

目录

署长献辞

关于本报告

建筑署概览

角色及组织架构

部门经费及开支

部门资料摘要

奖项及目标

奖项及成就

目标及指标

贯彻稳健管治

理想、使命和信念

策略和管治方针

持份者参与

访谈 - 业界

访谈 - 承建商

访谈 - 用户

访谈 - 员工

制定环境、社会及企业管治的关键性议题

推动建筑环境可持续发展进程

推动建筑环境低碳转型

个案分享 - 长沙湾天主教小学

个案分享 - 沙田富山公众殮房重置工程

个案分享 - 竹篙湾（第五及第六期）、启德、元朗潭尾、洪水桥、粉岭马适路、
港珠澳大桥香港口岸人工岛、新田及青衣的社区隔离及治疗设施

个案分享 - 在现有政府设施加装可再生能源系统

个案分享 - 建业中心的智能洗手间

缔造健康和可持续的生活方式

个案分享 - 中西区海滨长廊（中环段）至香港会议展览中心的海滨长廊

个案分享 - 海滨道公园及其毗邻区域改善工程

个案分享 - 「油街实现」艺术空间第二期发展

个案分享 - 屯门湖康诊所地下及 1 楼（部分）屯门湖康长者健康中心扩建

提升员工福祉

培育人才

缔造可持续工作环境

激发可持续发展协同效应

重视我们的客户

促进建筑工地安全文化

在建筑工地实施绿色及智能措施

推广可持续发展意念

缔造关爱包容的社会

数据摘要

核实声明

回应表格

全球报告倡议组织内容索引

词汇

署长献辞



以人為本 以心建家

欢迎浏览建筑署 2022 可持续发展报告【同心·行】，标志著在过去一年，香港面对 2019 冠状病毒病疫情和气候变化等挑战下，建筑署积极与全港市民同心同行，以专业知识及「以人为本」的精神，与市民一同迎难而上，建造可持续发展的未来。

在香港第五波疫情爆发期间，兴建社区隔离设施成为了建筑署最迫切的任务。我们积极采用组装合成建筑法 (MiC)，务求用最短的时间增建临时检疫营舍，为市民提供大量应急的隔离床位。我们的团队在短短 7 日内，迅速建成了新营舍，提供了 3,900 个床位，在 4 个月内分阶段建成的营舍合共提供了约 40,000 个床位，应对当刻的急切需要。

与此同时，全球对气候变化议题的关注日增。建筑署以身作则，在设计新政府建筑物时积极加入绿色低碳元素。例如在 2021 年落成的「长沙湾天主教小学」项目，就向业界展现了多种应用于公共设施中的节能措施，促进香港建筑环境的减碳步伐。另一方面，建筑署亦积极在现有政府建筑物、场地及社区设施，例如「粉岭健康中心」、「新界乡议局元朗区中学」及「屯门政府合署」等，引入更多、更先进的可再生能源技术，以冀引领业界，带动可再生能源的发展。

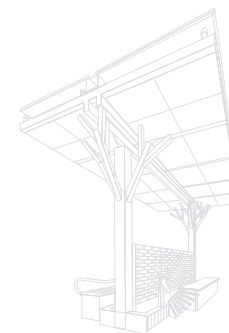
除了应对气候变化，建筑署亦持续提升公共设施质量。我们一直积极在项目发展中纳入社会民生考量，例如在 2021 年落成的「中西区海滨长廊」和「油街艺术空间第二期发展」在设计上增强了项目周边休憩空间的联通性，加强社会互动及凝聚力。

十分感恩，在过去充满挑战和转变的一年，我们的努力获得多个本地及海外机构的肯定，包括在「环保建筑大奖 2021」夺得「绿建领导类别」的「先锋大奖」；在「英国皇家特许测量师学会香港年度大奖 2021」获得「复修 / 活化团队奖 — 优异奖」。而我们的「TechnoLand」员工培训发展计划，亦荣获香港管理专业协会「2021 年最佳管理培训及发展奖」中的「银奖」和「未来技能发展特别奖」。这些丰硕的成果激励我们继续秉持使命、精益求精。

最后，我衷心感谢建筑署全体现任及历任同事、业界夥伴与各持份者的支持。有赖您们一直与建筑署同心同行，才能让我们在种种挑战下尽心竭力，创出佳绩。未来，建筑署会以「提速、提量、提质、提效」为目标，继续为市民建设一个更低碳、更朝气蓬勃、更美好的香港。



謝昌和太平紳士
建筑署署长





关于本报告

报告目标

本报告是中华人民共和国香港特别行政区政府（香港特别行政区政府）辖下的建筑署（「本署」）公布的第 19 份年度可持续发展报告「同心•行」。

本报告呈现了 2021 年度建筑署的可持续发展举措以及经济、环境和社会表现。透过本报告，我们向公众展示过去一年建筑署的工作成效，同时藉此重申我们秉承不断努力和进步，为民服务的承诺。

报告范围

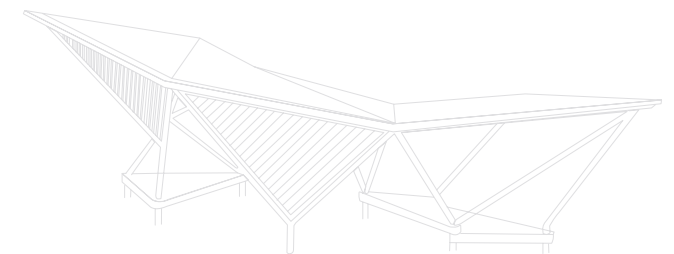
《可持续发展报告 2022》（「本报告」）描述了建筑署在 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间进行的重点可持续发展举措和成就。本报告涵盖我们四个项目管理部门、五个职能处和两个管理统筹分处的工作表现。

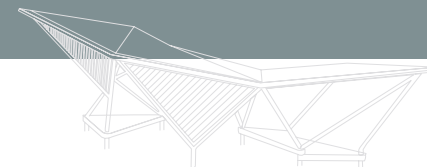
本报告中所有数据截至 2021 年 12 月 31 日均为已知的绝对数值（另有注明除外）。财务资料则以 2022 年 3 月 31 日财政年度作结，所有币值均为港元。

报告原则

本报告是参照全球报告倡议组织标准 2021 和参考由永续会计准则委员会修订的工程及建筑行业准则来编制。

本报告在「全球报告倡议组织内容索引」列出依据全球报告倡议组织披露项目及本报告的相应章节的关联，以供参考。我们聘用独立第三方核证机构核实本报告的准确性、一致性、可靠性、关键性和公信力，以确保本报告达到全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》的要求。



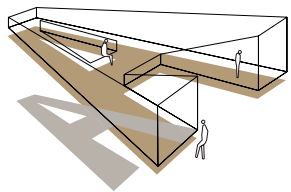


读者提示

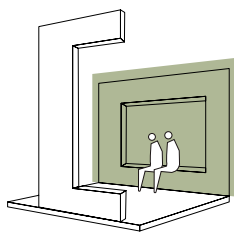
本报告分别以网上互动 html 版本及 PDF 版本发布，备有英文、繁体中文及简体中文三个版本。

网页界面符合万维网联盟《无障碍网页内容指引》2.1 版 AA 级别和 HTML5 的要求。

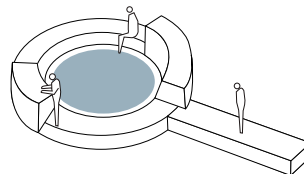
本报告也可在平板电脑浏览。特别加设功能如下：



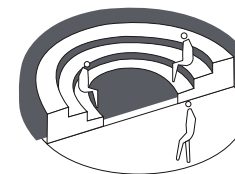
屏幕字体调校



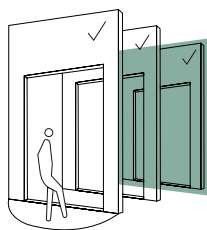
图像放大功能



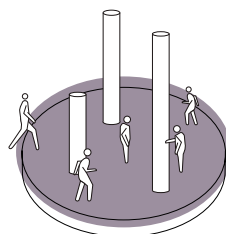
搜索功能



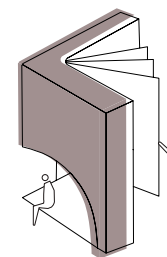
黑暗模式选项



「我的报告」功能



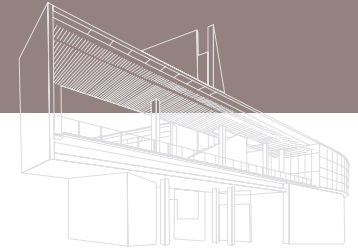
「数据摘要」章节



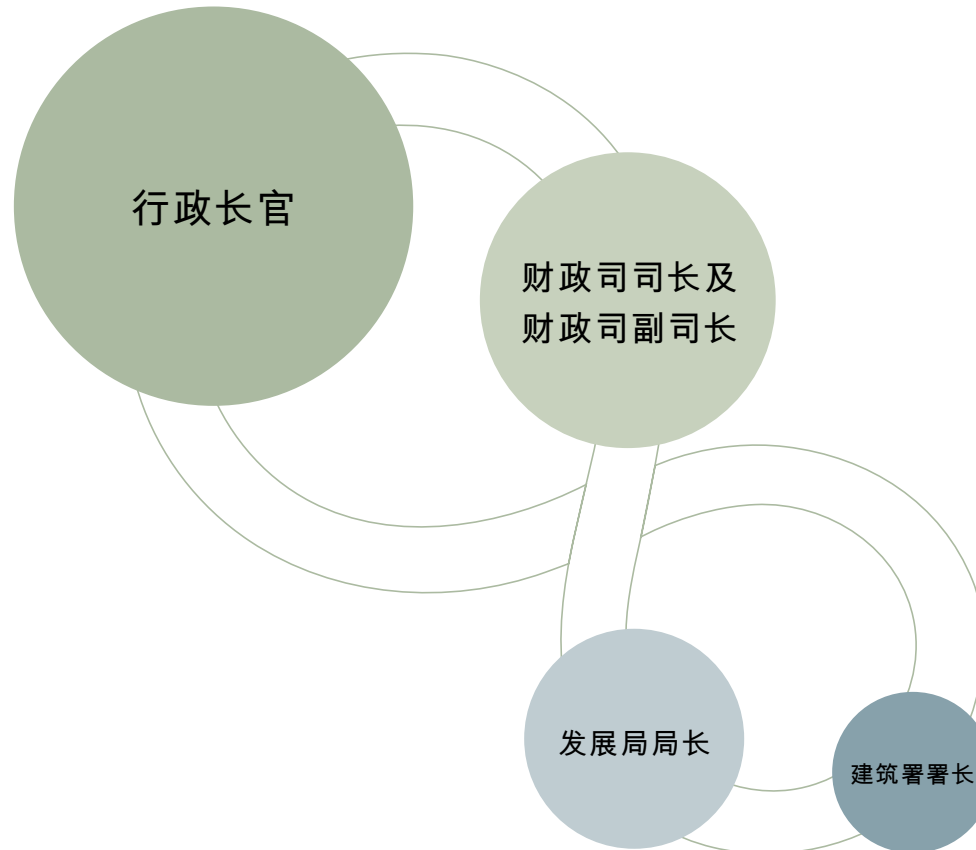
「词汇」章节

建筑署概览

角色及组织架构

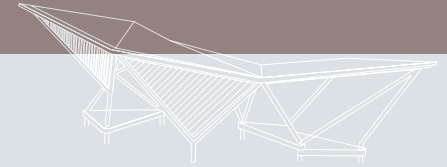


建筑署在香港特别行政区政府的角色

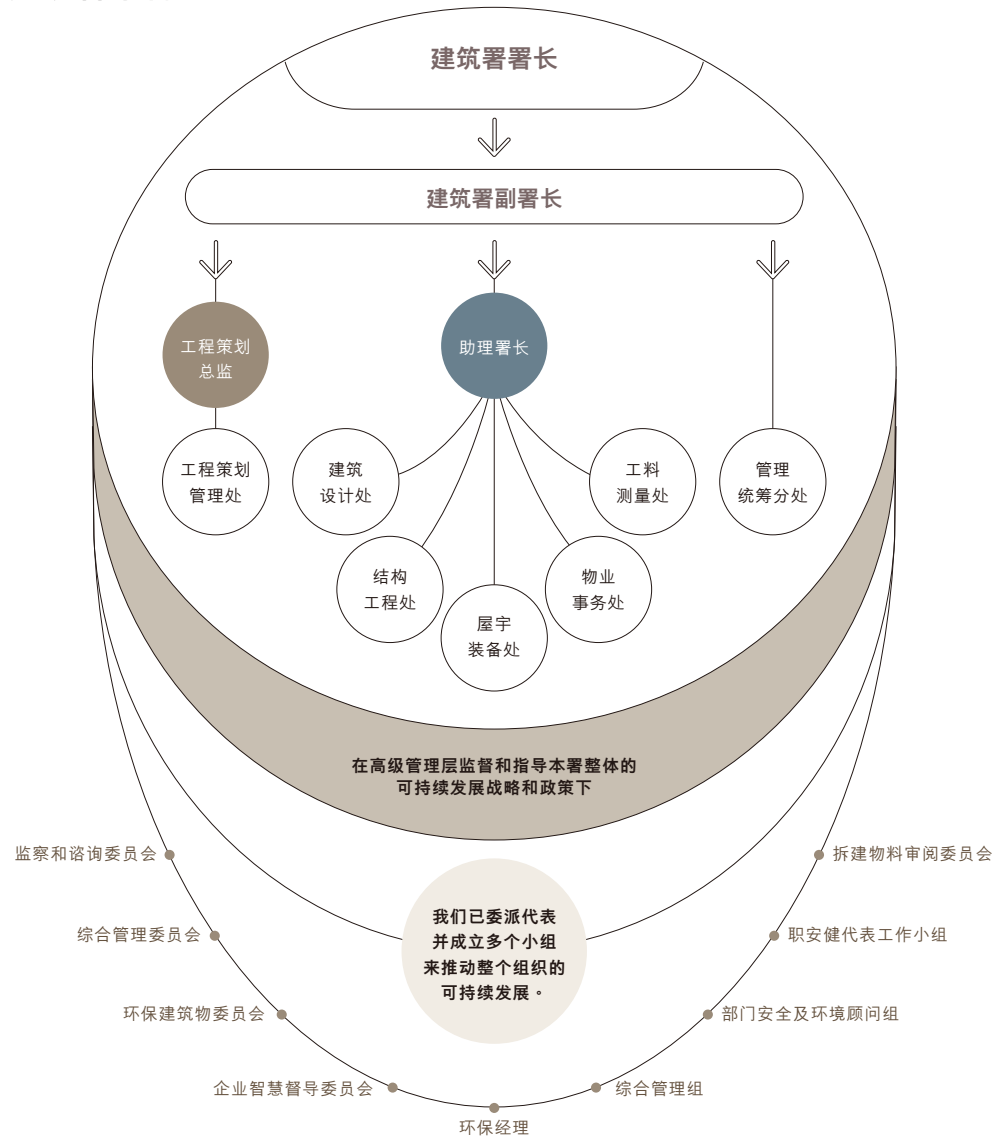




角色及组织架构

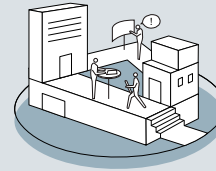


建筑署架构



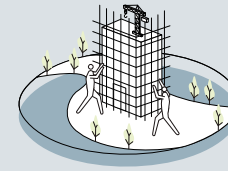
主要服务

建筑署为政府拥有及政府资助的设施提供的三类主要服务：



监察及咨询服务

向政府及半政府机构提供专业和技术意见，并监察政府资助及委托的工程。



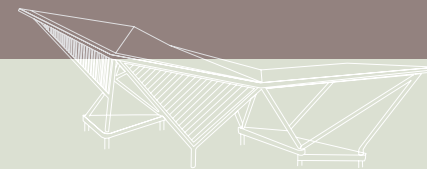
设施保养

就楼房及设施的维修和翻新提供有效率及具成本效益的专业和工程管理服务。



设施发展

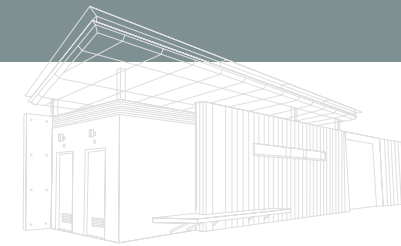
就楼房及有关设施的设计及建造，提供高效率、具成本效益及适时的建筑和相关的专业及工程管理服务。



- 1** 谢昌和太平绅士
建筑署署长
- 2** 李翘彦先生
建筑署副署长
- 3** 杨丽芳太平绅士
助理署长 (建筑设计)
- 4** 陈柏祥先生
助理署长 (屋宇装备)
- 5** 冼国良先生
助理署长 (物业事务)
- 6** 梁锦满太平绅士
助理署长 (工料测量)
- 7** 蔡俊全先生
助理署长 (结构工程)
- 8** 庄玉芳女士
部门主任秘书
- 9** 黄德才太平绅士
工程策划总监 /1
- 10** 王安华先生
工程策划总监 /2
- 11** 刘念文先生
工程策划总监 /3
- 12** 张萃麟女士
工程策划总监 /4

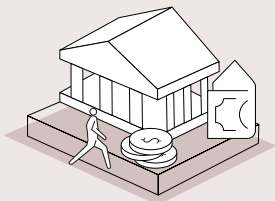


部门经费及开支

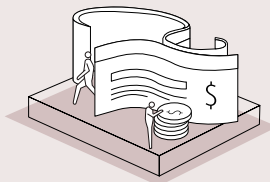


经费

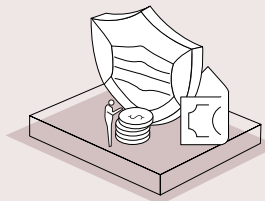
本署的营运经费来自：



基本工程项目储备基金，所有拨款的运用均由立法会批核、监督和审查；



由社会福利署署长批核的奖券基金；以及



于 2020 年度由香港特别行政区政府推出的防疫抗疫基金。

于 2021 年，我们开展了 34 项新的工程项目和合约，合共创造了 8,347 个职位。

开支

相较于 2020-21 年度，我们在 2021-22 年度的整体开支减少约 0.26%^[1]。2021-22 年度部门开支和各不同服务范畴工程项目开支的分布^[2]如下所示。

2022-23 年度香港特别行政区政府财政预算案的「建筑署管制人员报告」详载了我们 2021-22 年度的财务资料及主要表现，可于 www.budget.gov.hk 网页浏览。

^[1] 2021-22 年度实际部门开支为 26.0503 亿港元，较 2020-21 年度实际部门开支 26.1183 亿港元减少约 0.26%。

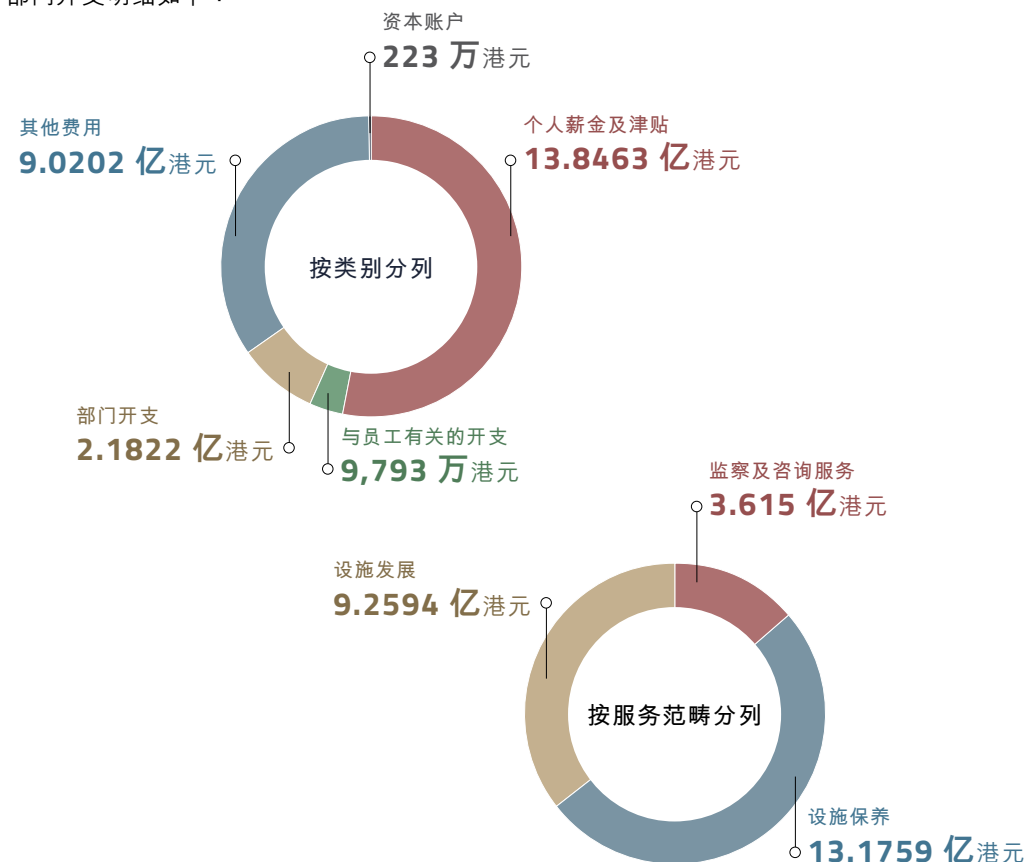
^[2] 建筑署的服务分三个范畴：监察及谘询服务、设施保养和设施发展。

整体开支：

26.0503 亿港元

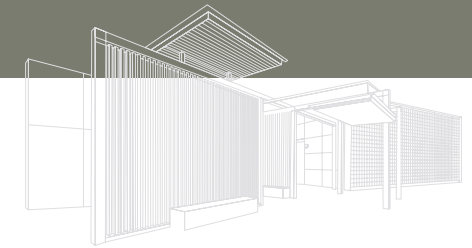
(较上年减少约 0.26%)

部门开支明细如下：





部门资料摘要



○ 成立日期

1986 年 4 月 11 日

○ 职员编制

2,042 人 (截至 2022 年 3 月 31 日)

○ 总部

总部位于香港金钟道 66 号金钟道政府合署

○ 其他办事地址

- 九龙红磡建业中心
- 香港鲗鱼涌太古湾道 14 号
- 香港湾仔港湾道 12 号湾仔政府大楼
- 香港上环林士街 2 号林士街停车场
- 其他处所 (由建筑署使用以提供公共服务)

○ 总楼面面积

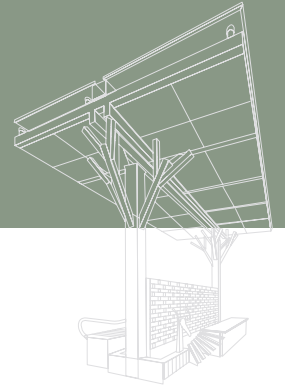
40,599.76 平方米

○ 服务范畴 (2021 日历年)

- 经审阅的受资助 / 委托工程：**670** 宗
- 已完成的工程数目：**31** 宗
- 保养物业建筑楼面面积：**33,440,000** 平方米
- 政府建筑工程开支：**185.204 亿** 港元
- 设计及施工中的工程总值：**3,346 亿** 港元

奖项及目标

奖项及成就



建筑署竭诚用心地服务社会。即使面对各种挑战，包括疫情威胁及气候变化，我们抱有愿景，秉持一贯的专业精神，并积极融入创新元素于设计之中，提升生活环境质量。于

2021年，我们非常荣幸获得以下专业团体、院校及奖项主办单位的奖项，以表彰我们的努力。

环保建筑大奖 2021



建筑署 — 绿建领导类别

政府、公共机构及非政府组织 — 先锋大奖



将军澳消防处百胜角已婚人员宿舍

新建建筑类别 — 已落成项目 — 住宅 — 优异奖；
联合国可持续发展目标特别嘉奖



水务署天水围大楼及水资源教育中心

新建建筑类别 — 已落成项目（公用）— 优异奖



香园围边境管制站

新建建筑类别 — 已落成项目（公用）— 优异奖



车公庙体育馆

新建建筑类别 — 已落成项目（公用）— 优异奖



斜坡保养工程的定期合约 [新界及离岛（北）]

既有建筑类别 — 设施管理 — 优异奖

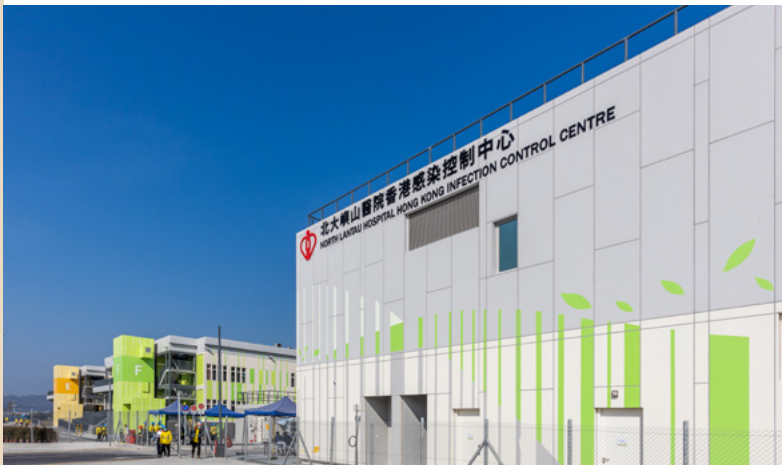
欧洲医疗保健设计奖 2021



北大屿山医院 — 香港感染控制中心

适应及转型设计类别 — 高度嘉许奖

英国皇家特许测量师学会香港年度大奖 2021



北大嶼山醫院香港感染控制中心

项目管理团队奖 — 优胜奖



吳松街臨時熟食小販市場

复修 / 活化团队奖 — 优异奖

英国屋宇装备工程师学会 — 香港大奖 2021



北大屿山医院香港感染控制中心

2019 冠状病毒抗疫成就大奖



西九龙政府合署

公共建筑 — 年度项目优胜奖



天水围医院

公共建筑 — 优异奖

建筑测量师大奖 2021



小西湾运动场建造围墙工程

加建及改动和改造工程（客户 / 客户代表）组别 — 优胜奖



吴松街临时熟食小贩市场

可持续发展奖；
新建楼房工程（客户 / 客户代表）组别 — 优异奖



罗湖惩教所口罩工场改建工程

加建及改动和改造工程（客户 / 客户代表）组别 — 优异奖



牛池湾公园洗手间翻新工程

保养及复修工程（客户 / 客户代表）组别 — 优异奖

旧病理学院副楼瓦顶木结构维修

保养及复修工程（客户 / 客户代表）组别 — 优异奖

新界及离岛（北）斜坡保养工程定期合约

保养及复修工程（客户 / 客户代表）组别 — 优异奖

美国采暖、制冷与空调工程师学会香港分会 2021 年科技大奖



天水围医院

健康护理设施类别

欧特克香港建筑信息模拟大奖 2021



富山公众验房

优胜奖



运输署车辆检验综合大楼

优胜奖

国际建筑奖 2021



海下游客中心

画廊和展览空间类别 — 最受欢迎奖

赛马会龄活城市「全城·长者友善」计划 2020

建筑署

龄活设施大奖

建造业议会数码化大奖 2021

「迈向企业智慧」

机构类别（客户）— 铜奖



最佳管理培训及发展奖 2021



「TechnoLand 培训计划 — 用心建城，以线筑梦」

培训及发展计划奖项银奖；
未来技能发展特别奖

建造业杰出青年选举 2021

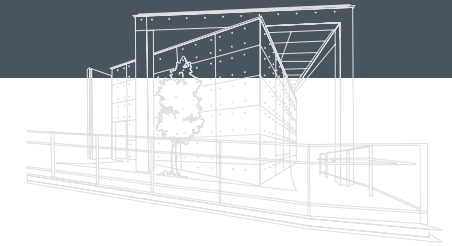
建筑署 — 越文锋先生

设计及管理组别





目标及指标



建筑署不止于现状，持续追求卓越。为此，我们每年制定目标，并对我们的可持续发展表现作定期检讨。下表详列我们于汇报年内的主要成果。

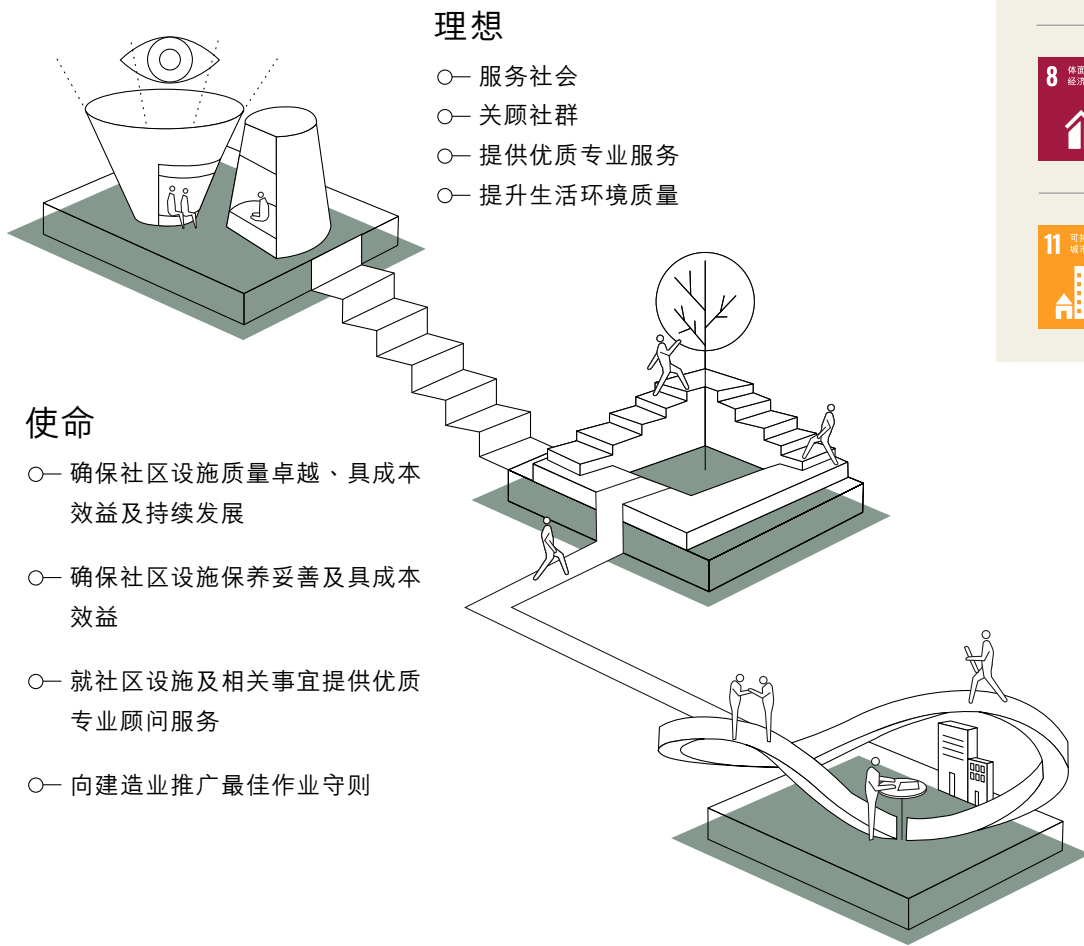
长远目标		2021 年目标	2021 年的表现 (2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日)
创新赋能	推动可持续及创新建筑方法	不少于 80% 的新项目采用「组装合成」建筑法或者「装配式设计」方法进行屋宇装备的安装，以提高工程质量	达标
	使用可再生能源	于不少于 80% 的新建建筑（建筑面积超过 10,000 平方米），在可行的前提下，采用可再生能源技术例如太阳能板、太阳能热水板，以及风力发电机，至少提供一般用电及照明用电总用电量的 1.5%，或至少覆盖 25% 的可用楼顶空间	达标
	推广使用电动车	年内新维修工程合约中至少 8 辆或者采购合约车辆总数的 40%（以较少为准）中须配备最少一辆电动车	年内新维修工程合约中有 8 辆采购合约车辆为电动车

长远目标		2021 年目标	2021 年的表现 (2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日)
协作共赢	知识分享	举办最少 5 场研讨会或经验分享活动以推广创新设计及建造，如「组装合成」建筑法或者「装配式设计」方法	举办了 15 场研讨会或经验分享活动
		与外界持份者合办至少 18 次知识分享会或合作活动，致力提高持份者的参与度，以合作模式推广创新	与外界持份者举办 23 次知识分享会
	部门知识管理网站	提交最少 70 份知识文摘到建筑署知识管理网站，作分享用途	提交了 105 份知识文摘到建筑署知识管理网站
企业通讯	公众参与	与工程项目人员合作，每月举办或参与至少 4 场宣传活动，以宣传我们的成果	每月举办或参与多于 8 场宣传活动
	提高透明度	100% 符合《公开资料守则》中订明作出回应时限的目标	达标
培育人才	培训	举办最少 8 场以「建筑信息模拟」、「组装合成」建筑法或「企业智慧」等创新技术为主题的学术讲座，提升员工相关技能	举办了 24 场创新技术为主题的学术讲座 (其中 13 场以「组装合成」建筑法及 5 场以「建筑信息模拟」为主题)
		每年为工程项目人员及办公室员工安排最少 12 个有关最新安全技术、安全法例以及意外调查等主题的外界安全培训课程	安排了 20 个外界安全培训课程



贯彻稳健管治

理想、使命和信念



理想

- 服务社会
- 关顾社群
- 提供优质专业服务
- 提升生活环境质量

使命

- 确保社区设施质量卓越、具成本效益及持续发展
- 确保社区设施保养妥善及具成本效益
- 就社区设施及相关事宜提供优质专业顾问服务
- 向建造业推广最佳作业守则

信念

- 专业不讳
- 担当负责
- 诚信可靠
- 坚守承诺
- 灵活变通
- 精益求精
- 团队精神
- 伙伴共赢
- 推动关爱



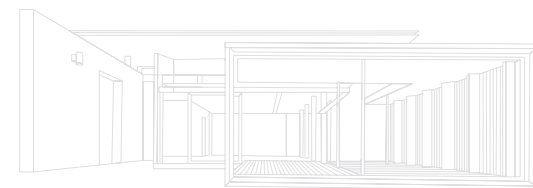
我们向员工提供平等的就业机会，提倡共融与多元价值

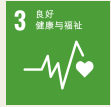
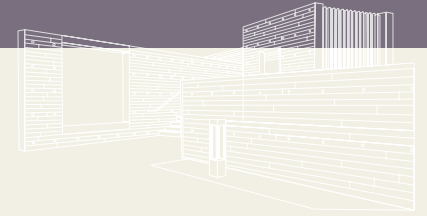


我们为所有于建筑署工作或代表建筑署工作的人提供全方位培训机会，以提升工作效率、服务质量以及长期的环境与社会绩效



我们于服务中融入社会各方面的考量，提倡社区设施的可持续发展





我们通过不同措施保障及促进全体员工的健康生活与福祉



我们透过各种措施管理气候危机，并持续以不同方式努力提高适应和应变能力



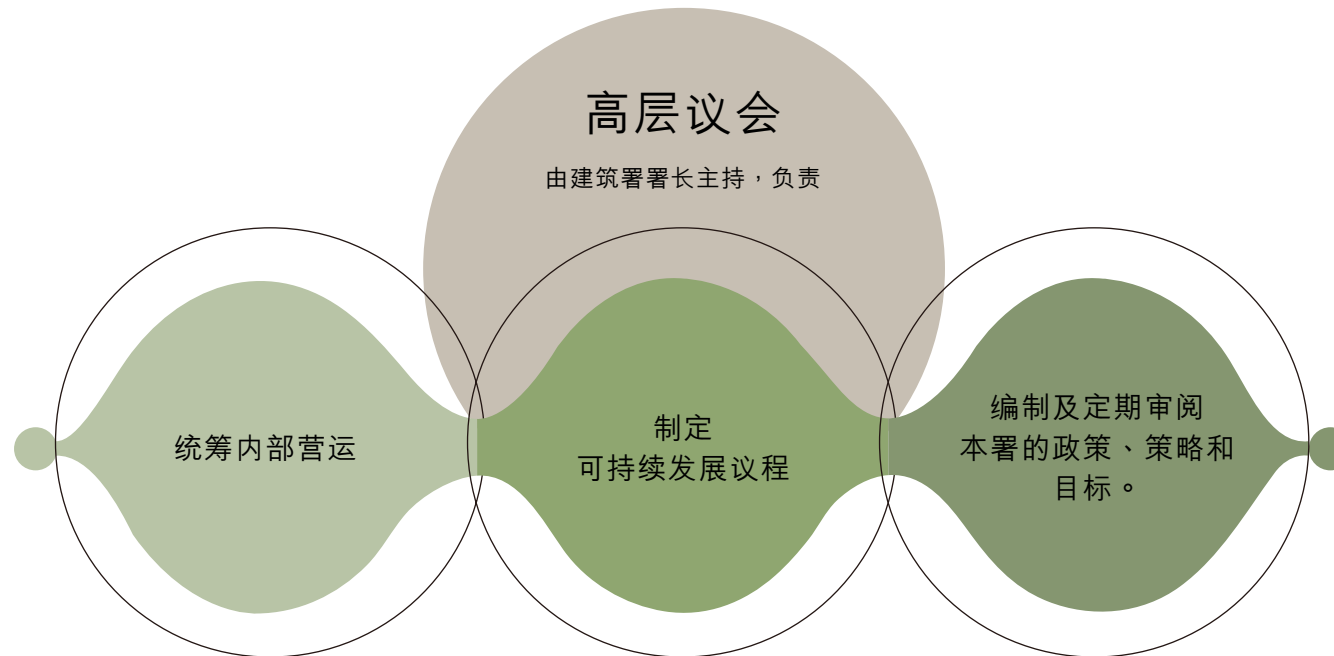
我们设计一系列多元化的培训及发展计划，为员工提供充足的培训资源



我们维持稳建的管治机制，秉持高水平的道德标准及专业操守，绝不容忍任何贪污贿赂行为

维护高标准的策略及管理

建筑署坚信健全的管治架构是长期可持续发展的基石。我们设立高层议会，并由建筑署署长主持，以统筹内部营运及推行可持续发展策略和政策。



高层议会



谢昌和太平绅士

建筑署署长

“我们将心比心，与各界携手合作，建设卓越的公共设施，提高我们城市的生活质量”



李翘彦先生

建筑署副署长

“敢于探索新领域，突破界限，在建筑项目中追求卓越，推动城市发展”



杨丽芳太平绅士

助理署长（建筑设计）

“发挥创意和想像，透过建筑美学来构建我们的城市”

高层议会

科学为本



陈柏祥先生

助理署长（屋宇装备）

“在工程设计中采用科学方法，推动建筑物低碳转型”

智慧便民



冼国良先生

助理署长（物业事务）

“活用智能科技，提供高质，高效及可靠的公共设施保养服务”

精准简明



梁锦满太平绅士

助理署长（工料测量）

“精准预测，简明规划”

高层议会



“坚持用高标准建设一个安全及具抗逆力的社区”



“灵活协作，精简流程，实现高效行政运作”



“以建设共融互动的社区设施为首要目标，满足不同人士需求”

高层议会



王安华先生

工程策划总监 / 2

“面对挑战，我们坚持「事在人为」的精神，同心达成目标”



刘念文先生

工程策划总监 / 3

“我们着眼于「以人为本」的细节，建立优质宜居的城市环境”



张萃麟女士

工程策划总监 / 4

“积极关怀及融合社会各方面的考量，以专业知识为大众构建公共设施和空间”

政策及指引

建筑署已制定部门品质、环境、健康及安全政策，以展现我们对推进长期可持续发展的承诺与决心。

建筑署所有服务及营运均严格遵循以下准则：

- 以最高专业标准来满足客户的约定要求；
- 以爱护环境为己任，透过节约能源、防止污染和减少耗用天然资源以保护环境；
- 致力消除工作场所的危害，并减低我们的健康及安全风险，以为员工、承建商及其他可能受本署工程影响人士提供安全及健康的环境，并预防工伤事故及职业病；
- 让我们的员工，承建商及其他可能受到本署工程影响的人士及其代表参与我们改善安全和健康表现的过程，并在合适情况下向他们进行谘询；
- 履行所有合规的义务，包括适用的法律及其他要求，并在可行的情况下，采纳比法律要求更严格的标准；
- 为所有员工提供充足的资源及培训，及对为建筑署或代表建筑署工作的人员提供适当的培训，并不断革新品质、环境、职业健康及安全管理体系，以提升表现和效率；
- 向工作伙伴、建造业界及公众推广建筑署的品质、环境的可持续性、健康及安全管理的原则。

为确保我们的服务和运作符合国际标准，建筑署设立一个涵盖质量、环境、职业健康和安全，及能源的综合管理系统，并已获取以下多项国际标准认证：



综合管理系统 (IMS) 认可认证



ISO 9001:2015 认可认证



ISO 14001:2015 认可认证



ISO 45001:2018 认可认证

此外，我们亦参考了 ISO 26000 作为实践社会责任的指引。为了持续改进，本署的高层会议就此综合管理系统相关表现进行每年最少一次的审阅及检讨。

风险管理

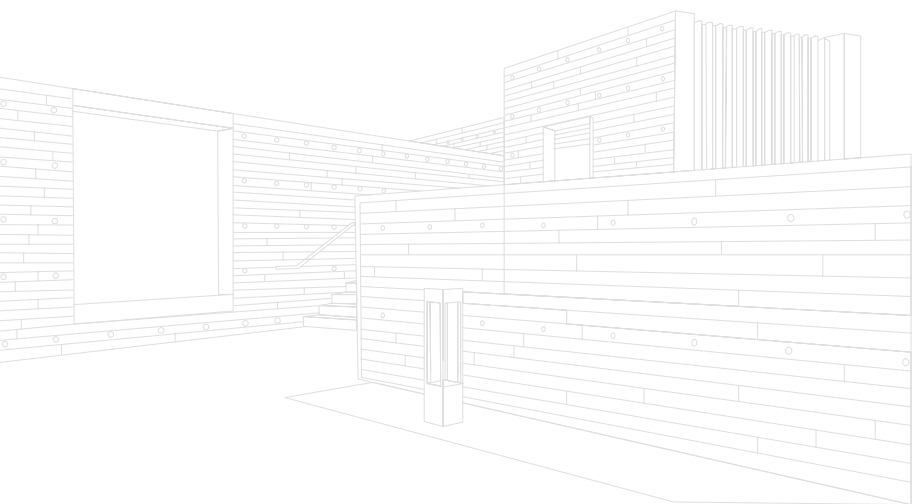
我们积极辨识和监察新兴风险，并实施各种缓解方案以积极防范及减少对我们的运营可能造成的风险：

- 识别、评估、舒缓及监控日常营运的潜在风险；
- 在部门层面汇报评估结果，将相关资讯纳入本署的决策考量；
- 严格参照发展局发布的指引，包括工务科技术通告（工务）第 6/2005 号《工务工程实践系统化风险管理》；
- 由项目策划至竣工的整个周期中举办综合风险评估工作坊，以识别风险并制定有效预防控制措施。

随著气温上升、海平面上升以及极端天气事件越趋频繁及强烈，气候变化的影响提醒了我们在营运中应对气候相关风险管理的迫切性。我们已识别了气候风险，包括：物理风险和转型风险，并持续以不同方式努力提高适应和应变能力。

有关建筑署的营运与服务，我们定义的物理性气候风险与气候变化带来的影响息息相关，如洪水、台风、极端高温。而过渡性气候风险则与迈向低碳经济有关，需要政策及实践和技术改革方面的配合。

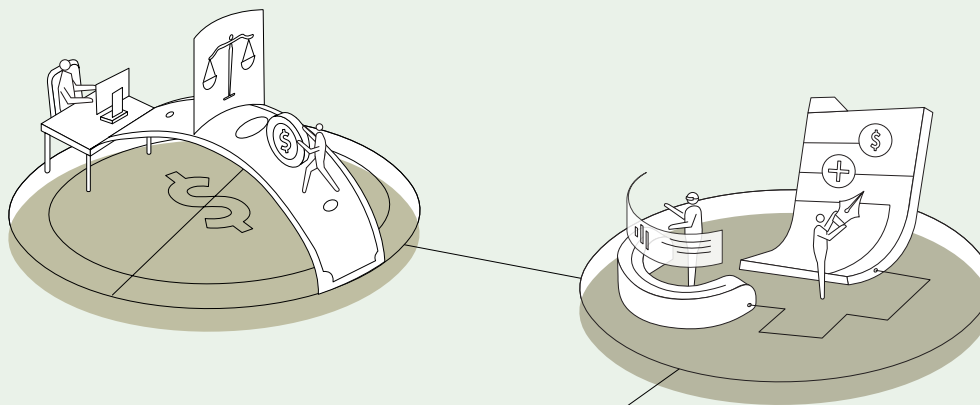
为应对恶劣天气、流行性疾病、蓄意破坏等问题，建筑署成立了建筑韧力小组，以制定最佳作业守则和设计指南。我们亦委托了顾问就「极端温度对政府基础设施潜在影响」作出研究，探讨极端温度及其对主要政府基础设施的潜在影响，并建议可采取的措施 / 行动方案。我们跟进研究结果，检视有关建议并更新我们的规格。



秉持高水平的道德与专业标准

我们要求所有员工必须严守《防止贿赂条例》中的条文，倘若发现任何涉嫌贪污或腐败的案件，应立即汇报予高层议会及向廉政公署举报，以进一步作出调查。我们承诺履行所有合规义务，包括适用法律和其他要求，例如反腐败和反竞争活动。

汇报年内，我们并无接获任何相关案件。

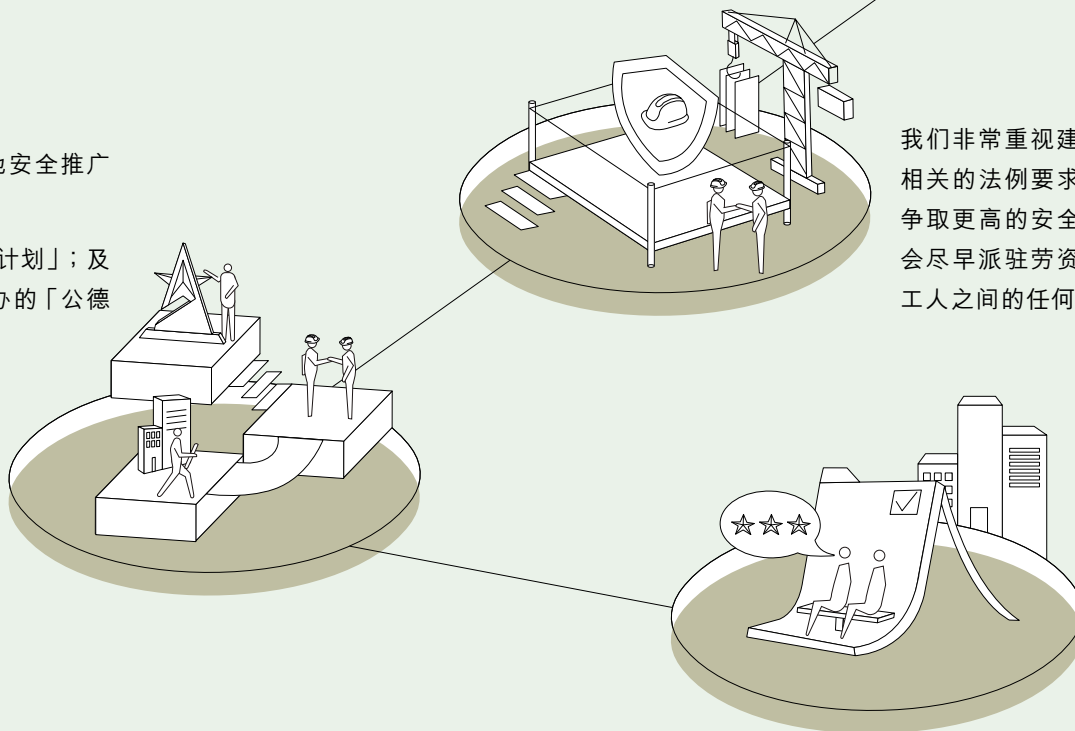


我们矢志维护员工的雇佣权利，我们不但谨守《雇佣条例》，更通过以下方式支持他们提高个人能力和技术水平：

- 提供员工多元化福利
- 提供持续的培训机会

我们积极组织和参与各项工地安全推广活动，活动包括：

- 「建筑署工地安全之星奖励计划」；及
- 由发展局及建造业议会合办的「公德地盘嘉许计划」



我们非常重视建筑工地的施工安全，除严格遵守相关的法例要求，及遵从发展局的指引，更力求争取更高的安全水平。于大型工程项目中，我们会尽早派驻劳资关系主任，以妥善处理承建商与工人之间的任何纠纷。

我们进行年度客户满意度调查，以审视我们的表现和服务质量。我们另设有专责小组处理客户的反馈和意见，务求精益求精。

汇报年内，100%竣工工程项目的整体表现达到「满意」或以上评价。

未来路向

建筑署将持续探索新领域，不断突破界限并追求卓越。为此，我们制定了部门年度计划，当中涵盖了四个重点范畴，包括创新赋能、以人为本、工作使命感，及化繁为简。

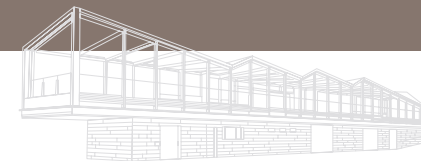
以下为四个重点范畴的详细描述。

重点范畴	描述
创新赋能	推动创新并持续探索新知识与技术，提升内部的行政营运效率，以及设施发展和保养方面的专业服务质量 于工程项目中广泛地采纳创新概念和前沿技术，以实际行动支持研发，推动与相关持份者及业界的创科合作，催化创新应用成果
以人为本	于公共设施的设计及建造工程项目中融入以人为本和可持续发展的考量，并引入最佳作业守则，以提升社会及其市民福祉 让持份者多方面参与，并利用各种沟通渠道和平台了解需求，以建立社会对本署服务有更广泛的共识及认同感
工作使命感	培育并赋予新一代人才，以促进他们服务社会的使命感、认同感和团队精神 鼓励持续改进，并培养快速应变、积极进取的态度，于任何时刻遇到挑战都能迎难而上
化繁为简	简化繁琐流程及过时做法，以实现高效运作 善用数字化、电子工作平台及创新科技，推动高效率工作文化

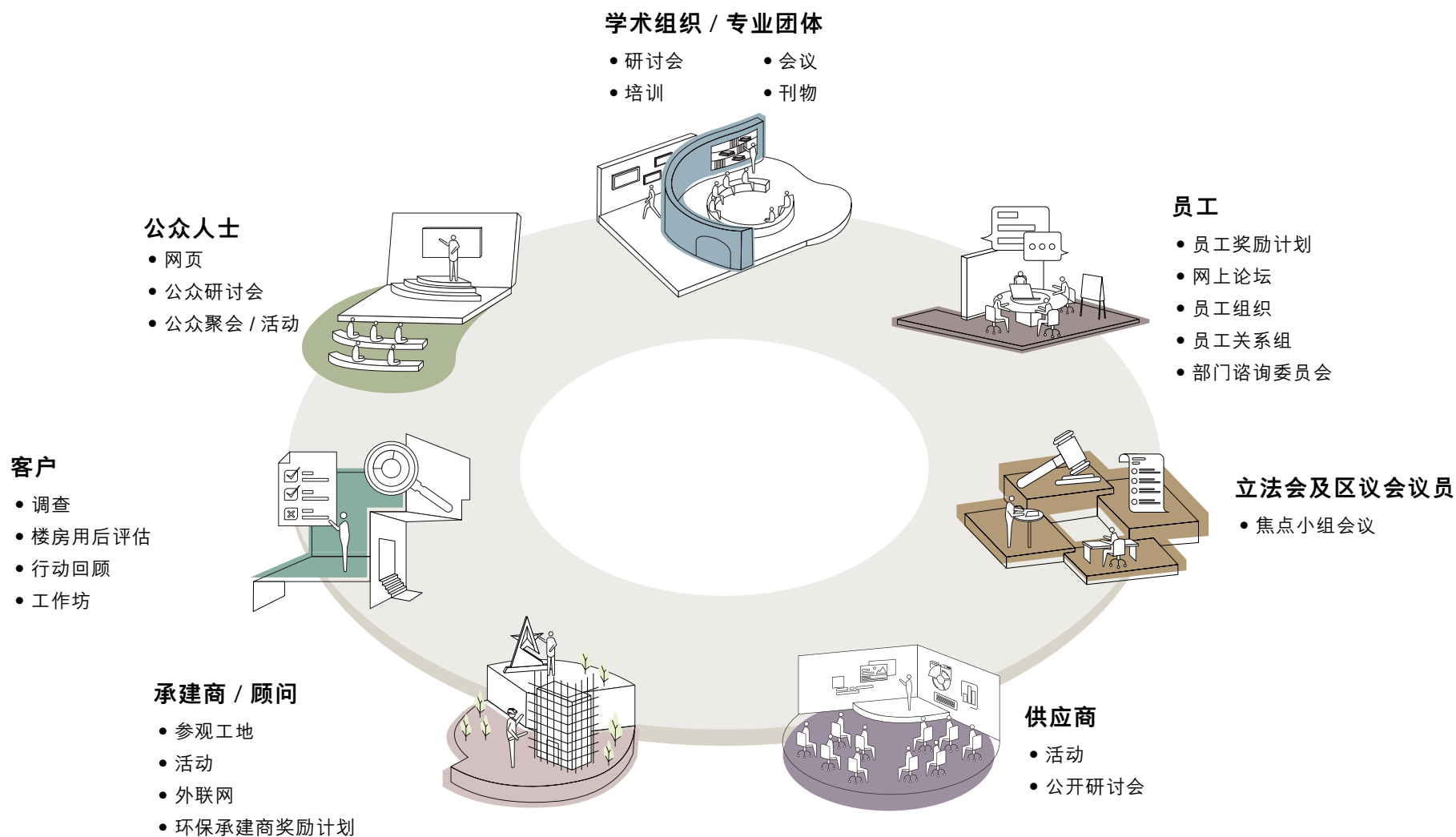
2022-2023 年目标

建筑署设立多个目标，以跟进迈向全面可持续营运的进程作密切监察，包括但不限于：

1. 所有新工程项目采用「组装合成」建筑法或者机电装备合成法。
2. 使用无人飞行系统 / 无人机协助进行最少 90% 建筑物检查。
3. 举办至少 9 次有关建筑信息模拟、机电装备合成法、「组装合成」建筑法、企业智慧等的培训，加强员工的创新思维。
4. 100% 竣工工程项目的整体表现达到「满意」或以上评价。
5. 除获豁免的工程外，所有新工程项目须在四大主导原则下（即安全、支援、认知及福祉）采用最少一项由长者友善设计指引所提出的设计建议。
6. 至少 50% 新建建筑项目的中央空调系统采用智能空气质量监测仪，实时监测室内空气质量（如温度、湿度、二氧化碳、总挥发性有机物和细悬浮粒子）。
7. 与外界持份者举办至少 18 个知识共享或合作活动，致力提高持份者的参与度，以合作模式推广创新。
8. 与工程项目人员合作，每月组织或举办至少 5 次宣传活动，以分享部门经验及成果。
9. 确保所有基本工程和小型工程项目如期竣工。
10. 最少 99% 于香港、九龙或新界新市镇的紧急维护，如水管爆裂，须在接获通知后一小时内进行处理。
11. 实施数字平台，收集和分析基本工程项目的关键数据。



建筑署会维持坚固务实的持份者参与机制，以深入了解各界持份者的意见、议题优次和价值观念，及此与持份者保持双向沟通并建立互信。持份者参与方法总结如下：



持份者访谈

在编写本报告过程中，我们除了与主要持份者保持沟通外，亦分别邀请了员工、承建商、专业机构和客户代表进行了四次独立专访，以深入了解他们的期望，并就我们如何进一步改进长期可持续发展表现收集反馈。

访谈

业界

受访者：

张孝威先生，银紫荆星章
香港绿色建筑议会主席

香港绿色建筑议会致力推动并提升香港可持续建筑方面的发展及水平。本会一直与建筑署保持紧密合作，共同发展以整个建筑物生命周期为依归的方案，包括尽可能减少香港建筑环境的碳足迹。在此方面，建筑署除了率先于项目中落实多项绿色建筑举措，更是采用绿色建筑评级工具「绿建环评（BEAM Plus）」的先驱之一。此举有助引领业界进一步应用绿色建筑设计理念，推进香港建筑物长远可持续发展。

建筑署在设计新政府建筑物时积极加入绿色低碳元素，更在推动香港整体建筑环境的绿色低碳发展不遗余力。一直以来，建筑署代表是绿色建筑议会多个委员会的活跃成员，不断从专业的角度就绿色建筑措施及可持续创新建言献策。本会十分认同建筑署注重建立科学基础框架、制定策略以及采用第三方认证，推动建筑业界的减碳进程，以支持政府于二零五零年前实现碳中和。此外，本会亦非常重视及感谢建筑署对本会推出新措施提出专业意见，推动净零排放与超低能耗建筑标准厘定工具及相关认证计划发展。

为应对气候变化给建筑环境带来的潜在实体风险，本会预期建筑署积极采用气候风险管理策略，进一步在业界推广以自然为本的解决方案及适应气候变化的设计。本会同时期望建筑署继续担当领导的角色，致力采取气候行动及推动香港建筑环境的深度减碳工作。



我们的回应

我们非常荣幸得到香港绿色建筑议会的肯定。香港绿色建筑议会是我们宝贵的合作夥伴之一，在促进香港建筑环境的绿色低碳发展上，双方怀有共同的决心和目标。为配合政府于二零五零年前实现碳中和，我们将继续与各持份者携手合作，探讨绿色低碳建筑策略，推广可持续发展的最佳实践和创新方案，加速香港建筑环境的减碳进程。

访谈

承建商

受访者：

高少鹏先生

瑞安承建及瑞安建筑执行董事（图左）

黄慧敏女士

有利集团有限公司执行董事（图右）

过去几年，我们与建筑署维持紧密合作，合作项目包括葵涌医院（二期）及位于北区百和路社区健康中心暨社会福利设施，我们十分感谢建筑署于合作过程中一直提供的指引及支持。

建筑署在项目各个阶段维持和提升项目质量及施工安全的努力清晰可见，一直引领业界应用智能和创新建筑。在建筑署的支持下，我们有更大空间采用不同创新建筑技术及方法，例如建筑讯息模拟、组装合成建筑法及机电装备合成法，进一步提高工程项目的生产力及效率。建筑署亦经常透过不同渠道与业界分享经验及最新见解，探讨先进技术的可行性及预期困难，此举大大促进创新科技的应用，推进建造业的可持续发展。

另一方面，建筑署持续提供支援以优化承建商的管理模式及表现，加强改善建筑工地的环境、职业健康与安全以及工人福祉。除了组织会议和工作坊，建筑署更全面评估我们的工程质量，协助业界实施比法定或合同所要求更严谨的环境、健康和安全措施，鼓励业务夥伴持续追求卓越。建筑署每季度都会发布「承建商绩效报告」，评估各承建商在实现可持续发展方面的努力和贡献，并以环保承建商奖励计划等年度奖励计划给予认可。今年，我们很荣幸获得环保承建商奖励计划下的特别奖（员工福祉）。与往年不同，建筑署今年特意于颁奖典礼中安排分享环节，让获奖者分享于工地实践环保的经验，促进业界交流。

总而言之，我们在与建筑署的合作关系中获益良多。建筑署一直持守开放态度，与我们实现有效沟通及合作，从中体现相互尊重。我们期待建筑署继续带领业界，进一步推广可持续发展及创新智慧建筑科技的应用，从而提高建筑业的行业标准。



我们的回应

我们十分重视与承建商的合作关系，并感谢所有承建商和项目团队所作出的努力。我们将在未来寻求更多机会，与承建商合作并一同探究创新和可持续发展方案，从而提升建筑项目的绩效。展望未来，我们亦会继续与承建商紧密合作及互动，以保持长期而互信的合作关系，向可持续发展的愿景迈进。

用户

受访者：

发展局海滨事务委员会

连接金钟添马和香港会议展览中心的湾仔海滨长廊于 2021 年年中启用，为湾仔海滨增添一处既可以饱览维多利亚港，又充满童趣的绿色空间，供公众享受多元化活动。

我们乐见建筑署由项目规划、设计、施工到启用阶段均表现出高专业水平及敬业精神。我们赞赏建筑署于设计空间时积极探索创新方案并带来新思路。与一般以硬件设备为主的传统儿童游乐场不同，建筑署提出了以「童乐园」作为项目的设计主题，通过园艺设计和起伏的草地护堤，以及穿过护堤的彩色管道，将活动区设置成开放式草坪，提供具包容性、富有想像力且有趣的游戏体验，让市民可与亲朋好友共享。此外，建筑署在施工期间亦主动引入多项措施，如加强项目周边照明及沿地界范围加装围栏，让市民大众于项目工程期间亦可继续享用项目周边现有公共设施 and 空间。

于整个项目周期，建筑署的团队给予了全面迅速的技术协调工作。建筑署表现出远见卓识，积极与发展局及其他持份者接洽，深入了解公众及其他持份者的需求及关注点，应付相关的技术问题，共同探讨有效的解决方案。如建筑署主动迅速研究了国外类似的公园设计，完善活动区设施的规划及安全，于设施的安全性及趣味性之间取得适当平衡。

自向公众开放以来，湾仔海滨长廊已成为中环与湾仔之间最受欢迎的步行路线之一。各行各业的人们都可 24 小时于此新场地享受多样化活动，包括慢跑、打球、日光浴等，共同创造难忘时刻。我们感谢建筑署于项目中的努力，并期待与建筑署未来合作，促进可持续发展，继续为公众提供优质设施。



我们的回应

建筑署很荣幸能与发展局海滨事务委员会紧密合作，设计及建造湾仔海滨长廊，双方合作非常有效且成功。在促进可持续发展，为公众提供优质设施，我们与发展局海滨事务委员会持有共同的决心和目标。建筑署将继续竭尽所能，以专业的态度面对未来的机遇，创造跨代共融的公共和休憩空间，连系社区内具有不同需要的群体，促进社会互动及凝聚力。

员工

受访者：

社区隔离设施团队

作为建筑署的员工，我们贯彻使命，致力以专业知识为社区服务。为遏止迅速恶化的2019冠状病毒第五波疫情，我们均持有共同的信念，以最短时间完成兴建社区隔离设施，缓解社区的迫切需要。

署方预先考虑到社会对社区隔离设施的庞大需求，迅速作出反应，与不同合作夥伴建立事前沟通并开展工程项目，显著促进了整个项目周期中与各方的沟通与合作。此外，署方特意安排了对组装合成建筑法（MiC）具有经验的同事，由他们带领团队，于紧凑的限期中加快设施设计进度及施工进度。建筑工程瞬息万变，当遇上任何障碍，例如项目管理或物流运输，他们宝贵的经验都能协助团队迎难而上。因此，建筑署最后在七至三十三日内完成兴建六个社区隔离设施，创造了工程界上其中一个非凡奇迹。

有赖署方与持份者的紧密沟通，不单提高项目施工效率，更持续改善我们与多个政府部门及公用事业机构共事的体验。不仅得到同事的全力支持，外界的协作配合亦让我们能够专心一致，优先处理社区隔离设施项目。例如，启德社区隔离设施需要现场移除树木，而一般申请需时数月。在这关键时刻，审批机关优先处理我们的申请并在四至十日内有限度批准申请。高效率的工作节奏激发出积极的工作氛围，推动我们克服重重困难，竭力服务社区。

工程进行期间的齐心协作，凝聚团队向同一目标进发，而完成这项项目更大大振奋我们的士气，加强自身服务社会的使命感。我们共同的努力得到署方的认可，为表彰所有员工的贡献，署方致送感谢信及小礼物，亦在不同场合致谢以肯定我们的努力。以后，我们定当继续迎难而上，于未来的工程项目中持续改善，以关怀的态度和行动服务社会。



我们的回应

我们非常感谢和重视团队对各个项目作出的努力和贡献。于未来，我们会在员工培训和发展中投入更多资源，丰富员工的经验和技能，持续探索和加强应对措施，确保团队随时准备迎接即将到来的挑战。

组织及委员会

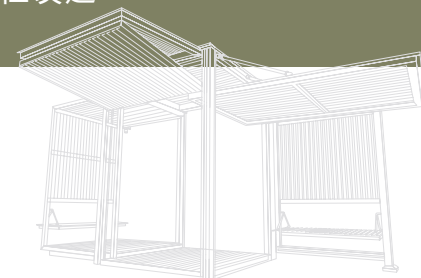
为积极加强与外部持份者的沟通，建筑署委派代表参与专业团体和外部委员会，并在其中提供建议及经验分享，包括但不限于：

- **气候变化及碳中和督导委员会**：监督和协调各项气候适应及应变措施，督导实现碳中和的长期发展策略；
- **发展局建筑信息模拟工作小组**：拟定市场转型策略，以推动建筑业应用建筑信息模拟和数字建筑科技；
- **「组装合成」建筑法联合工作小组**：研究并识别适用于香港的「组装合成」建筑法技术及实践方法；
- **跨部门推动绿色建筑及可再生能源督导委员会**：研究和制定进一步推广绿色建筑及可再生能源的策略，并就有关措施提出建议；
- **畅道通行专责小组**：检讨楼房及交通设施的无障碍设计，并就有关事宜制定策略及措施。





制定环境、社会及企业管治的关键性议题

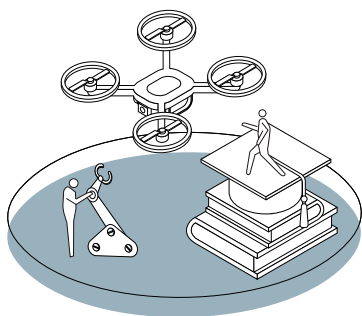


关键性议题评估

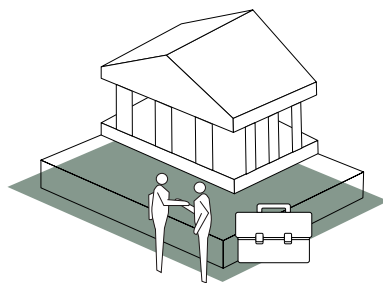
依据《全球报告倡议组织标准》的报告原则和要求，建筑署通过全面的关键性议题评估程序，识别对建筑署及其持份者构成重大影响的经济、环境和社会议题。

本年度，建筑署委托独立顾问进行环境、社会及企业管治（ESG）的关键性议题评估，以可量化的方式，并遵循《全球报告倡议组织标准 3：关键性议题 2021》中所述步骤，识别关键性议题。

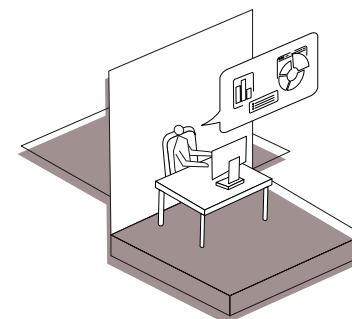
于 2022 年 7 月，建筑署邀请了 6 个对我们营运具重大影响力，或因我们的营运而受重大影响的持份者组别进行问卷调查，为与建筑署营运相关的可持续发展议题提供反馈。这些持份者组别包括：



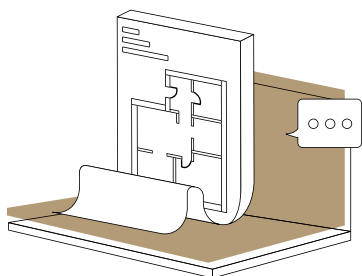
学术组织 / 专业团体



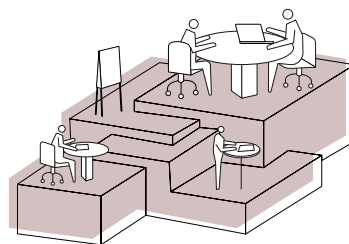
客户（如其他政府部门）



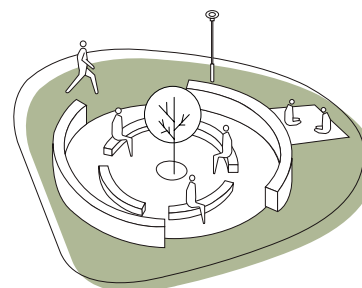
顾问



承建商



员工



公众人士

调查涵盖 21 个与可持续发展相关的议题，其中包括环境保护、社会责任及人权保障、员工福利及发展等议题，合共接获 527 份回应。除了进行调查以外，就如第 5.3 小节所述，

我们亦与持份者保持密切沟通，于日常运营过程中藉完善的沟通渠道收集他们的反馈。下表列出了所有议题的关键性。

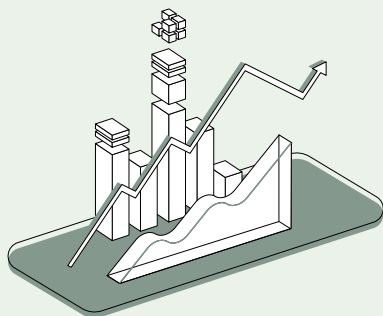
议题		关键性
环境	原料消耗和采购	高
	能源使用和效率	高
	用水量和节约用水	高
	保护生物多样性	低
	废物管理	高
	气候变化调适	高
	温室气体排放的管理与监测	高
	供应商环境评估	中
社会	人力资源管理系统（如员工招聘、晋升等）	中
	职业健康与安全	高
	员工培训及发展	高
	平等机会与包容性（如男女员工的比例）	低
	反歧视（如处理歧视行为）	低
	社区参与（如与社区中的持份者交流，组织参与计划）	中
	用户使用设施时的健康与安全	高
	供应商的社会评估（如职业健康及安全方面的表现）	中
	保障资料私隐（如遵守《个人资料（私隐）条例》）	中
管治	财政表现（如营运成本）	低
	间接经济影响（如顾问及承建商创造的工作机会）	低
	本地采购（如本地供应商的支出比例）	低
	遏止贪污（如政策沟通和培训）	高

综合各持份者组别的意见，我们区别了 10 个关键性议题，并将于报告中进行详细阐释， 附加资料，协助持份者更深入了解本署可持续发展。回应持份者组别的关注事项。此外，本报告亦会披露建筑署有关雇佣、反歧视及采购的

支持联合国可持续发展目标 (SDG)

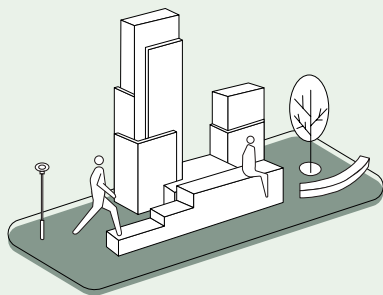
我们通过识辨建筑署从营运中所产生的直接和间接影响，并对照联合国可持续发展目标，审查对本署日常运营有重大影响的议题。这项工作帮助我们厘清并制定可持续发展政策和措施，以改善有关表现。

于本报告年度，我们更新了可持续发展议题清单，并于本报告相关章节中展示我们的策略和实践。



经济

- 采购守则
- 防止贿赂



社会

- 雇员
- 职业健康与安全
- 培训与教育
- 反歧视
- 社区投资



环境

- 能源
- 排放
- 污水和废物
- 供应商环境评估
- 绿色建筑



推动建筑环境可持续发展进程

推动建筑环境低碳转型



采用低碳设计和智能科技

建筑物用电占香港总用电量约 90%，逾 60% 的碳排放来自建筑物耗能相关的电力生产。建筑署非常重视香港建筑环境的深度减碳，多年来，我们致力采用创新的低碳建筑设计，以有效利用能源和资源。



我们积极采用可再生能源系统，为建筑物提供清洁能源



我们为市民提供安全、共融和无障碍的绿色公共空间



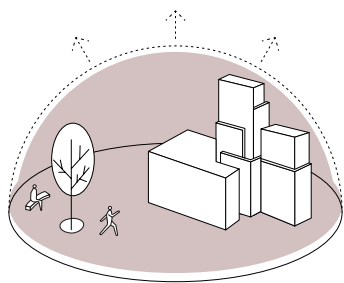
我们采用不同创新建筑方法，减少施工过程中产生的建筑废料



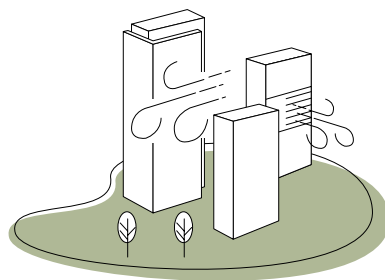
我们积极于工程项目中应用低碳设计，减少建筑碳排放

顺应自然建筑节能设计

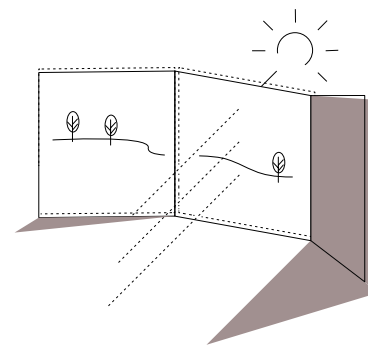
顺应自然建筑节能设计透过利用建筑结构提供节能优势并提高热舒适度。我们在规划、布局、座向、建筑形态和选材各方面采取适当措施，务求优化建筑物与周边微气候的互动。我们综合考虑以下各方面：



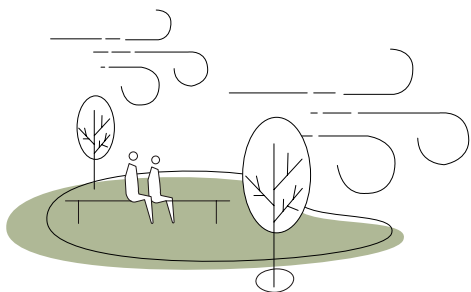
舒减热岛效应或温度提升



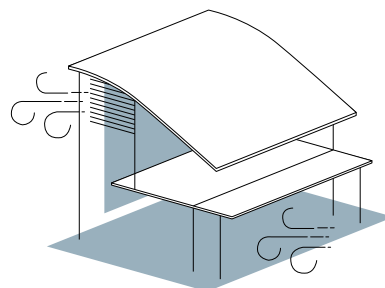
促使建筑物四周空气流通



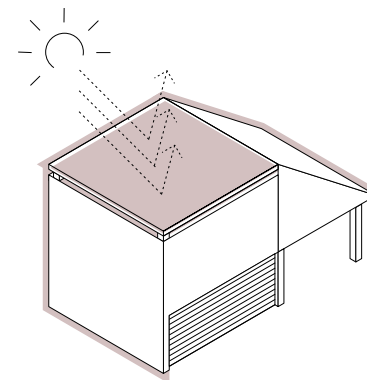
天然采光



自然通风



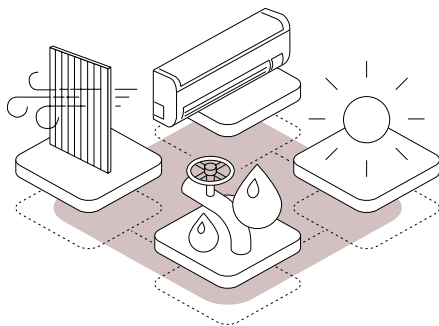
被动式冷却



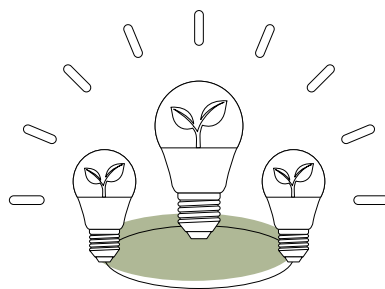
减少透过楼房墙外壳
转入的热增量

屋宇装备系统节能设计

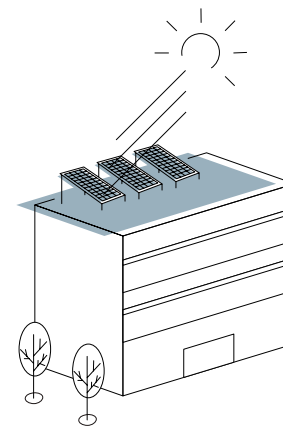
有别顺应自然建筑节能设计，屋宇装备系统节能设计利用机电系统营造及维持舒适的环境。这些装置有助提高建筑物的能源效益、节约用水，也可改善室内环境质量。我们综合考虑以下各方面：



供暖、通风及空调系统、节水装置

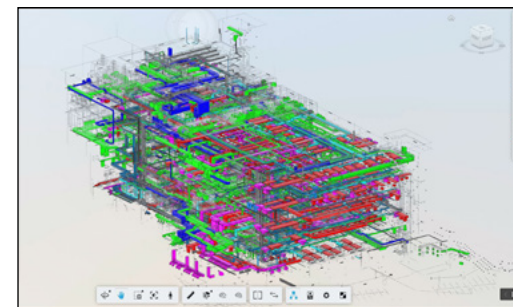
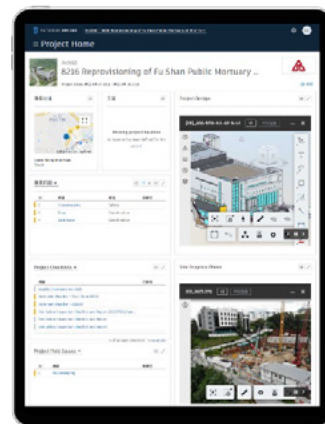


照明系统



可再生能源技术

为促进减缓气候变化和实现碳中和，建筑署率先采用智能科技和数字基建设施，例如建筑信息模拟（BIM）、智能资产管理和人工智能（A.I.），以优化建筑过程和营运管理的质量及效率，减少香港建筑环境的碳足迹。





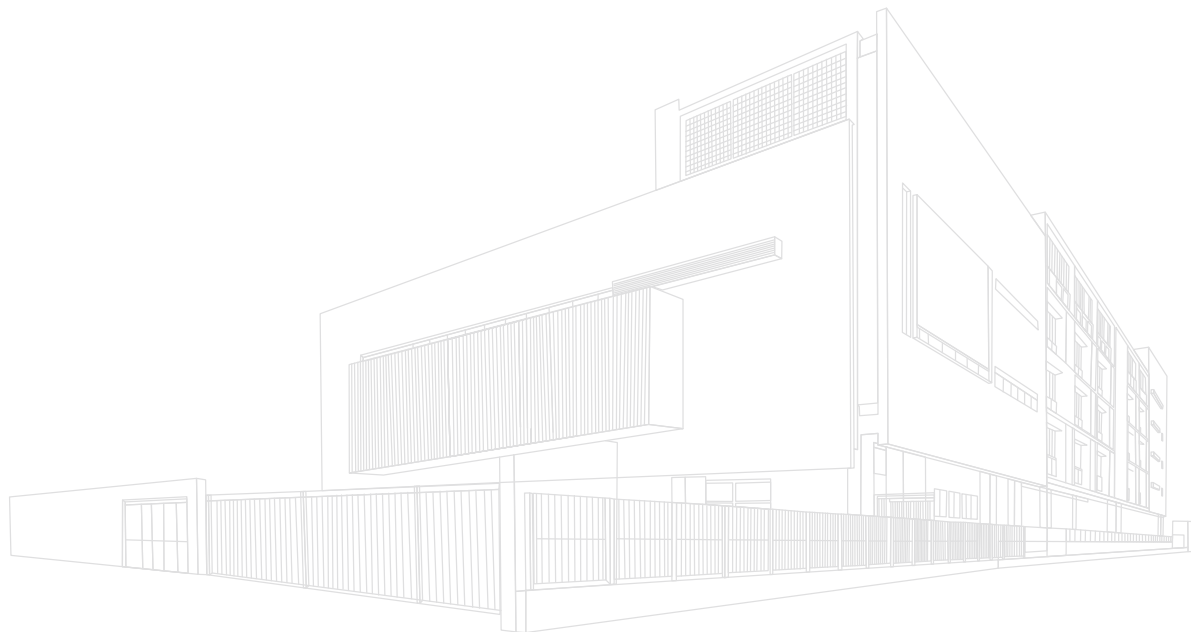
推动建筑环境低碳转型

个案分享

长沙湾天主教小学

长沙湾天主教小学

位于深水埗区的长沙湾天主教小学是白田天主教小学的重置项目，占地约 6,500 平方米，学校设有 30 间课室，并配有其他特别用途室及设施。项目采用了一系列减少碳足迹的设计，例如绿色种植、天然采光及自然通风和可再生能源技术。

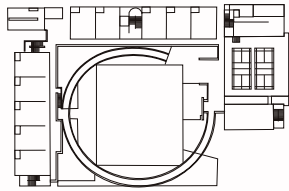


打造可持续发展学校，
构建绿色社会

基本资料

地点：

九龙长沙湾东京街 7 号



● 李郑屋

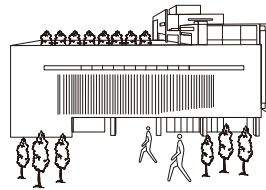
● 长沙湾天主教小学

● 九龙湾

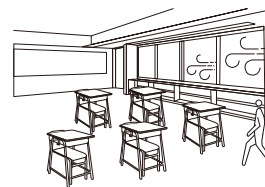
● 尖沙咀



不同类型的遮阳设备可
减低热负荷。



绿化空间以减少碳足迹及
减轻城市热岛效应。



课室有对流窗户作通风可
减少空调用电。





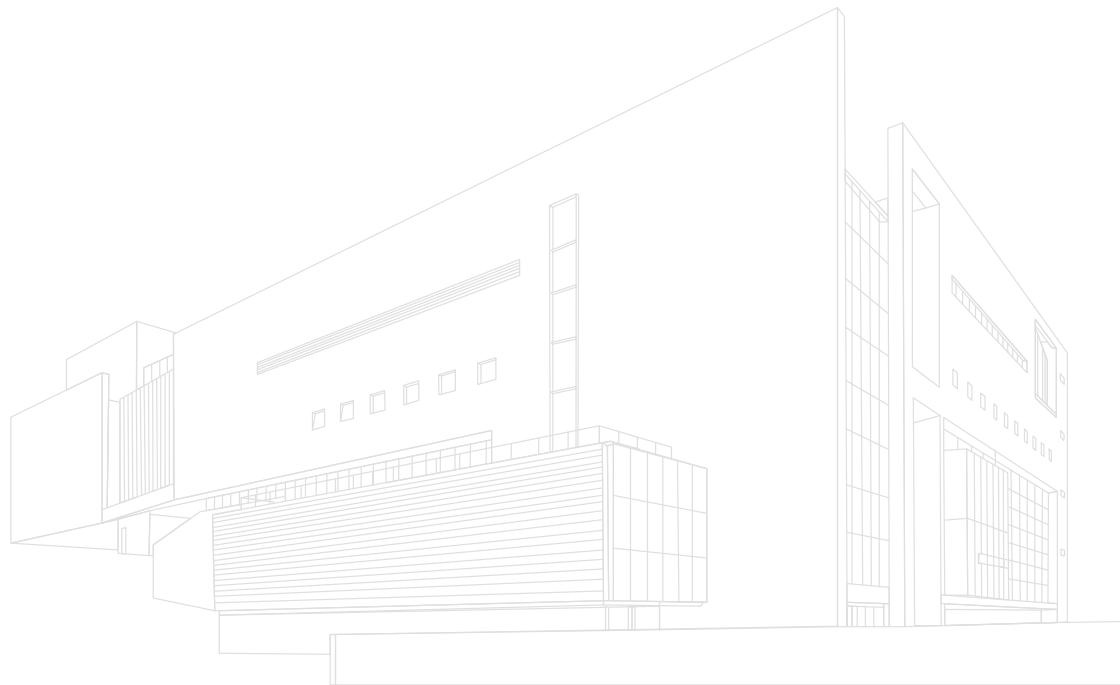
推动建筑环境低碳转型

个案分享

沙田富山公众验房重置工程

沙田富山公众殓房重置工程

重置后的沙田富山公众殓房是香港最大的公众殓房，建筑面积约为 18,200 平方米。作为建筑署的先导项目之一，该项目整合了多项先进技术及数码基础建设，如机电装备合成法、建筑信息模拟及云端共通数据环境，成功节省了人力资源，亦提升工程效率及工地安全性，促进实现可持续建筑环境。

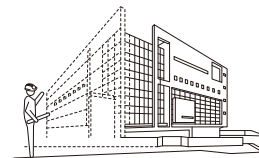
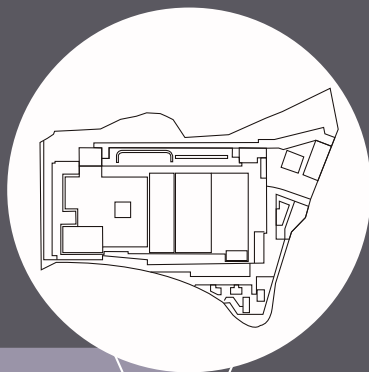


建筑信息模拟透过优化设计、
规划和沟通以提升整体建筑工程质量，
减少废料和因设计失误而导致的
安全风险

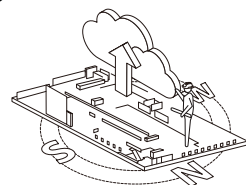
基本资料

地点：

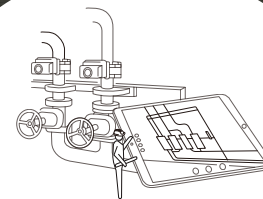
沙田下城门道 7 号



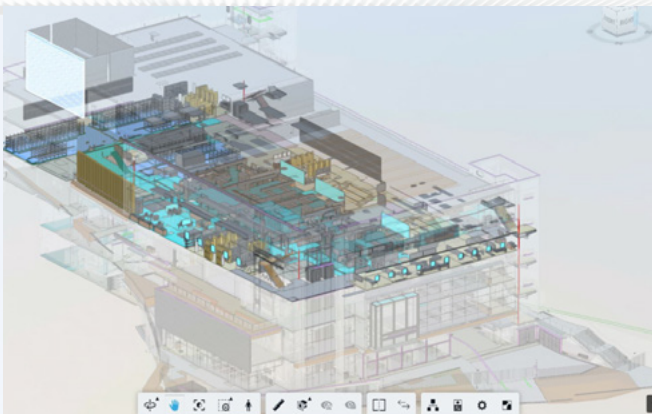
建筑信息模型有助于工料计量，
提升采购时的准确度。



云端共通数据环境让项目团队
与承建商共同编制与分享
建筑信息模型。



借助建筑信息模拟的精确度，
使机电模块及装配式设计
更标准化，大幅节省时间
及人力需求。





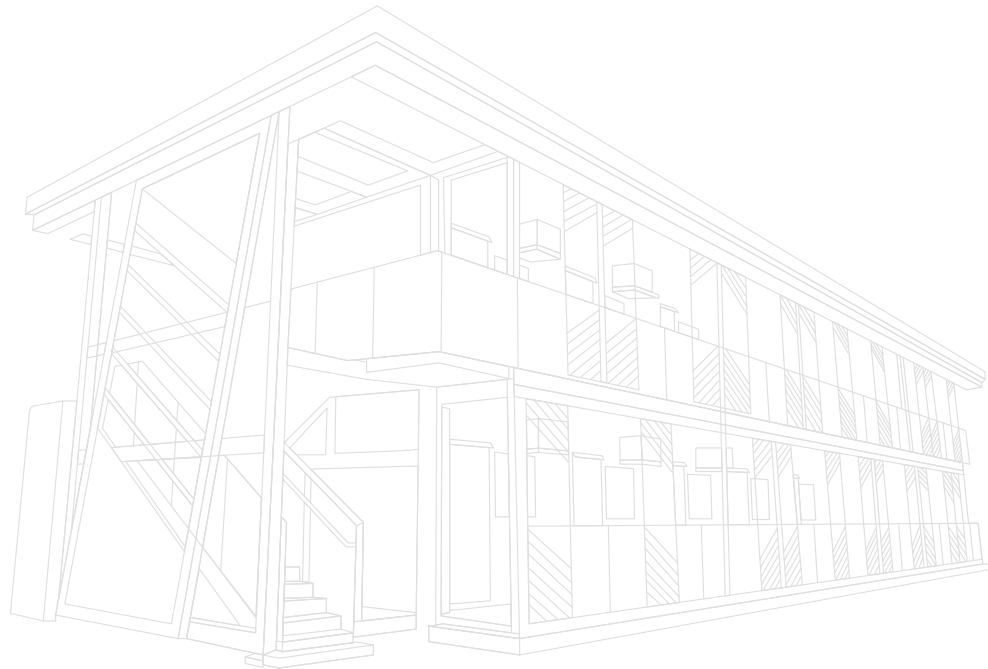
推动建筑环境低碳转型

个案分享

**竹篙湾（第五及第六期）、启德、元朗潭尾、洪水桥、粉岭马适路、
港珠澳大桥香港口岸人工岛、新田及青衣的社区隔离及治疗设施**

竹篙湾（第五及第六期）、启德、元朗潭尾、洪水桥、粉岭马适路、 港珠澳大桥香港口岸人工岛、新田及青衣的社区隔离及治疗设施

为遏制迅速恶化的 2019 冠状病毒病第五波疫情，在中央人民政府的援建下，建筑署不遗余力、迅速回应社区对隔离设施的迫切需要，采用有效率的建筑方法兴建社区隔离及治疗设施。建筑署在短短七至三十三日内完成兴建六个社区隔离设施。此外，两个规模较大的社区隔离及治疗设施亦在今年四月下旬至六月分阶段竣工。整个施工过程迅速完成，为香港建造界创造了一个奇迹。



尽管隔离设施的需求迫切，
建筑署仍秉持专业精神，
以有效率的建筑方法，构建
高标准和具有可持续设计特色的
社区隔离及治疗设施

基本资料

地点：

竹篙湾

启德前跑道

元朗潭尾 (由新鸿基地产借出土地)

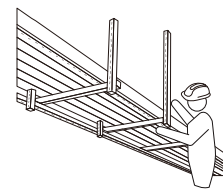
前新田购物城, 新田 (由新鸿基地产及恒基兆业地产集团借出土地)

洪水桥, 近鸡伯岭路

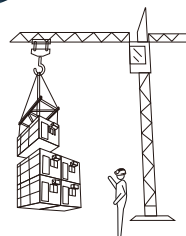
青衣市地段第 200 号

粉岭北新发展区用地, 近粉岭马适路 (由新世界发展有限公司借出土地)

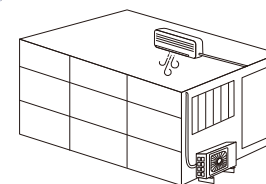
位处港珠澳大桥香港口岸以东南, 屯门赤鱗角隧道公路以北用地



采用「装配式设计」及标准化预制建筑元件, 以提高安装效率及质量。

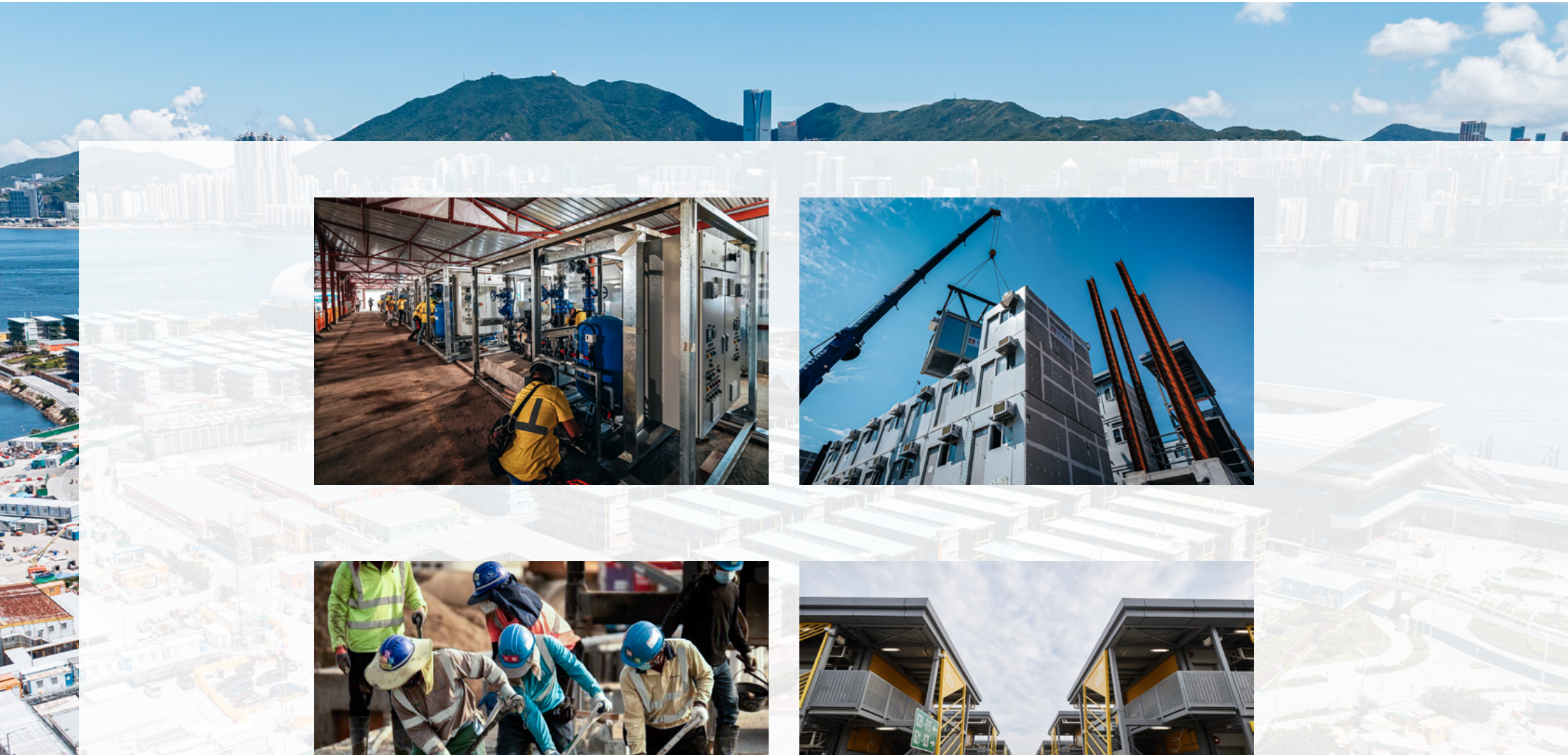


采用「组装合成」建筑法和「机电装备合成法」预制组件, 方便在工地安装及接驳房屋设备装置, 有效缩短整体施工时间。



社区隔离及治疗设施项目装有可持续设计特色的设备如可变速制冷剂流量空调系统。







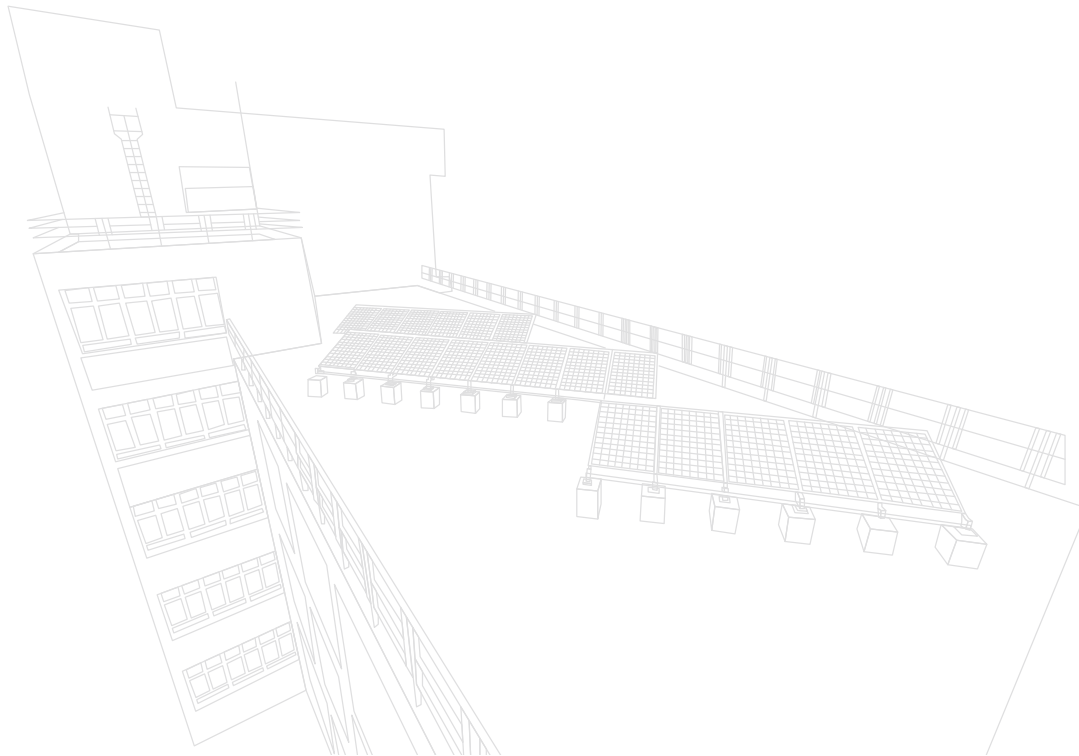
推动建筑环境低碳转型

个案分享

在现有政府设施加装可再生能源系统

在现有政府设施加装可再生能源系统

为减少都市碳排放，建筑署积极与各政府决策局和部门合作，于各现有政府设施推展多项可再生能源工程项目。由 2020 年起，建筑署已完成多项可再生能源工程项目。24 个项目为加装与电网接驳的光伏发电系统，满足建筑物的用电需求，同时剩余的电能亦可接驳至电力公司的电网。建筑署亦于 4 个由政府管理的康乐及文化活动现场，包括公园及大会堂，安装可独立运作的太阳能街灯，以推进可持续城市化发展。建筑署将继续于各政府设施带领和落实可再生能源项目，促进低碳城市建设。



建筑署的可再生能源项目利用日照
转化成电能，促进城市低碳及可持续发展

基本资料

地点：

长洲长硕路 29 号

荃湾永顺街 59 号

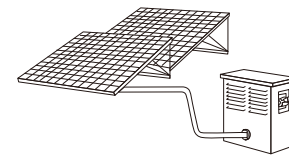
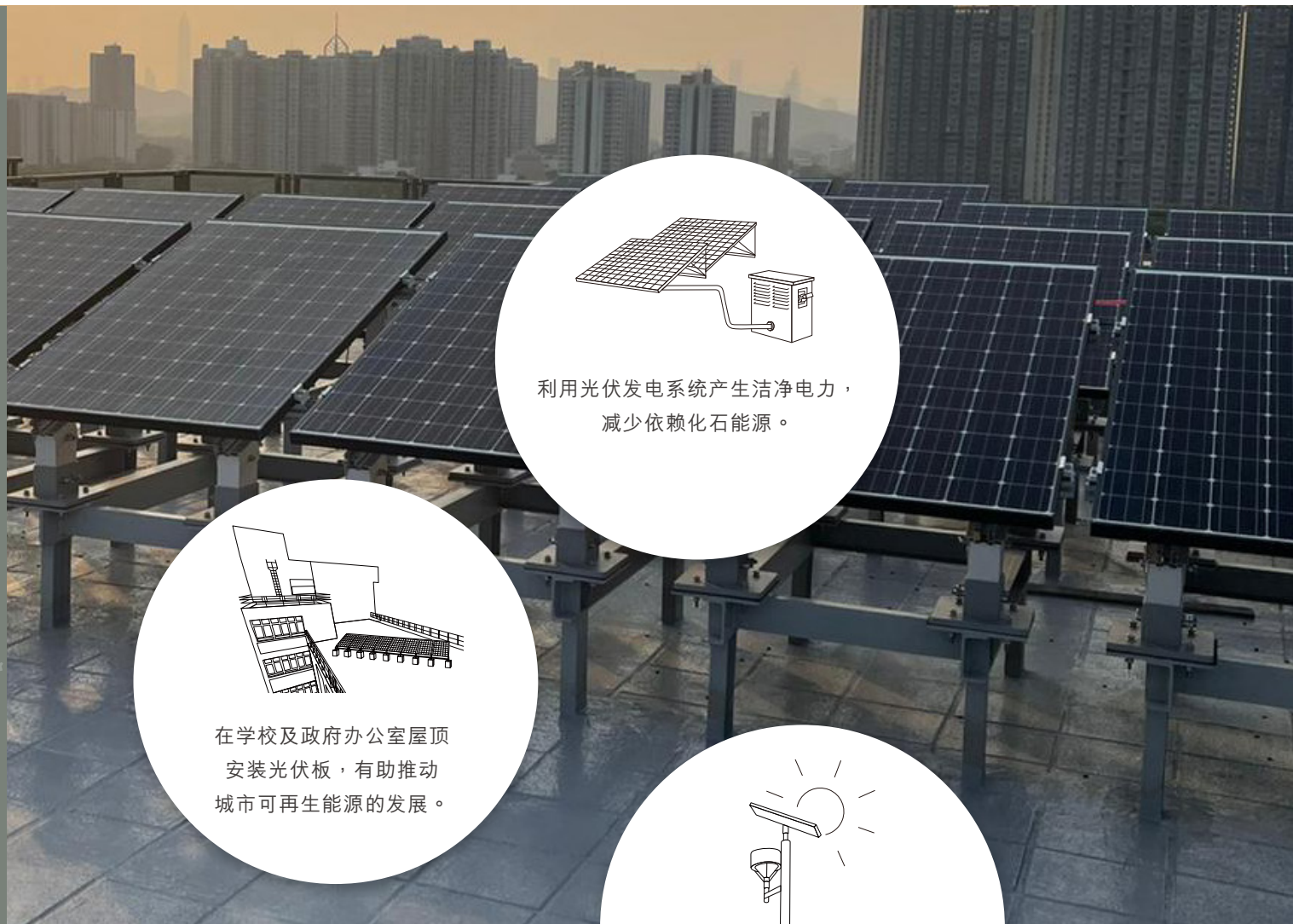
柴湾怡顺街 3 号

香港仔水塘道香港仔郊野公园

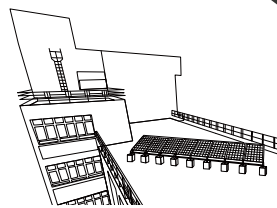
新界屯门屯喜路 1 号

西贡亲民街 8 号西贡赛马会大会堂

元朗教育路新界乡议局元朗区中学



利用光伏发电系统产生洁净电力，
减少依赖化石能源。



在学校及政府办公室屋顶
安装光伏板，有助推动
城市可再生能源的发展。



使用独立太阳能街灯，
电力供应可自给自足。





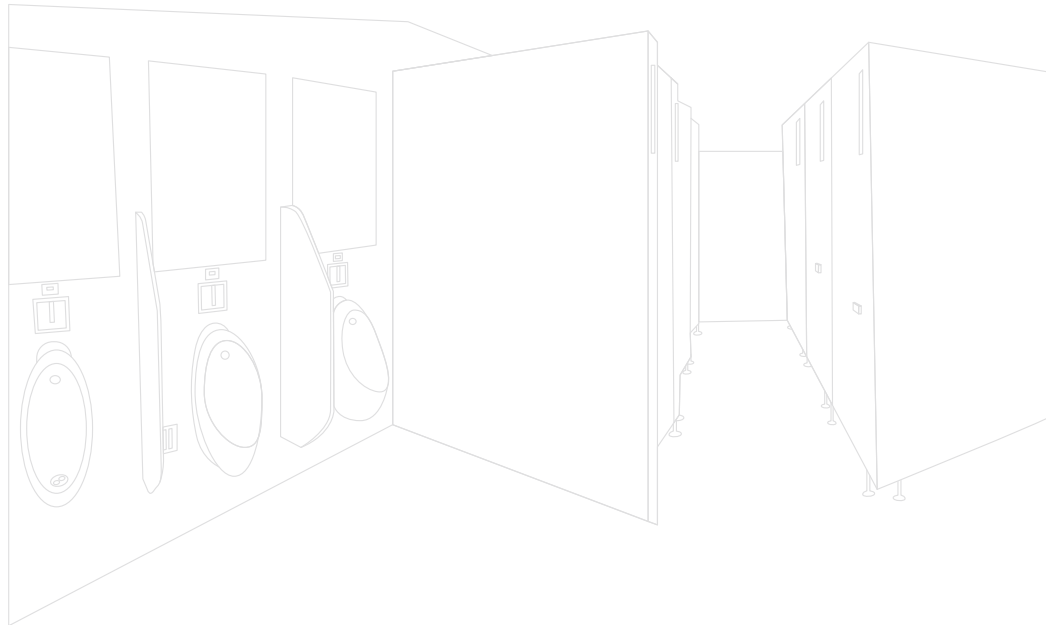
推动建筑环境低碳转型

个案分享

建业中心的智能洗手间

建业中心的智能洗手间

位于红磡建业中心文楼 9 楼的洗手间，为该中心洗手间翻新计划下首个引入及试行智能洗手间管理系统的项目。先导计划透过于洗手间内外加装具有感测以及传输数据能力的物联网装置收集洗手间的运作数据，包括各厕格的使用量及等候时间等资讯，并透过智能洗手间管理系统整理所得数据，制定及优化预防性维修保养计划，以延长不同建筑构件的寿命，从而推动减碳并促进碳中和的实践。项目同时采用「装配式设计」，使用以预制组件形式生产的盥洗盆组合柜可减省工地组装工序及所引致的物料浪费。

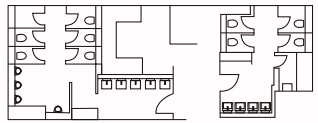


智能洗手间管理系统采用多种物联网装置收集并分析洗手间的实时运作数据及环境参数，供管理部门监察洗手间的日常运作，从而改善服务质素、优化维修保养计划及资源管理

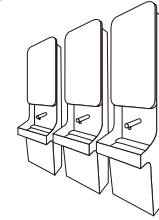
基本资料

地点：

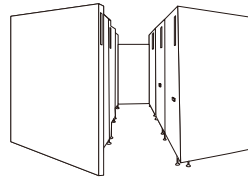
红磡崇平街 9 号



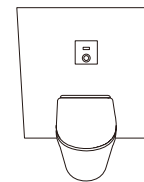
红磡



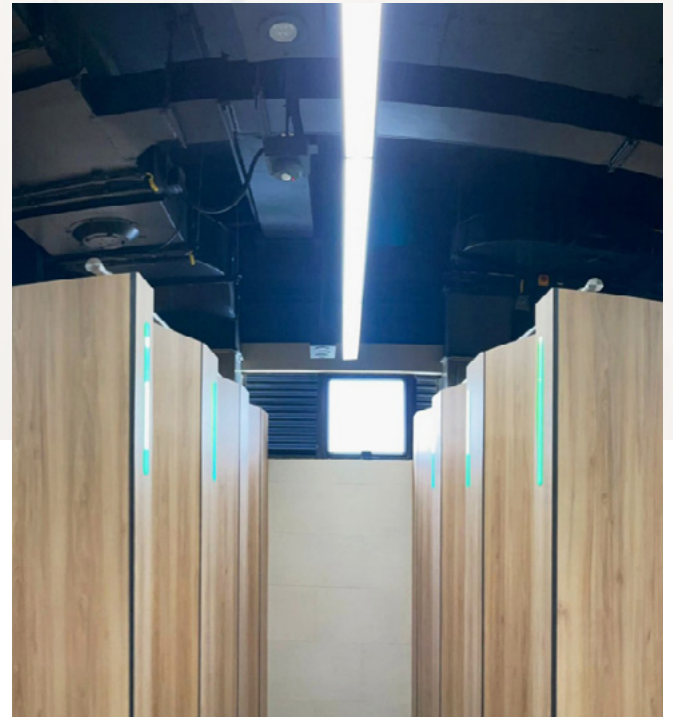
采用「装配式设计」，使用以预制组件形式生产的盥洗盆组合柜，减少物料浪费。



一体化厕所隔间内置感测装置及指示灯以显示厕格使用情况。



智能洗手间采用多种物联网装置包括水浸感应器，令管理部门可作即时跟进及安排紧急维修。



优质、绿色及可持续建筑

我们与承建商和业界夥伴紧密合作，积极实施一系列绿色建筑相关措施，促进可持续发展。透过于新项目中采用绿建环评（新建建筑），展现本署的可持续发展策略。截至 2021 年底，我们已经成功为 41 幢建筑物取得绿建环评（新建建筑）认证、4 间办事处取得绿建环评（室内建筑）认证，以及 3 幢建筑物取得绿建环评既有建筑（自选评估计划）认证。

截至 2021 年获 BEAM 认证的建筑物

证书类型	评级		小计
	铂金级	金级	
绿建环评（新建建筑）认证 *（1.1 和 1.2 版本）	15	26	41
绿建环评（室内建筑）认证	铂金级		
	4		4
绿建环评既有建筑（自选评估计划）2.0 版本认证	卓越	满意	
	2	1	3

* 绿建环评计划个别版本的参考资料：

1.1 版本 — 绿建环评（新建建筑）— 2010 年；以及

1.2 版本 — 绿建环评（新建建筑）— 2012 年。

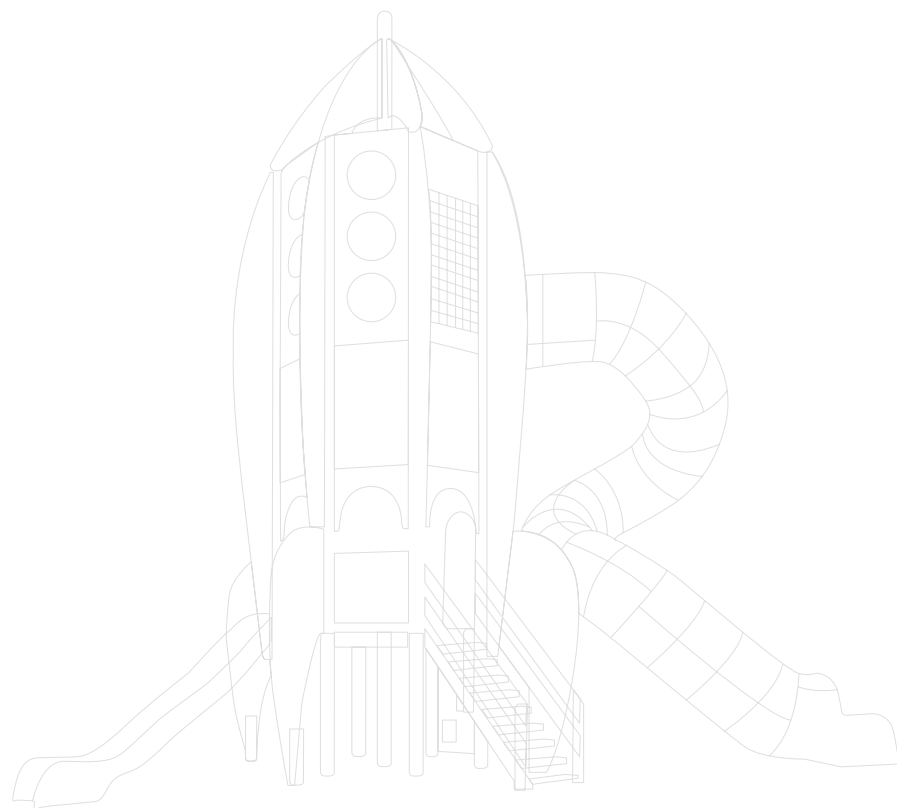


我们致力为社区提供安全、共融和无障碍的公共设施，努力促进可持续发展的城市和生活



缔造健康和可持续的生活方式

建筑署致力服务广大民众，我们与业界夥伴、客户部门及其他持份者共同合作，发展及保养公共设施，以建设一个可持续发展的城市。为履行本署的使命，建筑署在项目发展中会纳入社会民生的考量，并从各种方向入手以提高城市生活质量，包括提供绿色、优质及畅通易达的公共活动空间以鼓励进行活动，促进社区成员之间的沟通，让市民在节奏急速的都市生活中享受片刻闲暇时光。





缔造健康和可持续的生活方式

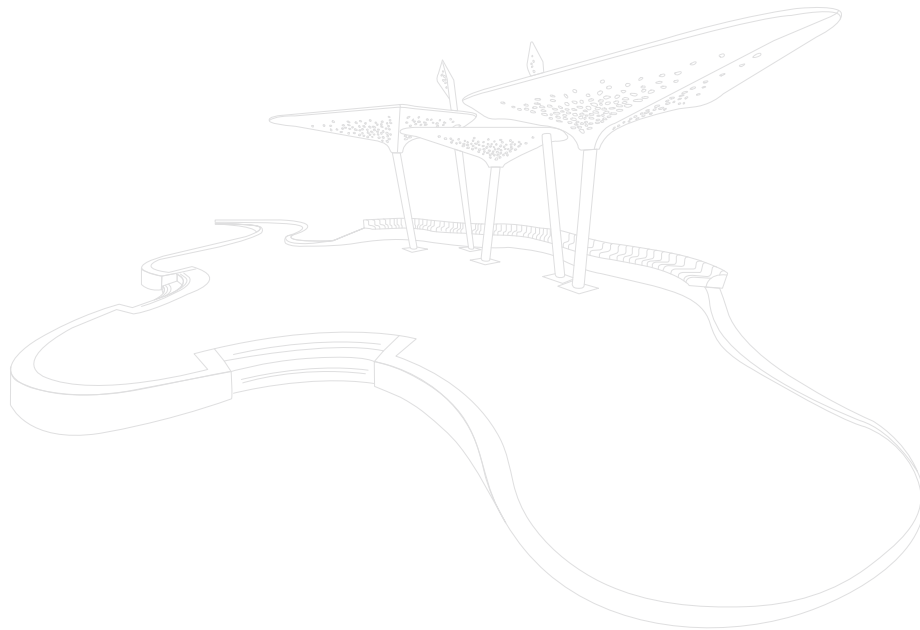
个案分享

中西区海滨长廊（中环段）至香港会议展览中心的海滨长廊

中西区海滨长廊（中环段）至香港会议展览中心的海滨长廊

连接金钟添马和香港会议展览中心的湾仔海滨长廊，为湾仔海滨增添一处既可以饱览维多利亚港，又充满童趣的绿色空间。海滨长廊长约 560 米，可从港铁金钟站、中环码头或湾仔渡轮码头轻松抵达。新开放的海滨长廊空间面积约 7,800 平方米，以草地为主，设置多款凉亭、桌椅和观景小丘，提供了理想的公共休憩空间。

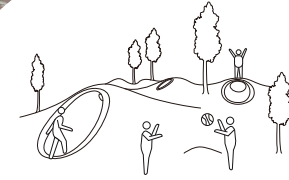
新增后的维港海滨长廊总长 5.5 公里，贯通中环和湾仔海滨，为目前全港最长的海滨长廊。



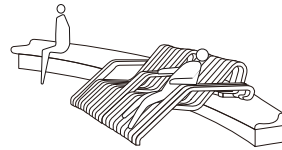
海滨长廊共聚游乐

基本资料

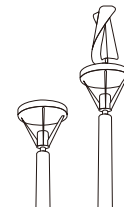
地点：
中环龙和道



以「童乐园」为设计主题的活动区，借着园境设计、高低起伏的草坪，配以贯穿草丘的彩色管道，为孩子们提供一种「自由游戏」的体验。



海滨沿岸设有多种形式的座椅，可配合不同的休闲活动。



采用风力及太阳能发电的街灯，促进绿色城市建设。





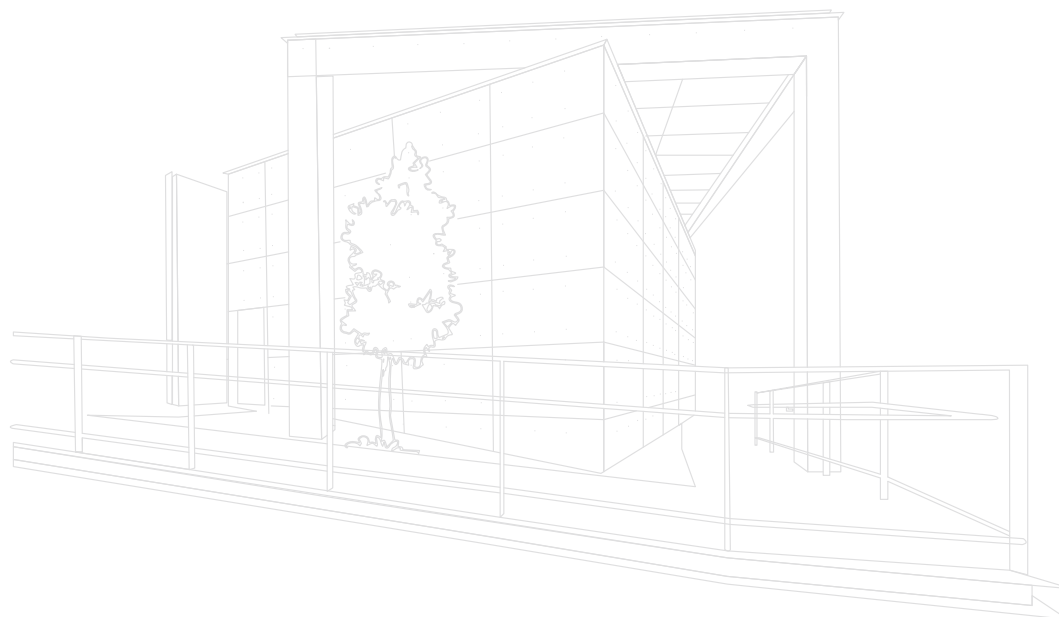
缔造健康和可持续的生活方式

个案分享

海滨道公园及其毗邻区域改善工程

海滨道公园及其毗邻区域改善工程

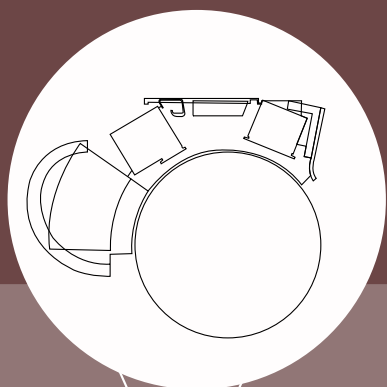
毗邻观塘海滨长廊的海滨道公园被喻为工业区的「都市庭园」，由工厂区走进海滨长廊，行人穿越公园时可于都市中感受大自然。凉亭建于公园边界，隔绝了繁喧的街道之余，更成为突显中央草地的重要背景。公园的布局设计透过半开半掩的凉亭和栏栅，创造出不同主题的空间，例如：有静态的观景园圃，户外休憩区，亦有动态的健身园，和多用途活动空间等，为不同需要的市民提供一个理想休憩场所。



公园座落于观塘的繁忙工业区，
为公众提供一个娱乐及休憩的
绿色空间

基本资料

地点：
海滨道 123 号



香港儿童医院

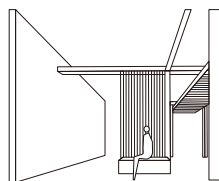
海滨道公园

启德邮轮码头

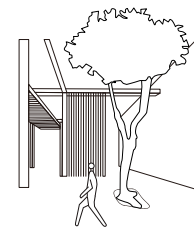
观塘码头广场



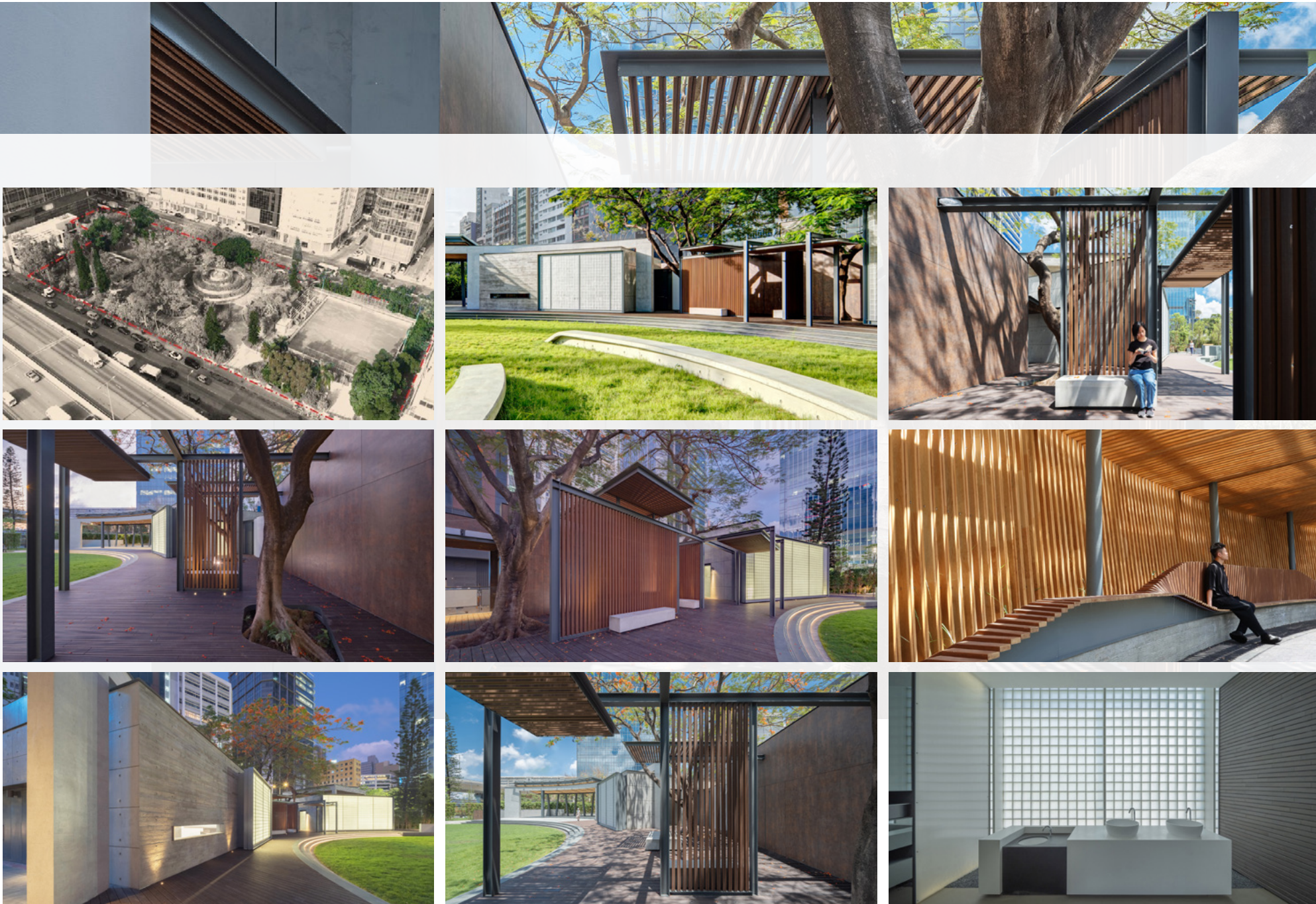
新落成建筑群与绿化环境
有助降低噪音影响，为公众提供
舒适开放的绿洲。



透过精心设置半开半掩的凉亭和栏栅，
划分出不同的户外空间及
密封式休息区。



善用环保材料，沿用现有资源，
减少浪费，为市民带来
焕然一新的体验。





缔造健康和可持续的生活方式

个案分享

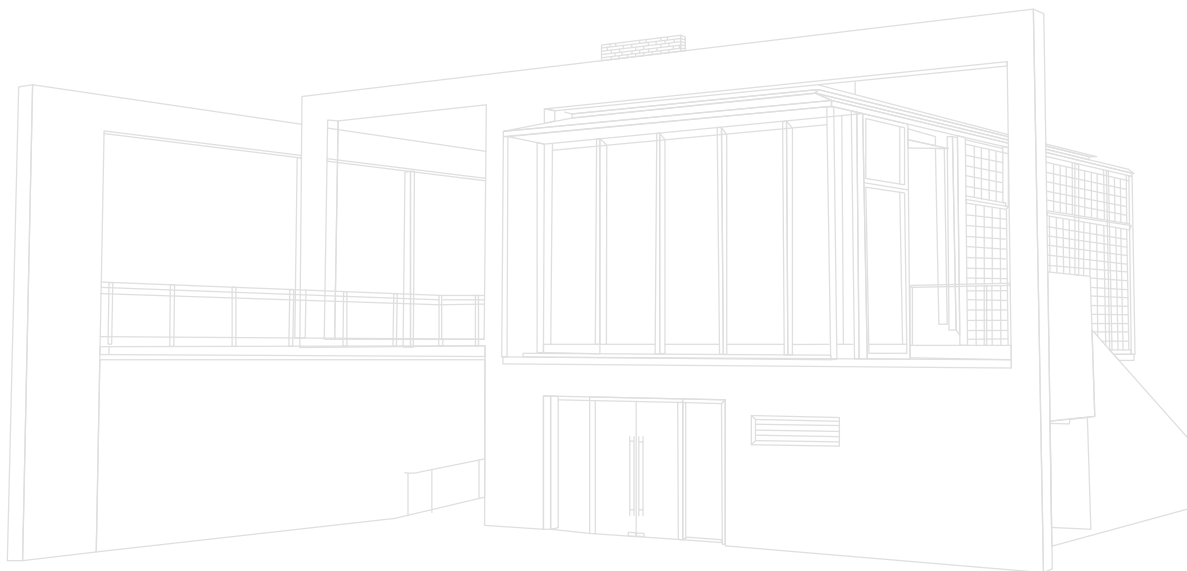
「油街实现」艺术空间第二期发展

「油街实现」艺术空间第二期发展

该项目是在香港东区的一栋二级历史建筑旁，增建一所两层高的展览馆及户外活动空间。该历史建筑前身为 1908 年启用的香港皇家游艇会会所，目前由艺术推广办事处作艺术空间使用，名为「油街实现」。整个艺术空间位于人口密集的市区，通过整体布局规划，成功保存了原有建筑的宁静，为有不同特色的艺术展览和活动创造了新的场地，满足了城市中不同社区群体的多样化需求。

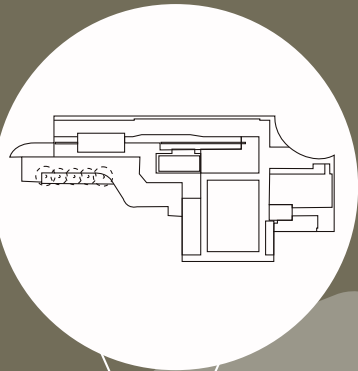


文艺爱好者的热门打卡地



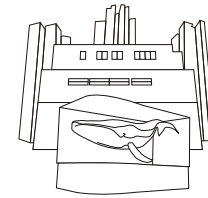
基本资料

地点：
北角油街 12 号



● 炮台山站
「油街实现」

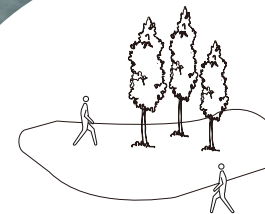
● 香港树仁大学



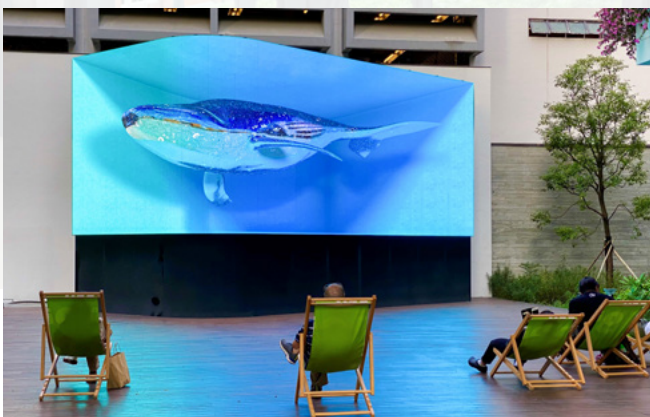
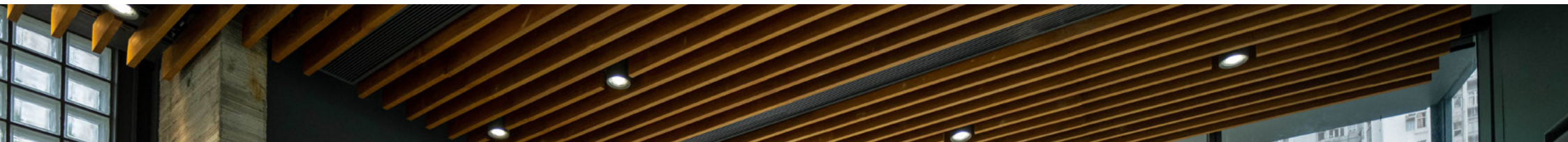
通过不同的户外装置，以围墙和园景设计，及新展馆的布局，于密集城市建筑群中营造舒适的空间感。



位于上层的主展厅犹如一个高架舞台，令人想起旁边历史建筑的空间规划。



多个户外活动空间构成一个露天博物馆，可用作为露天剧场并进行其他多元文化活动。





缔造健康和可持续的生活方式

个案分享

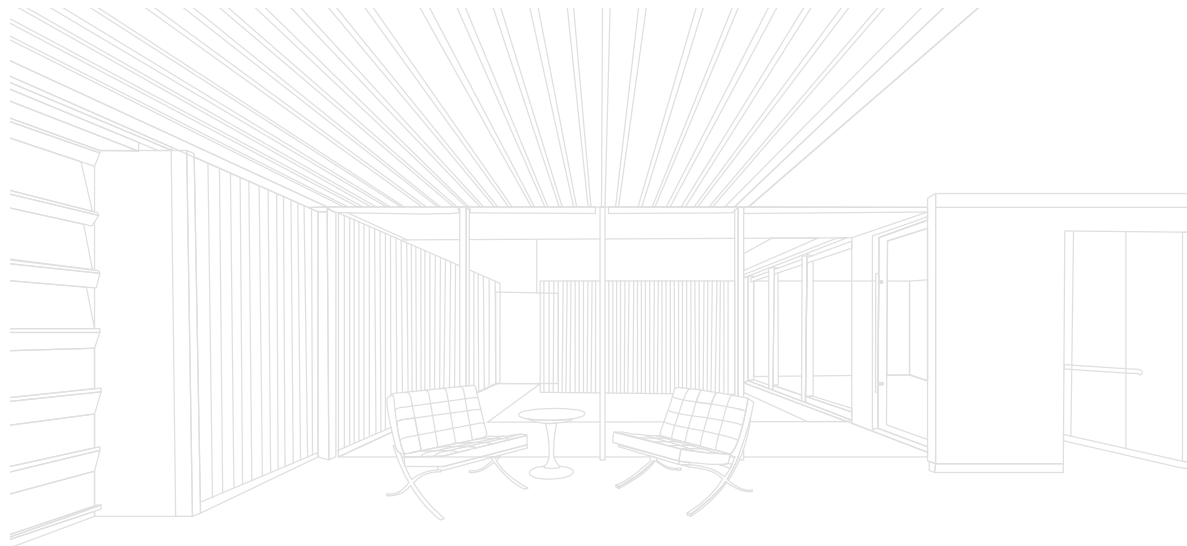
屯门湖康诊所地下及 1 楼（部分）屯门湖康长者健康中心扩建

屯门湖康诊所地下及 1 楼（部分）屯门湖康长者健康中心扩建

屯门湖康长者健康中心是一个符合可持续发展原则，且具长者友善设计元素的幽静诊疗所。这项目中的整体布局、室内设计、清晰指示牌、饰面物料等皆能体现长者友善设计元素，考虑长者使用中心设施的安全性。这健康中心以简单、贴心的布局及规划设计，提供正面乐观的环境，提升长者身心健康，充分享受优质的医疗及服务。

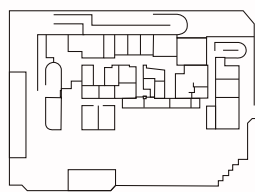


屯门湖康长者健康中心将
室外自然环境与室内长者友善设计的
健康中心相结合，让长者以平静、
积极的心态接受治疗 and 康复



基本资料

地点：
新界屯门湖康街 2 号屯门湖康诊所地下

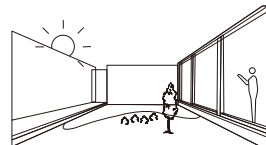


赛马会屯门
蝴蝶湾体育馆

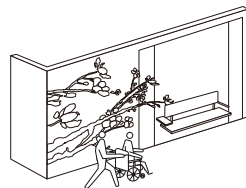
屯门湖康长者健康中心

兆禧

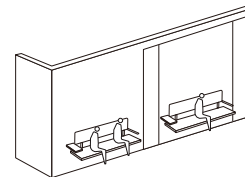
海趣坊



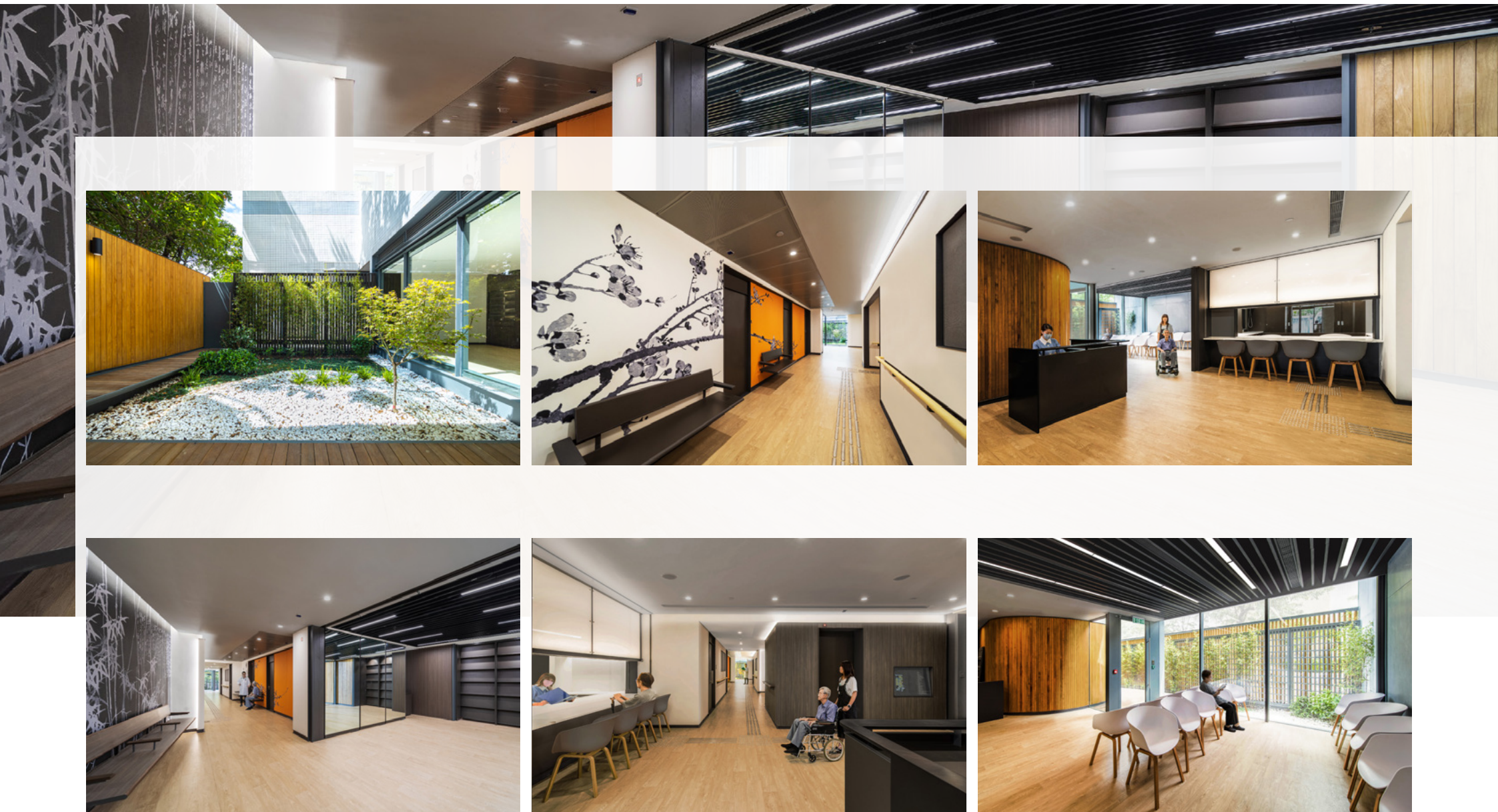
自然光穿过毗邻的园景花园洒入
宽敞的入口区、接待台及候诊区，
增加长者心理的舒适感。



墙身运用丰富色彩及印上诠释
中华文化宝贵美德的松、竹、梅
国画图案，与简单的走廊设计
共同辅助长者穿梭各区。



宽阔走廊的嵌墙式扶手及
长凳协助长者轻松穿梭各区。



提升员工福祉

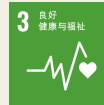
培育人才



提供多元培训及发展机会

建筑业发展一日千里，建筑署深明建立一支专业团队对于我们向客户和公众提供优质服务尤为重要。为紧贴建筑技术进步的步伐，我们不断于员工培训和发展投放更多资源，丰富员工在不同主题上多样化的实践和经验。今年，我们格外强调创新技术的应用，如装配式设计、「组装合成」建筑法、机电装备合成法和建筑信息模拟，以确保员工紧贴行业发展趋势。

为了充分发挥培训计划的价值及满足员工需求，我们利用多种平台和模式提供培训。员工可以通过学术讲座、系统化课堂研习班、工作坊及研讨会、大型专题座谈会、海外参观、在职培训、师友计划、网上学习和比赛等不同方式获取培训资源。



我们透过落实《品质、环境、健康及安全政策》内列明的承诺，以及定期进行安全检查和风险评估，致力秉持最高的健康及安全标准以保障员工健康

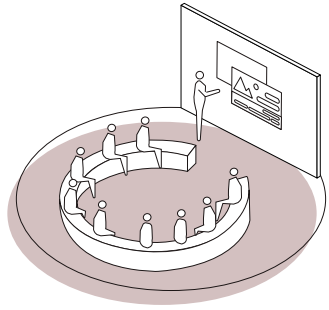


我们提供多元创新的学习及发展机会，帮助团队提升专业技能以释放其潜力

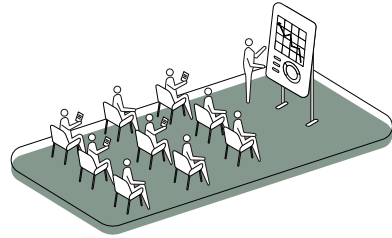


我们提供培训机会，并支持员工获取专业资格

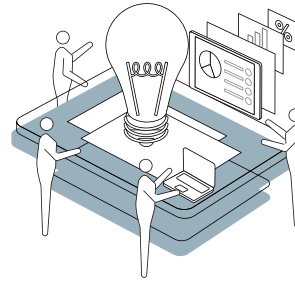




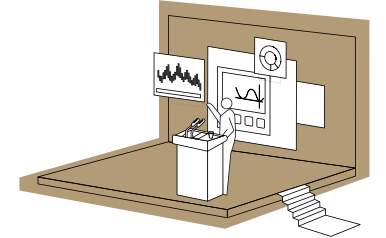
学术讲座



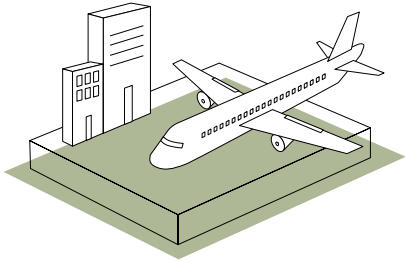
系统化课堂研习班



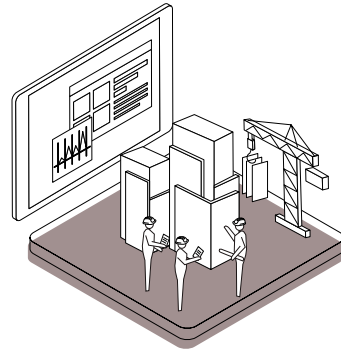
工作坊及研讨会



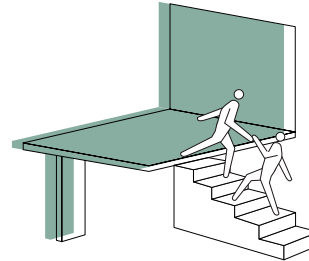
大型专题座谈会



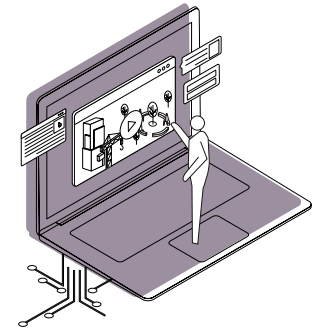
海外参观



在职培训



师友计划



网上学习和比赛

于本报告年度，建筑署成功提供了 653 个培训课程，共计 55,543 个小时。每位员工平均参与了 27 小时的培训。

每位员工的培训时数



培训类别

培训主题	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	46	1,197
专业及职业技能	15,585	49,906
职业发展	947	4,441
总计	16,578	55,544

关顾员工身心健康

建筑署鼓励员工追求工作与个人生活的平衡，保持良好的身心健康。我们亦致力营造和谐的工作环境和积极进取的团队精神，令团队成员在工作以及面临个人挑战时相互支持，

共同获得成功。我们持续举办各类康体和康乐活动，例如：



「海下筑行」郊游观赏活动



参观香港故宫文化博物馆



参观大屿山天坛大佛维修工程



第 22 届「发展局（工务科）跨部门保龄球联赛」颁奖礼

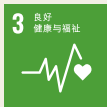
此外，建筑署今年举办「午间小叙」活动，利用午餐时间，互相分享生活大小事，各种话题涵盖个人健康、体育运动、户外活动或出外旅游等等，缔造轻松和谐的工作环境。



二零二一年标志著建筑署成立三十五周年。我们举办了「建筑署同乐日」活动，让员工及其家人都能了解本署的最新发展和成就。



备注：上述所有活动均严格保持社交距离及采取卫生措施。



为打造绿色工作空间，我们建立完善的综合管理系统并确保日常运作符合国际标准，包括环境保护标准、职业健康与安全标准及品质管理标准



我们减少日常运作的资源消耗及产生的废弃物



我们在办公室采用可持续建筑设计和创新技术来提升能源效益



我们定期审核各办公室的碳足迹，并探索不同先进技术及良好业务营运方式，以优化资源使用



缔造可持续工作环境



面对迫在眉睫的气候和环境变化，作为政府部门，建筑署肩负著创建绿色工作环境的必要责任。我们制定了部门《品质、环境、健康及安全政策》，并将环保融入日常运作，以减少对环境的影响。我们更致力透过安排各种计划和日常参与，提高员工的环保意识，优化我们在可持续发展方面的绩效。

为配合政策的实施，我们积极推出多项减废、节能、节水措施以减少整体碳足迹。重点措施如下：

方面	重点措施
减废	<ul style="list-style-type: none"> • 发布内部环保指引，宣传有关减少、回收和处理废弃物的适当做法，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 采用电子功能 / 系统以减少纸张消耗 / 打印需求； ◦ 重用物料，如使用单面纸、信封、文件夹、标签等，以避免使用全新物料。 • 设立多个环保收集点，收集金属和塑胶废物等废弃物，以便回收再造。 • 监察不同减废措施的实施进度及制定年度减废目标，以进一步改善现况。

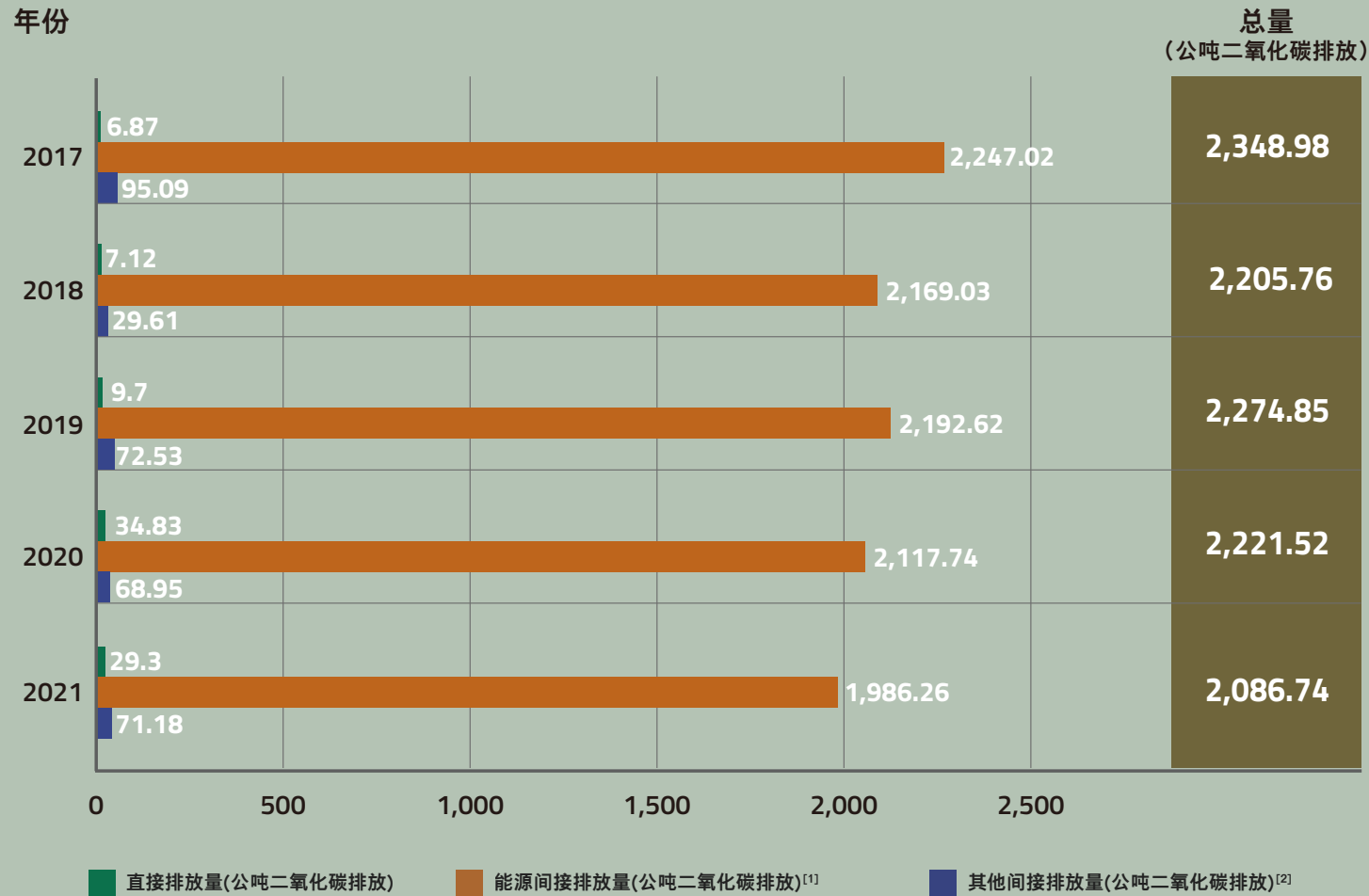
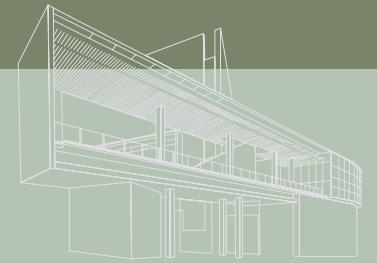
方面	重点措施
节能	<ul style="list-style-type: none"> • 管理所有运作处所的能源消耗，以确保能源用得其所，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 在流量较低的区域使用占用 / 动态感应器自动启动和关闭照明系统； ◦ 将室温保持在 25.5 摄氏度，以避免温度过低； ◦ 在办公时间将所有办公设备设置为节能模式，并在办公时间后关闭设备。 • 密切监测能源使用情况，及时发现异常，探索提高能源效益的可能性，例如进行办公室照明系统改造工程，并设定年度节能目标，以进一步推动节能工作。
节水	<ul style="list-style-type: none"> • 管理所有运作处所的水资源消耗，以确保水资源效益，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 安装自动感应水龙头和双冲式冲厕水箱以避免过度用水； ◦ 定期检查和维修供水系统，以避免渗漏。 • 密切监测水资源使用情况，及时发现异常，并探索提高水资源效益的可能性。

为进一步减少碳足迹，我们透彻了解自身的碳排放量，以便确认并实施针对性措施，从而有效地减少温室气体排放。我们按照国际标准「温室气体核算体系」，同时参考环境保护署和机电工程署发布的指引，定期进行碳审计。



缔造可持续工作环境

建筑署位于金钟道政府合署办公室产生的碳排放量

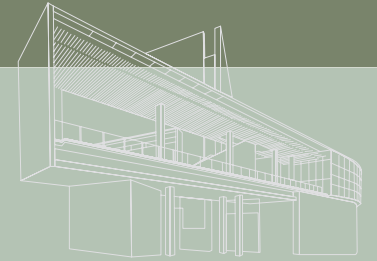


^[1] 排放量按全港预设排放系数计算。

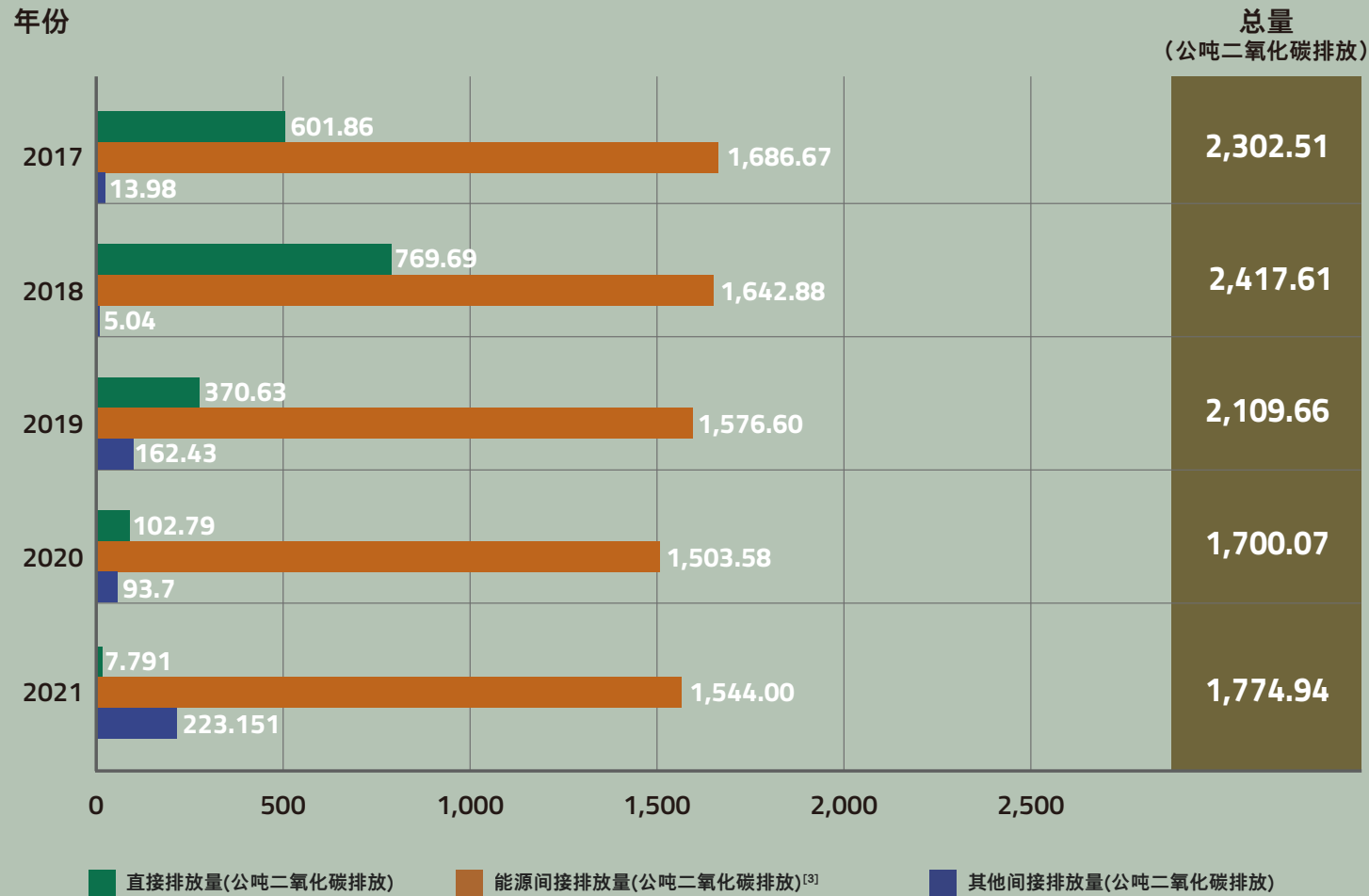
^[2] 碳排放量以实际流动机械的燃料耗用及建筑署位于金钟道政府合署办公室的实际纸张(A3及A4)使用量和废纸回收量计算。



缔造可持续工作环境



建业中心的办公室产生的碳排放量



^[3] 排放量以全港预设排放系数计算。

在管理层和员工的共同努力下，建筑署获得「香港绿色机构认证」。我们视环境保护运动委员会的持续肯定为我们不断努力的证明，更是我们未来在工作场所中继续对环境保护作出贡献的推动力。



「卓越级别」节能证书



减碳证书（建业中心）



「卓越级别」减废证书



「良好级别」清新室内空气证书（建业中心和金钟道政府合署）



「香港绿色机构」证书

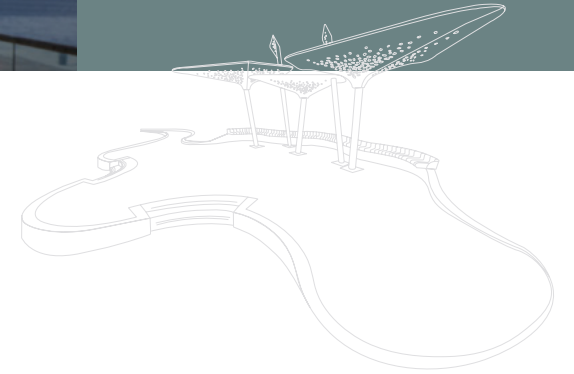
激发可持续发展协同效应

重视我们的客户



建筑署透过持续检视、接收及综合分析客户的反馈，以满足客户的最高期望。我们继续专注于项目策划至竣工的整个周期中考量客户的利益和期望，并透过不断改善营运和项目管理模式，致力为客户提供卓越和专业的服务。

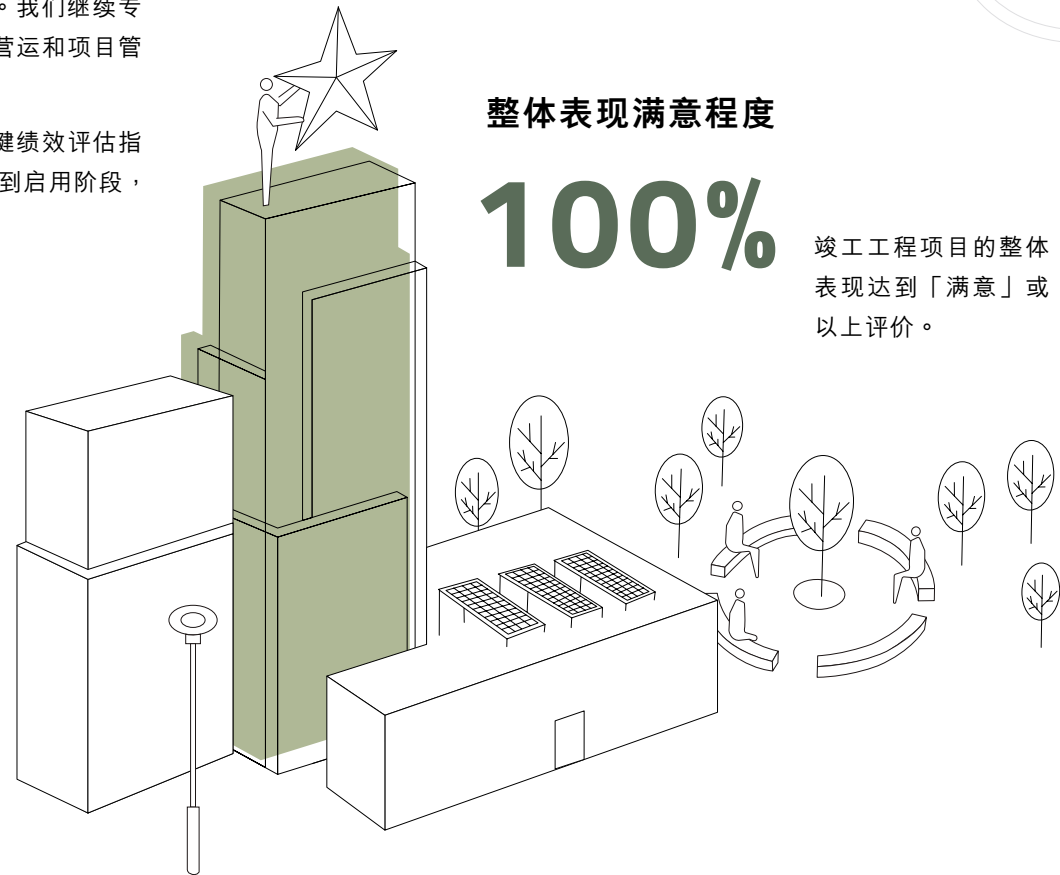
为更了解甚至超越客户的期望，我们进行年度客户满意度调查，并视此为关键绩效评估指标之一。于2021年内，我们共进行了18次调查，涵盖项目规划、设计、施工到启用阶段，结果反映了我们全年整体表现出色。



整体表现满意程度

100%

竣工工程项目的整体表现达到「满意」或以上评价。



我们要求所有承建商和供应商严格遵从香港法律



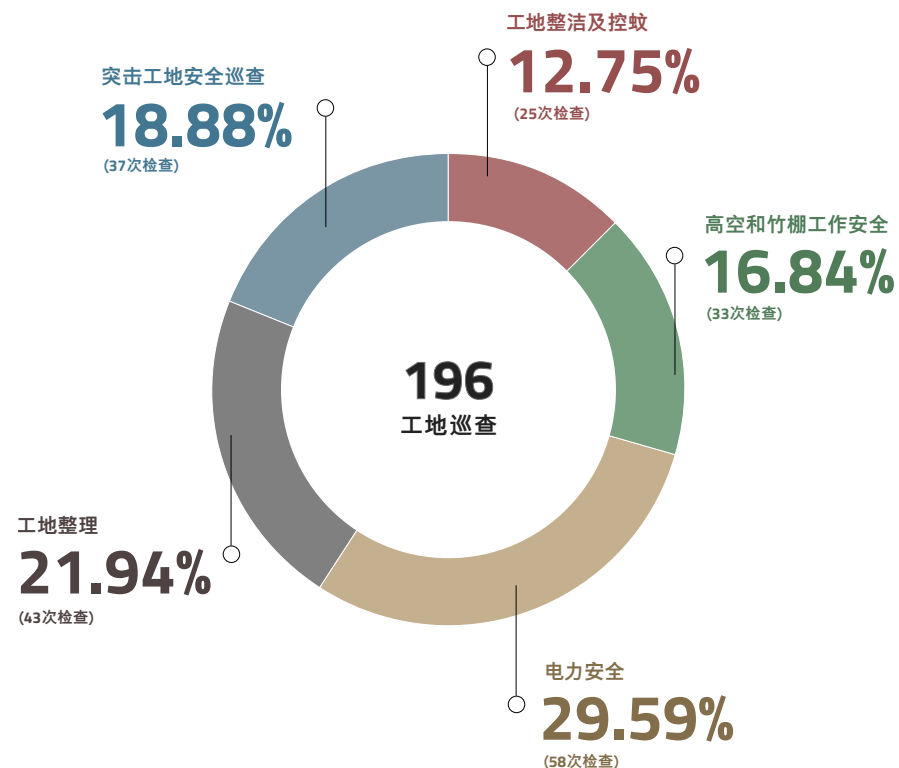
促进建筑工地安全文化

秉承专业诚信和可持续发展的核心价值观，建筑署一直致力向社会提供优质的公共设施。我们与持份者，包括客户及业务伙伴，保持紧密联系，确保在整个价值链中可最大程度地实现可持续发展最佳实践。我们要求所有承建商和供应商严格遵守香港法律，例如反贪法例。

建筑署承诺维护工地安全，要求承建商严格遵守所有适用的工地安全规定，同时促使业界实践最佳良好作业守则。为了提高承建商的安全意识，我们鼓励承建商善用知识库内的指引文件，包括工地安全清单、简介、安全审核结果及其他相关文件，以及定期发出由劳工处发布的职安警示和其他安全提示。

为进一步保障承建商的职业健康和生命安全，我们部门的安全与环境顾问组会到访施工地点，针对工地安全事项进行突击巡查，并确保承建商适时采取更正措施。

于2021年，我们在新工程施工地点进行了共196次特定的安全专题工地巡查或工地安全突击巡查，包括：



此外，我们定期安排工程进度会议，以追踪和审查承建商的环保和安全表现。本署亦会与承建商认真商讨，制定行动和改善方案，纠正不合标准的表现。



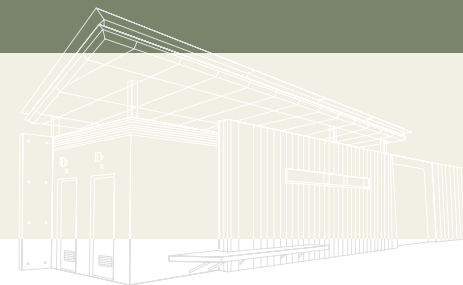
我们致力于工地推广可再生能源技术



我们提倡工地源头减废，鼓励循环再用

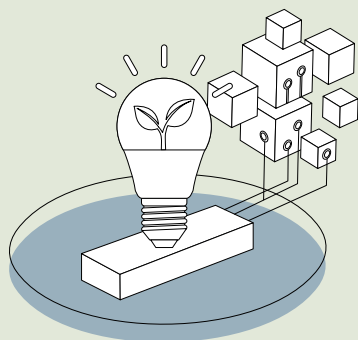


在建筑工地实施绿色及智能措施



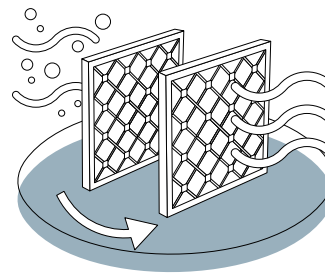
在建筑署的工程项目中，我们的承建商已在工地运作中推行多项措施，以监察工地现场的可持续发展表现，并逐步引领行业实践最佳作业守则，当中包括推行各种创新科技及

引入措施。四项主要的绿色和智能措施如下：



能源效益

- 安装节能照明系统
- 使用智能感应器
- 采用可再生能源
- 建造临时变压器

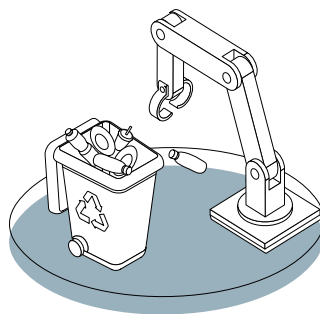


减少排放

- 抑尘措施
- 安装隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程采用油压破碎机

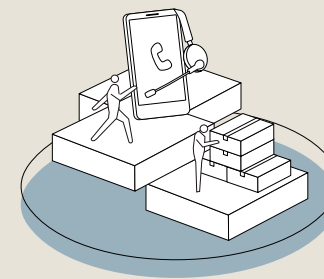
废弃物管理与减少

- 采用预制混凝土
- 现场建筑废料分类
- 鼓励循环再用
- 升级再造废旧材料



工地人员

- 为工人提供充电式无线工具
- 为邻近的持份者进行自愿性质的翻新工程
- 设立 24 小时查询及支援热线与持份者沟通





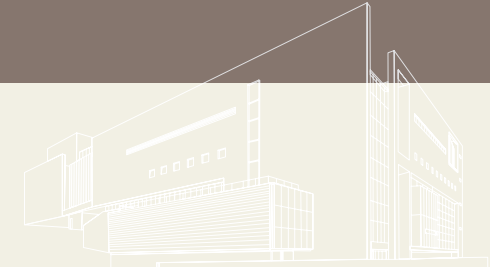
我们在工程项目中坚守高质量、环境保护和职业健康与安全标准，并向行业合作伙伴和其他持份者推广可持续发展意念



我们致力在工程项目中推广资源善用的良好作业



推广可持续发展意念



建筑署致力与业界夥伴及其他持份者紧密合作，提高工程项目的生产力和可持续发展表现，为市民提供更好的公共设施发展及维护服务。汇报年内，我们共举办了 38 场工作坊和讲座、104 场宣传活动，推广优质和可持续建筑环境的最佳实践。

另一方面，我们通过「环保承建商奖励计划」及「公德地盘嘉许计划」表扬出众的承建商、分包商和工地人员在工地安全和公德方面展现出的优秀环保意识及杰出表现。

环保承建商奖励计划

建筑署每年均举办「环保承建商奖励计划」，鼓励承建商在日常作业时推动节能，节水，减废，减排和环境管理等多项环保措施，并赞扬承建商为实现可持续发展所作出的不懈努力。在 2021 年，以下承建商获颁发环保承建商奖项，包括一项金奖、一项银奖、一项铜奖、两项特别奖和一项定期合约奖。这些承建商均在年内进行超过 3,000 万港元的建造或维修项目合约。



奖项	得奖者	合约名称
金奖	保华 - 安保联营	合约编号：SSF501 设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第 1 期 — 主要工程
银奖	协兴工程有限公司	合约编号：SSF505 设计及建造启德发展区内税务大楼 合约编号：SSG501 设计及建造将军澳第 67 区入境事务处总部
铜奖	安保 - 保华联营	合约编号：SSH502 设计及建造将军澳第 67 区政府联用办公大楼
特别奖 (员工福祉)	瑞安联营	合约编号：SSF506 设计及建造古洞北新发展区第 29 区特建福利服务综合大楼 合约编号：SSG502 设计及建造新界葵涌医院道 3-15 号 葵涌医院重建工程 (第二期) 合约编号：SSH503 于长沙湾污水泵房设计及建造渠务署大楼
特别奖 (员工福祉)	有利建筑有限公司	合约编号：SSH501 设计及建造北区百和路社区健康中心及社会福利设施大楼
定期合约奖	俊和联营	合约编号：TC E952 为建筑署 (物业事务处) 负责的建筑物、土地及其他物业进行改建、加建、保养及维修工程的定期合约 [合约指定区：大埔、北区及离岛 (北)]

今年，面对新冠疫情，我们举行了实时虚拟的环保承建商颁奖典礼，不仅表扬获奖者的卓越环保表现，还让获奖者分享于工地实践环保的经验，希望能进一步促进业界交流，激励业界在可持续建筑方面追求卓越。

公德地盘嘉许计划

此嘉许计划由发展局和建造业议会合办，旨在推动承建商、分判商和工地人员以安全、健康及环保的方式开展工作，并充分考虑公共健康与环境安全。在第28届「公德地盘嘉许计划」中，建筑署的承建商共获得了15项「公德地盘奖」、「杰出环境管理奖」和「安全及环境卓越创新奖」，其中包括：



公共工程 – 新工程合约

奖项			承建商	合约编号	项目描述
公德地盘奖	杰出环境管理奖	安全及环境卓越创新奖			
铜奖	优异奖	铜奖	香港宝嘉建筑有限公司	SSJ501	设计及建造北大屿山医院管理局支援服务中心
优异奖	铜奖	银奖	保华 — 安保联营	SSF501	设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第1期 — 主要工程
优异奖	优异奖	铜奖	瑞安联营	SSF506	设计及建造古洞北新发展区第29区特建福利服务综合大楼
优异奖	优异奖	优异奖		SSH503	于长沙湾污水泵房设计及建造渠务署大楼
优异奖	优异奖	不适用	有利建筑有限公司	SSH501	设计及建造北区百和路社区健康中心及社会福利设施大楼

公共工程 – 维修、保养、改建及加建工程合约

奖项			承建商	合约编号	项目描述
公德地盘奖	杰出环境管理奖	安全及环境卓越创新奖			
银奖	不适用	不适用	祥兴建造有限公司	TCH938	为建筑署物业事务处负责的斜坡进行保养工程的定期合约 [合约指定区：新界及离岛 (北)]



我们鼓励并组织员工参与各类义工服务



缔造关爱包容的社会

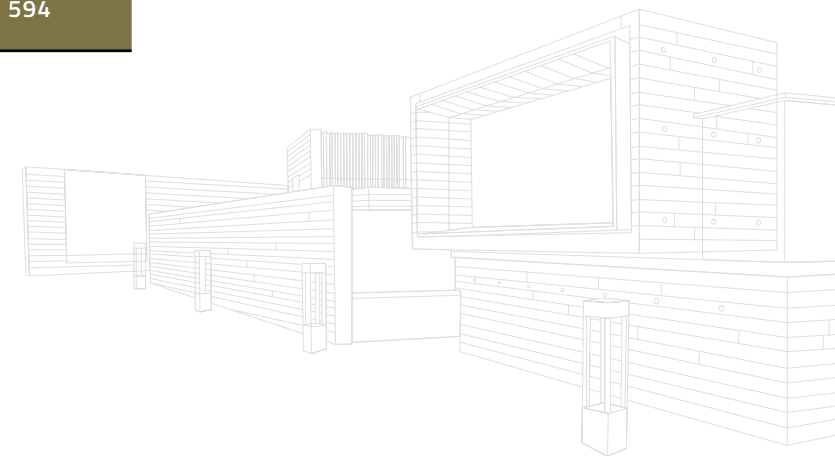
建筑署致力提倡回馈及贡献社会的文化。为此，我们积极鼓励同事参与各类义工服务。我们成立了义工服务队，并鼓励同事积极参与其中。

在新冠病毒肆虐和社交距离的规定下，自 2020 年以来，为了保障员工的安全，建筑署已大大减少义工活动。尽管如此，我们依然参与了 4 项义工活动，投入 594 小时的社区服务。

	2019	2020	2021
义工人数	46	37	43
已完成的义工活动数目	16	9	4
活跃义工队队员人数 ^[1]	19	0	15
参与义工服务获嘉许的员工人数 ^[2]	15	0	0
建筑署义工服务总时数	1,128	219	594

^[1] 义工服务时数超过 20 小时的员工

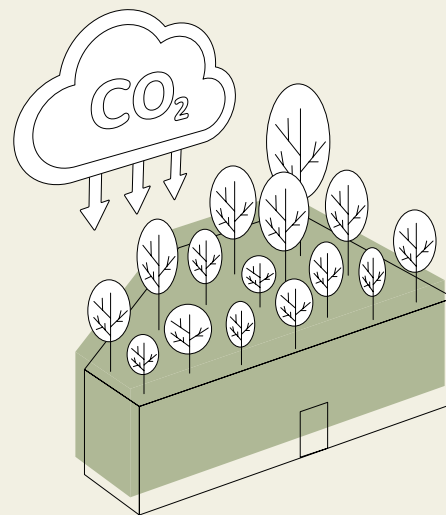
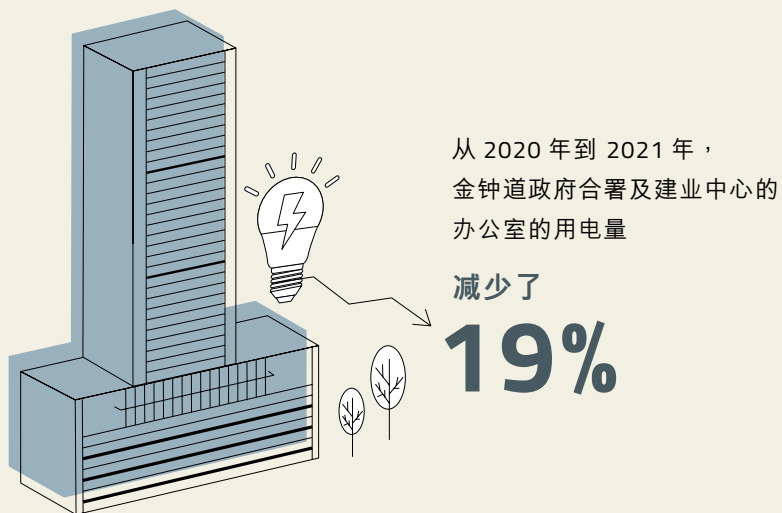
^[2] 义工服务时数超过 30 小时的义工队员



数据摘要

2021 年亮点

能源使用及效益

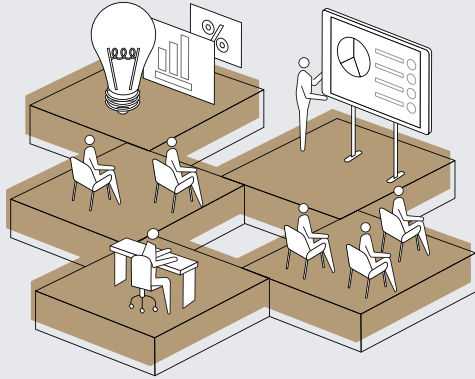


2021 年落成的工程项目
每年能节省

350 万 度电，

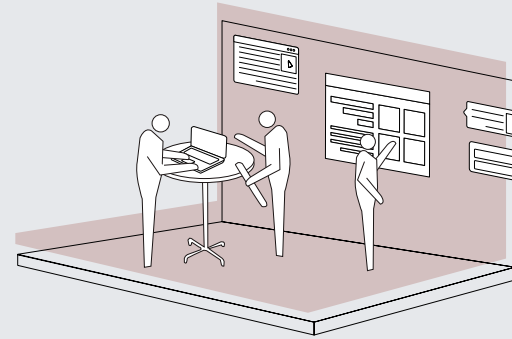
减少约 2,450 公吨二氧化碳排放，
相当于每年种植超过 100,000 棵树

雇员培训及发展



653 个员工培训课程，
比去年增加了

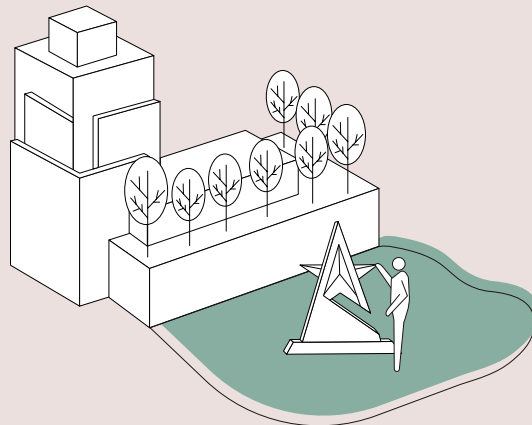
55%



16,391 个学员，
比去年增加了

90%

奖项与认可



2021 年获得了涵盖绿色、
项目设计及培训等

26 个奖项

资源运用 — 能源

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
在金钟道政府合署及建业中心的能源使用						
用电量 ^[1]	度/平方米	200	196	190	125	109
用电所产生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳当量，以公吨计	3,553	3,489	3,371	2,979	2,590
每员工用电量	度/员工	2,719	2,598	2,456	2,095	1,812
每员工用电所产生的二氧化碳排放量	二氧化碳当量，以公吨计/员工	1.904	1.819	1.719	1.466	1.268
工程项目节省的能源 ^[3]						
采用绿色低碳设计所节省的能源	百万度	17.4	2.5	24.3	11.0	3.5
减少二氧化碳排放量	二氧化碳当量，以千公吨计	12.2	1.8	17.0	7.7	2.4
已获认证或正在申请的绿色建筑数量 ^[4]						
符合第三方标准的绿色建筑认证	幢	6	6	7	13	12
根据第三方标准寻求绿色建筑认证的活跃项目	幢	49	58	56	56	69

^[1] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的耗电量分别假定为 100% 和 20%。

^[2] 所采用的全港性温室气体排放量预设值 (0.7) 是参考《香港建筑物 (商业、住宅或公共用途) 的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。

^[3] 节能数据是根据项目中所采用的绿色低碳设计，包括楼宇外墙外壳、房屋装备系统和可再生能源技术等方面计算而成。

^[4] 第三方标准指香港绿色建筑委员会绿建环评认证。

资源运用 — 燃料

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
部门车队耗用的燃油量	升	12,626	14,686	14,556	13,197	13,543
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 ^[5]	二氧化碳当量，以公吨计	34.2	39.8	39.4	35.7	36.6
氮氧化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	9.7189	10.456	9.975	8.200	8.017
硫氧化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.186	0.216	0.214	0.194	0.199
浮粒子排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.716	0.770	0.734	0.604	0.590
每员工部门车队耗用的燃油量	公升 / 员工	6.792	7.701	7.423	6.495	6.632
每员工部门车队耗油而产生的温室气体排放量	二氧化碳当量， 以公吨计 / 员工	0.018	0.021	0.020	0.018	0.018

^[5] 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。

^[6] 上述排放系数乃按照以下来源而得出：- 香港环境保护署 EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation 汽车排放计算模型 (http://www.epd.gov.hk/epd/english/environmentinhk/air/guide_ref/emfac-hk.html)（仅供英文版）及美国环境保护署（United States Environmental Protection Agency）的 Vehicle Emission Modeling Software 汽车排放模型软件 - MOBILE6.1 (<http://www3.epa.gov/otaq/m6.htm>)（仅供英文版）

资源运用 — 水

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
用水量 ^[7]	立方米	12,945	15,923	13,109	10,485	9,553

^[7] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的用水量分别假定为 100% 和 20%。

资源运用 — 办公室物料

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
A4 纸张用量	令	16,947	16,136	16,534	17,249	16,486
A3 纸张用量	令	1,020	1,124	1,247	1,252	1,385
信封用量	个	37,615	29,718	34,203	27,415	36,784

设施发展及保养服务的废物管理

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
建筑及拆卸物料						
运往堆填区的建筑及拆卸物料	公吨	44,891	57,571	43,970	47,768	42,047
运往公众填土区的建筑及拆卸物料	公吨	518,946	679,910	745,343	839,544	799,066
建业中心收集的可循环再造废物						
废纸	公斤	15,579	12,094	8,243	8,119	7,800
铝罐	个	2,050	1,985	4,560	3,871	5,569
塑料瓶	个	4,102	3,918	7,071	4,237	6,209

承建商违反环保法规被定罪^[8]的数字

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
每十万工时的违规数目	建筑署工地	0.034	0.032	0.374	0.118	0.037
	(香港工地)	(0.216)	(0.192)	(0.197)	(0.087)	(0.065)
违规罚款	港元	5,000	25,000	112,000	22,000	2,000

^[8] 环保法规定罪是指与环境相关的违规情况，包括但不限于违反与废物、空气质量和 / 或排放、水排放、危险泄漏等相关的许可、标准和 / 或法规。

员工

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
职员编制（截至 12 月 31 日）	人	1,859	1,907	1,961	2,032	2,042

^[9] 员工数据从人事部保存的纪录撷取。

员工编制

	雇员 2021/22	
职位（根据职员编制）	首长级人员	42 (2.1%)
	专业人员	572 (28.0%)
	一般职系人员	380 (18.6%)
	工地督导人员	614 (30.1%)
	技术人员	434 (21.3%)
雇用类型	全职	2,154 (99%)
	兼职	16 (1%)
雇用合约	永久合约（男性）	1,291 (59.5%)
	永久合约（女性）	674 (31.1%)
	合约（男性）全职	146 (6.7%)
	合约（女性）全职	43 (2.0%)
	合约（男性）兼职	11 (0.5%)
	合约（女性）兼职	5 (0.2%)

	雇员 2021/22	
年龄（截至 2022 年 3 月 31 日）	30 岁以下	311 (15.8%)
	30 – 49 岁	1,116 (56.5%)
	50 岁或以上	547 (27.7%)
国籍	本地	2,170 (100%)
	非本地	0 (0%)
性别	男性	1,448 (66.7%)
	女性	722 (33.3%)

员工培训

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
培训课程（包括内部及对外的研讨会 / 工作坊 / 培训课程 / 参观）	个	412	417	422	422	653 ^[10]
学员人数	人	7,488	8,068	9,447	8,551	16,391 ^[10]

^[10] 课程和学员人数的显著增加由于：(a) 部分课程从 2020 年起被推迟；(b) 线上课程显著增加；(c) 部门专项培训显著增加。

员工培训时数^[11]

职位	总培训时数（小时）	员工人均培训时数（小时）
首长级人员	901	21.5
专业人员	19,223	33.6
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	35,420	24.8
总额	55,544	27.2

^[11] 从 2020 年开始被推迟的培训项目，以及线上培训和部门专项培训数量的增加，导致培训时数显著增加。

防止贿赂培训

职位	参与防止贿赂培训的员工人数	参与防止贿赂培训员工的百分比 ^[12]
首长级人员	0	0.0%
专业人员	105	18.4%
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	183	12.8%

^[12] 根据发展局在 2018 年 7 月 16 日编制的《诚信培训工作坊指引》，建筑署员工的诚信培训采用五年的培训周期。在 2017 年至 2021 年的 5 年周期中，总共有 22 名首长级人员、452 名专业人员和 940 名技术人员、工地督导人员及一般职系人员接受诚信培训。

员工流失

	男性	女性
30 岁以下	1.10% (34)	0.78% (17)
30 – 50 岁	1.88% (41)	0.87% (19)
51 – 55 岁	0.13% (3)	0.13% (3)
56 岁或以上	2.53% (55)	1.10% (24)

新入职员工

	男性	女性
30 岁以下	2.53% (55)	1.56% (34)
30 – 50 岁	1.84% (40)	1.47% (32)
51 – 55 岁	0% (0)	0% (0)
56 岁或以上	0% (0)	0% (0)

职业健康及安全管理系统

	所覆盖的员工及工作者人数 ^[13]	所覆盖的员工及工作者百分比 ^[13]
管理系统覆盖范围	2,046	100%
管理系统覆盖并经过内部审核	2,046	100%
管理系统覆盖并经过外部审核或经过外部认证	2,046	100%

^[13] 工作者指非建筑署员工但其工作场所位于建筑署办公室内。由承建商直接聘请及监管的员工并不包括在此披露当中。

员工受伤

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
员工受伤个案 ^[14]	宗	2 (男性：1， 女性：1)	1 (男性：1)	2 (男性：2)	2 (男性：1， 女性：1)	4 (男性：3， 女性：1)
员工因伤放取病假	日	14.5	9.5	20	19	38.5

^[14] 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

承建商意外率

	单位	2017	2018	2019	2020	2021
死亡数目 ^[15] (建筑署)	宗	1 (男性:1)	0	0	1 (男性:1)	0
致命意外率 ^[15] (建筑署)	每二十万工时	0.0015	0	0	0.0015	0
致命意外率 ^[16] (香港建造业)	每二十万工时	0.0025	0.0015	0.002	0.0015	0.0015 ^[17]
非致命意外数目 ^[15] (建筑署)	宗	103 (男性:92, 女性:6,不明:5)	154 (男性:133, 女性:19,不明:2)	81 (男性:68, 女性:10,不明:3)	55 (男性:42, 女性:13)	94 (男性:81, 女性:13)
非致命意外率(建筑署) ^[15]	每二十万工时	0.21	0.135	0.095	0.155	0.15
非致命意外率(香港建造业) ^[16]	每二十万工时	0.455	0.44	0.4	0.265	0.415 ^[17]

^[15] 2021年及前数年的数据于2022年3月21日在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。因此，2017年至2020年的非致命意外数目(建筑署)及非致命意外率(建筑署)已更新为最新的数字。

^[16] 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万工时1.67宗意外相当于每千名工人每年60宗意外的转换计算。

^[17] 2021年非致命及致命意外率(香港建造业)是根据劳工处及政府统计处截至2021年第三季的数据推算而得。

核实声明

声明



核实声明

建筑署按照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》(GRI 标准)的要求及报告原则,编写其《可持续发展报告标准 2022》(以下简称为「报告」)。香港生产力促进局(「生产力局」)受建筑署委托,对其报告的内容进行独立核实¹。报告涵盖建筑署于 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日有关环境、社会及经济方面的可持续发展表现。核实范围涵盖建筑署的四个项目管理部,五个职能处和两个管理统筹分处的工作表现。

目标

生产力局进行核实工作的主要范围,是对报告所载资料的完整性、准确性及可靠性进行独立的评核,具体而言是要:

- 评核报告的内容范围是否涵盖所有与建筑署可持续发展表现有关的重要范畴;
- 查核报告是否符合 GRI 标准的要求及报告原则;
- 检讨用以编制报告的数据收集及资料管理机制是否可靠;及
- 为日后的报告提供建议。

方法

生产力局的核实过程²包括全面审阅报告的内容,然后从中抽选多项具代表性的声明和数据样本进行审核。透过与建筑署的代表进行会谈,我们审阅和检查了数据整理系统与所选取陈述和数据有关的证明文件,以及建筑署的相关管理规范 and 措施。

总结

报告整体而言是按照 GRI 标准的要求编制。并概述了建筑署于其主要服务、活动及工作相关的环境、社会及经济表现。就报告的准确性及可靠性而言,核实过程中所选取作检查的陈述和数据与所审查的源头资料一致,且公正地反映建筑署在环境、社会及经济方面的表现。为编写报告所采用的数据整理和资料管理系统整体而言是可靠的。

香港生产力促进局
绿色生活与创新部
碳及环境卓越管理
主管

王小伟

2022 年 10 月 21 日

¹ 此核实声明的目的,仅作为对建筑署《可持续发展报告标准 2022》内的陈述及数据进行核实用途。此声明乃基于建筑署提供予生产力局的相关资料,经过审核而得出的结论。生产力局并不负有或承担任何对于此声明有关的法律或其他责任。

² 生产力局核实工作并不包括建筑署已在网站、其他刊物及新闻稿刊登的数据及资料,以及其他公众可浏览网站内的资料。

回应表格

感谢您阅读本报告。您宝贵的意见和建议能使我们不断改进。

因此，我们恳请你花数分钟填写此意见表。

请根据以下标准评价我们本次 2022 年可持续发展报告的质量

	优	良	满意	可接受	劣
内容清晰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
视觉设计	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
容易找到所需资料	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
可持续发展总体表现	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

您属于下列哪个组别？

- 建筑署客户
- 政府部门
- 顾问 / 承建商 / 供应商 / 建造业
- 建筑师 / 工程师 / 园境师 / 测量师
- 非政府机构
- 学术界 / 教育界
- 建筑署员工
- 公众人士
- 其他

其他意见

除作为通讯及统计外，您的个人资料将会绝对保密。一切个人资料均依照《个人资料（私隐）条例》及本署私隐政策声明的规定处理。

全球报告倡议组织内容索引

“「内容索引—进阶服务」—全球报告倡议组织确认本报告按要求清晰表述全球报告倡议组织内容索引，并正确依据全球报告倡议组织标准列出披露项目及本报告相应章节的关联，以供参考。”
标有“*”的内容索引是建筑署区别的关键性议题，而标有“#”的内容索引是本报告涵盖的附加议题。

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
-----------	------	-------	----------------	---------	------

建筑署参照全球报告倡议组织标准 2021 报告了 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间的重点可持续发展举措和成就。

GRI 1: 基础 2021

GRI 2:	组织概况				
一般披露 2021	2-1	机构详细资讯		建筑署概览—角色及组织架构	✓
	2-2	机构可持续发展报告中包含的单位		建筑署概览—部门经费及开支	✓
	2-3	汇报期、频率及联络点		关于本报告—报告范围 回应表格	✓
	2-4	重整信息		关于本报告 数据摘要	✓
	2-5	外部认证		关于本报告—报告原则 核实声明	✓
	活动与工作者				
	2-6	活动、价值链和其他商业关系	关键绩效指标 B5.1 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4	建筑署概览—角色及组织架构 建筑署概览—部门资料摘要 贯彻稳健管治	✓
	2-7	员工	关键绩效指标 B1.1	数据摘要	✓
	2-8	非雇员的员工		我们通过不同的建设项目创造了就业机会。项目数目列于：建筑署概览—部门经费及开支	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
	管治				
2-9	管治结构及组成			<p>建筑署概览－角色及组织架构</p> <p>稳健治理为基础－策略和管治方针</p> <p>由于建筑署为香港特别行政区的政府部门，结构属于高级管理层而非董事会。</p>	✓
2-10	最高管治机构的提名与遴选			<p>不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。</p>	✓
2-11	最高管治机构主席			<p>建筑署概览－角色及组织架构</p> <p>由于建筑署为香港特别行政区的政府部门，结构属于高级管理层而非董事会。</p>	✓
2-12	最高管治机构在监督影响管理方面的角色			<p>建筑署概览－角色及组织架构</p> <p>由于建筑署为香港特别行政区的政府部门，结构属于高级管理层而非董事会。</p> <p>「高级管理层监督和指导我们的整体可持续发展战略和政策。</p> <p>同时，我们已委派代表并成立多个小组去推动整个组织的可持续发展。」</p>	✓
2-13	管理影响的责任授权			<p>建筑署概览－角色及组织架构</p> <p>贯彻稳健管治－策略和管治方针</p>	✓
2-14	机构最高委员会在可持续性报告中的角色			<p>贯彻稳健管治－策略和管治方针</p> <p>由于建筑署为香港特别行政区的政府部门，结构属于高级管理层而非董事会。</p>	✓
2-15	利益冲突			<p>不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。</p>	✓
2-16	关键问题的沟通			<p>不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。</p>	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
2-17	最高管治机构的集体知识			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
2-18	最高管治机构的绩效评价			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
2-19	薪酬政策			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
2-20	薪酬确定的流程			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
2-21	年度总薪酬比例			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
策略、政策及实践					
2-22	可持续发展策略声明			署长献辞	✓
2-23	政策承诺			贯彻稳健管治－愿景、使命和价值 贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
2-24	嵌入政策承诺			贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
2-25	补救负面影响的流程			贯彻稳健管治－倾听于我们的持份者	✓
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	关键绩效指标 B7.2		贯彻稳健管治－倾听于我们的持份者 激发可持续发展协同效应－重视我们的客户	✓
2-27	遵守法律法规	一般披露 A1 一般披露 B6		贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
2-28	联会成员			贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
	持份者参与				
	2-29 引入持份者参与的方针	关键绩效指标 B6.2		贯彻稳健管治－倾听于我们的持份者	✓
	2-30 集体谈判协议			不适用。香港并无集体谈判法例，但我们维持多种员工参与渠道，例如部门谘询委员会、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组及其他员工组织。	✓
GRI 3: 重要议题 2021	3-1 确立重要议题的过程			贯彻稳健管治－制定环境、社会及企业管治的关键性议题	✓
	3-2 重要议题清单			贯彻稳健管治－制定环境、社会及企业管治的关键性议题	✓
气候变化调适*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A4 关键绩效指标 A4.1		贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 机构所产生及分配的直接经济价值	关键绩效指标 B8.2		建筑署概览－部门经费及开支	✓
	201-2 气候变化所造成的财务影响及其他风险与机会	关键绩效指标 A4.1		贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
	201-3 拟定义务受益计划和其他退休计划			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
	201-4 从政府获得的财政援助			建筑署概览－部门经费及开支	✓
本地采购#					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成			激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化 激发可持续发展协同效应－实施工地绿色及智能措施	✓
GRI 204: 采购实务 2016	204-1 本地供应商采购的支出比例			于二零二一年间，除刊物采购以外，我们所有采购均来自本地供应商（定义为在香港注册的公司）。	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
遏止贪污*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B7 关键绩效指标 B7.2	IF-EN-510a.3	贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
GRI 205: 反贪污 2016	205-1 评估业务中与贪污相关的风险			贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
	205-2 有关反贪污政策与程序的沟通和培训	关键绩效指标 B7.3		数据摘要	✓
	205-3 经确认的贪污事件和采取的行动	一般披露 B7 关键绩效指标 B7.1		贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
原料消耗和采购*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A2 一般披露 A3		激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
GRI 301: 物料 2016	301-1 所采用原材料的重量或体积	关键绩效指标 A2.5 关键绩效指标 A3.1		数据摘要	✓
	301-2 使用回收的输入材料			不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓
	301-3 再生产品及其包装材料			不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓
能源使用和效率*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A2 一般披露 A3 关键绩效指标 A2.3	IF-EN-410a.2	激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化 提升员工福祉－缔造可持续工作环境 激发可持续发展协同效应－促进可持续发展意识	✓
GRI 302: 能源 2016	302-1 机构内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1		数据摘要	✓
	302-2 机构外部的能源消耗量			不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
	302-3 能源强度	关键绩效指标 A2.1		数据摘要	✓
	302-4 减少能源的消耗	关键绩效指标 A2.3		数据摘要	✓
	302-5 降低产品和服务的能源需求	关键绩效指标 A2.3		数据摘要	✓
用水量和节约用水*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A2 一般披露 A3	IF-EN-410a.2	提升员工福祉 – 缔造可持续工作环境	✓
GRI 303: 水与放流水 2018	303-1 共享水资源之相互影响	关键绩效指标 A2.2 关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3		激发可持续发展协同效应 – 推广工地安全文化	✓
	303-2 管理排水的相关影响		IF-EN-160a.2	建筑署排放污水至城市污水处理系统，并符合当地的污水排放监管标准。	✓
	303-3 取水量			不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓
	303-4 排水量			建筑署排放污水至城市污水处理系统，并符合当地的污水排放监管标准。	✓
	303-5 耗水量	关键绩效指标 A2.2		数据摘要	✓
温室气体排放的管理与监测*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 A1.5 关键绩效指标 A3.1 关键绩效指标 A4.1	IF-EN-160a.2	提升员工福祉 – 缔造可持续工作环境	✓
GRI 305: 排放物 2016	305-1 直接温室气体排放 (范畴 1)	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2		提升员工福祉 – 缔造可持续工作环境 数据摘要	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
	305-2 能源间接温室气体排放（范畴 2）	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2		数据摘要	✓
	305-3 能源间接温室气体排放（范畴 3）	关键绩效指标 A1.1		提升员工福祉－缔造可持续工作环境 数据摘要	✓
	305-4 温室气体排放强度	关键绩效指标 A1.2		数据摘要	✓
	305-5 减少温室气体的排放量	关键绩效指标 A1.5		数据摘要	✓
	305-6 破坏臭氧层物质（ODS）的排放	关键绩效指标 A1.1		不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的气体排放	关键绩效指标 A1.1		数据摘要	✓
废物管理*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 A1.6	IF-EN-160a.2	提升员工福祉－缔造可持续工作环境 激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废物产生及与废物有关的重大影响	关键绩效指标 A3.1	IF-EN-160a.2	提升员工福祉－缔造可持续工作环境 推动建筑环境可持续发展进程－推动建筑环境低碳转型	✓
	306-2 管理与废物有关的重大影响	关键绩效指标 A3.1	IF-EN-160a.2	提升员工福祉－缔造可持续工作环境 激发可持续发展协同效应－实施工地绿色及智能措施 推动建筑环境可持续发展进程－推动建筑环境低碳转型	✓
	306-3 废物产生	关键绩效指标 A1.3 关键绩效指标 A1.4		数据摘要	✓
	306-4 转移处置中的废物	关键绩效指标 A1.6		数据摘要	✓
	306-5 直接弃置的废物	关键绩效指标 A1.6		数据摘要	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
供应商环境评估[#]					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B5 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4		激发可持续发展协同效应—促进可持续发展意识	✓
GRI 308: 供应商环境表现评估 2016	308-1 按照环境准则筛选的新供应商	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3		激发可持续发展协同效应—推广工地安全文化 100%。建筑署只从香港特别行政区政府备存的相关类别名单中委任承建商和供应商。建筑署期望承建商和供应商遵守标书所载的环保条款。任何违反项目条款的承建商和供应商，将被取消资格，或影响下一轮招标中被选中的机会。	✓
	308-2 供应链中的负面环境影响及所采取的行动	关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3		激发可持续发展协同效应—推广工地安全文化 所有工地均有进行现场检验。	✓
人力资源管理系统[#]					
GRI 3: 重要议题 2016	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B1		不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	关键绩效指标 B1.2		数据摘要	✓
	401-2 提供给全职员工（不包含临时或兼职员工）的福利			不适用。建筑署作为香港特别行政区的政府部门，秉持香港特别行政区公务员事务局的规章与法规。	✓
	401-3 家长假			100% 员工于家长假后重返工作岗位。	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
职业健康与安全*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
GRI 403: 职业健康及安全 2018	403-1 职业安全与健康管理系统	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
	403-2 识别危险、评估风险及调查事故	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		贯彻稳健管治－策略和管治方针 激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
	403-3 职业健康服务	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		贯彻稳健管治－策略和管治方针 激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
	403-4 鼓励员工参与职安健事务、谘询及沟通	一般披露 B2		提升员工福祉－缔造可持续工作环境 激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
	403-5 员工的职安健培训	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		奖项及目标－目标及指标	✓
	403-6 促进员工健康	一般披露 B2		提升员工福祉－缔造可持续工作环境 激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
	403-7 预防及减轻与业务关系直接相关的职安健影响	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化	✓
	403-8 职业安全与健康管理系统所涵盖之员工	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		数据摘要	✓
	403-9 工伤	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2	IF-EN-320a.1	数据摘要	✓
	403-10 职业病	关键绩效指标 B2.1		激发可持续发展协同效应－推广工地安全文化 数据摘要	✓

可持续发展报告标准	重要议题	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	参照或直接解释	外部查证
员工培训及发展*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B3		提升员工福祉－培育人才	✓
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受训练的平均时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2		提升员工福祉－培育人才	✓
	404-2 提升员工职能及过渡协助方案			提升员工福祉－培育人才	✓
	404-3 定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比			所有员工均有接受定期的绩效评估	✓
反歧视#					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B1		贯彻稳健管治－策略和管治方针	✓
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视个案及采取的纠正行动	一般披露 B1		二零二一年间，未有接获任何歧视事件的报告。	✓
用户使用设施时的健康与安全*					
GRI 3: 重要议题 2021	3-3 管理方针及其组成	一般披露 B6		推动建筑环境可持续发展进程	✓
GRI 416: 用户使用设施时的健康与安全 2016	416-1 评估产品与服务类别的健康和安全影响			推动建筑环境可持续发展进程	✓
	416-2 涉及产品与服务的健康及安全影响的违规事件	一般披露 B6		不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	✓

词汇

○— 绿建环评 (BEAM PLUS)

引述自香港环保建筑协会：「一套用以比较及改善建筑物在规划、设计、施工、竣工、运作及管理方面的准则。」绿建环评 (BEAM Plus) 是一项由香港绿色建筑议会认可的全方位环境评估计划。绿建环评 1.2 版 (新建筑物及现有建筑物) 于 2012 年出版，加强早期「顺应自然建筑设计」的版本，作为另一种评估方法。于 2015 年，绿建环评既有建筑 2.0 版正式推出，此更新版本涵盖更多现有楼房，让它们加入绿建环评行列。绿建环评 (新建建筑) 2.0 版亦已于 2019 年正式推出，加入推广健康生活的评估准则，更着重楼房使用者的身心健康。同时，更新版本亦新增「综合设计与建造管理」范畴，鼓励业界以综合设计方式建造绿色建筑。

○— 建筑信息模拟 (BIM)

建筑信息模拟 (BIM) 是一个在工程项目的规划、设计、施工及运作阶段中产生及管理建筑物数据的程序。此技术应用多维度建筑信息模拟软件去演示建筑物的立体模型及各项数据，并利用数码协作平台以及统一的数据结构提升团队协作及生产力。

○— 公开资料守则

《公开资料守则》(《守则》) 界定拟提供资料的范畴，列出按惯例或因应要求提供资料的方式，并订明尽快发放资料的程序。《守则》授权和规定公务员按惯例或因应要求提供资料，亦载列有关要求覆检或投诉的程序，以便市民在认为《守则》的规定未获适当执行时知所遵循。

○— 企业智慧 (CO-i)

建筑署旨在发展企业智慧，于工作流程中加入智慧元素及应用创新科技，从而提升部门的运作效率。企业智慧的发展核心为建立大数据库，连结各种应用系统促进「建筑智慧」，包括工程项目综合管理平台、结合建筑信息模拟的先进物业资讯系统、流动通讯平台加强工地监管督及将工作流程数字化等。

○— 装配式设计 (DfMA)

「装配式设计」是一种注重于易于制造和装配效率的主动设计方法，于制造业可促使高质量的建筑组件于场外工厂预制，并于现场装嵌。它是一种完善的方法，显著提高生产力、安全、质量和可持续性的表现。它的应用可以识别、量化和消除产品于制造及装配时的浪费或低效率，以达致精益建造。

○— 外联网

建筑署外联网是保密的私人网站，只开放给指定人士，让建筑署员工与顾问及承建商等外界使用者能促进沟通和交流资讯，以及精简本署所负责工程项目的合约管理工作。

○— 全球报告倡议组织 (GRI)

一个由多个持份者组成的非牟利组织，旨在制定一份在全球广泛采用的可持续发展报告框架。这框架制定了报告原则和披露，以衡量并汇报机构在经济、社会和环境绩效的表现。全球有超过 5,000 多家具国际性领导地位的大品牌公司声称采用这指标进行汇报工作。2021 年，全球报告倡议组织推出可持续发展报告标准 (GRI 标准)。

○— 温室气体

温室气体是指那些于大气中能够吸收及保存热能的气体。这些气体有自然存在的 (如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸气) 或由人类活动所产生的 (如氢氟碳化物)。

○— 温室气体核算体系

《温室气体核算体系》为私营和政府机构以及其价值链制定了一套完善的国际标准化温室气体计算及管理框架，以协助他们采取缓和行动。此协议亦为机构提供于国际间最常用的碳审核标准。

○— 香港气候行动蓝图 2050

环境局发表的《香港气候行动蓝图 2050》报告载述香港应对气候变化和在二零二五年前实现碳中和的策略和目标。报告秉承《巴黎协定》精神，具体讲述「净零发电」、「节能绿建」、「绿色运输」和「全民减废」四大减碳策略和措施，带领香港迈向碳中和。

○— 香港绿色机构认证 (HKGOC)

香港绿色机构认证的目的是为绿色管理上有卓越成就的机构订定基准，鼓励参加机构在不同范畴实施环保措施及表扬他们在环保方面所作出的贡献及承诺。「香港绿色机构认证」包括五项认证，分别为「减废证书」、「节能证书」、「清新室内空气证书」、「产品环保实践证书」及「减碳证书」。

○— ISO 14001 环境管理体系

国际标准化组织 (ISO) 于 2011 年发布 ISO 14001 标准，详述建立环境管理体系的要求。ISO 14001 认证旨在为寻求以系统化方式管理环境责任的组织提供方向，促进其在可持续发展中的环境表现。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 14001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善环境表现。

○— ISO 45001 职业健康与安全管理体系

国际标准化组织 (ISO) 于 2018 年发布 ISO 45001 标准，其内容基于以往相关的国际标准，如 OHSAS 18001、由国际劳工组织 (ILO) 所发布的职业健康与安全指引、不同国家的国内标准以及 ILO 国际劳工标准及公约。此标准详述建立职业健康与安全管理体系的要求并为机构提供使用指引，以实现安全及健康的工作场所，预防由工作引致的伤害及治病，并使机构能积极提升相关表现。

○— ISO 50001 能源管理体系

国际标准化组织 (ISO) 于 2011 年发布 ISO 50001 标准，详述建立能源管理体系的要求。采用 ISO 50001 能源管理体系使企业能有系统地改善能源表现，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 50001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善能源表现。

○— ISO 9001 品质管理体系

国际标准化组织 (ISO) 早于 1987 年发布 ISO 9001 标准，详述建立品质管理体系的要求。采用 ISO 9001 品质管理体系使机构能有持续提供满足客户及适用的法例规管要求的产品及服务，并通过不同的改进流程提高客户满意度。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 9001 建基于「规划 — 实行 — 检查 — 行动」的方式，协助企业持续改善品质管理表现。

○— **综合管理系统 (IMS)**

建筑署设立综合管理系统，融合我们已获认证的 ISO 9001 品质管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系及 ISO 45001 职业健康与安全管理体系。

○— **微气候**

微气候一般指小范围（如街道、公园、河边）内的独特气候状况。由于受周边地形环境、建筑物坐向及密度和当时的天气状况等因素的影响，该处的气候特徵可跟周边大范围的或有不同。

○— **「组装合成」建筑法 (MiC)**

「组装合成」建筑法是指将预制组件厂生产的独立组装合成组件（已完成饰面、装置及配件的组装工序）运送至工地，再装嵌成为建筑物。

○— **机电装备合成法 (MiMEP)**

机电装备合成法 (MiMEP) 是指透过预制组件把多行业的机电装置在工厂环境下组装成单模块，运送至工地后再与其他模块连接，完成多个屋宇装备的安装。机电装备合成法施工方法有利于减少工地劳动力需求，且不受工地限制的影响。

○— **永续会计准则委员会 (SASB)**

永续会计准则委员会 (SASB) 是一个独立的非营利组织，它制定标准以指导公司向投资者披露具有财务重要性的可持续发展信息。

○— **联合国可持续发展目标 (UNSDGs)**

联合国所制定的 17 可持续发展目标是以实现更美好和更可持续未来的蓝图。这些目标提出全球正面临的挑战，包括贫穷、不平等、气候、环境退化、繁荣及和平与正义等相关议题。目标之间互相关联，旨在让各方共同参与，并期望在 2030 或以前实现各目标。

○— **无障碍网页内容指引 (WCAG)**

《无障碍网页内容指引》涵盖便利浏览网站内容的各种建议。这些准则将使更多残疾人更容易获取网站内容，其中包括失明和弱视、耳聋和听力丧失、运动受限、言语障碍、光敏性和多种残疾组合的残疾人，以及有学习障碍和认知局限的残疾人。