

目錄

署長獻辭

關於本報告

建築署概覽

角色及組織架構

部門經費及開支

部門資料摘要

獎項及目標

獎項及成就

目標及指標

貫徹穩健管治

理想、使命和信念

策略和管治方針

持份者參與

訪談 - 業界

訪談 - 承建商

訪談 - 用戶

訪談 - 員工

制定環境、社會及企業管治的關鍵性議題

推動建築環境可持續發展進程

推動建築環境低碳轉型

個案分享 - 長沙灣天主教小學

個案分享 - 沙田富山公眾殮房重置工程

個案分享 - 竹篙灣（第五及第六期）、啟德、元朗潭尾、洪水橋、粉嶺馬適路、
港珠澳大橋香港口岸人工島、新田及青衣的社區隔離及治療設施

個案分享 - 在現有政府設施加裝可再生能源系統

個案分享 - 建業中心的智能洗手間

締造健康和可持續的生活方式

個案分享 - 中西區海濱長廊（中環段）至香港會議展覽中心的海濱長廊

個案分享 - 海濱道公園及其毗鄰區域改善工程

個案分享 - 「油街實現」藝術空間第二期發展

個案分享 - 屯門湖康診所地下及 1 樓（部分）屯門湖康長者健康中心擴建

提升員工福祉

培育人才

締造可持續工作環境

激發可持續發展協同效應

重視我們的客戶

促進建築工地安全文化

在建築工地實施綠色及智能措施

推廣可持續發展意念

締造關愛包容的社會

數據摘要

核實聲明

回應表格

全球報告倡議組織內容索引

詞彙

署長獻辭



以人為本 以心建家

歡迎瀏覽建築署 2022 可持續發展報告【同心・行】，標誌著在過去一年，香港面對 2019 冠狀病毒肺炎疫情和氣候變化等挑戰下，建築署積極與全港市民同心同行，以專業知識及「以人為本」的精神，與市民一同迎難而上，建造可持續發展的未來。

在香港第五波疫情爆發期間，興建社區隔離設施成為了建築署最迫切的任務。我們積極採用組裝合成建築法（MiC），務求用最短的時間增建臨時檢疫營舍，為市民提供大量應急的隔離床位。我們的團隊在短短 7 日內，迅速建成了新營舍，提供了約 3,900 個床位，並在 4 個月內分階段建成的營舍合共提供了約 40,000 個床位，應對當刻的急切需要。

與此同時，全球對氣候變化議題的關注日增。建築署以身作則，在設計新政府建築物時積極加入綠色低碳元素。例如在 2021 年落成的「長沙灣天主教小學」項目，就向業界展現了多種應用於公共設施中的節能措施，促進香港建築環境的減碳步伐。另一方面，建築署亦積極在現有政府建築物、場地及社區設施，例如「粉嶺健康中心」、「新界鄉議局元朗區中學」及「屯門政府合署」等，引入更多、更先進的可再生能源技術，以冀引領業界，帶動可再生能源的發展。

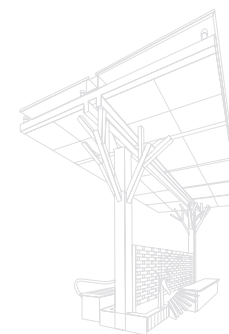
除了應對氣候變化，建築署亦持續提升公共設施質量。我們一直積極在項目發展中納入社會民生考量，例如在 2021 年落成的「中西區海濱長廊」和「油街藝術空間第二期發展」在設計上增強了項目周邊休憩空間的聯通性，加強社會互動及凝聚力。

十分感恩，在過去充滿挑戰和轉變的一年，我們的努力獲得多個本地及海外機構的肯定，包括在「環保建築大獎 2021」奪得「綠建領導類別」的「先鋒大獎」；在「英國皇家特許測量師學會香港年度大獎 2021」獲得「復修／活化團隊獎——優異獎」。而我們的「TechnoLand」員工培訓發展計劃，亦榮獲香港管理專業協會「2021 年最佳管理培訓及發展獎」中的「銀獎」和「未來技能發展特別獎」。這些豐碩的成果激勵我們繼續秉持使命、精益求精。

最後，我衷心感謝建築署全體現任及歷任同事、業界夥伴與各持份者的支持。有賴您們一直與建築署同心同行，才能讓我們在種種挑戰下盡心竭力，創出佳績。未來，建築署會以「提速、提量、提質、提效」為目標，繼續為市民建設一個更低碳、更朝氣蓬勃、更美好的香港。



謝昌和太平紳士
建築署署長





關於本報告

報告目標

本報告是中華人民共和國香港特別行政區政府（香港特別行政區政府）轄下的建築署（「本署」）公布的第 19 份年度可持續發展報告「同心・行」。

本報告呈現了 2021 年度建築署的可持續發展舉措以及經濟、環境和社會表現。透過本報告，我們向公眾展示過去一年建築署的工作成效，同時藉此重申我們秉承不斷努力和改進，為民服務的承諾。

報告範圍

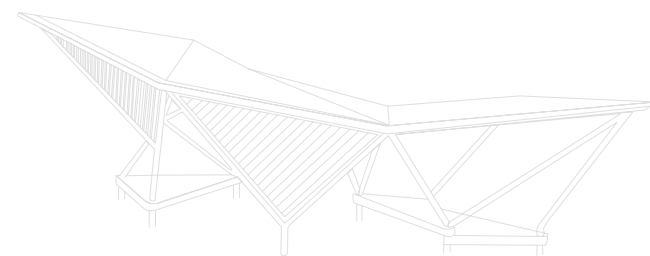
《可持續發展報告 2022》（「本報告」）描述了建築署在 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間進行的重點可持續發展舉措和成就。本報告涵蓋我們四個項目管理部門、五個職能處和兩個管理統籌分處的工作表現。

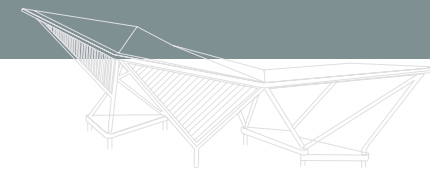
本報告中所有數據截至 2021 年 12 月 31 日均為已知的絕對數值（另有註明除外）。財務資料則以 2022 年 3 月 31 日財政年度作結，所有幣值均為港元。

報告原則

本報告是參照全球報告倡議組織標準 2021 和參考由永續會計準則委員會修訂的工程及建築行業準則來編製。

本報告在「全球報告倡議組織內容索引」列出依據全球報告倡議組織披露項目及本報告的相應章節的關聯，以供參考。我們聘用獨立第三方核證機構核實本報告的準確性、一致性、可靠性、關鍵性和公信力，以確保本報告達到全球報告倡議組織《可持續發展報告標準 2021》的要求。



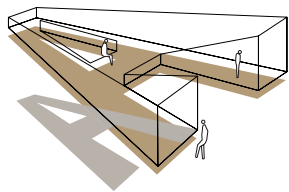


讀者提示

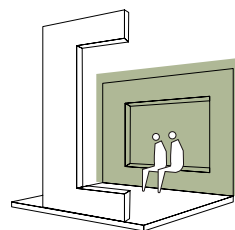
本報告分別以網上互動 html 版本及 PDF 版本發布，備有英文、繁體中文及簡體中文三個版本。

網頁界面符合萬維網聯盟《無障礙網頁內容指引》2.1 版 AA 級別和 HTML5 的要求。

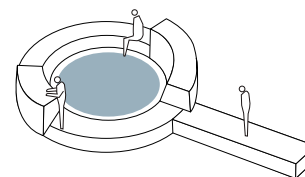
本報告也可在平板電腦瀏覽。特別加設功能如下：



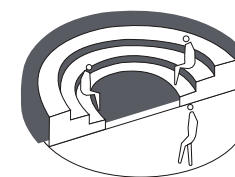
屏幕字體調校



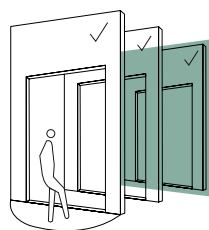
圖像放大功能



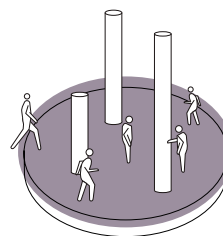
搜索功能



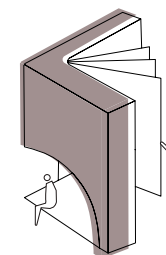
黑暗模式選項



「我的報告」功能



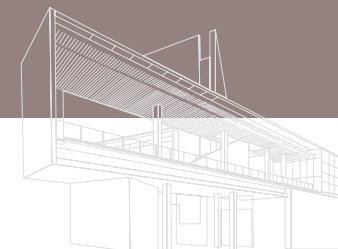
「數據摘要」章節



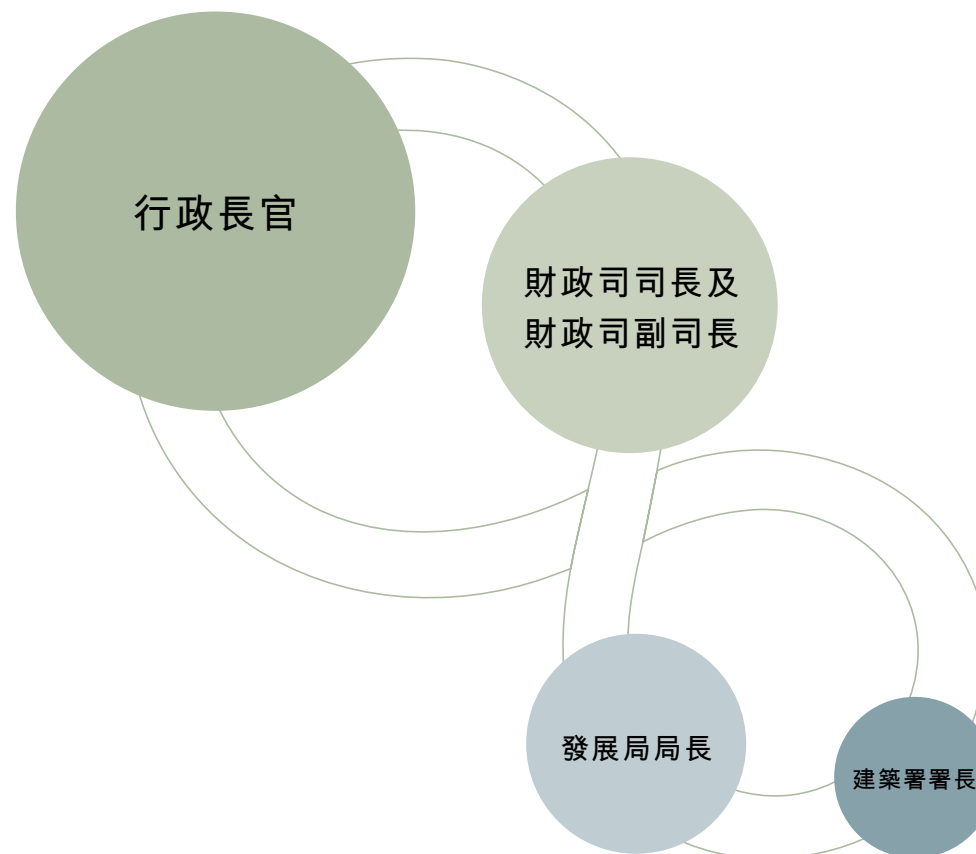
「詞彙」章節

建築署概覽

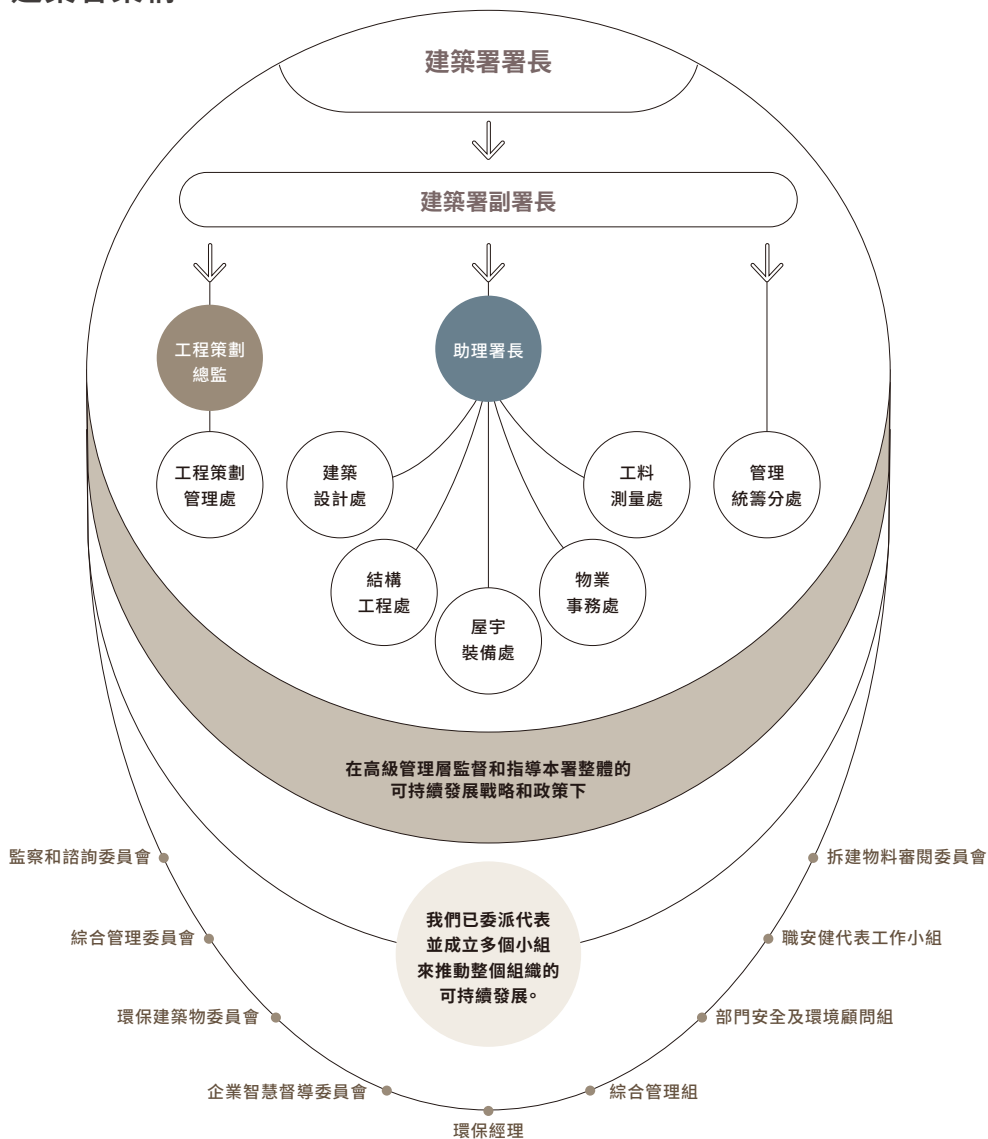
角色及組織架構



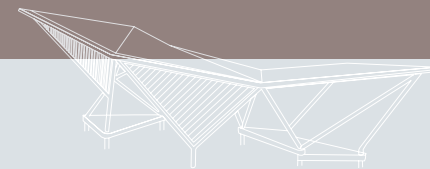
建築署在香港特別行政區政府的角色



建築署架構



角色及組織架構



主要服務

建築署為政府擁有及政府資助的設施提供的三類主要服務：



監察及諮詢服務

向政府及半政府機構提供專業和技術意見，並監察政府資助及委託的工程。



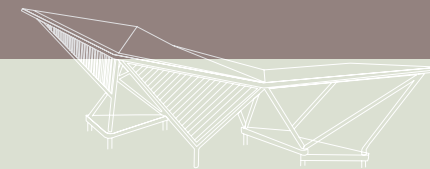
設施保養

就樓宇及設施的維修和翻新提供有效率及具成本效益的專業和工程管理服务。



設施發展

就樓宇及有關設施的設計及建造，提供高效率、具成本效益及適時的建築和相關的專業及工程管理服务。



1 謝昌和太平紳士
建築署署長

2 李翹彥先生
建築署副署長

3 楊麗芳太平紳士
助理署長（建築設計）

4 陳柏祥先生
助理署長（屋宇裝備）

5 冼國良先生
助理署長（物業事務）

6 梁錦滿太平紳士
助理署長（工料測量）

7 蔡俊全先生
助理署長（結構工程）

8 莊玉芳女士
部門主任秘書

9 黃德才太平紳士
工程策劃總監 /1

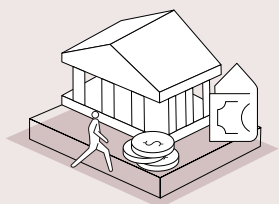
10 王安華先生
工程策劃總監 /2

11 劉念文先生
工程策劃總監 /3

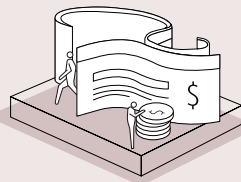
12 張萃麟女士
工程策劃總監 /4

經費

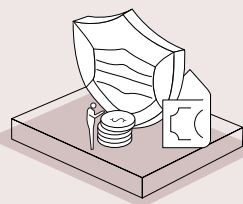
本署的營運經費來自：



基本工程項目儲備基金，
所有撥款的運用
均由立法會批核、監督
和審查；



由社會福利署署長
批核的獎券基金；
以及



於 2020 年度
由香港特別行政區政府
推出的防疫抗疫基金。

於 2021 年，我們開展了 34 項新的工程項目和合約，合共創造了 8,347 個職位。

開支

相較於 2020-21 年度，我們在 2021-22 年度的整體開支減少約 0.26%^[1]。2021-22 年度部門開支和各不同服務範疇工程項目開支的分佈^[2]如下所示。

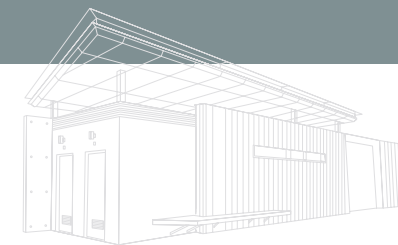
2022-23 年度香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」詳載了我們 2021-22 年度的財務資料及主要表現，可於 www.budget.gov.hk 網頁瀏覽。

^[1] 2021-22 年度實際部門開支為 26.0503 億港元，較 2020-21 年度實際部門開支 26.1183 億港元減少約 0.26%。

^[2] 建築署的服務分三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養和設施發展。



部門經費及開支

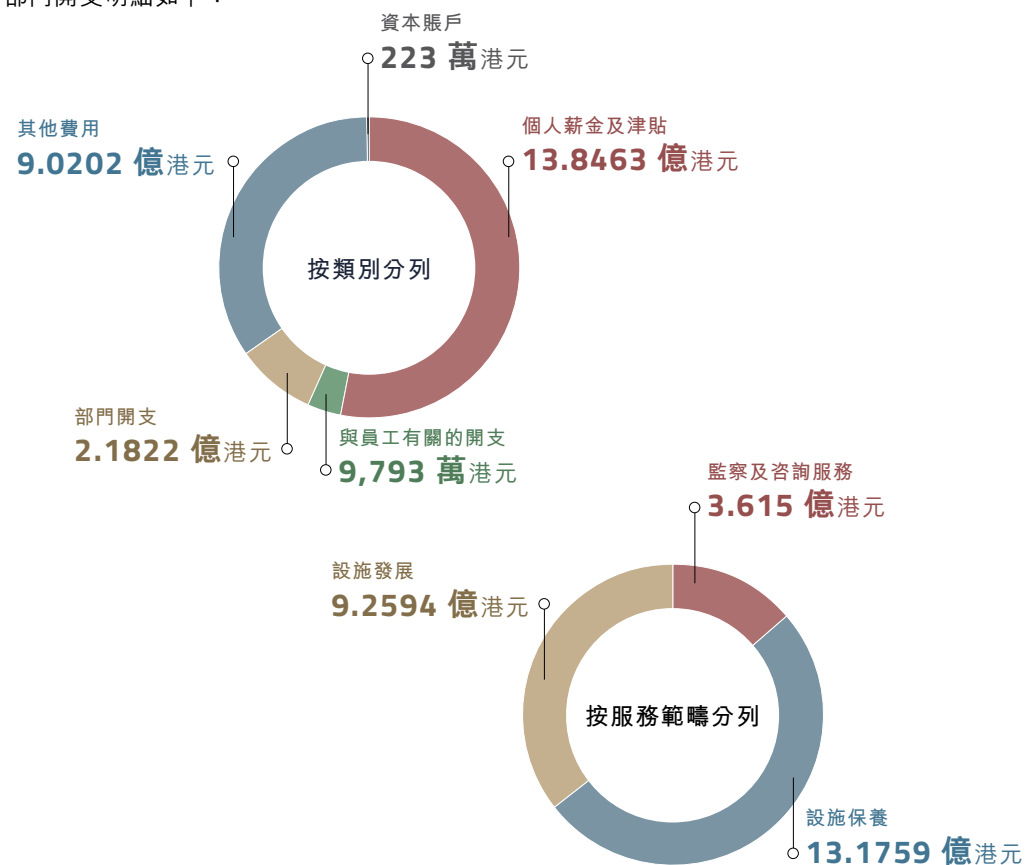


整體開支：

26.0503 億港元

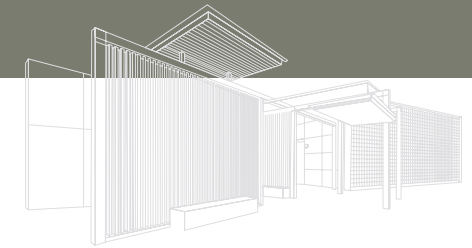
(較上年減少約 0.26%)

部門開支明細如下：





部門資料摘要



○ 成立日期

1986 年 4 月 11 日

○ 職員編制

2,042 人 (截至 2022 年 3 月 31 日)

○ 總部

總部位於香港金鐘道 66 號金鐘道政府合署

○ 其他辦事地址

- 九龍紅磡建業中心
- 香港鰂魚涌太古灣道 14 號
- 香港灣仔港灣道 12 號灣仔政府大樓
- 香港上環林士街 2 號林士街停車場
- 其他處所 (由建築署使用以提供公共服務)

○ 總樓面面積

40,599.76 平方米

○ 服務範疇 (2021 日曆年)

- 經審閱的受資助 / 委托工程：**670** 宗
- 已完成的工程數目：**31** 宗
- 保養物業建築樓面面積：**33,440,000** 平方米
- 政府建築工程開支：**185.204 億** 港元
- 設計及施工中的工程總值：**3,346 億** 港元

獎項及目標

獎項及成就

建築署竭誠用心地服務社會。即使面對各種挑戰，包括疫情威脅及氣候變化，我們抱有願景，秉持一貫的專業精神，並積極融入創新元素於設計之中，提升生活環境質素。於

2021 年，我們非常榮幸獲得以下專業團體、院校及獎項主辦單位的獎項，以表彰我們的努力。

環保建築大獎 2021



建築署 — 綠建領導類別

政府、公共機構及非政府組織 — 先鋒大獎



將軍澳消防處百勝角已婚人員宿舍

新建建築類別 — 已落成項目 — 住宅 — 優異獎；
聯合國可持續發展目標特別嘉獎



水務署天水圍大樓及水資源教育中心

新建建築類別 — 已落成項目（公用）— 優異獎



香園圍邊境管制站

新建建築類別 — 已落成項目（公用）— 優異獎



車公廟體育館

新建建築類別 — 已落成項目（公用）— 優異獎



斜坡保養工程的定期合約〔新界及離島（北）〕

既有建築類別 — 設施管理 — 優異獎

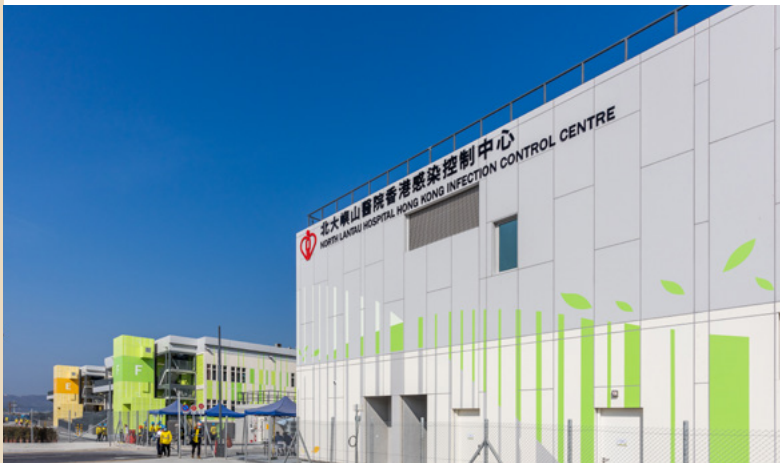
歐洲醫療保健設計獎 2021



北大嶼山醫院 — 香港感染控制中心

適應及轉型設計類別 — 高度嘉許獎

英國皇家特許測量師學會香港年度大獎 2021



北大嶼山醫院香港感染控制中心

項目管理團隊獎 — 優勝獎



吳松街臨時熟食小販市場

復修 / 活化團隊獎 — 優異獎

英國屋宇裝備工程師學會 — 香港大獎 2021



北大嶼山醫院香港感染控制中心

2019 冠狀病毒抗疫成就大獎



西九龍政府合署

公共建築 — 年度項目優勝獎



天水圍醫院

公共建築 — 優異獎

建築測量師大獎 2021



小西灣運動場建造圍牆工程

加建及改動和改造工程（客戶／客戶代表）組別 — 優勝獎



吳松街臨時熟食小販市場

可持續發展獎；
新建樓宇工程（客戶／客戶代表）組別 — 優異獎



羅湖懲教所口罩工場改建工程

加建及改動和改造工程（客戶／客戶代表）組別 — 優異獎



牛池灣公園洗手間翻新工程

保養及復修工程（客戶／客戶代表）組別 — 優異獎

舊病理學院副樓瓦頂木結構維修

保養及復修工程（客戶／客戶代表）組別 — 優異獎

新界及離島（北）斜坡保養工程定期合約

保養及復修工程（客戶／客戶代表）組別 — 優異獎

美國採暖、製冷與空調工程師學會香港分會 2021 年科技大獎



天水圍醫院

健康護理設施類別

歐特克香港建築信息模擬大獎 2021



富山公眾殮房

優勝獎



運輸署車輛檢驗綜合大樓

優勝獎

國際建築獎 2021



海下遊客中心

畫廊和展覽空間類別 — 最受歡迎獎

賽馬會齡活城市「全城·長者友善」計劃 2020

建築署

齡活設施大獎

建造業議會數碼化大獎 2021

「邁向企業智慧」

機構類別（客戶）— 銅獎



最佳管理培訓及發展獎 2021



「TechnoLand 培訓計劃 — 用心建城，以線築夢」

培訓及發展計劃獎項銀獎；
未來技能發展特別獎

建造業傑出青年選舉 2021

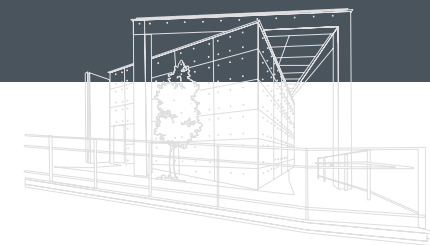
建築署 — 越文鋒先生

設計及管理組別





目標及指標



建築署不止於現狀，持續追求卓越。為此，我們每年制定目標，並對我們的可持續發展表現作定期檢討。下表詳列我們於匯報年內的主要成果。

長遠目標		2021 年目標	2021 年的表現 (2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日)
創新賦能	推動可持續及創新建築方法	不少於 80% 的新項目採用「組裝合成」建築法或者「裝配式設計」方法進行屋宇裝備的安裝，以提高工程質素	達標
	使用可再生能源	於不少於 80% 的新建建築（建築面積超過 10,000 平方米），在可行的前提下，採用可再生能源技術例如太陽能板、太陽能熱水板，以及風力發電機，至少提供一般用電及照明用電總用電量的 1.5%，或至少覆蓋 25% 的可用樓頂空間	達標
	推廣使用電動車	年內新維修工程合約中至少 8 輛或者採購合約車輛總數的 40%（以較少為準）中須配備最少一輛電動車	年內新維修工程合約中有 8 輛採購合約車輛為電動車

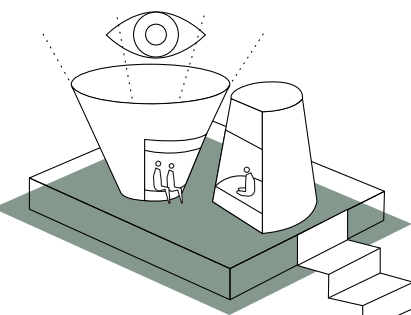
長遠目標		2021 年目標	2021 年的表現 (2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日)
協作共贏	知識分享	舉辦最少 5 場研討會或經驗分享活動以推廣創新設計及建造，如「組裝合成」建築法或者「裝配式設計」方法	舉辦了 15 場研討會或經驗分享活動
		與外界持份者合辦至少 18 次知識分享會或合作活動，致力提高持份者的參與度，以合作模式推廣創新	與外界持份者舉辦 23 次知識分享會
	部門知識管理網站	提交最少 70 份知識文摘到建築署知識管理網站，作分享用途	提交了 105 份知識文摘到建築署知識管理網站
企業通訊	公眾參與	與工程項目人員合作，每月舉辦或參與至少 4 場宣傳活動，以宣傳我們的成果	每月舉辦或參與多於 8 場宣傳活動
	提高透明度	100% 符合《公開資料守則》中訂明作出回應時限的目標	達標
培育人才	培訓	舉辦最少 8 場以「建築信息模擬」、「組裝合成」建築法或「企業智慧」等創新技術為主題的學術講座，提升員工相關技能	舉辦了 24 場創新技術為主題的學術講座 (其中 13 場以「組裝合成」建築法及 5 場以「建築信息模擬」為主題)
		每年為工程項目人員及辦公室員工安排最少 12 個有關最新安全技術、安全法例以及意外調查等主題的外界安全培訓課程	安排了 20 個外界安全培訓課程

貫徹穩健管治

理想、使命和信念

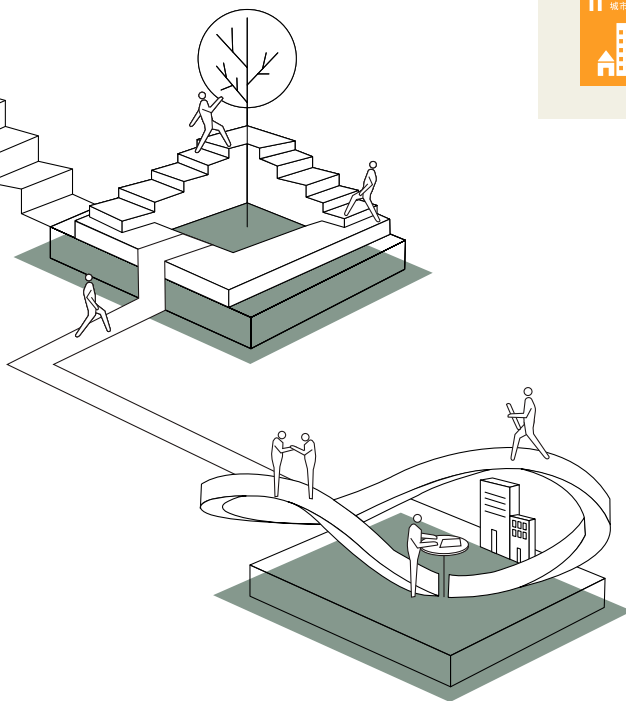
理想

- 服務社會
- 關顧社群
- 提供優質專業服務
- 提升生活環境質素



使命

- 確保社區設施質素卓越、具成本效益及持續發展
- 確保社區設施保養妥善及具成本效益
- 就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務
- 向建造業推廣最佳作業守則



信念

- 專業不諱
- 擔當負責
- 誠信可靠
- 堅守承諾
- 靈活變通
- 精益求精
- 團隊精神
- 伙伴共贏
- 推動關愛



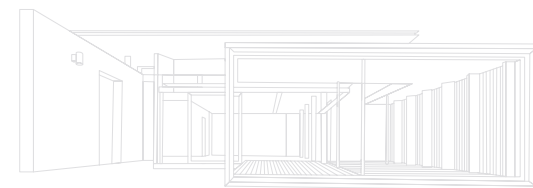
我們向員工提供平等的就業機會，提倡共融與多元價值

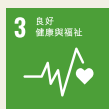


我們為所有於建築署工作或代表建築署工作的人提供全方位培訓機會，以提升工作效率、服務質素以及長期的環境與社會績效



我們於服務中融入社會各方面的考量，提倡社區設施的可持續發展





我們通過不同措施保障及促進全體員工的健康生活與福祉



我們透過各種措施管理氣候危機，並持續以不同方式努力提高適應和應變能力



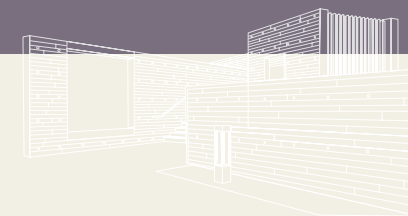
我們設計一系列多元化的培訓及發展計劃，為員工提供充足的培訓資源



我們維持穩健的管治機制，秉持高水平的道德標準及專業操守，絕不容忍任何貪污賄賂行為

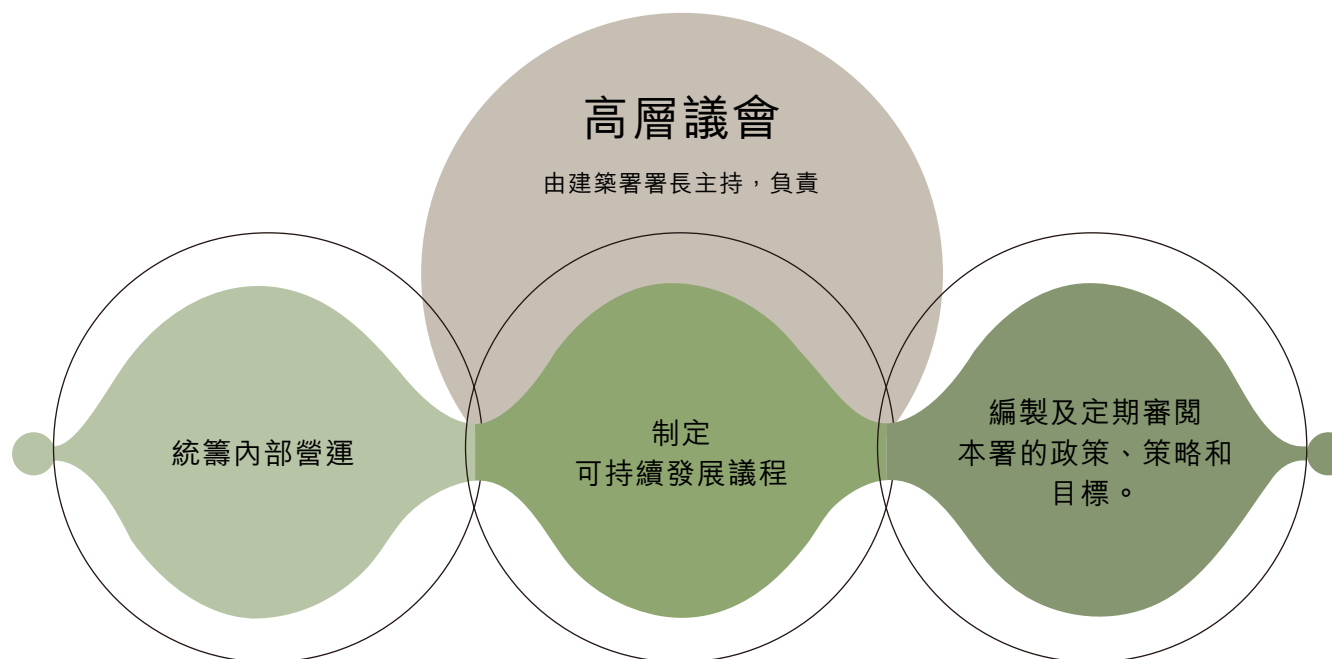


策略和管治方針



維護高標準的策略及管理

建築署堅信健全的管治架構是長期可持續發展的基石。我們設立高層議會，並由建築署署長主持，以統籌內部營運及推行可持續發展策略和政策。



高層議會

同心同行

謝昌和太平紳士

建築署署長

“我們將心比心，與各界攜手合作，建設卓越的公共設施，提高我們城市的生活質素”

突破創新

李翹彥先生

建築署副署長

“敢於探索新領域，突破界限，在建築項目中追求卓越，推動城市發展”

敢想敢創

楊麗芳太平紳士

助理署長（建築設計）

“發揮創意和想像，透過建築美學來構建我們的城市”

高層議會

科學為本

陳柏祥先生

助理署長（屋宇裝備）

“ 在工程設計中採用
科學方法，推動建築物
低碳轉型 ”

智慧便民

冼國良先生

助理署長（物業事務）

“ 活用智能科技，提供高質，
高效及可靠的公共設施
保養服務 ”

精準簡明

梁錦滿太平紳士

助理署長（工料測量）

“ 精準預測，簡明規劃 ”

高層議會

穩健可靠



蔡俊全先生

助理署長（結構工程）

“堅持用高標準建設一個安全及具抗逆力的社區”

協同增效



莊玉芳女士

部門主任秘書

“靈活協作，精簡流程，實現高效行政運作”

專注投入



黃德才太平紳士

工程策劃總監 /1

“以建設共融互動的社區設施為首要目標，滿足不同人士需求”

高層議會

同心互勉



王安華先生

工程策劃總監 /2

“ 面對挑戰，我們堅持
「事在人為」的精神，
同心達成目標 ”

以人為本



劉念文先生

工程策劃總監 /3

“ 我們著眼於「以人為本」的
細節，建立優質宜居的
城市環境 ”

關懷用心



張萃麟女士

工程策劃總監 /4

“ 積極關懷
及融合社會各方面的考量，
以專業知識為大眾構建公共設施
和空間 ”

政策及指引

建築署已制定部門品質、環境、健康及安全政策，以展現我們對推進長期可持續發展的承諾與決心。

建築署所有服務及營運均嚴格遵循以下準則：

- 以最高專業標準來滿足客戶的約定要求；
- 以愛護環境為己任，透過節約能源、防止污染和減少耗用天然資源以保護環境；
- 致力消除工作場所的危害，並減低我們的健康及安全風險，以為員工、承建商及其他可能受本署工程影響人士提供安全及健康的環境，並預防工傷事故及職業病；
- 讓我們的員工，承建商及其他可能受到本署工程影響的人士及其代表參與我們改善安全和健康表現的過程，並在合適情況下向他們進行諮詢；
- 履行所有合規的義務，包括適用的法律及其他要求，並在可行的情況下，採納比法律要求更嚴格的標準；
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，及對為建築署或代表建築署工作的人員提供適當的培訓，並不斷革新品質、環境、職業健康及安全管理體系，以提升表現和效率；
- 向工作伙伴、建造業界及公眾推廣建築署的品質、環境的可持續性、健康及安全管理的原則。

為確保我們的服務和運作符合國際標準，建築署設立一個涵蓋質量、環境、職業健康和安全的綜合管理系統，並已獲取以下多項國際標準認證：



綜合管理系統（IMS）認可認證



ISO 9001:2015 認可認證



ISO 14001:2015 認可認證



ISO 45001:2018 認可認證

此外，我們亦參考了 ISO 26000 作為實踐社會責任的指引。為了持續改進，本署的高層議會就此綜合管理系統相關表現進行每年最少一次的審閱及檢討。

風險管理

我們積極辨識和監察新興風險，並實施各種緩解方案以積極防範及減少對我們的運營可能造成的風險：

- 識別、評估、紓緩及監控日常營運的潛在風險；
- 在部門層面匯報評估結果，將相關資訊納入本署的決策考量；
- 嚴格參照發展局發布的指引，包括工務科技術通告（工務）第 6/2005 號《工務工程實踐系統化風險管理》；
- 由項目策劃至竣工的整個週期中舉辦綜合風險評估工作坊，以識別風險並製定有效預防控制措施。

隨著氣溫上升、海平面上升以及極端天氣事件越趨頻繁及強烈，氣候變化的影響提醒了我們在營運中應對氣候相關風險管理的迫切性。我們已識別了氣候風險，包括：物理風險和轉型風險，並持續以不同方式努力提高適應和應變能力。

有關建築署的營運與服務，我們定義的物理性氣候風險與氣候變化帶來的影響息息相關，如洪水、颱風、極端高溫。而過渡性氣候風險則與邁向低碳經濟有關，需要政策及實踐和技術改革方面的配合。

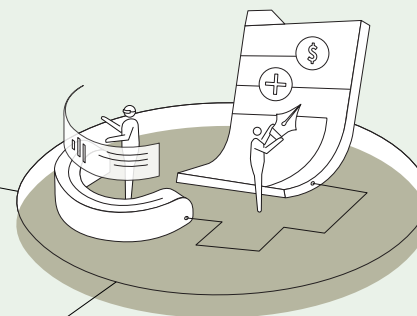
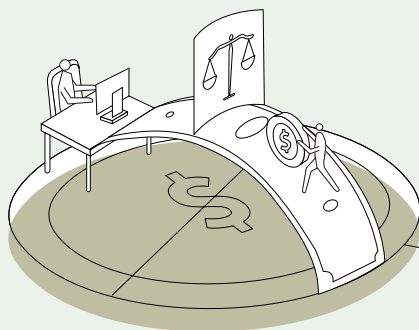
為應對惡劣天氣、流行性疾病、蓄意破壞等問題，建築署成立了建築韌力小組，以製定最佳作業守則和設計指南。我們亦委託了顧問就「極端溫度對政府基礎設施潛在影響」作出研究，探討極端溫度及其對主要政府基礎設施的潛在影響，並建議可採取的措施／行動方案。我們跟進研究結果，檢視有關建議並更新我們的規格。



秉持高水平的道德與專業標準

我們要求所有員工必須嚴守《防止賄賂條例》中的條文，倘若發現任何涉嫌貪污或腐敗的案件，應立即匯報予高層議會及向廉政公署舉報，以進一步作出調查。我們承諾履行所有合規義務，包括適用法律和其他要求，例如反腐敗和反競爭活動。

匯報年內，我們並無接獲任何相關案件。

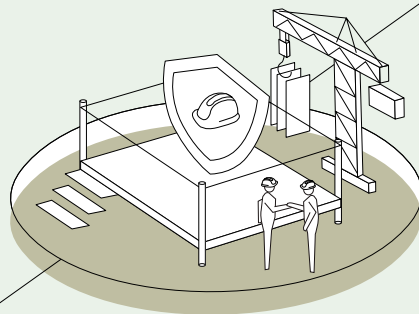
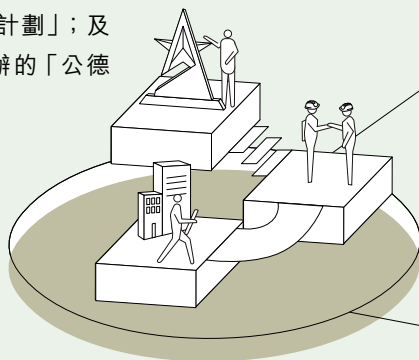


我們矢志維護員工的僱傭權利，我們不但謹守《僱傭條例》，更通過以下方式支持他們提高個人能力和技術水平：

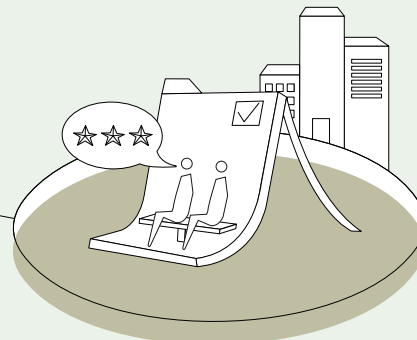
- 提供員工多元化福利
- 提供持續的培訓機會

我們積極組織和參與各項工地安全推廣活動，活動包括：

- 「建築署工地安全之星獎勵計劃」；及
- 由發展局及建造業議會合辦的「公德地盤嘉許計劃」



我們非常重視建築工地的施工安全，除嚴格遵守相關的法例要求，及遵從發展局的指引，更力求爭取更高的安全水平。於大型工程項目中，我們會儘早派駐勞資關係主任，以妥善處理承建商與工人之間的任何糾紛。



我們進行年度客戶滿意度調查，以審視我們的表現和服務質素。我們另設有專責小組處理客戶的反饋和意見，務求精益求精。

匯報年內，100% 竣工工程項目的整體表現達到「滿意」或以上評價。

未來路向

建築署將持續探索新領域，不斷突破界限並追求卓越。為此，我們製定了部門年度計劃，當中涵蓋了四個重點範疇，包括創新賦能、以人為本、工作使命感，及化繁為簡。

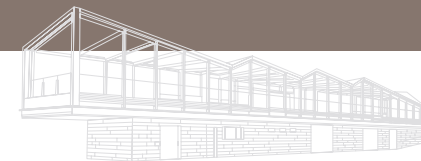
以下為四個重點範疇的詳細描述。

重點範疇	描述
創新賦能	推動創新並持續探索新知識與技術，提升內部的行政營運效率，以及設施發展和保養方面的專業服務質量 於工程項目中廣泛地採納創新概念和前沿技術，以實際行動支持研發，推動與相關持份者及業界的創科合作，催化創新應用成果
以人為本	於公共設施的設計及建造工程項目中融入以人為本和可持續發展的考量，並引入最佳作業守則，以提升社會及其市民福祉 讓持份者多方面參與，並利用各種溝通渠道和平台了解需求，以建立社會對本署服務有更廣泛的共識及認同感
工作使命感	培育並賦權予新一代人才，以促進他們服務社會的使命感、認同感和團隊精神 鼓勵持續改進，並培養快速應變、積極進取的態度，於任何時刻遇到挑戰都能迎難而上
化繁為簡	簡化繁瑣流程及過時做法，以實現高效運作 善用數碼化、電子工作平台及創新科技，推動高效率工作文化

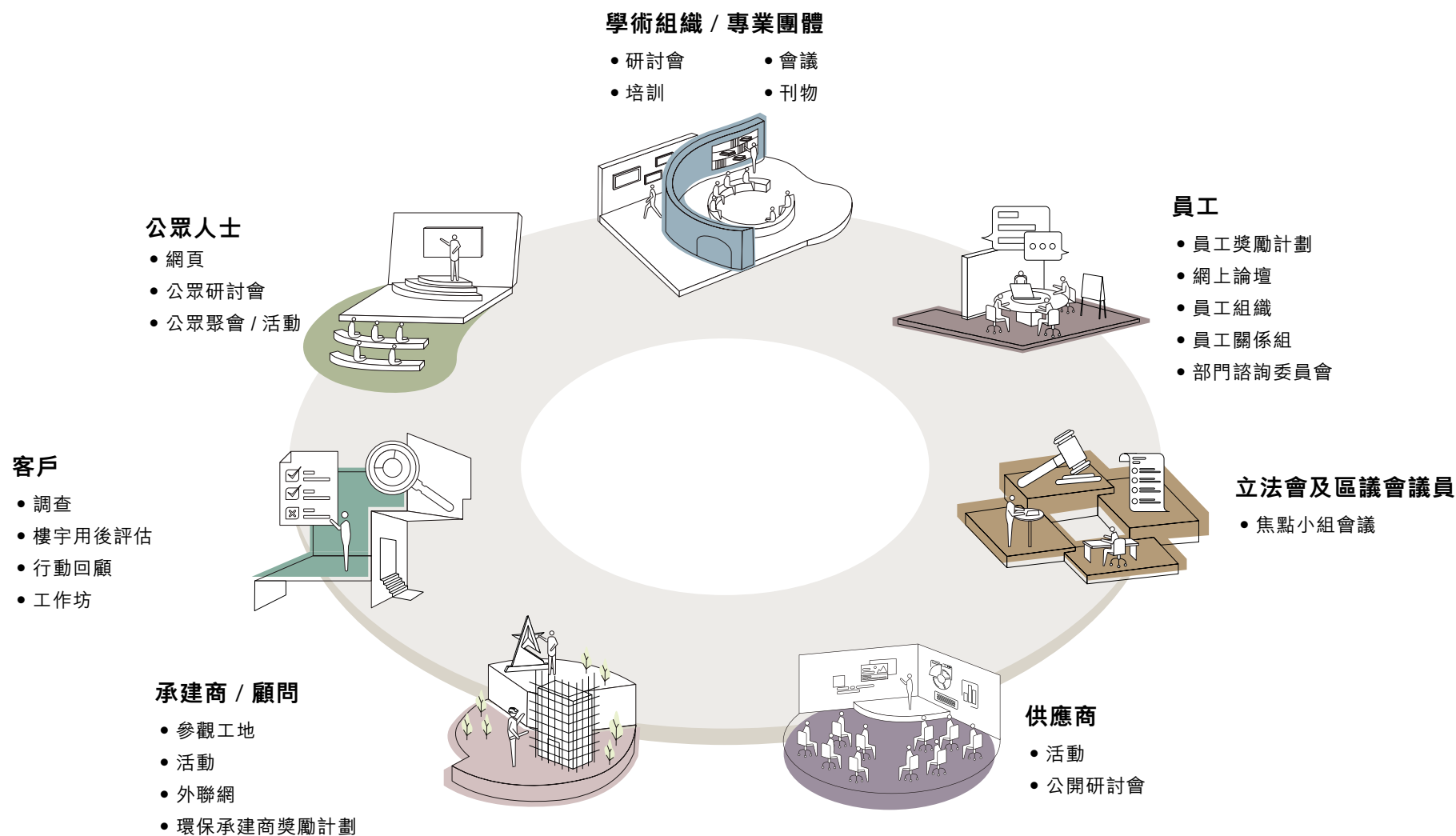
2022-2023 年目標

建築署設立多個目標，以跟進邁向全面可持續營運的進程作密切監察，包括但不限於：

1. 所有新工程項目採用「組裝合成」建築法或者機電裝備合成法。
2. 使用無人飛行系統 / 無人機協助進行最少 90% 建築物檢查。
3. 舉辦至少 9 次有關建築信息模擬、機電裝備合成法、「組裝合成」建築法、企業智慧等的培訓，加強員工的創新思維。
4. 100% 竣工工程項目的整體表現達到「滿意」或以上評價。
5. 除獲豁免的工程外，所有新工程項目須在四大主導原則下（即安全、支援、認知及福祉）採用最少一項由長者友善設計指引所提出的設計建議。
6. 至少 50% 新建建築項目的中央空調系統採用智能空氣質素監測儀，實時監測室內空氣質量（如溫度、濕度、二氧化碳、總揮發性有機物和細懸浮粒子）。
7. 與外界持份者舉辦至少 18 個知識共享或合作活動，致力提高持份者的參與度，以合作模式推廣創新。
8. 與工程項目人員合作，每月組織或舉辦至少 5 次宣傳活動，以分享部門經驗及成果。
9. 確保所有基本工程和小型工程項目如期竣工。
10. 最少 99% 於香港、九龍或新界新市鎮的緊急維護，如水管爆裂，須在接獲通知後一小時內進行處理。
11. 實施數碼平台，收集和分析基本工程項目的關鍵數據。



建築署會維持堅固務實的持份者參與機制，以深入了解各界持份者的意見、議題優次和價值觀念，及此與持份者保持雙向溝通並建立互信。持份者參與方法總結如下：



持份者訪談

在編寫本報告過程中，我們除了與主要持份者保持溝通外，亦分別邀請了員工、承建商、專業機構和客戶代表進行了四次獨立專訪，以深入了解他們的期望，並就我們如何進一步

訪談

業界

受訪者：

張孝威先生，銀紫荊星章

香港綠色建築議會主席

香港綠色建築議會致力推動並提升香港可持續建築方面的發展及水平。本會一直與建築署保持緊密合作，共同發展以整個建築物生命週期為依歸的方案，包括儘可能減少香港建築環境的碳足跡。在此方面，建築署除了率先於項目中落實多項綠色建築舉措，更是採用綠色建築評級工具「綠建環評（BEAM Plus）」的先驅之一。此舉有助引領業界進一步應用綠色建築設計理念，推進香港建築物長遠可持續發展。

建築署在設計新政府建築物時積極加入綠色低碳元素，更在推動香港整體建築環境的綠色低碳發展不遺餘力。一直以來，建築署代表是綠色建築議會多個委員會的活躍成員，不斷從專業的角度就綠色建築措施及可持續創新建言獻策。本會十分認同建築署注重建立科學基礎框架、制定策略以及採用第三方認證，推動建築業界的減碳進程，以支持政府於二零五零年前實現碳中和。此外，本會亦非常重視及感謝建築署對本會推出新措施提出專業意見，推動淨零排放與超低能耗建築標準釐定工具及相關認證計劃發展。

為應對氣候變化給建築環境帶來的潛在實體風險，本會預期建築署積極採用氣候風險管理策略，進一步在業界推廣以自然為本的解決方案及適應氣候變化的設計。本會同時期望建築署繼續擔當領導的角色，致力採取氣候行動及推動香港建築環境的深度減碳工作。



我們的回應

我們非常榮幸得到香港綠色建築議會的肯定。香港綠色建築議會是我們寶貴的合作夥伴之一，在促進香港建築環境的綠色低碳發展上，雙方懷有共同的決心和目標。為配合政府於二零五零年前實現碳中和，我們將繼續與各持份者攜手合作，探討綠色低碳建築策略，推廣可持續發展的最佳實踐和創新方案，加速香港建築環境的減碳進程。

承建商

受訪者：

高少鵬先生

瑞安承建及瑞安建築執行董事（圖左）

黃慧敏女士

有利集團有限公司執行董事（圖右）

過去幾年，我們與建築署維持緊密合作，合作項目包括葵涌醫院（二期）及位於北區百和路社區健康中心暨社會福利設施，我們十分感謝建築署於合作過程中一直提供的指引及支持。

建築署在項目各個階段維持和提升項目質量及施工安全的努力清晰可見，一直引領業界應用智能和創新建築。在建築署的支持下，我們有更大空間採用不同創新建築技術及方法，例如建築訊息模擬、組裝合成建築法及機電裝備合成法，進一步提高工程項目的生產力及效率。建築署亦經常透過不同渠道與業界分享經驗及最新見解，探討先進技術的可行性及預期困難，此舉大大促進創新科技的應用，推進建造業的可持續發展。

另一方面，建築署持續提供支援以優化承建商的管理模式及表現，加強改善建築工地的環境、職業健康與安全以及工人福祉。除了組織會議和工作坊，建築署更全面評估我們的工程質量，協助業界實施比法定或合同所要求更嚴謹的環境、健康和安全措施，鼓勵業務夥伴持續追求卓越。建築署每季度都會發布「承建商績效報告」，評估各承建商在實現可持續發展方面的努力和貢獻，並以環保承建商獎勵計劃等年度獎勵計劃給予認可。今年，我們很榮幸獲得環保承建商獎勵計劃下的特別獎（員工福祉）。與往年不同，建築署今年特意於頒獎典禮中安排分享環節，讓獲獎者分享於工地實踐環保的經驗，促進業界交流。

總括而言，我們在與建築署的合作關係中獲益良多。建築署一直持守開放態度，與我們實現有效溝通及合作，從中體現相互尊重。我們期待建築署繼續帶領業界，進一步推廣可持續發展及創新智慧建築科技的應用，從而提高建築業界的行業標準。



我們的回應

我們十分重視與承建商的合作關係，並感謝所有承建商和項目團隊所作出的努力。我們將在未來尋求更多機會，與承建商合作並一同探究創新和可持續發展方案，從而提升建築項目的績效。展望未來，我們亦會繼續與承建商緊密合作及互動，以保持長期而互信的合作關係，向可持續發展的願景邁進。

用戶

受訪者：

發展局海濱事務委員會

連接金鐘添馬和香港會議展覽中心的灣仔海濱長廊於 2021 年年中啟用，為灣仔海濱增添一處既可以飽覽維多利亞港，又充滿童趣的綠色空間，供公眾享受多元化活動。

我們樂見建築署由項目規劃、設計、施工到啟用階段均表現出高專業水平及敬業精神。我們讚賞建築署於設計空間時積極探索創新方案並帶來新思路。與一般以硬件設備為主的傳統兒童遊樂場不同，建築署提出了以「童樂園」作為項目的設計主題，通過園藝設計和起伏的草地護堤，以及穿過護堤的彩色管道，將活動區設置成開放式草坪，提供具包容性、富有想像力且有趣的遊戲體驗，讓市民可與親朋好友共享。此外，建築署在施工期間亦主動引入多項措施，如加強項目周邊照明及沿地界範圍加裝圍欄，讓市民大眾於項目工程期間亦可繼續享用項目周邊現有公共設施和空間。

於整個項目週期，建築署的團隊給予了全面迅速的技術協調工作。建築署表現出遠見卓識，積極與發展局及其他持份者接洽，深入了解公眾及其他持份者的需求及關注點，應付相關的技術問題，共同探討有效的解決方案。如建築署主動迅速研究了國外類似的公園設計，完善活動區設施的規劃及安全，於設施的安全性與趣味性之間取得適當平衡。

自向公眾開放以來，灣仔海濱長廊已成為中環與灣仔之間最受歡迎的步行路線之一。各行各業的人們都可 24 小時於此新場地享受多樣化活動，包括慢跑、打球、日光浴等，共同創造難忘時刻。我們感謝建築署於項目中的努力，並期待與建築署未來合作，促進可持續發展，繼續為公眾提供優質設施。



我們的回應

建築署很榮幸能與發展局海濱事務委員會緊密合作，設計及建造灣仔海濱長廊，雙方合作非常有效且成功。在促進可持續發展，為公眾提供優質設施，我們與發展局海濱事務委員會持有共同的決心和目標。建築署將繼續竭盡所能，以專業的態度面對未來的機遇，創造跨代共融的公共和休憩空間，連繫社區內具有不同需要的群體，促進社會互動及凝聚力。

員工

受訪者：

社區隔離設施團隊

作為建築署的員工，我們貫徹使命，致力以專業知識為社區服務。為遏止迅速惡化的2019冠狀病毒第五波疫情，我們均持有共同的信念，以最短時間完成興建社區隔離設施，緩解社區的迫切需要。

署方預先考慮到社會對社區隔離設施的龐大需求，迅速作出反應，與不同合作夥伴建立事前溝通並開展工程項目，顯著促進了整個項目週期中與各方的溝通與合作。此外，署方特意安排了對組裝合成建築法（MiC）具有經驗的同事，由他們帶領團隊，於緊湊的限期中加快設施設計進度及施工進程。建築工程瞬息萬變，當遇上任何障礙，例如項目管理或物流運輸，他們寶貴的經驗都能協助團隊迎難而上。因此，建築署最後在七至三十三日內完成興建六個社區隔離設施，創造了工程界上其中一個非凡奇跡。

有賴署方與持份者的緊密溝通，不單提高項目施工效率，更持續改善我們與多個政府部門及公用事業機構共事的體驗。不僅得到同事的全力支持，外界的協作配合亦讓我們能夠專心一致，優先處理社區隔離設施項目。例如，啟德社區隔離設施需要現場移除樹木，而一般申請需時數月。在這關鍵時刻，審批機關優先處理我們的申請並在四至十日內有限度批准申請。高效率的工作節奏激發出積極的工作氛圍，推動我們克服重重困難，竭力服務社區。

工程進行其間的齊心協作，凝聚團隊向同一目標進發，而完成這項項目更大大振奮我們的士氣，加強自身服務社會的使命感。我們共同的努力得到署方的認可，為表彰所有員工的貢獻，署方致送感謝信及小禮物，亦在不同場合致謝以肯定我們的努力。以後，我們定當繼續迎難而上，於未來的工程項目中持續改善，以關懷的態度和行動服務社會。



我們的回應

我們非常感謝和重視團隊對各個項目作出的努力和貢獻。於未來，我們會在員工培訓和發展中投入更多資源，豐富員工的經驗和技能，持續探索和加強應對措施，確保團隊隨時準備迎接即將到來的挑戰。

組織及委員會

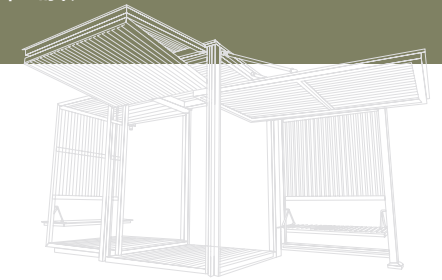
為積極加強與外部持份者的溝通，建築署委派代表參與專業團體和外部委員會，並在其中提供建議及經驗分享，包括但不限於：

- **氣候變化及碳中和督導委員會：**監督和協調各項氣候適應及應變措施，督導實現碳中和的長期發展策略；
- **發展局建築信息模擬工作小組：**擬定市場轉型策略，以推動建築業應用建築信息模擬和數碼建築科技；
- **「組裝合成」建築法聯合工作小組：**研究並識別適用於香港的「組裝合成」建築法技術及實踐方法；
- **跨部門推動綠色建築及可再生能源督導委員會：**研究和制定進一步推廣綠色建築及可再生能源的策略，並就有關措施提出建議；
- **暢道通行專責小組：**檢討樓宇及交通設施的無障礙設計，並就有關事宜制定策略及措施。





制定環境、社會及企業管治的 關鍵性議題

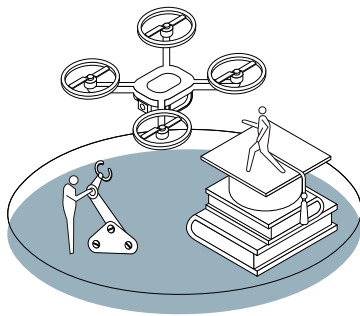


關鍵性議題評估

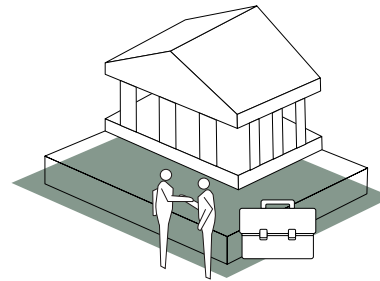
依據《全球報告倡議組織標準》的報告原則和要求，建築署通過全面的關鍵性議題評估程序，識別對建築署及其持份者構成重大影響的經濟、環境和社會議題。

本年度，建築署委託獨立顧問進行環境、社會及企業管治（ESG）的關鍵性議題評估，以可量化的方式，並遵循《全球報告倡議組織標準 3：關鍵性議題 2021》中所述步驟，識別關鍵性議題。

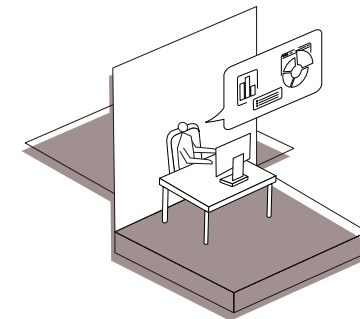
於 2022 年 7 月，建築署邀請了 6 個對我們營運具重大影響力，或因我們的營運而受重大影響的持份者組別進行問卷調查，為與建築署營運相關的可持續發展議題提供反饋。這些持份者組別包括：



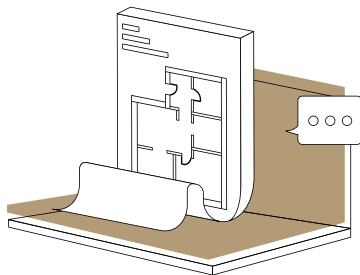
學術組織 / 專業團體



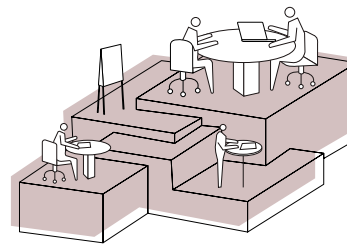
客戶（如其他政府部門）



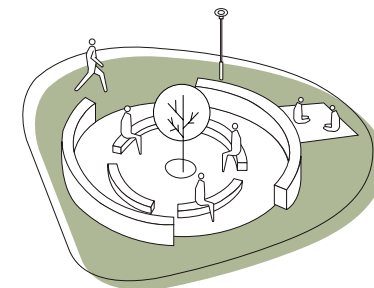
顧問



承建商



員工



公眾人士

調查涵蓋 21 個與可持續發展相關的議題，其中包括環境保護、社會責任及人權保障、員工福利及發展等議題，合共接獲 527 份回應。除了進行調查以外，就如第 5.3 小節所述，我們亦與持份者保持密切溝通，於日常運營過程中藉完善的溝通渠道收集他們的反饋。下表列出了所有議題的關鍵性。

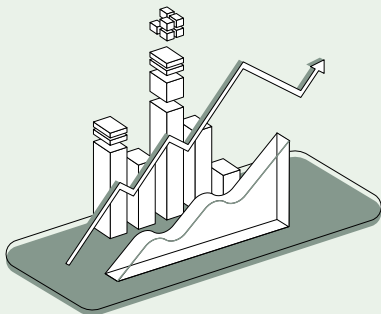
議題		關鍵性
環境	原料消耗和採購	高
	能源使用和效率	高
	用水量和節約用水	高
	保護生物多樣性	低
	廢物管理	高
	氣候變化調適	高
	溫室氣體排放的管理與監測	高
	供應商環境評估	中
社會	人力資源管理系統（如員工招聘、晉升等）	中
	職業健康與安全	高
	員工培訓及發展	高
	平等機會與包容性（如男女員工的比例）	低
	反歧視（如處理歧視行為）	低
	社區參與（如與社區中的持份者交流，組織參與計劃）	中
	用戶使用設施時的健康與安全	高
	供應商的社會評估（如職業健康及安全方面的表現）	中
	保障資料私隱（如遵守《個人資料（私隱）條例》）	中
管治	財政表現（如營運成本）	低
	間接經濟影響（如顧問及承建商創造的工作機會）	低
	本地採購（如本地供應商的支出比例）	低
	遏止貪污（如政策溝通和培訓）	高

綜合各持份者組別的意見，我們區別了 10 個關鍵性議題，並將於報告中進行詳細闡釋， 附加資料，協助持份者更深入了解本署可持續發展。回應持份者組別的關注事項。此外，本報告亦會披露建築署有關僱傭、反歧視及採購的

支持聯合國可持續發展目標 (SDG)

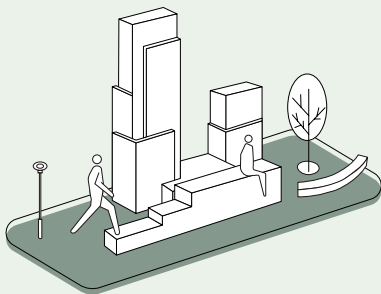
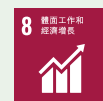
我們通過識辨建築署從營運中所產生的直接和間接影響，並對照聯合國可持續發展目標，審查對本署日常運營有重大影響的議題。這項工作幫助我們釐清並製定可持續發展政策和措施，以改善有關表現。

於本報告年度，我們更新了可持續發展議題清單，並於本報告相關章節中展示我們的策略和實踐。



經濟

- 採購守則
- 防止賄賂



社會

- 僱員
- 職業健康與安全
- 培訓與教育
- 反歧視
- 社區投資



環境

- 能源
- 排放
- 污水和廢物
- 供應商環境評估
- 綠色建築



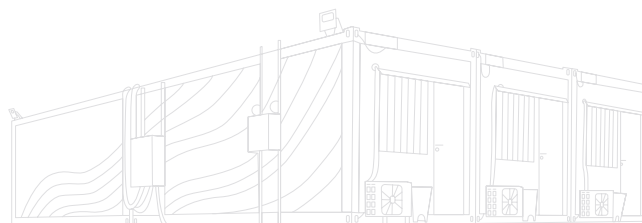
推動建築環境可持續發展進程

推動建築環境低碳轉型



採用低碳設計和智能科技

建築物用電佔香港總用電量約 90%，逾 60% 的碳排放來自建築物耗能相關的電力生產。建築署非常重視香港建築環境的深度減碳，多年來，我們致力採用創新的低碳建築設計，以有效利用能源和資源。



我們積極採用可再生能源系統，為建築物提供清潔能源



我們為市民提供安全、共融和無障礙的綠色公共空間



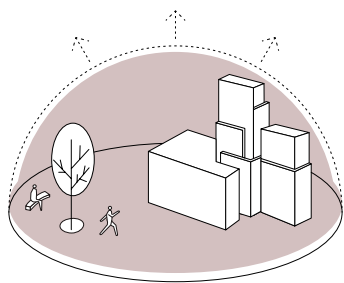
我們採用不同創新建築方法，減少施工過程中產生的建築廢料



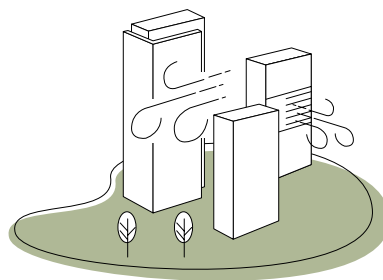
我們積極於工程項目中應用低碳設計，減少建築碳排放

順應自然建築節能設計

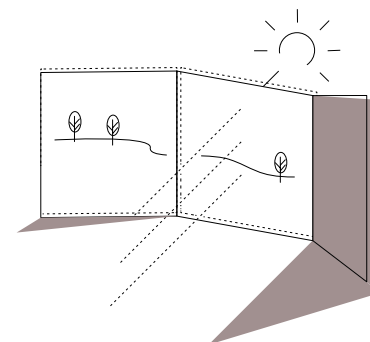
順應自然建築節能設計透過利用建築結構提供節能優勢並提高熱舒適度。我們在規劃、佈局、座向、建築形態和選材各方面採取適當措施，務求優化建築物與周邊微氣候的互動。我們綜合考慮以下各方面：



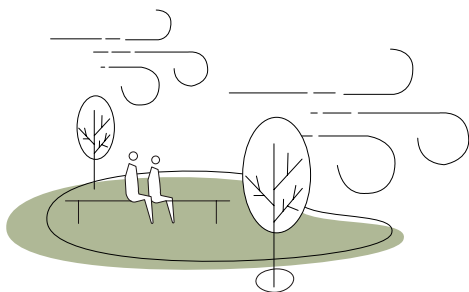
舒減熱島效應或溫度提升



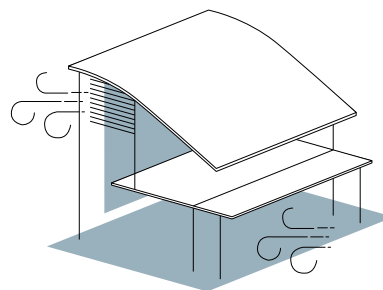
促使建築物四周空氣流通



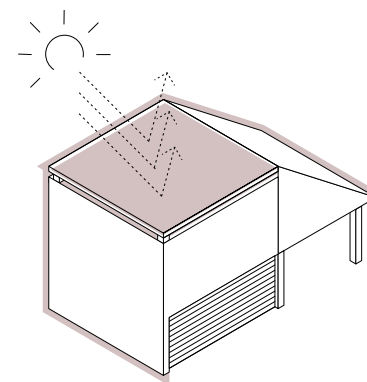
天然採光



自然通風



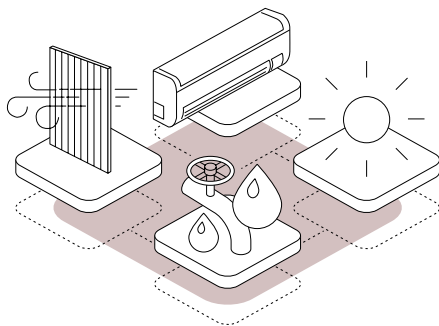
被動式冷卻



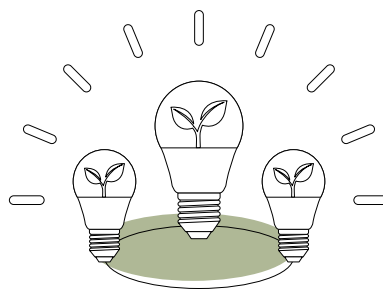
減少透過樓宇牆外殼
轉入的熱增量

屋宇裝備系統節能設計

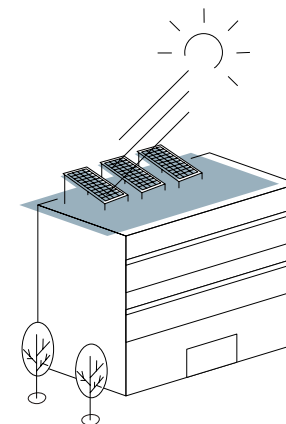
有別順應自然建築節能設計，屋宇裝備系統節能設計利用機電系統營造及維持舒適的環境。這些裝置有助提高建築物的能源效益、節約用水，也可改善室內環境質素。我們綜合考慮以下各方面：



供暖、通風及空調系統、節水裝置

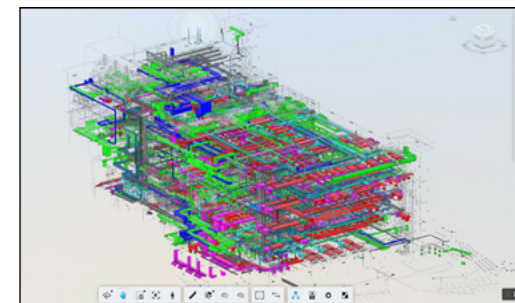
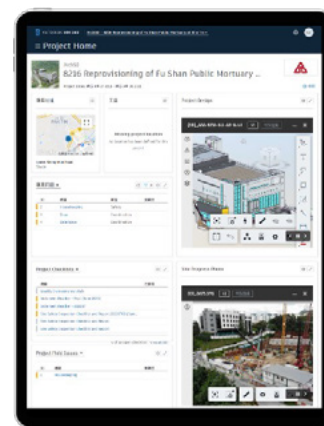


照明系統



可再生能源技術

為促進減緩氣候變化和實現碳中和，建築署率先採用智能科技和數字基建設施，例如建築信息模擬（BIM）、智能資產管理和人工智能（A.I.），以優化建築過程和營運管理的質素及效率，減少香港建築環境的碳足跡。





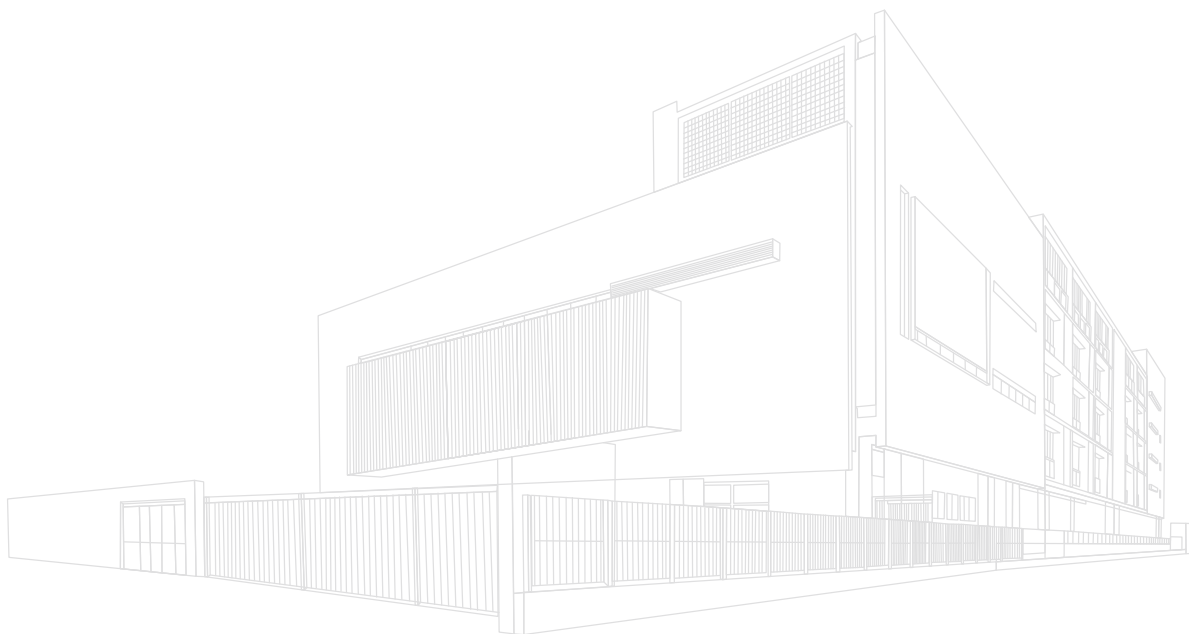
推動建築環境低碳轉型

個案分享

長沙灣天主教小學

長沙灣天主教小學

位於深水埗區的長沙灣天主教小學是白田天主教小學的重置項目，佔地約 6,500 平方米，學校設有 30 間課室，並配有其他特別用途室及設施。項目採用了一系列減少碳足跡的設計，例如綠色種植、天然採光及自然通風和可再生能源技術。

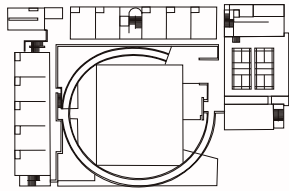


打造可持續發展學校，
構建綠色社會

基本資料

地點：

九龍長沙灣東京街 7 號

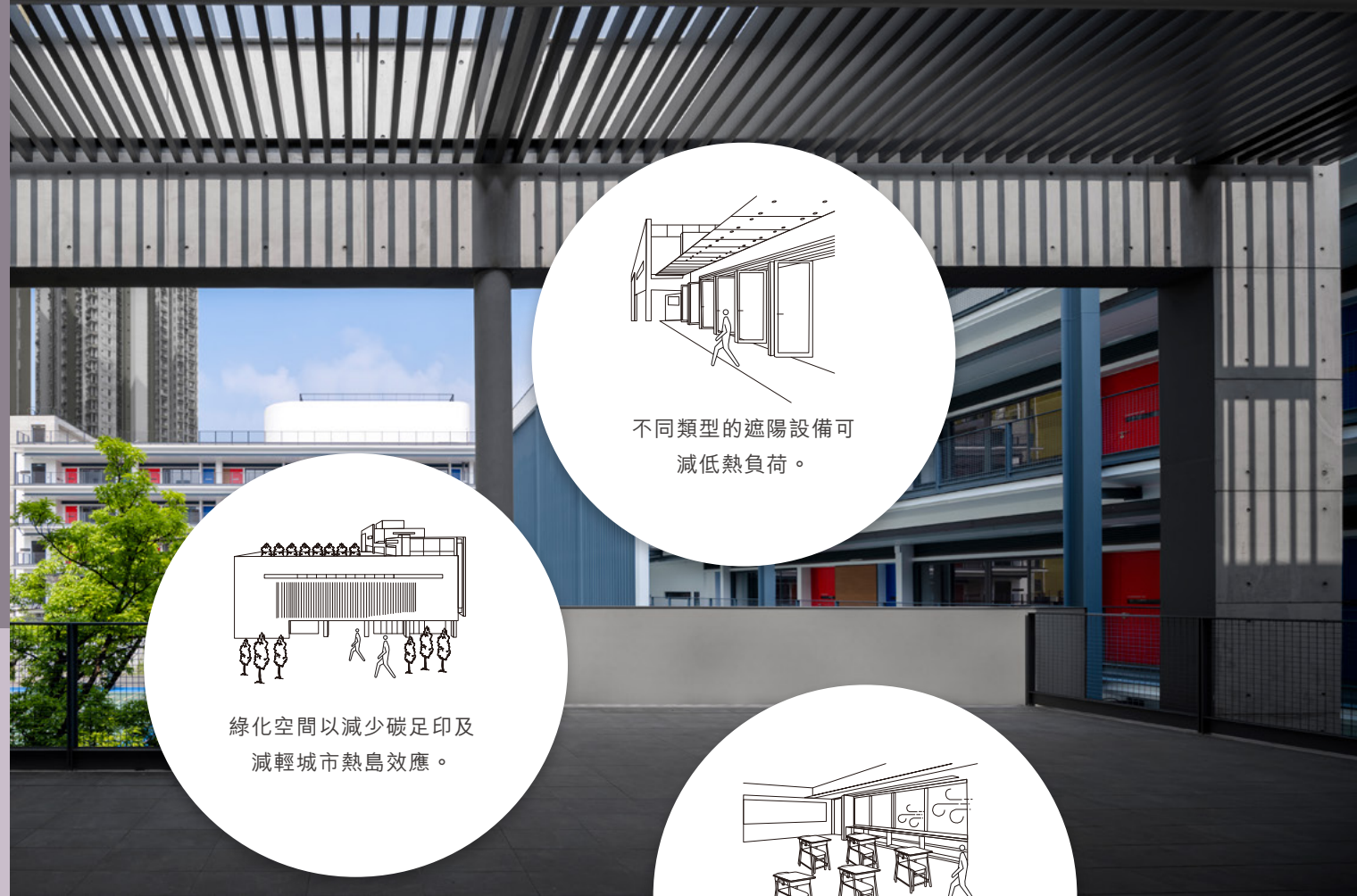


● 李鄭屋

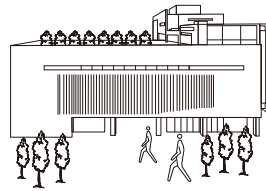
● 長沙灣天主教小學

● 九龍灣

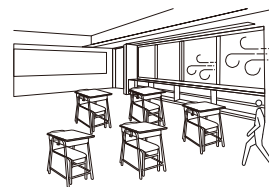
● 尖沙咀



不同類型的遮陽設備可
減低熱負荷。



綠化空間以減少碳足印及
減輕城市熱島效應。



課室有對流窗戶作通風可
減少空調用電。





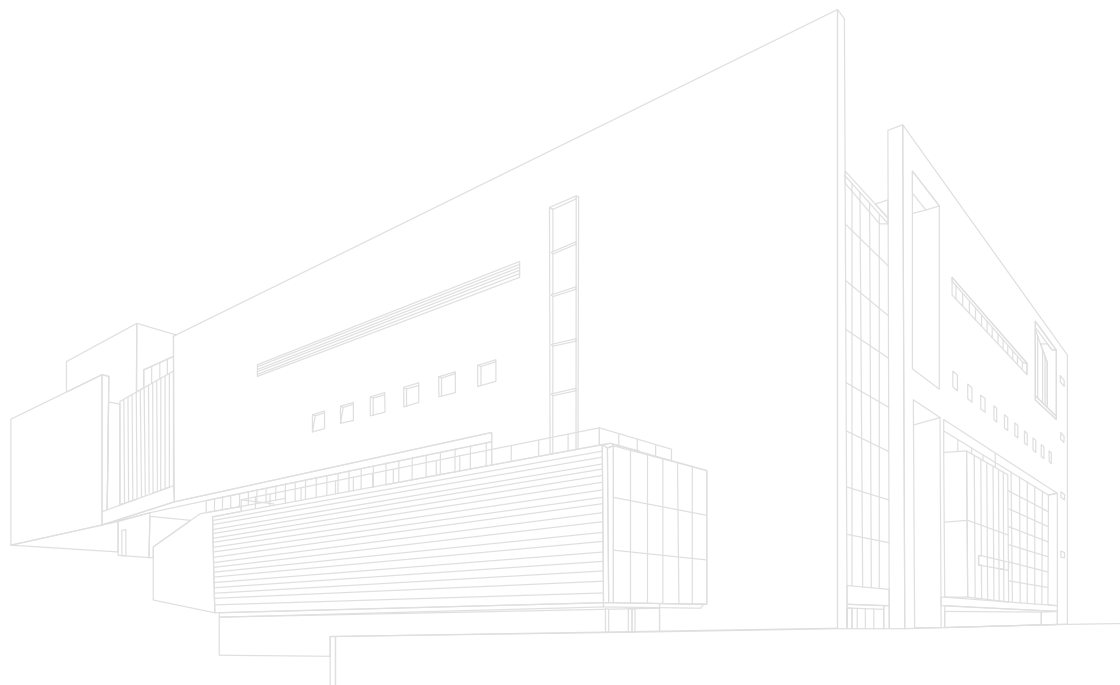
推動建築環境低碳轉型

個案分享

沙田富山公眾殮房重置工程

沙田富山公眾殮房重置工程

重置後的沙田富山公眾殮房是香港最大的公眾殮房，建築面積約為 18,200 平方米。作為建築署的先導項目之一，這項目整合了多項先進技術及數碼基礎建設，如機電裝備合成法、建築信息模擬及雲端共通數據環境，成功節省了人力資源，亦提升工程效率及工地安全性，促進實現可持續建築環境。

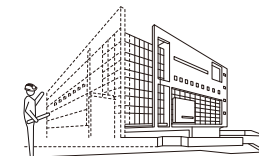
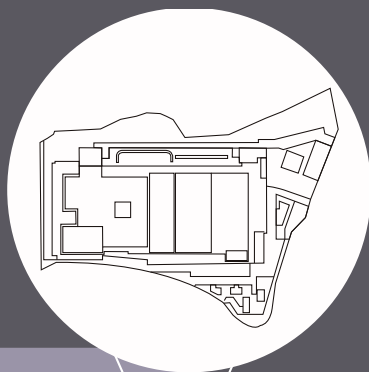


建築信息模擬透過優化設計、
規劃和溝通以提升整體建築工程質素，
減少廢料和因設計失誤而導致的
安全風險

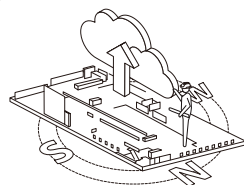
基本資料

地點：

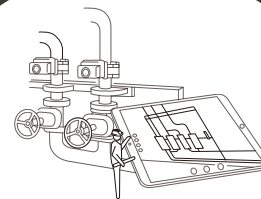
沙田下城門道 7 號



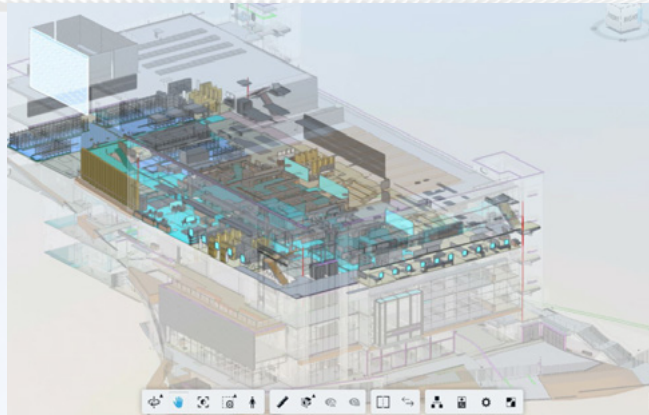
建築信息模型有助於工料計量，
提升採購時的準確度。



雲端共通數據環境讓項目團隊與
承建商共同編制與分享
建築信息模型。



借助建築信息模擬的精確度，
使機電模塊及装配式設計
更標準化，大幅節省時間
及人力需求。





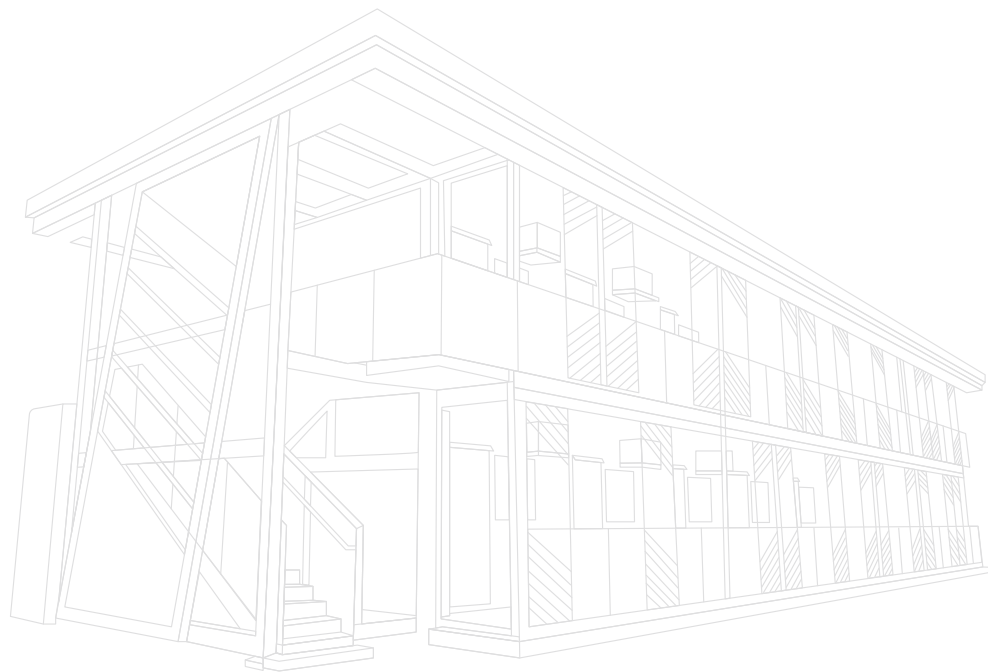
推動建築環境低碳轉型

個案分享

竹篙灣（第五及第六期）、啟德、元朗潭尾、洪水橋、粉嶺馬適路、
港珠澳大橋香港口岸人工島、新田及青衣的社區隔離及治療設施

竹篙灣（第五及第六期）、啟德、元朗潭尾、洪水橋、粉嶺馬適路、 港珠澳大橋香港口岸人工島、新田及青衣的社區隔離及治療設施

為遏制迅速惡化的 2019 冠狀病毒第五波疫情，在中央人民政府的援建下，建築署不遺餘力、迅速回應社區對隔離設施的迫切需要，採用有效率的建築方法興建社區隔離及治療設施。建築署在短短七至三十三日內完成興建六個社區隔離設施。此外，兩個規模較大的社區隔離及治療設施亦在今年四月下旬至六月分階段竣工。整個施工過程迅速完成，為香港建造界創造了一個奇蹟。



儘管隔離設施的需求迫切，
建築署仍秉持專業精神，
以有效率的建築方法，構建
高標準和具有可持續設計特色的
社區隔離及治療設施

基本資料

地點：

竹篙灣

啟德前跑道

元朗潭尾 (由新鴻基地產借出土地)

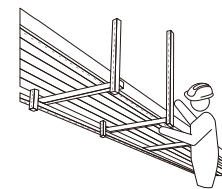
前新田購物城, 新田 (由新鴻基地產及恒基兆業地產集團借出土地)

洪水橋, 近雞伯嶺路

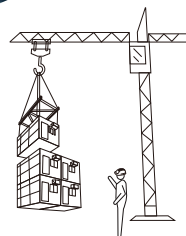
青衣市地段第 200 號

粉嶺北新發展區用地, 近粉嶺馬適路 (由新世界發展有限公司借出土地)

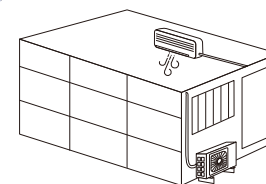
位處港珠澳大橋香港口岸以東南, 屯門赤鱗角隧道公路以北用地



採用「裝配式設計」及標準化預製建築元件, 以提高安裝效率及質素。



採用「組裝合成」建築法和「機電裝備合成法」預製組件, 方便在工地安裝及接駁屋宇設備裝置, 有效縮短整體施工時間。



社區隔離及治療設施項目裝有可持續設計特色的設備如可變製冷劑流量空調系統。





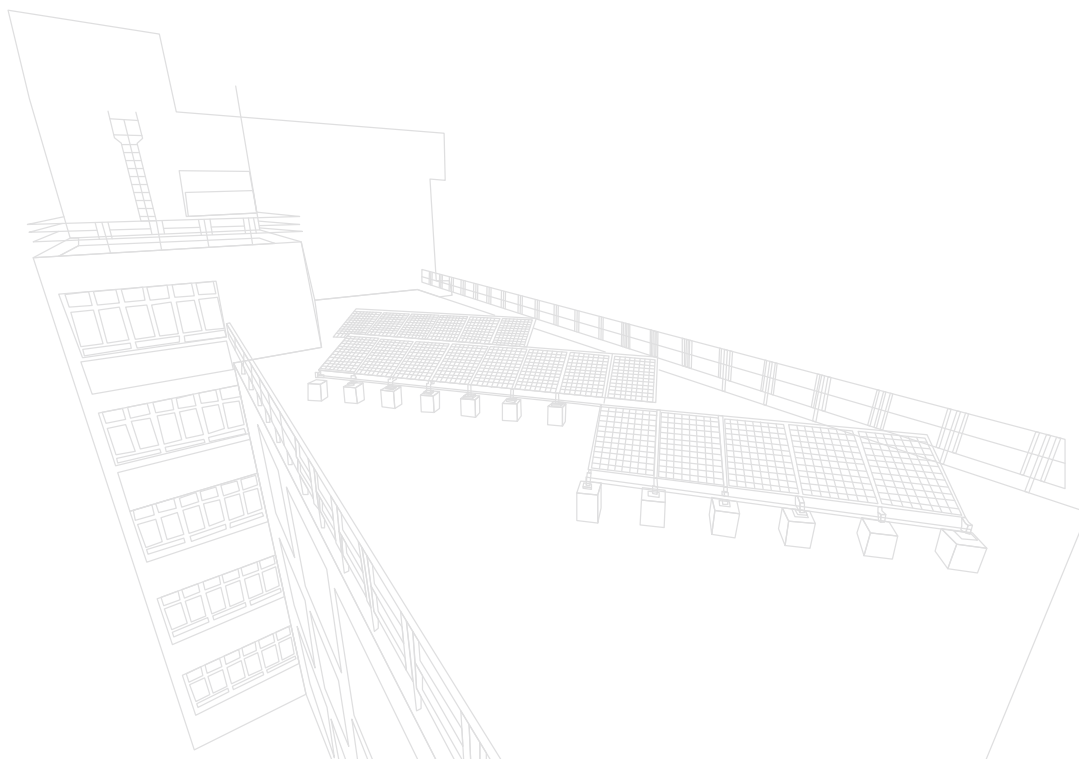
推動建築環境低碳轉型

個案分享

在現有政府設施加裝可再生能源系統

在現有政府設施加裝可再生能源系統

為減少都市碳排放，建築署積極與各政府決策局和部門合作，於現有政府設施推展多項可再生能源工程項目。由 2020 年起，建築署已完成多項可再生能源工程項目。24 個項目為加裝與電網接駁的光伏發電系統，滿足建築物的用電需求，同時剩餘的電能亦可接駁至電力公司的電網。建築署亦於 4 個由政府管理的康樂及文化活動場所，包括公園及大會堂，安裝可獨立運作的太陽能街燈，以推進可持續城市化發展。建築署將繼續於各政府設施帶領和落實可再生能源項目，促進低碳城市建設。



建築署的可再生能源項目利用日照轉化成電能，促進城市低碳及可持續發展

基本資料

地點：

長洲長碩路 29 號

荃灣永順街 59 號

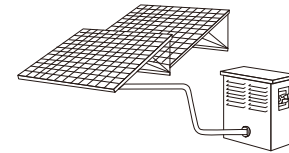
柴灣怡順街 3 號

香港仔水塘道香港仔郊野公園

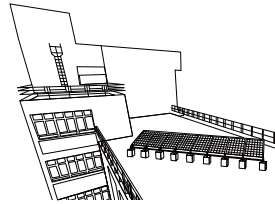
新界屯門屯喜路 1 號

西貢親民街 8 號西貢賽馬會大會堂

元朗教育路新界鄉議局元朗區中學



利用光伏發電系統產生潔淨電力，
減少依賴化石能源。



在學校及政府辦公室屋頂
安裝光伏板，有助推動
城市可再生能源的發展。



使用獨立太陽能街燈，
電力供應可自給自足。





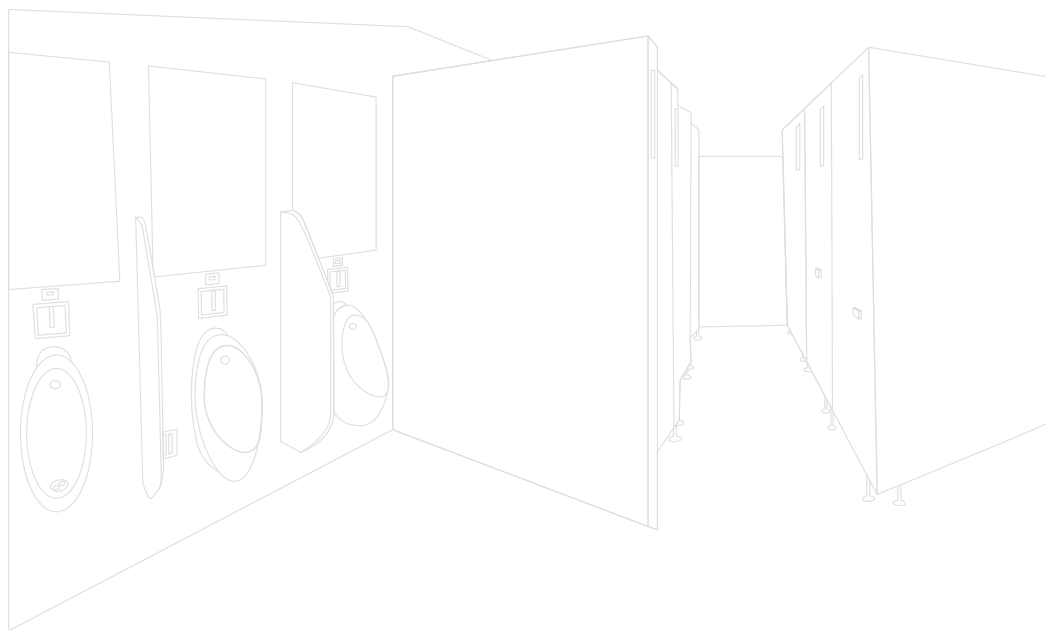
推動建築環境低碳轉型

個案分享

建業中心的智能洗手間

建業中心的智能洗手間

位於紅磡建業中心文樓 9 樓的洗手間，為該中心洗手間翻新計劃下首個引入及試行智能洗手間管理系統的項目。先導計劃透過於洗手間內外加裝具有感測以及傳輸數據能力的物聯網裝置收集洗手間的運作數據，包括各廁格的使用量及等候時間等資訊，並透過智能洗手間管理系統整理所得數據，制定及優化預防性維修保養計劃，以延長不同建築構件的壽命，從而推動減碳並促進碳中和的實踐。項目同時採用「裝配式設計」，使用以預製組件形式生產的盥洗盆組合櫃可減省工地組裝工序及所引致的物料浪費。

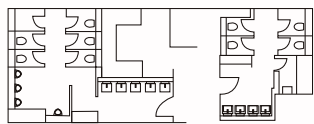


智能洗手間管理系統採用
多種物聯網裝置收集並分析洗手間的
實時運作數據及環境參數，
供管理部門監察洗手間的日常運作，
從而改善服務質素、優化維修保養計劃
及資源管理

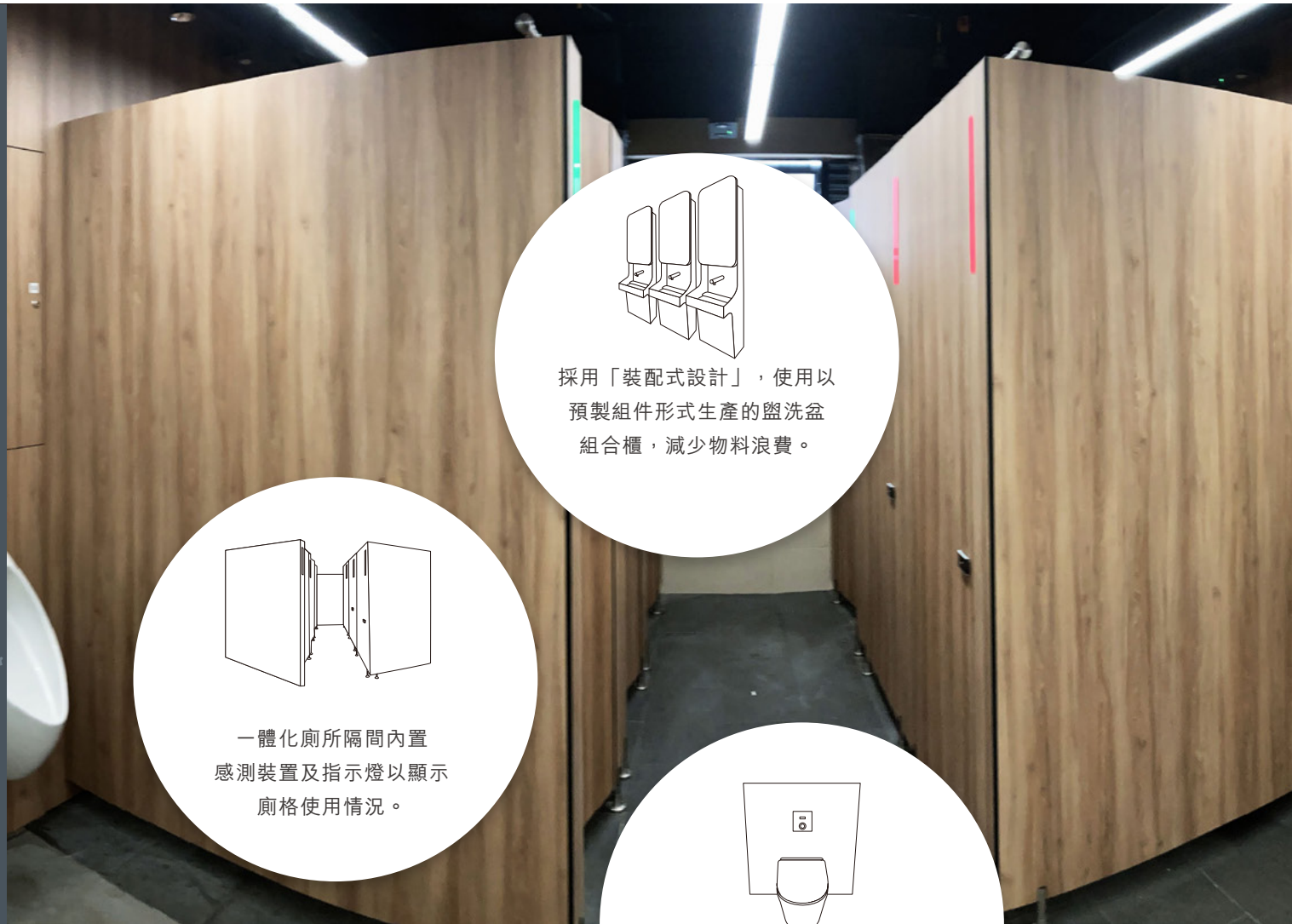
基本資料

地點：

紅磡崇平街 9 號



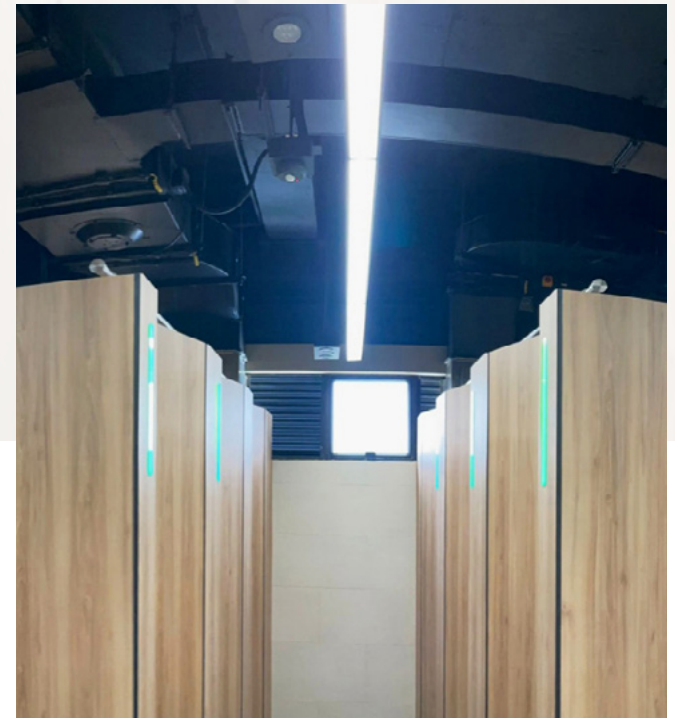
紅磡



採用「裝配式設計」，使用以預製組件形式生產的盥洗盆組合櫃，減少物料浪費。

一體化廁所隔間內置感測裝置及指示燈以顯示廁格使用情況。

智能洗手間採用多種物聯網裝置包括水浸感應器，令管理部門可作即時跟進及安排緊急維修。



優質、綠色及可持續建築

我們與承建商和業界夥伴緊密合作，積極實施一系列綠色建築相關措施，促進可持續發展。透過於新項目中採用綠建環評（新建建築），展現本署的可持續發展策略。截至 2021 年底，我們已經成功為 41 幢建築物取得綠建環評（新建建築）認證、4 間辦事處取得綠建環評（室內建築）認證，以及 3 幢建築物取得綠建環評既有建築（自選評估計劃）認證。

截至 2021 年獲 BEAM 認證的建築物

證書類型	評級		小計
	鉑金級	金級	
綠建環評（新建建築）認證 *（1.1 和 1.2 版本）	15	26	41
鉑金級			
綠建環評（室內建築）認證	4		4
卓越			
滿意			
綠建環評既有建築（自選評估計劃）2.0 版本認證	2	1	3

* 綠建環評計劃個別版本的參考資料：

1.1 版本 — 綠建環評（新建建築）— 2010 年；以及

1.2 版本 — 綠建環評（新建建築）— 2012 年。

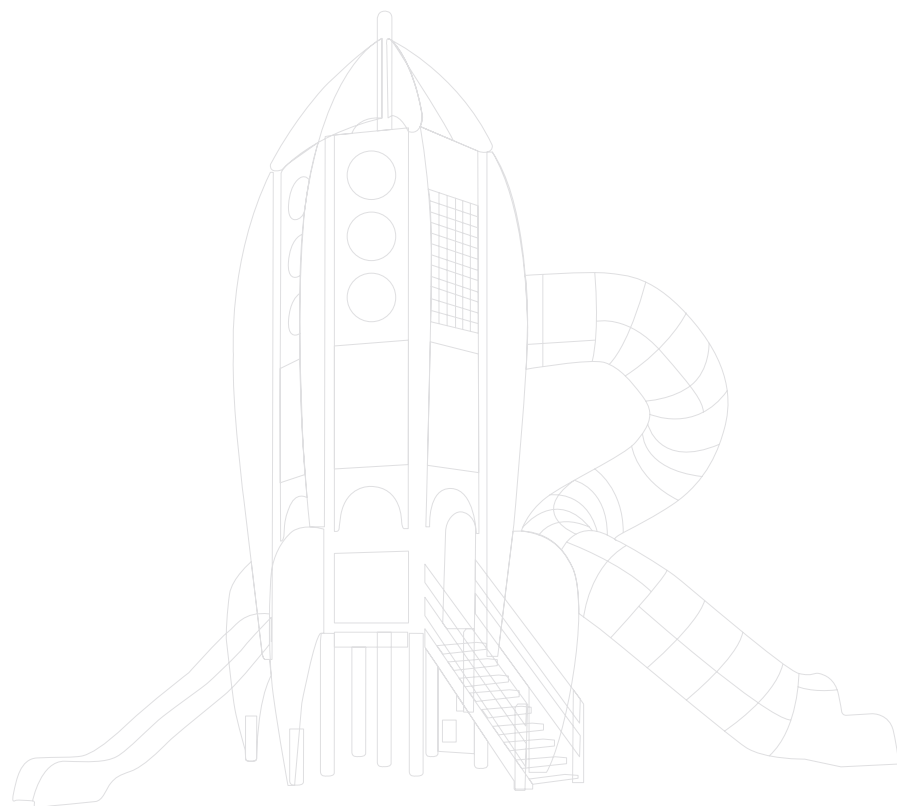


我們致力為社區提供安全、共融和無障礙的公共設施，努力促進可持續發展的城市和生活



締造健康和可持續的生活方式

建築署致力服務廣大民眾，我們與業界夥伴、客戶部門及其他持份者共同合作，發展及保養公共設施，以建設一個可持續發展的城市。為履行本署的使命，建築署在項目發展中會納入社會民生的考量，並從各種方向入手以提高城市生活質素，包括提供綠色、優質及暢通易達的公共活動空間以鼓勵進行活動，促進社區成員之間的溝通，讓市民在節奏急速的都市生活中享受片刻閒暇時光。





締造健康和可持續的生活方式

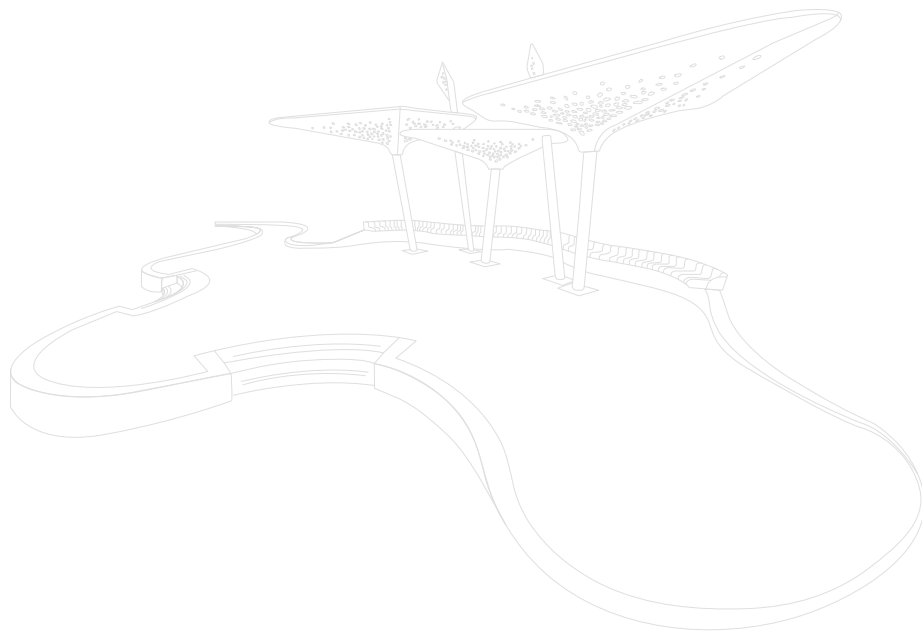
個案分享

中西區海濱長廊（中環段）至香港會議展覽中心的海濱長廊

中西區海濱長廊（中環段）至香港會議展覽中心的海濱長廊

連接金鐘添馬和香港會議展覽中心的灣仔海濱長廊，為灣仔海濱增添一處既可以飽覽維多利亞港，又充滿童趣的綠色空間。海濱長廊長約 560 米，可從港鐵金鐘站、中環碼頭或灣仔渡輪碼頭輕鬆抵達。新開放的海濱長廊空間面積約 7,800 平方米，以草地為主，設置多款涼亭、桌椅和觀景小丘，提供了理想的公共休憩空間。

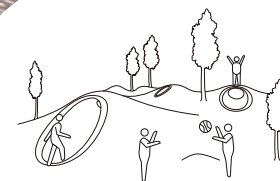
新增後的維港海濱長廊總長 5.5 公里，貫通中環和灣仔海濱，為目前全港最長的海濱長廊。



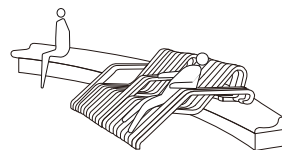
海濱長廊共聚遊樂

基本資料

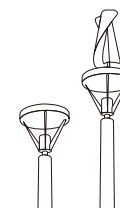
地點：
中環龍和道



以「童樂園」為設計主題的活動區，藉着園境設計、高低起伏的草坪，配以貫穿草丘的彩色管道，為孩子們提供一種「自由遊戲」的體驗。



海濱沿岸設有多種形式的座椅，可配合不同的休閒活動。



採用風力及太陽能發電的街燈，促進綠色城市建設。





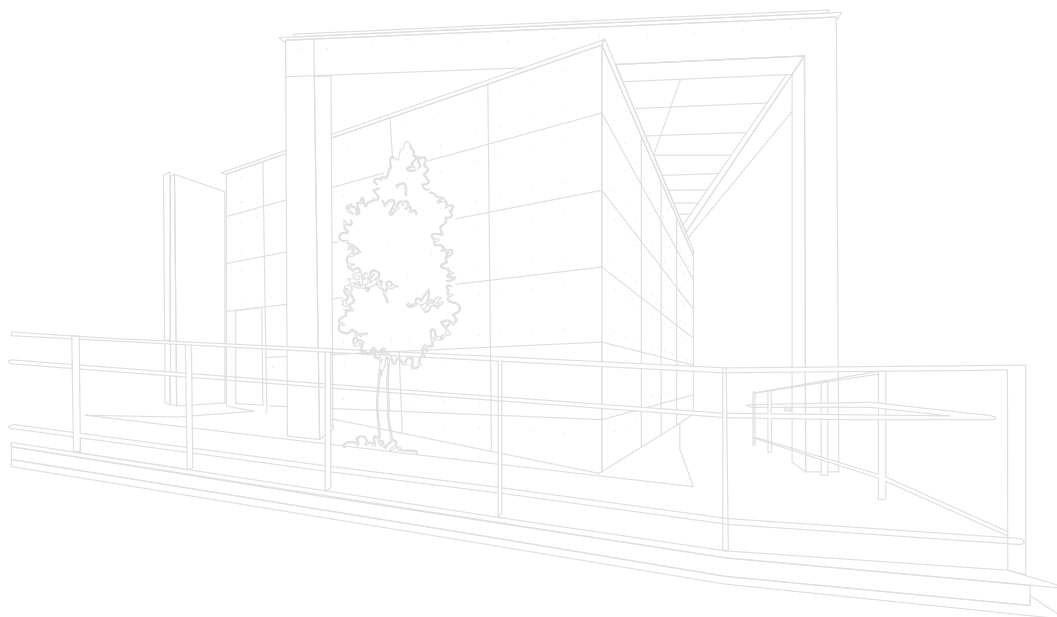
締造健康和可持續的生活方式

個案分享

海濱道公園及其毗鄰區域改善工程

海濱道公園及其毗鄰區域改善工程

毗鄰觀塘海濱長廊的海濱道公園被喻為工業區的「都市庭園」，由工廠區走進海濱長廊，行人穿越公園時可於都市中感受大自然。涼亭建於公園邊界，隔絕了繁喧的街道之餘，更成為突顯中央草地的重要背景。公園的佈局設計透過半開半掩的涼亭和欄柵，創造出不同主題的空間，例如：有靜態的觀景園圃，戶外休憩區，亦有動態的健身園，和多用途活動空間等，為不同需要的市民提供一個理想休憩場所。

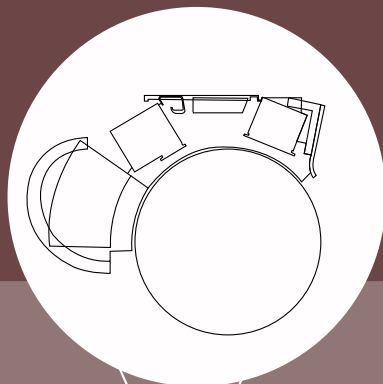


公園座落於觀塘的繁忙工業區，
為公眾提供一個娛樂及休憩的
綠色空間

基本資料

地點：

海濱道 123 號



香港兒童醫院

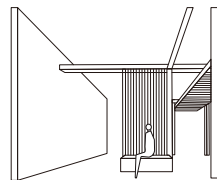
海濱道公園

啟德郵輪碼頭

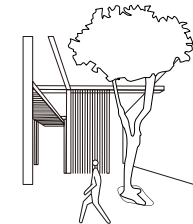
觀塘碼頭廣場



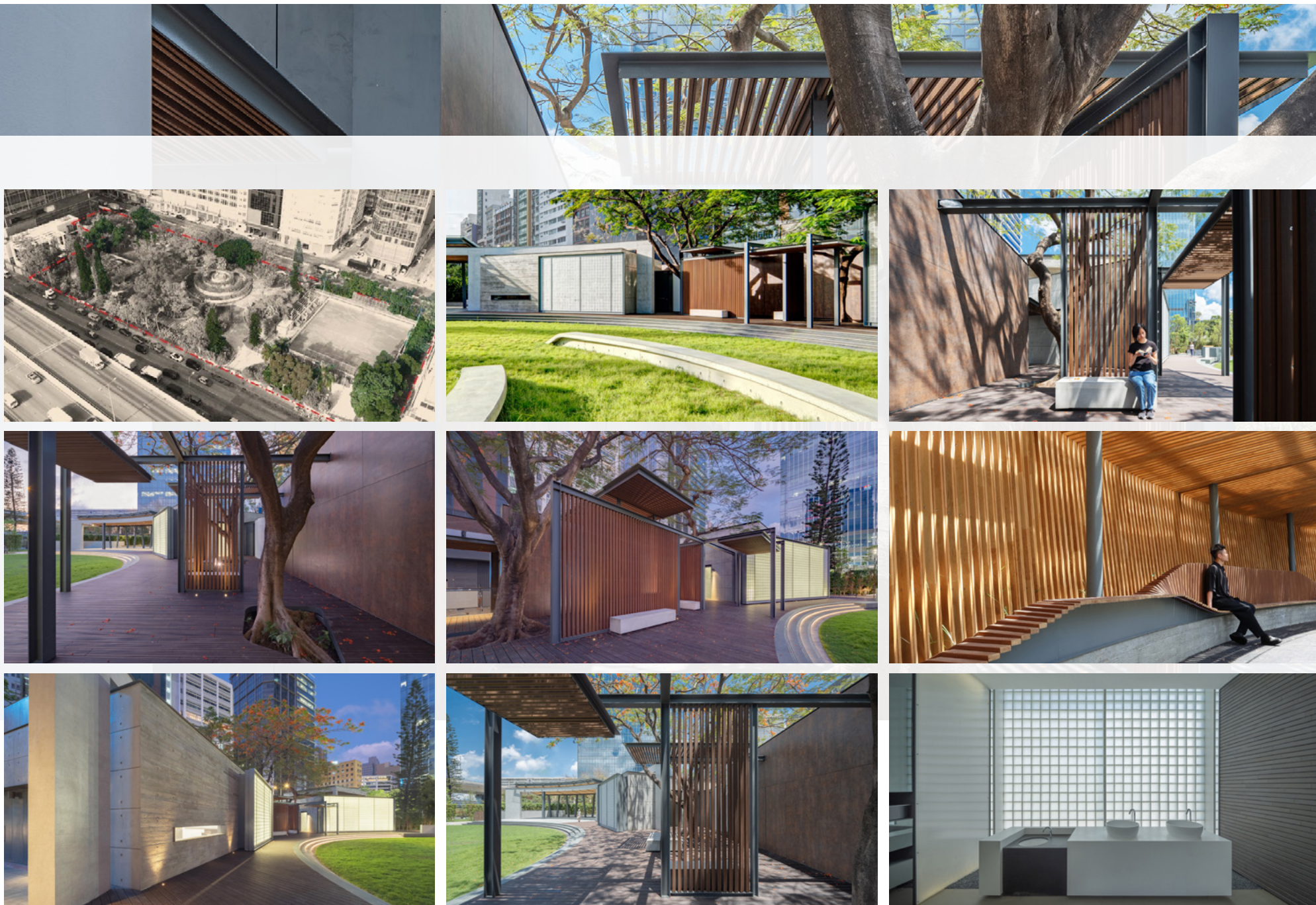
新落成建築群與綠化環境
有助降低噪音影響，為公眾提供
舒適開放的綠洲。



透過精心設置半開半掩的涼亭和欄柵，
劃分出不同的戶外空間及
密封式休息區。



善用環保材料，沿用現有資源，
減少浪費，為市民帶來
煥然一新的體驗。





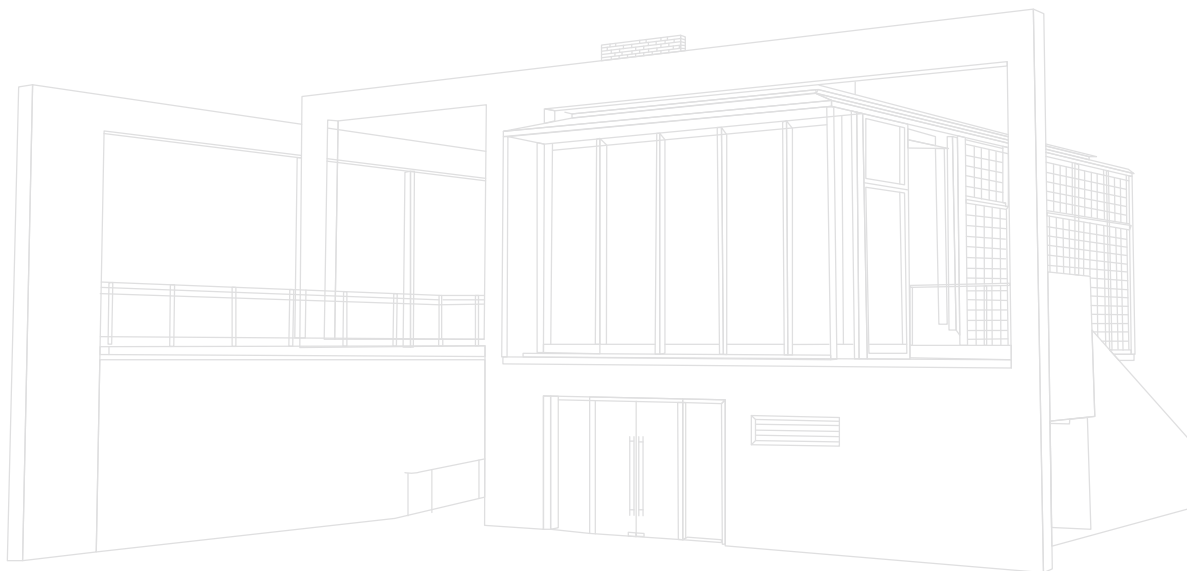
締造健康和可持續的生活方式

個案分享

「油街實現」藝術空間第二期發展

「油街實現」藝術空間第二期發展

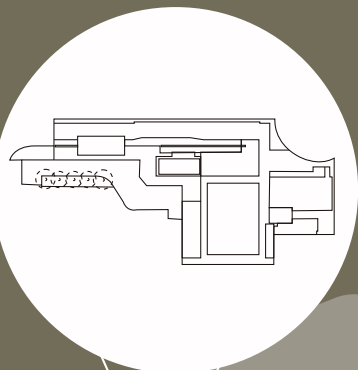
這項目是在香港東區的一棟二級歷史建築旁，增建一所兩層高的展覽館及戶外活動空間。該歷史建築前身為 1908 年啟用的香港皇家遊艇會會所，目前由藝術推廣辦事處作藝術空間使用，名為「油街實現」。整個藝術空間位於人口密集的市區，通過整體佈局規劃，成功保存了原有建築的寧靜，為有不同特色的藝術展覽和活動創造了新的場地，滿足了城市中不同社區群體的多樣化需求。



文藝愛好者的熱門打卡地

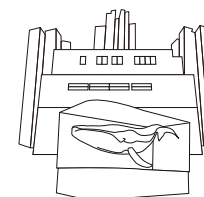
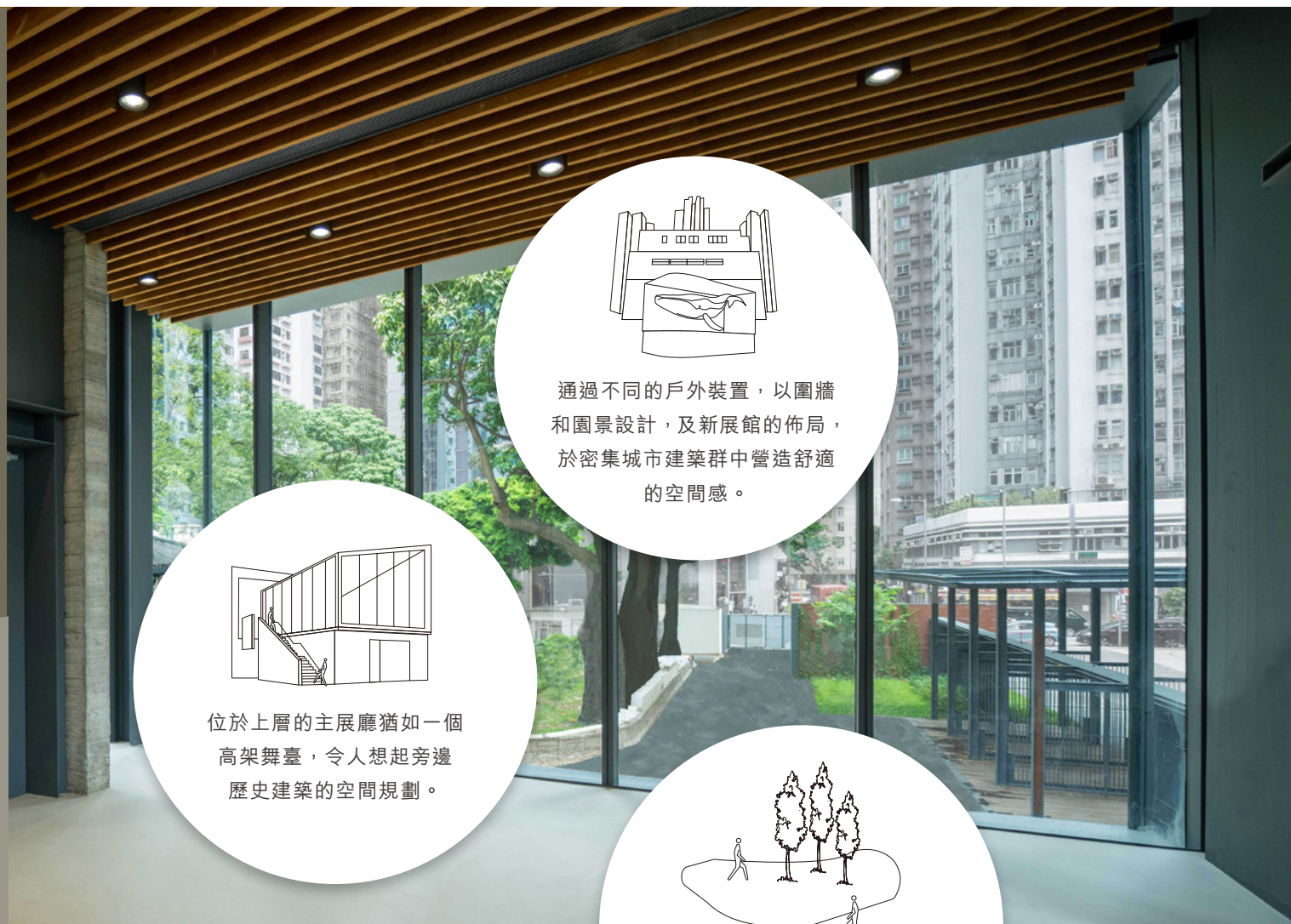
基本資料

地點：
北角油街 12 號



● 炮台山站
「油街實現」

● 香港樹仁大學



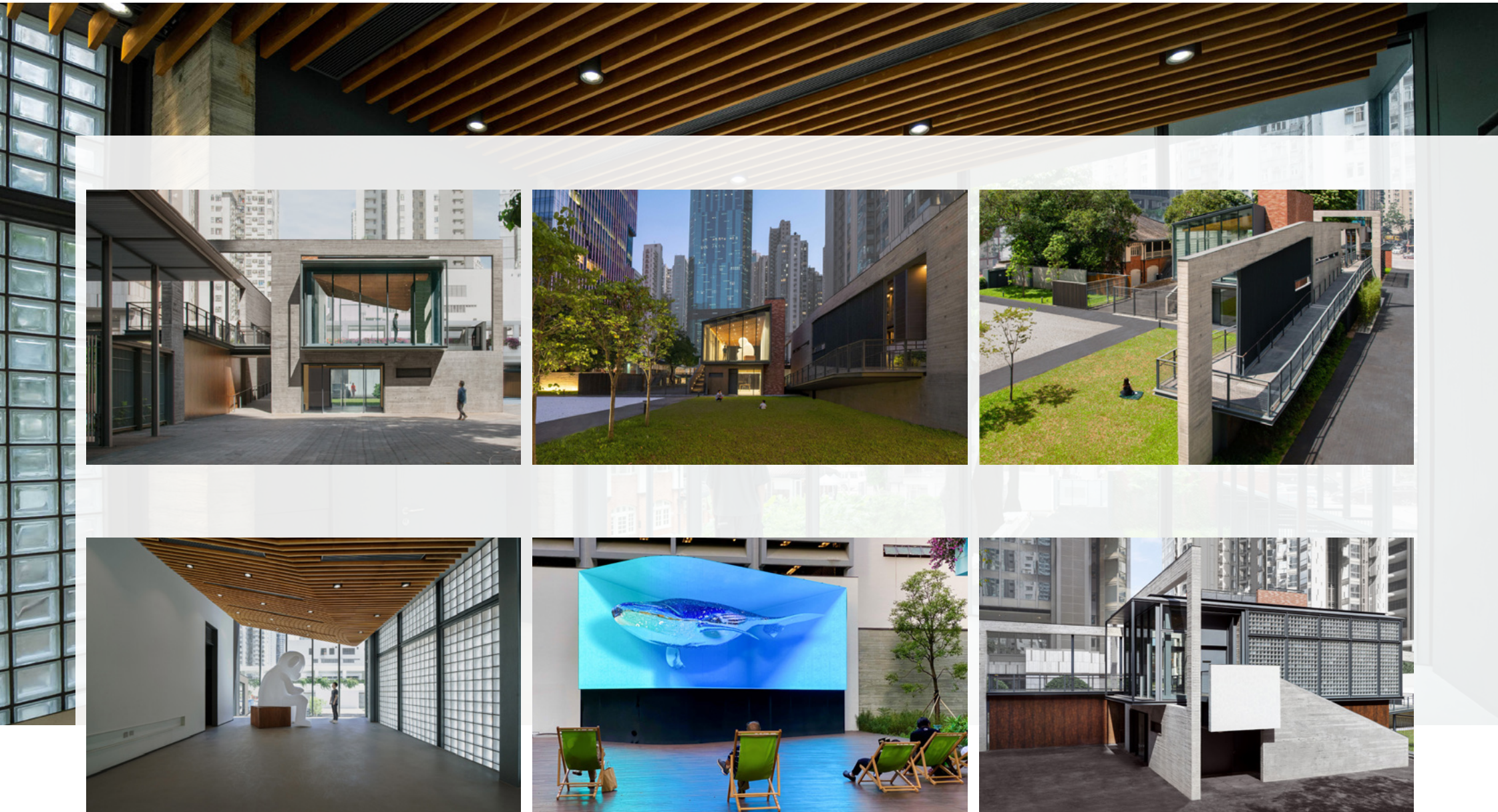
通過不同的戶外裝置，以圍牆和園景設計，及新展館的佈局，於密集城市建築群中營造舒適的空間感。



位於上層的主展廳猶如一個高架舞臺，令人想起旁邊歷史建築的空間規劃。



多個戶外活動空間構成一個露天博物館，可用作為露天劇場並進行其他多元文化活動。





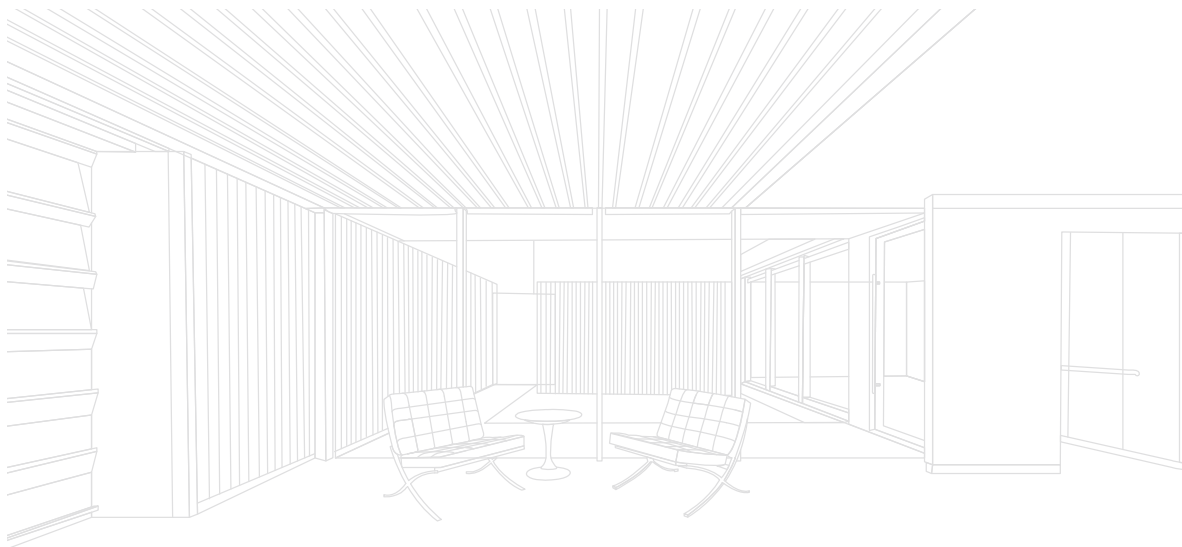
締造健康和可持續的生活方式

個案分享

屯門湖康診所地下及 1 樓（部分）屯門湖康長者健康中心擴建

屯門湖康診所地下及 1 樓（部分）屯門湖康長者健康中心擴建

屯門湖康長者健康中心是一個符合可持續發展原則，且具長者友善設計元素的幽靜診療所。這項目中的整體佈局、室內設計、清晰指示牌、飾面物料等皆能體現長者友善設計元素，考慮長者使用中心設施的安全性。這健康中心以簡單、貼心的佈局及規劃設計，提供正面樂觀的環境，提升長者身心健康，充分享受優質的醫療及服務。

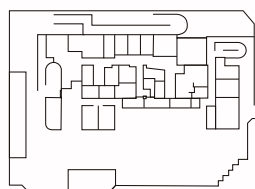


屯門湖康長者健康中心將
室外自然環境與室內長者友善設計的
健康中心相結合，讓長者以平靜、
積極的心態接受治療和康復

基本資料

地點：

新界屯門湖康街 2 號屯門湖康診所地下

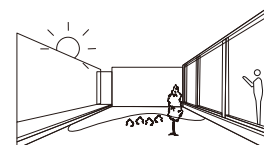


賽馬會屯門
蝴蝶灣體育館

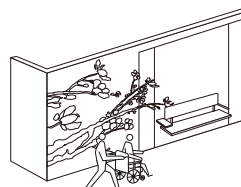
屯門湖康長者健康中心

兆禧

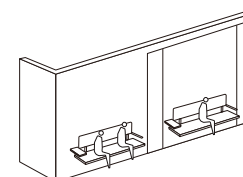
海趣坊



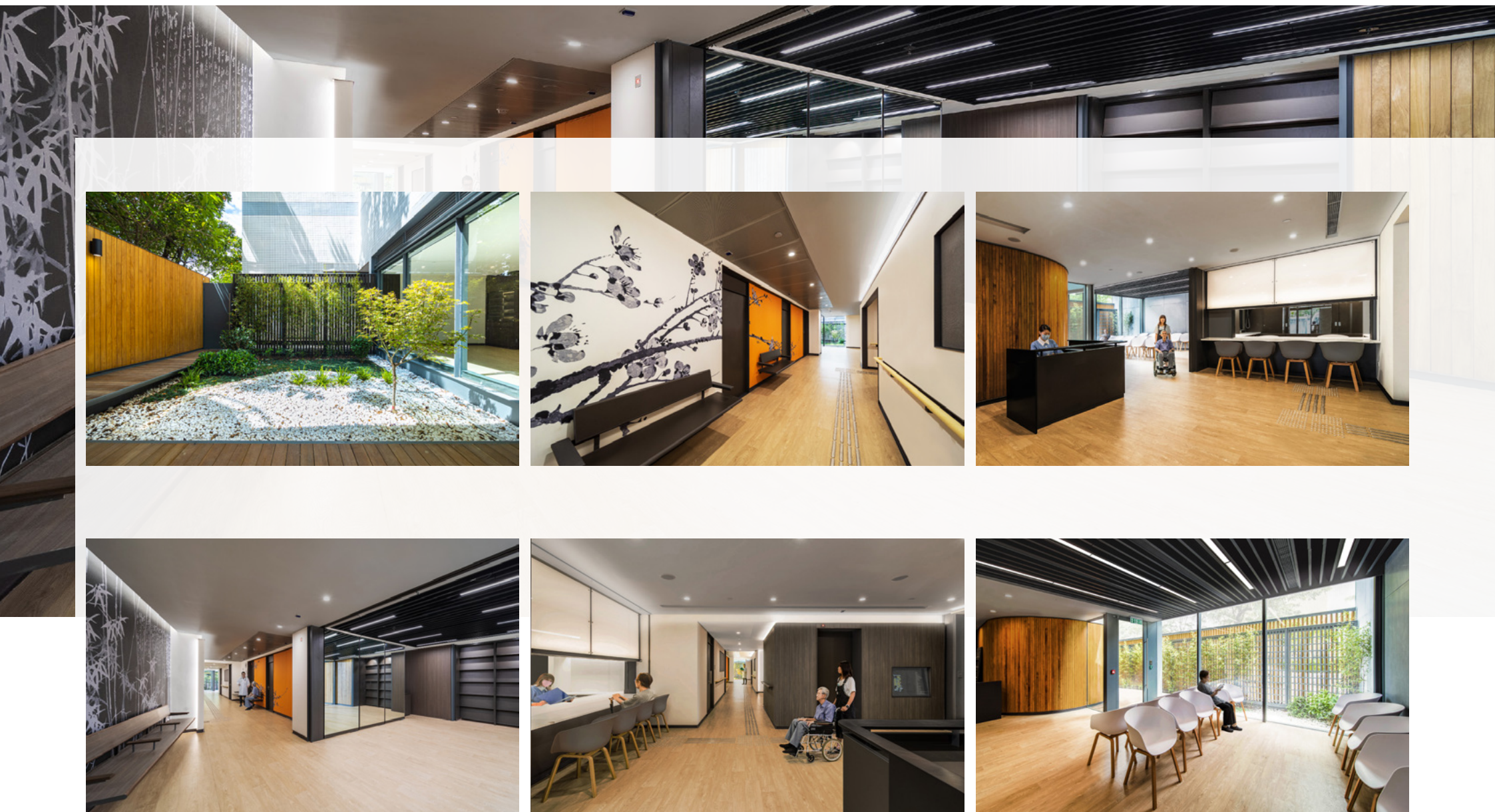
自然光穿過毗鄰的園景花園灑入寬敞的入口區、接待台及候診區，增加長者心理的舒適感。



牆身運用豐富色彩及印上詮釋中華文化寶貴美德的松、竹、梅國畫圖案，與簡單的走廊設計共同輔助長者穿梭各區。



寬闊走廊的嵌牆式扶手及長凳協助長者輕鬆穿梭各區。



提升員工福祉

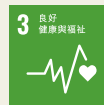
培育人才



提供多元培訓及發展機會

建造業發展一日千里，建築署深明建立一支專業團隊對於我們向客戶和公眾提供優質服務尤為重要。為緊貼建築技術進步的步伐，我們不斷於員工培訓和發展投放更多資源，豐富員工在不同主題上多樣化的實踐和經驗。今年，我們格外強調創新技術的應用，如裝配式設計、「組裝合成」建築法、機電裝備合成法和建築信息模擬，以確保員工緊貼行業發展趨勢。

為了充分發揮培訓計劃的價值及滿足員工需求，我們利用多種平台和模式提供培訓。員工可以通過學術講座、系統化課堂研習班、工作坊及研討會、大型專題座談會、海外參觀、在職培訓、師友計劃、網上學習和比賽等不同方式獲取培訓資源。



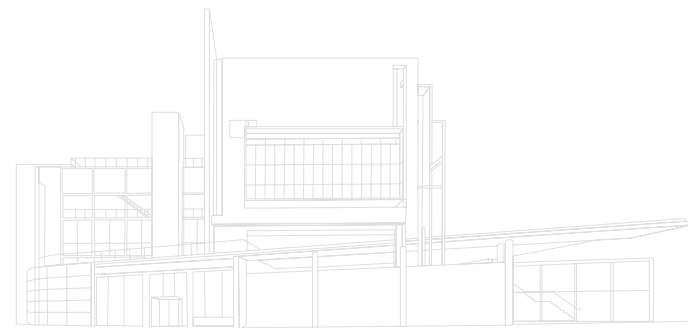
我們透過落實《品質、環境、健康及安全政策》內列明的承諾，以及定期進行安全檢查和風險評估，致力秉持最高的健康及安全標準以保障員工健康

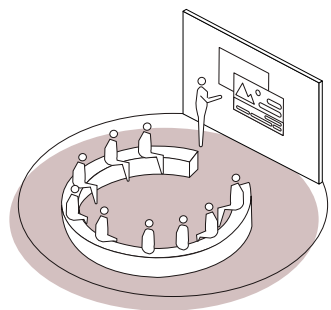


我們提供多元創新的學習及發展機會，幫助團隊提升專業技能以釋放其潛力

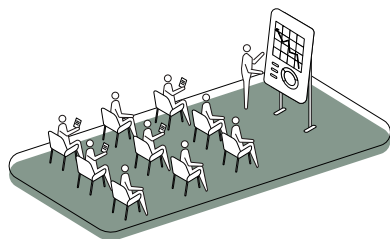


我們提供培訓機會，並支持員工獲取專業資格

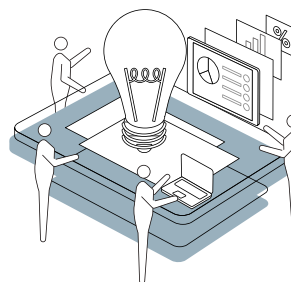




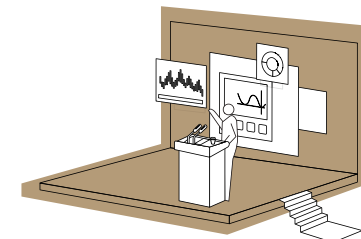
學術講座



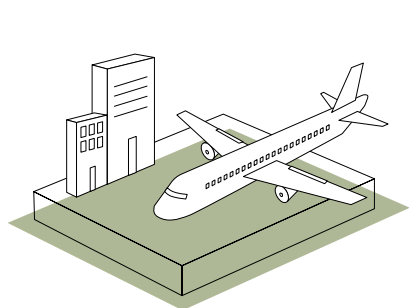
系統化課堂研習班



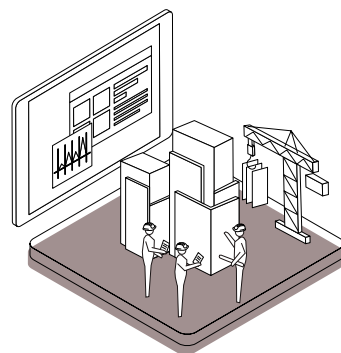
工作坊及研討會



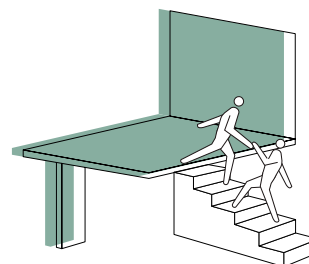
大型專題座談會



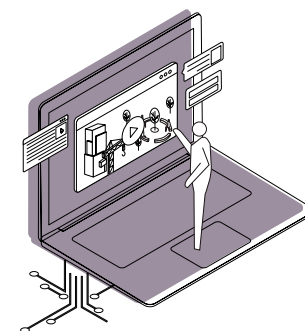
海外參觀



在職培訓



師友計劃



網上學習和比賽

於本報告年度，建築署成功提供了 653 個培訓課程，共計 55,543 個小時。每位員工平均參與了 27 小時的培訓。

每位員工的培訓時數



培訓類別

培訓主題	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	46	1,197
專業及職業技能	15,585	49,906
職業發展	947	4,441
總計	16,578	55,544

關顧員工身心健康

建築署鼓勵員工追求工作與個人生活的平衡，保持良好的身心健康。我們亦致力營造和諧的工作環境和積極進取的團隊精神，令團隊成員在工作以及面臨個人挑戰時相互支持，

共同獲得成功。我們持續舉辦各類康體和康樂活動，例如：



「海下築行」郊遊觀賞活動



參觀香港故宫文化博物館



參觀大嶼山天壇大佛維修工程



第 22 屆「發展局（工務科）跨部門保齡球聯賽」頒獎禮

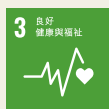
此外，建築署今年舉辦「午間小敘」活動，利用午餐時間，互相分享生活大小事，各種話題涵蓋個人健康、體育運動、戶外活動或出外旅遊等等，締造輕鬆和諧的工作環境。



二零二一年標誌著建築署成立三十五週年。我們舉辦了「建築署同樂日」活動，讓員工及其家人都能了解本署的最新發展和成就。



備註：上述所有活動均嚴格保持社交距離及採取衛生措施。



為打造綠色工作空間，我們建立完善的綜合管理系統並確保日常運作符合國際標準，包括環境保護標準、職業健康與安全標準及品質管理標準



我們減少日常運作的資源消耗及產生的廢棄物



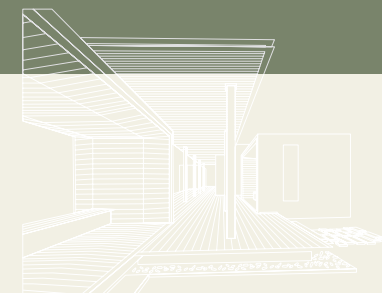
我們在辦公室採用可持續建築設計和創新技術來提升能源效益



我們定期審核各辦公室的碳足印，並探索不同先進技術及良好業務營運方式，以優化資源使用



締造可持續工作環境



面對迫在眉睫的氣候和環境變化，作為政府部門，建築署肩負著創建綠色工作環境的必要責任。我們制定了部門《品質、環境、健康及安全政策》，並將環保融入日常運作，以減少對環境的影響。我們更致力透過安排各種計劃和日常參與，提高員工的環保意識，優化我們在可持續發展方面的績效。

為配合政策的實施，我們積極推出多項減廢、節能、節水措施以減少整體碳足印。重點措施如下：

方面	重點措施
減廢	- 發布內部環保指引，宣傳有關減少、回收和處理廢棄物的適當做法，例如： - 採用電子功能 / 系統以減少紙張消耗 / 打印需求； - 重用物料，如使用單面紙、信封、文件夾、標籤等，以避免使用全新物料。 - 設立多個環保收集點，收集金屬和塑膠廢物等廢棄物，以便回收再造。 - 監察不同減廢措施的實施進度及制定年度減廢目標，以進一步改善現況。

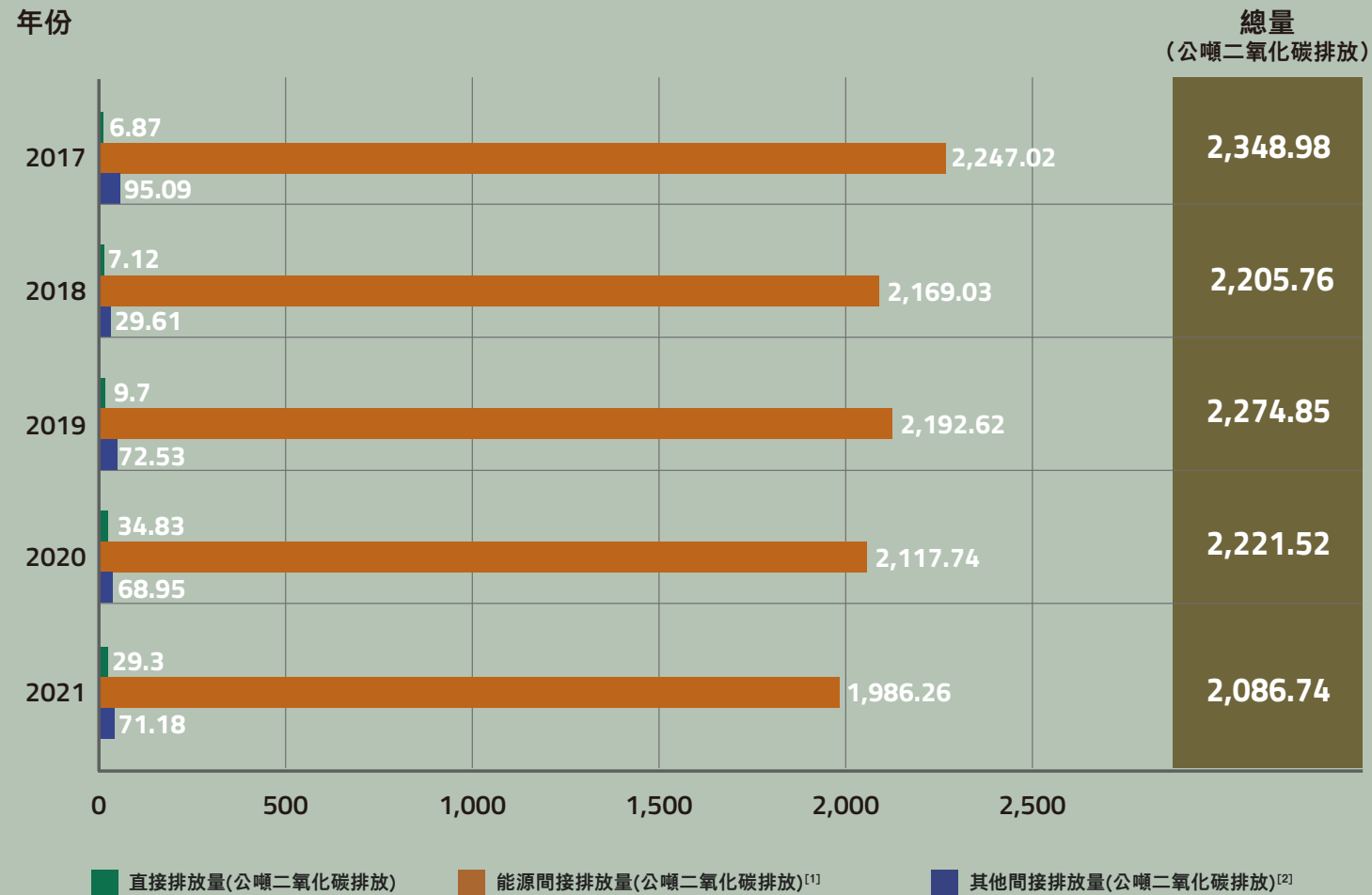
方面	重點措施
節能	• 管理所有運作處所的能源消耗，以確保能源用得其所，例如： ◦ 在流量較低的區域使用佔用 / 動態感應器自動啟動和關閉照明系統； ◦ 將室溫保持在 25.5 攝氏度，以避免溫度過低； ◦ 在辦公時間將所有辦公設備設置為節能模式，並在辦公時間後關閉設備。 • 密切監測能源使用情況，及時發現異常，探索提高能源效益的可能性，例如進行辦公室照明系統改造工程，並設定年度節能目標，以進一步推動節能工作。
節水	• 管理所有運作處所的水資源消耗，以確保水資源效益，例如： ◦ 安裝自動感應水龍頭和雙沖式沖廁水箱以避免過度用水； ◦ 定期檢查和維護供水系統，以避免滲漏。 • 密切監測水資源使用情況，及時發現異常，並探索提高水資源效益的可能性。

為進一步減少碳足印，我們透徹瞭解自身的碳排放量，以便確認並實施針對性措施，從而有效地減少溫室氣體排放。我們按照國際標準「溫室氣體盤查議定書」，同時參考環境保護署和機電工程署發布的指引，定期進行碳審計。



締造可持續工作環境

建築署位於金鐘道政府合署辦公室產生的碳排放量



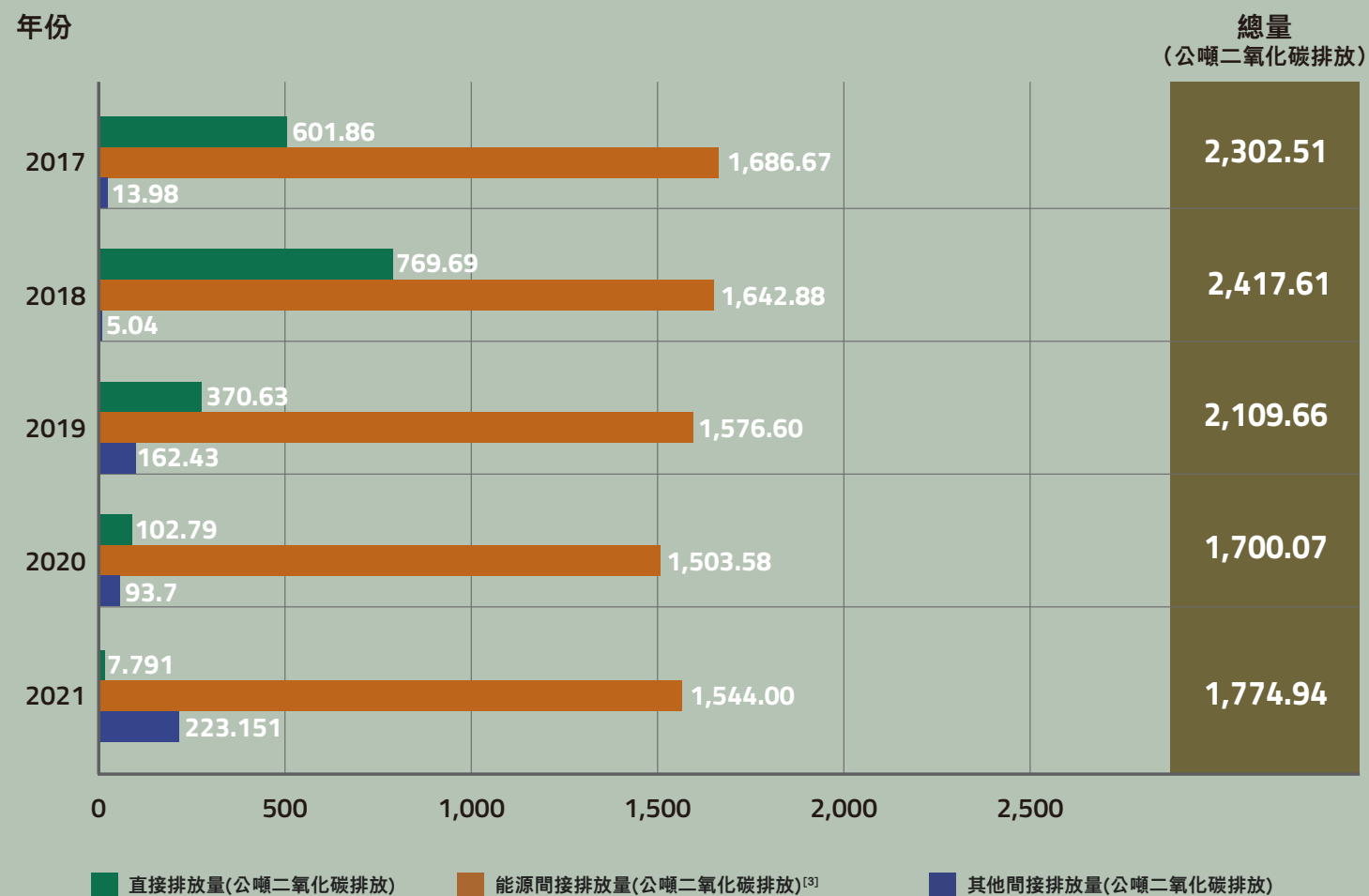
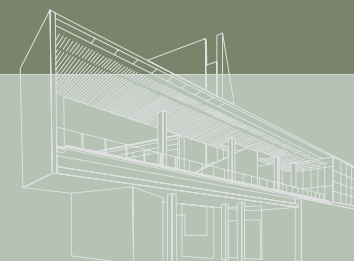
^[1] 排放量按全港預設排放系數計算。

^[2] 碳排放量以實際流動機械的燃料耗用及建築署位於金鐘道政府合署辦公室的實際紙張 (A3 及 A4) 使用量和廢紙回收量計算。

建業中心的辦公室產生的碳排放量



締造可持續工作環境



^[3] 排放量以全港預設排放系數計算。

在管理層和員工的共同努力下，建築署獲得「香港綠色機構認證」。我們視環境保護運動委員會的持續肯定為我們不斷努力的證明，更是我們未來在工作場所中繼續對環境保護作出貢獻的推動力。



「卓越級別」節能證書



減碳證書（建業中心）



「卓越級別」減廢證書



「良好級別」清新室內空氣證書（建業中心和金鐘道政府合署）



「香港綠色機構」證書

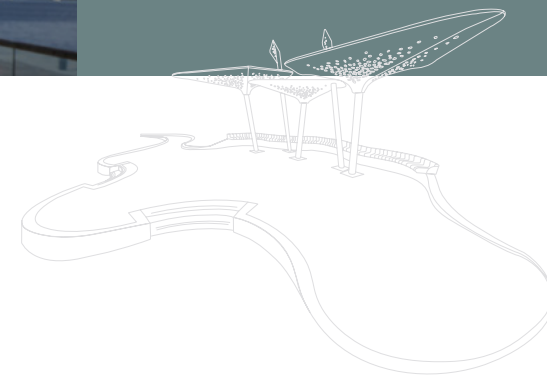


激發可持續發展協同效應

重視我們的客戶

建築署透過持續檢視、接收及綜合分析客戶的反饋，以滿足客戶的最高期望。我們繼續專注於項目策劃至竣工的整個週期中考量客戶的利益和期望，並透過不斷改善營運和項目管理模式，致力為客戶提供卓越和專業的服務。

為更了解甚至超越客戶的期望，我們進行年度客戶滿意度調查，並視此為關鍵績效評估指標之一。於 2021 年內，我們共進行了 18 次調查，涵蓋項目規劃、設計、施工到啟用階段，結果反映了我們全年整體表現出色。



整體表現滿意程度

100%

竣工工程項目的整體表現達到「滿意」或以上評價。



我們要求所有承建商和供應商嚴格遵從香港法律



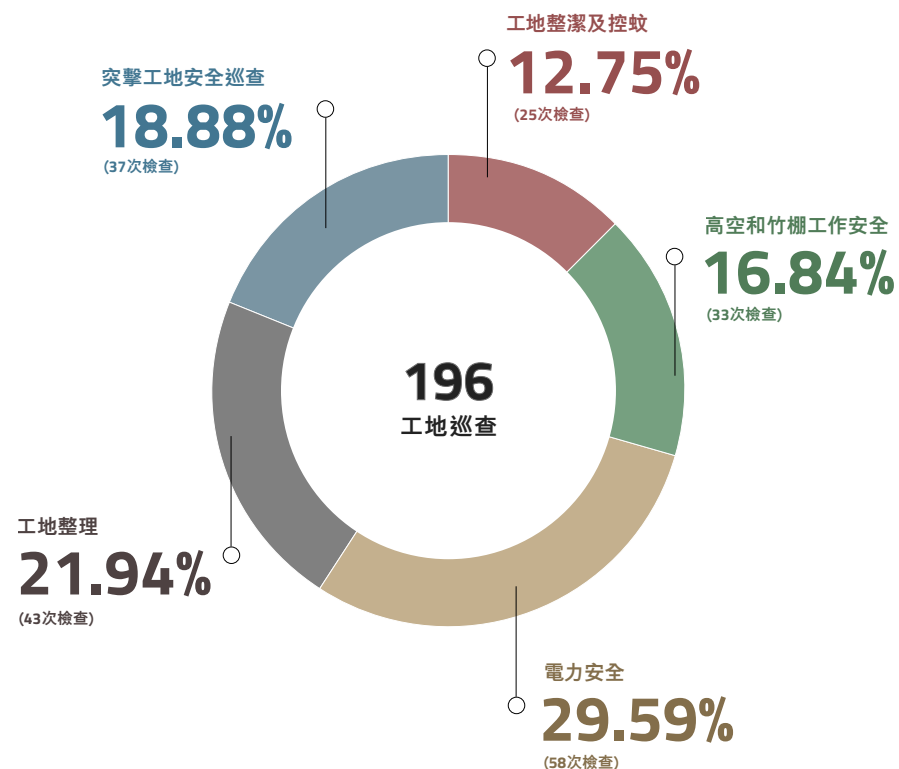
促進建築工地安全文化

秉承專業誠信和可持續發展的核心價值觀，建築署一直致力向社會提供優質的公共設施。我們與持份者，包括客戶及業務伙伴，保持緊密聯繫，確保在整個價值鏈中可最大程度地實現可持續發展最佳實踐。我們要求所有承建商和供應商嚴格遵守香港法律，例如反貪法例。

建築署承諾維護工地安全，要求承建商嚴格遵守所有適用的工地安全規定，同時促使業界實踐最佳良好作業守則。為了提高承建商的安全意識，我們鼓勵承建商善用知識庫內的指引文件，包括工地安全清單、簡介、安全審核結果及其他相關文件，以及定期發出由勞工處發布的職安警示和其他安全提示。

為進一步保障承建商的職業健康和 safety，我們部門的安全與環境顧問組會到訪施工地點，針對工地安全事項進行突擊巡查，並確保承建商適時採取更正措施。

於 2021 年，我們在新工程施工地點進行了共 196 次特定的安全專題工地巡查或工地安全突擊巡查，包括：



此外，我們定期安排工程進度會議，以追蹤和審查承建商的環保和安全表現。本署亦會與承建商認真商討，制定行動和改善方案，糾正不合標準的表現。





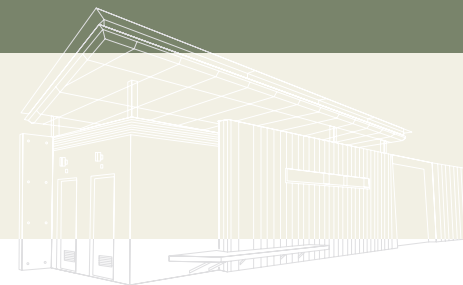
我們致力於工地推廣可再生能源技術



我們提倡工地源頭減廢，鼓勵循環再用

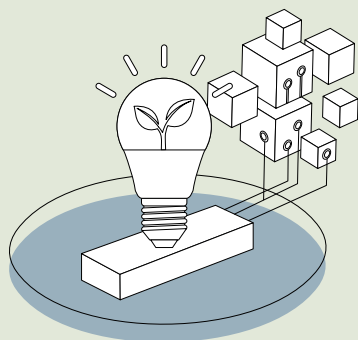


在建築工地實施綠色及智能措施



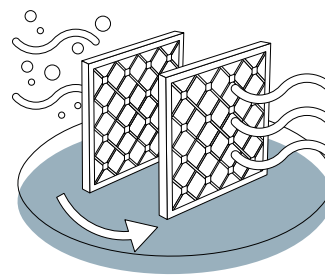
在建築署的工程項目中，我們的承建商已在工地運作中推行多項措施，以監察工地現場的可持續發展表現，並逐步引領行業實踐最佳作業守則，當中包括推行各種創新科技及

引入措施。四項主要的綠色和智能措施如下：



能源效益

- 安裝節能照明系統
- 使用智能感應器
- 採用可再生能源
- 建造臨時變壓器

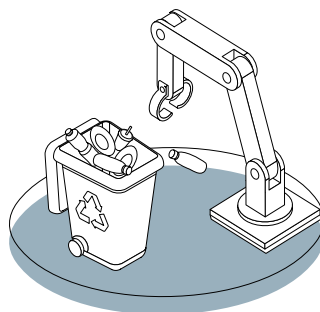


減少排放

- 抑塵措施
- 安裝隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程採用油壓破碎機

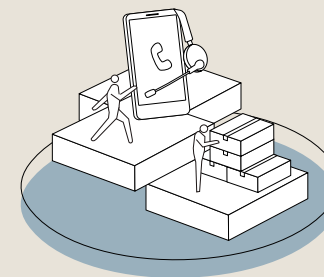
廢棄物管理與減少

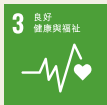
- 採用預製混凝土
- 現場建築廢料分類
- 鼓勵循環再用
- 升級再造廢舊材料



工地人員

- 為工人提供充電式無線工具
- 為鄰近的持份者進行自願性質的翻新工程
- 設立 24 小時查詢及支援熱線與持份者溝通





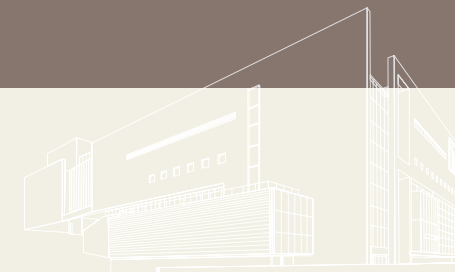
我們在工程項目中堅守高質素、環境保護和職業健康與安全標準，並向行業合作夥伴和其他持份者推廣可持續發展意念



我們致力在工程項目中推廣資源善用的良好作業



推廣可持續發展意念



建築署致力與業界夥伴及其他持份者緊密合作，提高工程項目的生產力和可持續發展表現，為市民提供更好的公共設施發展及維護服務。匯報年內，我們共舉辦了 38 場工作坊和講座、104 場宣傳活動，推廣優質和可持續建築環境的最佳實踐。

另一方面，我們通過「環保承建商獎勵計劃」及「公德地盤嘉許計劃」表揚出眾的承建商、分判商和工地人員在工地安全和公德方面展現出的優秀環保意識及傑出表現。

環保承建商獎勵計劃

建築署每年均舉辦「環保承建商獎勵計劃」，鼓勵承建商在日常作業時推動節能，節水，減廢，減排和環境管理等多項環保措施，並讚揚承建商為實現可持續發展所作出的不懈努力。在 2021 年，以下承建商獲頒發環保承建商獎項，包括一項金獎、一項銀獎、一項銅獎、兩項特別獎和一項定期合約獎。這些承建商均在年內進行超過 3,000 萬港元的建造或維修項目合約。



獎項	得獎者	合約名稱
金獎	保華 – 安保聯營	合約編號：SSF501 設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第 1 期 — 主要工程
銀獎	協興工程有限公司	合約編號：SSF505 設計及建造啟德發展區內稅務大樓 合約編號：SSG501 設計及建造將軍澳第 67 區入境事務處總部
銅獎	安保 – 保華聯營	合約編號：SSH502 設計及建造將軍澳第 67 區政府聯用辦公大樓
特別獎 (員工福祉)	瑞安聯營	合約編號：SSF506 設計及建造古洞北新發展區第 29 區特建福利服務綜合大樓 合約編號：SSG502 設計及建造新界葵涌醫院道 3-15 號 葵涌醫院重建工程 (第二期) 合約編號：SSH503 於長沙灣污水泵房設計及建造渠務署大樓
特別獎 (員工福祉)	有利建築有限公司	合約編號：SSH501 設計及建造北區百和路社區健康中心及社會福利設施大樓
定期合約獎	俊和聯營	合約編號：TC E952 為建築署 (物業事務處) 負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約 [合約指定區：大埔、北區及離島 (北)]

今年，面對新冠疫情，我們舉行了實時虛擬的環保承建商頒獎典禮，不僅表揚獲獎者的卓越環保表現，還讓獲獎者分享於工地實踐環保的經驗，希望能進一步促進業界交流，激勵

業界在可持續建築方面追求卓越。

公德地盤嘉許計劃

此嘉許計畫由發展局和建造業議會合辦，旨在推動承建商、分判商和工地人員以安全、健康及環保的方式開展工作，並充分考慮公共健康與環境安全。在第 28 屆「公德地盤嘉許計劃」中，建築署的承建商共獲得了 15 項「公德地盤獎」、「傑出環境管理獎」和「安全及環境卓越創新獎」，其中包括：

公共工程 – 新工程合約

獎項				
公德地盤獎	傑出環境管理獎	安全及環境卓越創新獎		
銅獎	優異獎	銅獎	香港寶嘉建築有限公司	合約編號：SSJ501 設計及建造北大嶼山醫院管理局支援服務中心
優異獎	銅獎	銀獎	保華 — 安保聯營	合約編號：SSF501 設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第 1 期 — 主要工程
優異獎	優異獎	銅獎	瑞安聯營	合約編號：SSF506 設計及建造古洞北新發展區第 29 區特建福利服務綜合大樓
優異獎	優異獎	優異獎		合約編號：SSH503 於長沙灣污水泵房設計及建造渠務署大樓
優異獎	優異獎	不適用	有利建築有限公司	合約編號：SSH501 設計及建造北區百和路社區健康中心及社會福利設施大樓

公共工程 – 維修、保養、改建及加建工程合約

獎項				
公德地盤獎	傑出環境管理獎	安全及環境卓越創新獎		
銀獎	不適用	不適用	祥興建造有限公司	合約編號：TCH938 為建築署物業事務處負責的斜坡進行保養工程的定期合約〔合約指定區：新界及離島（北）〕





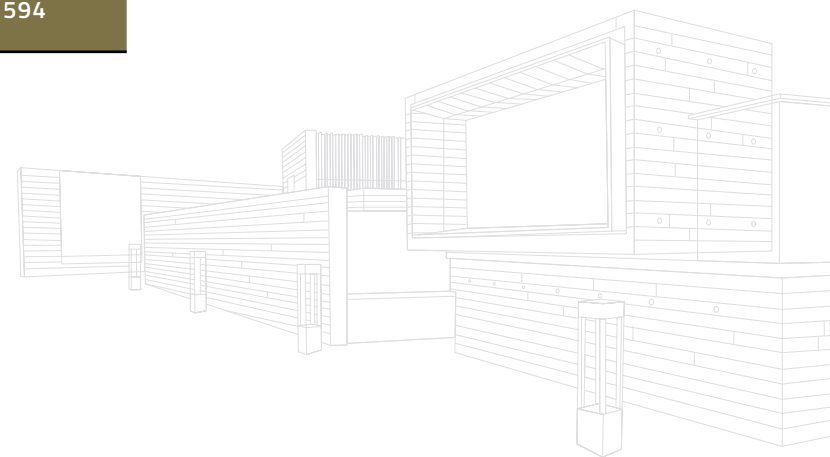
建築署致力提倡回饋及貢獻社會的文化。為此，我們積極鼓勵同事參與各類義工服務。我們成立了義工服務隊，並鼓勵同事積極參與其中。

在新冠病毒肆虐和社交距離的規定下，自 2020 年以來，為了保障員工的安全，建築署已大大減少義工活動。儘管如此，我們依然參與了 4 項義工活動，投入 594 小時的社區服務。

	2019	2020	2021
義工人數	46	37	43
已完成的義工活動數目	16	9	4
活躍義工隊隊員人數 ^[1]	19	0	15
參與義工服務獲嘉許的員工人數 ^[2]	15	0	0
建築署義工服務總時數	1,128	219	594

^[1] 義工服務時數超過 20 小時的員工

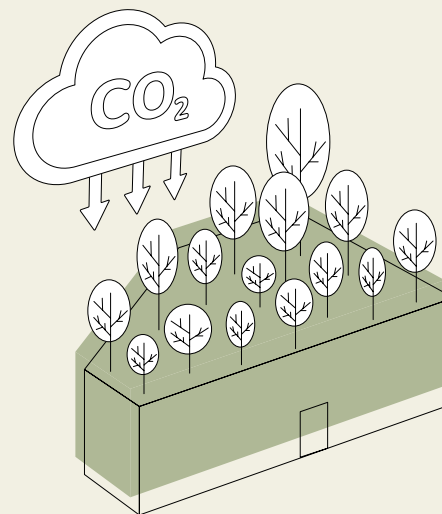
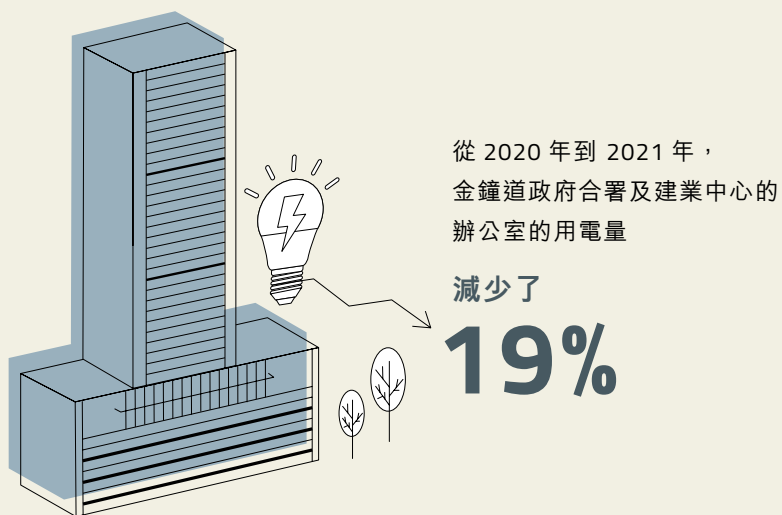
^[2] 義工服務時數超過 30 小時的義工隊員



數據摘要

2021 年亮點

能源使用及效益

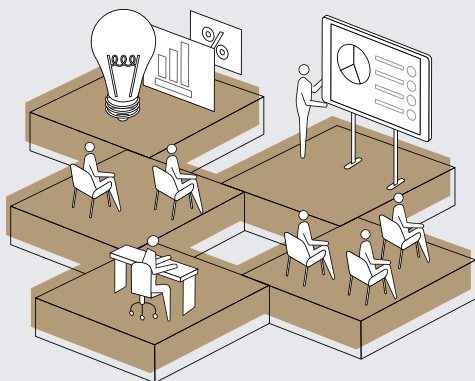


2021 年落成的工程項目
每年能節省

350 萬 度電，

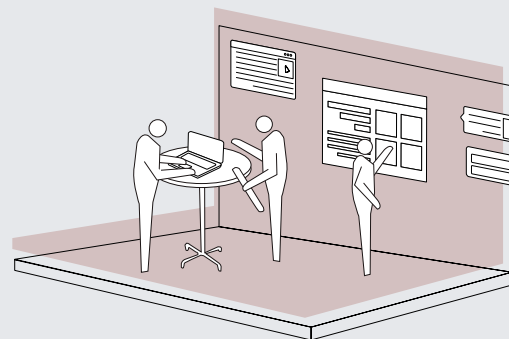
減少約 2,450 公噸二氧化碳排放，
相當於每年種植超過 100,000 棵樹

僱員培訓及發展



653 個員工培訓課程，
比去年增加了

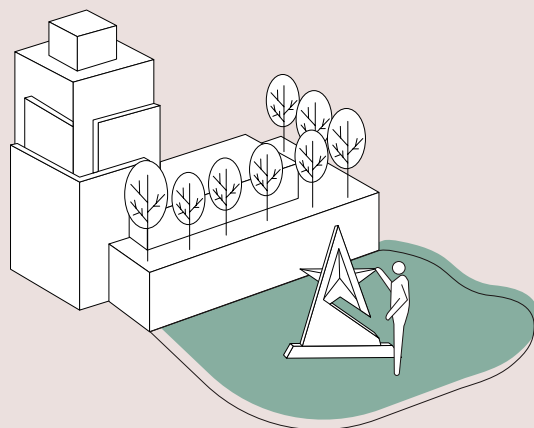
55%



16,391 個學員，
比去年增加了

90%

獎項與認可



2021 年獲得了涵蓋綠色、
項目設計及培訓等

26 個獎項

資源運用 — 能源

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
在金鐘道政府合署及建業中心的能源使用						
用電量 ^[1]	度/ 平方米	200	196	190	125	109
用電所產生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳當量，以公噸計	3,553	3,489	3,371	2,979	2,590
每員工用電量	度/ 員工	2,719	2,598	2,456	2,095	1,812
每員工用電所產生的二氧化碳排放量	二氧化碳當量， 以公噸計 / 員工	1.904	1.819	1.719	1.466	1.268
工程項目節省的能源 ^[3]						
採用綠色低碳設計所節省的能源	百萬度	17.4	2.5	24.3	11.0	3.5
減少二氧化碳排放量	二氧化碳當量， 以千公噸計	12.2	1.8	17.0	7.7	2.4
已獲認證或正在申請的綠色建築數量 ^[4]						
符合第三方標準的綠色建築認證	幢	6	6	7	13	12
根據第三方標準尋求綠色建築認證的活躍項目	幢	49	58	56	56	69

^[1] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的耗電量分別假定為 100% 和 20%。

^[2] 所採用的全港性溫室氣體排放量預設值（0.7）是參考《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

^[3] 節能數據是根據項目中所採用的綠色低碳設計，包括樓宇牆外殼、屋宇裝備系統和可再生能源技術等方面計算而成。

^[4] 第三方標準指香港綠色建築委員會綠建環評認證。

資源運用 — 燃料

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
部門車隊耗用的燃油量	升	12,626	14,686	14,556	13,197	13,543
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 ^[5]	二氧化碳當量，以公噸計	34.2	39.8	39.4	35.7	36.6
氮氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	9.7189	10.456	9.975	8.200	8.017
硫氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.186	0.216	0.214	0.194	0.199
浮粒子排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.716	0.770	0.734	0.604	0.590
每員工部門車隊耗用的燃油量	公升 / 員工	6.792	7.701	7.423	6.495	6.632
每員工部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量	二氧化碳當量， 以公噸計 / 員工	0.018	0.021	0.020	0.018	0.018

^[5] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

^[6] 上述排放系數乃按照以下來源而得出：- 香港環境保護署 EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation 汽車排放計算模型 (http://www.epd.gov.hk/epd/english/environmentinhk/air/guide_ref/emfac-hk.html)（僅供英文版）及美國環境保護署（United States Environmental Protection Agency）的 Vehicle Emission Modeling Software 汽車排放模型軟件 - MOBILE6.1 (<http://www3.epa.gov/otaq/m6.htm>)（僅供英文版）

資源運用 — 水

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
用水量 ^[7]	立方米	12,945	15,923	13,109	10,485	9,553

^[7] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的用水量分別假定為 100% 和 20%。

資源運用 — 辦公室物料

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
A4 紙張用量	令	16,947	16,136	16,534	17,249	16,486
A3 紙張用量	令	1,020	1,124	1,247	1,252	1,385
信封用量	個	37,615	29,718	34,203	27,415	36,784

設施發展及保養服務的廢物管理

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	44,891	57,571	43,970	47,768	42,047
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	518,946	679,910	745,343	839,544	799,066
建業中心收集的可循環再造廢物						
廢紙	公斤	15,579	12,094	8,243	8,119	7,800
鋁罐	個	2,050	1,985	4,560	3,871	5,569
膠樽	個	4,102	3,918	7,071	4,237	6,209

承建商違反環保法規被定罪^[8]的數字

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
每十萬工時的違規數目	建築署工地	0.034	0.032	0.374	0.118	0.037
	(香港工地)	(0.216)	(0.192)	(0.197)	(0.087)	(0.065)
違規罰款	港元	5,000	25,000	112,000	22,000	2,000

^[8] 環保法規定罪是指與環境相關的違規情況，包括但不限於違反與廢物、空氣質量和 / 或排放、水排放、危險洩漏等相關的許可、標準和 / 或法規。

員工

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
職員編制（截至 12 月 31 日）	人	1,859	1,907	1,961	2,032	2,042

^[9] 員工數據從人事部保存的紀錄擷取。

員工編制

	僱員 2021/22			僱員 2021/22	
職位（根據職員編制）	首長級人員	42 (2.1%)	年齡（截至 2022 年 3 月 31 日）	30 歲以下	311 (15.8%)
	專業人員	572 (28.0%)		30 – 49 歲	1,116 (56.5%)
	一般職系人員	380 (18.6%)		50 歲或以上	547 (27.7%)
	工地督導人員	614 (30.1%)	國籍	本地	2,170 (100%)
	技術人員	434 (21.3%)		非本地	0 (0%)
僱用類型	全職	2,154 (99%)	性別	男性	1,448 (66.7%)
	兼職	16 (1%)		女性	722 (33.3%)
僱用合約	永久合約（男性）	1,291 (59.5%)			
	永久合約（女性）	674 (31.1%)			
	合約（男性）全職	146 (6.7%)			
	合約（女性）全職	43 (2.0%)			
	合約（男性）兼職	11 (0.5%)			
	合約（女性）兼職	5 (0.2%)			

員工培訓

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
培訓課程（包括內部及對外的研討會 / 工作坊 / 培訓課程 / 參觀）	個	412	417	422	422	653 ^[10]
學員人數	人	7,488	8,068	9,447	8,551	16,391 ^[10]

^[10] 課程和學員人數的顯著增加由於：(a) 部分課程從 2020 年起被推遲；(b) 線上課程顯著增加；(c) 部門專項培訓顯著增加。

員工培訓時數^[11]

職位	總培訓時數（小時）	員工人均培訓時數（小時）
首長級人員	901	21.5
專業人員	19,223	33.6
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	35,420	24.8
總額	55,544	27.2

^[11] 從 2020 年開始被推遲的培訓項目，以及線上培訓和部門專項培訓數量的增加，導致培訓時數顯著增加。

防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓的員工人數	參與防止賄賂培訓員工的百份比 ^[12]
首長級人員	0	0.0%
專業人員	105	18.4%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	183	12.8%

^[12] 根據發展局在 2018 年 7 月 16 日編制的《誠信培訓工作坊指引》，建築署員工的誠信培訓採用五年的培訓週期。在 2017 年至 2021 年的 5 年周期中，總共有 22 名首長級人員、452 名專業人員和 940 名技術人員、工地督導人員及一般職系人員接受誠信培訓。

員工流失

	男性	女性
30 歲以下	1.10% (34)	0.78% (17)
30 – 50 歲	1.88% (41)	0.87% (19)
51 – 55 歲	0.13% (3)	0.13% (3)
56 歲或以上	2.53% (55)	1.10% (24)

新入職員工

	男性	女性
30 歲以下	2.53% (55)	1.56% (34)
30 – 50 歲	1.84% (40)	1.47% (32)
51 – 55 歲	0% (0)	0% (0)
56 歲或以上	0% (0)	0% (0)

職業健康及安全管理系統

	所覆蓋的員工及工作者人數 ^[13]	所覆蓋的員工及工作者百分比 ^[13]
管理系統覆蓋範圍	2,046	100%
管理系統覆蓋並經過內部審核	2,046	100%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	2,046	100%

^[13] 工作者指非建築署員工但其工作場所位於建築署辦公室內。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

員工受傷

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
員工受傷個案 ^[14]	宗	2 (男性：1， 女性：1)	1 (男性：1)	2 (男性：2)	2 (男性：1， 女性：1)	4 (男性：3， 女性：1)
員工因傷放取病假	日	14.5	9.5	20	19	38.5

^[14] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

承建商意外率

	單位	2017	2018	2019	2020	2021
死亡數目 ^[15] (建築署)	宗	1 (男性：1)	0	0	1 (男性：1)	0
致命意外率 ^[15] (建築署)	每二十萬工時	0.0015	0	0	0.0015	0
致命意外率 ^[16] (香港建造業)	每二十萬工時	0.0025	0.0015	0.002	0.0015	0.0015 ^[17]
非致命意外數目 ^[15] (建築署)	宗	103 (男性：92， 女性：6，不明：5)	154 (男性：133， 女性：19，不明：2)	81 (男性：68， 女性：10，不明：3)	55 (男性：42， 女性：13)	94 (男性：81， 女性：13)
非致命意外率 (建築署) ^[15]	每二十萬工時	0.21	0.135	0.095	0.155	0.15
非致命意外率 (香港建造業) ^[16]	每二十萬工時	0.455	0.44	0.4	0.265	0.415 ^[17]

^[15] 2021 年及前數年的數據於 2022 年 3 月 21 日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，2017 年至 2020 年的非致命意外數目（建築署）及非致命意外率（建築署）已更新為最新的數字。

^[16] 香港建造業的意外率是按勞工處公布的統計數據之基礎上，使用每十萬工時 1.67 宗意外相當於每千名工人每年 60 宗意外的轉換計算。

^[17] 2021 年非致命及致命意外率（香港建造業）是根據勞工處及政府統計處截至 2021 年第三季的數據推算而得。

核實聲明

聲明



核實聲明

建築署按照全球報告倡議組織《可持續發展報告標準 2021》（GRI 標準）的要求及報告原則，編寫其《可持續發展報告標準 2022》（以下簡稱為「報告」）。香港生產力促進局（「生產力局」）受建築署委託，對其報告的內容進行獨立核實¹。報告涵蓋建築署於 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日有關環境、社會及經濟方面的可持續發展表現。核實範圍涵蓋建築署的四個項目管理部門，五個職能處和兩個管理統籌分處的工作表現。

目標

生產力局進行核實工作的主要範圍，是對報告所載資料的完整性、準確性及可靠性進行獨立的評核，具體而言是要：

- 評核報告的內容範圍是否涵蓋所有與建築署可持續發展表現有關的重要範疇；
- 查核報告是否符合 GRI 標準的要求及報告原則；
- 檢討用以編製報告的數據收集及資料管理機制是否可靠；及
- 為日後的報告提供建議。

方法

生產力局的核實過程²包括全面審閱報告的內容，然後從中抽選多項具代表性的聲明和數據樣本進行審核。透過與建築署的代表進行會談，我們審閱和檢查了數據整理系統與所選取陳述和數據有關的證明文件，以及建築署的相關管理規範和措施。

總結

報告整體而言是按照 GRI 標準的要求編製。並概述了建築署於其主要服務、活動及工作相關的環境、社會及經濟表現。就報告的準確性及可靠性而言，核實過程中所選取作檢查的陳述和數據與所審查的源頭資料一致，且公正地反映建築署在環境、社會及經濟方面的表現。為編寫報告所採用的數據整理和資料管理系統整體而言是可靠的。

香港生產力促進局
綠色生活與創新部
碳及環境卓越管理
主管

王小偉

2022 年 10 月 21 日

¹ 此核實聲明的目的，僅作為對建築署《可持續發展報告標準 2022》內的陳述及數據進行核實用途。此聲明乃基於建築署提供予生產力局的相關資料，經過審核而得出的結論。生產力局並不負有或承擔任何對於此聲明有關的法律或其他責任。

² 生產力局核實工作並不包括建築署已在網站、其他刊物及新聞稿刊登的數據及資料，以及其他公眾可瀏覽網站內的資料。

回應表格

感謝您閱讀本報告。您寶貴的意見和建議能使我們不斷改進。

因此，我們懇請你花數分鐘填寫此意見表。

請根據以下標準評價我們本次 2022 年可持續發展報告的質量

	優	良	滿意	可接受	劣
內容清晰	☐	☐	☐	☐	☐
視覺設計	☐	☐	☐	☐	☐
容易找到所需資料	☐	☐	☐	☐	☐
可持續發展總體表現	☐	☐	☐	☐	☐

您屬於下列哪個組別？

- | | | |
|--|---|-----------------------------|
| ☐ 建築署客戶 | ☐ 建築師 / 工程師 / 園境師 / 測量師 | ☐ 建築署員工 |
| ☐ 政府部門 | ☐ 非政府機構 | ☐ 公眾人士 |
| ☐ 顧問 / 承建商 / 供應商 / 建造業 | ☐ 學術界 / 教育界 | ☐ 其他 |

其他意見

除作為通訊及統計外，您的個人資料將會絕對保密。一切個人資料均依照《個人資料（私隱）條例》及本署私隱政策聲明的規定處理。

全球報告倡議組織內容索引

“「內容索引—進階服務」—全球報告倡議組織確認本報告按要求清晰表述全球報告倡議組織內容索引，並正確依據全球報告倡議組織標準列出披露項目及本報告相應章節的關聯，以供參考。”
標有“*”的內容索引是建築署區別的關鍵性議題，而標有“#”的內容索引是本報告涵蓋的附加議題。

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
-----------	------	-------	----------------	---------	------

建築署參照全球報告倡議組織標準 2021 報告了 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間的重點可持續發展舉措和成就。

GRI 1: 基礎 2021

GRI 2: 一般披露 2021	組織概況				
	2-1	機構詳細資訊		建築署概覽—角色及組織架構	✓
	2-2	機構可持續發展報告中包含的單位		建築署概覽—部門經費及開支	✓
	2-3	匯報期、頻率及聯絡點		關於本報告—報告範圍 回應表格	✓
	2-4	重整信息		關於本報告 數據摘要	✓
	2-5	外部認證		關於本報告—報告原則 核實聲明	✓
	活動與工作者				
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關鍵績效指標 B5.1 關鍵績效指標 B5.2 關鍵績效指標 B5.3 關鍵績效指標 B5.4	建築署概覽—角色及組織架構 建築署概覽—部門資料摘要 貫徹穩健管治	✓
	2-7	員工	關鍵績效指標 B1.1	數據摘要	✓
	2-8	非僱員的員工		我們通過不同的建設項目創造了就業機會。項目數目列於：建築署概覽—部門經費及開支	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
	管治				
2-9	管治結構及組成			建築署概覽－角色及組織架構 穩健治理為基礎－策略和管治方針 由於建築署為香港特別行政區的政府部門，結構屬於高級管理層而非董事會。	✓
2-10	最高管治機構的提名與遴選			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
2-11	最高管治機構主席			建築署概覽－角色及組織架構 由於建築署為香港特別行政區的政府部門，結構屬於高級管理層而非董事會。	✓
2-12	最高管治機構在監督影響管理方面的角色			建築署概覽－角色及組織架構 由於建築署為香港特別行政區的政府部門，結構屬於高級管理層而非董事會。 「高級管理層監督和指導我們的整體可持續發展戰略和政策。 同時，我們已委派代表並成立多個小組去推動整個組織的可持續發展。」	✓
2-13	管理影響的責任授權			建築署概覽－角色及組織架構 貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
2-14	機構最高委員會在可持續性報告中的角色			貫徹穩健管治－策略和管治方針 由於建築署為香港特別行政區的政府部門，結構屬於高級管理層而非董事會。	✓
2-15	利益衝突			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
2-16	關鍵問題的溝通			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
	2-17 最高管治機構的集體知識			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	2-18 最高管治機構的績效評價			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	2-19 薪酬政策			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	2-20 薪酬確定的流程			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	2-21 年度總薪酬比例			不適用。 建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	策略、政策及實踐				
	2-22 可持續發展策略聲明			署長獻辭	✓
	2-23 政策承諾			貫徹穩健管治－願景、使命和價值 貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	2-24 嵌入政策承諾			貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	2-25 補救負面影響的流程			貫徹穩健管治－傾聽於我們的持份者	✓
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	關鍵績效指標 B7.2		貫徹穩健管治－傾聽於我們的持份者 激發可持續發展協同效應－重視我們的客戶	✓
	2-27 遵守法律法規	一般披露 A1 一般披露 B6		貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	2-28 聯會成員			貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
	持份者參與				
	2-29	引入持份者參與的方針	關鍵績效指標 B6.2	貫徹穩健管治－傾聽於我們的持份者	✓
	2-30	集體談判協議		不適用。香港並無集體談判法例，但我們維持多種員工參與渠道，例如部門諮詢委員會、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組及其他員工組織。	✓
GRI 3: 重要議題 2021	3-1	確立重要議題的過程		貫徹穩健管治－制定環境、社會及企業管治的關鍵性議題	✓
	3-2	重要議題清單		貫徹穩健管治－制定環境、社會及企業管治的關鍵性議題	✓
氣候變化調適 *					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3	管理方針及其組成	一般披露 A4 關鍵績效指標 A4.1	貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2	建築署概覽－部門經費及開支	✓
	201-2	氣候變化所造成的財務影響及其他風險與機會	關鍵績效指標 A4.1	貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	201-3	擬定義務受益計劃和其他退休計劃		不適用。建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	201-4	從政府獲得的財政援助		建築署概覽－部門經費及開支	✓
本地採購 #					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3	管理方針及其組成		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化 激發可持續發展協同效應－實施工地綠色及智能措施	✓
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	本地供應商採購的支出比例		於二零二一年間，除刊物採購以外，我們所有採購均來自本地供應商（定義為在香港註冊的公司）。	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
遏止貪污 *					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B7 關鍵績效指標 B7.2	IF-EN-510a.3	貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
GRI 205: 反貪污 2016	205-1 評估業務中與貪污相關的風險			貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	205-2 有關反貪污政策與程序的溝通和培訓	關鍵績效指標 B7.3		數據摘要	✓
	205-3 經確認的貪污事件和採取的行動	一般披露 B7 關鍵績效指標 B7.1		貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
原料消耗和採購 *					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 A2 一般披露 A3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
GRI 301: 物料 2016	301-1 所採用原材料的重量或體積	關鍵績效指標 A2.5 關鍵績效指標 A3.1		數據摘要	✓
	301-2 使用回收的輸入材料			不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓
	301-3 再生產品及其包裝材料			不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓
能源使用和效率 *					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 A2 一般披露 A3 關鍵績效指標 A2.3	IF-EN-410a.2	激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化 提升員工福祉－締造可持續工作環境 激發可持續發展協同效應－促進可持續發展意識	✓
GRI 302: 能源 2016	302-1 機構內部的能源消耗量	關鍵績效指標 A2.1		數據摘要	✓
	302-2 機構外部的能源消耗量			不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
	302-3 能源強度	關鍵績效指標 A2.1		數據摘要	✓
	302-4 減少能源的消耗	關鍵績效指標 A2.3		數據摘要	✓
	302-5 降低產品和服務的能源需求	關鍵績效指標 A2.3		數據摘要	✓
用水量和節約用水*					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 A2 一般披露 A3	IF-EN-410a.2	提升員工福祉－締造可持續工作環境	✓
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	關鍵績效指標 A2.2 關鍵績效指標 A2.4 關鍵績效指標 B5.3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	303-2 管理排水的相關影響		IF-EN-160a.2	建築署排放污水至城市污水處理系統，並符合當地的污水排放監管標準。	✓
	303-3 取水量			不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓
	303-4 排水量			建築署排放污水至城市污水處理系統，並符合當地的污水排放監管標準。	✓
	303-5 耗水量	關鍵績效指標 A2.2		數據摘要	✓
溫室氣體排放的管理與監測*					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 A1 一般披露 A3 關鍵績效指標 A1.5 關鍵績效指標 A3.1 關鍵績效指標 A4.1	IF-EN-160a.2	提升員工福祉－締造可持續工作環境	✓
GRI 305: 排放物 2016	305-1 直接溫室氣體排放（範疇 1）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2		提升員工福祉－締造可持續工作環境 數據摘要	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
	305-2 能源間接溫室氣體排放（範疇 2）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2		數據摘要	✓
	305-3 能源間接溫室氣體排放（範疇 3）	關鍵績效指標 A1.1		提升員工福祉－締造可持續工作環境 數據摘要	✓
	305-4 溫室氣體排放強度	關鍵績效指標 A1.2		數據摘要	✓
	305-5 減少溫室氣體的排放量	關鍵績效指標 A1.5		數據摘要	✓
	305-6 破壞臭氧層物質（ODS）的排放	關鍵績效指標 A1.1		不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	關鍵績效指標 A1.1		數據摘要	✓
廢物管理 *					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 A1	IF-EN-160a.2	提升員工福祉－締造可持續工作環境	✓
		一般披露 A3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	
		關鍵績效指標 A1.6			
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢物產生及與廢物有關的重大影響	關鍵績效指標 A3.1	IF-EN-160a.2	提升員工福祉－締造可持續工作環境 推動建築環境可持續發展進程－推動建築環境低碳轉型	✓
	306-2 管理與廢物有關的重大影響	關鍵績效指標 A3.1	IF-EN-160a.2	提升員工福祉－締造可持續工作環境 激發可持續發展協同效應－實施工地綠色及智能措施	✓
				推動建築環境可持續發展進程－推動建築環境低碳轉型	
	306-3 廢物產生	關鍵績效指標 A1.3		數據摘要	✓
		關鍵績效指標 A1.4			
	306-4 轉移處置中的廢物	關鍵績效指標 A1.6		數據摘要	✓
	306-5 直接棄置的廢物	關鍵績效指標 A1.6		數據摘要	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
供應商環境評估 [#]					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B5 關鍵績效指標 B5.3 關鍵績效指標 B5.4		激發可持續發展協同效應－促進可持續發展意識	✓
GRI 308: 供應商環境表現評估 2016	308-1 按照環境準則篩選的新供應商	關鍵績效指標 B5.2 關鍵績效指標 B5.3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化 100%。建築署只從香港特別行政區政府備存的相關類別名單中委任承建商和供應商。建築署期望承建商和供應商遵守標書所載的環保條款。任何違反項目條款的承建商和供應商，將被取消資格，或影響下一輪招標中被選中的機會。	✓
	308-2 供應鏈中的負面環境影響及所採取的行動	關鍵績效指標 B5.2 關鍵績效指標 B5.3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化 所有工地均有進行現場檢驗。	✓
人力資源管理系統 [#]					
GRI 3: 重要議題 2016	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B1		不適用。建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
GRI 401: 僱傭 2016	401-1 新進員工和員工流動率	關鍵績效指標 B1.2		數據摘要	✓
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利			不適用。建築署作為香港特別行政區的政府部門，秉持香港特別行政區公務員事務局的規章與法規。	✓
	401-3 家長假			100% 員工於家長假後重返工作崗位。	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
職業健康與安全*					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2	貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
GRI 403: 職業健康及安全 2018	403-1 職業安全與健康管理系統	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2	貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
	403-2 識別危險、評估風險及調查事故	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		貫徹穩健管治－策略和管治方針 激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	403-3 職業健康服務	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		貫徹穩健管治－策略和管治方針 激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	403-4 鼓勵員工參與職安健事務、諮詢及溝通	一般披露 B2		提升員工福祉－締造可持續工作環境 激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	403-5 員工的職安健培訓	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		獎項及目標－目標及指標	✓
	403-6 促進員工健康	一般披露 B2		提升員工福祉－締造可持續工作環境 激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	403-7 預防及減輕與業務關係直接相關的職安健影響	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化	✓
	403-8 職業安全與健康管理系統所涵蓋之員工	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		數據摘要	✓
	403-9 工傷	關鍵績效指標 B2.1 關鍵績效指標 B2.2	IF-EN-320a.1	數據摘要	✓
	403-10 職業病	關鍵績效指標 B2.1		激發可持續發展協同效應－推廣工地安全文化 數據摘要	✓

可持續發展報告標準	重要議題	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	參照或直接解釋	外部查證
員工培訓及發展*					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B3		提升員工福祉－培育人才	✓
GRI 404: 培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	關鍵績效指標 B3.1		提升員工福祉－培育人才	✓
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	關鍵績效指標 B3.2		提升員工福祉－培育人才	✓
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比			所有員工均有接受定期的績效評估	✓
反歧視 #					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B1		貫徹穩健管治－策略和管治方針	✓
GRI 406: 反歧視 2016	406-1 歧視個案及採取的糾正行動	一般披露 B1		二零二一年間，未有接獲任何歧視事件的報告。	✓
用戶使用設施時的健康與安全*					
GRI 3: 重要議題 2021	3-3 管理方針及其組成	一般披露 B6		推動建築環境可持續發展進程	✓
GRI 416: 用戶使用設施時的健康與安全 2016	416-1 評估產品與服務類別的健康和安全影響			推動建築環境可持續發展進程	✓
	416-2 涉及產品與服務的健康及安全影響的違規事件	一般披露 B6		不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓

詞彙

○—— 綠建環評 (BEAM PLUS)

引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評 (BEAM Plus) 是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評 1.2 版 (新建築物及現有建築物) 於 2012 年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。於 2015 年，綠建環評既有建築 2.0 版正式推出，此更新版本涵蓋更多現有樓宇，讓它們加入綠建行列。綠建環評 (新建建築) 2.0 版亦已於 2019 年正式推出，加入推廣健康生活的評估準則，更着重樓宇使用者的身心健康。同時，更新版本亦新增「綜合設計與建造管理」範疇，鼓勵業界以綜合設計方式建造綠色建築。

○—— 建築信息模擬 (BIM)

建築信息模擬 (BIM) 是一個在工程項目的規劃、設計、施工及運作階段中產生及管理建築物數據的程序。此技術應用多維度 建築信息模擬軟件去演示建築物的立體模型及各項數據，並利用數碼協作平台以及統一的數據結構提升團隊協作及生產力。

○—— 公開資料守則

《公開資料守則》(《守則》) 界定擬提供資料的範疇，列出按慣例或因應要求提供資料的方式，並訂明儘快發放資料的程序。《守則》授權和規定公務員按慣例或因應要求提供資料，亦載列有關要求覆檢或投訴的程序，以便市民在認為《守則》的規定未獲適當執行時知所遵循。

○—— 企業智慧 (CO-i)

建築署旨在發展企業智慧，於工作流程中加入智慧元素及應用創新科技，從而提升部門的運作效率。企業智慧的發展核心為建立大數據庫，連結各種應用系統促進「建築智慧」，包括工程項目綜合管理平台、結合建築信息模擬的先進物業資訊系統、流動通訊平台加強工地監管督及將工作流程數碼化等。

○—— 裝配式設計 (DfMA)

「裝配式設計」是一種注重於易於製造和裝配效率的主動設計方法，於建造業可促使高質量的建築組件於場外工廠預製，並於現場裝嵌。它是一種完善的方法，顯著提高生產力、安全、質量和可持續性的表現。它的應用可以識別、量化和消除產品於製造及裝配時的浪費或低效率，以達致精益建造。

○—— 外聯網

建築署外聯網是保密的私人網站，只開放給指定人士，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者能促進溝通和交流資訊，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。

○—— 全球報告倡議組織 (GRI)

一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和披露，以衡量並匯報機構在經濟、社會和環境績效的表現。全球有超過 5,000 多家具國際性領導地位的大品牌公司聲稱採用這指標進行匯報工作。2021 年，全球報告倡議組織推出可持續發展報告標準 (GRI 標準)。

○—— 溫室氣體

溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣）或由人類活動所產生的（如氫氟碳化物）。

○—— 溫室氣體盤查議定書

《溫室氣體盤查議定書》為私營和政府機構以及其價值鏈制定了一套完善的國際標準化溫室氣體計算及管理框架，以協助他們採取緩和行動。此協議亦為機構提供於國際間最常用的碳審核標準。

○—— 香港氣候行動藍圖 2050

環境局發表的《香港氣候行動藍圖 2050》報告載述香港應對氣候變化和在二零二五年前實現碳中和的策略和目標。報告秉承《巴黎協定》精神，具體講述「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」四大減碳策略和措施，帶領香港邁向碳中和。

○—— 香港綠色機構認證 (HKGOC)

香港綠色機構認證的目的是為綠色管理上有卓越成就的機構訂定基準，鼓勵參加機構在不同範疇實施環保措施及表揚他們在環保方面所作出的貢獻及承諾。「香港綠色機構認證」包括五項認證，分別為「減廢證書」、「節能證書」、「清新室內空氣證書」、「產品環保實踐證書」及「減碳證書」。

○—— ISO 14001 環境管理體系

國際標準化組織 (ISO) 於 2011 年發布 ISO 14001 標準，詳述建立環境管理體系的要求。ISO 14001 認證旨在為尋求以系統化方式管理環境責任的組織提供方向，促進其在可持續發展中的環境表現。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 14001 建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善環境表現。

○—— ISO 45001 職業健康與安全管理體系

國際標準化組織 (ISO) 於 2018 年發布 ISO 45001 標準，其內容基於以往相關的國際標準，如 OHSAS 18001、由國際勞工組織 (ILO) 所發布的職業健康與安全指引、不同國家的國內標準以及 ILO 國際勞工標準及公約。此標準詳述建立職業健康與安全管理體系的要求並為機構提供使用指引，以實現安全及健康的工作場所，預防由工作引致的傷害及治病，並使機構能積極提升相關表現。

○—— ISO 50001 能源管理體系

國際標準化組織 (ISO) 於 2011 年發布 ISO 50001 標準，詳述建立能源管理體系的要求。採用 ISO 50001 能源管理體系使企業能有系統地改善能源表現，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 50001 建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善能源表現。

○—— ISO 9001 品質管理體系

國際標準化組織 (ISO) 早於 1987 年發布 ISO 9001 標準，詳述建立品質管理體系的要求。採用 ISO 9001 品質管理體系使機構能有持續提供滿足客戶及適用的法例規管要求的產品及服務，並通過不同的改進流程提高客戶滿意度。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 9001 建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善品質管理表現。

○—— 綜合管理系統 (IMS)

建築署設立綜合管理系統，融合我們已獲認證的 ISO 9001 品質管理體系、ISO 14001 環境管理體系、ISO 50001 能源管理體系及 ISO 45001 職業健康與安全管理體系。

○—— 微氣候

微氣候一般指小範圍（如街道、公園、河邊）內的獨特氣候狀況。由於受周邊地形環境、建築物坐向及密度和當時的天氣狀況等因素的影響，該處的氣候特徵可跟周邊大範圍的或有不同。

○—— 「組裝合成」建築法 (MiC)

「組裝合成」建築法是指將預製組件廠房生產的獨立組裝合成組件（已完成飾面、裝置及配件的組裝工序）運送至工地，再裝嵌成為建築物。

○—— 機電裝備合成法 (MiMEP)

機電裝備合成法 (MiMEP) 是指透過預製組件把多行業的機電裝置在工廠環境下組裝成單模塊，運送至工地後再與其他模塊連接，完成多個屋宇裝備的安裝。機電裝備合成法施工方法有利於減少工地勞動力需求，且不受工地限制的影響。

○—— 永續會計準則委員會 (SASB)

永續會計準則委員會 (SASB) 是一個獨立的非營利組織，它制定標準以指導公司向投資者披露具有財務重要性的可持續發展信息。

○—— 聯合國可持續發展目標 (UNSDGs)

聯合國所制定的 17 可持續發展目標是以實現更美好和更可持續未來的藍圖。這些目標提出全球正面臨的挑戰，包括貧窮、不平等、氣候、環境退化、繁榮及和平與正義等相關議題。目標之間互相關聯，旨在讓各方共同參與，並期望在 2030 或以前實現各目標。

○—— 無障礙網頁內容指引 (WCAG)

《無障礙網頁內容指引》涵蓋便利瀏覽網站內容的各種建議。這些準則將使更多殘疾人更容易獲取網站內容，其中包括失明和弱視、耳聾和聽力喪失、運動受限、言語障礙、光敏性和多種殘疾組合的殘疾人，以及有學習障礙和認知局限的殘疾人。