

# 躍進・新領域

---

可持續發展報告  
2021

# 目錄

---

## 署長獻辭

## 35年秉持可持續發展理念

## 關於本報告

## 建築署概覽

- | 角色及組織架構
- | 財務及營運模式
- | 部門開支
- | 部門資料摘要

## 獎項及成就

## 管理方針及持份者參與

- | 維護高標準的策略及管理
- | 持續追求卓越
- | 持份者參與
- | 制定核心工作及關鍵性

## 突破創新，超越當下

- | 採用可持續綠色建築設計
- | 擁抱創新建築和技術
- | 締造可持續工作環境

## 提升社區人文建設

- | 結合人文、自然及建築和諧統一
- | 締造關愛共融的社會

## 培育人才，迎接新挑戰

- | 確保工作環境安全
- | 培育人才
- | 重視員工福祉、保障員工健康

## 助力業界協同發展

## 目標與指標

## 數據摘要

## 核實聲明

## 全球報告倡議組織內容索引

## 詞彙

## 回應表格

## 署長獻辭

---



何永賢太平紳士

-

建築署署長

''' 保持樂觀上進的精神，  
不斷探索建築新領域。'''

我十分高興在此和大家分享我上任後的首份可持續發展報告。今年我和建築署的高層議會團隊一起選出了「躍進·新領域」為我們報告的主題。全賴各位前輩及同事們在過往一代傳一代的共同努力，使建築署在實現我們的願景和使命的道路上不斷茁壯成長。

2021年是建築署成立35週年。三十多年來，我們一直用心建設這個城市，以關懷的態度和行動服務社會，構建更好的社區。我們在這個過程中，融入社會各方面的考量，倡導持份者之間以設計思維作互動溝通，為大眾提供跨代共融的公共和休憩空間，例如在今年落成的「海下遊客中心」、「大埔龍尾泳灘服務樓」、「觀塘海濱道公園」及「灣仔海濱長廊」等項目，都能充分體現我們設計創新、以人為本、自然平衡的理念。

我們亦時刻作準備，透過新思維和新技術，不斷提升工程項目的效率、質素和可持續性，令香港公共設施在各個範疇能更進一步，為市民創建健康、低碳生活及可持續發展的未來宜居城市。其中「消防處百勝角已婚人員宿舍」更是香港首個採用混凝土「組裝合成」建築法興建的多層建築項目。我們透過這個項目向業界展示了採用創新建築法的可能性，並將香港建築技術的發展躍進一個新領域。

我們這一年努力嘗試、積極探索、跨越現在和勇於創新的精神，幸運地得到了各位同事及業界朋友的和應。在2020年度優質建築大獎中，由建築署設計及建造的「香港兒童醫院」項目獲得兩項大獎，包括大會最高殊榮——「優質卓越大獎」及「香港非住宅項目（新建築物——政府，機構或社區）」優質建築大獎。「北大嶼山醫院香港感染控制中心」項目亦在2021年「歐洲醫療保健設計獎」適應及轉型設計類別中獲得高度嘉許獎。我們專為技術人員而建立的

「TechnoLand」培訓發展計劃獲得「香港管理專業協會最佳管理培訓及發展獎2021」中的銀獎和未來技術卓越發展特別獎。另外，我們的「企業智慧」數碼化計劃，亦獲得「2021建造業議會數碼化大獎」中「機構類別」的銅獎。這些成果對我們是很大的榮譽和鼓舞。

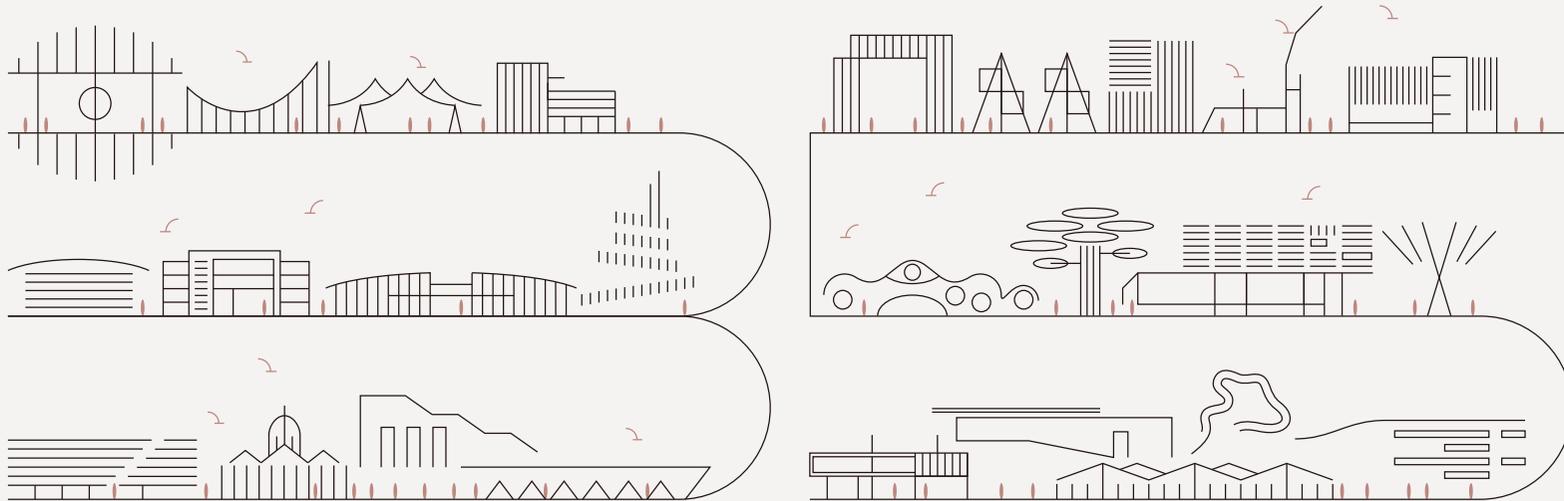
最後，我衷心感謝我們所有合作夥伴、客戶部門和幾代同事們的不懈努力，成就了今日的建築署，推動我們繼續超越現在，展望未來，擴闊新視野，躍進新領域。

就如建築署35週年的口號「建城·築夢」“We Build Our City. We Build Your Dream”，希望大家能繼續與建築署同行，攜手建設我們熱愛的香港。

祝願大家飛躍進步，夢想成真！

Handwritten signature in black ink, reading '何永賢' (Ho Wing-kin).

## 35年秉持可持續發展理念



自 1986 年以來，建築署破舊立新，致力與各界共同努力為建造業開拓新視野，躍進新領域。2021 年正值我們成立 35 週年，我們將繼續為社會提供優質的公共設施，追求卓越，以應對未來建造業的新挑戰。

---

## 應用創新科技

建築署致力採用及推廣可持續發展設計，當中包括順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計，以及創新科技和建築方法，以提升建築工程的質素與生產力。

我們早於2012年已開始研究建築信息模擬技術，及後於2018年成立專門負責發展和審視該技術的團隊，並持續為部門同事員工提供培訓。我們亦制定了建築項目中採用的建築信息模擬技術指引。建築署在此方面所作的努力獲外界高度認可，我們自2014年起每年均榮獲與建築信息模擬技術相關的獎項，獲外界高度認可，而且在建造業議會2019建築信息模擬採用情況調查中，更被評選為技術應用先驅。

與此同時，我們亦繼續探索在不同項目中運用創新建築技術的機遇，部門內部的“創新建築組”，旨在從全球創新建築中廣師求益，借鏡不同的應用方案，並進行實地試驗。

建築署在消防處百勝角已婚人員宿舍項目中，首次採用混凝土「組裝合成」建築法，成為全港首個用此技術的高層建築項目。與傳統的就地澆築方法相比，此技術可將生產力提高100%(以建造一個標準樓層計算)。截至2020年，我們共有60個項目採用了「組裝合成」建築法。



2001

### 南昌街公共衛生檢測中心

- 採用多種可持續發展設計的綜合大樓，包括：
  - 熱能回收系統
  - 變頻空氣處理系統
  - 中央控制和監控系統
  - 獨立控制照明系統
  - 網絡監控電力輸入輸出系統

#### 獎項

- 2003香港建築師學會 — 優異獎
- 2004優質建築大獎(香港非住宅項目) — 優異獎



2005

### 香港濕地公園

- 人與自然和諧共處的典範
- 香港首個地熱熱泵空調系統
- 與傳統空調系統相比，耗電量減少 25%

#### 獎項

- 2005香港工程師學會環境分部及香港建造商會環保優秀論文大獎 — 亞軍
- 2005香港建築師學會週年大獎 — 全年建築大獎
- 2006香港環保建築大獎(全新建築類別) — 金獎



2012

### 起動九龍東辦事處臨時辦公室

- 香港首幢榮獲香港綠建環評新建建築 1.1 版最終鉑金級認證的臨時政府樓宇
- 環境表現：
  - 減少 33% 年平均能耗
  - 降低 57% 淡水消耗量
  - 減少 22% 沖廁用水
  - 重用 69% 的建築垃圾
  - 建築材料預製比例高達 50%

#### 獎項

- 2013 公務員優質服務獎勵計劃部門合作 — 優異獎



## 2013 啟德郵輪碼頭

- 擁有香港最大的園景平台之一
- 雨水和空調冷凝水循環再用

### 獎項

- 2014香港園境師學會設計大獎 — 優異獎
- 2014香港工程師學會(聯合結構分組)卓越結構嘉許獎(非住宅組別) — 大獎
- 2012環保建築大獎(新建建築類別興建中建築) — 優異獎



## 2015 啟德發展區工業貿易大樓 (工貿大樓)

- 採用多項順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計的綠色節能傑出建築項目
- 大樓外牆安裝了特殊垂直綠化帶
- 廣泛採用可再生能源裝置，包括附設於建築物的光伏系統、太陽能熱水系統、太陽能煙囪系統、光纖太陽能追蹤導光管、集光導光管和日光導管
- 綠建環評新建建築1.1版最終鉑金級認證項目

### 獎項

- 2014環保建築大獎(新建建築類別 — 興建中建築) — 大獎



## 2015 山頂消防局

- 開發了集結建築信息模型、移動通信、擴增實境三種技術的先進歷史建築信息模型
- 通過可視化、交互式 and 易於獲取的信息，增強人與人之間的互動和交流

### 獎項

- 2015 AutoDesk香港建築信息模擬設計大獎 — 優勝獎
- 2015加建及改動項目類別 — 建築信息模型最佳應用



## 2017 香港兒童醫院

- 全港首間集中提供兒童專科醫療服務的醫院
- 可持續設計特點包括：
  - 冷水循環自動監控系統
  - 進行熱能回收及使用可再生能源
  - 綠化覆蓋率超過40%以減輕熱島效應和改善空氣質量
- 綠建環評新建建築 1.2版最終鉑金級認證項目

### 獎項

- 2018香港項目管理學會大獎及亞太項目管理聯盟項目管理 — 大獎
- 2018澳洲建造師學會國際專業卓越建築獎 — 最佳人氣獎
- 2018歐洲醫療保健設計獎 — 入選評委會長名單
- 2019英國皇家特許測量師學會年度大獎(項目管理團隊獎) — 優異獎



## 2019 文理書院(九龍)

- 採用了多種順應自然建築節能設計方法，包括：
  - 平台被四棟學習樓和半開放式橋廊環抱，創造出多方位的空間，容許自然風穿過建築物
  - 室外空間種植了多樣化的植物，以減輕熱島效應
  - 教室採用三面自然採光設計，同時結合三種窗戶類型，以控制不同方位的受光和受熱
  - 採用雨水收集系統以節約水資源

### 獎項

- 2019環保建築大獎(新建建築類別興建及/或設計中項目 — 公用建築) — 大獎



## 2021 消防處百勝角已婚人員宿舍

- 香港首個使用混凝土「組裝合成」建築法的高層建築項目
- 減少超過50%建築廢料和接近70%現場水電用量
- 有效提高生產力、地盤安全、環境表現和成本效益

### 獎項

- 機構類別 — 項目業主(公營) — 優異獎

## 分享可持續發展承諾與成果

我們於1998年開始發布環境、健康和安全管理報告，與公眾分享我們在可持續發展上的努力和成果。自2004年起，為進一步擴大報告的覆蓋範圍，我們開始發布可持續發展報告。

報告所採用的披露方法亦隨著我們在可持續發展之路的進程及全球趨勢而有所改變。我們以往遵循部門準則，現在會參考和遵循不同的國際準則，包括全球報告倡議組織和永續會計準則委員會。

相關持份者和公眾可透過已發布的可持續發展報告清晰了解建築署的運營目標與表現。我們亦通過採訪和諮詢去了解不同人士的期望，從而制訂更有效的目標和策略。為了實現可持續運營，我們亦會定期審查績效，確保能完成年度目標。



1998

發布第一份環境、健康和安全管理報告



2004

發布第一份可持續發展報告



2010

通過全球報告倡議組織第三代報告指引應用評級制度「A+」評級的認證



2013

香港首個遵循全球報告倡議組織 G4 指引，發布可持續發展報告的政府部門



2019

對標聯合國可持續發展目標



2021

香港首個參考永續會計準則委員會準則的政府部門

## 成就概覽

建築署在環境效益、項目質素以及社會責任方面，皆取得了亮麗的成績。

### 環境效益



2005-2020

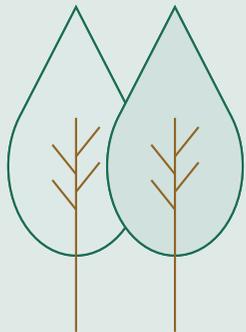
↓ 55%



2005-2020

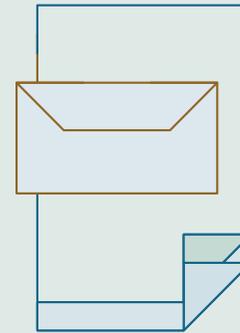
↓ 33%

自 2005 年起，金鐘道政府合署的辦公室及建業中心的辦公室的用電量減少了 55%，二氧化碳排放量減少了 33%。



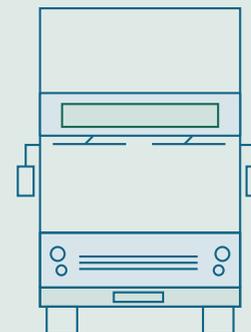
6 百萬棵樹

由 2005 年至 2020 年期間，通過在工程項目中安裝能源效益裝置，我們總計節省 2.08 億度電，減少 14.5 萬公噸二氧化碳排放，相當於每年種植 600 萬棵樹。



↓ 19%  
↓ 64%

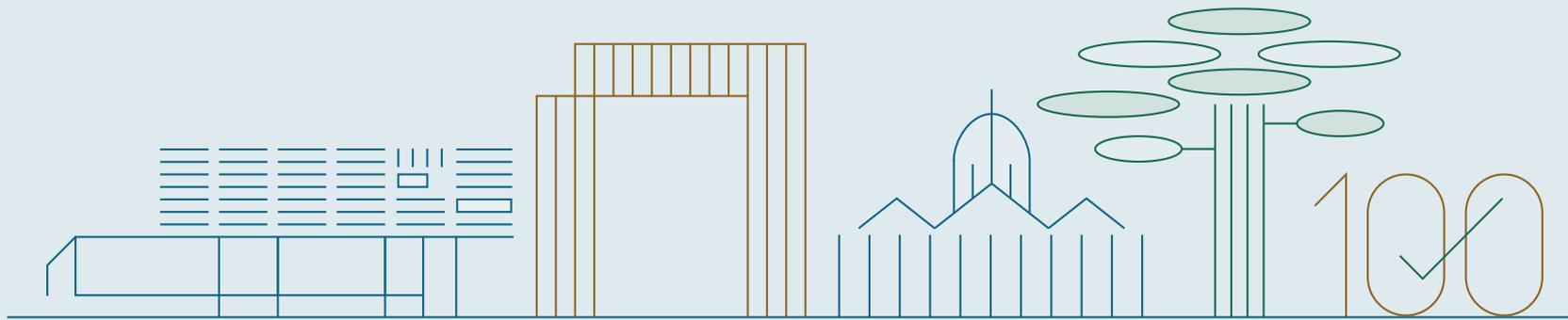
相較 2005 年，我們辦公室在 2020 年的 A4 紙張和信封的用量分別減少了 19% 和 64%。



8 輛  
雙層巴士

自 2005 年起，我們總計回收 214 噸廢紙，相當於 8 輛雙層巴士的重量。

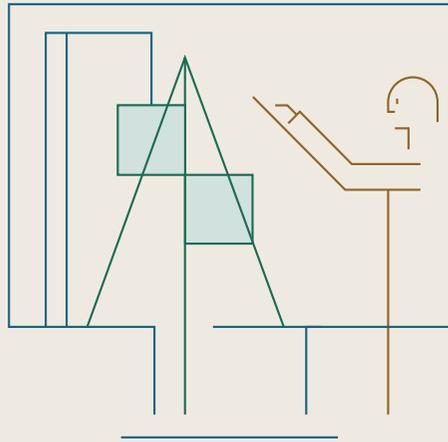
## 項目質素



建築署一直致力為香港提供優質服務，我們亦訂立相關目標以提高我們的服務和工程項目質素，透過定期審閱，所有環境、工程項目質素及社會事項指標大部分達標完成。

客戶滿意度調查結果反映，全部參與調查的項目整體表現皆達到「滿意」或更高評級。

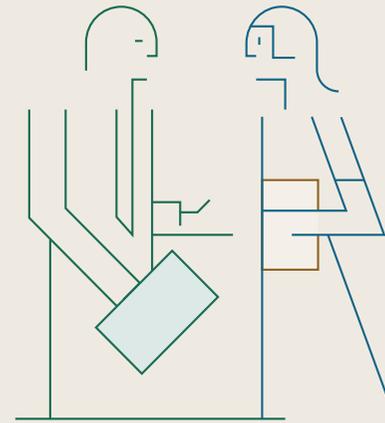
## 社會責任



2005-2020

↑78%

自 2005 年至 2020 年間，員工培訓課程從 237 次增加到 422 次。課程內容包括研討會、工作坊、培訓課程和參觀。



2005-2020

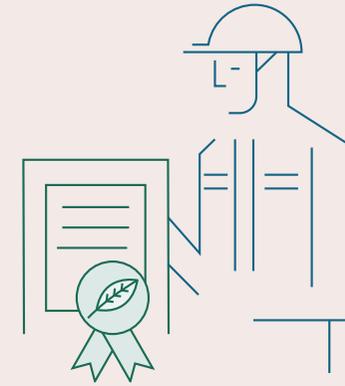
↑580%

同時，學員人數從 2005 年的 1,255 人增加到 2020 年的 8,551 人。

## 獎項及認可



- 在過去35年，建築署總計榮獲超過260項獎項，包括35項香港建築師學會獎項、23項環保建築大獎和23項優質建築大獎。
- 我們亦獲得其他可持續發展相關獎項，包括旨在表揚企業或機構在營運中納入環境考慮的因素、環境管理系統及 / 或可持續採購的香港綠色企業大獎、建造業議會創新獎、共融環境嘉許計劃和香港環境卓越大獎等等。



建築署亦鼓勵承建商採用有關可持續發展的措施，以提高行業對環境和健康的標準。為了鼓勵承建商積極行動，我們於2001年起創辦了環保承建商獎勵計劃，持續至今。

建築署過去35年一直致力打造低碳建築，我們從設施的建造到維護都積極貫徹可持續發展及創新的理念。為推進香港在2050年前實現碳中和的承諾，我們將竭力在可持續發展的道路上繼續提升表現，攜手構建零碳新未來。

# 關於本報告

## 報告目標

本報告是中華人民共和國香港特別行政區政府(香港特別行政區政府)轄下的建築署(「本署」)公布的第18份年度可持續發展報告「躍進·新領域」。本報告呈現了2020年度建築署在經濟、環境及社會各方面的可持續發展舉措及表現。

透過本報告，我們向公眾展示過去一年建築署的工作成效，同時藉此重申我們秉承精益求精的態度，為民服務。

## 報告範圍

GRI102-46

《可持續發展報告2021》(「本報告」)描述了建築署在2020年1月1日至2020年12月31日期間進行的重點可持續發展舉措和成就。本報告涵蓋我們四個項目管理部門，五個職能處和兩個管理統籌分處的工作表現。

本報告所有數據截至2020年12月31日均為已知的絕對數值(另有註明除外)。財務資料則以2021年3月31日財政年度作結，所有幣值均為港元。

## 報告原則

本報告是參照全球報告倡議組織標準的核心選項、環境保護署的《[環保報告指引—管制人員適用](#)》和政府新聞署署長於2016年10月20日發布的《部門年報編製指引》通函來編製。本報告亦參考由永續會計準則委員會修訂的工程及建築行業準則來編製。

本報告在「全球報告倡議組織內容索引」列出依據全球報告倡議組織披露項目及本報告的相應章節的關聯，以供參考。我們聘用獨立第三方核證機構核實本報告的關鍵性、公信性和可靠性，以確保本報告達到全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》核心選項的要求。我們亦通過全球報告倡議組織標準「關鍵性議題審核」，以確保報告標示了「一般披露」102-40至102-49的位置，方便讀者參照。

## 讀者提示

本報告分別以網上互動html版本及PDF版本發布，備有英文、繁體中文及簡體中文三個版本。網頁界面符合萬維網聯盟《[無障礙網頁內容指引](#)》2.1版AA級別和HTML5的要求，報告也可在平板電腦瀏覽。

本報告特別加設下列功能提高可閱讀性：

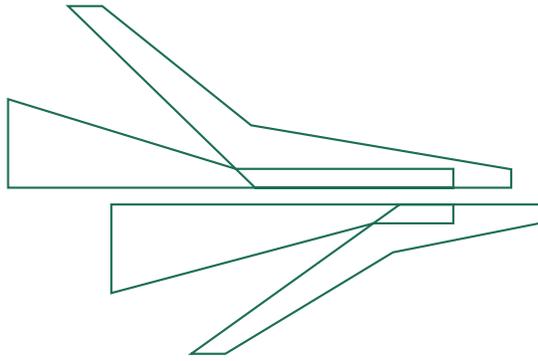
- 屏幕字體大小可因應不同讀者的需要作調教；
- 圖像放大功能確保讀者可瀏覽更大和更清晰的照片圖像、圖形和圖表；
- 搜索功能方便讀者能夠快速查詢報告中感興趣的章節或內容；
- 黑暗模式選項為讀者提供舒適的閱讀體驗；
- 「我的報告」功能，讓讀者可隨時儲存選取的章節作整合及打印；
- 「數據摘要」章節，讓讀者可迅速瀏覽我們各項主要指標的表現；及
- 「詞彙」章節，提供報告中使用的或與報告相關的專業術語定義及註解。

# 建築署概覽

## 角色及組織架構

### 主要服務

建築署為政府擁有及政府資助的設施提供以下三種主要服務：



#### 監察及諮詢服務

宗旨是有效地向政府及半政府機構提供專業和技術意見，並監察政府資助及委託的工程

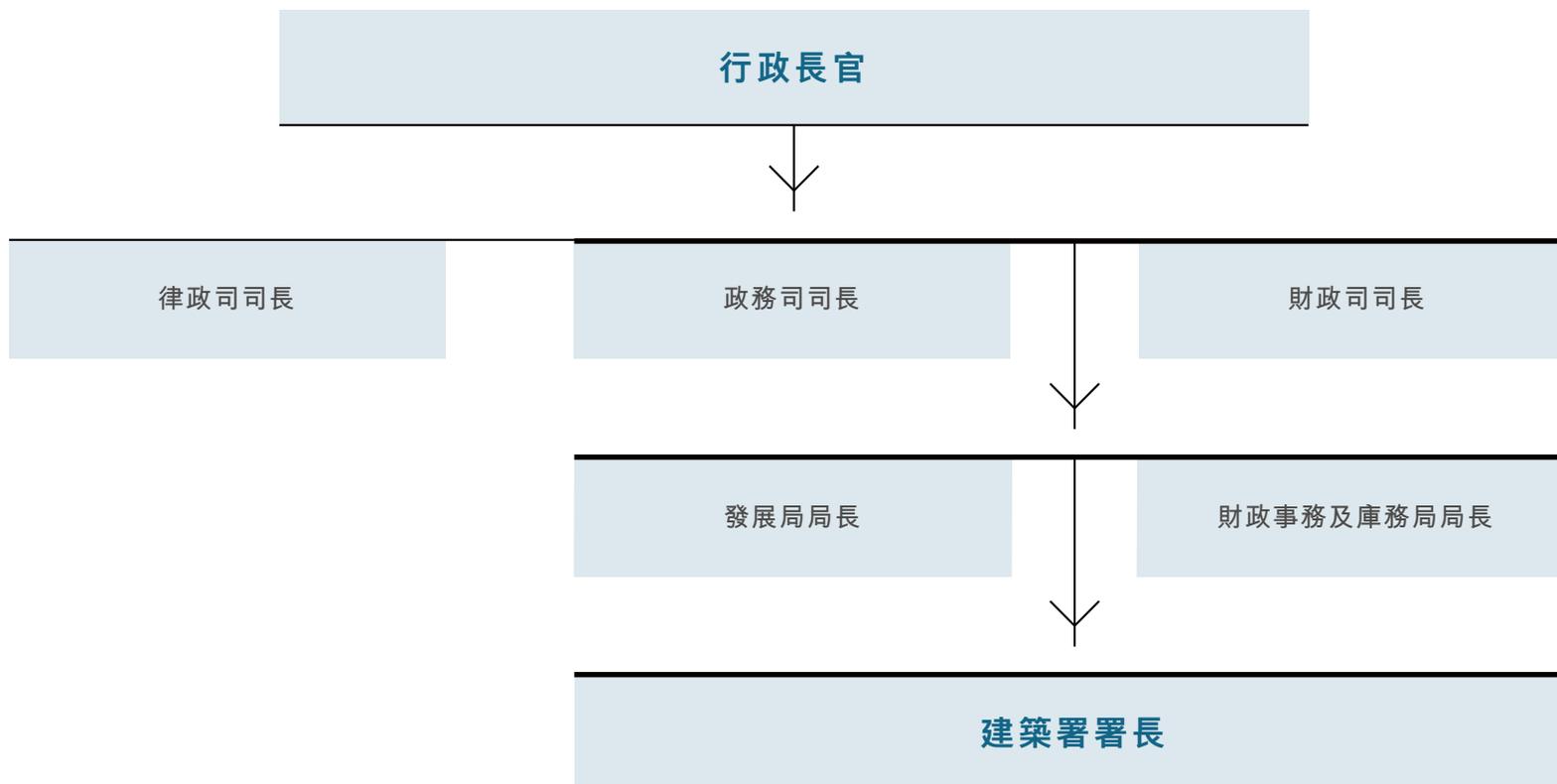
#### 設施保養

宗旨是就樓宇及設施的維修和翻新，提供有效率及具成本效益的專業和工程管理服务

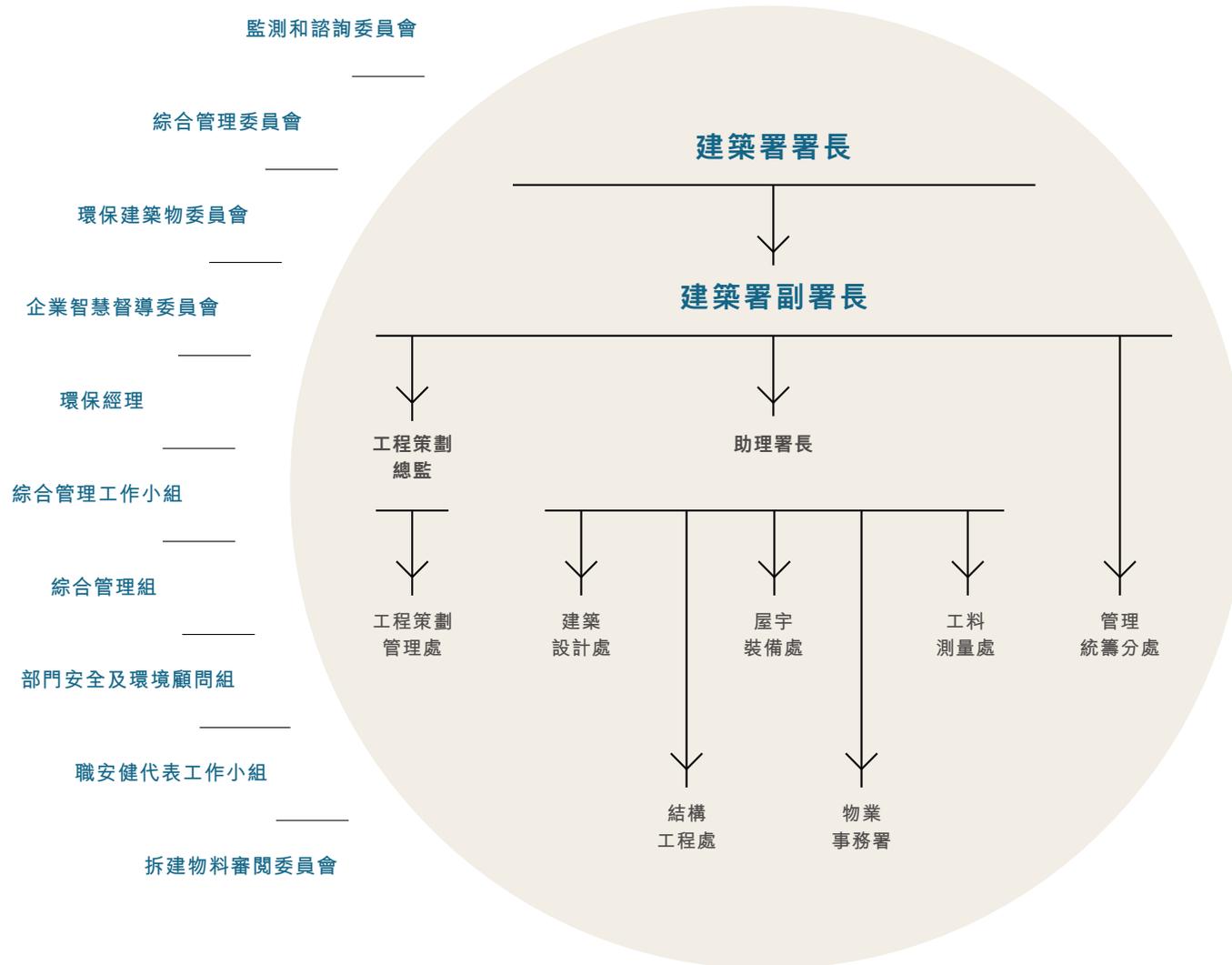
#### 設施發展

宗旨是就樓宇及有關設施的設計及建造，提供高效率、具成本效益及適時的建築和相關的專業及工程管理服务

## 建築署在香港特別行政區政府的角色



## 組織架構



在高級管理層監督和指導本署整體的可持續發展策略和政策下，我們已委派代表並成立多個小組來推動整個組織的可持續發展。有關代表及小組包括監測和諮詢委員會、綜合管理委員會、環保建築物委員會、企業智慧督導委員會、環保經理、綜合管理工作小組、綜合管理組、部門安全及環境顧問組、職安健代表工作小組，以及拆建物料審閱委員會。

## 高層議會成員



- 1 何永賢太平紳士  
建築署署長
5. 冼國良先生  
助理署長(物業事務)
9. 黃德才太平紳士  
工程策劃總監/1

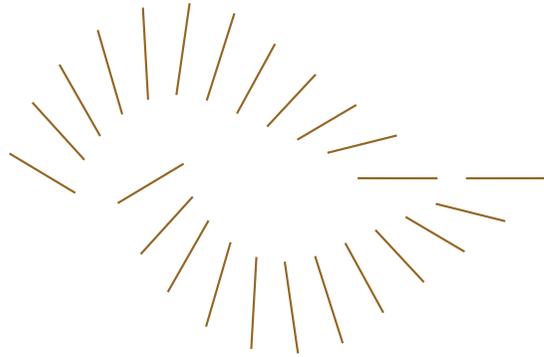
2. 謝昌和太平紳士  
建築署副署長
6. 梁錦滿太平紳士  
助理署長(工料測量)
10. 李翹彥先生  
工程策劃總監/2

3. 楊麗芳太平紳士  
助理署長(建築設計)
7. 謝錦良太平紳士  
助理署長(結構工程)
11. 戴尚誠先生  
工程策劃總監/3

4. 陳柏祥先生  
助理署長(屋宇裝備)
8. 莊玉芳女士  
部門主任秘書
12. 梁健德先生  
工程策劃總監/4

## 財務及營運模式

---



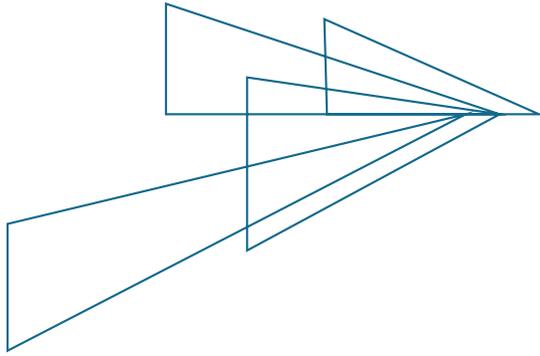
本署的營運經費來自基本工程項目儲備基金，所有撥款的運用均由立法會批核、監督和審查；由社會福利署署長批核的獎券基金；以及於2020年度由香港特別行政區政府推出的防疫抗疫基金。

---

於2020年，我們開展了**34**項新的工程項目和合約，合共創造了**8,397**個職位。

# 部門開支

GRI102-45



相較於2019-20年度，我們在2020-21年度的整體開支增加約8.63%<sup>[1]</sup>。2020-21年度部門開支和各不同服務範疇工程項目開支的分布<sup>[2]</sup>如下所示。

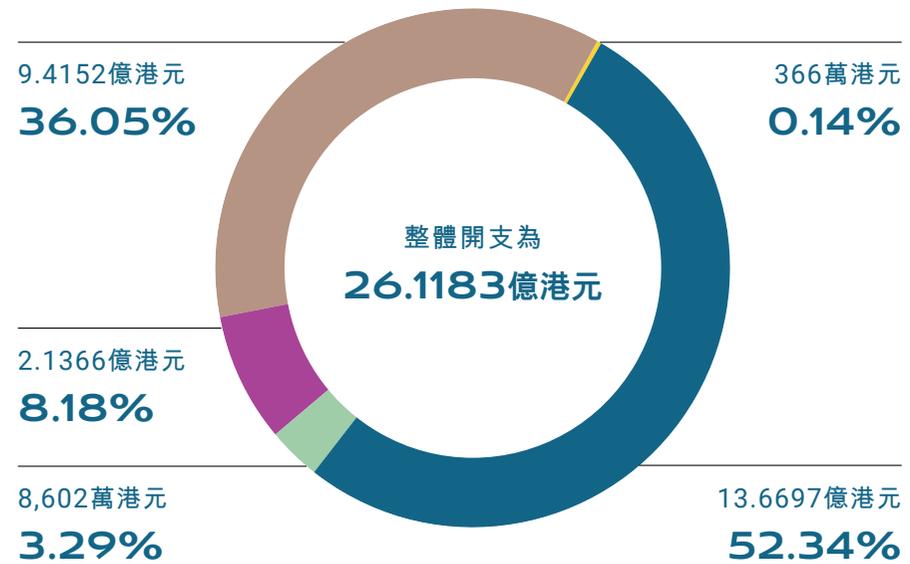
2021-22年度香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」詳載了我們2020-21年度的財務資料及主要表現，可於[www.budget.gov.hk](http://www.budget.gov.hk)網頁瀏覽。

[1] 2020-21年度實際部門開支為26.1183億港元，較2019-20年度實際部門開支24.0439億港元增長約8.63%。

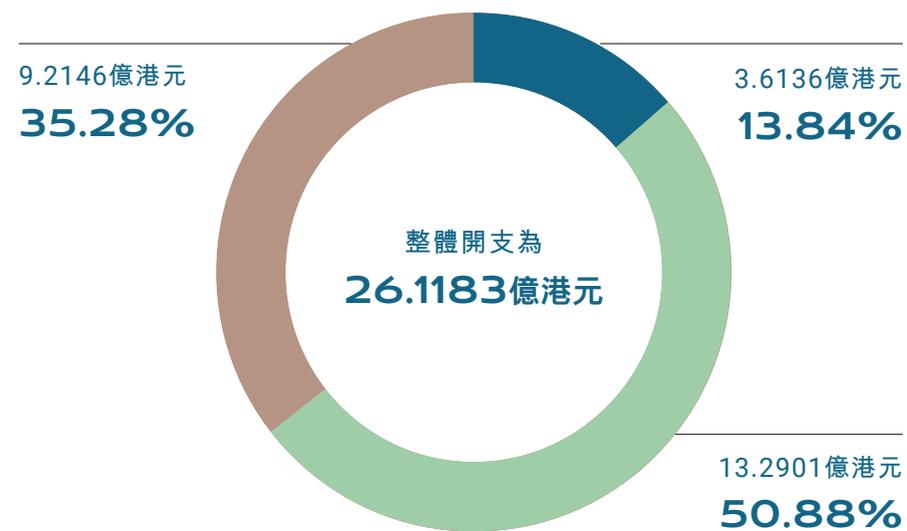
[2] 建築署的服務分三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養和設施發展。

## 部門開支明細

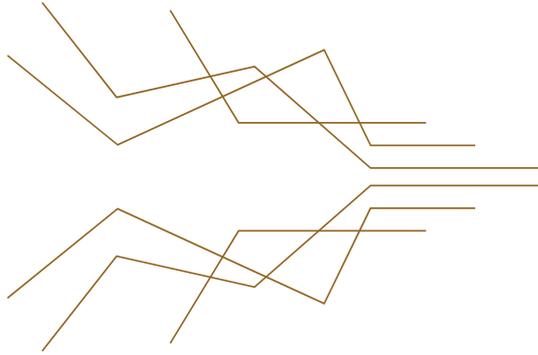
- 個人薪金及津貼
- 與員工有關的開支
- 部門開支
- 其他費用
- 資本賬戶



## 按服務範疇分列的 開支明細



## 部門資料摘要



### 成立日期

1986年4月11日

### 職員編制

**2,046人**(截至2021年3月31日)

### 總部

香港金鐘道66號金鐘道政府合署

### 其他辦事地址

- 九龍紅磡建業中心
- 香港鰂魚涌太古灣道14號太古城中心第三座
- 香港灣仔港灣道12號灣仔政府大樓
- 香港上環林士街2號林士街停車場

### 總樓面面積

**35,708.32平方米**

### 服務範疇(2020日曆年)

- 經審閱的受資助/委托工程：**671宗**
- 已完成的工程數目：**31宗**
- 保養物業建築樓面面積：**33,147,000平方米**
- 政府建築工程開支：**143.813億港元**
- 設計及施工中的工程總值：**2,932億港元**

## 獎項及成就

---

建築署竭誠服務大眾及社會。即使面對各種挑戰，包括城市需求、社會動盪、健康危機和氣候變化，我們亦秉承專業精神，積極應對挑戰，致力將香港打造成可持續的宜居城市。

於2020年，我們非常榮幸獲得以下本地及海外專業團體、院校及獎項主辦單位的獎項，以表彰我們的努力。

---

### 優質建築大獎2020

每兩年一度的優質建築大獎由本地九間專業機構合辦，公開表揚各個傑出建築項目及在項目中表現優秀的項目團隊。大獎旨在提倡建造業協同合作，以保持香港建造業致力恪守最高的專業水平，創造競爭優勢。

2020年度優質建築大獎評選結果於2021年6月公布，建築署以下工程項目獲得此獎項殊榮：



香港兒童醫院

優質卓越大獎

香港非住宅項目(新建築物 — 政府, 機構或社區)  
— 優質建築大獎



葵涌醫院日間復元中心

香港非住宅項目(新建築物 — 政府, 機構或社區)  
— 優異獎



### 西九龍政府合署

香港非住宅項目(新建築物 — 政府, 機構或社區)  
— 優異獎



### 香港藝術館

香港建築項目(翻新及活化)  
— 優異獎

---

## 英國皇家特許測量師學會香港年度大獎2020

作為亞太地區頂尖的行業獎項之一，皇家特許測量師學會香港年度大獎旨在表揚業內專業人士為改善社區空間及其氣候抗禦力作出的貢獻。本署於2020年榮獲以下獎項：



### 香港藝術館

翻新/活化項目團隊獎 — 優異獎

## 香港建築師學會周年年獎 2019/20

香港建築師學會周年年獎旨在褒獎本地建築師的傑出設計，授予其專業認可。年內，我們欣悉下列工程項目獲頒此殊榮：



海下遊客中心

會長獎狀



車公廟體育館

境內優異獎 — 社區建築

## 2020 年大灣區城市設計大獎

此獎項由香港城市設計學會舉辦，旨在通過表揚粵港澳大灣區內與城市設計相關的優秀作品，以及加強從業者之間的交流和合作，從而提升灣區內城市設計水平。本署於2020年榮獲以下獎項：



牛棚藝術公園

實體落成項目 — 優異獎



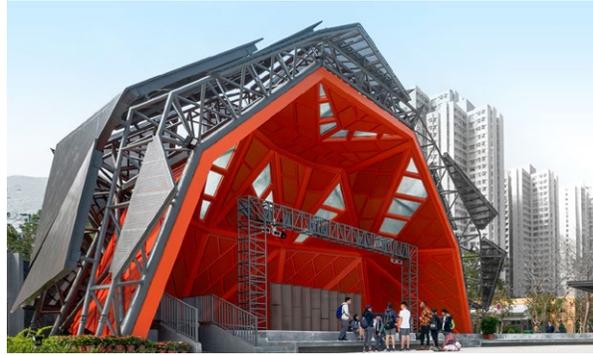
啟德龍津石橋保育長廊

計劃/概念項目 — 優異獎



觀塘海濱花園

實體落成項目 — 入圍獎



東區文化廣場

實體落成項目 — 入圍獎



活化林邊屋作生物多樣性自然教育中心

實體落成項目 — 入圍獎



啟德車站廣場

計劃/概念項目 — 入圍獎



屯門公園共融遊樂場

城市介入項目 — 入圍獎

## 建造業議會可持續建築大獎 2020

此獎項由建造業議會於 2018 年推出，旨在表彰建造業內於可持續發展方面推行良好作業的機構和從業員。「消防處百勝角已婚人員宿舍」是香港首個多層混凝土「組裝合成」建築法項目。此項目展示了使用「組裝合成」建築法對環境和建築生產力的益處，並於 2020 年獲得優異獎。



消防處百勝角已婚人員宿舍

機構類別 — 項目業主(公營)— 優異獎

## 2020 香港建築信息模擬學會大獎

由香港建築信息模型學會主辦，此獎項旨在表揚積極應用建築信息模擬技術的項目、倡議和機構，展示他們在促進該技術應用所作出的努力和成就，銳意推動從業者在香港境內外所有項目的整個生命週期中廣泛應用建築信息模擬技術。

於 2021 年 4 月，建築署榮獲以下嘉許：



北大嶼山醫院香港感染控制中心

政府項目組別 — 金獎



建造行人天橋及升降機塔以連接鴨脷洲  
風之塔公園及鴨脷洲邨

政府項目組別 — 銅獎



政府飛行服務隊模擬飛行訓練中心

政府項目組別 — 銅獎



瑪麗醫院重建工程第一期

政府項目組別 — 銅獎



大圍街市加裝空調系統工程

政府項目組別 — 銅獎



香港仔街市及熟食中心現代化計劃

政府項目組別 — 銅獎



啟德車站廣場

政府項目組別 — 銅獎

## 2020 建築信息模擬成就嘉許禮

此嘉許禮由建造業議會主辦，旨在透過嘉許機構和從業者，推動建造業界不斷創造、創新、變革或突破，使建築信息模擬技術發揮最大潛力。

於2020年，我們榮獲以下嘉許：

### 建築署

2020 建築信息模擬機構

### 山頂警署歷史建築信息模擬項目

2020 建築信息模擬項目

### 蔡長發先生，技術主任(建築)/ 建築信息模擬技術/1

2020 建築信息模擬青年專業人員

## 2019 香港環境卓越大獎

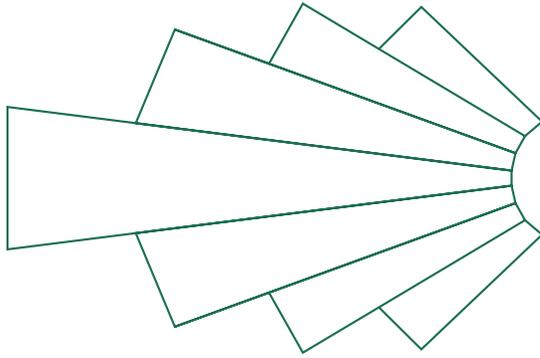
香港環境卓越大獎由環境運動委員會主導舉辦，旨在鼓勵企業及機構實施環境管理，及表揚在環境管理工作上有卓越表現的15個界別範疇的機構。本署欣獲



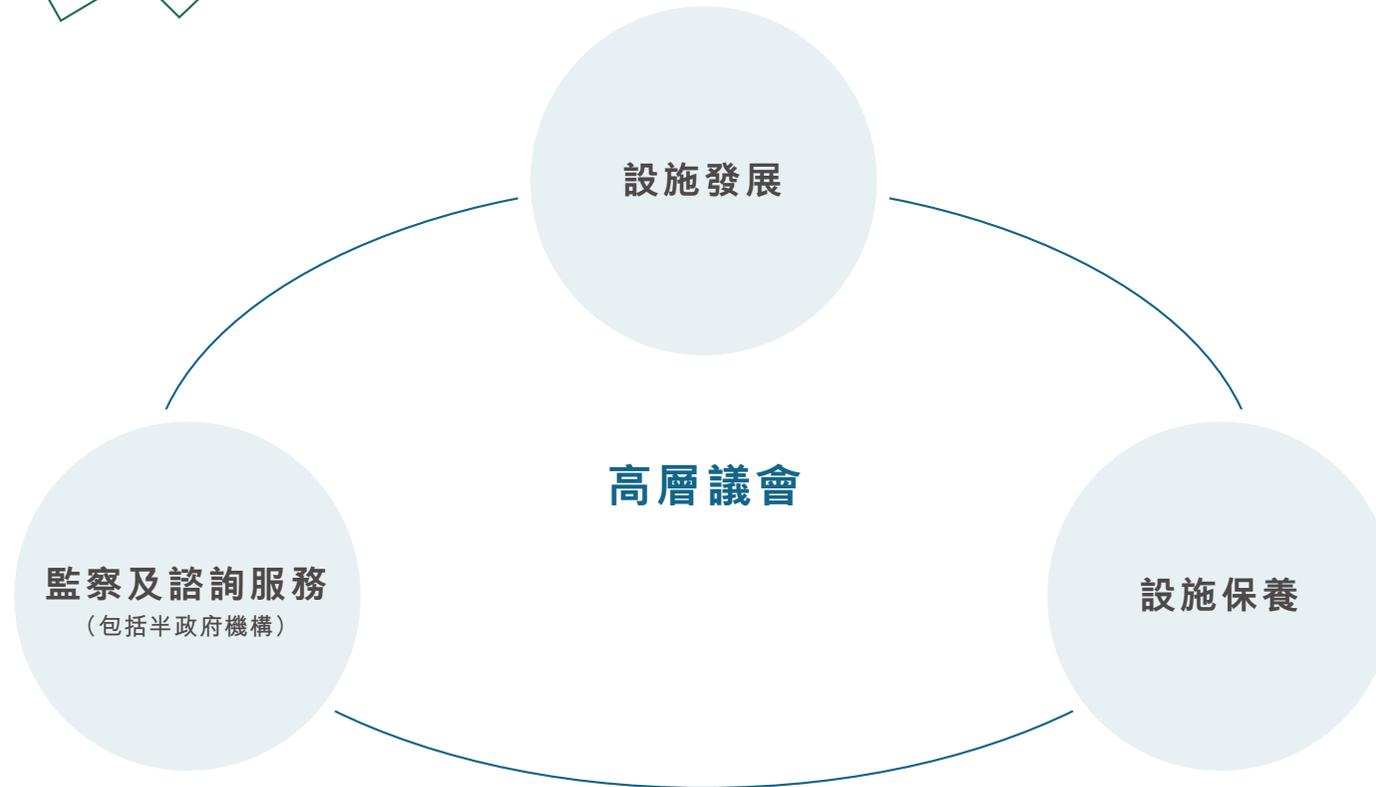
### 建築署

公共及社區服務界別 — 銅獎

## 管理方針及持份者參與 維護高標準的策略及管理



健全的管治架構是我們長期可持續發展的基石。本署在高級管理層的帶領和監督下落實各項可持續發展策略和政策。我們設立高層議會，並由建築署署長主持，以統籌內部營運和可持續發展議程，同時負責編製及定期審閱本署的政策、策略和目標。



## 高層議會



**何永賢太平紳士**  
建築署署長



**謝昌和太平紳士**  
建築署副署長



**楊麗芳太平紳士**  
助理署長(建築設計)



**陳柏祥先生**  
助理署長(屋宇裝備)



**冼國良先生**  
助理署長(物業事務)



**梁錦滿太平紳士**  
助理署長(工料測量)



**謝錦良太平紳士**  
助理署長(結構工程)



**莊玉芳女士**  
部門主任秘書



**黃德才太平紳士**  
工程策劃總監/1



**李翹彥先生**  
工程策劃總監/2



**戴尚誠先生**  
工程策劃總監/3



**梁健德先生**  
工程策劃總監/4

## 響應聯合國可持續發展目標



我們向員工提供平等的就業機會，提倡包容與多元價值

我們為所有為建築署或代表本署工作的人員提供多元的培訓機會，以提升工作效率和服務質量，完善本署長遠的環境及社會表現

我們維持穩健的管治機制，秉持高水平的道德標準及專業操守，絕不容忍任何貪污賄賂行為

## 我們的理想、使命和信念

### 理想

服務社會，關顧社群，  
提供優質專業服務，  
提升生活環境質素

### 使命

確保社區設施質素卓越、具成本效益及持續發展

確保社區設施保養妥善及具成本效益

就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務

向建造業推廣最佳作業守則

### 信念

專業不諱

精益求精

擔當負責

團隊精神

誠信可靠

伙伴共贏

堅守承諾

推動關愛

靈活變通

---

## 政策及指引

建築署已製定部門品質、環境、健康及安全政策，以展現我們對推進長遠可持續發展的承諾與決心。建築署所有服務及營運均嚴格遵循以下準則：

- 滿足客戶對最高專業標準的約定要求；
- 以愛護環境為己任，透過節約能源、防止污染和減少耗用天然資源以保護環境；
- 致力消除工作場所的危險，並減低我們的健康及安全風險，以為員工、承辦商及其他可能受本署工程影響的人士提供安全及健康的環境，並預防工傷事故及職業病；
- 讓我們的員工、承辦商及其他可能受本署工程影響的人士及其代表參與我們改善安全及健康表現的過程，並在合適情況下向他們進行諮詢；
- 履行所有合規的義務，包括適用的法律及其他要求，並在可行的情況下，採用比法律要求更嚴格的標準；
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，及對為建築署或代表建築署工作的人員提供適當的培訓，並不斷改善品質、環境、職業健康及安全管理體系以加強表現和效率；
- 向工作伙伴、建造業界及公眾推廣建築署的品質、環境的可持續性、健康及安全管理原則；以及

為確保我們的服務和運作符合國際標準，建築署已獲取多項國際標準認證，包括 ISO 9001 品質管理標準、ISO 14001 環境管理標準和 ISO 45001 職業健康與安全管理系統的認證。這些認證共同構成了本署的綜合管理系統。自 2014 年起，建築署紅磡建業中心也通過了 ISO 50001 能源管理標準認證。除此之外，我們亦參考了 ISO 26000 作為實踐社會責任的指引。為了持續改進，本署的高層議會對此綜合管理系統相關表現進行每年最少一次的審閱及檢討。

---

## 風險管理

我們積極辨識和監察新興風險，並實施各種緩解方案以積極防範及減少對我們的運營可能造成的風險。透過全面的風險評估，我們識別、評估、紓緩和監控日常營運的潛在風險，並在部門層面匯報評估結果，將相關資訊納入本署的決策考量。

針對工程項目，我們嚴格參照發展局發布的指引進行風險管理評估措施，例如工務科技術通告(工務)第6/2005號《工務工程實踐系統化風險管理》，並於項目由策劃至竣工的整個週期妥善管理及監察潛在風險。工程項目小組亦會舉辦綜合風險評估工作坊，以識別風險並製定有效預防控制措施。

---

## 秉持高水平的道德與專業標準

建築署貫徹高標準的專業誠信和道德規範，所有員工必須嚴守《防止賄賂條例》中的條文，倘若發現任何涉嫌貪污或腐敗的案件，應立即匯報予高層議會及向廉政公署舉報，以進一步作出調查。我們還承諾履行所有合規義務，包括適用法律和其他要求，例如反腐敗和反競爭活動。匯報年內，我們並無接獲任何相關案件。

我們矢志維護員工的僱傭權利，亦支持他們提高個人能力和技術水平。我們不但謹守《僱傭條例》，還為員工提供多元化福利和培訓機會。

本署亦非常重視建築工地的施工安全，除嚴格遵守相關的法例要求，及遵從

發展局的指引，並力求爭取更高的安全水平。於大型工程項目中，我們會儘早派駐勞資關係主任，以便妥善處理承建商與工人之間的任何糾紛。我們還積極組織和參與各項工地安全推廣活動，如「建築署工地安全之星獎勵計畫」、由發展局及建造業議會合辦的「公德地盤嘉許計劃」及試用新的安全施工方法及措施等，以推動更積極主動的安全管理。

在保障僱傭權利的同時，建築署亦時刻關注服務質素。我們會進行年度客戶滿意度調查，以審視我們的表現和服務質素。我們亦另設有專責小組處理客戶的反饋和意見，務求精益求精。

---

## 未來路向

建築署將繼續擴大採用和推廣創新設計、採購和建造技術，以創新的方式將建造業推向更高的水準。我們將繼續探討和實施能夠同時提高質量、施工效率和成本控制的先進技術和數碼化設施，例如建築信息模擬、智慧物業管理和人工智能。近年來，我們一直通過與合作夥伴、顧問和承建商合作構建「企業智慧」，進行數碼化轉型。為了提高業務效率，我們正在對工程監督、材料提交和圖則提交等流程數碼化，以提高項目交付的靈活性和生產力。

鼓勵本地和國際持份者之間的合作一直是建築署工作計劃中的重要部分。我們一直在推動與本地相關持份者建立合作和聯繫，促進新想法的產生和知識交流。我們亦積極引入專才來豐富我們的運營，為各方建立一個良好的合作環境。

企業溝通對於我們的員工和外部持份者參與建築署的總體規劃有長遠的幫助。我們的措施之一是通過宣傳計劃，以提升企業形象。我們會繼續透過不同的平台和渠道，例如網站、社交媒體、簡報等，分享知識，推廣優質和可持續建築環境的最佳實踐。2021年是建築署成立的35週年，建築署將舉辦各項活動，慶祝我們這段為建築業設立高標準的旅程，在我們專業領域追求卓越的服務，以滿足城市不斷變化的需求。

在培育才能方面，我們將在培訓活動中投入更多資源，豐富員工在指定主題上多樣化的實踐和經驗。我們將繼續培養和提升員工在工作中採用新技術的精神和意識，通過提供多樣化的工作和培訓機會發揮員工的才能。我們明白領導能力是人們應對環境與社會危機和不利情況的關鍵能力，有見及此，我們將舉行相關培訓計劃。

## 持續追求卓越

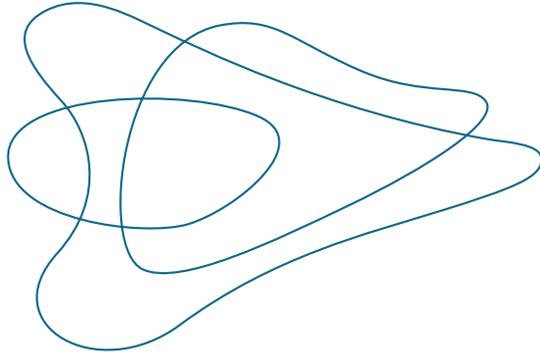
建築署不止於現狀，持續追求卓越。為此，我們每年制定部門年度計劃，於其中列明我們的目標和目的。同時，我們定期召開跨職能會議，以檢討達標進度。

2020/21年部門年度計劃涵蓋四大領域，主要成果如下：

重點領域	主要成果(截至2021年3月31日)
豐富「企業智慧」、「創新科技」和「知識管理」的協同發展	<ul style="list-style-type: none"><li>• 已於我們的知識中心庫上傳107篇知識論文和事後行動檢討報告</li><li>• 在2020年，與外部持份者舉辦了22場知識分享和合作活動</li><li>• 自2020年4月以來已完成11個「企業智慧」項目</li><li>• 成立了一個新的「企業智慧」工作小組，專注於綜合工程項目管理的系統發展</li><li>• 完成了為期六個月的工作單管理模塊試點項目</li></ul>
加強創新建築、包容性設計、可建造性和成本控制	<ul style="list-style-type: none"><li>• 成立「創意銀行」：一站式線上建築技術資訊分享平台。這將有助於記錄建築署項目中採用的創新技術</li><li>• 利用人工智能和無人機對外牆進行三項空中檢查</li><li>• 使用人工智能和無人機在五個場地檢查中式瓦片屋頂</li><li>• 在14個場地安裝了漏水探測器。使用物聯網技術預防漏水和水災破壞</li><li>• 在三個公廁改造項目中採用了裝配式設計</li><li>• 2021年度的保養定期合同(香港和新界)使用了計分計劃的創新及創意提案下的機器人應用</li><li>• 完善了可建性評估系統(使用評估和評分來合理化項目設計並促進物業保養)</li></ul>
加強公共安全和建築韌力	<ul style="list-style-type: none"><li>• 在《2020年維修定期合約(九龍)和2021年維修定期合約(香港及新界)》中納入建築物(≤3層及樓齡≥26年)消防安全及排水系統的檢查，以及無人駕駛飛機的應用</li><li>• 成立了韌性設計小組，以審查進行中和新的設計，以抵抗故意破壞、防風、防洪和流行病，並製定相關指南</li><li>• 推出韌性設計社群：一個供同事查找相關材料、分享良好實踐、交換意見和討論韌性設計的互動平台。《建築韌力指引》：第1部分(破壞/塗鴉)已於2020年12月上傳到相關平台</li></ul>
加強員工培訓與發展	<ul style="list-style-type: none"><li>• 安排了104項關於創新、社會包容和公眾參與的課程以及52項關於「企業智慧」和知識傳遞的課程</li></ul>

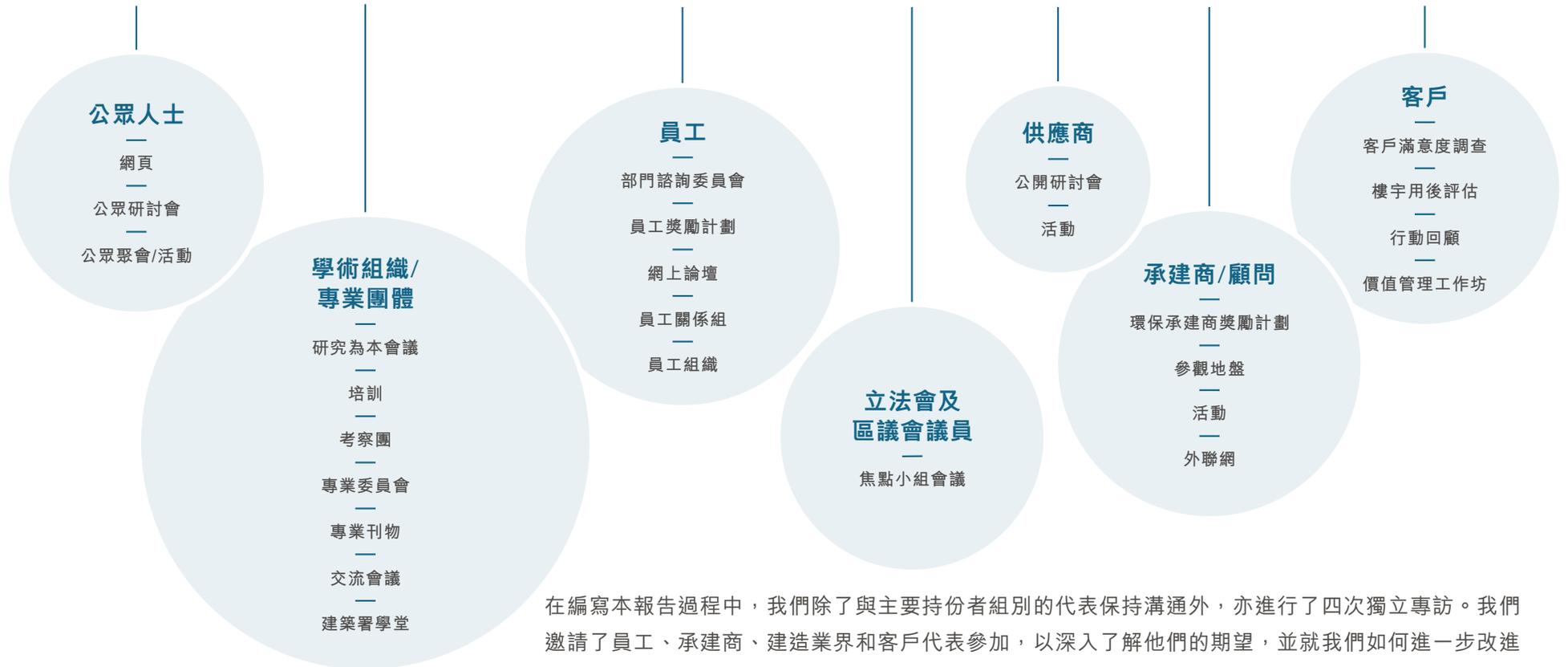
# 持份者參與

GRI102-40, GRI102-43, GRI102-44



全面及深入了解各界持份者的意見、目標和價值觀對建築署至關重要。我們採用雙向溝通的方式以及建立長期互信，以回應持份者的需求。以下是持份者參與方法總匯：

## 持份者參與



在編寫本報告過程中，我們除了與主要持份者組別的代表保持溝通外，亦進行了四次獨立專訪。我們邀請了員工、承建商、建造業界和客戶代表參加，以深入了解他們的期望，並就我們如何進一步改進可持續發展表現收集反饋。

---

## 參與外界組織及委員會

為積極與外部持份者保持溝通，建築署委派代表參與專業團體和外部委員會，提供建議及經驗分享，包括但不限於：

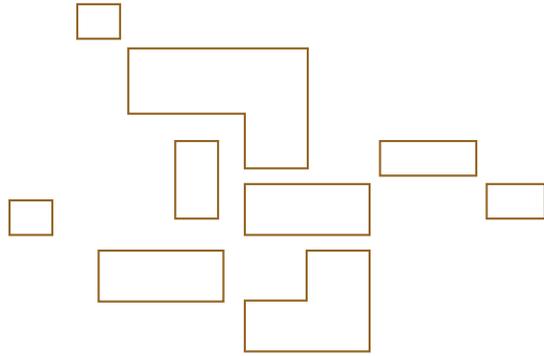
- **氣候變化及碳中和督導委員會**：監督和協調各項氣候適應及應變措施，督導實現碳中和的長期發展戰略；
- **發展局建築信息模擬工作小組**：擬定市場轉型策略，推動建造業應用建築

信息模擬及數碼建築科技；

- **「組裝合成」建築法聯合工作小組**：研究並識別適合香港應用的「組裝合成」建築法技術及實踐方法；以及
- **跨部門推動綠色建築及可再生能源督導委員會**：研究和制定進一步推廣綠色建築及可再生能源的策略，並就有關措施提出建議。

## 制定核心工作及關鍵性

GRI102-42, GRI102-44, GRI102-46, GRI102-47



我們透過多種溝通渠道和獨立專訪收集和整合持份者的反饋，並根據各界持份者的利益，以及對我們的運營、服務和關係的實際或潛在影響，訂立了可持續發展重要性議題。此外，我們亦積極響應國際性可持續發展策略，並於日常營運及可持續發展工作中實踐聯合國可持續發展目標。在報告年度內，我們更新了關鍵可持續發展議題清單，我們亦根據聯合國可持續發展目標審查了對本署的日常運營有重大影響的議題。這項工作幫助我們釐清特定的可持續發展議題，為其專門制定政策和措施，以作應對及改善有關表現。

本報告重點回應以下議題，並於相關章節中展示我們的策略和實踐。

### 經濟

採購守則  
防止賄賂

### 社會

僱員  
職業健康與安全

培訓與教育  
反歧視

社區投資

### 環境

能源  
排放

污水和廢物  
供應商環境評估  
綠色建築

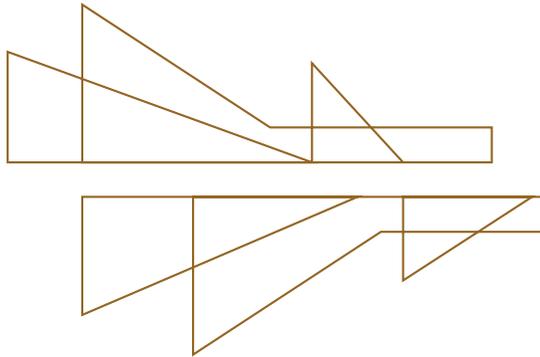
# 突破創新，超越當下 採用可持續綠色建築設計

GRI102-44

## 響應聯合國可持續發展目標



我們的建築物採用屋宇裝備系統節能設計和順應自然建築節能設計，以提高能源效益和熱舒適度



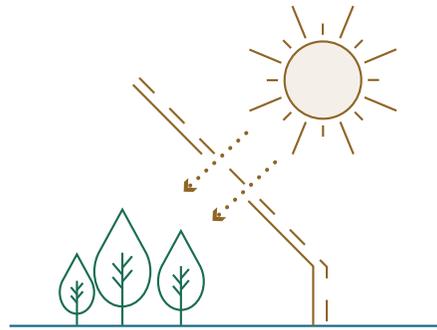
建築物用電量佔全港總用電量的90%，所產生的總碳排放量佔全港60%以上。因此，為減少對環境的影響，我們積極採用創新、可持續的和智能設計，促進能源、材料和土地的有效使用。

## 順應自然建築節能設計

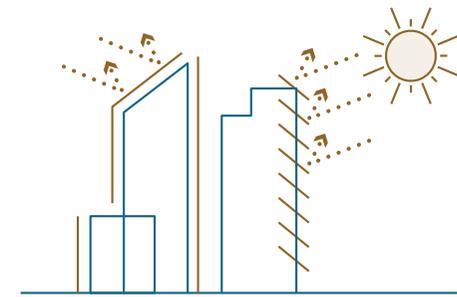
順應自然建築節能設計透過利用建築結構提供節能優勢並提高熱舒適度。我們在規劃、佈局、座向、建築形態和選材各方面採取適當措施，務求加強建築物與周邊微氣候的互動。我們綜合考慮以下方面：



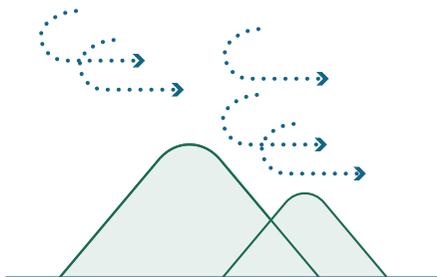
減輕熱島效應或溫度上升



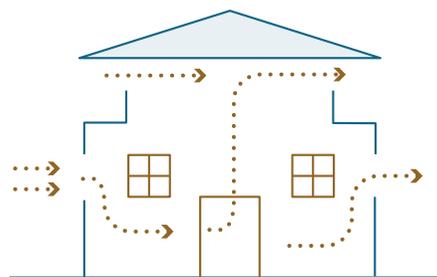
天然採光



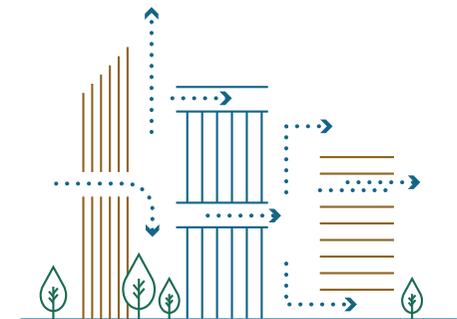
減少透過樓宇牆外殼轉入的熱增量



自然通風



被動式冷卻

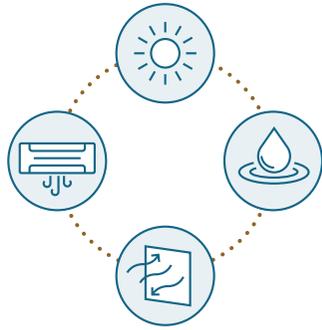


促使建築物四周空氣流通

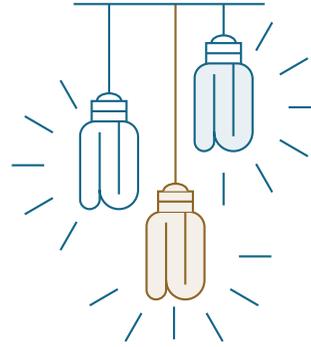
---

## 屋宇裝備系統節能設計

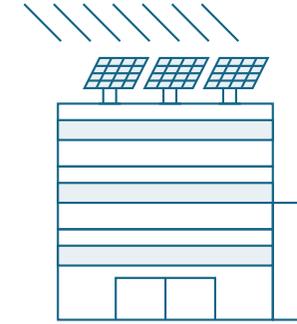
屋宇裝備系統節能設計利用機電系統營造及維持舒適的環境。這些裝置有助提高建築物的能源效益、節約用水，也可改善室內環境質素。我們綜合考慮以下方面：



供暖、通風和空調系統以及  
節水裝置



照明系統



可再生能源技術

---

## 嚴選可持續發展的建築物料

對於建造可持續建築，優先採用可持續發展的建造方法及物料至關重要。工程建造期間，我們會經常採用預製件及實行污染管制措施。此外，

我們堅守3R原則—減少使用、重複再用和循環利用，以妥善管理建造及拆卸物料時產生的廢物。建築署為新工程項目採購物料時致力使用

可持續物料，例如回收物料及購自完善管理來源的木材。

## 可持續發展建築設計項目

個案分享

### 運輸署車輛檢驗綜合大樓



青衣西草灣路運輸署車輛檢驗綜合大樓

## III 可持續 建築設計的 示範項目 III



項目團隊

新落成的運輸署車輛檢驗綜合大樓被視為政府建築物中貫徹可持續建築設計的範例之一。我們在此標誌性項目中達到多項國家及國際可持續發展的建築標準。

建築署在此項目中採用多種順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計，致力在綠建環評中達到金級評級。大樓外牆設有鰭狀遮擋，確保能達到最佳遮陽效果。大樓以開放式設計為主，確保室內自然通風。此外，我們利用高性能玻璃優化大樓的整體總熱傳送值、能源效益及自然光穿透度，同時確保室內環境舒適及空氣清新，提升室內空間的舒適度。

為提高大樓的效能和可持續性，我們在此項目採用了屋宇裝備系統節能設計。在通風設備中加入檢測器，大幅降低室內環境中的污染物水平。另外亦通過優化照明系統進一步改善能源效益。為了提倡使用可再生能源，我們在大樓天台安裝太陽能板以提供清潔能源。

此外，自項目規劃初期，我們亦積極採用創新科技以進一步提升此項目的能源效益和可持續發展表現，例如利用三維空間掃描技術對周邊環境進行準確測量。我們亦採用了建築信息模擬和電腦模擬技術，以達到最佳設計效果和品質控制。

個案分享  
—  
運輸署車輛檢驗綜合大樓



採用屋頂綠化，減低熱量傳遞



大樓外牆採用特定傾斜十五度角的鰭狀遮擋，以達致最佳遮陽效果



場地綠化



預製組合式冷卻塔系統模組

個案分享  
—  
運輸署車輛檢驗綜合大樓



大樓天台安裝太陽能板

---

## 可持續發展建築設計項目

個案分享

---

### 改建前法國外方傳道會大樓供法律相關組織作辦公地方及相關用途



建築外觀

## III 採納綠色 建築元素，保存 文物價值<sup>III</sup>

此項目由前法國外方傳道會大樓改建為供法律相關組織作辦公地方及相關用途，在保存大樓歷史價值的同時，亦符合現今法例規定和綠色建築標準。

前法國外方傳道會大樓位於炮台里，樓高四層，總佔地1,360平方米。此次修葺及翻新工程按照現存記錄，最大程度地還原其1919年落成時的建築特色。作為拆除建築物的替代方案，綠色活化再利用為社會帶來了經濟、社會及環境效益，同時對那些隨著時間推移形成的文化和文物價值起到了保護作用。

為了保存大樓建築特色及減少建築廢物，我們在改建過程中最大程度地保留大樓原有的建築結構、物料及飾面，例如木地板和木百葉。我們將前終審法院期間使用的舊木櫃巧妙改造為新櫃，並捐贈給弱勢群體。儘管翻新工程受到種種限制，此項目仍獲得了綠建環評暫定金級評級。

改建前法國外方傳道會大樓供法律相關組織作辦公地方及相關用途



復修1919年原有作為遮陽裝置的木百葉



根據現時建築法例規定復修中庭，實現活化再利用



翻新木地板，保持原有建築特色及減少建築廢物



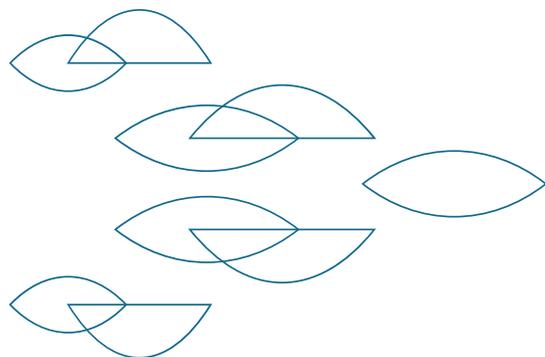
將舊木櫃改造為新櫃捐贈予弱勢群體

## 擁抱創新建築和技術

### 響應聯合國可持續發展目標



我們積極採用創新建築方法，如「組裝合成」建築法和機電裝備合成法，以簡化我們的施工流程，並向建築業界宣揚創新建築倡議



創新乃是建築業成功的關鍵。作為業界的模範領導者，我們致力向業界同行推廣最新的理念和技術。從長遠來看，創新推動生產力和可持續性發展，有助我們應對行業挑戰。

建築署致力發掘和推廣「組裝合成」建築法和機電裝備合成法在香港建築業中的應用途徑。「組裝合成」建築法是指將預製組件廠房生產的獨立組裝合成組件(已完成飾面、裝置及配件的組裝工序)運送至工地，再裝嵌成為建築物。機電裝備合成法被視為「組裝合成」建築法延續，透過預製組件把多行業的機電裝置在工廠環境下組裝成單模塊，運送至工地後再與其他模塊連接，完成多個屋宇裝備的安裝。機電裝備合成法施工方法有利於減少工地勞動力需求，且不受工地限制的影響。

採用這兩種創新的施工方法，不僅有助於提高施工質量、減輕碳排放和建築廢料等對環境的影響，更有助於緩解目前行業面臨的挑戰，包括勞動力需求增加、技術工人老齡化、嚴格的現場安全和質量要求，和社會越趨對高施工生產率的要求。



合成空氣處理裝置



安裝於天花的橫向機電裝備模塊



預製組合式冷卻塔系統模組



預製組合式冷卻塔系統模組

---

## 創新建築方法項目

個案分享

### 消防處百勝角已婚人員宿舍



項目全景

## II 香港首個多層 混凝土「組裝合成」 建築項目<sup>III</sup>



項目團隊就「組裝合成」建築法分享技術經驗

項目在設計和施工階段均採用標準化、簡化和單一綜合元素措施，有效減低對環境及社區的影響。

此項目包括五幢樓宇，其中四幢樓高十六層，一幢樓高十七層，連同休閒設施和中庭園景區。各幢樓宇每層設有8個單位，由46個混凝土元件組成，每個單位面積約50平方米。此項目共有3,726個預製組件，總計提供648個住宅單位。

「組裝合成」建築法通過大量生產統一組件，使工地現場和廠房可以同時進行施工和預製組件，加快工程進度及提高施工效率，從而提升經濟效益。項目過程中，施工現場產生的廢料、碳排放、噪音及水污染顯著減少，其中建築廢料減少超過50%，相較傳統建築方式水電用量亦接近70%。

作為政府試行推展「組裝合成」建築法技術的先導項目之一，隨著此項目的成功，我們將繼續拓展創新建築法的應用，不斷提升建築生產力。在加快工程進度之餘，亦確保工程質量及加強工地安全，促進實現可持續建築環境。

個案分享  
—  
消防處百勝角已婚人員宿舍



項目鳥瞰圖



此項目由設計到建造皆採用建築信息模擬技術及「組裝合成」建築法



項目利用「組裝合成」建築法，把預製組件運送到施工現場直接進行裝嵌



綠色遮蔭小路連接各建築物

個案分享  
—  
消防處百勝角已婚人員宿舍



中庭健身設施



遮蔭休憩區



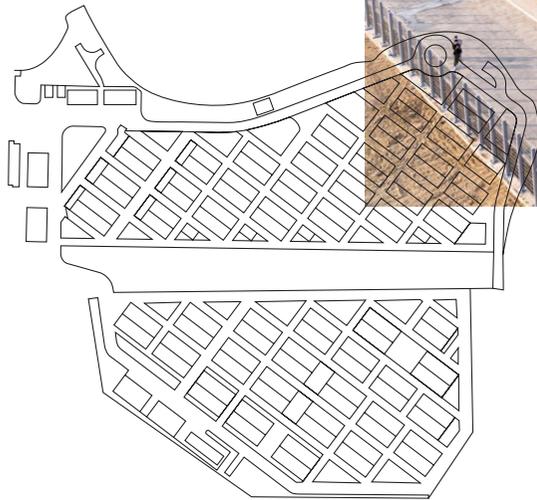
中央綠化園景區

---

## 創新建築方法項目

個案分享

### 竹篙灣臨時檢疫中心



大嶼山竹篙灣臨時檢疫中心

## 空前突破， 在極短時間內 成功興建大型 檢疫設施

建築署與各個政府決策局、部門和承建商緊密合作，在短短十個月內分階段興建超過3,000個檢疫單位。

二零二零年，新型冠狀病毒肆虐全球，由於初期可作檢疫用途的設施不多，未能應付強制檢疫的需求，政府急需在短時間內增加檢疫設施，以遏止疫情在社區中傳播。為此，我們在此項目上採用創新的「組裝合成」建築法，務求在短時間內完成此工程。

檢疫營舍的組件先在工廠統一生產，其後將已配備室內裝修、屋宇設備和傢具的立體組件，連同預製樓梯、走廊和機電裝備組件，從廠房直接運送到工地，經簡單裝嵌和接駁水電後便可直接使用。採用「組裝合成」建築法可提高工程效率，縮短項目時間，大幅改善工地安全和樓宇質素。此外，我們亦以關懷和愛心融入設計，使用易於清洗的物料，並加強喉管設計減低傳播病毒和細菌的風險。

檢疫中心項目的成功是香港建造業發展中的一大里程碑，展示出我們能在極短時間內完成如此龐大規模工程的能力。今次項目亦見證了整個建造業眾志成城，銳意求新，利用創新建築技術，轉危為機。

個案分享  
—  
竹篙灣臨時檢疫中心



大嶼山竹篙灣臨時檢疫中心



大嶼山竹篙灣臨時檢疫中心



採用「組裝合成」建築法，檢疫營舍組件在場外廠房統一生產



檢疫營舍組件由廠房運送到工地進行裝嵌

個案分享  
—  
竹篙灣臨時檢疫中心



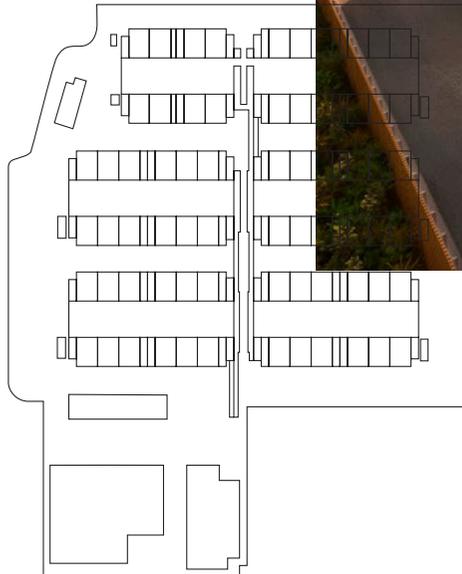
各分期項目承建商聚首，進行項目協作會議

---

## 創新建築方法項目

個案分享

### 北大嶼山醫院香港感染控制中心 (HKICC)



設計及建造北大嶼山醫院香港感染控制中心

## III 利用創新技術， 改變傳統醫院 建造工程 III

通過利用「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」，北大嶼山醫院香港感染控制中心(HKICC)僅用4個月建成，提供超過800個隔離床位。

此項目在建築信息模擬的輔助下，廣泛採用「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」，顯著提高現場協調質素，簡化及加速安裝過程，並提高了施工精準度。每個標準化隔離病房由3個「組裝合成」建築法組件組成，這些組件在場外廠房預先製備，再運輸到工地現場安裝。這種方式大大縮短了施工時間，並將對環境的不利影響減到最低。

同時，此項目還利用虛擬實境和擴增實境技術協調興建隔離病房的細部，以實現精準的量產、定位和快速的安裝。項目還採用了智慧地盤監管系統以方便進行項目監督，從而減少時間和人力資源。

創新建築方法是此項目能在短短4個月內完成的關鍵。儘管時間緊迫，在規模和質量方面與香港其他公立醫院相比，此項目的屋宇裝備完全達到嚴格的感染控制標準和要求。

我們很榮幸在2020年獲得由香港建築信息模擬學會頒發的金獎，以表彰我們在此項目中積極及成功應用建築信息模擬技術。

北大嶼山醫院香港感染控制中心(HKICC)



項目建築鳥瞰圖



智慧地盤監管系統



「組裝合成」建築法/「機電裝備合成法」和智慧地盤監管系統的建築信息模擬儀表板



擴增實境技術



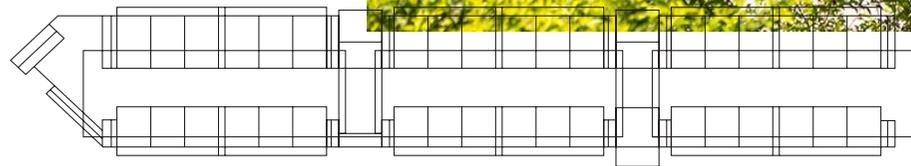
安裝統一生產的元件

---

## 創新建築方法項目

個案分享

### 食環署天幕街市



為社區市民提供便利的場所購買新鮮糧食

## II 近數十年來 首個新型臨時 公眾街市 III

食環署天幕街市位於天水圍，由構思、興建到落成啟用，大約用了一年時間，旨在為區內市民提供便利的購物環境。

此臨時街市旨在為市民提供多一個購買新鮮糧食的選擇，作為永久街市建成前的過渡安排。街市共提供40個攤檔，由貨櫃組成的單層建築，其中包括4個臨時檔位，以及設有貨物起卸區。

本項目採用「組裝合成」建築法，預製組件廠房及工地可同時施工，有效提高工程效率，使項目在一年內迅速完成。街市上蓋則使用「装配式建築設計」，每個模組先在場外廠房預製，然後運到工地現場裝嵌，有效提高工程質量和減少建築廢料。

我們在本項目中還採用了其他創新科技，包括透過智能環境傳感器，監測周圍環境參數。另外，我們亦在街市攤檔之間安裝防污抗菌的陶瓷板，並將「納米塗層」技術應用於通風位置，減少塵埃積聚，為市民提供一個衛生且舒適的購物環境。

個案分享  
—  
食環署天幕街市



食環署天幕街市鳥瞰圖



採用「組裝合成」建築法，街市攤檔的組件先在廠房預製，然後運往工地裝嵌



街市設有無障礙出入口



透過智能環境傳感器，監測周圍環境參數

個案分享  
—  
食環署天幕街市



街市提供多達40個攤檔(包括36個固定檔位及4個臨時檔位)



防污抗菌陶瓷板

## 承建商訪談



孔祥兆先生

中國建築工程(香港)有限公司  
執行董事及總經理

過去幾年，我們與建築署攜手建設多個重點項目，其中包括竹篙灣臨時檢疫中心(第一及第三期B)、北大嶼山醫院香港感染控制中心和香港兒童醫院，建立了緊密的合作關係。這些項目成功體現了建築署致力推動可持續發展及創新建築的決心。

有賴建築署的支持，我們得以快速並順利完成建造檢疫中心，以防止新型冠狀病毒在社區大規模傳播，滿足抗疫工作的迫切需求。我們於此項目採用「組裝合成」建築法，將每個營舍組件的生產及組裝工序轉移到預製廠房進行，令到不同建造過程能夠在廠房和工地同時進行，從而大大縮短項目工期，減少建築廢料，亦有助提升建築質量。此外，建築署亦積極鼓勵承建商以可持續發展理念融入設計考量。我們在竹篙灣項目中採用了不同提升可持續發展表現的設計，包括使用有助改善空氣質素的環保建築物料，以及預先為檢疫中心規劃拆除後循環再用的方法。在署方的支持下，我們得以為香港建造業開創全新的局面。

建築署經常透過不同渠道與業界分享經驗及最新見解，以期合力打造建造業的美好未來。另一方面，建築署亦推出各項獎勵計劃以表彰承建商在創新和可持續發展方面上作出的貢獻。我們很榮幸在本年度的環保承建商獎勵計劃中獲得特別獎(快速項目)。

我們與建築署的合作向來卓有成效。未來我們期待與建築署保持合作，攜手探索並應用創新建築方法及技術，為推動行業的可持續發展出一分力。

### 我們的回應

我們很感謝所有承建商和項目團隊為可持續發展所作出的努力。未來我們將透過探索更多機會，發掘並推廣創新的可持續建築方法和技術，並秉承一貫做法，與承建商同心協力，實現建造業可持續發展的使命。

## 用戶訪談



梁紫盈女士

—  
食物環境衛生署  
助理署長(街市特別職務)

透過建築署與食物環境衛生署(食環署)的緊密合作，位於天水圍的食環署天幕街市(前稱「天水圍臨時街市」)已於2020年12月正式啟用。為了能早日為市民提供多一個購買新鮮糧食的選擇，我們雙方都竭盡全力盡量縮短推展整個工程所需的時間。由項目規劃、設計、施工到啟用階段，有賴建築署一直的支援，以及在可持續發展和創新解決方案上提供專業意見，令項目即使在疫情期間，仍可於約一年內順利完工。

建築署在項目各個階段均展現了極高的專業水平和敬業精神。在項目規劃的階段，建築署表現出遠見卓識，與各工程部門和相關組織開展緊密而有效率的協調，以期共同解決任何可能出現的技術問題，及探討有效的解決方案。這對項目能在短時間內完成準備工作並投入施工起了重要的作用。除了技術層面的協調工作外，建築署亦全力支援及參與食環署就有關項目諮詢持份者的工作，包括與持份者會面，及諮詢元朗區議會等。建築署了解公眾街市的定位是作為市民購買新鮮糧食的主要途徑之一，地方應保持清潔和整齊，但無須過分高檔，因此在設計方面將街市功能、營運效率和用戶滿意度放在首位，並加入「地方營造」概念的元素，致力打造天幕街市成為區內市民休憩和聚腳的地方，讓街市發揮更大的社會功能。針對特別在疫情下有關公眾衛生的關注，建築署亦主動引入多種新技術，例如在攤檔之間安裝防污抗菌的陶瓷板，以及在通風位置噴納米塗層以減少灰塵積聚。

為了天幕街市能盡快落成啟用，建築署建議採用突出地面的地腳設計，以減少挖掘工作，有助建造工程和縮短施工時間。我們亦十分欣賞建築署積極採用「組裝合成」建築法和「装配式建築設計」創新建造技術，以克服工期緊迫的挑戰。

我們期待與建築署在其他公共設施項目上繼續緊密合作，攜手推動可持續發展，為市民提供優質的設施和服務。

### 我們的回應

我們非常榮幸可與食環署合作，在重重挑戰下，順利並迅速完成了天水圍天幕街市的設計及建造。項目得以成功亦有賴食環署致力為市民提供優質的設施。我們非常感謝食環署在整個項目過程中與我們保持緊密溝通，並積極提出反饋意見，令此項目順利完工。未來我們將繼續與食環署緊密合作，致力在不同公共設施項目中應用前沿的建築設計和技術，以實現構建可持續發展社區的願景。

# 締造可持續工作環境

GRI 102-44

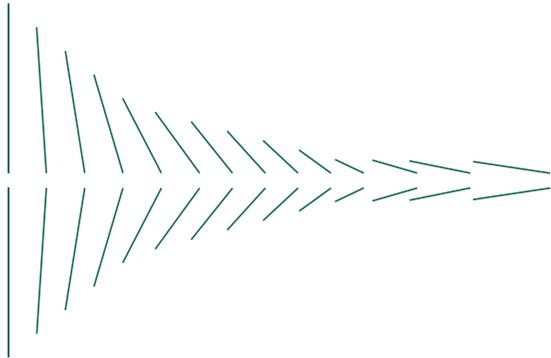
## 響應聯合國的可持續發展目標



我們設有完善的綜合管理系統，涵蓋環境管理、職業健康安全和品質管理等方面，以作為環境績效的衡量標準，確保管理系統符合國際標準

我們定期審核各辦公室的碳足跡，並探索不同的技術發展空間以及良好業務營運方式，優化資源使用

我們制定並發放環保管理指引，並提高對綠色辦公室的認識



建築署高度關注可持續發展，因此致力促使我們的運營符合環境保護、能源節約以及健康安全方面的國際標準。我們亦積極響應國際倡議，促進辦公室內的可持續發展，旨在締造一個綠色的工作環境。

我們嚴格按照聯合國可持續發展目標不斷改進我們的工作環境。

---

## 推廣綠色工作文化

在氣候和環境的變化下，建築署利用自身建築專業知識來增強城市的可持續發展和氣候變化抗禦力。作為政府部門，亦是建築業的引領者，我們對於建立綠色辦公室肩負起不可推卸的責任。為此，我們制定了部門《品質、環境、健康及安全政策》，積極防止污染和減少消耗能源及自然資源。我們更致力通過安排多項計劃和日常參與，培養員工的環保意識，以加強我們在可持續發展方面的工作。

除政策之外，我們的綜合管理系統為全方位的環境和能源管理(ISO 14001和ISO 50001)、職業健康及安全管理(ISO 45001)和品質管理(ISO 9001)奠定了穩固的基礎，使我們能以國際標準作為部門績效的衡量基準。我們根據這套系統擬定指引、流程和策略，以監測和改善能源、廢物、用水和室內空氣質素的表現。

通過管理層和員工的共同努力，建築署再次榮獲「香港綠色機構」證書。獲取環境保護運動委員會的持續認可是我們不斷努力的證明，亦是我們未來繼續為工作場所的環境保護作出貢獻的動力。

## 能源使用和碳排放的管理



「卓越級別」節能證書

建築署深知需要採取措施應對氣候變化的急迫性，並為政府在 2050 之前實現碳中和的長期計劃作出貢獻。我們明瞭我們碳足跡的主要來源是能源消耗，尤其是電力消耗，因此我們在各運營場所加強能源使用管理，以確保能源效益。我們持續監察用電量，並探索各種節能措施，如改造辦公室的照明系統，以儘量減少相關的溫室氣體排放。

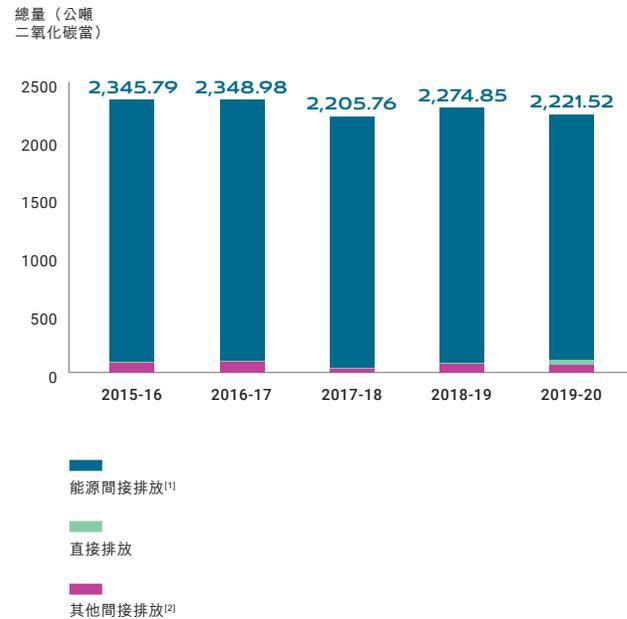
建築署有幸在本報告年度內蟬聯「香港綠色機構認證」頒發的「卓越級別」能源證書。我們對自身的節能努力和成果得到了業界和公眾的廣泛認可，深感榮幸。

建築署已就環境局所發布的《香港氣候行動藍圖 2050》內一系列城市減碳目標及相應行動制定積極措施。為了瞭解我們的直接和間接溫室氣體排放，並向共同目標邁進，我們定期進行碳審計，以核查我們的碳足跡。碳審核工作根據國際標準《溫室氣體盤查議定書》進行，並參考環境保護署和機電工程署所發出的指引。

我們密切追蹤因電力消耗和燃料消耗所產生的三大溫室氣體，包括二氧化碳、甲烷和一氧化二氮，其他運營數據也會被納入審查範圍，以確保審查範圍和數據的一致性的和可測量性，如實反映我們的績效。

## 建築署位於金鐘道政府合署辦公室產生的碳排放量

過去五年，我們位於金鐘道政府合署的辦公室產生的碳排放量大致穩定相若。



	2015-16 財政年度	2016-17 財政年度	2017-18 財政年度	2018-19 財政年度 <sup>[3]</sup>	2019-20 財政年度
直接排放量 (公噸二氧化碳當量)	6.90	6.87	7.12	9.70	34.83
能源間接排放量 (公噸二氧化碳當量) <sup>[1]</sup>	2,255.11	2,247.02	2,169.03	2,192.62	2,117.74
其他間接排放量 (公噸二氧化碳當量) <sup>[2]</sup>	83.78	95.09	29.61	72.53	68.95
<b>總量(公噸二氧化碳當量)</b>	<b>2,345.79</b>	<b>2,348.98</b>	<b>2,205.76</b>	<b>2,274.85</b>	<b>2,221.52</b>

[1] 排放量按全港預設排放系數計算。

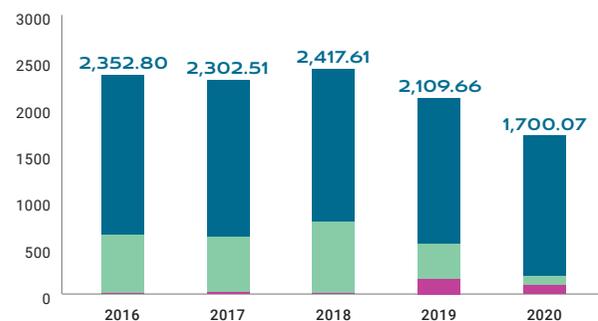
[2] 碳排放量以實際流動機械的燃料耗用及建築署位於金鐘道政府合署辦公室的實際紙張 (A3 及 A4) 使用量和廢紙回收量計算。

[3] 2018-2019 財政年度碳排放總量的輕微增幅是由於為偏遠地區的項目工地提供交通運輸的流動機械燃料耗用增加；金鐘政府合署的公共設施整體能源耗用增加；以及因建築署推行電子化辦公及積極推廣應用企業智慧而令紙張回收量下降。

## 建業中心的辦公室產生的碳排放量

透過提升大廈冷氣系統、定期保養以及採納多項能源效益計劃，建業中心辦事處的碳排放逐步下降，與2016年比較，本年度下降約27.76%。

總量 (公噸  
二氧化碳當量)



能源間接排放  
直接排放  
其他間接排放

	2016	2017	2018	2019	2020
直接排放量 (公噸二氧化碳當量)	628.22	601.86	769.69	370.63	102.79
能源間接排放量 (公噸二氧化碳當量) <sup>[4]</sup>	1,719.53	1,686.67	1,642.88	1,576.60	1,503.58
其他間接排放量 (公噸二氧化碳當量)	5.05	13.98	5.04	162.43	93.70
<b>總量(公噸二氧化碳當量)</b>	<b>2,352.80</b>	<b>2,302.51</b>	<b>2,417.61</b>	<b>2,109.66</b>	<b>1,700.07</b>

[4] 排放量以全港預設排放系數計算。

---

## 廢物管理



「卓越等級」減廢證書

為支持政府對廢物管理的倡議，建築署主張從源頭減少廢物，並鼓勵各辦公室積極推進廢物回收。本署發布了環保內部管理指引，以宣傳減少、回收和處理廢物的適當做法。舉例而言，指引列舉了紙張使用原則，以減少消耗和避免不必要的浪費。建業中心和金鐘道政府合署兩處辦公室內亦設有各種可回收物品的收集設施，包括廢紙、塑膠瓶、舊碳粉盒、鋁罐和舊光碟等。

此外，我們亦制定年度目標以推動改善進度，並密切監測不同廢物管理計畫的實施情況。

基於我們在廢物管理上的努力，我們連續多年獲頒「香港綠色機構認證」計劃的「卓越級別」減廢證書。

---

## 管理用水

建築署致力節約用水，並透過引入不同的節水裝置以提升用水效能。我們已安裝自動感應水龍頭和雙沖式坐廁水箱以避免過度用水。我們密切追蹤用水量 and 沖廁用水量，並定期維修保養

供水系統，確保其正常運作。本署亦發布了《環保管理措施》總務通告並列出良好慣例，以提高員工的節水意識。

## 室內空氣質量管理



「良好級別」清新室內空氣證書

為確保一個環保且健康的工作環境，我們遵守環境保護署制訂的相關指引，並積極支持環境保護署的自願性室內空氣質素認證計劃，務求達致良好的室內空氣質素表現，相關績效由認可機構進行定期檢測。

在報告年度內，我們很榮幸建業中心和金鐘道政府合署均獲頒「良好級別」清新室內空氣證書。

## 培養環保意識

建築署不單竭力提高能源效益和防止污染，更在工作場所培養環保意識，並鼓勵員工一同參與本署的可持續發展之旅。我們將綠色元素融入員工的工作文化，並明確解釋他們在環境保護中的角色和責任。為此，我們不斷通過內聯網、電子郵件及其他溝通渠道向他們發放環保資訊和良好作業守則。

我們亦為員工舉辦各種與環保措施、全球性議題和國際趨勢相關的活動和培訓課程，並鼓勵他們積極參與外部組織所舉辦的活動。2020年內，儘管受疫情影響，我們的員工依然參加了36個與環境有關的培訓課程。此外，我們還成立了一支由74名員工組成的「環保糾察」團隊，旨在協助宣傳環保資訊，並輔助建築署推行環保計劃和

活動。我們也支持員工考取不同環境領域的專業資格。例如，我們的部分員工持有綠建專才資格。透過不斷投入資源和時間，我們相信本署各職級人員的環保意識和知識都將有所增長。

# 提升社區人文建設 結合人文、自然及建築和諧統一

GRI102-44

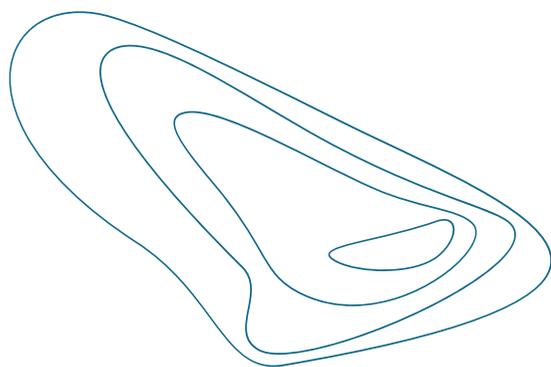
## 響應聯合國可持續發展目標



我們致力於與社區加緊聯繫，並提供優質的公共建築與設施

我們專注為社區提供安全、共融和綠色的公共空間，努力促進可持續發展的城市和生活

我們將社會考量納入我們的建築項目中，創造一個和諧及共融的生活環境



香港高度城市化，樓宇及人口密集，我們明白市民對優質及暢通易達的公共空間的遍切需求。因此，建築署致力建設共融的公共空間，為市民提供活動場地，以連繫社區內具有不同需要的群體，促進社會互動及凝聚力。

我們銳意促進人與大自然之間的雙向互動和共生連繫，讓市民在急速的城市節奏中得以歇息，享受悠閒時光。

---

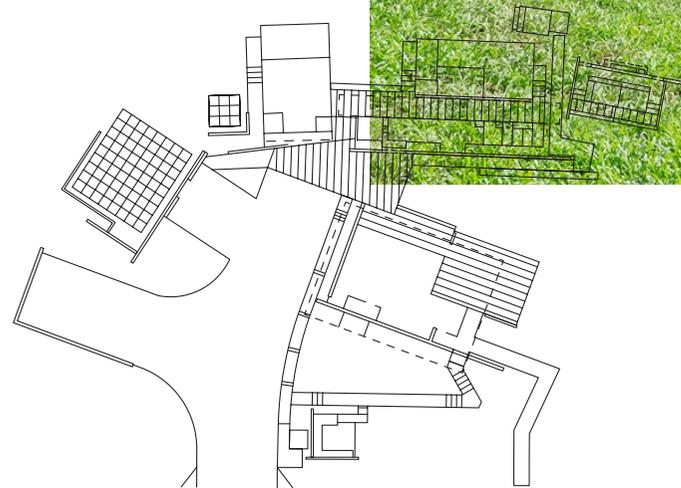
## 社區友善項目

個案分享

### 海下遊客中心



一個有如傳統村莊，有機地與自然融合的聚落



## || 前往海濱前的 休閒好去處 ||

海下遊客中心位於西貢郊外，連接海下灣海岸公園，方便遊客探索香港擁有豐富海洋生物的海域。

此項目是全港首個海岸公園遊客中心。中心的設計理念源自傳統村莊的布局，並著重與大自然融合，「因地制宜」而興建，為遊客提供悠閒、舒適的活動空間，並接待經行山徑前往海岸公園的遊客。

建築配置以現有的草坪為中心，它既是戶外活動的地方，也是促使建築與自然互動的空間。另外，設計力求通透明亮，將室外大自然景觀引入室內，例如多用途室以玻璃亭形式設計並與草坪連接，視覺上連貫室內外空間，促進建築與自然互融。而周邊各式的迴廊和庭園緊湊地交織在一起，重新演譯傳統聚落及小鎮的氣氛。

由於此中心位於郊野公園內，我們通過採用多項可持續發展設施，最大限度減少對自然的影響，亦向遊客示範相關建築科技。設施包括：光伏系統及太陽能燈柱，補助中心的用電；雨水收集及循環再用系統，減少浪費用水；生物污水處理系統，自行就地處理製造的污水。

個案分享  
—  
海下遊客中心



多用途室連貫室內外 / 建築與自然之間的休憩空間



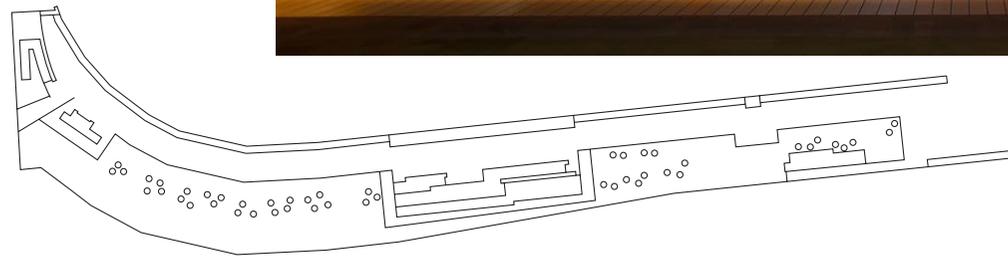
保留兩棟建築物之間的草坪，作戶外活動之用

---

## 社區友善項目

個案分享

### 渡輪碼頭畔新灣仔海濱長廊



透過玻璃圍欄，遊人可飽覽維港景致

## III 一個舒適 公眾休憩海濱空間 III

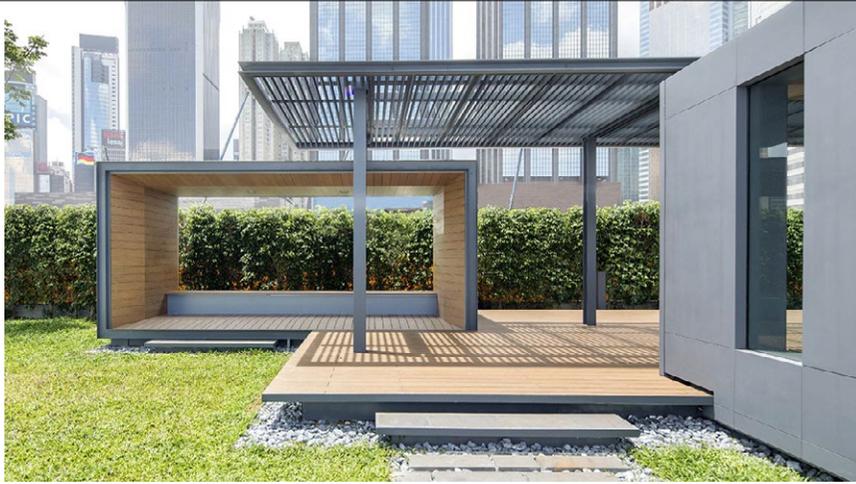
貫通灣仔北至石塘咀，維多利亞港最長海濱長廊，自啟用後吸引了大量市民到訪休憩。

此項目以聯繫海濱為主題，採用玻璃圍欄以拉近市民與海的距離，令市民飽覽一望無際的海濱景色。設計團隊亦巧妙地在臨海位置設置了相框造型的特色涼亭，讓市民從不一樣的角度欣賞對岸壯麗的九龍市貌。項目亦廣植樹木，為市民在炎熱和潮濕的夏日提供一絲清涼。

市民可以在這個空間進行多元化的活動，例如慢跑、享受陽光、在涼亭下休息及拍照打卡。此海濱長廊亦是寵物共享地點，供市民攜同寵物入內，在共融環境下使用設施。

市民可不分晝夜在海濱玩樂。灣仔海濱現已成為一個朝氣蓬勃極具吸引力的公共空間，不僅提升了社區生活質量，更為維港沿岸增添了獨特的地標。

個案分享  
—  
渡輪碼頭畔新灣仔海濱長廊



相框造型的涼亭提供了不一樣的欣賞角度，構成一幅幅的晝夜維港美景



相框造型的涼亭提供了不一樣的欣賞角度，構成一幅幅的晝夜維港美景



相框造型的涼亭提供了不一樣的欣賞角度，構成一幅幅的晝夜維港美景



透過玻璃圍欄，遊人可飽覽維港景致

個案分享  
—  
渡輪碼頭畔新灣仔海濱長廊

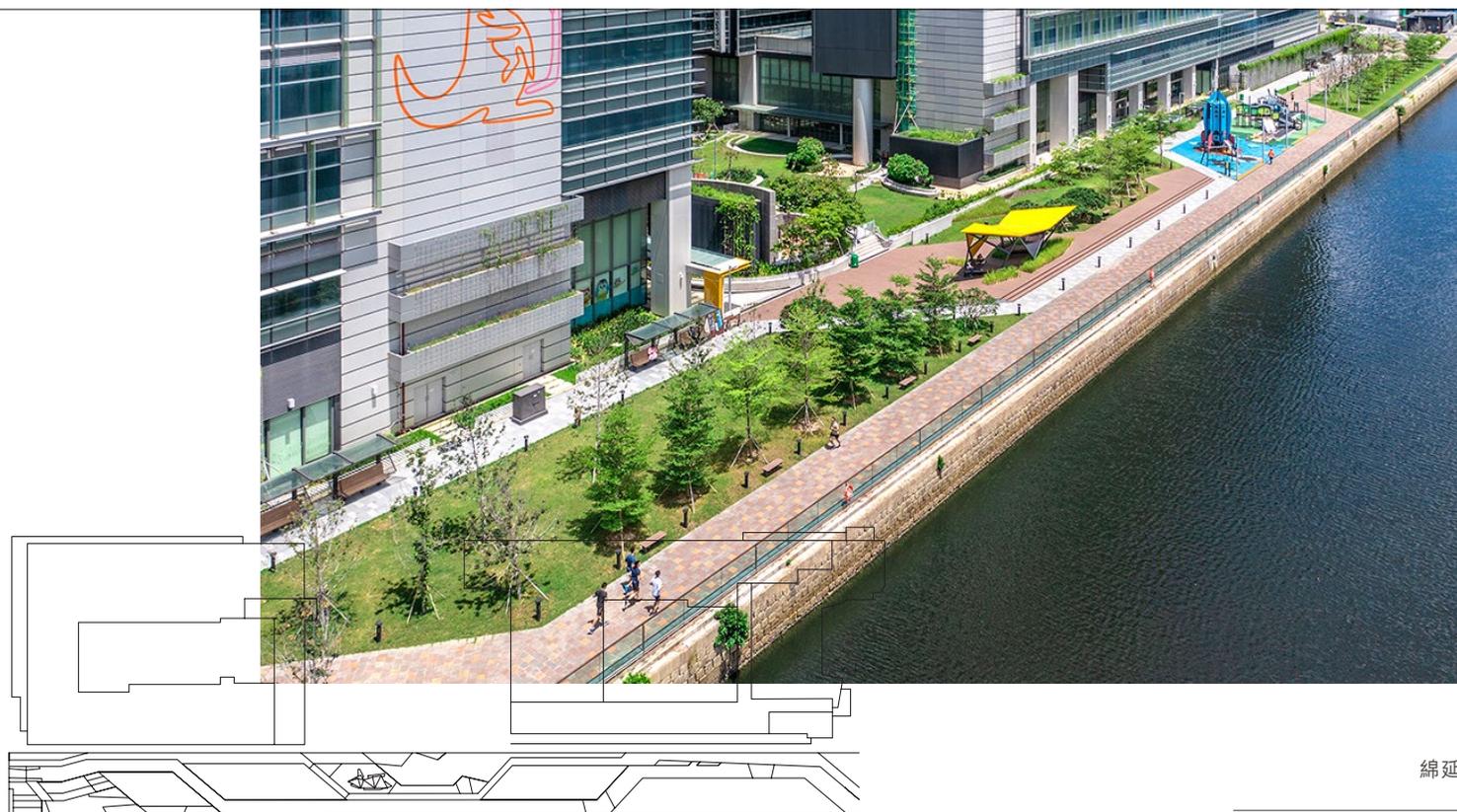


充滿活力的照明設計為夜晚增添色彩

## 社區友善項目

個案分享

### 啟德海濱公園（香港兒童醫院段）



綿延340米的海濱長廊

## II 維港海濱 富有特色、朝氣 蓬勃的公共 休憩空間 III



—  
工作小組

---

啟德海濱公園（香港兒童醫院段）位於九龍灣香港兒童醫院南面海濱，長約340米，面積接近6,700平方米，屬於茶果嶺延伸至馬頭角的連貫海濱長廊的一部分。

啟德海濱公園（香港兒童醫院段）落成後，啟德海濱增添了趣味景點，促進了人與環境的互動，亦成功為周邊區域帶來朝氣與活力。

海濱公園毗鄰維港，市民可在寬闊的草坪上以全新的視角觀賞維多利亞港的美景。為了配合兒童，家庭和各年齡層訪客的需求，這裡設有各樣康樂設施和園景區供市民使用，包括行人步道、兒童遊樂場、長椅和休憩區，以及長者友善洗手間和育嬰間等配套設施等。公園設計以航空為主題，在各遊樂設施特別融入航空元素來喚起大家對舊啟德機場的回憶。

建築署會繼續努力通過不同形式向公眾推廣及促進可持續的戶外生活方式。

個案分享  
—  
啟德海濱公園（香港兒童醫院段）



紙飛機休憩亭是向昔日啟德機場的敬禮



兒童遊樂設施以「航空」作主題



草坪及樹木環繞下的臨海遮蔭座椅



觀景區提供休息長椅

個案分享  
—  
啟德海濱公園（香港兒童醫院段）



利用政府飛行服務隊的舊螺旋槳而設計的特色裝置



附屬設施如長者友善洗手間和育嬰室

---

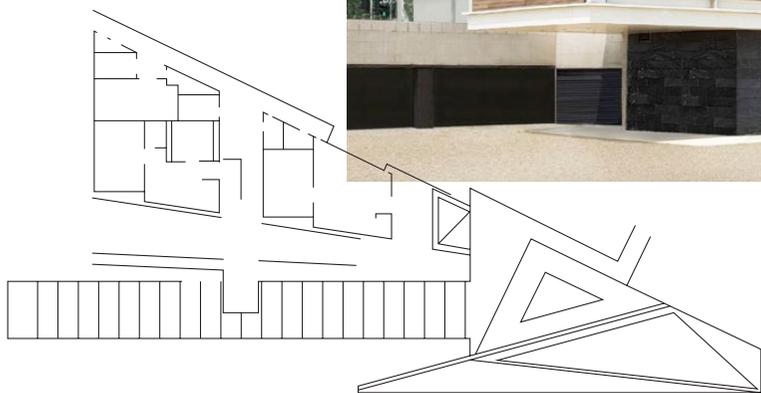
## 社區友善項目

個案分享

### 大埔龍尾泳灘服務大樓



觀景台的頂蓋與八仙嶺的山脊線相呼應



## II 讓建築物與 大自然 互相呼應 — 龍尾泳灘服務大樓 III

位於龍尾項目包括建造泳灘服務大樓，旨在為遊客提供觀景台，將龍尾海灘的壯麗景色盡收眼底。

由建築署設計的服務大樓坐落於龍尾泳灘，成為此處一個嶄新的景點，將遊客和大自然聯繫在一起。

此項目包括建造觀景台和更衣設施。戶外座椅區的計有遮陽頂蓋，讓遊客可以在柔和的光影下欣賞龍尾泳灘遼闊的海景。而更衣設施備有更衣室、淋浴設施和洗手間，供遊客使用。

觀景台利用鋁管營造高低起伏的屋頂，與背後的八仙嶺山脊線互相呼應，外牆則由以竹條作為模板的纖維水泥板而成。大樓的設計力求開放和通透，例如戶外淋浴設施的頂部特別設有一個三角形天窗，使用者可以透過天窗欣賞八仙嶺優美的山景，彷彿完全沉浸在自然之中。

個案分享  
—  
大埔龍尾泳灘服務大樓



服務大樓令遊客更方便前往海灘



身處觀景台之中享受海風和日落



外牆使用以竹條作為模板的玻璃纖維增強水泥板



戶外淋浴間

個案分享  
—  
大埔龍尾泳灘服務大樓



設計中將建築通透性納入考量，令遊客更好地享受景觀

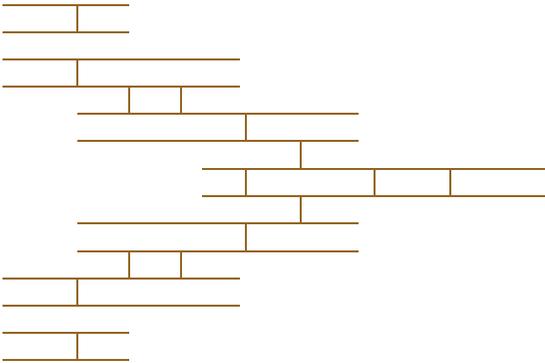
# 締造關愛共融的社會

GRI102-44

## 響應聯合國可持續發展目標



### 我們鼓勵並組織員工參與各類義工服務



建築署對於支持社區健康發展不遺餘力，為此，我們積極鼓勵同事參與各類義工服務。我們成立了義工服務隊，並積極參與社區義工活動，如「耆樂安居」家居維修計劃以及長者探訪活動。

2020年在新冠病毒肆虐下，為保持社交距離和保護員工安全，我們減少了大量義工活動。儘管如此，我們依然參與了9項義工活動，投入219小時的社區服務。

## 社區義工活動 資料摘要

	2018	2019	2020
建築署義工服務總時數	1,044	1,128	219
義工人數	58	46	37
已完成的義工活動數目	21	16	9
活躍義工隊隊員人數 <sup>[1]</sup>	14	19	0
因參與義工服務獲嘉許的員工人數 <sup>[2]</sup>	11	15	0

[1] 義工服務時數超過20小時的員工

[2] 義工服務時數超過30小時的義工隊員。

## 2020年義工 活動概覽



賣旗活動



「耆樂安居」家居維修計劃



長者探訪 (照片拍攝於2020年1月)

# 培育人才，迎接新挑戰

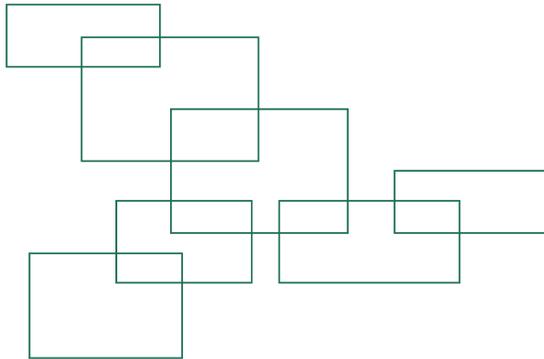
## 確保工作環境安全

GRI102-44

### 響應聯合國可持續發展目標



我們透過落實《品質、環境、健康及安全政策》內列明的承諾，以及定期進行安全檢查和風險評估，致力秉持最高的健康及安全標準以保障員工健康



建築署重視其管轄下的工作場所內所有員工的健康和安全，確保他們安心在場所內投入工作。我們恪守本署《品質、環境、健康及安全政策》，減少任何會造成工傷或疾病的機會。

本署積極奉行 ISO 45001 職業健康與安全管理系統，推行國際良好作業及行業標準。我們的職安健代表工作小組會每季度根據內部準則和目標，視察我們在職業健康及安全有關方面的表現，並評估相關措施的成效。此工作小組亦負責員工就職安健的諮詢事宜，鼓勵員工與由建築署副署長帶領的綜合管理委員會進行溝通，確保委員會知悉並嚴肅處理一切員工關注的健康和安全事宜。

我們亦定期在辦公室及工地進行安全檢查，以識別各場所的健康及安全危害。我們會評估潛在危險發生的可能性及其對員工的影響，然後制定及實施解決方案。我們密切監測和調查所有危險，並如實報告及留檔。本年度內，我們實施多項安全審核計劃，涵蓋運營、電力、起重和地盤安全。

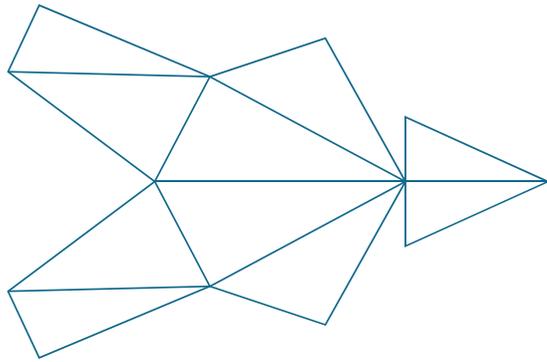
為確保建築署所有員工能夠按照職業健康與安全標準下履行職責，我們投入大量時間和資源培訓員工。今年的培訓包括「安全智慧工地」、「建築地盤竹棚架工作安全」、「建築地盤拆卸工程安全」和「維修工程安全」。

# 培育人才

## 響應聯合國可持續發展目標



我們提供創新的學習和發展機會，並支持團隊考取專業資格，盡展才能



建造業技術日新月異，建築署深知建立一支專業團隊至關重要。為了緊隨科技進步的步伐，我們率先開創創新學習平台，讓員工瞭解和掌握最新行業趨勢和技術知識，同時促進工作經驗的交流。

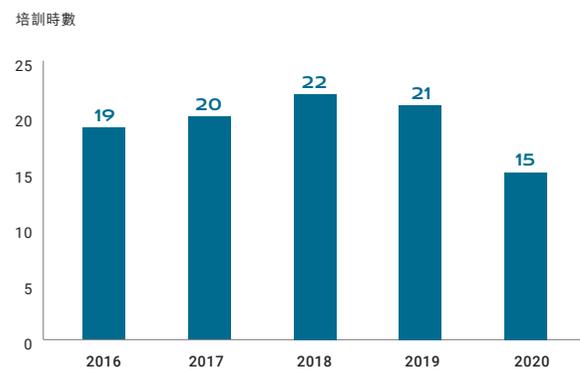
我們根據部門制定的目標和員工發展需要，為員工設計和提供一系列多元化的培訓及發展計劃。這些課程均以專業人員、技術主任和工程監督人員的工作需要特別編製的。今年，我們格外強調創新技術的應用，如「組裝合成」建築法、建築信息模擬、「機電裝備合成法」和「裝配式建築設計」，以確保員工緊貼行業趨勢發展。

為使培訓計劃發揮最大效用，我們透過多種平台和模式提供培訓。員工可以通過學術講座、課堂研習班、工作坊及研討會、大型專題討論會、在職培訓、師友計劃、網上學習和比賽等不同方式學習。

今年我們亦特別成立了一項名為「TechnoLand」的全新員工培訓發展計劃，旨在加強本署技術人員的專業知識和技能，以助員工應對新挑戰。「TechnoLand」提倡跨代合作，讓年輕同事分享他們在應用新科技、繪圖和電腦設計軟件方面的知識和技巧，同時從資深同事的寶貴經驗中學習。「TechnoLand」設有一個電子學習與交流平台，不僅為新員工提供必要的基礎知識，以幫助他們快速適應工作環境，而且可以讓不同部門同事實現跨範疇交流。

面對新冠疫情帶來的挑戰，我們迅速作出反應，採用了線上和線下結合的培訓方法。為確保向員工提供持續培訓，我們堅持開展了422個培訓課程，共計30,238個小時。每位員工平均參與了15小時的培訓。

## 每位員工的培訓時數



## 2020年培訓總結

培訓主題	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	62	993
專業及職業技能	8,234	27,667
職業發展	255	1,578
<b>總計</b>	<b>8,551</b>	<b>30,238</b>

## 員工訪談



### TechnoLand團隊

—  
建築署

作為建築署的技術人員，我們欣喜見到“TechnoLand”這個創新培訓發展計劃的成立，為員工提供跨範疇的交流機會。透過此計劃，我們積極參與發掘、採用和推廣創新技術，不斷提高公共設施的施工效率和可持續發展表現。此計劃亦為同事提供充裕的在職培訓與發展機會，持續提升同事的技術水平。與傳統的培訓方式不同，“TechnoLand”鼓勵跨代合作，年輕同事可分享他們在應用新技術和電腦軟件方面的經驗和技能，而資深同事則分享他們的寶貴經驗及見解。這種同儕間相輔相成的交流可促進全體員工更快地汲取行業知識，應付行業日新月異的變化及隨之而來的挑戰。

此計劃亦設立了一個電子學習平台，方便同事在平台上隨時交流不同知識。舉例來說，平台上不僅設有特別為新入職員工提供技術資訊的板塊，亦涵蓋各種不同工程項目相關的技巧與竅門，讓來自不同範疇的同事與大家分享他們在多個技術主題上的經驗和技巧。這種分享模式使同事們可以從中學習，更可以在未來的項目中特別關注相近工作的細節，有助知識傳承。除了在電子學習平台交流，同事在日常工作中遇到任何技術問題都可向相關負責同事徵詢意見。我們欣喜見到同事愈來愈願意積極分享知識，齊心協力提高部門的整體服務質素。

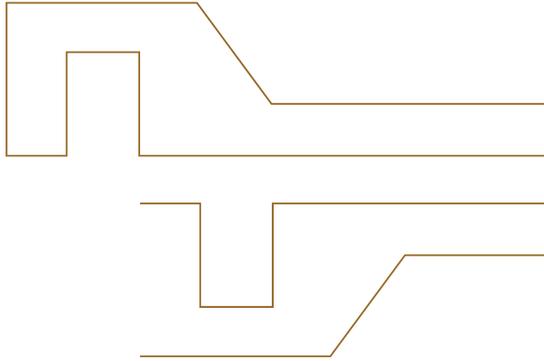
我們亦感謝管理層竭力為員工提供最新的行業資訊，並協助我們採納創新的理念及技術。除此之外，他們亦不時主動通過電子郵件等渠道分享具參考價值的文章和課程，鼓勵我們主動學習。培訓組還會定期安排同事參加外部網路研討會，例如創新技術相關的學術講座，支持同事們持續學習。

建築署不止為我們提供紮實的基礎培訓，更時常鼓勵我們學習及應用創新技術。管理層亦積極與同事分享新理念，致力創造更開放的工作文化，共同締造一個互動交流的工作環境。

### 我們的回應

我們深感榮幸得到同事的認可。作為一個提供專業服務的機構，我們視員工為最重要的資產，因此我們在員工培訓和發展中投入大量的資源。有賴每位同事的努力和貢獻，我們的表現獲得了業界的廣泛認可。面對日新月異的社會及科技發展，我們將持續探索和加強應對措施，以確保我們的團隊隨時準備迎接即將到來的挑戰。

## 重視員工福祉、保障員工健康



在新冠疫情下，建築署迅速作出反應，採取了在家工作、虛擬會議、推廣網上共享工作空間和保持社交距離等措施，保護員工的健康和安全。儘管面臨挑戰，我們仍能敏捷及迅速地採用創新的解決方案，以保持我們的工作效率和品質。

面對新冠疫情及氣候變化等複雜的全球挑戰，我們堅信加強團隊合作及凝聚力的重要性。我們持續透過本署工程監督組康樂體育福利會舉辦各類康體和康樂活動，包括遠足、海灘清潔、攝影課程和保齡球比賽等，以促進員工的身心健康以及團隊間的凝聚力，以便他們在迎接種種工作和個人挑戰時相互支持，一同邁向成功。我們亦為員工舉辦了「建築署家庭大合照」活動，從而促進部門和諧及締造員工共聚機會。

我們亦積極鼓勵員工追求工作與個人生活的平衡，保持良好的身心健康。今年，我們推出了一項嶄新活動名為「午間小敘」。我們利用午餐時間，進行輕鬆的聊天，話題涵蓋個人健康、陶瓷藝術、戶外活動及旅行等等。透過營造一種和諧的工作環境，令大家不論是在工作或是個人生活上遇到挑戰都可以互相傾訴及支持。參與的同事在這些活動期間，都有嚴格遵守社交距離和衛生措施。

## 康體及康樂活動概覽



攝影理論分享會



海灘清潔日



午間小敘

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

## 康體及康樂活動概覽



建築署家庭大合照

# 助力業界協同發展

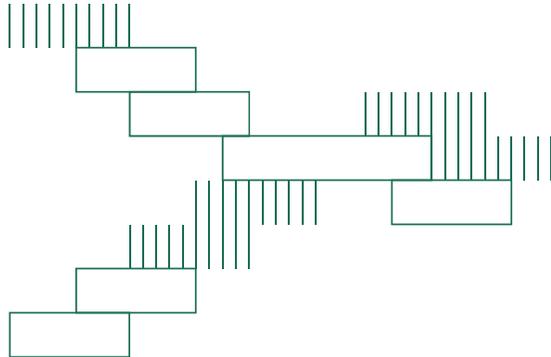
GRI102-44

## 響應聯合國可持續發展目標



我們與決策局和部門及其他業界夥伴合作，舉辦研討會、經驗分享及專題小組

我們定期組織實地考察、會議和研討會，以確保施工現場實施最高標準的環境、健康和安全措施



我們與客戶及業務伙伴等重點持份者維持緊密合作，確保在整個價值鏈中實現可持續發展最佳實踐。  
我們要求所有建築署承建商和供應商投標政府工程時，嚴格遵守香港法律，例如防止賄賂條例。

---

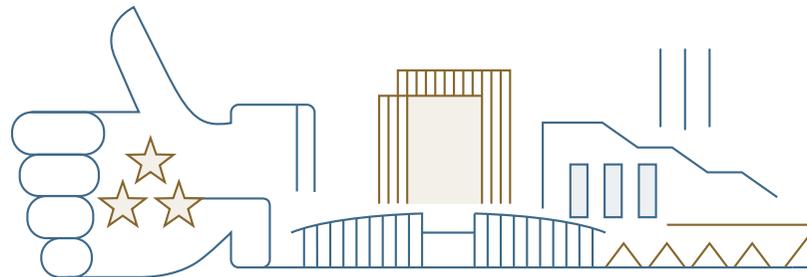
## 重視我們的客戶

建築署始終以滿足客戶為先。我們透過持續回顧、量度及綜合分析獲取客戶的反饋和意見，從而在項目的整個生命週期中積極考慮他們的利益和期望。在報告年度中，我們致力為客戶提供卓越優質的服務，並持續改進以取得可觀的效績。

為了清楚理解並超越客戶的期望，我們定期進行客戶滿意度調查，作為評估我們關鍵績效的指標之一。2020年內，我們為設計及規劃中或新完成的工程項目合共進行了13次調查，結果反映了我們全年整體的出色表現。

---

## 整體表現滿意程度



**100%** 竣工工程項目的整體表現達  
「滿意」或以上評級

## 提供優質、綠色和可持續的建築

為配合政府達致緩和氣候變化及提升氣候抗禦力的目標，建築署率先開展了將具氣候抗禦力和可持續性要素結合的創新項目。我們與承建商和業界夥伴緊密合作，積極實施一系列綠色建築舉措，促進各行業的可持續發展。

在致力提供優質綠色和可持續建築的基礎上，我們透過於新項目中採用綠建環評準則展現本署其提供優質環保及可持續發展建築的方針及決心。這個評估準則視察了建築物從規劃、設計、施工到管理、運營和維修的全生命週期，並得到香港業界同行廣泛認可和採納。建築物在達至評估準則每組表現類別的細項要求時，便會獲得評分，從而得出整體表現評級。

截至2020年底，我們已經為70幢建築物成功取得香港建築環境評估法及綠建環評認證、3間辦事處取得綠建環評(室內建築)認證，以及3幢建築物取得綠建環評既有建築(自選評估計劃)認證。

### 截至2020年年底通過香港建築環境評估法及綠建環評認證的建築物

證書類型	評級		小計
	卓越級	優良級	
香港建築環境評估法認證* (1/96R、2/96和2/96R版本)	11	2	13
香港建築環境評估法認證** (4/03和4/04版本)	17	11	28
綠建環評(新建建築)認證*** (1.1和1.2版本)	12	17	29
綠建環評(室內建築)認證	3		3
綠建環評既有建築 (自選評估計劃)2.0版本認證	2	1	3
<b>總計</b>			<b>76</b>

\* 建築環評計劃個別版本的參考資料：

1/96R版本 — 新建空調寫字樓環境評估法 — 1999年；

2/96版本 — 現有空調寫字樓環境評估法 — 1996年；

2/96R版本 — 現有空調寫字樓環境評估法 — 1999年。

\*\* 香港建築環境評估法計劃個別版本的參考資料：4/03版本 — 新修建築物環境評估法(試用版) — 2003年；以及4/04版本 — 新修建築物環境評估法 — 2004年。

\*\*\* 綠建環評計劃個別版本的參考資料：

1.1版本 — 綠建環評(新建建築) — 2010年；以及

1.2版本 — 綠建環評(新建建築) — 2012年。

## 確保施工現場的安全文化

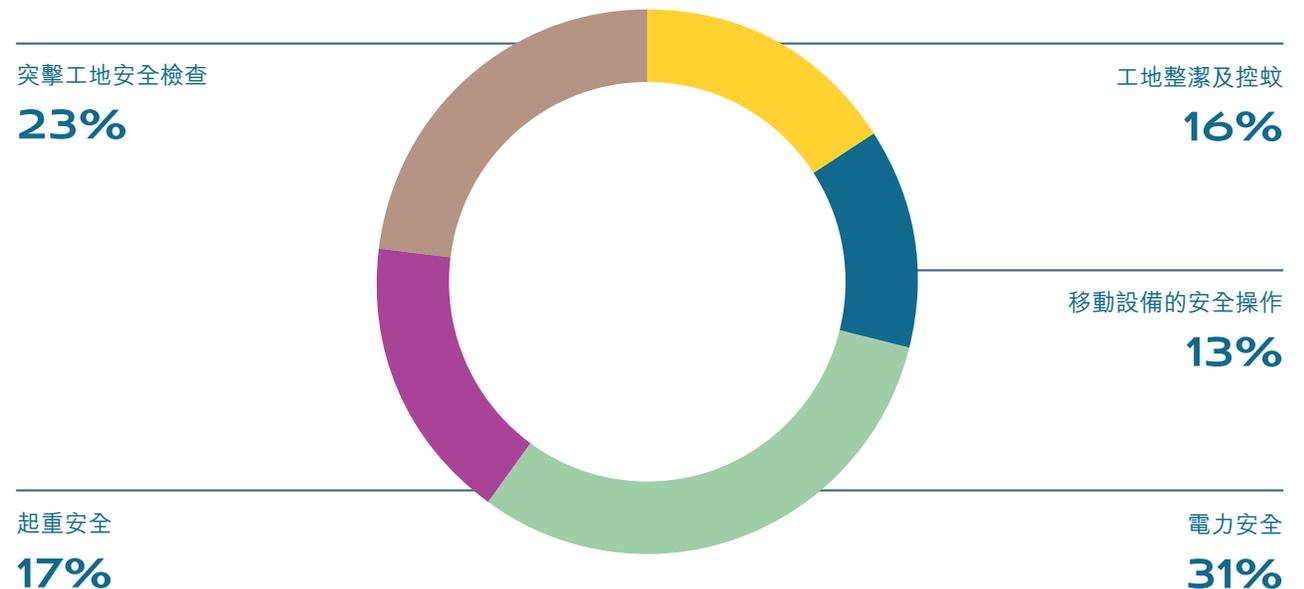
建築署承諾維護工地安全作業，力求承建商嚴格遵守所有適用的工地安全規定，同時促使業界實踐最佳良好作業守則。為了提高承建商的安全意識，我們鼓勵承建商善用本署知識庫內所提供的指引文件，包括工地安全清單、簡介、安全審核結果及其他相關文件，以及定期發出由勞工處編制的職安警示和其他安全提示。

為保障承建商的職業健康和 safety，我們的部門安全及環境顧問組會到訪施工地點，針對工地安全事項進行突擊巡查，並確保承建商適時採取更正措施。

於2020年，我們在新工程施工地點進行了共150次特定的安全專題工地巡查或工地安全突擊巡查，包括：

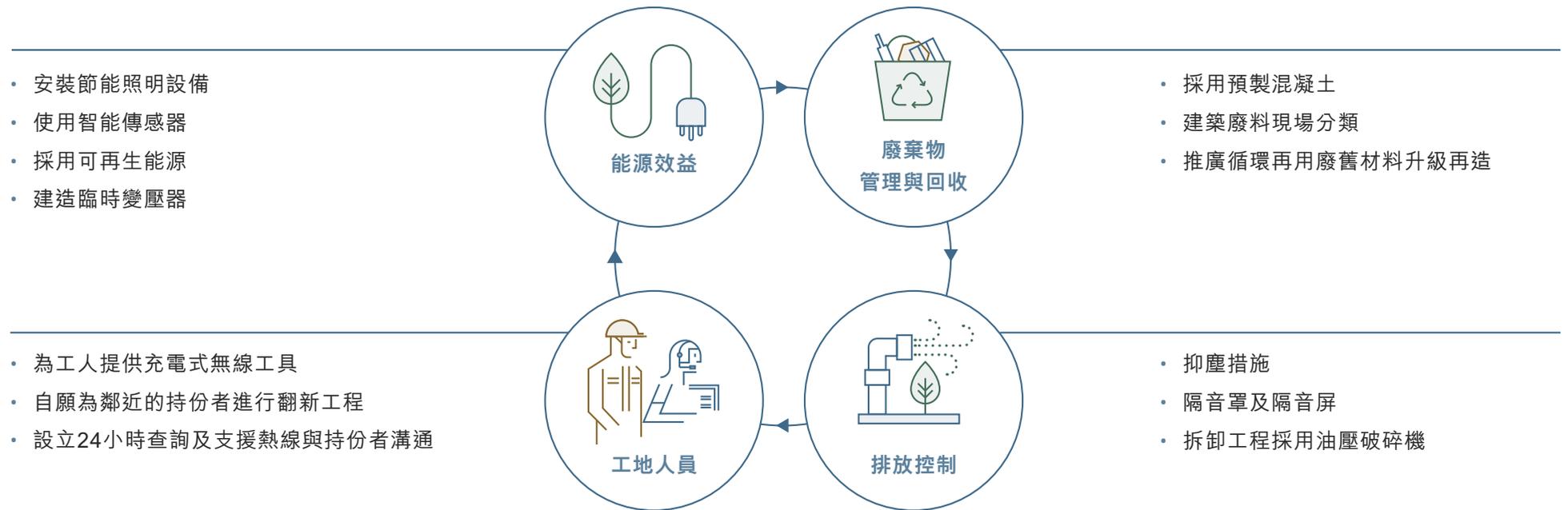
- 工地整潔及控蚊(24次檢查)
- 移動設備的安全操作(20次檢查)
- 電力安全(47次檢查)
- 起重安全(25次檢查)
- 突擊工地安全檢查(34次檢查)

此外，我們定期安排工程進度會議，以追蹤和審查承建商的環保和安全績效。本署亦會與承建商認真商討，製定行動和改善方案，就有關問題予以糾正。



## 實施綠色及智能措施

在建築署的工程項目中，我們的承建商已經開始推行多項措施，以監察工地現場的可持續性發展績效，並逐步引領行業實踐最佳工作守則，當中包括推行各種創新科技及自發引入措施。以下為四項主要的綠色和智慧實踐：



## 表彰承建商的表現

建築署對表現傑出的承建商、分判商及工地人員深表讚賞，每年均透過「公德地盤嘉許計劃」及「環保承建商獎勵計劃」嘉許他們在公營工程項目中

展示的優秀環保意識，以及在工地安全和公德方面的卓越表現。

## 環保承建商獎勵計劃

「環保承建商獎勵計劃」鼓勵承建商在日常作業時推動環保措施，並表揚承建商在實現可持續發展上作出的不懈努力。2020年，承建商已在日常作業中，實施了如節能、節水、減廢、減排和環境管理等多項綠色舉措，藉此將建築工地對環境影響減至最低。

於2020年，以下承建商獲頒發環保承建商獎項，包括一項金獎、一項銀獎、兩項銅獎、一項特別獎和一項定期合約獎。這些承建商在年內進行的各建造或維修項目合約均超過3,000萬港元。



### 金獎

保華安保聯營

合約編號：SSF501

設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第一期 — 主要工程。

### 銀獎

有利建築有限公司

合約編號：SSE502

設計及建造將軍澳百勝角第106區消防處員佐級職員宿舍。

### 銅獎

興勝建築有限公司

合約編號：SSE509

在大埔第一區興建體育館、社區會堂及足球場

協興工程有限公司

合約編號：SSG501

將軍澳第67區入境事務處總部設計及建造工程

合約編號：SSF505

啟德發展區的服務大樓 — 設計及建造工程

### 特別獎—快速項目

中國建築工程(香港)有限公司

合約編號：SSJ519

設計及建造新界大嶼山竹篙灣臨時檢疫設施

合約編號：SSJ526

設計及建造新界大嶼山竹篙灣(第IIIB期)臨時檢疫設施

### 定期合約獎

祥興建造有限公司

合約編號：TCC514

設計及建造社區環保站定期合約

## 公德地盤嘉許計劃

此嘉許計畫由發展局和建造業議會合辦，旨在鼓勵承建商、分判商和施工現場的所有人員以安全、健康及環保的方式開展工作，並充分考慮公共健康與環境安全。

建築署的承建商在第27屆「公德地盤嘉許計劃」中共獲得了9項「公德地盤獎」和「傑出環境管理獎」，其中包括：



### 公德地盤獎

合約名稱	承建商	公德地盤獎		
		新工程合約	維修、保養、改建及 加建工程合約	傑出環境管理獎
1 設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第一期一主要工程	保華安保聯營	優異獎	不適用	銀獎
2 改建摩士公園游泳池場館內的副池和兒童池以提供暖水池	其士(建築)有限公司	優異獎	不適用	優異獎
3 設計與建造將軍澳百勝角第106區消防處員佐級職員宿舍	有利建築有限公司	優異獎	不適用	優異獎
4 為建築署(物業事務處)負責的斜坡進行保養工程的定期合約[合約指定區：新界及離島(北)]	祥興建造有限公司	不適用	優異獎	優異獎
5 為建築署(物業事務處)負責的斜坡進行保養工程的定期合約[合約指定區：港島及離島(南)]	俊和聯營	不適用	優異獎	不適用

## 業界訪談



陳家駒先生，銀紫荊星章，太平紳士

—  
建造業議會主席

建造業議會在建造業與政府之間扮演協調者的角色。我們廣泛收集持份者的意見，並向政府反映行業的需要及期許。建築署是我們的長期合作夥伴之一，我們攜手舉辦各種培訓和活動，以推進行業合作，提高行業生產力及效率。我們亦非常高興見到署方積極響應和參與我們舉辦的行業活動，如建造業運動會暨慈善同樂日、建造創新博覽會、會議、比賽及獎項等。

建築署不遺餘力地改善工地的職業健康安全和工友福祉，提供日常支援以協助承建商提升其管理措施和表現。建築署的項目不負眾望，在我們與發展局合辦的「公德地盤嘉許計劃」中表現優越。憑藉與署方合作，我們致力將行業安全標準提升至新的高度，包括業界從業員推廣安全培訓，實現建築工地零致命事故。我們相信自動化、工業化和數碼化是實現此目標的關鍵，建築署一直在這些領域保持行業領先地位。例如由建築署設計及建造的消防處百勝角已婚人員宿舍項目，是香港首個採用混凝土「組裝合成」建築法興建的高層建築項目。此快速建造技術的應用可顯著減少現場施工的需要以及降低安全風險，從而有效提高生產力、安全和可持續性。

建築署不僅在顧問及承建商中積極推廣良好作業，同時亦致力推動零碳建築，以配合政府爭取於2050年前實現碳中和的目標。我們與署方共享此願景。署方積極推廣和應用建造業議會碳評估工具，並在六個建築項目中應用此工具量度建築材料隱含碳和現場施工過程的碳排放。我們相信建築署以身作則，可有效促使行業向可持續的方向發展，早日實現減碳目標。

我們期待建築署繼續憑藉其領先地位，進一步推廣建造業的良好作業，並在工業化和綠色智能建造方面不斷創新。相信憑藉公營和私營機構之間的跨世代合作，將令我們的行業再攀高峰。

### 我們的回應

十分榮幸我們的項目得到建造業議會的認可和嘉獎。建造業議會是我們寶貴的合作夥伴，在促進職業健康安全和地盤工人的福祉，採用創新科技上，我們持有共同的決心和目標。我們相信創新和合作是通向可持續發展的關鍵，亦因此將其納入到部門年度計劃中。我們深信與業界緊密合作是達致可持續發展協同效應的重要策略。

## 目標與指標

我們設立多個可持續發展目標，並對我們的可持續發展表現作定期檢討。下表詳列我們於2020年的主要工作成果。

建築署長遠目標	2020年目標	2020年的表現 (2020年1月1日至2020年12月31日)
推動可持續及創新建築方法	不少於75%的新項目採用「組裝合成」建築法或者「裝配式建築設計」方法進行屋宇裝備的安裝，以提高工程質素	92%的新項目採用了「組裝合成」建築法或「裝配式建築設計」
	不少於90%的新項目採用其他結構方案，例如金屬圍板、標準化模板、金屬模板、半預製樓板系統、預製天面、預製牆及其他結構措施(如鋼製結構架和內留的模板等)，藉此減少使用木材	達標
使用可再生能源	於不少於80%的新建建築(建築面積超過10,000平方米)，在可行的前提下，採用可再生能源技術例如太陽能板、太陽能熱水板，以及風力發電機，以至少提供一般用電及照明用電總用電量的1.5%，或至少覆蓋20%的可用樓頂空間	達標
推廣使用電動汽車	100%新修工程合約須配備最少一輛電動車	達標
知識分享及培訓	與外界持份者合辦最少15次知識分享會或合作活動，致力提高持份者的重要性，以合作模式推廣創新	與外界持份者舉辦23次知識分享會
	舉辦最少8場以「建築信息模擬」、「裝配式建築設計」、「組裝合成」建築法或「企業智慧」等創新技術為主題的學術講座，提升員工相關技能	舉辦了12場有關「企業智慧」、「建築信息模擬」、「裝配式建築設計」、「組裝合成」建築法的主題學術講座
	每年最少為工程項目人員及辦公室員工安排12個有關最新安全技術、安全法例以及意外調查等主題的外界安全培訓課程	安排了12個外界培訓課程，共356人參加，包括專業及技術人員和工地員工
	每季度為94%或以上外判項目與設計及建造項目中的外判工程監督人員或承建商工程監督人員舉辦與簡報會或項目交流會議	整體績效達到99.5%
公眾參與	與工程項目人員合作，每月舉辦或參與至少4場宣傳活動，以分享我們的經驗及成果	舉辦或參加82場宣傳活動，每月約6.8場
公眾回應	100%收到的諮詢或公眾投訴於10日內作出回應	達標
工程管理	100%的基本工程項目和小型工程項目在指定時間內完成	達標

## 2021-22 部門年度計劃

建築署每年制定部門年度計劃，以推動我們的持續發展和進步。我們2021-22部門年度計劃涵蓋四大重點，包括創新賦能、協作共贏、企業通訊以及培育人才。

根據上述四大重點，我們設定了年度目標與指標，以密切監察我們在日常營運中推動全方位可持續發展的進度，具體內容如下：

### 創新賦能

為了提升我們諮詢服務及設施發展和保養的質素和效率，我們致力：

- 採用及推廣創新設計、採購以及建造技術；
- 在各個項目中應用先進技術以及數碼化設施。

為此，我們編制了以下目標和指標，包括但不限於：

長遠目標	2021年指標
推動可持續及創新建築方法	在不少於80%的屋宇裝備新項目中採用「組裝合成」建築法或「裝配式建築設計」方法，以提高工程質素
使用可再生能源	於不少於80%的新建建築(建築面積超過10,000平方米)，在可行的前提下，採用可再生能源技術例如太陽能板、太陽能熱水板，以及風力發電機，至少提供一般用電及照明用電總耗電量的1.5%，或至少覆蓋25%的可用樓頂空間
推廣使用電動車	年內新維修工程合約中至少8輛或者採購合約車輛總數的40%(以較少為準)中須配備最少一輛電動車

## 協作共贏

建築署支持創新想法的交流及協作，促進行業的蓬勃發展，打造健康的行業生態。因此，我們致力：

- 加強部門內部以及各決策局或部門之間的跨部門交流合作；
- 促進與業界持份者之間的合作；
- 探索在國際層面的協作機會，以提升香港公眾建築至另一個高峰。

為此，我們設定了以下目標和指標，包括但不限於：

長遠目標	2021年指標
知識分享	舉辦最少5場研討會或經驗分享活動以推廣創新設計及建造，如「装配式建築設計」及「組裝合成」建築法 與外界持份者合辦至少18次知識分享會或合作活動，致力提高持份者的重要性，以合作模式推廣創新
部門知識管理網站	提交最少70份知識文摘到建築署知識管理網站，作分享用途

## 企業通訊

建築署重視各持份者之意見，並盼望能加強與市民的溝通。因此，我們致力於：

- 制訂宣傳計劃以加強本署之企業形象；
- 增加對外知識分享的機會，通過多個平台推廣可持續建築環境的質量及範例；
- 以建築署35週年口號「建城。築夢」為主題組織相關活動。

為此，我們制訂了以下目標和指標，包括但不限於：

長遠目標	2021年指標
公眾參與	與工程項目人員合作，每月舉辦或參與至少4場宣傳活動，以宣傳我們的成果
公眾回應	100%收到的諮詢或公眾投訴於10日內作出回應
提高透明度	100%符合《公開資料守則》中訂明作出回應時限的目標

## 培育人才

員工是我們日常營運和為社會提供服務的根基。我們於培育人才方面投入大量資源，力求：

- 培養員工創新精神，加強員工在工作中採用新技術的自覺性及主動性；
- 為員工的工作發展提供多元化的工作及培訓機會；
- 建立員工的領導能力以應對危機和危急情況。

為此，我們制訂了以下目標和指標，包括但不限於：

長遠目標	2021年指標
培訓	舉辦最少8場以「裝配式建築設計」、「組裝合成」建築法或「企業智慧」等創新技術為主題的學術講座
	每年為工程項目人員及辦公室員工安排最少12個有關最新安全技術、安全法例以及意外調查等主題的外界安全培訓課程

# 數據摘要

## 環境工作表現

### 資源運用 — 能源

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
<b>在金鐘道政府合署及建業中心的能源使用<sup>[1]</sup></b>						
用電量	度/平方米	208	200	196	190	<b>125</b>
用電所產生的二氧化碳排放量 <sup>[2]</sup>	二氧化碳當量，以公噸計	3,664	3,553	3,489	3,371	<b>2,979</b>
<b>工程項目節省的能源</b>						
估計安裝能源效益裝置所節省的能源 <sup>[3]</sup>	百萬度	5.74	4.44	0.76	6.86	<b>2.42<sup>[5]</sup></b>
減少二氧化碳排放量 <sup>[3]</sup>	二氧化碳當量，以千公噸計	4.02	3.11	0.53	4.8	<b>1.69</b>
<b>已獲認證或正在申請的綠色建築數量</b>						
符合第三方標準的綠色建築認證 <sup>[4]</sup>	幢	3	6	6	7	<b>13</b>
根據第三方標準尋求綠色建築認證的活躍項目 <sup>[4]</sup>	幢	49	49	58	56	<b>56</b>

[1] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的耗電量分別假定為100%和20%。

[2] 所採用的全港性溫室氣體排放量預設值(0.7)是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

[3] 節能的項目是指空調裝置、照明裝置、熱水裝置、升降機及自動扶梯裝置、建築能源管理系統和可再生能源技術。

[4] 第三方標準指建築環境評估法認證、香港綠色建築委員會綠建環評認證、領先能源與環境設計等。

[5] 本報告期內，由於公共設施項目和開放空間設施設計與建設佔本年度項目組合的大部分，節能技術較少適用於該類項目，因此能源使用量有所減少。

## 資源運用 — 燃料

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
部門車隊耗用的燃油量	公升	12,656	12,626	14,686	14,556	<b>13,197</b>
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 <sup>[6]</sup>	二氧化碳當量，以公噸計	34.3	34.2	39.8	39.4	<b>35.7</b>

[6] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

## 資源運用 — 水

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
用水量 <sup>[7]</sup>	立方米	20,968	12,945	15,923	13,109	<b>10,485</b>

[7] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的用水量分別假定為100%和20%。

## 資源運用 — 辦公室物料

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
A4紙張用量	令	18,082	16,947	16,136	16,534	<b>17,249</b>
A3紙張用量	令	1,169	1,020	1,124	1,247	<b>1,252</b>
信封用量	個	35,672	37,615	29,718	34,203	<b>27,415</b>

## 設施發展及保養服務的廢物管理

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
<b>建築及拆卸物料</b>						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	36,775	44,891	57,571	43,970	<b>47,768</b>
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	543,054	518,946	679,910	745,343	<b>839,544</b>
<b>建業中心收集的可循環再造廢物</b>						
廢紙	公斤	15,717	15,579	12,094	8,243	<b>8,119</b>
鋁罐	個	1,676	2,050	1,985	4,560	<b>3,871</b>
膠樽	個	3,798	4,102	3,918	7,071	<b>4,237</b>

## 承建商違反環保法規被定罪<sup>[8]</sup>的數字

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
每十萬工時的違規數目	建築署工地(香港工地)	0.122	0.034	0.032	0.374	<b>0.118</b>
		(0.191)	(0.216)	(0.192)	(0.197)	<b>(0.087)</b>
違規罰款	港元	100,000	5,000	25,000	112,000	<b>22,000</b>

[8] 環保法規定罪是指與環境相關的違規情況，包括但不限於違反與廢物、空氣質量和/或排放、水排放、危險洩漏等相關的許可、標準和/或法規。

## 社會工作表現<sup>[9]</sup>

### 員工

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
職員編制(截至12月31日)	人	1,835	1,859	1,907	1,961	2,032

[9] 員工數據從人事部保存的記錄擷取。

### 員工編制

職位(根據職員編制)	僱用合約	國籍
首長級人員 2.1% (42)	永久合約(男性) 59.29% (1,305)	本地 100%
專業人員 27.7% (563)	永久合約(女性) 30.22% (665)	非本地 0%
一般職系人員 18.8% (383)	合約(男性)全職 6.82% (150)	性別
工地督導人員 30.1% (611)	合約(女性)全職 2.82% (62)	男性 66.7% (1,469)
技術人員 21.3% (433)	合約(男性)兼職 0.63% (14)	女性 33.3% (732)
僱用類型	合約(女性)兼職 0.22% (5)	
全職 99% (2,182)	年齡(截至2021年3月31日)	
兼職 1% (19)	30歲以下 15.44% (304)	
	30 - 49歲 54.44% (1,072)	
	50歲或以上 30.12% (593)	

## 員工培訓

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
培訓課程(包括內部及對外的研討會/工作坊/培訓課程/參觀)	個	366	412	417	422	<b>422</b>
學員人數	人	8,302	7,488	8,068	9,447	<b>8,551</b>

## 員工培訓時數<sup>[10]</sup>

職位	總培訓時數(小時)	員工人均培訓時數(小時)
首長級人員	392.7	9
專業人員	9,328.6	17
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	20,517.1	14
總額	30,238.4	15

[10] 由於對培訓學員沒有特定的性別要求，我們在此不會按性別劃分相關的培訓數據。

## 防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓的員工人數	參與防止賄賂培訓員工的百分比 <sup>[11]</sup>
首長級人員	0	0%
首長級人員	110	19.5%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	191	13.4%

[11] 根據發展局在2018年7月16日編制的《誠信培訓工作坊指引》，建築署員工的誠信培訓採用五年的培訓週期。在2016年至2020年的5年周期中，總共有25名首長級人員、476名專業人員和1,050名技術人員、工地督導人員及一般職系人員接受誠信培訓。

## 員工流失

	男性	女性
30歲以下	0.95% (21)	0.27% (6)
30 – 50歲	0.90% (20)	0.31% (7)
51 – 55歲	0% (0)	0.09% (2)
Age 56 or above	2.63% (58)	1.18% (26)

## 新入職員工

	男性	女性
30歲以下	2.72% (60)	0.90% (20)
30 – 50歲	3.31% (73)	1.81% (40)
51 – 55歲	0.09% (2)	0% (0)
56歲或以上	0% (0)	0% (0)

## 職業健康及安全管理系統

	所覆蓋的員工及工作者人數 <sup>[12]</sup>	所覆蓋的員工及工作者百分比 <sup>[12]</sup>
管理系統覆蓋範圍	2,032	100%
管理系統覆蓋並經過內部審核	2,032	100%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	2,032	100%

[12] 工作者指非建築署員工但其工作場所位於建築署辦公室內。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

## 員工受傷

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
員工受傷個案 <sup>[13]</sup>	宗	5 (男性：4， 女性：1)	2 (男性：1， 女性：1)	1 (男性：1)	2 (男性：2)	2 (男性：1， 女性：1)
員工因傷放取病假	日	168.5	14.5	9.5	20	19

[13] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

## 承建商意外率

	單位	2016	2017	2018	2019	2020
死亡數目 <sup>[14]</sup> (建築署)	宗	2 (男性：2)	1 (男性：1)	0	0	0
致命意外率 <sup>[14]</sup> (建築署)	每十萬工時	0.007	0.003	0	0	0
致命意外率 <sup>[15]</sup> (香港建造業)	每十萬工時	0.003	0.005	0.003	0.004	0.004
非致命意外數目 <sup>[14]</sup> (建築署)	宗	71 (男性：64， 女性：6， 不明：1) <sup>[14]</sup>	103 (男性：92， 女性：6， 不明：5) <sup>[14]</sup>	154 (男性：133， 女性：19， 不明：2) <sup>[14]</sup>	81 (男性：68， 女性：10， 不明：3) <sup>[14]</sup>	81 (男性：68， 女性：10， 不明：3) <sup>[14]</sup>
非致命意外率(建築署) <sup>[14]</sup>	每十萬工時	0.26	0.31 <sup>[14]</sup>	0.42 <sup>[14]</sup>	0.27 <sup>[14]</sup>	0.27 <sup>[14]</sup>
非致命意外率(香港建造業) <sup>[15]</sup>	每十萬工時	0.96	0.91	0.88	0.80	0.80

[14] 2020年及前數年的數據於2021年6月16日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，2016年至2019年的非致命意外數目(建築署)及非致命意外率(建築署)已更新為最新的數字。

[15] 香港建造業的意外率是按勞工處公布的統計數據之基礎上，使用每十萬工時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。

# 核實聲明



## 範圍及目的

香港品質保證局已對香港特別行政區政府屬下的建築署(以下簡稱「建築署」)的可持續發展報告2021(以下簡稱「報告」)的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了建築署於2020年內，有關經濟、環境和社會方面的可持續發展表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織(GRI)的《可持續發展報告標準》的「核心」選項的要求編制。

## 保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board(國際審計與核證準則委員會)發布的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照全球報告倡議組織(GRI)的《可持續發展報告標準》的「核心」選項而定。

核實過程包括驗證了建築署的可持續發展表現數據收集、計算和匯報的系統和程序，檢閱有關文件資料，與負責編制報告內容的代表面談，選取具有代表性的數據和資料進行查核。相關原始數據和支持證據亦根據抽樣計劃於核實過程中經過詳細審閱。

## 獨立性

建築署負責收集和準備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是絕對獨立於建築署。

## 結論

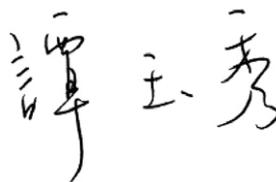
基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照 GRI 的《可持續發展報告標準》的「核心」選項的要求編制；
- 報告實質、具回應性、不偏不倚和平衡地將建築署的可持續發展表現包括所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

根據驗證準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範疇作出披露。

總括而言，核實組確認報告是根據事實記錄而編寫，其陳述的資料準確無誤。此報告公平和如實地載述了建築署各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

## 香港品質保證局代表簽署



譚玉秀

企業業務總監

2021年9月

# 全球報告倡議組織內容索引



本報告符合全球報告倡議組織標準的「核心選項」。「通用準則」及「特定議題標準」詳見於下表，表內提供與報告有關的章節連結或直接解釋。本報告通過全球報告倡議組織標準的「關鍵性議題審核」，確認本報告按要求標示「一般披露」102-40至102-49的位置。全球報告倡議組織以報告的英文版本進行「關鍵性議題審核」。

本報告亦參考由永續會計準則委員會修訂的工程及建築行業準則來編製，披露的指標匯總在「議題專項披露」表中。

## 通用準則

可持續發展報告標準	披露	參照或直接解釋	外部認證
<b>GRI 101: 2016 基礎</b>			
GRI 102: 一般披露 2016	機構簡介		
	102-1 機構名稱	<a href="#">建築署概覽</a>	✓
	102-2 業務活動、品牌、產品及服務	<a href="#">建築署概覽</a>	✓
	102-3 總部地點	<a href="#">建築署概覽</a>	✓
	102-4 營運地點	只在香港	✓
	102-5 擁有權及法律形式	香港特區政府一部份	✓
	102-6 服務的市場	只在香港	✓
	102-7 機構規模	<a href="#">建築署概覽</a>	✓
	102-8 僱員及其他員工的資料	<a href="#">數據摘要</a>	✓

可持續發展報告標準	披露	參照或直接解釋	外部認證
<b>GRI 101: 2016 基礎</b>			
GRI 102: 一般披露 2016	<b>機構簡介</b>		
	102-9 供應鏈	<a href="#">助力業界協同發展</a>	✓
	102-10 機構與其供應鏈方面的重大改變	<a href="#">關於本報告</a>	✓
	102-11 謹慎方針或原則	<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	102-12 由外界制定的倡議	<a href="#">關於本報告</a> <a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	102-13 聯會成員	<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	<b>策略</b>		
	102-14 最高決策者的聲明	<a href="#">署長獻辭</a>	✓
	<b>道德與誠信</b>		
	102-16 價值觀、原則、標準和行為規範	<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	<b>管治</b>		
	102-18 管治架構	<a href="#">建築署概覽</a>	✓

可持續發展報告標準	披露	參照或直接解釋	外部認證
<b>GRI 101: 2016 基礎</b>			
GRI 102: 一般披露 2016	<b>持份者參與</b>		
	102-40 持份群體清單	<a href="#">持份者參與</a>	✓
	102-41 集體協商協議	沒有。香港並沒有與集體協商相關的法例。不過，員工有不同的溝通渠道，包括部門諮詢委員會、員工聯合諮詢小組、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組和其他員工組織。	✓
	102-42 界定及挑選持份者	<a href="#">持份者參與</a>	✓
	102-43 引入持份者參與的方針	<a href="#">持份者參與</a> 我們定期與各類持份者的聯繫： <ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工的年度表現評估；</li> <li>• 顧問/承建商的季度表現報告；及</li> <li>• 客戶滿意度調查。</li> </ul>	✓
	102-44 提出的主要議題及關注點	<a href="#">持份者參與</a> <a href="#">制定核心工作及關鍵性</a> <a href="#">採用可持續綠色建築設計</a> <a href="#">擁抱創新建築和技術</a> <a href="#">締造可持續工作環境</a> <a href="#">助力業界協同發展</a> <a href="#">提升社區人文建設</a> <a href="#">培育人才，迎接新挑戰</a>	✓

可持續發展報告標準	披露	參照或直接解釋	外部認證
<b>GRI 101: 2016 基礎</b>			
GRI 102: 一般披露 2016	<b>報告方式</b>		
	102-45 綜合財務報表內的單位	<a href="#">建築署概覽</a>	✓
	102-46 界定報告內容及議題界限	<a href="#">關於本報告</a> <a href="#">制定核心工作及關鍵性</a>	✓
	102-47 重要議題清單	<a href="#">制定核心工作及關鍵性</a>	✓
	102-48 重整信息	<a href="#">數據摘要</a>	✓
	102-49 報告方式的改變	沒有顯著改變	✓
	102-50 匯報期	<a href="#">關於本報告</a>	✓
	102-51 上一份報告的日期	建築署《可持續發展報告 2020》於 2020 年 9 月發布。	✓
	102-52 匯報周期	<a href="#">關於本報告</a>	✓
	102-53 查詢報告的聯絡點	<a href="#">回應表格</a>	✓
	102-54 符合全球報告倡議組織標準報告的聲稱	<a href="#">關於本報告</a> <a href="#">全球報告倡議組織內容索引</a>	✓
	102-55 全球報告倡議組織內容索引	<a href="#">全球報告倡議組織內容索引</a>	✓
	102-56 外部認證	<a href="#">關於本報告</a> <a href="#">核實聲明</a>	✓

## 特定議題標準

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證
<b>採購</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">助力行業協同發展</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 204: 採購 2016	204-1 對當地供應商的支出比例		在 2020 年，除了採購印刷品外，我們所聘用的供應商均是本地公司(定義為在香港註冊的公司)。	✓
<b>防止賄賂</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	IF-EN-510a.3	<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 205: 防止賄賂 2016	205-2 防止賄賂政策和程序上的溝通和培訓		<a href="#">數據摘要</a>	✓
	205-3 證實賄賂個案及相應採取的行動		<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證	
<b>能源</b>					
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	IF-EN-410a.2	<a href="#">採用可持續綠色建築設計</a>	✓	
	103-2		<a href="#">擁抱創新建築和技術</a>		
	103-3		<a href="#">締造可持續工作環境 目標與指標</a>		
GRI 302: 能源 2016	302-1 機構內的能耗		<a href="#">數據摘要</a>	✓	
	302-4 能耗減幅		<a href="#">數據摘要</a>	✓	
<b>水及污水</b>					
GRI 303: 水及污水 2018	303-1 共享水資源互動	IF-EN-410a.2	<a href="#">締造可持續工作環境</a> <a href="#">數據摘要</a> 建築署的用水由水務處轄下的市政供水系統提供， 並由其負責識別和管理對水源的影響。	✓	
	303-2 與排水相關衝擊的管理		建築署的污水排放至市政污水處理系統，並符合當地污水排放監管標準		✓
	303-5 取水量		<a href="#">數據摘要</a>		✓

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證
<b>污染排放</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1	IF-EN-160a.2	<a href="#">締造可持續工作環境</a>	✓
	103-2		<a href="#">目標與指標</a>	
	103-3		<a href="#">採用可持續綠色建築設計</a> <a href="#">擁抱創新建築和技術</a>	
GRI 305: 污染排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放(範圍1)	<a href="#">締造可持續工作環境</a>	✓
	305-2	使用能源間接引致的溫室氣體 排放(範圍2)	<a href="#">締造可持續工作環境</a>	✓
	305-3	其他間接溫室氣體排放(範圍3)	<a href="#">締造可持續工作環境</a>	✓
<b>廢物</b>				
GRI 306: 廢物 2020	306-1	廢物產生和與廢物相關的重大 影響	<a href="#">締造可持續工作環境</a> <a href="#">目標與指標</a>	✓
	306-2	管理廢物相關的重大影響	<a href="#">締造可持續工作環境</a>	✓
	306-4	從廢物處置轉移	<a href="#">數據摘要</a>	✓
		(1) 獲得第三方多屬性可持續性 標準認證的委託項目數量和 (2) 尋求此類認證的活躍項目數 量	IF-EN-410a.1 <a href="#">助力行業協同發展</a>	✓

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證
<b>遵守環境法規</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 307: 遵守環境法規 2016	307-1 違反環境法例及規則	IF-EN-160a.1	<a href="#">數據摘要</a>	✓
<b>供應商環境評估</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">助力行業協同發展</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 308: 供應商環境 評估 2016	308-1 對新供應商進行環境表現評估		100%。建築署只委任香港特區政府列表上相關類別的承建商及供應商。承建商及供應商必須遵守標書中規定的環境相關條款。任何違反條款的承建商或供應商將會被取消投標資格或不會獲選參與下一輪競標。	✓
<b>僱用</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 401: 僱用 2016	401-1 新聘僱員及僱員流失		<a href="#">數據摘要</a>	✓

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證
<b>職業安全及健康</b>				
GRI103: 管理方針 2016	103-1	IF-EN-250a.2	<a href="#">助力行業協同發展</a>	✓
	103-2		<a href="#">目標與指標</a>	
	103-3			
GRI 403: 職業安全及 健康2018	403-1	職業健康安全管理系統	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-2	危害識別、風險評估、及事件調查	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	
	403-3	職業健康服務	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-4	有關職業健康安全事務：工作者參與、協商和溝通	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-5	工作者職業健康安全培訓	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-6	促進工作者健康	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯的職業健康安全影響	<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	403-8	職業健康安全管理系統所覆蓋的工作者	<a href="#">數據摘要</a>	✓
	403-9	工傷	IF-EN-320a.1	<a href="#">數據摘要</a>

可持續發展報告標準	關鍵議題及披露	永續會計準則委員指標	參照或直接解釋	外部認證
<b>培訓與教育</b>				
GR 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">培養人才，迎接新挑戰</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 404: 培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年的平均培訓時數	<a href="#">數據摘要</a>	✓
	404-3	接受定期業績和職業發展評估的員工百分比	所有工作人員定期進行考核	✓
<b>非歧視</b>				
GRI 103: 管理方針 2016	103-1		<a href="#">維護高標準的策略及管理</a>	✓
	103-2			
	103-3			
GRI 406: 非歧視 2016	406-1	歧視個案以及機構已採取的糾正行動	2020年沒有錄得歧視個案。	✓

# 詞彙

---

---

## 綠建環評 (BEAM PLUS)

引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評 (BEAM Plus) 是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評 1.2 版 (新建築物及現有建築物) 於 2012 年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。於 2015 年，綠建環評既有建築 2.0 版正式推出，此更新版本涵蓋更多現有樓宇，讓它們加入綠建行列。綠建環評 (新建建築) 2.0 版亦已於 2019 年正式推出，加入推廣健康生活的評估準則，更着重樓宇使用者的身心健康。同時，更新版本亦新增「綜合設計與建造管理」範疇，鼓勵業界以綜合設計方式建造綠色建築。

---

## 建築信息模擬 (BIM)

建築信息模擬 (BIM) 是一個在工程項目的規劃、設計、施工及運作階段中產生及管理建築物數據的程序。此技術應用多維度建築信息模擬軟件去演示建築物的立體模型及各項數據，並利用數碼協作平台以及統一的數據結構提升團隊協作及生產力。

---

## 公開資料守則

《公開資料守則》(《守則》) 界定擬提供資料的範疇，列出按慣例或因應要求提供資料的方式，並訂明盡快發放資料的程序。《守則》授權和規定公務員按慣例或因應要求提供資料，亦載列有關要求覆檢或投訴的程序，以便市民在認為《守則》的規定未獲適當執行時知所遵循。

---

## 企業智慧 (CO-i)

建築署旨在發展企業智慧，於工作流程中加入智慧元素及應用創新科技，從而提升部門的運作效率。企業智慧的發展核心為建立大數據庫，連結各種應用系統促進「建築智慧」，包括工程項目綜合管理平台、結合建築信息模擬的先進物業資訊系統、流動通訊平台加強工地監管督及將工作流程數碼化等。

---

## 裝配式建築設計 (DfMA)

「裝配式設計」是一種注重於易於製造和裝配效率的主動設計方法，於建造業可促使高質量的建築組件於場外工廠預製，並於現場裝嵌。它是一種完善的方法，顯著提高生產力、安全、質量和可持續性的表現。它的應用可以識別、量化和消除產品於製造及裝配時的浪費或低效率，以達致精益建造。

---

## 外聯網

建築署外聯網是保密的私人網站，只開放給指定人士，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者能促進溝通和交流資訊，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。

---

<b>全球報告倡議組織(GRI)</b>	一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和披露，以衡量並滙報機構在經濟、社會和環境績效的表現。全球有超過5,000多家具國際性領導地位的大品牌公司聲稱採用這指標進行滙報工作。2016年10月，全球報告倡議組織推出可持續發展報告標準(GRI標準)。
<b>溫室氣體</b>	溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的(如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣)或由人類活動所產生的(如氫氟碳化物)。
<b>溫室氣體盤查議定書</b>	《溫室氣體盤查議定書》為私營和政府機構以及其價值鏈制定了一套完善的國際標準化溫室氣體計算及管理框架，以協助他們採取緩和行動。此協議亦為機構提供於國際間最常用的碳審核標準。
<b>香港氣候行動藍圖2050</b>	環境局發表的《香港氣候行動藍圖2050》報告載述香港應對氣候變化和在二零二五年前實現碳中和的策略和目標。報告秉承《巴黎協定》精神，具體講述「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」四大減碳策略和措施，帶領香港邁向碳中和。
<b>香港綠色機構認證(HKGOCC)</b>	香港綠色機構認證的目的是為綠色管理上有卓越成就的機構訂定基準，鼓勵參加機構在不同範疇實施環保措施及表揚他們在環保方面所作出的貢獻及承諾。「香港綠色機構認證」包括五項認證，分別為「減廢證書」、「節能證書」、「清新室內空氣證書」、「產品環保實踐證書」及「減碳證書」。
<b>ISO 14001環境管理體系</b>	國際標準化組織(ISO)於2011年發布ISO 14001標準，詳述建立環境管理體系的要求。ISO 14001認證旨在為尋求以系統化方式管理環境責任的組織提供方向，促進其在可持續發展中的環境表現。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 14001建基於「規劃—實行—檢查—行動」的方式，協助企業持續改善環境表現。
<b>ISO 45001職業健康與安全管理體系</b>	國際標準化組織(ISO)於2018年發布ISO 45001標準，其內容基於以往相關的國際標準，如OHSAS 18001、由國際勞工組織(ILO)所發布的職業健康與安全指引、不同國家的國內標準以及ILO國際勞工標準及公約。此標準詳述建立職業健康與安全管理體系的要求並為機構提供使用指引，以實現安全及健康的工作場所，預防由工作引致的傷害及治病，並使機構能積極提升相關表現。
<b>ISO 50001能源管理體系</b>	國際標準化組織(ISO)於2011年發布ISO 50001標準，詳述建立能源管理體系的要求。採用ISO 50001能源管理體系使企業能有系統地改善能源表現，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 50001建基於「規劃—實行—檢查—行動」的方式，協助企業持續改善能源表現。

<b>ISO 9001品質管理體系</b>	國際標準化組織 (ISO) 早於 1987 年發布 ISO 9001 標準，詳述建立品質管理體系的要求。採用 ISO 9001 品質管理體系使機構能有持續提供滿足客戶及適用的法例規管要求的產品及服務，並通過不同的改進流程提高客戶滿意度。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 9001 建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善品質管理表現。
<b>綜合管理系統 (IMS)</b>	建築署設立綜合管理系統，融合我們已獲認證的 ISO 9001 品質管理體系、ISO 14001 環境管理體系、ISO 50001 能源管理體系及 ISO 45001 職業健康與安全管理體系。
<b>微氣候</b>	微氣候一般指小範圍 (如街道、公園、河邊等) 內的獨特氣候狀況。由於受周邊地形環境、建築物坐向及密度和當時的天氣狀況等因素的影響，該處的氣候特徵可跟周邊大範圍的或有不同。
<b>「組裝合成」建築法 (MiC)</b>	「組裝合成」建築法是指將預製組件廠房生產的獨立組裝合成組件 (已完成飾面、裝置及配件的組裝工序) 運送至工地，再裝嵌成為建築物。
<b>機電裝備合成法 (MiMEP)</b>	機電裝備合成法 (MiMEP) 是指透過預製組件把多行業的機電裝置在工廠環境下組裝成單模塊，運送至工地後再與其他模塊連接，完成多個屋宇裝備的安裝。機電裝備合成法施工方法有利於減少工地勞動力需求，且不受工地限制的影響。
<b>永續會計準則委員會 (SASB)</b>	永續會計準則委員會 (SASB) 是一個獨立的非營利組織，它制定標準以指導公司向投資者披露具有財務重要性的可持續發展信息。
<b>聯合國可持續發展目標 (UNSDGs)</b>	聯合國所制定的 17 可持續發展目標是以實現更美好和更可持續未來的藍圖。這些目標提出全球正面臨的挑戰，包括貧窮、不平等、氣候、環境退化、繁榮及和平與正義等相關議題。目標之間互相關聯，旨在讓各方共同參與，並期望在 2030 或以前實現各目標。
<b>無障礙網頁內容指引 (WCAG)</b>	《無障礙網頁內容指引》涵蓋便利瀏覽網站內容的各種建議。這些準則將使更多殘疾人更容易獲取網站內容，其中包括失明和弱視、耳聾和聽力喪失、運動受限、言語障礙、光敏性和多種殘疾組合的殘疾人，以及有學習障礙和認知局限的殘疾人。

# 回應表格

感謝您閱讀本報告。您寶貴的意見和建議能使我們不斷改進。因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

請根據以下標準評價我們本次2021年可持續發展報告的質量

	優	良	滿意	可接受	劣
內容清晰	<input type="radio"/>				
視覺設計	<input type="radio"/>				
容易找到所需資料	<input type="radio"/>				
可持續發展總體表現	<input type="radio"/>				

您屬於下列哪個組別？

- 建築署客戶
- 政府部門
- 顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業
- 建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師
- 非政府機構
- 學術界 / 教育界
- 建築署員工
- 公眾人士
- 其他

其他意見

例如您希望在未來的可持續發展報告中增加的內容；我們可以從那些方面持續提高報告質素等等

多謝您的寶貴意見！

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料(私隱)條例》及本署[私隱政策聲明](#)的規定處理。