有作为遮阳装置の木百叶



根据现时建筑法例规定复修中庭，实现活化再利用



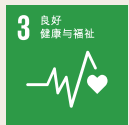
翻新木地板，保持原有建筑特色及减少建筑废物



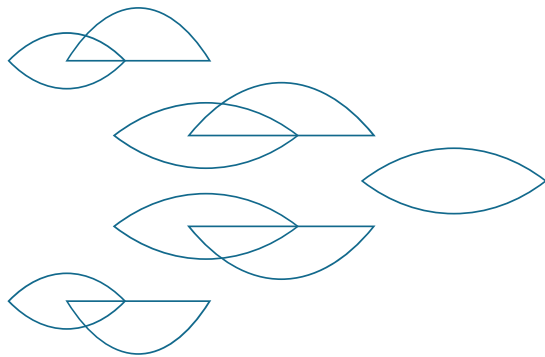
将旧木柜改造为新柜捐赠予弱势群体

拥抱创新建筑和技术

响应联合国可持续发展目标



我们积极采用创新建筑方法，如「组装合成」建筑法和机电装备合成法，以简化我们的施工流程，并向建筑业界宣扬创新建筑倡议



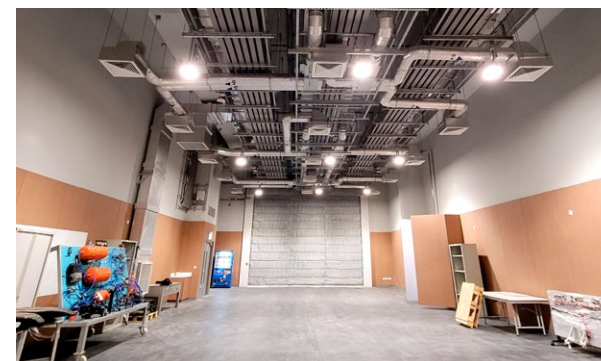
创新乃是建筑业成功的关键。作为业界的模范领导者，我们致力向业界同行推广最新的理念和技术。从长远来看，创新推动生产力和可持续性发展，有助我们应对行业挑战。

建筑署致力发掘和推广「组装合成」建筑法和机电装备合成法在香港建筑业中的应用途径。「组装合成」建筑法是指将预制组件厂房生产的独立组装合成组件(已完成饰面、装置及配件的组装工序)运送至工地，再装嵌成为建筑物。机电装备合成法被视为「组装合成」建筑法延续，透过预制组件把多行业的机电装置在工厂环境下组装成单模块，运送至工地后再与其他模块连接，完成多个屋宇装备的安装。机电装备合成法施工方法有利于减少工地劳动力需求，且不受工地限制的影响。

采用这两种创新的施工方法，不仅有助于提高施工质量、减轻碳排放和建筑废料等对环境的影响，更有助于缓解目前行业面临的挑战，包括劳动力需求增加、技术工人老龄化、严格的现场安全和质量要求，和社会越趋对高施工生产率的要求。



合成空气处理装置



安装于天花的横向机电装备模块



预制组合式冷却塔系统模组



预制组合式冷却塔系统模组

创新建筑方法项目

个案分享

消防处百胜角已婚人员宿舍



项目全景



II 香港首个多层 混凝土「组装合成」 建筑项目^{III}



项目团队就「组装合成」建筑法分享技术经验

项目在设计 and 施工阶段均采用标准化、简化和单一综合元素措施，有效减低对环境及社区的影响。

此项目包括五幢楼房，其中四幢楼高十六层，一幢楼高十七层，连同休闲设施和中庭园景区。各幢楼房每层设有8个单位，由46个混凝土元件组成，每个单位面积约50平方米。此项目共有3,726个预制组件，总计提供648个住宅单位。

「组装合成」建筑法通过大量生产统一组件，使工地现场和厂房可以同时进行施工和预制组件，加快工程进度及提高施工效率，从而提升经济效益。项目过程中，施工现场产生的废料、碳排放、噪音及水污染显著减少，其中建筑废料减少超过50%，相较传统建筑方式水电用量亦接近70%。

作为政府试行推展「组装合成」建筑法技术的先导项目之一，随著此项目的成功，我们将继续拓展创新建筑法的应用，不断提升建筑生产力。在加快工程进度之余，亦确保工程质量及加强工地安全，促进实现可持续建筑环境。

个案分享
—
消防处百胜角已婚人员宿舍



项目鸟瞰图



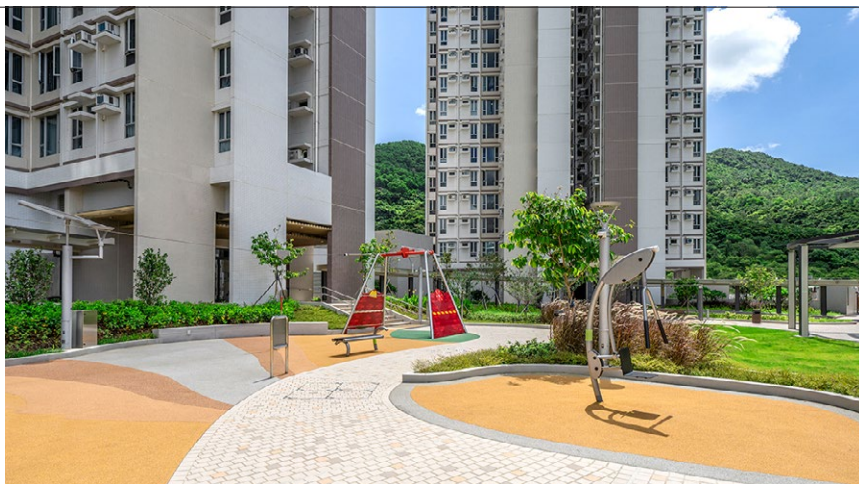
此项目由设计到建造皆采用建筑信息模拟技术及「组装合成」建筑法



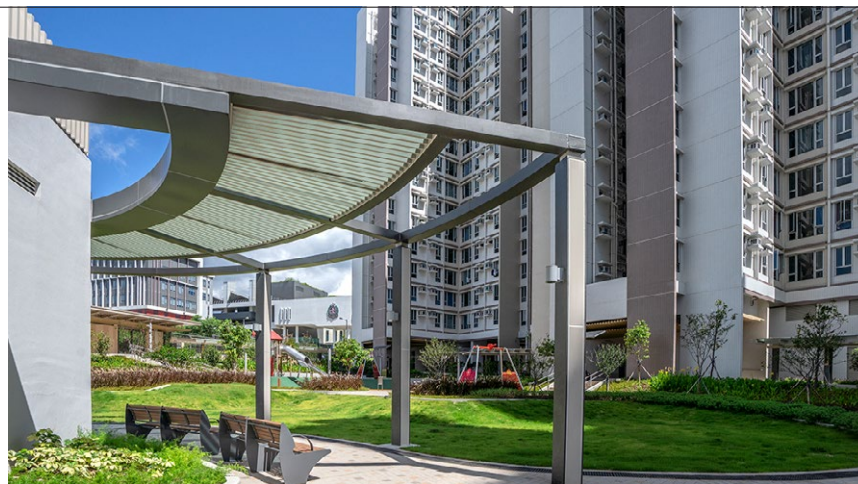
项目利用「组装合成」建筑法，把预制组件运送到施工现场直接进行装嵌



绿色遮荫小路连接各建筑物



中庭健身设施



遮荫休憩区

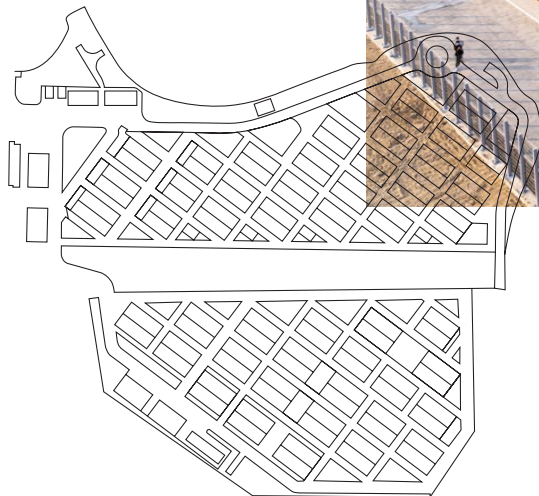


中央绿化园景区

创新建筑方法项目

个案分享

竹篙湾临时检疫中心



大屿山竹篙湾临时检疫中心

II' 空前突破， 在极短时间内 成功兴建大型 检疫设施'II

建筑署与各个政府决策局、部门和承建商紧密合作，在短短十个月内分阶段兴建超过3,000个检疫单位。

二零二零年，新型冠状病毒肆虐全球，由于初期可作检疫用途的设施不多，未能应付强制检疫的需求，政府急需在短时间内增加检疫设施，以遏止疫情在社区中传播。为此，我们在此项目上采用创新的「组装合成」建筑法，务求在短时间内完成此工程。

检疫营舍的组件先在工厂统一生产，其后将已配备室内装修、屋宇设备和家具的立体组件，连同预制楼梯、走廊和机电装备组件，从厂房直接运送到工地，经简单装嵌和接驳水电后便可直接使用。采用「组装合成」建筑法可提高工程效率，缩短项目时间，大幅改善工地安全和楼宇质量。此外，我们亦以关怀和爱心融入设计，使用易于清洗的物料，并加强水管设计减低传播病毒和细菌的风险。

检疫中心项目的成功是香港建造业发展中的一大里程碑，展示出我们能在极短时间内完成如此庞大规模工程的能力。今次项目亦见证了整个建造业众志成城，锐意求新，利用创新建筑技术，转危为机。

个案分享
—
竹篙湾临时检疫中心



大屿山竹篙湾临时检疫中心



大屿山竹篙湾临时检疫中心



采用「组装合成」建筑法，检疫营舍组件在场外厂房统一生产



检疫营舍组件由厂房运送到工地进行装嵌

个案分享
—
竹篙湾临时检疫中心



各分期项目承建商聚首，进行项目协作会议

创新建筑方法项目

个案分享

北大屿山医院香港感染控制中心(HKICC)



设计及建造北大屿山医院香港感染控制中心

II 利用创新技术， 改变传统医院 建造工程 II

通过利用「组装合成」建筑法和「机电装备合成法」，北大屿山医院香港感染控制中心(HKICC)仅用4个月建成，提供超过800个隔离床位。

此项目在建筑信息模拟的辅助下，广泛采用「组装合成」建筑法和「机电装备合成法」，显著提高现场协调质量，简化及加速安装过程，并提高了施工精准度。每个标准化隔离病房由3个「组装合成」建筑法组件组成，这些组件在场外厂房预先制备，再运输到工地现场安装。这种方式大大缩短了施工时间，并将对环境的不利影响减到最低。

同时，此项目还利用虚拟实境和扩增实境技术协调兴建隔离病房的细部，以实现精准的量产、定位和快速的安装。项目还采用了智慧地盘监管系统以方便进行项目监督，从而减少时间和人力资源。

创新建筑方法是此项目能在短短4个月内完成的关键。尽管时间紧迫，在规模和质量方面与香港其他公立医院相比，此项目的屋宇装备完全达到严格的感染控制标准和要求。

我们很荣幸在2020年获得由香港建筑信息模拟学会颁发的金奖，以表彰我们在此项目中积极及成功应用建筑信息模拟技术。

北大屿山医院香港感染控制中心(HKICC)



项目建筑鸟瞰图



智慧地盘监管系统



「组装合成」建筑法/「机电装备合成法」和智慧地盘监管系统的建筑信息模拟仪表板



扩增实境技术

北大屿山医院香港感染控制中心(HKICC)

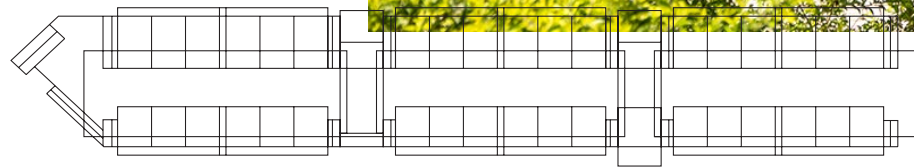


安装统一生产的元件

创新建筑方法项目

个案分享

食环署天幕街市



为社区市民提供便利的场所购买新鲜粮食

II' 近数十年来 首个新型临时 公众街市 'II

食环署天幕街市位于天水围，由构思、兴建到落成启用，大约用了一年时间，旨在为区内市民提供便利的购物环境。

此临时街市旨在为市民提供多一个购买新鲜粮食的选择，作为永久街市建成前的过渡安排。街市共提供40个摊档，由货柜组成的单层建筑，其中包括4个临时档位，以及设有货物装卸区。

本项目采用「组装合成」建筑法，预制组件厂房及工地可同时施工，有效提高工程效率，使项目在一年内迅速完成。街市上盖则使用「装配式建筑设计」，每个模组先在场外厂房预制，然后运到工地现场装嵌，有效提高工程质量和减少建筑废料。

我们在本项目中还采用了其他创新科技，包括透过智能环境传感器，监测周围环境参数。另外，我们亦在街市摊档之间安装防污抗菌的陶瓷板，并将「纳米涂层」技术应用于通风位置，减少尘埃积聚，为市民提供一个卫生且舒适的购物环境。

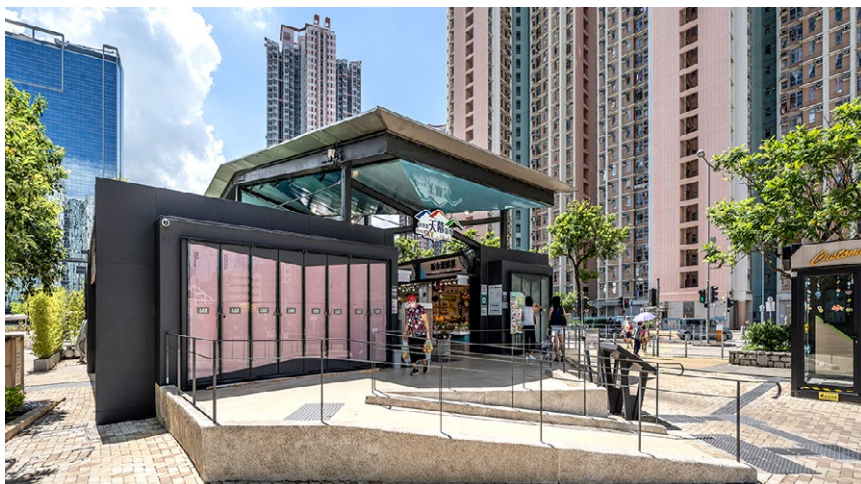
个案分享
—
食环署天幕街市



食环署天幕街市鸟瞰图



采用「组装合成」建筑法，街市摊档的组件先在厂房预制，然后运往工地装嵌



街市设有无障碍出入口



透过智能环境传感器，监测周围环境参数

个案分享
—
食环署天幕街市



街市提供多达40个摊档(包括36个固定档位及4个临时档位)



防污抗菌陶瓷板

承建商访谈



孔祥兆先生

中国建筑工程(香港)有限公司
执行董事及总经理

过去几年，我们与建筑署携手建设多个重点项目，其中包括竹篙湾临时检疫中心(第一及第三期B)、北大屿山医院香港感染控制中心和香港儿童医院，建立了紧密的合作关系。这些项目成功体现了建筑署致力推动可持续发展及创新建筑的决心。

有赖建筑署的支持，我们得以快速并顺利完成建造检疫中心，以防止新型冠状病毒在社区大规模传播，满足抗疫工作的迫切需求。我们于此项目采用「组装合成」建筑法，将每个营舍组件的生产及组装工序转移到预制厂房进行，令到不同建造过程能够在厂房和工地同时进行，从而大大缩短项目工期，减少建筑废料，亦有助提升建筑质量。此外，建筑署亦积极鼓励承建商以可持续发展理念融入设计考量。我们在竹篙湾项目中采用了不同提升可持续发展表现的设计，包括使用有助改善空气质量的环保建筑物料，以及预先为检疫中心规划拆除后循环再用的方法。在署方的支持下，我们得以为香港建造业开创全新的局面。

建筑署经常透过不同渠道与业界分享经验及最新见解，以期合力打造建造业的美好未来。另一方面，建筑署亦推出各项奖励计划以表彰承建商在创新和可持续发展方面上作出的贡献。我们很荣幸在本年度的环保承建商奖励计划中获得特别奖(快速项目)。

我们与建筑署的合作向来卓有成效。未来我们期待与建筑署保持合作，携手探索并应用创新建筑方法及技术，为推动行业的可持续发展出一分力。

我们的回应

我们很感谢所有承建商和项目团队为可持续发展所作出的努力。未来我们将透过探索更多机会，发掘并推广创新的可持续建筑方法和技术，并秉承一贯做法，与承建商同心协力，实现建造业可持续发展的使命。

用户访谈



梁紫盈女士

—
食物环境卫生署
助理署长(街市特别职务)

透过建筑署与食物环境卫生署(食环署)的紧密合作，位于天水围的食环署天幕街市(前称“天水围临时街市”)已于2020年12月正式启用。为了能早日为市民提供多一个购买新鲜粮食的选择，我们双方都竭尽全力尽量缩短推展整个工程所需的时间。由项目规划、设计、施工到启用阶段，有赖建筑署一直的支援，以及在可持续发展和创新解决方案上提供专业意见，令项目即使在疫情期间，仍可于约一年内顺利完工。

建筑署在项目各个阶段均展现了极高的专业水平和敬业精神。在项目规划的阶段，建筑署表现出远见卓识，与各工程部门和相关组织开展紧密而有效率的协调，以期共同解决任何可能出现的技术问题，及探讨有效的解决方案。这对项目能在短时间内完成准备工作并投入施工起了重要的作用。除了技术层面的协调工作外，建筑署亦全力支援及参与食环署就有关项目咨询持份者的工作，包括与持份者会面，及咨询元朗区议会等。建筑署了解公众街市的定位是作为市民购买新鲜粮食的主要途径之一，地方应保持清洁和整齐，但无须过分高档，因此在设计方面将街市功能、营运效率和用户满意度放在首位，并加入“地方营造”概念的元素，致力打造天幕街市成为区内市民休憩和聚脚的地方，让街市发挥更大的社会功能。针对特别在疫情下有关公众生的关注，建筑署亦主动引入多种新技术，例如在摊档之间安装防污抗菌的陶瓷板，以及在通风位置喷纳米涂层以减少灰尘积聚。

为了天幕街市能尽快落成启用，建筑署建议采用突出地面的地脚设计，以减少挖掘工作，有助建造工程和缩短施工时间。我们亦十分欣赏建筑署积极采用“组装合成”建筑法和“装配式建筑设计”创新建造技术，以克服工期紧迫的挑战。

我们期待与建筑署在其他公共设施项目上继续紧密合作，携手推动可持续发展，为市民提供优质的设施和服务。

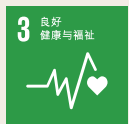
我们的回应

我们非常荣幸可与食环署合作，在重重挑战下，顺利并迅速完成了天水围天幕街市的设计及建造。项目得以成功亦有赖食环署致力为市民提供优质的设施。我们非常感谢食环署在整个项目过程中与我们保持紧密沟通，并积极提出反馈意见，令此项目顺利完工。未来我们将继续与食环署紧密合作，致力在不同公共设施项目中应用前沿的建筑设计和技术，以实现构建可持续发展社区的愿景。

缔造可持续工作环境

GRI 102-44

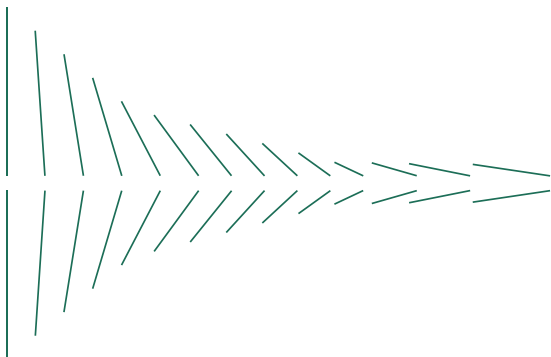
响应联合国的可持续发展目标



我们设有完善的综合管理系统，涵盖环境管理、职业健康安全和品质管理等方面，以作为环境绩效的衡量标准，确保管理系统符合国际标准

我们定期审核各办公室的碳足迹，并探索不同的技术发展空间以及良好业务营运方式，优化资源使用

我们制定并发放环保管理指引，并提高对绿色办公室的认识



建筑署高度关注可持续发展，因此致力促使我们的运营符合环境保护、能源节约以及健康安全方面的国际标准。我们亦积极响应国际倡议，促进办公室内的可持续发展，旨在缔造一个绿色的工作环境。

我们严格按照联合国可持续发展目标不断改进我们的工作环境。

推广绿色工作文化

在气候和环境的变化下，建筑署利用自身建筑专业知识来增强城市的可持续发展和气候变化抗御力。作为政府部门，亦是建筑业的引领者，我们对于建立绿色办公室肩负起不可推卸的责任。为此，我们制定了部门《品质、环境、健康及安全政策》，积极防止污染和减少消耗能源及自然资源。我们更致力通过安排多项计划和日常参与，培养员工的环保意识，以加强我们在可持续发展方面的工作。

除政策之外，我们的综合管理系统为全方位的环境和能源管理(ISO 14001和ISO 50001)、职业健康及安全管理(ISO 45001)和品质管理(ISO 9001)奠定了稳固的基础，使我们能以国际标准作为部门绩效的衡量基准。我们根据这套系统拟定指引、流程和策略，以监测和改善能源、废物、用水和室内空气质量的表现。

通过管理层和员工的共同努力，建筑署再次荣获「香港绿色机构」证书。获取环境保护运动委员会的持续认可是我们不断努力的证明，亦是未来继续为工作场所的环境保护作出贡献的动力。

能源使用和碳排放的管理



「卓越级别」节能证书

建筑署深知需要采取措施应对气候变化的紧迫性，并为政府在2050之前实现碳中和的长期计划作出贡献。我们明了我们碳足迹的主要来源是能源消耗，尤其是电力消耗，因此我们在各运营场所加强能源使用管理，以确保能源效益。我们持续监察用电量，并探索各种节能措施，如改造办公室的照明系统，以尽量减少相关的温室气体排放。

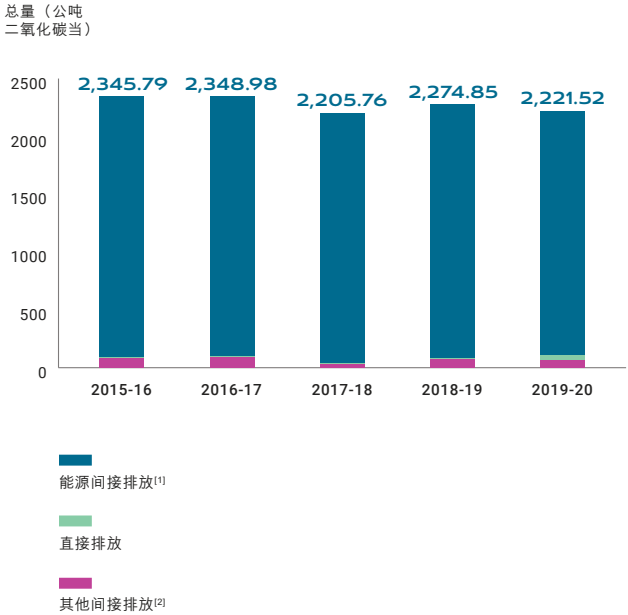
建筑署有幸在本报告年度内蝉联「香港绿色机构认证」颁发的「卓越级别」能源证书。我们对自身的节能努力和成果得到了业界和公众的广泛认可，深感荣幸。

建筑署已就环境局所发布的《香港气候行动蓝图2050》内一系列城市减碳目标及相应行动制定积极措施。为了了解我们的直接和间接温室气体排放，并向共同目标迈进，我们定期进行碳审计，以核查我们的碳足迹。碳审核工作根据国际标准《温室气体盘查议定书》进行，并参考环境保护署和机电工程署所发出的指引。

我们密切追踪因电力消耗和燃料消耗所产生的三大温室气体，包括二氧化碳、甲烷和一氧化二氮，其他运营数据也会被纳入审查范围，以确保审查范围和数据的一致性的和可测量性，如实反映我们的绩效。

建筑署位于金钟道政府合署办公室产生的碳排放量

过去五年，我们位于金钟道政府合署的办公室产生的碳排放量大致稳定相若。



	2015-16 财政年度	2016-17 财政年度	2017-18 财政年度	2018-19 财政年度 ^[3]	2019-20 财政年度
直接排放量 (公吨二氧化碳当量)	6.90	6.87	7.12	9.70	34.83
能源间接排放量 (公吨二氧化碳当量) ^[1]	2,255.11	2,247.02	2,169.03	2,192.62	2,117.74
其他间接排放量 (公吨二氧化碳当量) ^[2]	83.78	95.09	29.61	72.53	68.95
总量(公吨二氧化碳当量)	2,345.79	2,348.98	2,205.76	2,274.85	2,221.52

[1] 排放量按全港预设排放系数计算。

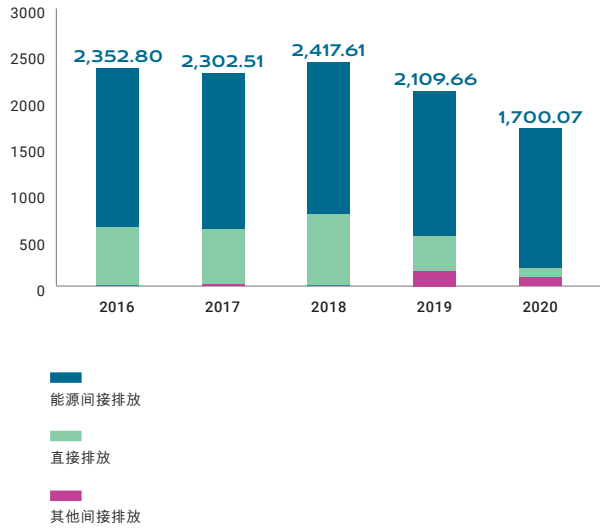
[2] 碳排放量以实际流动机械的燃料耗用及建筑署位于金钟道政府合署办公室的实际纸张 (A3 及 A4) 使用量和废纸回收量计算。

[3] 2018-2019 财政年度碳排放总量的轻微增幅是由于为偏远地区的项目工地提供交通运输的流动机械燃料耗用增加；金钟政府合署的公共设施整体能源耗用增加；以及因建筑署推行电子化办公及积极推广应用企业智慧而令纸张回收量下降。

建业中心的办公室产生的碳排放量

透过提升大厦冷气系统、定期保养以及采纳多项能源效益计划，建业中心办事处的碳排放逐步下降，与2016年比较，本年度下降约27.76%。

总量（公吨
二氧化碳当量）



	2016	2017	2018	2019	2020
直接排放量 (公吨二氧化碳当量)	628.22	601.86	769.69	370.63	102.79
能源间接排放量 (公吨二氧化碳当量) ^[4]	1,719.53	1,686.67	1,642.88	1,576.60	1,503.58
其他间接排放量 (公吨二氧化碳当量)	5.05	13.98	5.04	162.43	93.70
总量(公吨二氧化碳当量)	2,352.80	2,302.51	2,417.61	2,109.66	1,700.07

[4] 排放量以全港预设排放系数计算。

废物管理



「卓越等级」减废证书

为支持政府对废物管理的倡议，建筑署主张从源头减少废物，并鼓励各办公室积极推进废物回收。本署发布了环保内部管理指引，以宣传减少、回收和处理废物的适当做法。举例而言，指引列举了纸张使用原则，以减少消耗和避免不必要的浪费。建业中心和金钟道政府合署两处办公室内亦设有各种可回收物品的收集设施，包括废纸、塑胶瓶、旧碳粉盒、铝罐和旧光碟等。

此外，我们亦制定年度目标以推动改善进度，并密切监测不同废物管理计划的实施情况。

基于我们在废物管理上的努力，我们连续多年获颁「香港绿色机构认证」计划的「卓越级别」减废证书。

管理用水

建筑署致力节约用水，并透过引入不同的节水装置以提升用水效能。我们已安装自动感应水龙头和双冲式坐厕水箱以避免过度用水。我们密切追踪用水量 and 冲厕用水量，并定期维修保养

供水系统，确保其正常运作。本署亦发布了《环保管理措施》总务通告并列出良好惯例，以提高员工的节水意识。

室内空气质量管理



「良好级别」清新室内空气证书

为确保一个环保且健康的工作环境，我们遵守环境保护署制订的相关指引，并积极支持环境保护署的自愿性室内空气质量认证计划，务求达致良好的室内空气质量表现，相关绩效由认可机构进行定期检测。

在报告年度内，我们很荣幸建业中心和金钟道政府合署均获颁「良好级别」清新室内空气证书。

培养环保意识

建筑署不单竭力提高能源效益和防止污染，更在工作场所培养环保意识，并鼓励员工一同参与本署的可持续发展之旅。我们将绿色元素融入员工的工作文化，并明确解释他们在环境保护中的角色和责任。为此，我们不断通过内联网、电子邮件及其他沟通渠道向他们发放环保资讯和良好作业守则。

我们亦为员工举办各种与环保措施、全球性议题和国际趋势相关的活动和培训课程，并鼓励他们积极参与外部组织所举办的活动。2020年内，尽管受疫情影响，我们的员工依然参加了36个与环境有关的培训课程。此外，我们还成立了一支由74名员工组成的「环保纠察」团队，旨在协助宣传环保资讯，并辅助建筑署推行环保计划和

活动。我们也支持员工考取不同环境领域的专业资格。例如，我们的部分员工持有绿建专才资格。透过不断投入资源和时间，我们相信本署各级人员的环保意识和知识都将有所增长。

提升社区人文建设 结合人文、自然及建筑和谐统一

GRI102-44

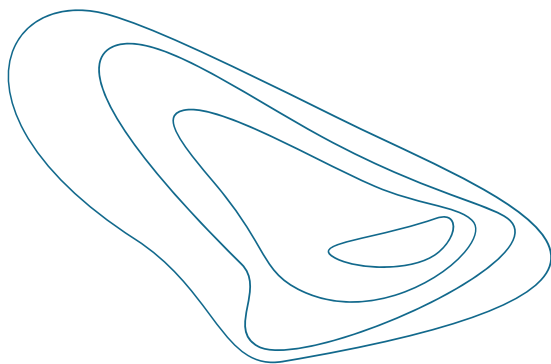
响应联合国可持续发展目标



我们致力于与社区加紧联系，并提供优质的公共建筑与设施

我们专注为社区提供安全、共融和绿色的公共空间，努力促进可持续发展的城市和生活

我们将社会考量纳入我们的建筑项目中，创造一个和谐及共融的生活环境



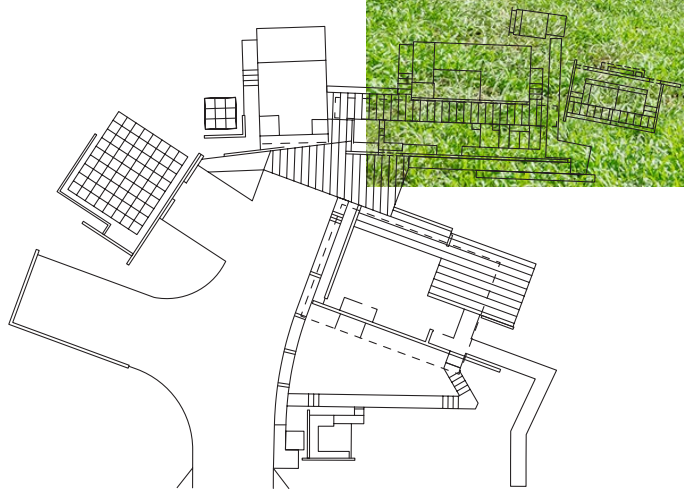
香港高度城市化，楼房及人口密集，我们明白市民对优质及畅通易达的公共空间的迫切需求。因此，建筑署致力建设共融的公共空间，为市民提供活动场地，以连系社区内具有不同需要的群体，促进社会互动及凝聚力。

我们锐意促进人与大自然之间的双向互动和共生连系，让市民在急速的城市节奏中得以歇息，享受悠闲时光。

社区友善项目

个案分享

海下游客中心



一个有如传统村庄，有机地与自然融合的聚落

III 前往海滨前的 休闲好去处 III

海下游客中心位于西贡郊外，连接海下湾海岸公园，方便游客探索香港拥有丰富海洋生物的海域。

此项目是全港首个海岸公园游客中心。中心的设计理念源自传统村庄的布局，并著重与大自然融合，「因地制宜」而兴建，为游客提供悠闲、舒适的活动空间，并接待经行山径前往海岸公园的游客。

建筑配置以现有的草坪为中心，它既是户外活动的地方，也是促使建筑与自然互动的空间。另外，设计力求通透明亮，将室外大自然景观引入室内，例如多用途室以玻璃亭形式设计并与草坪连接，视觉上连贯室内外空间，促进建筑与自然互融。而周边各式的回廊和庭园紧凑地交织在一起，重新演绎传统聚落及小镇的气氛。

由于此中心位于郊野公园内，我们通过采用多项可持续发展设施，最大限度减少对自然的影响，亦向游客示范相关建筑科技。设施包括：光伏系统及太阳能灯柱，补助中心的用电；雨水收集及循环再用系统，减少浪费用水；生物污水处理系统，自行就地处理制造的污水。

个案分享
—
海下游客中心



多用途室连贯室内外 / 建筑与自然之间的休憩空间

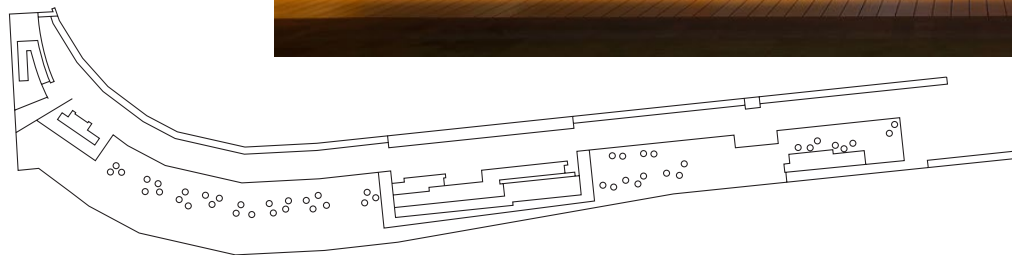


保留两栋建筑物之间的草坪，作户外活动之用

社区友善项目

个案分享

渡轮码头畔新湾仔海滨长廊



透过玻璃围栏，游人可饱览维港景致

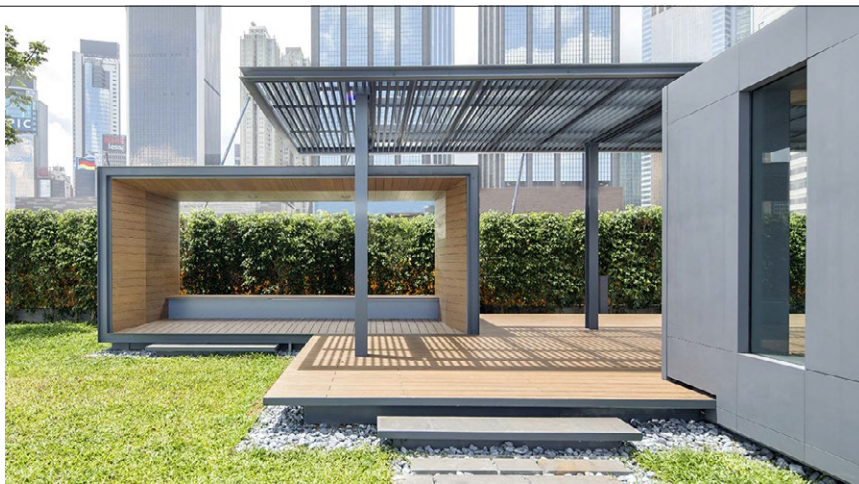
III 一个舒适 公众休憩海滨空间 III

贯通湾仔北至石塘咀，维多利亚港最长海滨长廊，自启用后吸引了大量市民到访休憩。

此项目以联系海滨为主题，采用玻璃围栏以拉近市民与海的距离，令市民饱览一望无际的海滨景色。设计团队亦巧妙地在临海位置设置了相框造型的特色凉亭，让市民从不一样的角度欣赏对岸壮丽的九龙市貌。项目亦广植树木，为市民在炎热和潮湿的夏日提供一丝清凉。

市民可以在这个空间进行多元化的活动，例如慢跑、享受阳光、在凉亭下休息及拍照打卡。此海滨长廊亦是宠物共享地点，供市民携同宠物入内，在共融环境下使用设施。

市民可不分昼夜在海滨玩乐。湾仔海滨现已成为一个朝气蓬勃极具吸引力的公共空间，不仅提升了社区生活质量，更为维港沿岸增添了独特的地标。



相框造型的凉亭提供了不一样的欣赏角度，构成一幅幅的昼夜维港美景



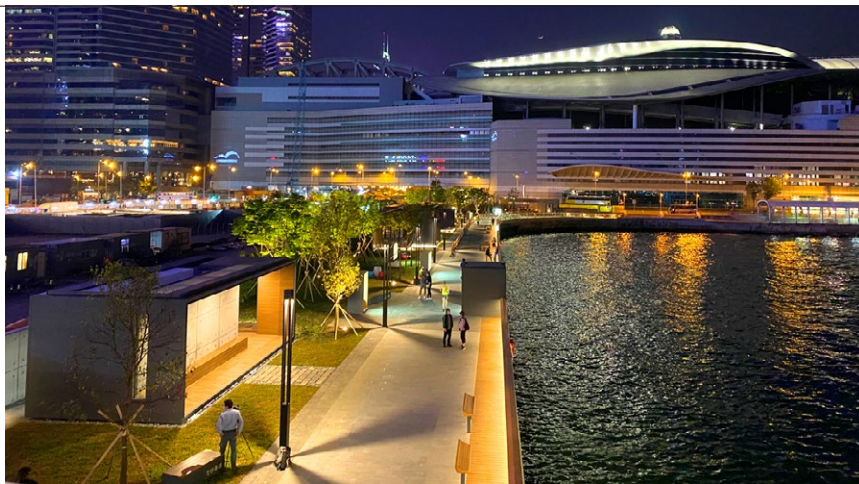
相框造型的凉亭提供了不一样的欣赏角度，构成一幅幅的昼夜维港美景



相框造型的凉亭提供了不一样的欣赏角度，构成一幅幅的昼夜维港美景



透过玻璃围栏，游人可饱览维港景致

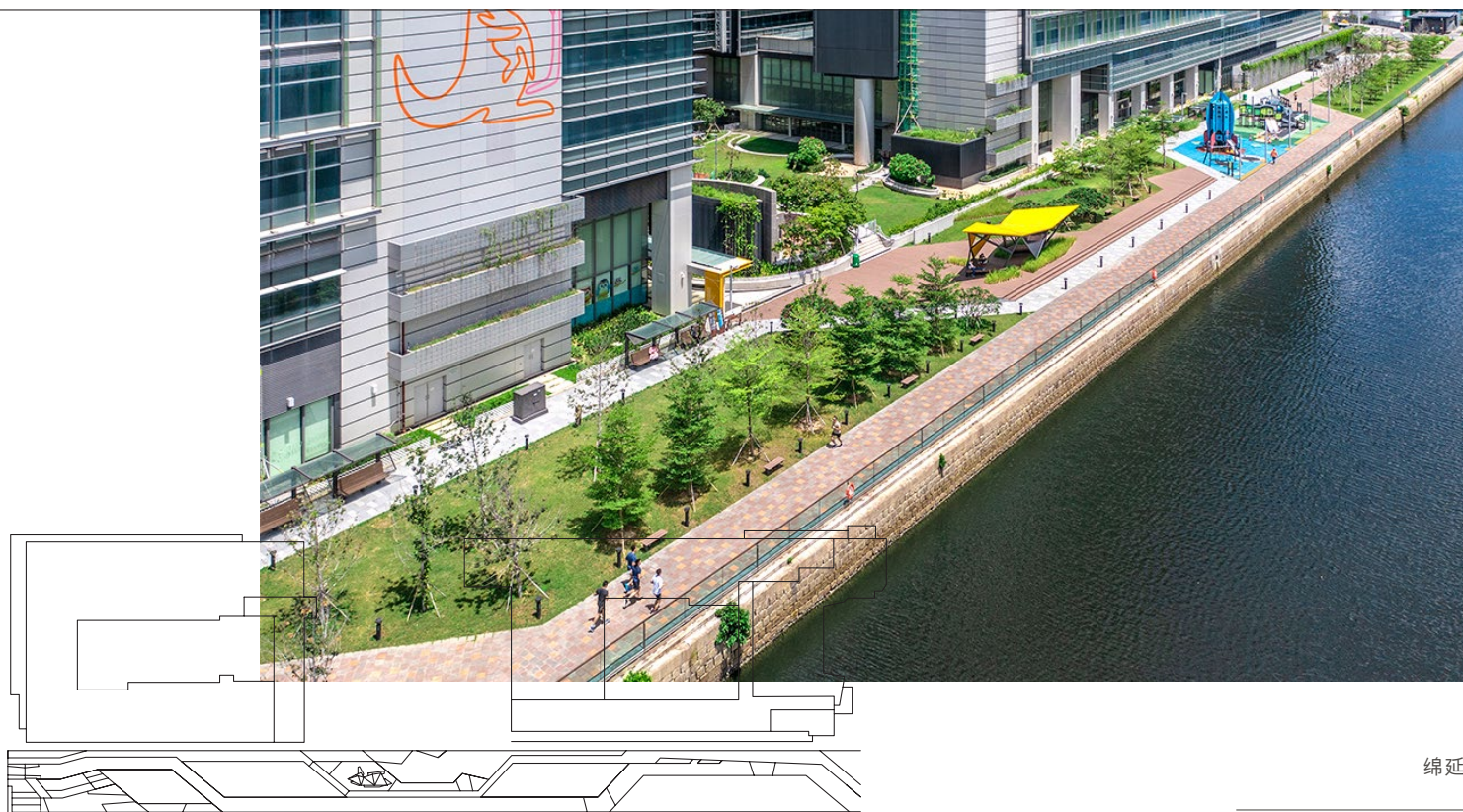


充满活力的照明设计为夜晚增添色彩

社区友善项目

个案分享

启德海滨公园（香港儿童医院段）



绵延 340 米的海滨长廊

II' 维港海滨 富有特色、朝气 蓬勃的公共 休憩空间 III



工作小组

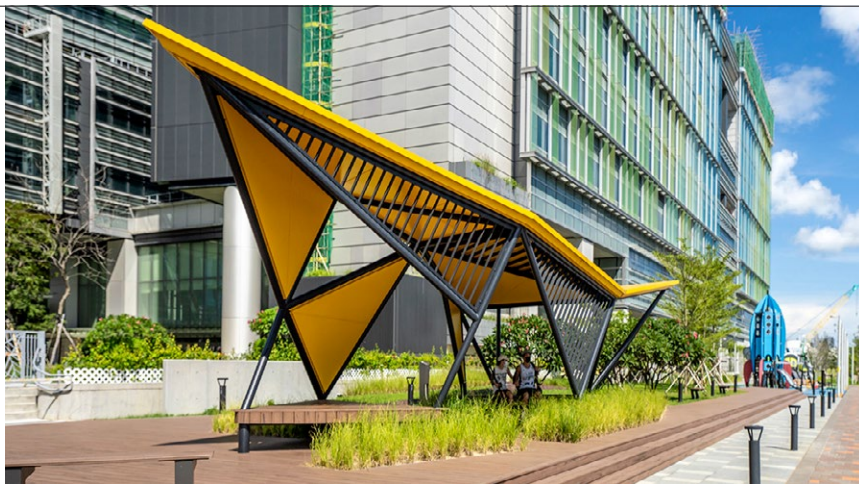
启德海滨公园（香港儿童医院段）位于九龙湾香港儿童医院南面海滨，长约340米，面积接近6,700平方米，属于茶果岭延伸至马头角的连贯海滨长廊的一部分。

启德海滨公园（香港儿童医院段）落成后，启德海滨增添了趣味景点，促进了人与环境的互动，亦成功为周边区域带来朝气与活力。

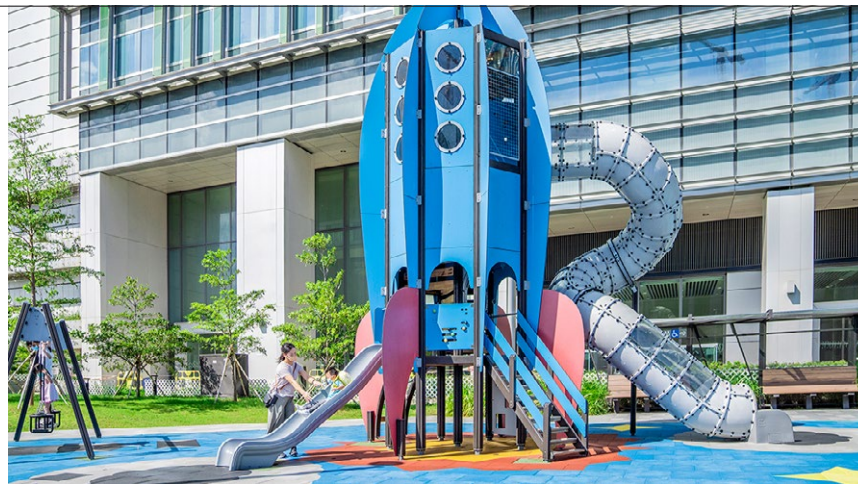
海滨公园毗邻维港，市民可在宽阔的草坪上以全新的视角观赏维多利亚港的美景。为了配合儿童，家庭和各年龄层访客的需求，这里设有各样康乐设施和园景区供市民使用，包括行人步道、儿童游乐场、长椅和休憩区，以及长者友善洗手间和育婴间等配套设施等。公园设计以航空为主题，在各游乐设施特别融入航空元素来唤起大家对旧启德机场的回忆。

建筑署会继续努力通过不同形式向公众推广及促进可持续的户外生活方式。

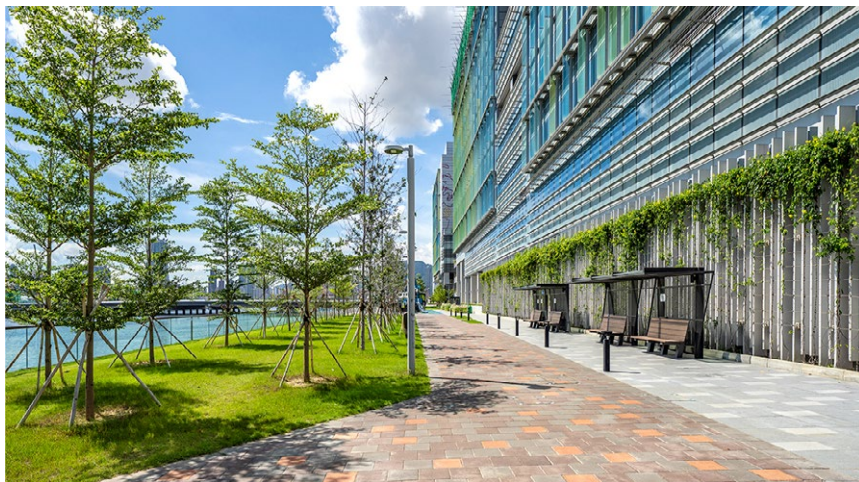
个案分享
—
启德海滨公园（香港儿童医院段）



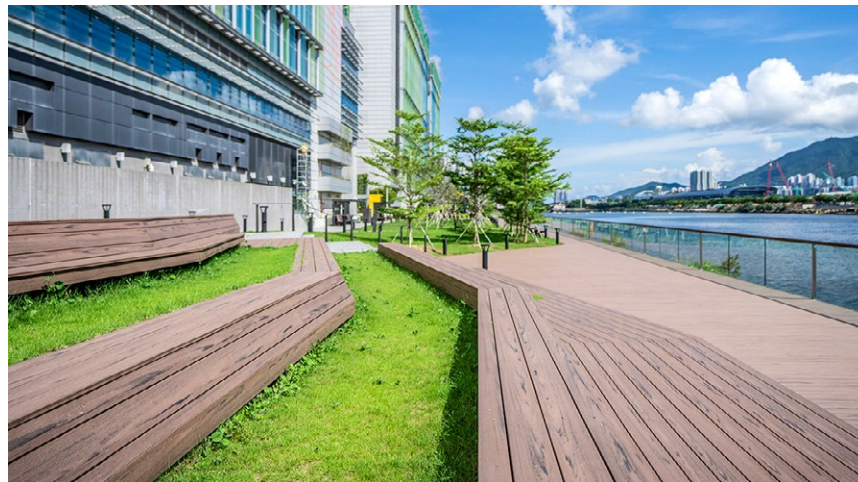
纸飞机休憩亭是向昔日启德机场的敬礼



儿童游乐设施以「航空」作主题

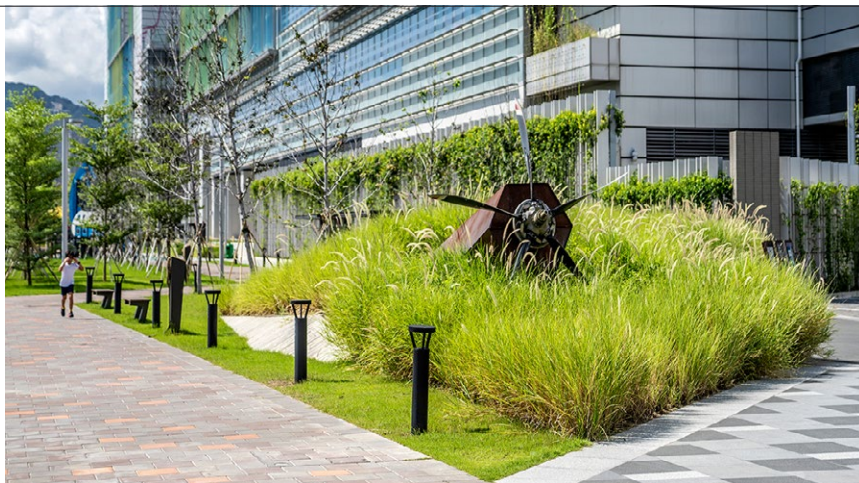


草坪及树木环绕下的临海遮荫座椅



观景区提供休息长椅

个案分享
—
启德海滨公园（香港儿童医院段）



利用政府飞行服务队的旧螺旋桨而设计的特色装置



附属设施如长者友善洗手间和育婴室

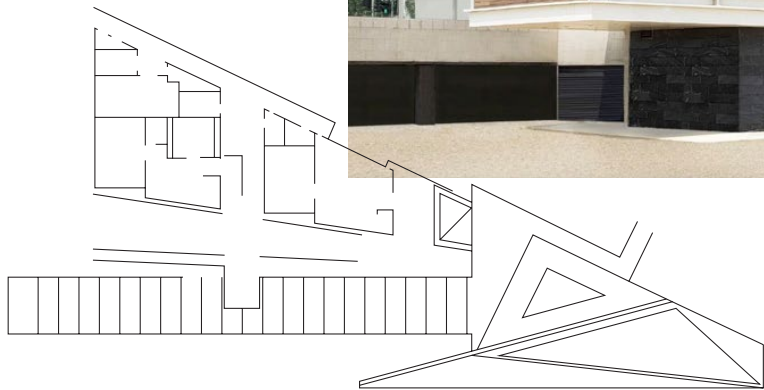
社区友善项目

个案分享

大埔龙尾泳滩服务大楼



观景台的顶盖与八仙岭的山脊线相呼应



II' 让建筑物与 大自然 互相呼应 — 龙尾泳滩服务大楼 III

位于龙尾项目包括建造泳滩服务大楼，旨在为游客提供观景台，将龙尾海滩的壮丽景色尽收眼底。

由建筑署设计的服务大楼坐落于龙尾泳滩，成为此处一个崭新的景点，将游客和大自然联系在一起。

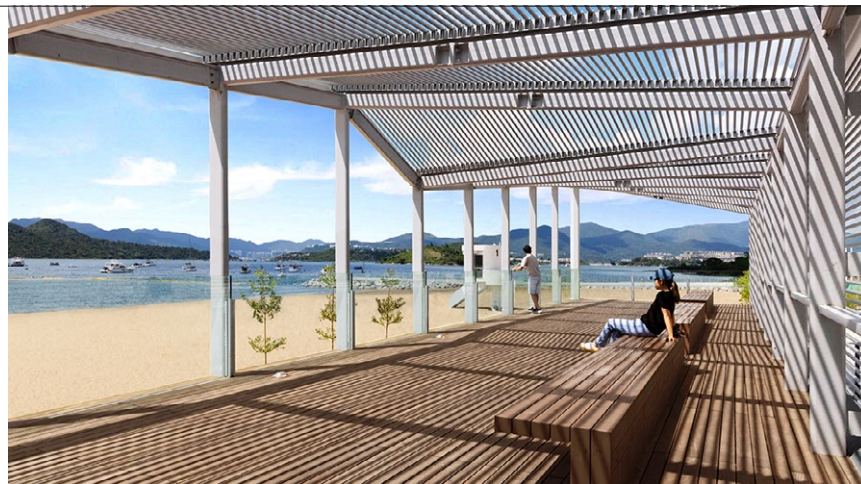
此项目包括建造观景台和更衣设施。户外座椅区的计有遮阳顶盖，让游客可以在柔和的光影下欣赏龙尾泳滩辽阔的海景。而更衣设施备有更衣室、淋浴设施和洗手间，供游客使用。

观景台利用铝管营造高低起伏的屋顶，与背后的八仙岭山脊线互相呼应，外墙则由以竹条作为模板的纤维水泥板而成。大楼的设计力求开放和通透，例如户外淋浴设施的顶部特别设有一个三角形天窗，使用者可以透过天窗欣赏八仙岭优美的山景，仿佛完全沉浸在自然之中。

个案分享
—
大埔龙尾泳滩服务大楼



服务大楼令游客更方便前往海滩



身处观景台之中享受海风和日落



外墙使用以竹条作为模板的玻璃纤维增强水泥板



户外淋浴间

个案分享
—
大埔龙尾泳滩服务大楼



设计中将建筑通透性纳入考量，令游客更好地享受景观

缔造关爱共融的社会

GRI102-44

响应联合国可持续发展目标



我们鼓励并组织员工参与各类义工服务

建筑署对于支持社区健康发展不遗余力，为此，我们积极鼓励同事参与各类义工服务。我们成立了义工服务队，并积极参与社区义工活动，如「耆乐安居」家居维修计划以及长者探访活动。

2020年在新冠病毒肆虐下，为保持社交距离和保护员工安全，我们减少了大量义工活动。尽管如此，我们依然参与了9项义工活动，投入219小时的社区服务。

社区义工活动 资料摘要

	2018	2019	2020
建筑署义工服务总时数	1,044	1,128	219
义工人数	58	46	37
已完成的义工活动数目	21	16	9
活跃义工队队员人数 ^[1]	14	19	0
因参与义工服务获嘉许的员工人数 ^[2]	11	15	0

[1] 义工服务时数超过20小时的员工
[2] 义工服务时数超过30小时的义工队员。

2020年义工 活动概览



卖旗活动



「耆乐安居」家居维修计划



长者探访(照片拍摄于2020年1月)

培育人才，迎接新挑战

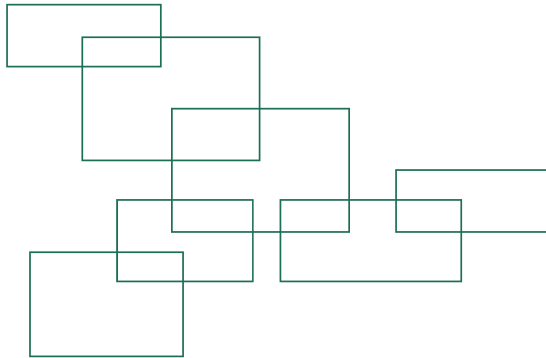
确保工作环境安全

GRI102-44

响应联合国可持续发展目标



我们透过落实《品质、环境、健康及安全政策》内列明的承诺，以及定期进行安全检查和风险评估，致力秉持最高的健康及安全标准以保障员工健康



建筑署重视其管辖下的工作场所内所有员工的健康和安全，确保他们安心在场所内投入工作。我们恪守本署《品质、环境、健康及安全政策》，减少任何会造成工伤或疾病的机会。

本署积极奉行ISO 45001 职业健康与安全管理系统，推行国际良好作业及行业标准。我们的职安健代表工作小组会每季度根据内部准则和目标，视察我们在职业健康及安全有关方面的表现，并评估相关措施的成效。此工作小组亦负责员工就职安健的谘询事宜，鼓励员工与由建筑署副署长带领的综合管理委员会进行沟通，确保委员会知悉并严肃处理一切员工关注的健康和安全隐患。

我们亦定期在办公室及工地进行安全检查，以识别各场所的健康及安全危害。我们会评估潜在危险发生的可能性及其对员工的影响，然后制定及实施解决方案。我们密切监测和调查所有危险，并如实报告及留档。本年度内，我们实施多项安全审核计划，涵盖运营、电力、起重和地盘安全。

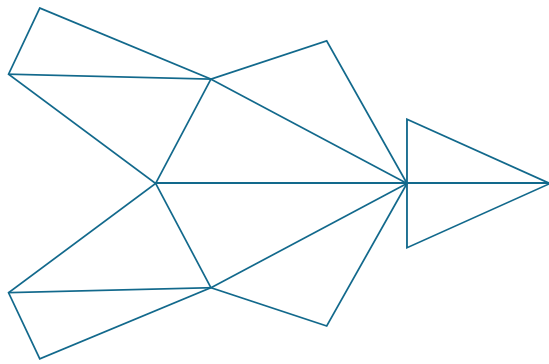
为确保建筑署所有员工能够按照职业健康与安全标准下履行职责，我们投入大量时间和资源培训员工。今年的培训包括「安全智慧工地」、「建筑地盘竹棚架工作安全」、「建筑地盘拆卸工程安全」和「维修工程安全」。

培育人才

响应联合国可持续发展目标



我们提供创新的学习和发展机会，并支持团队考取专业资格，尽展才能



建造业技术日新月异，建筑署深知建立一支专业团队至关重要。为了紧随科技进步的步伐，我们率先开发创新学习平台，让员工了解和掌握最新行业趋势和技术知识，同时促进工作经验的交流。

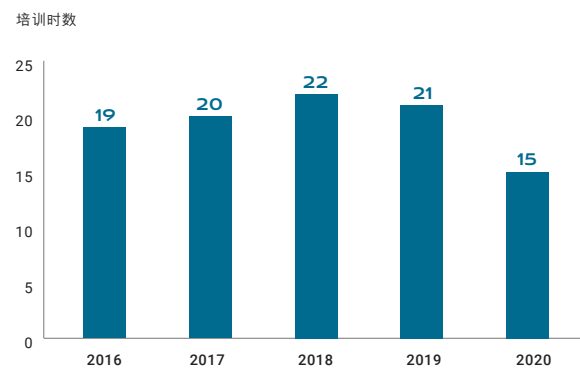
我们根据部门制定的目标和员工发展需要，为员工设计和提供一系列多元化的培训及发展计划。这些课程均以专业人员、技术主任和工程监督人员的工作需要特别编制的。今年，我们格外强调创新技术的应用，如「组装合成」建筑法、建筑信息模拟、「机电装备合成法」和「装配式建筑设计」，以确保员工紧贴行业趋势发展。

为使培训计划发挥最大效用，我们透过多种平台和模式提供培训。员工可以通过学术讲座、课堂研习班、工作坊及研讨会、大型专题讨论会、在职培训、师友计划、网上学习和比赛等不同方式学习。

今年我们亦特别成立了一项名为「TechnoLand」的全新员工培训发展计划，旨在加强本署技术人员的专业知识和技能，以助员工应对新挑战。「TechnoLand」提倡跨代合作，让年轻同事分享他们在应用新科技、绘图和电脑设计软件方面的知识和技巧，同时从资深同事的宝贵经验中学习。「TechnoLand」设有一个电子学习与交流平台，不仅为新员工提供必要的基础知识，以帮助他们快速适应工作环境，而且可以让不同部门同事实现跨范畴交流。

面对新冠疫情带来的挑战，我们迅速作出反应，采用了线上和线下结合的培训方法。为确保向员工提供持续培训，我们坚持开展了422个培训课程，共计30,238个小时。每位员工平均参与了15小时的培训。

每位员工的培训时数



2020 年培训总结

培训主题	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	62	993
专业及职业技能	8,234	27,667
职业发展	255	1,578
总计	8,551	30,238

员工访谈



TechnoLand团队

—
建筑署

作为建筑署的技术人员，我们欣喜见到“TechnoLand”这个创新培训发展计划的成立，为员工提供跨范畴的交流机会。透过此计划，我们积极参与发掘、采用和推广创新技术，不断提高公共设施的施工效率和可持续发展表现。此计划亦为同事提供充裕的在职培训与发展机会，持续提升同事的技术水平。与传统的培训方式不同，“TechnoLand”鼓励跨代合作，年轻同事可分享他们在应用新技术和电脑软件方面的经验和技能，而资深同事则分享他们的宝贵经验及见解。这种同侪间相辅相成的交流可促进全体员工更快地汲取行业知识，应付行业日新月异的变化及随之而来的挑战。

此计划亦设立了一个电子学习平台，方便同事在平台上随时交流不同知识。举例来说，平台上不仅设有特别为新入职员工提供技术资讯的板块，亦涵盖各种不同工程项目相关的技巧与窍门，让来自不同范畴的同事与大家分享他们在多个技术主题上的经验和技巧。这种分享模式使同事们可以从中学习，更可以在未来的项目中特别关注相近工作的细节，有助知识传承。除了在电子学习平台交流，同事在日常工作中遇到任何技术问题都可向相关负责同事征询意见。我们欣喜见到同事愈来愈愿意积极分享知识，齐心协力提高部门的整体服务质量。

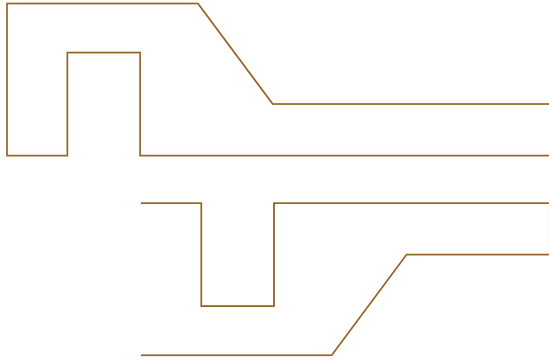
我们亦感谢管理层竭力为员工提供最新的行业资讯，并协助我们采纳创新的理念及技术。除此之外，他们亦不时主动通过电子邮件等渠道分享具参考价值的文章和课程，鼓励我们主动学习。培训组还会定期安排同事参加外部网路研讨会，例如创新技术相关的学术讲座，支持同事们持续学习。

建筑署不止为我们提供扎实的基础培训，更时常鼓励我们学习及应用创新技术。管理层亦积极与同事分享新理念，致力创造更开放的工作文化，共同缔造一个互动交流的工作环境。

我们的回应

我们深感荣幸得到同事的认可。作为一个提供专业服务的机构，我们视员工为最重要的资产，因此我们在员工培训和发展中投入大量的资源。有赖每位同事的努力和贡献，我们的表现获到了业界的广泛认可。面对日新月异的社会及科技发展，我们将持续探索和加强应对措施，以确保我们的团队随时准备迎接即将到来的挑战。

重视员工福祉、保障员工健康



在新冠疫情下，建筑署迅速作出反应，采取了在家工作、虚拟会议、推广网上共享工作空间和保持社交距离等措施，保护员工的健康和安全。尽管面临挑战，我们仍能敏捷及迅速地采用创新的解决方案，以保持我们的工作效率和品质。

面对新冠疫情及气候变化等复杂的全球挑战，我们坚信加强团队合作及凝聚力的重要性。我们持续透过本署工程监督组康乐体育福利会举办各类康体和康乐活动，包括远足、海滩清洁、摄影课程和保龄球比赛等，以促进员工的身心健康以及团队间的凝聚力，以便他们在迎接种种工作和个人挑战时相互支持，一同迈向成功。我们亦为员工举办了「建筑署家庭大合照」活动，从而促进部门和谐及缔造员工共聚机会。

我们亦积极鼓励员工追求工作与个人生活的平衡，保持良好的身心健康。今年，我们推出了一项崭新活动名为「午间小叙」。我们利用午餐时间，进行轻松的聊天，话题涵盖个人健康、陶瓷艺术、户外活动及旅行等等。透过营造一种和谐的工作环境，令大家不论是在工作或是个人生活上遇到挑战都可以互相倾诉及支持。参与的同事在这些活动期间，都有严格遵守社交距离和卫生措施。

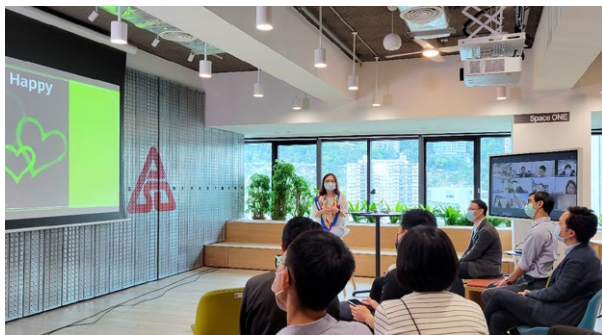
康体及康乐活动概览



摄影理论分享会



海滩清洁日



午间小叙

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

康体及康乐活动概览



建筑署家庭大合照

助力业界协同发展

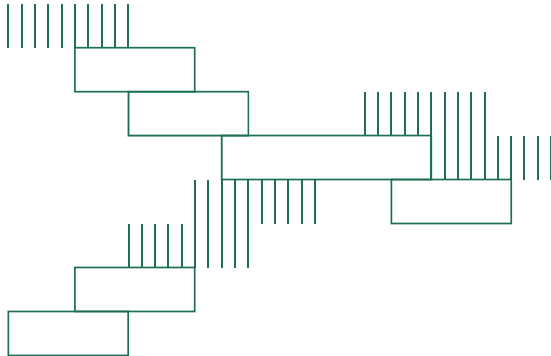
GRI102-44

响应联合国可持续发展目标



我们与决策局和部门及其他业界伙伴合作，举办研讨会、经验分享及专题小组

我们定期组织实地考察、会议和研讨会，以确保施工现场实施最高标准的环境、健康和安全措施



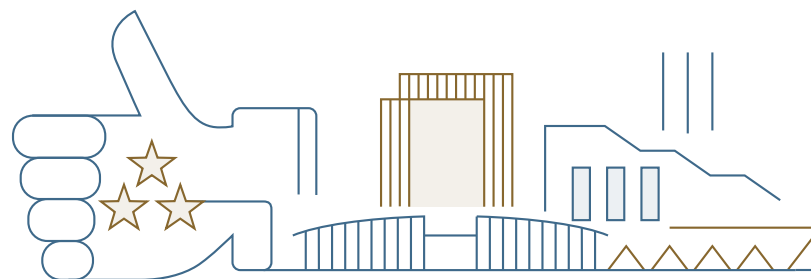
我们与客户及业务伙伴等重点持份者维持紧密合作，确保在整个价值链中实现可持续发展最佳实践。我们要求所有建筑署承建商和供应商投标政府工程时，严格遵守香港法律，例如防止贿赂条例。

重视我们的客户

建筑署始终以满足客户为先。我们透过持续回顾、量度及综合分析获取客户的反馈和意见，从而在项目的整个生命周期中积极考虑他们的利益和期望。在报告年度中，我们致力为客户提供卓越优质的服务，并持续改进以取得可观的效绩。

为了清楚理解并超越客户的期望，我们定期进行客户满意度调查，作为评估我们关键绩效的指标之一。2020年内，我们为设计及规划中或新完成的工程项目合共进行了13次调查，结果反映了我们全年整体的出色表现。

整体表现满意程度



100% 竣工工程项目的整体表现达
“满意”或以上评级

提供优质、绿色和可持续的建筑

为配合政府达致缓和气候变化及提升气候抗御力的目标，建筑署率先开展了将具气候抗御力和可持续性要素结合的创新项目。我们与承建商和业界伙伴紧密合作，积极实施一系列绿色建筑举措，促进各行业的可持续发展。

在致力提供优质绿色和可持续建筑的基础上，我们透过于新项目中采用绿建环评准则展现本署其提供优质环保及可持续发展建筑的方针及决心。这个评估准则视察了建筑物从规划、设计、施工到管理、运营和维修的全生命周期，并得到香港业界同行广泛认可和采纳。建筑物在达至评估准则每组表现类别的细项要求时，便会获得评分，从而得出整体表现评级。

截至2020年底，我们已经为70幢建筑物成功取得香港建筑环境评估法及绿建环评认证、3间办事处取得绿建环评(室内建筑)认证，以及3幢建筑物取得绿建环评既有建筑(自选评估计划)认证。

截至2020年年底通过香港建筑环境评估法及绿建环评认证的建筑物

证书类型	评级		小计
	卓越级	优良级	
香港建筑环境评估法认证* (1/96R、2/96和2/96R版本)	11	2	13
	铂金级	金级	
香港建筑环境评估法认证** (4/03和4/04版本)	17	11	28
绿建环评(新建建筑)认证*** (1.1和1.2版本)	12	17	29
	铂金级		
绿建环评(室内建筑)认证	3		3
	卓越	满意	
绿建环评既有建筑 (自选评估计划)2.0版本认证	2	1	3
总计			76

* 建筑环评计划个别版本的参考资料：

1/96R版本 — 新建空调写字楼环境评估法 — 1999年；
2/96版本 — 现有空调写字楼环境评估法 — 1996年；
2/96R版本 — 现有空调写字楼环境评估法 — 1999年。

** 香港建筑环境评估法计划个别版本的参考资料：4/03版本 — 新修建筑物环境评估法(试用版) — 2003年；以及4/04版本 — 新修建筑物环境评估法 — 2004年。

*** 绿建环评计划个别版本的参考资料：

1.1版本 — 绿建环评(新建建筑) — 2010年；以及
1.2版本 — 绿建环评(新建建筑) — 2012年。

确保施工现场的安全文化

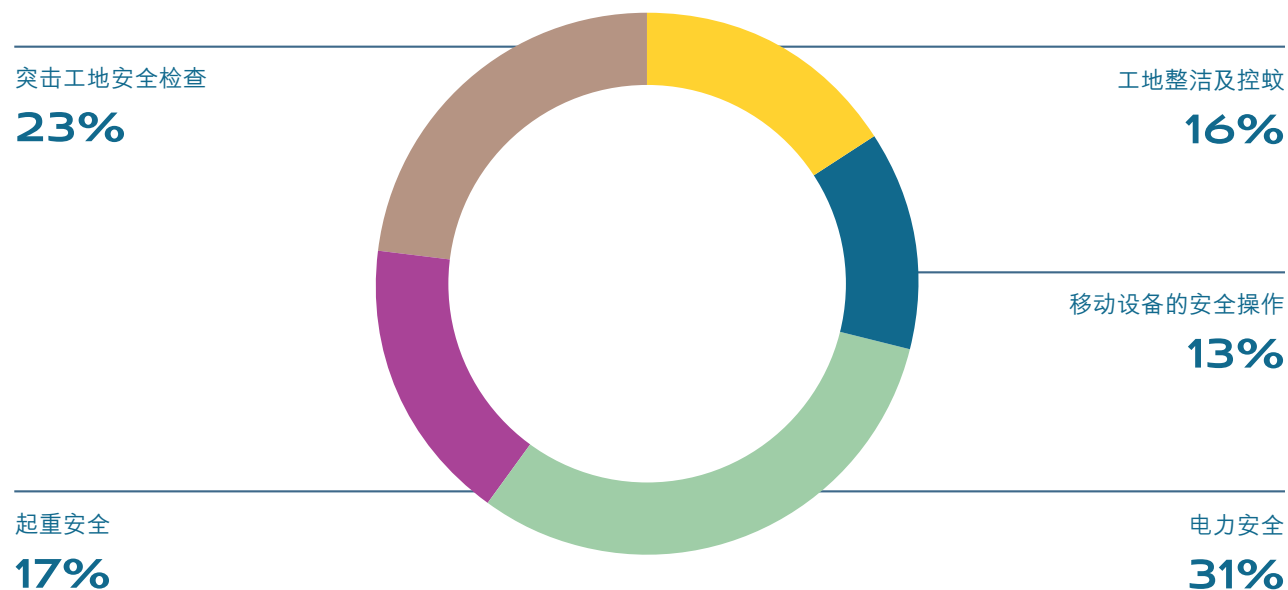
建筑署承诺维护工地安全作业，力求承建商严格遵守所有适用的工地安全规定，同时促使业界实践最佳良好作业守则。为了提高承建商的安全意识，我们鼓励承建商善用本署知识库内所提供的指引文件，包括工地安全清单、简介、安全审核结果及其他相关文件，以及定期发出由劳工处编制的职安警示和其他安全提示。

为保障承建商的职业健康和安全，我们的部门安全及环境顾问组会到访施工地点，针对工地安全事项进行突击巡查，并确保承建商适时采取更正措施。

于2020年，我们在新工程施工地点进行了共150次特定的安全专题工地巡查或工地安全突击巡查，包括：

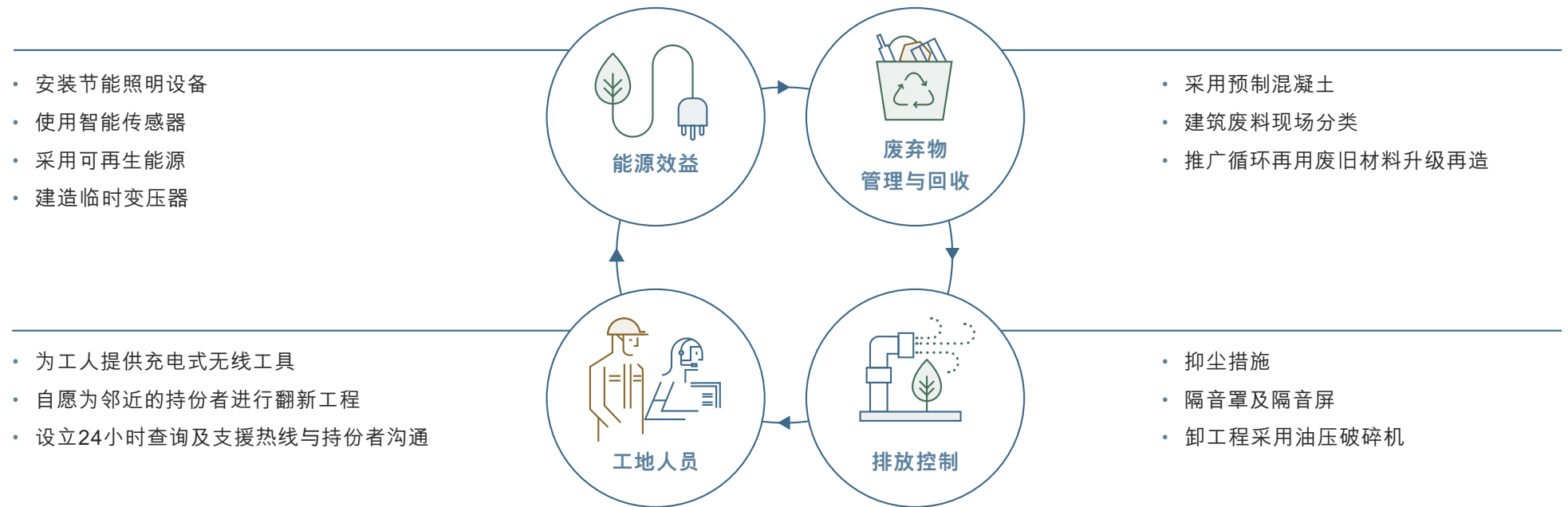
- 工地整洁及控蚊(24次检查)
- 移动设备的安全操作(20次检查)
- 电力安全(47次检查)
- 起重安全(25次检查)
- 突击工地安全检查(34次检查)

此外，我们定期安排工程进度会议，以追踪和审查承建商的环保和安全绩效。本署亦会与承建商认真商讨，制定行动和改善方案，就有关问题予以纠正。



实施绿色及智能措施

在建筑署的工程项目中，我们的承建商已经开始推行多项措施，以监察工地现场的可持续性发展绩效，并逐步引领行业实践最佳工作守则，当中包括推行各种创新科技及自发引入措施。以下为四项主要的绿色和智慧实践：



表彰承建商的表现

建筑署对表现杰出的承建商、分判商及工地人员深表赞赏，每年均透过「公德地盘嘉许计划」及「环保承建商奖励计划」嘉许他们在公营工程项目中

展示的优秀环保意识，以及在工地安全和公德方面的卓越表现。

环保承建商奖励计划

「环保承建商奖励计划」鼓励承建商在日常作业时推动环保措施，并表扬承建商在实现可持续发展上作出的不懈努力。2020年，承建商已在日常作业中，实施了如节能、节水、减废、减排和环境管理等多项绿色举措，藉此将建筑工地对环境的影响减至最低。

于2020年，以下承建商获颁发环保承建商奖项，包括一项金奖、一项银奖、两项铜奖、一项特别奖和一项定期合约奖。这些承建商在年内进行的各建造或维修项目合约均超过3,000万港元。



金奖

保华安保联营

合约编号：SSF501

设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第一期 — 主要工程。

银奖

有利建筑有限公司

合约编号：SSE502

设计及建造将军澳百胜角第106区消防处员佐级职员宿舍。

铜奖

兴胜建筑有限公司

合约编号：SSE509

在大埔第一区兴建体育馆、社区会堂及足球场

协兴工程有限公司

合约编号：SSG501

将军澳第67区入境事务处总部设计及建造工程

合约编号：SSF505

启德发展区的服务大楼 — 设计及建造工程

特别奖—快速项目

中国建筑工程(香港)有限公司

合约编号：SSJ519

设计及建造新界大屿山竹篙湾临时检疫设施

合约编号：SSJ526

设计及建造新界大屿山竹篙湾(第IIIB期)临时检疫设施

定期合约奖

祥兴建造有限公司

合约编号：TCC514

设计及建造社区环保站定期合约

公德地盘嘉许计划

此嘉许计划由发展局和建造业议会合办，旨在鼓励承建商、分包商和施工现场的所有人员以安全、健康及环保的方式开展工作，并充分考虑公共健康与环境安全。

建筑署的承建商在第27届「公德地盘嘉许计划」中共获得了9项「公德地盘奖」和「杰出环境管理奖」，其中包括：



合约名称	承建商	公德地盘奖		
		新工程合约	维修、保养、改建及 加建工程合约	杰出环境管理奖
1 设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第一期一主要工程	保华安保联营	优异奖	不适用	银奖
2 改建摩士公园游泳池场馆内的副池和儿童池以提供暖水池	其士(建筑)有限公司	优异奖	不适用	优异奖
3 设计与建造将军澳百胜角第106区消防处员佐级职员宿舍	有利建筑有限公司	优异奖	不适用	优异奖
4 为建筑署(物业事务处)负责的斜坡进行保养工程的定期合约[合约指定区：新界及离岛(北)]	祥兴建造有限公司	不适用	优异奖	优异奖
5 为建筑署(物业事务处)负责的斜坡进行保养工程的定期合约[合约指定区 — 港岛及离岛(南)]	俊和联营	不适用	优异奖	不适用

业界访谈



陈家驹先生，银紫荆星章，太平绅士

—
建造业议会主席

建造业议会在建造业与政府之间扮演协调者的角色。我们广泛收集持份者的意见，并向政府反映行业的需要及期许。建筑署是我们的长期合作伙伴之一，我们携手举办各种培训和活动，以推进行业合作，提高行业生产力及效率。我们亦非常高兴见到署方积极响应和参与我们举办的行业活动，如建造业运动会暨慈善同乐日、建造创新博览会、会议、比赛及奖项等。

建筑署不遗余力地改善工地的职业健康安全和工友福祉，提供日常支援以协助承建商提升其管理措施和表现。建筑署的项目不负众望，在我们与发展局合办的「公德地盘嘉许计划」中表现优越。凭藉与署方合作，我们致力将行业安全标准提升至新的高度，包括业界从业员推广安全培训，实现建筑工地零致命事故。我们相信自动化、工业化和数字化是实现此目标的关键，建筑署一直在这些领域保持行业领先地位。例如由建筑署设计及建造的消防处百胜角已婚人员宿舍项目，是香港首个采用混凝土「组装合成」建筑法兴建的高层建筑项目。此快速建造技术的应用可显著减少现场施工的需要以及降低安全风险，从而有效提高生产力、安全和可持续性。

建筑署不仅在顾问及承建商中积极推广良好作业，同时亦致力推动零碳建筑，以配合政府争取于2050年前实现碳中和的目标。我们与署方共享此愿景。署方积极推广和应用建造业议会碳评估工具，并在六个建筑项目中应用此工具量度建筑材料隐含碳和现场施工过程的碳排放。我们相信建筑署以身作则，可有效促使行业向可持续发展的方向发展，早日实现减碳目标。

我们期待建筑署继续凭藉其领先地位，进一步推广建造业的良好作业，并在工业化和绿色智能建造方面不断创新。相信凭藉公营和私营机构之间的跨世代合作，将令我们的行业再攀高峰。

我们的回应

十分荣幸我们的项目得到建造业议会的认可和嘉奖。建造业议会是我们宝贵的合作伙伴，在促进职业健康安全和地盘工人的福祉，采用创新科技上，我们持有共同的决心和目标。我们相信创新和合作是通向可持续发展的关键，亦因此将其纳入到部门年度计划中。我们深信与业界紧密合作是达致可持续发展协同效应的重要策略。

目标与指标

我们设立多个可持续发展目标，并对我们的可持续发展表现作定期检讨。下表详列我们于2020年的主要工作成果。

建筑署长远目标	2020年目标	2020年的表现 (2020年1月1日至2020年12月31日)
推动可持续及创新建筑方法	不少于75%的新项目采用「组装合成」建筑法或者「装配式建筑设计」方法进行屋宇装备的安装，以提高工程质量	92%的新项目采用了「组装合成」建筑法或「装配式建筑设计」
	不少于90%的新项目采用其他结构方案，例如金属围板、标准化模板、金属模板、半预制楼板系统、预制天面、预制墙及其他结构措施(如钢制结构架和内留的模板等)，藉此减少使用木材	达标
使用可再生能源	于不少于80%的新建建筑(建筑面积超过10,000平方米)，在可行的前提下，采用可再生能源技术例如太阳能板、太阳能热水板，以及风力发电机，以至少提供一般用电及照明用电总用电量的1.5%，或至少覆盖20%的可用楼顶空间	达标
推广使用电动汽车	100%新修工程合约须配备最少一辆电动车	达标
知识分享及培训	与外界持份者合办最少15次知识分享会或合作活动，致力提高持份者的重要性，以合作模式推广创新	与外界持份者举办23次知识分享会
	举办最少8场以「建筑信息模拟」、「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法或「企业智慧」等创新技术为主题的学术讲座，提升员工相关技能	举办了12场有关「企业智慧」、「建筑信息模拟」、「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法的主题学术讲座
	每年最少为工程项目人员及办公室员工安排12个有关最新安全技术、安全法例以及意外调查等主题的外界安全培训课程	安排了12个外界培训课程，共356人参加，包括专业及技术人员和工地员工
	每季度为94%或以上外判项目与设计及建造项目中的外判工程监督人员或承建商工程监督人员举办与简报会或项目交流会议	整体绩效达到99.5%
公众参与	与工程项目人员合作，每月举办或参与至少4场宣传活动，以分享我们的经验及成果	举办或参加82场宣传活动，每月约6.8场
公众回应	100%收到的谘询或公众投诉于10日内作出回应	达标
工程管理	100%的基本工程项目和小型工程项目在指定时间内完成	达标

2021-22 部门年度计划

建筑署每年制定部门年度计划，以推动我们的持续发展和进步。我们2021-22部门年度计划涵盖四大重点，包括创新赋能、协作共赢、企业通讯以及培育人才。

根据上述四大重点，我们设定了年度目标与指标，以密切监察我们在日常营运中推动全方位可持续发展的进度，具体内容如下：

创新赋能

为了提升我们咨询服务及设施发展和保养的质量和效率，我们致力：

- 采用及推广创新设计、采购以及建造技术；
- 在各个项目中应用先进技术以及数字化设施。

为此，我们编制了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
推动可持续及创新建筑方法	在不少于 80% 的屋宇装备新项目中采用「组装合成」建筑法或「装配式建筑设计」方法，以提高工程质量
使用可再生能源	于不少于 80% 的新建建筑(建筑面积超过 10,000 平方米)，在可行的前提下，采用可再生能源技术例如太阳能板、太阳能热水板，以及风力发电机，至少提供一般用电及照明用电总耗电量的 1.5%，或至少覆盖 25% 的可用楼顶空间
推广使用电动车	年内新维修工程合约中至少 8 辆或者采购合约车辆总数的 40% (以较少为准) 中须配备最少一辆电动车

协作共赢

建筑署支持创新想法的交流及协作，促进行业的蓬勃发展，打造健康的行业生态。因此，我们致力：

- 加强部门内部以及各决策局或部门之间的跨部门交流合作；
- 促进与业界持份者之间的合作；
- 探索在国际层面的协作机会，以提升香港公众建筑至另一个高峰。

为此，我们设定了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021 年指标
知识分享	举办最少 5 场研讨会或经验分享活动以推广创新设计及建造，如「装配式建筑设计」及「组装合成」建筑法
	与外界持份者合办至少 18 次知识分享会或合作活动，致力提高持份者的重要性，以合作模式推广创新
部门知识管理网站	提交最少 70 份知识文摘到建筑署知识管理网站，作分享用途

企业通讯

建筑署重视各持份者之意见，并盼望能加强与市民的沟通。因此，我们致力于：

- 制订宣传计划以加强本署之企业形象；
- 增加对外知识分享的机会，通过多个平台推广可持续建筑环境的质量及范例；
- 以建筑署35周年口号「建城。筑梦」为主题组织相关活动。

为此，我们制订了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021年指标
公众参与	与工程项目人员合作，每月举办或参与至少4场宣传活动，以宣传我们的成果
公众回应	100%收到的谘询或公众投诉于10日内作出回应
提高透明度	100%符合《公开资料守则》中订明作出回应时限的目标

培育人才

员工是我们日常营运和为社会提供服务的根基。我们于培育人才方面投入大量资源，力求：

- 培养员工创新精神，加强员工在工作中采用新技术的自觉性及主动性；
- 为员工的工作发展提供多元化的工作及培训机会；
- 建立员工的领导能力以应对危机和危急情况。

为此，我们制订了以下目标和指标，包括但不限于：

长远目标	2021年指标
培训	举办最少8场以「装配式建筑设计」、「组装合成」建筑法或「企业智慧」等创新技术为主题的学术讲座
	每年为工程项目人员及办公室员工安排最少12个有关最新安全技术、安全法例以及意外调查等主题的外界安全培训课程

数据摘要

环境工作表现

资源运用 — 能源

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
在金钟道政府合署及建业中心的能源使用 ^[1]						
用电量	度/平方米	208	200	196	190	125
用电所产生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳当量，以公吨计	3,664	3,553	3,489	3,371	2,979
工程项目节省的能源						
估计安装能源效益装置所节省的能源 ^[3]	百万度	5.74	4.44	0.76	6.86	2.42 ^[5]
减少二氧化碳排放量 ^[3]	二氧化碳当量，以千公吨计	4.02	3.11	0.53	4.8	1.69
已获认证或正在申请的绿色建筑数量						
符合第三方标准的绿色建筑认证 ^[4]	幢	3	6	6	7	13
根据第三方标准寻求绿色建筑认证的活跃项目 ^[4]	幢	49	49	58	56	56

[1] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的耗电量分别假定为100%和20%。

[2] 所采用的全港性温室气体排放量预设值(0.7)是参考香港环境保护署在2010年2月编制的[《香港建筑物\(商业、住宅或公共用途\)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》](#)

[3] 节能的项目是指空调装置、照明装置、热水装置、升降机及自动扶梯装置、建筑能源管理系统和可再生能源技术。

[4] 第三方标准指建筑环境评估法认证、香港绿色建筑委员会绿建环评认证、领先能源与环境设计等。

[5] 本报告期内，由于公共设施项目和开放空间设施设计与建设占本年度项目组合的大部分，节能技术较少适用于该类项目，因此能源使用量有所减少。

资源运用 — 燃料

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
部门车队耗用的燃油量	公升	12,656	12,626	14,686	14,556	13,197
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 ^[6]	二氧化碳当量，以公吨计	34.3	34.2	39.8	39.4	35.7

[6] 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考香港环境保护署在2010年2月编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》

资源运用 — 水

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
用水量 ^[7]	立方米	20,968	12,945	15,923	13,109	10,485

[7] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的用水量分别假定为100%和20%。

资源运用 — 办公室物料

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
A4纸张用量	令	18,082	16,947	16,136	16,534	17,249
A3纸张用量	令	1,169	1,020	1,124	1,247	1,252
信封用量	个	35,672	37,615	29,718	34,203	27,415

设施发展及保养服务的废物管理

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
建筑及拆卸物料						
运往堆填区的建筑及拆卸物料	公吨	36,775	44,891	57,571	43,970	47,768
运往公众填土区的建筑及拆卸物料	公吨	543,054	518,946	679,910	745,343	839,544
建业中心收集的可循环再造废物						
废纸	公斤	15,717	15,579	12,094	8,243	8,119
铝罐	个	1,676	2,050	1,985	4,560	3,871
塑料瓶	个	3,798	4,102	3,918	7,071	4,237

承建商违反环保法规被定罪^[8]的数字

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
每十万工时的违规数目	建筑署工地(香港工地)	0.122	0.034	0.032	0.374	0.118
		(0.191)	(0.216)	(0.192)	(0.197)	(0.087)
违规罚款	港元	100,000	5,000	25,000	112,000	22,000

[8] 环保法规定罪是指与环境相关的违规情况，包括但不限于违反与废物、空气质量和/或排放、水排放、危险泄漏等相关的许可、标准和/或法规。

社会工作表现^[9]

员工

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
职员编制(截至12月31日)	人	1,835	1,859	1,907	1,961	2,032

[9] 员工数据从人事部保存的记录撷取。

员工编制

职位(根据职员编制)	雇用合约	国籍
首长级人员 2.1% (42)	永久合约(男性) 59.29% (1,305)	本地 100%
专业人员 27.7% (563)	永久合约(女性) 30.22% (665)	非本地 0%
一般职系人员 18.8% (383)	合约(男性)全职 6.82% (150)	性别
工地督导人员 30.1% (611)	合约(女性)全职 2.82% (62)	男性 66.7% (1,469)
技术人员 21.3% (433)	合约(男性)兼职 0.63% (14)	女性 33.3% (732)
雇用类型	合约(女性)兼职 0.22% (5)	
全职 99% (2,182)	年龄(截至2021年3月31日)	
兼职 1% (19)	30岁以下 15.44% (304)	
	30 – 49岁 54.44% (1,072)	
	50岁或以上 30.12% (593)	

员工培训

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
培训课程(包括内部及对外的研讨会/工作坊/培训课程/参观)	个	366	412	417	422	422
学员人数	人	8,302	7,488	8,068	9,447	8,551

员工培训时数^[10]

职位	总培训时数(小时)	员工人均培训时数(小时)
首长级人员	392.7	9
专业人员	9,328.6	17
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	20,517.1	14
总额	30,238.4	15

[10] 由于对培训学员没有特定的性别要求，我们在此不会按性别划分相关的培训数据。

防止贿赂培训

职位	参与防止贿赂培训的员工人数	参与防止贿赂培训员工的百份比 ^[11]
首长级人员	0	0%
首长级人员	110	19.5%
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	191	13.4%

[11] 根据发展局在2018年7月16日编制的《诚信培训工作坊指引》，建筑署员工的诚信培训采用五年的培训周期。在2016年至2020年的5年周期中，总共有25名首长级人员、476名专业人员和1,050名技术人员、工地督导人员及一般职系人员接受诚信培训。

员工流失

	男性	女性
30岁以下	0.95% (21)	0.27% (6)
30 – 50岁	0.90% (20)	0.31% (7)
51 – 55岁	0% (0)	0.09% (2)
Age 56 or above	2.63% (58)	1.18% (26)

新入职员工

	男性	女性
30岁以下	2.72% (60)	0.90% (20)
30 – 50岁	3.31% (73)	1.81% (40)
51 – 55岁	0.09% (2)	0% (0)
56岁或以上	0% (0)	0% (0)

职业健康及安全管理系统

	所覆盖的员工及工作者人数 ^[12]	所覆盖的员工及工作者百分比 ^[12]
管理系统覆盖范围	2,032	100%
管理系统覆盖并经过内部审核	2,032	100%
管理系统覆盖并经过外部审核或经过外部认证	2,032	100%

[12] 工作者指非建筑署员工但其工作场所位于建筑署办公室内。由承建商直接聘请及监管的员工并不包括在此披露当中。

员工受伤

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
员工受伤个案 ^[13]	宗	5 (男性：4, 女性：1)	2 (男性：1, 女性：1)	1 (男性：1)	2 (男性：2)	2 (男性：1, 女性：1)
员工因伤放取病假	日	168.5	14.5	9.5	20	19

[13] 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

承建商意外率

	单位	2016	2017	2018	2019	2020
死亡数目 ^[14] (建筑署)	宗	2 (男性：2)	1 (男性：1)	0	0	0
致命意外率 ^[14] (建筑署)	每十万工时	0.007	0.003	0	0	0
致命意外率 ^[15] (香港建造业)	每十万工时	0.003	0.005	0.003	0.004	0.004
非致命意外数目 ^[14] (建筑署)	宗	71 (男性：64, 女性：6, 不明：1) ^[14]	103 (男性：92, 女性：6, 不明：5) ^[14]	154 (男性：133, 女性：19, 不明：2) ^[14]	81 (男性：68, 女性：10, 不明：3) ^[14]	81 (男性：68, 女性：10, 不明：3) ^[14]
非致命意外率(建筑署) ^[14]	每十万工时	0.26	0.31 ^[14]	0.42 ^[14]	0.27 ^[14]	0.27 ^[14]
非致命意外率(香港建造业) ^[15]	每十万工时	0.96	0.91	0.88	0.80	0.80

[14] 2020年及前数年的数据于2021年6月16日在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。因此，2016年至2019年的非致命意外数目(建筑署)及非致命意外率(建筑署)已更新为最新的数字。

[15] 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万工时1.67宗意外相当于每千名工人每年60宗意外的转换计算。

核实声明



范围及目的

香港品质保证局已对香港特别行政区政府属下的建筑署(以下简称「建筑署」)的可持续发展报告2021(以下简称「报告」)的全部内容进行独立验证。该报告陈述了建筑署于2020年内,有关经济、环境和社会方面的可持续发展表现。

此核实声明的目的是对报告所记载之内容提供合理保证。报告是根据全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告标准》的「核心」选项的要求编制。

保证程度和核实方法

此次验证工作是依据International Auditing and Assurance Standards Board(国际审计与核证准则委员会)发布的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《国际核证聘用准则3000(修订版), 历史财务资料审计或审阅以外的核证聘用》)执行。收集核实证据的幅度是参考国际准则所订定进行合理保证的原则而制定以确能拟定核实结论。此外,核实的内容是按照全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告标准》的「核心」选项而定。

核实过程包括验证了建筑署的可持续发展表现数据收集、计算和汇报的系统 and 程序, 检阅有关文件资料, 与负责编制报告内容的代表面谈, 选取具有代表性的数据和资料进行查核。相关原始数据和支持证据亦根据抽样计划于核实过程中经过详细审阅。

独立性

建筑署负责收集和准备所有在报告内陈述的资料。香港品质保证局不涉及收集和计算此报告的数据或参与编撰此报告。香港品质保证局的核实过程是绝对独立于建筑署。

结论

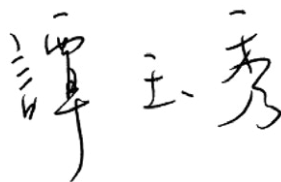
基于是次的核实结果，香港品质保证局对报告作出合理保证并总结：

- 报告是按照GRI的《可持续发展报告标准》的「核心」选项的要求编制；
- 报告实质、具回应性、不偏不倚和平衡地将建筑署的可持续发展表现包括所有重要和相关的可持续发展范畴阐述；
- 报告内的数据和资料可靠完整。

根据验证准则，香港品质保证局没有发现在报告内阐述的可持续发展表现信息和数据并非公平和如实地按照主要范畴作出披露。

总而言之，核实组确认报告是根据事实记录而编写，其陈述的资料准确无误。此报告公平和如实地载述了建筑署各项与可持续发展成效有关的措施、目标、进度及表现。

香港品质保证局代表签署



谭玉秀

企业业务总监

2021年9月

全球报告倡议组织内容索引



本报告符合全球报告倡议组织标准的「核心选项」。「通用准则」及「特定议题标准」详见于下表，表内提供与报告有关的章节连结或直接解释。本报告通过全球报告倡议组织标准的「关键性议题审核」，确认本报告按要求标示「一般披露」102-40至102-49的位置。全球报告倡议组织以报告的英文版本进行「关键性议题审核」。

本报告亦参考由永续会计准则委员会修订的工程及建筑行业准则来编制，披露的指标汇总在「议题专项披露」表中。

通用准则

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	机构简介		
	102-1 机构名称	建筑署概览	✓
	102-2 业务活动、品牌、产品及服务	建筑署概览	✓
	102-3 总部地点	建筑署概览	✓
	102-4 营运地点	只在香港	✓
	102-5 拥有权及法律形式	香港特区政府一部份	✓
	102-6 服务的市场	只在香港	✓
	102-7 机构规模	建筑署概览	✓
	102-8 雇员及其他员工的资料	数据摘要	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	机构简介		
	102-9 供应链	助力业界协同发展	✓
	102-10 机构与其供应链方面的重大改变	关于本报告	✓
	102-11 谨慎方针或原则	维护高标准的策略及管理	✓
	102-12 由外界制定的倡议	关于本报告	✓
		维护高标准的策略及管理	
	102-13 联会成员	维护高标准的策略及管理	✓
	策略		
	102-14 最高决策者的声明	署长献辞	✓
	道德与诚信		
	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	维护高标准的策略及管理	✓
	管治		
	102-18 管治架构	建筑署概览	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	持份者参与		
	102-40 持份群体清单	持份者参与	✓
	102-41 集体协商协议	没有。香港并没有与集体协商相关的法例。不过，员工有不同的沟通渠道，包括部门谘询委员会、员工联合谘询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。	✓
	102-42 界定及挑选持份者	持份者参与	✓
	102-43 引入持份者参与的方针	持份者参与 我们定期与各类持份者的联系： • 员工的年度表现评估； • 顾问/承建商的季度表现报告；及 • 客户满意度调查。	✓
	102-44 提出的主要议题及关注点	持份者参与 制定核心工作及关键性 采用可持续绿色建筑设计 拥抱创新建筑和技术 缔造可持续工作环境 助力业界协同发展 提升社区人文建设 培育人才，迎接新挑战	✓

可持续发展报告标准	披露	参照或直接解释	外部认证
GRI 101: 2016 基础			
GRI 102: 一般披露 2016	报告方式		
	102-45 综合财务报表内的单位	建筑署概览	✓
	102-46 界定报告内容及议题界限	关于本报告 制定核心工作及关键性	✓
	102-47 重要议题清单	制定核心工作及关键性	✓
	102-48 重整信息	数据摘要	✓
	102-49 报告方式的改变	没有显著改变	✓
	102-50 汇报期	关于本报告	✓
	102-51 上一份报告的日期	建筑署《可持续发展报告 2020》于 2020 年 9 月发布。	✓
	102-52 汇报周期	关于本报告	✓
	102-53 查询报告的联络点	回应表格	✓
	102-54 符合全球报告倡议组织标准报告的声称	关于本报告 全球报告倡议组织内容索引	✓
	102-55 全球报告倡议组织内容索引	全球报告倡议组织内容索引	✓
	102-56 外部认证	关于本报告 核实声明	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
采购				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		助力行业协同发展	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 204: 采购 2016	204-1 对当地供应商的支出比例		在 2020 年，除了采购印刷品外，我们所聘用的供应商均是本地公司(定义为在香港注册的公司)。	✓
防止贿赂				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-510a.3	维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 205: 防止贿赂 2016	205-2 防止贿赂政策和程序上的沟通和培训		数据摘要	✓
	205-3 证实贿赂个案及相应采取的行动		维护高标准的策略及管理	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露		永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
能源					
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		IF-EN-410a.2	采用可持续绿色建筑设计	✓
	103-2			拥抱创新建筑和技术	
	103-3			缔造可持续工作环境 目标与指标	
GRI 302: 能源 2016	302-1	机构内的能耗		数据摘要	✓
	302-4	能耗减幅		数据摘要	✓
水及污水					
GRI 303: 水及污水 2018	303-1	共享水资源互动	IF-EN-410a.2	缔造可持续工作环境 数据摘要 建筑署的用水由水务处辖下的市政供水系统提供， 并由其负责识别和管理对水源的影响。	✓
	303-2	与排水相关冲击的管理		建筑署的污水排放至市政污水处理系统，并符合当地污水排放监管标准	✓
	303-5	取水量		数据摘要	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
污染排放				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-160a.2	缔造可持续工作环境	✓
	103-2		目标与指标	
	103-3		采用可持续绿色建筑设计 拥抱创新建筑和技术	
GRI 305: 污染排放 2016	305-1 直接温室气体排放(范围1)		缔造可持续工作环境	✓
	305-2 使用能源间接引致的温室气体排放(范围2)		缔造可持续工作环境	✓
	305-3 其他间接温室气体排放(范围3)		缔造可持续工作环境	✓
废物				
GRI 306: 废物 2020	306-1 废物产生和与废物相关的重大影响		缔造可持续工作环境 目标与指标	✓
	306-2 管理废物相关的重大影响		缔造可持续工作环境	✓
	306-4 从废物处置转移		数据摘要	✓
	(1) 获得第三方多属性可持续性标准认证的委托项目数量和 (2) 寻求此类认证的活跃项目数量	IF-EN-410a.1	助力行业协同发展	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
遵守环境法规				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 307: 遵守环境法规 2016	307-1 违反环境法例及规则	IF-EN-160a.1	数据摘要	✓
供应商环境评估				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		助力行业协同发展	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 308: 供应商环境 评估 2016	308-1 对新供应商进行环境表现评估		100%。建筑署只委任香港特区政府列表上相关类别的承建商及供应商。承建商及供应商必须遵守标书中规定的环境相关条款。任何违反条款的承建商或供应商将会被取消投标资格或不会获选参与下一轮竞标。	✓
雇用				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 401: 雇用 2016	401-1 新聘雇员及雇员流失		数据摘要	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
职业安全及健康				
GRI103: 管理方针 2016	103-1	IF-EN-250a.2	助力行业协同发展	✓
	103-2		目标与指标	
	103-3			
GRI 403: 职业安全及 健康2018	403-1	职业健康安全管理系统	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-2	危害识别、风险评估、及事件调查	培养人才，迎接新挑战	
	403-3	职业健康服务	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-4	有关职业健康安全事务：工作者参与、协商和沟通	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-5	工作者职业健康安全培训	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-6	促进工作者健康	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-7	预防和减轻与业务关系直接相关联的职业健康安全影响	培养人才，迎接新挑战	✓
	403-8	职业健康安全管理系统所覆盖的工作者	数据摘要	✓
	403-9	工伤	IF-EN-320a.1 数据摘要	✓

可持续发展报告标准	关键议题及披露	永续会计准则委员指标	参照或直接解释	外部认证
培训与教育				
GR 103: 管理方针 2016	103-1		培养人才，迎接新挑战	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年的平均培训时数	数据摘要	✓
	404-3	接受定期业绩和职业发展评估的员工百分比	所有工作人员定期进行考核	✓
非歧视				
GRI 103: 管理方针 2016	103-1		维护高标准的策略及管理	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 406: 非歧视 2016	406-1	歧视个案以及机构已采取的纠正行动	2020年没有录得歧视个案。	✓

词汇

绿建环评 (BEAM PLUS)

引述自香港环保建筑协会：“一套用以比较及改善建筑物在规划、设计、施工、竣工、运作及管理方面的准则。”绿建环评 (BEAM Plus) 是一项由香港绿色建筑议会认可的全方位环境评估计划。绿建环评 1.2 版 (新建筑物及现有建筑物) 于 2012 年出版，加强早期“顺应自然建筑设计”的版本，作为另一种评估方法。于 2015 年，绿建环评既有建筑 2.0 版正式推出，此更新版本涵盖更多现有楼房，让它们加入绿建行列。绿建环评 (新建建筑) 2.0 版亦已于 2019 年正式推出，加入推广健康生活的评估准则，更着重楼房使用者的身心健康。同时，更新版本亦新增“综合设计与建造管理”范畴，鼓励业界以综合设计方式建造绿色建筑。

建筑信息模拟 (BIM)

建筑信息模拟 (BIM) 是一个在工程项目的规划、设计、施工及运作阶段中产生及管理建筑物数据的程序。此技术应用多维度建筑信息模拟软件去演示建筑物的立体模型及各项数据，并利用数字协作平台以及统一的数据结构提升团队协作及生产力。

公开资料守则

《公开资料守则》(《守则》) 界定拟提供资料的范畴，列出按惯例或因应要求提供资料的方式，并订明尽快发放资料的程序。《守则》授权和规定公务员按惯例或因应要求提供资料，亦载列有关要求覆检或投诉的程序，以便市民在认为《守则》的规定未获适当执行时知所遵循。

企业智慧 (CO-i)

建筑署旨在发展企业智慧，于工作流程中加入智慧元素及应用创新科技，从而提升部门的运作效率。企业智慧的发展核心为建立大数据库，连结各种应用系统促进「建筑智慧」，包括工程项目综合管理平台、结合建筑信息模拟的先进物业资讯系统、流动通讯平台加强工地监管督及将工作流程数字化等。

装配式建筑设计 (DfMA)

「装配式设计」是一种注重于易于制造和装配效率的主动设计方法，于建筑业可促使高质量的建筑组件于场外工厂预制，并于现场装嵌。它是一种完善的方法，显著提高生产力、安全、质量和可持续性的表现。它的应用可以识别、量化和消除产品于制造及装配时的浪费或低效率，以达致精益建造。

外联网

建筑署外联网是保密的私人网站，只开放给指定人士，让建筑署员工与顾问及承建商等外界使用者能促进沟通和交流资讯，以及精简本署所负责工程项目的合约管理工作。

全球报告倡议组织 (GRI)

一个由多个持份者组成的非牟利组织，旨在制定一份在全球广泛采用的可持续发展报告框架。这框架制定了报告原则和披露，以衡量并汇报机构在经济、社会和环境绩效的表现。全球有超过 5,000 多家具国际性领导地位的大品牌公司声称采用这指标进行汇报工作。2016 年 10 月，全球报告倡议组织推出可持续发展报告标准 (GRI 标准)。

温室气体	温室气体是指那些于大气中能够吸收及保存热能的气体。这些气体有自然存在的(如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸气)或由人类活动所产生的(如氢氟碳化物)。
温室气体盘查议定书	《温室气体盘查议定书》为私营和政府机构以及其价值链制定了一套完善的国际标准化温室气体计算及管理框架，以协助他们采取缓和行动。此协议亦为机构提供于国际间最常用的碳审核标准。
香港气候行动蓝图 2050	环境局发表的《香港气候行动蓝图 2050》报告载述香港应对气候变化和在二零二五年前实现碳中和的策略和目标。报告秉承《巴黎协定》精神，具体讲述「净零发电」、「节能绿建」、「绿色运输」和「全民减废」四大减碳策略和措施，带领香港迈向碳中和。
香港绿色机构认证(HKGOC)	香港绿色机构认证的目的是为绿色管理上有卓越成就的机构订定基准，鼓励参加机构在不同范畴实施环保措施及表扬他们在环保方面所作出的贡献及承诺。「香港绿色机构认证」包括五项认证，分别为「减废证书」、「节能证书」、「清新室内空气证书」、「产品环保实践证书」及「减碳证书」。
ISO 14001环境管理体系	国际标准化组织 (ISO) 于 2011 年发布 ISO 14001 标准，详述建立环境管理体系的要求。ISO 14001 认证旨在为寻求以系统化方式管理环境责任的组织提供方向，促进其在可持续发展中的环境表现。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 14001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善环境表现。
ISO 45001职业健康与安全管理体系	国际标准化组织 (ISO) 于 2018 年发布 ISO 45001 标准，其内容基于以往相关的国际标准，如 OHSAS 18001、由国际劳工组织 (ILO) 所发布的职业健康与安全指引、不同国家的国内标准以及 ILO 国际劳工标准及公约。此标准详述建立职业健康与安全管理体系的要求并为机构提供使用指引，以实现安全及健康的工作场所，预防由工作引致的伤害及治病，并使机构能积极提升相关表现。
ISO 50001能源管理体系	国际标准化组织 (ISO) 于 2011 年发布 ISO 50001 标准，详述建立能源管理体系的要求。采用 ISO 50001 能源管理体系使企业能有系统地改善能源表现，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 50001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善能源表现。
ISO 9001品质管理体系	国际标准化组织 (ISO) 早于 1987 年发布 ISO 9001 标准，详述建立品质管理体系的要求。采用 ISO 9001 品质管理体系使机构能有持续提供满足客户及适用的法例规管要求的产品及服务，并通过不同的改进流程提高客户满意度。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 9001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善品质管理表现。

综合管理系统 (IMS)	建筑署设立综合管理系统，融合我们已获认证的 ISO 9001 品质管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系及 ISO 45001 职业健康与安全管理。
微气候	微气候一般指小范围 (如街道、公园、河边等) 内的独特气候状况。由于受周边地形环境、建筑物坐向及密度和当时的天气状况等因素的影响，该处的气候特征可跟周边大范围的或有不同。
「组装合成」建筑法 (MiC)	「组装合成」建筑法是指将预制组件厂生产的独立组装合成组件 (已完成饰面、装置及配件的组装工序) 运送至工地，再装嵌成为建筑物。
机电装备合成法 (MiMEP)	机电装备合成法 (MiMEP) 是指透过预制组件把多行业的机电装置在工厂环境下组装成单模块，运送至工地后再与其他模块连接，完成多个屋宇装备的安装。机电装备合成法施工方法有利于减少工地劳动力需求，且不受工地限制的影响。
永续会计准则委员会 (SASB)	永续会计准则委员会 (SASB) 是一个独立的非营利组织，它制定标准以指导公司向投资者披露具有财务重要性的可持续发展信息。
联合国可持续发展目标 (UNSDGs)	联合国所制定的 17 可持续发展目标是以实现更美好和更可持续未来的蓝图。这些目标提出全球正面临的挑战，包括贫穷、不平等、气候、环境退化、繁荣及和平与正义等相关议题。目标之间互相关联，旨在让各方共同参与，并期望在 2030 或以前实现各目标。
无障碍网页内容指引 (WCAG)	《无障碍网页内容指引》涵盖便利浏览网站内容的各种建议。这些准则将使更多残疾人更容易获取网站内容，其中包括失明和弱视、耳聋和听力丧失、运动受限、言语障碍、光敏性和多种残疾组合的残疾人，以及有学习障碍和认知局限的残疾人。

回应表格

感谢您阅读本报告。您宝贵的意见和建议能使我们不断改进。因此，我们恳请你花数分钟填写此意见表。

请根据以下标准评价我们本次2021年可持续发展报告的质量

	优	良	满意	可接受	劣
内容清晰	☐	☐	☐	☐	☐
视觉设计	☐	☐	☐	☐	☐
容易找到所需资料	☐	☐	☐	☐	☐
可持续发展总体表现	☐	☐	☐	☐	☐

您属于下列哪个组别？

- ☐ 建筑署客户
- ☐ 政府部门
- ☐ 顾问 / 承建商 / 供应商 / 建造业
- ☐ 建筑师 / 工程师 / 园境师 / 测量师
- ☐ 非政府机构
- ☐ 学术界 / 教育界
- ☐ 建筑署员工
- ☐ 公众人士
- ☐ 其他

其他意见

例如您希望在未来的可持续发展报告中增加的内容；我们可以从那些方面持续提高报告质量等等

多谢您的宝贵意见！

除作为通讯及统计外，您的个人资料将会绝对保密。一切个人资料均依照《个人资料(私隐)条例》及本署[私隐政策声明](#)的规定处理。