

智慧建造 绿色未来



目录

署长献辞

关于本报告

年度摘要

- 2023表现概览
- 工作成果和未来动向
- 奖项和成就

建筑署概览

- 部门简介
- 部门信息摘要
- 部门经费和开支

建立可持续发展管治

- 政策与方针
- 融合可持续发展
- 风险管理
- 保持诚信和专业精神
- 持份者参与和重要性议题
 - 外部持份者访谈
 - 内部持份者访谈

建设低碳环境

- 以先进科技推动低碳转型
 - 个案分享 – 将军澳入境事务处总部
 - 个案分享 – 重置香港邮政总局
 - 个案分享 – 五旬节圣洁会永光小学
 - 个案分享 – 香港黄竹坑香叶道 8 号 19 楼办公室装修工程

建构共融工作间和社区

- 培育人才
- 促进绿色安全文化
- 创建共融活力宜居社区
 - 个案分享 – 启德车站广场
 - 个案分享 – 海辉道公园
 - 个案分享 – 哥连臣角新厦灵灰安置所
 - 个案分享 – 香港仔街市
 - 个案分享 – 深水埗公园（共融游乐场）
 - 个案分享 – 香港花展 2023
- 公众参与
- 服务社区

数据摘要

全球报告倡议组织内容索引

核实声明

回应表格

词汇

署长献辞



全球气候变化持续加剧，改变的频率、速度和严重程度屡破2023年的纪录，这驱使减碳、可抵御气候变化的建筑及数码转型的建造成为了新常态。

建筑署致力以智慧和绿色建筑技术为下一代创造充满活力的社区。在建设公共设施时，我们以启发创意、保育和丰富生活为设计理念，务求使建筑物更能应对气候变化和城市化的需要和挑战。为此，我们致力利用创新科技、以人为本的设计，运用专业知识，并透过持份者参与传播建筑署的理念，促进合作伙伴关系，藉以缔造可持续的未来。

推动低碳转型

为了加快香港建筑环境低碳转型，我们在今年年中推出《碳中和实践策略性框架》并制定“三加”策略，以推动低碳建筑设计，实现建筑的整个生命周期能大幅减碳。随著智能建筑的转型发展和科技进步，低碳的多方面应用变得更加可靠和普及，价格也更相宜。

我们已于工程项目中加入碳评估，并追踪和监测碳足迹，从而建立完备的碳资料数据库，力求更全面和有效地促进管理各工程项目的碳表现，进一步推动低碳建筑设计。



碳中和实践策略性框架



“

建筑署致力以智慧和绿色建筑技术为下一代创造充满活力的社区。

”



采用创新和智慧建筑

我们在工程中广泛应用绿色及高效技术，致力提升工地安全、客户服务、环境表现和营运效率，例如我们在多种类型和规模的项目中，包括政府宿舍、安老院、公众街市、医院、学校和简约公屋等，广泛应用建筑信息模拟（BIM）、装配式设计（DfMA）、“组装合成”建筑法（MiC）和机电装备合成法（MiMEP）等先进技术，并逐步导入人工智能和机器人技术，推进安全智慧工地系统（4S），以提升项目的效率和安全。我们的长期计划，是把这些智能和组装合成建筑技术应用到共有的建筑项目中，通过技术创新的应用和标准化，我们可提高项目的安全性、质量、可维护性和成本效益。



智慧设施管理研讨会

我们其中一项值得注意的创新项目是位于将军澳入境事务处总部的“织·爱”装置。这个装置是香港首个使用3D金属打印技术的大型试点作品，相比传统的建筑方法，3D打印技术减少了8成几的材料浪费。我们与业界伙伴分享了今年制订的《政府建筑物设计、建造、运营和维修保养的创新及智能科技指南》，以进一步与持份者合作推动创新科技的应用。



3D 金属打印制作“织·爱”



政府建筑物设计、建造、运营和维修保养的创新及智能科技指南

创造共融、 活力和宜居的社区

市民是我们缔造可持续城市生活环境的核心。在平衡社会经济发展和市民的自身期望后，我们采用以人为本的设计改造公共空间，以提升市民的身心健康和社会的文化活力。从启德车站广场提供怡人的休闲和社交中心，以至在将军澳入境事务处总部建立社区新地标，我们都致力为下一代创造共融和宜居的社区。



海辉道公园开幕典礼

为推广设计思维和创新，我们推行了为期一年名为“空间大可能！公共空间设计可能”的全港跨界别合作计划，通过整合不同持份者的需要和期望，共同创造以人为本的优质公共空间。此外，我们用心聆听300多名参加者在研讨会和一系列工作坊中的经验分享，并把当中的构思汇集成一套度身订造的设计思维工具包和设计指南，力求把有用的资源推而广之，使高度城市化的香港能在未来发展出可持续和优质的公共空间。



深水埗公园

成就员工与合作伙伴

持续创新、培育人才和与持份者紧密合作，是我们长期发展的关键。我们重视员工的多元发展，除了增进知识和技能，保持身心健康，培养他们的工作热忱和为社会贡献的使命感也非常重要。在员工的共同努力下，我们于2023年荣获100多个奖项，这些奖项表扬我们在绿色建筑、创意和共融

城市设计、建筑和创新研究，以及文物保育方面的优秀项目和服务。其中的焦点得奖项目包括“油街艺术空间第二期发展”，该项目荣获2023年“DFA亚洲最具影响力设计奖”大奖，此外，建筑署有5个项目于“卓越建筑选举大奖2023”获颁大奖。



第30届“公德地盘嘉许计划”颁奖典礼

2023年是成果丰硕的一年。在此，我要感谢同事们的热忱和毅力，紧扣当前的趋势与挑战，积极化为机遇和动力，为可持续建筑和共融社区缔造正面的改变。同时，我也要感谢客户部门、承建商和业界伙伴一直以来的支持。展望未来，我们将继续与持份者及社会各界携手合作，以“智慧建造·绿色未来”为目标，让香港成为更创新、环保和宜居的城市，实现共筑梦想城市的愿景。

李翘彦先生，JP
建筑署署长

关于本报告

报告目标

《可持续发展报告2024》（“本报告”）为中华人民共和国香港特别行政区政府（香港特别行政区政府）辖下的建筑署（“本署”）公布的第二十一份可持续发展报告。

本报告以“智慧建造·绿色未来”为主题，展示建筑署于2023年的可持续发展策略与举措，以及经济、环境和社会表现，并借此展现我们秉承不断努力和改进，为市民服务的承诺。

报告原则

本报告参照全球报告倡议组织通用准则2021和参考永续会计准则委员会修订的工程和建筑行业准则而编制。此外，本报告也参考气候相关财务披露工作小组（TCFD）的建议，制定出气候行动计划，以实现2050年碳中和的目标。

本报告于“全球报告倡议组织内容索引”列出依据全球报告倡议组织（GRI）披露项目与本报告相应章节的关联，以供参考。我们聘用独立第三方核证机构核实本报告的准确性、一致性、可靠性、重要性和公信力，以确保本报告达到全球报告倡议组织《可持续发展报告标准2021》的要求。

报告范围

本报告描述了建筑署于2023年1月1日至2023年12月31日期间的重点可持续发展举措和成就，当中涵盖我们四个项目管理部门、五个职能处和一个管理统筹分处的工作表现。

本报告的所有数据，为截至2023年12月31日均为止的已知绝对数值（另有注明除外）。财务信息则以2024年3月31日财政年度作结，所有币值均为港元。

意见分享

欢迎持份者就本报告的内容提出意见和建议。请填写[回应表格](#)或发送邮件至 imu@archsd.gov.hk，与我们分享你的宝贵意见。

读者提示

本报告的英文、繁体中文和简体中文版本已于线上发布，其网页界面符合万维网联盟《无障碍网页内容指引》2.1版AA级别和HTML5的要求。

关于本报告

本报告也可通过以下特别加设的功能在流动装置上浏览：



屏幕字体调校



图像放大功能



搜索功能



黑暗模式选项



“数据摘要” 章节

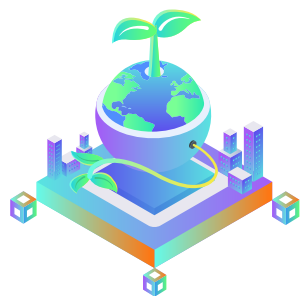


“词汇” 章节

年度摘要

2023 表现概览

能源使用和效益



较过去五年的平均值**减少 18%**
(在金钟道政府合署和建业中心办公室的能源消耗量)



每年节省 **1 390** 万度电
(2023年落成的工程项目)
相当于
减少约9.7千公吨二氧化碳排放，或
种植超过42.2万棵树

应对气候变化



在《碳中和实践策略性框架》下制定 **“三加”策略**，并透过与持份者紧密合作，应用绿色和**高效的建筑方法**、安装可再生能源装置，以及采用循环再造和低碳物料，加快香港建筑环境的减碳进度

年度摘要

2023 表现概览

雇员培训和发展



704 培训课程

较过去5年的平均值高**26%**



17 674 学员

较过去5年的平均值高**34%**

可持续管治



取得**ISO 37001 : 2016**反贿赂管理体系的新认证，并**加强员工培训以提高意识**

奖项与认可



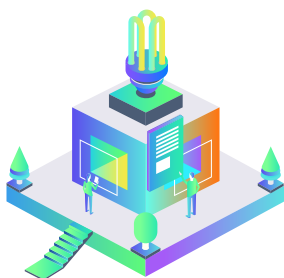
荣获**104** 个奖项，肯定了我们在绿色建筑、创意城市设计、建筑与研究创新、文物保护、项目管理等方面的贡献

年度摘要

工作成果和未来动向

建筑署致力持续改善可持续发展表现。为此，我们制定了年度计划，并识别出四个重点范畴，力求推进智慧创新和低碳转型，提高项目质量、生产力和安全，以及培育人才，同时为本地社区和个人福祉和繁荣带来积极影响。

创新



2023 年工作成果

- 在新建工程项目和设施保养项目中，探讨和运用先进的施工方法和智能科技。其中包括从规划到施工阶段更广泛地采用建筑信息模拟（BIM），以及在智慧咨询、工地监督、工地安全和设施保养方面应用机器人、无人机、人工智能、物联网和扩增实境等工具
- 创新建筑专题小组探讨并分享创新建筑技术的趋势与最新应用，并透过实地考察与业界相关人士交流意见

2024 目标

- 采用创新和新技术，以完善内部程序、智慧工作流程和业务运作，提升设施发展和保养的整体生产力、质量和安全
- 在工务工程中推广机器人、人工智能、应用研究和发展、使用新物料和数字化，并通过广泛应用来促进和推广新的概念和技术

以人为本



2023 年工作成果

- 在《碳中和实践策略性框架》下制定“三加”策略，举办“Let's have a Chat – 政府建筑物的低碳设计及建造”工作坊，与业界伙伴交流，并在“国际环保博览2023”中分享策略
- 透过跨界别合作，发掘创新设计思维重新发展公共空间，从而改善城市规划和提升宜居度。另以“空间大可能！”为蓝本，编制和出版设计思维工具包和设计指南

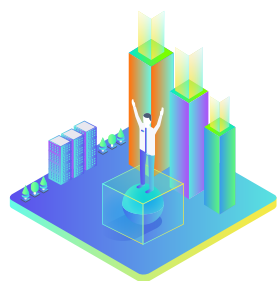
2024 目标

- 致力将人工智能融合于共融、可持续和绿色建筑设计，力求在设计和建设宜居香港的同时实现碳中和，使城市更怡人并增加市民的福祉
- 利用各种沟通管道和平台，让持份者多方面参与，借此分享经验和了解他们的需求，从而建立社会对本署服务更广泛的共识和认同感

年度摘要

工作成果和未来动向

工作使命感



2023 年工作成果

- 建筑署的义工队参与各项社区服务，帮助有需要的人士，包括长者、学生、有特殊需要和行动不便的人士
- 访问不同专业和心怀抱负的年轻员工，并利用政府的数字和社交媒体平台，推广建筑署的优质专业服务

2024 目标

- 成就新一代并培育人才，促进他们服务社会的使命感、认同感与团队精神，并提升专业形象和促进业界的安全文化
- 鼓励员工持续改进，并培养他们快速应变、积极进取的态度，于任何时刻遇到挑战都能迎难而上

去芜存菁



2023 年工作成果

- 实施多个企业智慧项目，以精简处理时间并节省纸张
- 持续开发数字化工程监管系统，包括实施安全智慧工地和利用电子平台呈交文件，以促进智慧工作文化，并借此数字化提升效益

2024 目标

- 简化繁琐流程和过时做法，以实现高效运作
- 善用机器人、人工智能、数字化、电子工作平台和创新科技，推动高效率工作文化

年度摘要

奖项和成就

我们追求卓越，致力于设施发展和设施保养，并以用心的服务来贡献社区。奖项是我们诚挚服务社区的有力证明，也是对我们以创新解决方案造福生活环境和繁荣社区的肯定。

今年，我们的员工和项目，再次凭出色的表现和对行业的专业贡献备受肯定。2023年，我们在绿色建筑、创意城市设计、建筑和研究创新、文物保护、项目管理等方面荣获104个奖项。以下为本地和全球机构颁发的一些重要奖项。



测试与验证机器人

第四十八届日内瓦国际发明展

建筑 / 土木 / 建筑 / 物料 / 木工组别 | 铜奖



启德发展区税务中心

卓越建筑选举大奖 2023

新建筑项目 | 卓越建筑大奖



库务署大楼（长沙湾政府合署）

卓越建筑选举大奖 2023

新建筑项目 | 卓越建筑大奖



百胜角纪律部队宿舍

卓越建筑选举大奖 2023

新建筑项目 | 卓越建筑大奖



吴松街临时熟食小贩市场 改善工程

卓越建筑选举大奖 2023

现有建筑项目 | 卓越建筑大奖

年度摘要

奖项和成就



油街艺术空间第二期发展

DFA 亚洲最具影响力设计奖 2023

空间设计 – 活动、展览和舞台 | 大奖



东九龙总区新总部大楼暨牛头角分区警署

卓越建筑选举大奖 2023

新建筑项目 | 卓越建筑大奖



绿在湾仔

IDA 国际设计大奖

建筑 – 可持续 / 绿色建筑设计 其他可持续 / 绿色设计 | 金奖



建筑署可持续发展报告 2023

ASTRID Awards 2024

年报 – 线上：首页 | 金奖

年报 – 线上：非牟利机构 | 铜奖

网站：小型网站 | 铜奖



绿在湾仔

DFA 亚洲最具影响力设计奖 2023

空间设计 – 公共机构空间 | 金奖

年度摘要

奖项和成就

其他主要奖项

项目	奖项
新界（沙田）法医学大楼	DFA亚洲最具影响力设计奖2023 空间设计 – 公共机构空间 铜奖
西九龙政府合署	2023年美国采暖制冷与空调工程师学会香港分会科技大奖及 2023年美国采暖制冷与空调工程师学会科技大奖 2023年美国采暖制冷与空调工程师学会科技大奖 机构建筑（与机电工程署联合提交）
东九龙总区新总部大楼暨牛头角分区警署	2023年美国采暖制冷与空调工程师学会香港分会科技大奖及 2023年美国采暖制冷与空调工程师学会科技大奖 2023年美国采暖制冷与空调工程师学会科技大奖 荣誉嘉许
玛利诺中学（安达臣道）	IDA国际设计大奖2023 建筑 – 教育建筑设计、学校 – 其他 银奖
东涌东日街市	IDA国际设计大奖2023 建筑 – 城市空间、公共基础设施 银奖
和合石坟场灵灰安置所第一期	IDA国际设计大奖2023 建筑 – 公共空间、市政大楼 银奖
摩顿台活动中心	IDA国际设计大奖2023 建筑 – 公共空间、社区中心 铜奖
临华街游乐场	IDA国际设计大奖2023 景观建筑设计、公民景观、花园、公园与休憩空间 铜奖
渡轮码头畔新湾仔海滨长廊	IDA国际设计大奖2023 公共空间设计、地标、公园、景观与广场 铜奖
启德发展区税务中心	IDA国际设计大奖2023 工作场所建筑设计、车间与办公室 铜奖
中西区海滨长廊（中环段）至香港会议展览中心的海滨长廊	IDA国际设计大奖2023 建筑 – 公共空间建筑设计、公园 铜奖

年度摘要

奖项和成就

其他主要奖项

项目	奖项
长沙湾天主教小学	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 机构建筑
运输署车辆检验综合大楼	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 工业 / 基础建设建筑
和合石骨灰安置所第一期	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 公共空间 / 市政 / 公共建筑
渡轮码头畔新湾仔海滨长廊	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 都市设计与总体规划
幼稚园教育中心（小西湾）	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 未来项目
香港中华文化促进中心	香港建筑师学会年奖2022/23 - 香港建筑师学会全年建筑大奖（境内） - 香港建筑师学会优异奖（境内） 未来项目
东涌东日街市	香港建筑师学会年奖2022/23 会长特别奖状
永爱堂	香港建筑师学会年奖2022/23 会长特别奖状
东九龙总区新总部大楼暨牛头角分区警署	英国屋宇装备工程师学会香港大奖2023 公用建筑 优胜奖
大夫第历史建筑信息模拟	建筑测量师大奖2023 文物保护奖

年度摘要

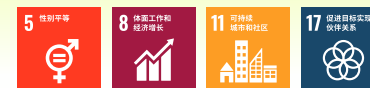
奖项和成就

其他主要奖项

项目	奖项
长沙湾污水泵房的渠务署办公大楼	“Martin Barnes” 奖项2023（前称“新工程合约” 奖） NEC “年度屋宇/ 设施管理项目” 大奖
将军澳第七十二区兴建消防局暨救护站、部门宿舍及消防设施	“Martin Barnes” 奖项2023（前称“新工程合约” 奖） “新工程合约 – 可持续发展和气候适应力” 大奖
社区隔离及治疗设施	英国皇家特许测量师学会香港年度大奖2023 年度工程项目团队 优胜奖
启德发展区税务中心	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
香港仔街市及熟食中心现代化计划	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
提升公共卫生检测中心设施工程	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
新界（沙田）法医学大楼	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
沙田水泉澳一所设有三十间课室的小学	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
古洞北新发展区第二十九区的古洞北福利服务综合大楼	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
蓝田救护站加建消毒设施	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
香港黄竹坑香叶道8号19楼运输及物流局办公室装修工程	香港项目管理学会2023年度大奖 A组 – 建造及工程 优胜奖
百胜角消防处纪律部队宿舍	香港顾问工程师协会年度奖项 2023 第一组（公共工程）类别 整体最佳

建筑署概览

部门简介



理想

- 服务社会
- 关顾社群
- 提供优质专业服务
- 提升生活环境质量



使命

- 确保社区设施质素卓越、具成本效益及持续发展
- 确保社区设施保养妥善及具成本效益
- 就社区设施及相关事宜提供优质专业顾问服务
- 向建造业推广最佳作业守则



信念

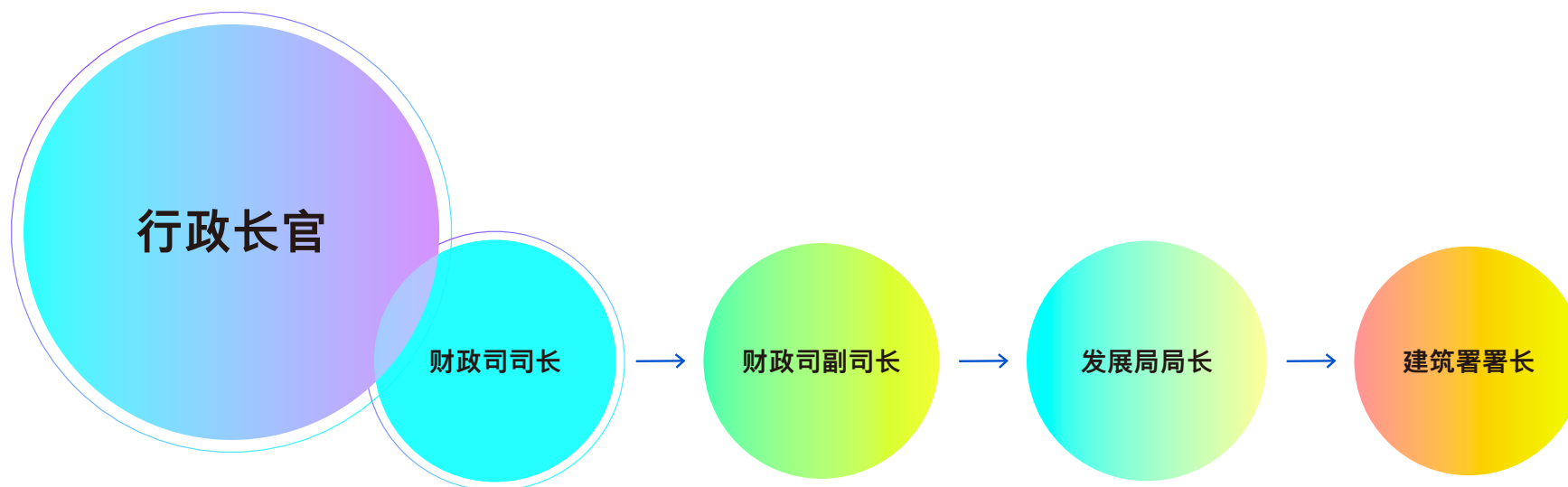
- 专业不讳
- 担当负责
- 诚信可靠
- 坚守承诺
- 灵活变通
- 精益求精
- 团队精神
- 伙伴共赢
- 推动关爱

建筑署概览



部门简介

建筑署在香港特别行政区政府的角色

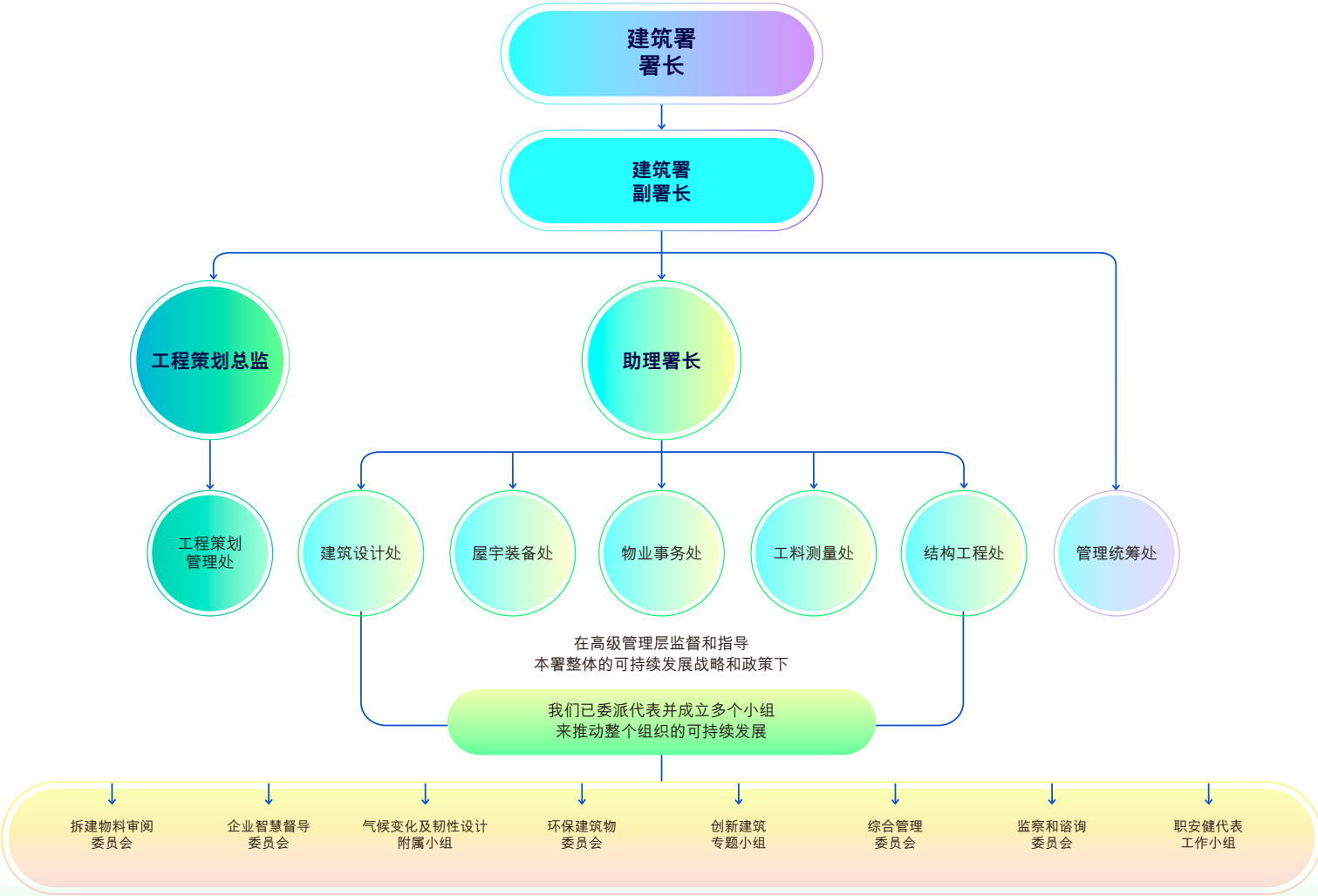


建筑署概览



部门简介

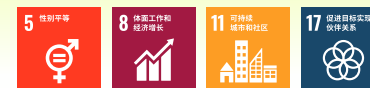
组织架构



建筑署概览

部门简介

管理团队



1. 李翹彦先生，JP
建筑署署长
2. 冼国良先生
建筑署副署长
3. 鍾鸣昌先生
助理署长（建筑设计）
4. 陈明义先生
助理署长（屋宇装备）
5. 陈伯恒先生
助理署长（物业事务）
6. 梁爱群女士
助理署长（工料测量）
7. 鄺俊旭先生
助理署长（结构设计）
8. 庄玉芳女士
部门主任秘书
9. 冯紫珊女士
工程策划总监 / 1
10. 王安华先生
工程策划总监 / 2
11. 冯子峯先生
工程策划总监 / 3
12. 杨敬安先生
工程策划总监 / 4

建筑署概览



部门简介

主要服务

建筑署为政府拥有及政府资助的设施提供的三类主要服务：



监察及咨询服务

向政府及半政府机构提供专业和技术意见，
并监察政府资助及委托的工程。



设施保养

就楼宇及设施的维修和翻新提供有效率及
具成本效益的专业和工程管理服务。



设施发展

就楼宇及有关设施的设计及建造，
提供高效率、具成本效益及适时的建筑和
相关的专业及工程管理服务。

建筑署概览



部门信息摘要



部门概况

成立日期

1986年4月11日

职员编制

2 026 人

(截至2024年3月31日)

服务范畴

(2023日历年)

经审阅的受资助 / 委托工程

671

已完成的工程数目

30

新增就业机会

10 986

已开展的新工程项目与定期合约

20

政府建筑工程开支

210.923 亿港元

设计和施工中的工程总值

3,498.5 亿港元

保养物业建筑楼面面积

33 910 000 平方米

我们的办事处

总楼面面积

42 494.14 平方米

总部

香港金钟道66号
金钟道政府合署

其他办事地址

九龙红磡建业中心
香港鲗鱼涌太古湾道14号
香港上环林士街2号林士街停车场
香港湾仔港湾道14号入境处大楼
香港湾仔港湾道12号湾仔政府大楼
其他处所 (由建筑署使用以提供公共服务)

建筑署概览

部门经费和开支

经费

本署的运营经费来自



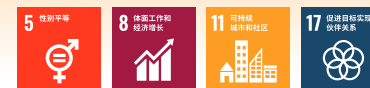
基本工程项目储备基金，所有拨款的运用均由立法会批核、监督和审查



由社会福利署署长批核的奖券基金



于2020年度由香港特别行政区政府推出的防疫抗疫基金



建筑署概览

部门经费和开支



整体开支

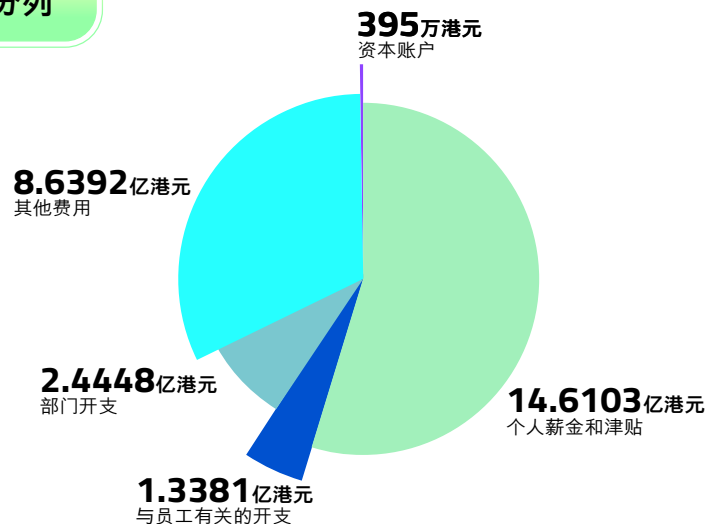
相较于上一个财政年度，我们在2023-24年度的整体开支增加约4.85%^[1] 2023-24年度部门开支和各不同服务范畴工程项目^[2] 开支的分布如下所示。

香港特别行政区政府财政预算案的“建筑署管制人员报告”详载了我们2024-25年度的财务资料 and 主要表现，可于www.budget.gov.hk网页浏览。

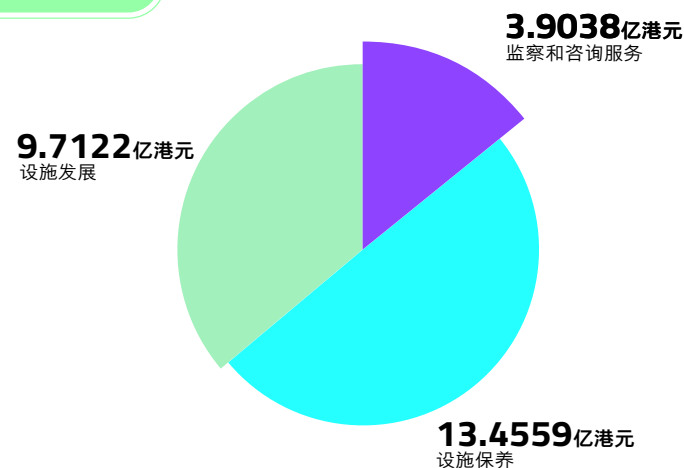
部门整体开支：27.0719 亿港元

(较上个财政年度增加 4.85%)

按类别分列



按服务范畴分列



^[1] 2023-24年度部门实际开支为27.0719亿港元，较2022-23年度实际部门开支25.8190亿港元增加4.85%。

^[2] 建筑署的服务分为三个范畴：监察和咨询服务、设施保养和设施发展。

建立可持续发展管治



政策与方针

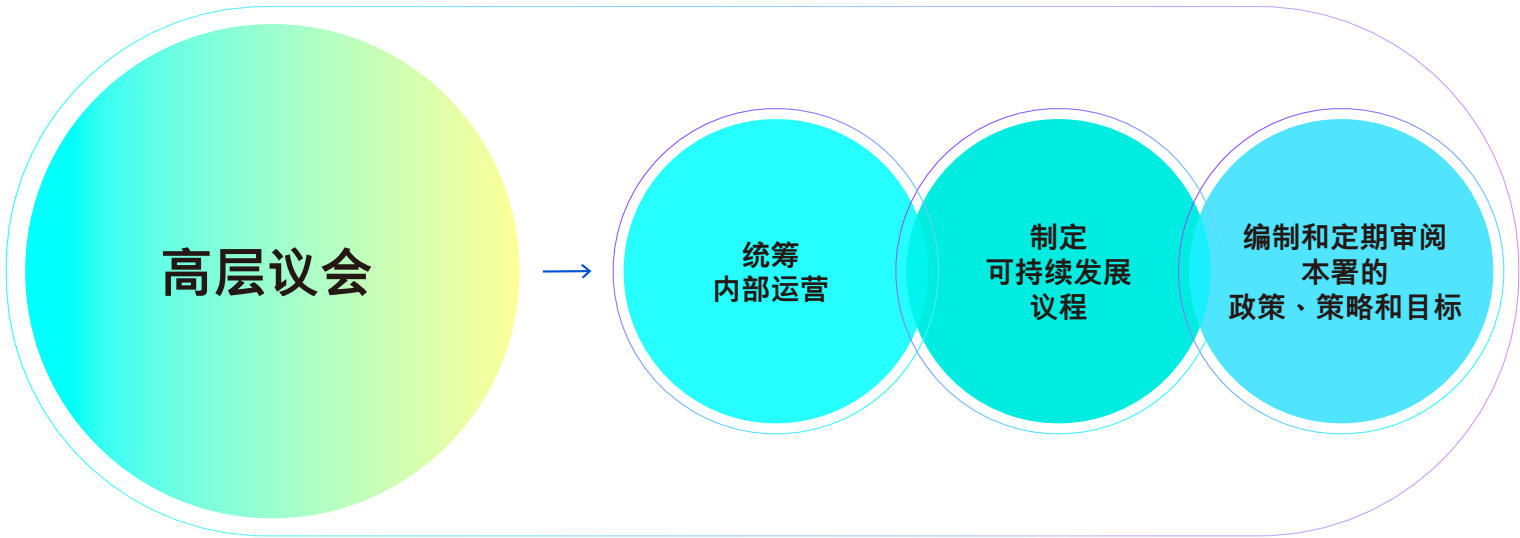
可持续发展促进我们与服务所在社区持份者的合作。不论是推动发展，还是保育历史建筑，我们都竭尽所能应对环境挑战，致力提供安全健康的工作环境，并通过促进以人为本的设计、人员培训，以及创新与智慧建筑技术，提升社区的福祉和韧性。

建筑署设有稳健的管治体系，当中涵盖用于监察进度的长期可持续发展目标和机制。

高层议会

高层议会负责统筹内部运营和推行可持续策略和政策。在内部委员会和工作小组的支援下，高层议会得以推动和实行可持续发展措施。

由建筑署署长主持，高层议会负责



建立可持续发展管治



政策与方针

高层议会也负责检视项目对周边社区的潜在负面影响，包括短期和长期的环境和社会影响，并就此订明于本署的招标文件，以供承建商建议缓解和补救措施。



建立可持续发展管治



融合可持续发展

我们于项目交付的每个阶段和运营的各个方面，都以可持续发展为考虑因素。为此，我们制定了一套政策、指引和控制体系，力求在所有服务和运营中保持最高的标准：

政策和指引

《品质、环境、反贿赂、职业健康及安全方针》

我们对长期可持续发展的承诺，体现于《品质、环境、反贿赂、职业健康及安全方针》中，有关重点如下：

- 以最高专业标准达致与客户所议定的要求。
- 以爱护环境为己任，节约能源，防止污染，减少耗用天然资源以保护环境。
- 妥善管理以降低我们的职业健康及安全风险，消除对我们的危害，确保并提供一个安全及职业健康的环境给予员工、承包商及其他可能受本署工程影响的人士，以防止与工程有关的伤害和健康受损。
- 让我们的员工，承包商及其他可能受到本署工程影响的人士及其代表参与改善我们的职业安全与健康表现，并在适当时徵询他们的意见。
- 遵守一切合规性义务，包括适用的法律法规及其他要求，并在可行的情况下，采用比法定要求更严格的标准。
- 为所有员工提供充足的资源及培训，并对为本署工作的人士提供适当培训，以便不断改善品质、环境、反贿赂、职业健康及安全管理体系以加强表现及效率。
- 向工程伙伴、建造业及市民大众推广本署的品质、环境、反贿赂、职业健康及安全管理体系的宗旨。
- 遏止贿赂、增强防贿意识并承诺不断改善反贿赂管理体系。

建立可持续发展管治



融合可持续发展

综合管理体系

为是我们的服务和运作符合国际标准，建筑署已设立综合管理体系（IMS），涵盖质量、环境、反贿赂、职业健康和安全及能源各方面，并已获得以下国际认证：



综合管理系统认可认证



ISO 9001 : 2015
认可认证



ISO 14001 : 2015
认可认证



ISO 37001 : 2016
认可认证



ISO 45001 : 2018
认可认证



ISO 50001 : 2018
认可认证

此外，我们也参考了ISO 26000：2010作为实践社会责任的指引。为了持续改进，本署的高层议会就此综合管理系统的相关表现，每年进行最少一次审阅和检讨。

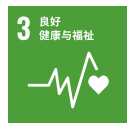
建立可持续发展管治



融合可持续发展

支持联合国可持续发展目标

为创造更美好和可持续的未来，我们支持联合国可持续发展目标（UNSDG）。为此，我们的运营和可持续发展工作与九个联合国可持续发展目标相辅而行，响应和贡献国际可持续发展策略：



UNSDG 3：良好健康与福祉

我们综合社会考量和以人为本的设计，让项目能提升都市生活的品质。我们不仅引入国际职业健康和最佳作业守则，同时进行定期风险评估和安全巡查，致力促进员工和价值链的福祉。



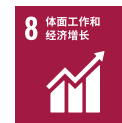
UNSDG 5：性别平等

我们珍视多元的工作团队并提供平等的就业、人才和领导才能发展机会。



UNSDG 7：经济适用的清洁能源

我们于工程项目融合可再生能源技术，设计和建造具能源效益的建筑物，并在办公室采用创新技术以提升能源和资源效益。



UNSDG 8：体面工作和经济增长

我们提供培训机会，提升服务质量、项目效益，并促进人员的个人和专业发展。我们也通过创造就业与发展多元和可持续发展的建筑物和设施，以支持香港经济、社会和环境方面的发展。



UNSDG 9：产业、创新和基础设施

我们致力建设具气候抵御力的基础设施，以支援香港的可持续发展。我们也全面应用创新和高效的建筑技术和物料、编制指引和最佳作业守则、分享行业信息、展开在地研究，并鼓励跨界别持份者合作，借此促进行业创新。

建立可持续发展管治



融合可持续发展

支持联合国可持续发展目标



UNSDG 11：可持续城市和社区

我们所提供的优质公共建筑物和设施，不但优先考虑安全、共融和环境可持续发展，同时推动社会各界之间的互动，并通过投入义工服务来促进社区福祉。我们也致力推动创新技术和建筑方法，减低项目对社会和环境的影响，在推动发展的同时保育历史建筑。



UNSDG 12：负责任消费和生产

我们使用创新的建筑技术和方法，以此鼓励源头减废和循环再造，以及提升项目规划和合作。我们也奉行绿色采购，并以定期审计来检视办公室的碳足迹和运营常规，务求优化资源效益。



UNSDG 13：气候行动

我们成立部门气候变化和韧性设计附属小组，并制定《碳中和实践策略性框架》，以推动香港建筑环境低碳转型。



UNSDG 17：促进目标实现的伙伴关系

我们善用资源，倡导可持续建筑设计和施工，并加强与行业和广大社区的联系，使政策得以贯彻执行，共同建设更可持续、更具韧性和低碳的未来。

建立可持续发展管治



风险管理

我们采取积极的风险管理方法。我们透过以下措施，管理气候变化、自然灾害和其他潜在隐患和危害对运营的潜在影响，包括：

- 识别、评估、纾缓和监控日常运营的潜在风险；
- 在部门层面汇报评估结果，将相关资讯纳入本署的决策考量；
- 严格参照发展局发布的指引，包括工务科学技术通告（工务）第6/2005号《工务工程实践系统化风险管理》；及
- 由项目策划至竣工的整个周期中举办综合风险评估工作坊，以识别风险并制定有效预防控制措施。

气候相关的风险和机会

建筑署采纳气候相关财务披露工作小组（TCFD）的框架和建议，披露我们正面对的气候相关的风险和机会。我们管理风险时，也考虑职业健康和安全。

我们根据TCFD的报告框架，扼要载述以下有关管治、策略、风险管理，以及指标和目标方面的方针。

管治

我们采取自上而下和自下而上的方针，确保有关气候相关风险和机遇的管治保持有效的双向沟通。

高层议会定期开会，监察部门气候相关风险等风险管理，是自上而下方针的一环。我们也已成立环保建筑物委员会，负责建议和推行与绿色建筑和可持续发展建筑相关的政策措施、部门政策和策略。

员工对维持自下而上的方针，扮演重要的角色。我们成立气候变化和韧性设计附属小组，负责制定最佳实践和设计指引，用于应对极端天气、疾病爆发和恶意破坏等事件。员工也可通过会议、内部即时通讯平台和电子邮件等多种沟通管道来分享意见。



建立可持续发展管治



风险管理

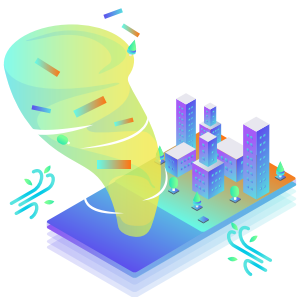
策略

为应对气候相关风险对本署工作、策略和财务规划的实际和潜在影响，我们已制定涵盖气候变化相关风险与机遇的策略。

气候相关风险

实体风险

当中包括急性风险，如台风、水浸和酷热等极端天气情况，以及气温和海平面上升等慢性风险。



过渡风险

转型至低碳经济仍有若干风险：

政策和法律风险

紧贴最新环境政策

技术风险

过渡至低排放技术

市场风险

市场对绿色建筑指引的需求增加

声誉风险

漂绿风险增加



气候相关机会



在可见的未来，行业对可持续发展的意识与日俱增，市场对绿色建筑的需求也随之增加。这样可促进业界的接受程度，更愿意在建筑项目中采用创新智能技术，造就更多使用创新技术的机会，并将从中吸取的经验与建筑业界分享，加速可持续发展。

建立可持续发展管治



风险管理

风险管理

潜在影响			我们的策略
实体风险	增加对现有建筑物和基础设施的实体风险		- 展开例行维修保养工作，应对气候风险对本署资产的实体风险 - 推广具韧性设计的建筑物，并提升员工对此的认识，以优化建筑物与本地微气候之间的互动 - 在有关极端天气情况下为所有建筑工程提供技术指引 - 定期进行异地和离线备份，以确保建筑署运营的所有数据于本地储存
	在极端天气情况下的员工安全		- 为建筑署紧急事故管理计划提供指引 - 就热带气旋和暴雨制定工作安排
过渡风险	政策和法律风险	紧贴最新的环境政策和通告	- 与外部委员会交流，追踪市场和政策动态 - 根据《绿色政府建筑物通告》的修订内容，更新部门的环境目标与指标和一般规格 - 利用多个沟通管道向所有相关单位发布最新情况
	技术风险	转型至低碳排放技术	- 成立创新建筑专题小组 - 定期与其他政府部门和专业机构举行会议，紧贴最新动态 - 投放更多资源，专门培训员工采用创新科技
	市场风险	市场对绿色建筑指引的需求增加，以符合国际标准	- 修订《建筑物一般规格》和《政府建筑物房屋设备装置的一般规格》 - 为外部委员会提供与可持续发展相关的专业意见和建议
	声誉风险	增加漂绿风险	取得信誉可靠的第三方认证和可持续发展基准

建立可持续发展管治



风险管理

指标和目标

我们已订立目标，量度气候相关风险和机会的管理工作。

在部门层面，我们在年度环境表现审核中取得ISO 14001环境管理体系认证，也将每月审核的环保指引进度为表现指标。

我们订立了用电量目标，并根据由香港特别行政区订定的绿色能源目标和建筑署订定的环保经理环保目标量度进度。（详情请参阅“[数据摘要](#)”。）

在工程项目方面，我们于招标文件中订明奖励制度以提升绿色建筑的环境表现。此外，我们也为项目投标者提供环境影响评估的指引和清单。

2023年，我们根据咨询研究，在“碳中和实践策略性框架”之下建立“三加”策略，利用智能、创新和绿色方案来加快建筑环境的减碳进度。我们也呼吁各界携手合作来推动可持续建筑，共同实现低碳未来。

应变计划

为确保建筑署在各种情况下都能顺利运作，我们设有工地安全和环境审查委员会，以及监督全面策略文件《建筑署紧急事故管理计划》。该计划不仅使我们能在恶劣天气事件、自然灾害、火灾和意外等各种紧急事故中迅速恢复运作，同时可预测和有效处理或会出现的危机情况。

建立可持续发展管治



保持诚信和专业精神

建筑署非常重视在运营和执行常规措施中，维持员工操守和诚信的最高标准。

所有建筑署的员工必须遵守《防止贿赂条例》中的条文。倘若发现任何涉嫌贪污或腐败的案件，应立即汇报予高层议会和向廉政公署举报，以进一步作出调查。我们也有履行所有合规义务，遵守适用法律和其他要求，包括但不限于反腐败和反竞争活动。2023年，我们亦取得ISO 37001：2016反贿赂管理体系的新认证。

汇报年内，我们并没有接获任何相关案件。

为加强对诚信重要性的意识，我们于年内为建筑署员工和承建商职员举办了19个防贪培训，为建筑署员工举办了2个进修工作坊，同时为新入职员工举行了2次诚信管理培训。

员工权益

我们不但谨守《雇佣条例》和尊重员工的雇佣权益，更通过以下方式支持他们提高个人能力和技术水平：

- 提供员工福利
- 提供持续的培训机会



安全

我们认为员工和行业伙伴的安全至关重要，在我们建筑工地的所有人员，必须严格遵守相关的法例要求和发展局的指引，并力求争取更高的安全水平。于大型工程项目中，我们会尽早派驻劳资关系主任，以妥善处理承建商与工人之间的任何纠纷。

此外，我们组织和参与活动，并制定指引以推广良好的安全管理标准和常规。当中包括：

- 《建筑署畅道通行之规范》和《长者友善设计指引》
- 建筑署“工地安全之星奖励计划”
- 由发展局及建造业议会合办的“公德地盘嘉许计划”



处理投诉

我们设有申诉处理机制，处理团队成员之间的纷争，让员工能在严格保密的情况下向部门员工投诉主任提出任何投诉。公务员事务局也设有相应的既定程序，处理性骚扰投诉。



客户满意度

我们进行年度客户满意度调查，以完善本署的表现和服务品质。我们另设有专责小组处理客户的反馈和意见，力求精益求精。

报告年内，100%竣工工程项目的整体表现达到“满意”或以上评价。



建立可持续发展管治



持份者参与和重要性议题

聆听持份者

建筑署通过多个双向沟通管道与持份者联系，借此深入了解他们的意见、疑虑、议题优次和价值观念。这样的沟通机制，有助我们与建筑署的内部持份者和其他不同持份者持续沟通。

客户

- 行动回顾
- 楼宇用后评估
- 调查
- 工作坊



员工

- 部门谘询委员会
- 员工组织
- 员工奖励计划
- 员工关系组
- 线上论坛



供应商

- 活动
- 公开研讨会



立法会和区议会议员

- 焦点小组会议



学术组织 / 专业团体

- 研讨会
- 会议
- 刊物
- 培训



承建商 / 顾问

- 活动
- 外联网
- 环保承建商奖励计划
- 参观工地



公众人士

- 建筑署可持续发展报告
- 公众聚会 / 活动
- 展览
- 大众 / 数码传媒
- 公众研讨会



建立可持续发展管治



持份者参与和重要性议题

行业参与

为积极加强与外部持份者的沟通，建筑署通过参与多个政府委员会和业界专业团体提供建议、分享经验和推广最佳作业准则，当中包括但不限于：

- **保育历史建筑咨询委员会**：为历史保育提供意见；
- **土地及建设咨询委员会辖下建筑小组委员会**：必要时就建筑政策、程序和立法提出修订建议；以及向土地及发展咨询委员会报告有关检讨和建议；
- **空间数据共享咨询委员会**：协助创新及科技督导委员会就空间数据政策、策略和公众宣传提供建议；
- **香港绿色建筑议会可持续发展委员会**：为先进和具影响力的可持续建筑环境构思和常规提供指导和建议；及
- **公众填料委员会**：为公众填料和物料回收制定和推行策略。

建立可持续发展管治



持份者参与和重要性议题

重要性议题评估

为了识别对建筑署和持份者影响最大的重要环境、社会和管治议题，我们根据GRI准则中的报告原则展开全面的重要性议题评估。

本年度的重要性议题评估，由独立顾问按照GRI 2021重要性议题载列的步骤进行，并利用量化方针识别重要性议题。

今年重要性议题评估，以2024年6月进行的问卷调查结果为考虑基础。当中，我们调查了6个持份者组别。他们对建筑署运作影响重大，或受到建筑署运作产生重大影响。持份者组别包括：

- 建筑署员工
- 学术组织 / 专业团体
- 客户部门（其他政府部门）
- 顾问
- 承办商
- 公众人士

本年度报告从行业相关议题和全球大趋势引伸的相关议题，初步选定和识别20个潜在的重要性议题，并利用合共668份问卷调查的回覆，评估出右方结果。

类别	重要性议题	重要性
环境	能源使用组合和效益	高
	生物多样性和生态影响	中
	管理温室气体排放及相关的环境风险	中
	资源效益和循环再用	中
	水资源效益和循环再用	低
社会	所有人员的健康与安全	高
	设施使用者的健康与安全	高
	雇佣制度、福利和权益	中
	多元全面的员工培训及发展	低
	连系社区	低
管治	道德操守	高
	气候风险 and 对应行动	中
	数据安全	中
	管理建筑署运营相关的环境、社会和管治风险和机会	中
	管理与供应链相关的环境、社会和管治风险和机会	低
价值创造	为本地社区和大众社会福祉、民生和繁荣带来积极影响	高
	完成对环境和社会负责的建筑项目	高
	采用创新和智能科技以提升项目质素和生产力	中
	经济表现	中
	间接经济影响	低

建立可持续发展管治



持份者参与和重要性议题

经过仔细考虑所有持份者组别的意见后，我们确认了6个最重要议题于本报告披露。



为本地社区和大众社会福祉、
民生和繁荣带来积极影响



完成对环境和社会
负责的建筑项目



能源使用组合和效益



道德操守



所有人员的健康与安全



设施使用者的健康与安全

此外，为了更全面汇报建筑署的可持续发展表现，我们也会披露以下相对次要议题的资讯：

- 采用创新和智能科技以提升项目质素和生产力
- 气候风险 and 对应行动
- 连系社区
- 经济表现
- 雇佣制度、福利和权益
- 管理温室气体排放和相关的环境风险
- 间接经济影响
- 资源效益和循环再用
- 多元全面的员工培训和发展
- 水资源效益和循环再用

持份者访谈

问卷调查后，我们与内部和外部持份者举行了访谈，借此深入了解建筑署的重要性议题。我们于日常的运营过程中与持份者保持密切沟通，以收集他们的意见。

外部持份者访谈

“空间大可能！公共空间设计可能”参与者



黄有权先生
助理署长（康乐事务）1
康乐及文化事务署

梅诗华女士
共同创办人及设计总监
一口设计工作室

何力辉先生
创办及合夥人
ARCHITECTURE COMMONS

陈炜轩先生
经理（游乐环境）
智乐儿童游乐协会

关于空间大可能！

为了提升城市生活质素，满足社区和市民大众的未来需要，建筑署于2021年开展了一项全港性和跨界别的设计项目“空间大可能！公共空间设计可能”，为香港这高密度城市重塑具创意和可持续发展的公共空间，以提升生活质素、社会福祉和文化活力。

外部持份者访谈

透过设计思维 共创公共空间

跨类别合作项目包括实地考察、文献探讨、持份者与社区参与系列工作坊，以及汇聚本地与国际建筑师及专家的压轴研讨会分享经验与最佳案例。

建筑署在文创产业发展处（前身为创意香港）的资助下，力求达成以下成果：

- 在完善和创造未来“空间大可能”的过程中，推广设计思维和社会创新；
- 促进公开对话，探讨未来公共空间发展的议题；
- 汇集各大持份者交流意见，共同创造创新和解决方案；及
- 编制《空间大可能！设计指南》和《空间大可能！设计思维工具包》，为未来香港可持续发展的公共空间提供设计方向。



“空间大可能！公共空间设计研讨会” – “空间大可能”设计

为公共空间的未来 发展收集宝贵意见

1. 规划与设计：本项目结合公共空间使用者、设计与管理专业人员、企业、非牟利机构与大众的需求与观点，并参考联合国人类住区规划署优质公共开放空间的标准，度身订造《空间大可能！设计指南》和《空间大可能！设计思维工具包》，为各行各业提供规范的指引、方针、评估标准与工具，以创造与活化未来的公共空间，让公共空间成为共融、环保、社交、游戏、歇息与休闲的场所，适合所有群组、年龄与能力的使用者。

2. 持份者和共融参与：项目最值得欣赏的范畴之一，是探索和创造各类型公共空间设计方面的努力，包括休憩处、公园、游乐场和海滨长廊。项目在模拟真实情境时更融入了多个主题的元素，并展开广泛且大规模的持份者和社区参与活动。香港首个透过融合参与过程而制成的设计思维指南和工具包，为不同持份者提供了共通语言，从而更了解理想的共融、质素、社会凝聚力和社区活力水平，有助满足不同使用者和社区的独特需求。

3. 适应力和可持续实践：为了应对及减缓气候变化的影响，该计划及其跨界别合作方式提供了重要平台，促进具有气候适应力的基础建设及绿化都市，以促进未来公共空间的发展。这不仅有助于减少碳足迹，亦能改善生活环境质素，为大众创造宜居社区。



《空间大可能！设计指南》和《空间大可能！设计思维工具包》



“空间大可能！”有关探索和创新设计的社区参与活动

外部持份者访谈



深水埗公园

发掘改造公共空间的潜力

全新翻新的深水埗公园共融游乐场，是康乐及文化事务署公共游乐空间改造计划的一部分，以创新思维来改造这公共空间，并展开广泛的社区参与工作，以完善日后的运作和管理安排。

项目已成功推行，并引起正面回响，为未来公共空间的发展项目广泛应用设计思维和这两套设计工具提供了令人振奋的信息。这将有助于将未来的公共空间改造成具有香港特色的地标，满足本地居民和旅客的期望，并营造有利环境，促进艺术、体育、文化及创意产业的发展。

“

我们的回应

建筑署非常感谢来自各部门、公共空间使用者、设计及管理专才、企业以及非政府组织等不同持份者，对改善本地公共空间设计提出的宝贵意见。他们为设计工具包和指南的发展贡献了许多重要的见解。我们期望每位持份者都能利用这份方便易用且高效的设计指南和工具包，为市民大众塑造优质的生活环境和宜居的社区。

”

持份者访谈

内部持份者访谈

创新建筑专题小组



关于创新建筑专题小组

创新建筑专题小组于2018年成立，旨在互相交流创新建筑知识，以及支持各个项目团队探索在其项目应用创新建筑的可能性，在建筑工程、屋宇装备及维修、结构工程及工料测量等范畴进行先导项目。作为建筑署员工发展计划的一部分，创新建筑专题小组由不同的专业范畴及职级的员工组成，汇聚推动创新的力量，促进与业界的交流，推广最佳实践，并在部门内分享知识。线上分享会每两个月举行一次，员工可以灵活参与，分享会的内容亦在知识管理网站保存，方便员工检索、学习和系统化管理记录。

内部持份者访谈

促进员工的全面发展

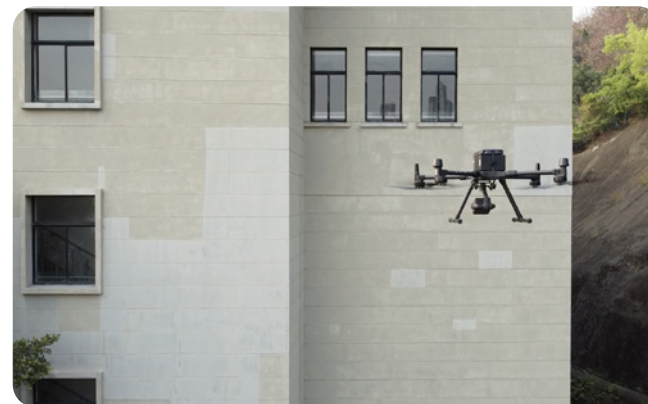
创新建筑专题小组作为创新建筑的桥梁、推行者和推动者，积极探索创新的建筑机会，致力提升工程项目和日常运作，并在部门内分享我们的经验。

无论是开阔视野和行业知识，还是提升人际关系和解决问题的技巧，我们在创新建筑专题小组所营造的积极且互助环境中获得启发与鼓励。透过研究、研发合作及重点试点项目，我们持续探索创新构思、新知识和解决方案，以应对建筑环境中不断变化的需求和挑战。全体人员不遗余力的贡献，亦为工作环境注入使命感。

成就创新建筑专题小组 让创新持续不断

我们重视创新建筑专题小组在高级管理层支持下的公开讨论和积极参与，鼓励成员学习、交流、分享与先行应用，以提升跨专业的团队合作和协同效应，成就卓越的团队。这个跨领域平台不仅提供学习机会，更让我们从整体的角度出发，将技术与创新技术整合于项目规划、设计、施工，以及运营和维修保养的各个阶段。

展望未来，我们将继续培育新成员及年轻员工，并邀请来自不同专业范畴及职级的同工，共同创造及扩大持续创新文化的影响力。与专业及学术机构紧密合作，加强研究工作，并推动知识管理平台，是创新建筑专题小组持续发展的关键。



应用无人机进行外墙勘察



运动场地地面检测机器人



爬壁机器人

内部持份者访谈

贡献可持续发展

- **健康与安全：**我们提供更多的设施和指引，藉以照顾工人在极端天气下的福祉，并推广智慧工地，应用各种智慧装置，以提升工地安全和安全管理文化。
- **气候行动：**我们承诺更广泛地应用低碳设计和物料，藉以建立具气候适应力的基础设施和公共建筑为减碳出一分力，并透过向业界分享成功案例来创造影响力。
- **公众教育和社区参与：**作为楼宇及设施发展和保养政府公共建筑工程专责部门，我们明白向公众传递建筑对环境和社会福祉贡献的重要性。加强业界与社区的参与，不但有助促进最佳实例，更可藉此搜集社区对不同需求与期望的回应。

“

我们的回应

建筑署非常重视创新建筑专题小组在推动部门创新发展上的努力与付出。我们珍视专题小组为部门和业界带来的积极影响，以及各小组成员对工作的使命感。建筑署将继续支持专题小组探索更多创新的建筑机会，灵活应用新知识和解决方案于项目和日常运作中，以提升工作效率、工地安全，以及建筑环境的可持续发展表现。我们将加强推广，鼓励不同专业范畴及职级的员工参与专题小组的线上会议和参观活动，让创新文化在部门内持续发展，力求紧贴业界的最新趋势及发展。

”

建设低碳环境



以先进科技推动低碳转型

作为香港负责公共设施发展和维护服务的主要部门，建筑署致力利用创新和智慧建筑技术，以及本署的影响力和伙伴合作关系，在环境管理方面取得突破，力求推动低碳建筑设计、建造和实践作业所需的系统性进步。

为提升建筑项目的可持续发展和环境表现，我们广泛采用科学建模分析，力求较法定水平更高。此外，我们也与业界伙伴和承建商紧密合作，于项目中广泛应用绿色和高效的建筑技术，例如建筑信息模拟（BIM）、“组装合成”建筑法（MiC）和机电装备合成法（MiMEP）。

碳中和实践策略性框架

为配合《香港气候行动蓝图2050》，我们积极采用《碳中和实践策略性框架》下的“三加”策略，分别为“加大力度”、“加快步伐”以及“加强合作”，以加快香港建筑环境减碳的进程。

“三加”策略



加大力度

广泛采用科学建模分析，力求达到比法定水平或行业最佳作业准则更高的标准，并积极应用绿色、高效的建筑方法，以最大程度提升建筑工程项目的减碳表现

加快步伐

积极探索、研发和采用创新智能科技，加快建筑工程项目低碳转型

加强合作

与所有持份者携手合作，齐心协力应对气候变化所带来的挑战，共建碳中和未来

为了应对低碳建筑环境与日俱增的需求，我们在项目中加入碳评估，并透过加强人才培养来推进低碳建筑设计。我们透过收集、分析和追踪项目的碳表现，得以全面掌握碳表现来加快减碳，以及促进香港建筑环境整体减碳策略的发展。

了解更多《碳中和实践策略性框架》和“三加”策略的详情，请浏览我们的[网站](#)。

建设低碳环境

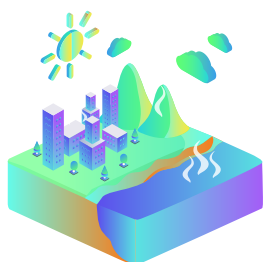


以先进科技推动低碳转型

可持续建筑设计策略

为增强对气候变化的缓减和适应能力，我们以顺应自然建筑节能设计和屋宇装备系统节能设计为主要策略，以设计可持续和适合未来的建筑物。

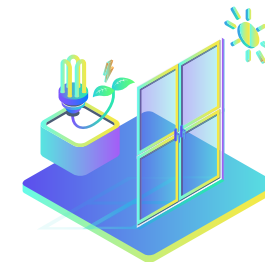
顺应自然建筑节能设计



舒减热岛效应或温度提升



促使建筑物四周空气流通



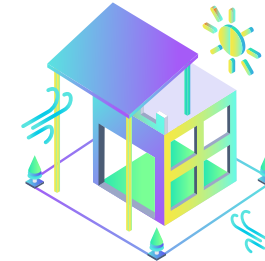
天然采光



自然通风



被动式冷却



减少通过楼宇墙外壳转入的热增量

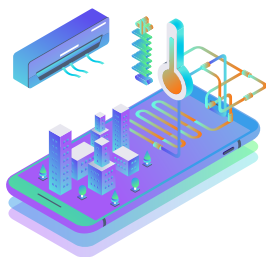
我们也仔细规划、座向和选材，力求优化建筑物与周边微气候的互动效应。

建设低碳环境

以先进科技推动低碳转型



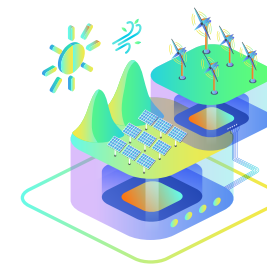
屋宇装备系统节能设计



供暖、通风和
空调系统、节水装置



照明系统



可再生能源技术

创新及智能科技指南

建筑署不断追求科技突破，藉此推动智能和可持续建筑的生态系统。随著创新科技的迅速发展，本署致力研究并编制指南，力求识别并加快推行智能和低碳建筑措施，为不同建筑阶段和类型的政府建筑工程项目提供实用的参考。

政府建筑物设计、建造、运营和维修
保养的创新及智能科技指南



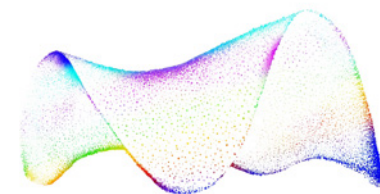


以下个案分享为建筑署低碳和绿色建筑，以及在设计和建造中应用创新和智能科技的范例：

将军澳入境事务处总部



融合创新、科技与 可持续发展的新地标



入境事务处总部由湾仔迁往将军澳，标志著以先进技术设计建筑的重要里程碑。

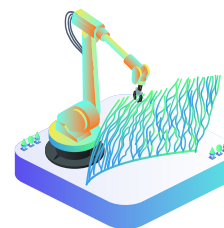
新总部采用多项创新和智能技术来提升可持续发展表现。其中，位于“婚礼花园”的标志性装置“织·爱”，是香港首个采用3D金属打印技术的大型试点作品，较传统建筑方法减少使用超过80%的材料。我们也利用机器人技术，开发测试和运作机器人，当中所应用的人工智能深度学习，能为智能建筑工地检查和安装。测试和运作机器人于2023年荣获第48届日内瓦国际发明展铜奖。

行政大楼和执法大楼等新建筑采用现代化设计，并拥有茂盛的绿化空间和大面积的玻璃幕墙，有助加强空气流通和自然采光。此外，大楼也采用了可持续建筑材料、资源节约措施和可再生能源技术，以减少能源消耗和资源使用。

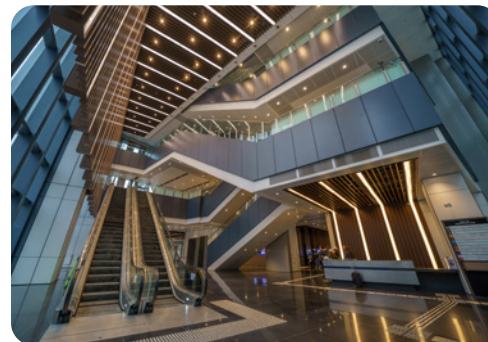
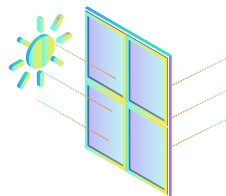
主要特色



“织·爱”装置的灵感来自新娘头纱，以金属丝勾勒出灵动的头纱轮廓，加上镂空的心形纹理设计呈现爱的美态，是香港首个利用 3D 金属打印技术的大型试验项目。



测试和运作机器人应用人工智能的深度学习，能定时巡查工地并制作报告。



主入口设有楼高三层的中庭空间，当中透明度高的玻璃面可尽用自然光线，而垂直鳍片则可提供遮阳的效果。

采用创新、高性能轻质多孔混凝土，既可降低运输成本和地基载荷，又能提供最佳的隔热与绝缘性能。



基本资料和数据

其他资料

01

项目凭藉建筑创新获得表扬，荣获“环保建筑大奖 2023”新建建筑组别优异奖。

02

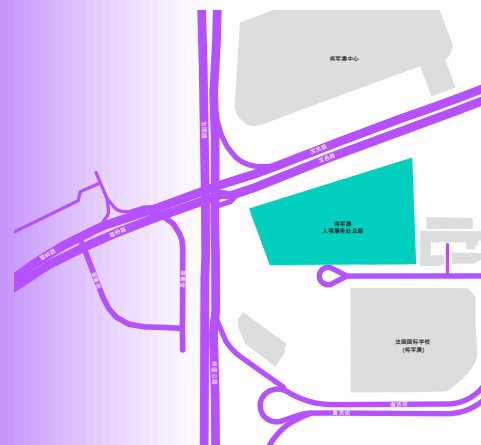
本项目广泛运用**创新的施工技术**与方法，包括“建筑信息模拟”、“组装合成”建筑法、“装配式设计”和“机电装备合成法”，以加强**质量控制**和**工地安全**、节省建筑成本和时间，并可减少资源使用。

另外，本项目亦利用智慧建筑机器人于**机械、电气、管道安装工程**，以及幕墙防水性能测试，以**提高工地的安全和工程效率**。

03

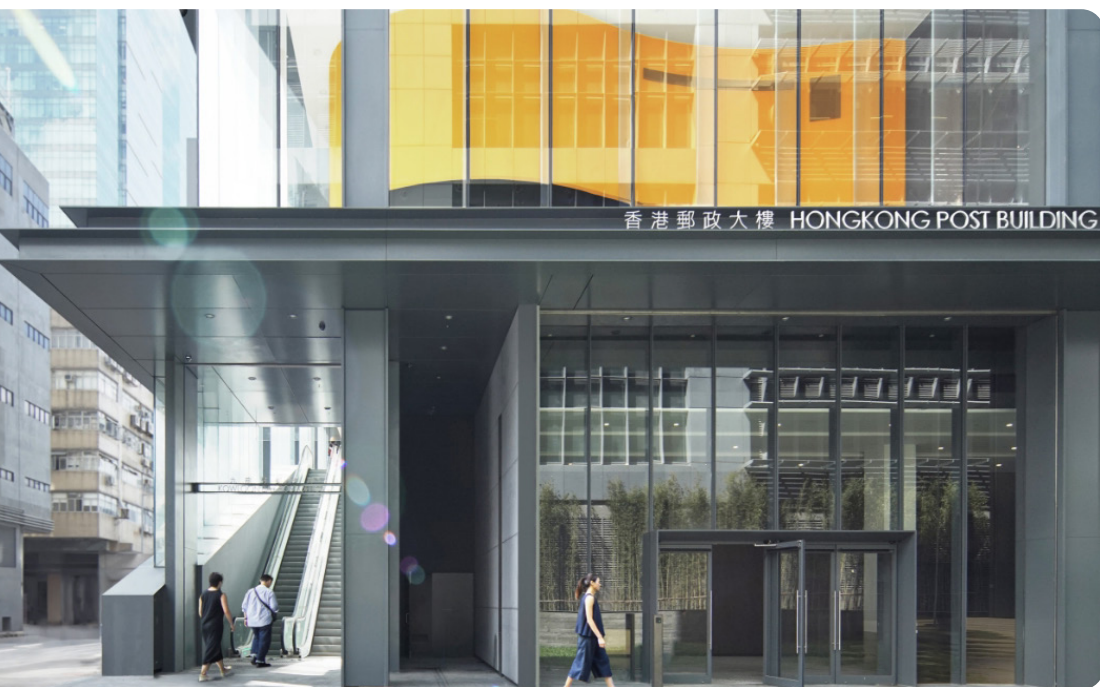
推行资源效益措施和可再生能源技术，有助减少能源消耗和用水，例如水冷式冷水机组、冷冻机可变速驱动器、需求控制供风、光伏系统、雨水和冷凝水回收系统、自动灌溉系统的蒸发散系统等。

地点



地址：
新界将军澳宝邑路61号

重置香港邮政总局



与活力社区无缝连接



位于中环的经典文化地标邮政总局大楼已于九龙湾重置，为中环腾出更具活力和方便畅达的新海滨。

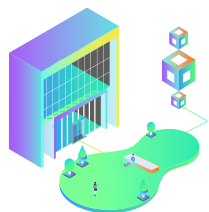
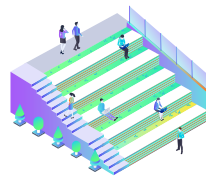
新总部大楼主要以钢材建造，当中纤薄的设计揉合相对幼细的支柱，不但能更容易应用模块与预制式建筑，同时可减少浪费，较一般钢筋混凝土结构减少使用18% H形桩，与普通钢筋混凝土结构相比，可节省约1 300吨碳排放量。

作为开放且平易近人的建筑典范，新建筑以营造与社区无缝连接的场所为目标，致力提升用户的身心健康。为了融合室外与室内的环境，自然光、绿色植物和室外花园景观自然透进室内空间。大楼由两个主要部份组成：公共部分包括邮政局和邮政廊，展示香港邮政服务的发展；办公室部分则加入以人为本的空间设计，用于工作、日常运营和培训。

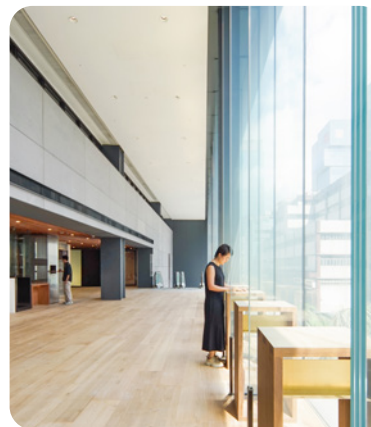
主要特色



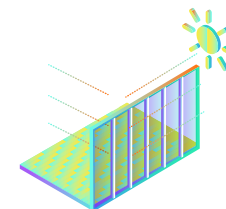
六楼中央庭院仿如宁静绿洲，为员工提供放松心情和互动的汇聚园地，有助培养员工对社区归属感。



迎接访客的景观广场宁静且绿茵园地，既是大堂也是绿色行人通道，无缝地连接周边社区。



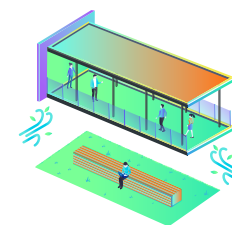
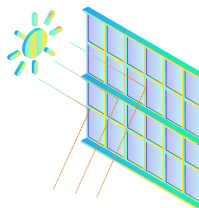
一楼的高身玻璃幕墙让阳光透进室内空间。木地板和天花板元素揉合自然光线，营造出温暖亲切的气氛。



园景平台融合于不同楼层，不但有助降低热岛效应，更让员工在工作间欣赏城市景观和自然美景。



东面和西面墙身的遮阳装置线条笔直，檐篷的深度不一，能直接减少吸收太阳热能，并营造出光影互动的视觉效果。



基本资料和数据

其他资料

01

新邮政综合大楼的设计带有一抹怡人的绿洲风情，绿色植物覆盖超过 25% 用地。

02

设计和建筑中采用节能功能和可再生能源技术，包括太阳能热水系统和光伏板，每年可节省约 10% 能源消耗。

03

天台上安装了 55 块单晶硅光伏板，估计每年可产 27 兆瓦时的电力。

地点

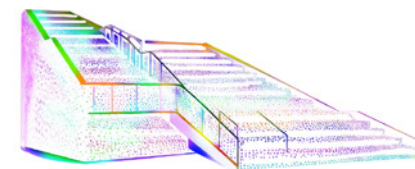


地址：
九龙九龙湾宏基街8号

五旬节圣洁会永光小学



全港首间以“组装合成” 建筑法建成的小学

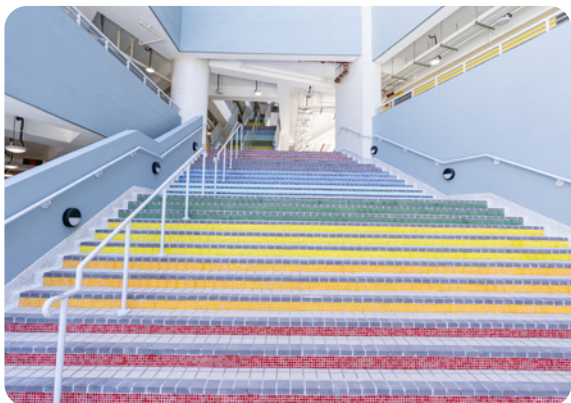


位于大埔第9区的五旬节圣洁会永光小学是全港首间采用“组装合成”建筑法的小学。“组装合成”建筑法采用于所有36间标准教室、标准学生洗手间、标准电房和茶点间。采用“组装合成”建筑法，不但可提升工地安全，同时可改善建筑效益和可持续发展的表现。从本项目中汲取的“组装合成”建筑法设计和实施的宝贵经验，能为未来利用“组装合成”建筑法兴建的学校项目建立良好的范例。

学校的设计目标是为学生提供启发新思、通风良好和愉快的学习环境，以及多元化和无限的空间，让他们探索、互动和实现自己的抱负。中庭和“彩虹楼梯”连接学习和教学空间，成为学习、休憩和社交的多功能区域，同时加强三座主要建筑物（即教学大楼、特别室大楼和礼堂大楼）之间的视觉和实体联系。

新校舍在设计和施工过程中融合了可持续发展的元素，大量绿化覆盖占地逾20%。

主要特色



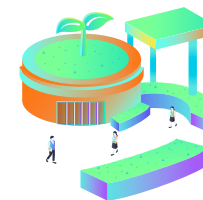
连接各大楼的“彩虹楼梯”寓意“学习进程阶梯”－学生的力量、智慧和信心每年都不断增长。



可持续节能功能及可再生能源技术有助节约能源和用水，其中包括雨水回收系统、贯穿中庭公共走廊的太阳能管、光伏板、LED 照明和升降机电力再生系统。



大埔这所有36间课室的小学，当中标准课室、标准洗手间、标准电房及茶点间由181个“组装合成”建筑法的单元建成。



位于五楼礼堂上方天台花园呈椭圆形的独立建筑物是学生活动中心，鼓励学生探索和接触户外环境。

基本资料和数据

其他资料

01

工程于 2022 年荣获建造业议会“杰出 MiC 项目”奖。

02

小学的总建筑面积为 13 233 平方米，包括 36 间课室，其中包括 4 间小组教学室、9 间特别室、一间图书馆、一间辅导活动室、两间面谈室、一间教员室、一间教员休息室、一间会议室、一个礼堂、一个多用途场地、一个学生活动中心及其他附属设施。

03

每间教室再细分为 4 个钢筋混凝土预制立体单元，并在严格的品质控管下，于工地以外的工厂内完成所需的饰面、固定装置和机电设施。洗手间和电表房的体积单元共 6 个，茶点间体积单位则为 1 个。

其他智慧建筑技术包括包办工程规划至施工的建筑信息模拟，以及利用预制和组件设备的装配式设计，包括洗手间渠道立管、空调终端、预隔热风管、配电板、电气立管、泵组和消防喉轆柜。

地点

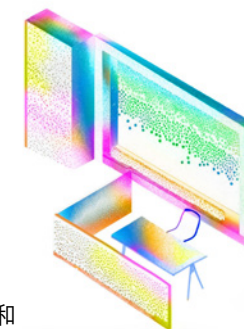


地址：
大埔彩蝶街10号

香港黄竹坑香叶道8号19楼办公室装修工程



智慧和环保办公室



运输及物流局新设计的工作空间成功地将环保与使用者的身心健康和舒适度结合，项目的卓著表现获得绿建环评（室内建筑）2.0版铂金级，总分更高达99分。项目以推广可持续生活为目标，在规划、设计、施工及运营阶段，均由用户、大厦管理处及项目团队等多组持份者组成的合作团队领导，创造出现代化、智能化及可持续的工作空间。

办公室的两则都拥有开扬的视野，超过80%的使用者都能享受自然采光。两个办公区域之间装有由雾化玻璃系统组成的特色玻璃墙，并以亲自然设计风格提升空间感，营造与大自然世界联系的感觉。翻新后的办公室亦提供优质的室内环境和可持续设施，包括分享和教育板、座椅区、回收设施以及重用的电器和家具。

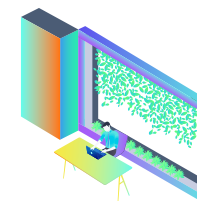
主要特色



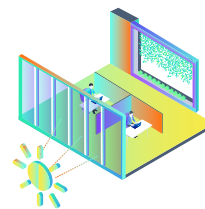
共用与连接空间设有休息和用餐区，并设有回收箱，有助促进可持续的生活方式。



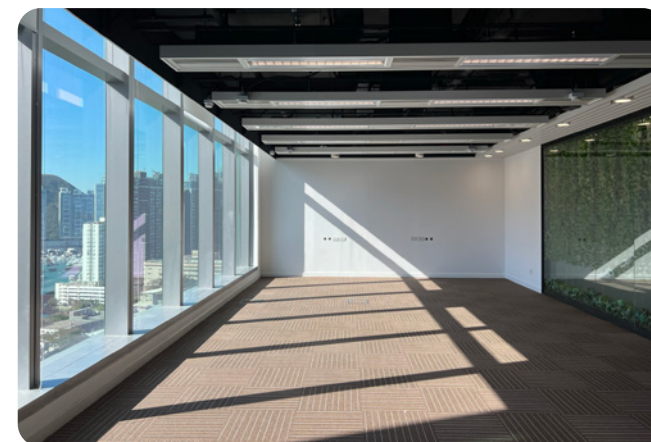
玻璃特色墙突显亲生物及智慧型办公室设计的特色。



翻新后的工作间采用共融设计，并设有教育及分享板设施的休息区。



开放式天花配备节能智能风机盘管装置的空调系统，可节能超过67%。



基本资料和数据

其他资料

01

运输及物流局办公室装修工程为绿建环评（室内建筑）2.0 版的试点项目并获得铂金级。

02

项目荣获香港项目管理学会颁发“项目管理成就大奖 2023”（可持续发展组别），以及“环保建筑大奖 2023”优异奖。

03

翻新后的办公室采用隔音设计，以及先进的节能智能风机盘管。风机盘管凭藉可管理 18 个温度控制区来创造促进身心健康的环境，荣获“室内空气质素管理计划”卓越级。

04

项目尽量保留并重用现有的结构和建材，例如现有的墙壁和地板，并采用本地可回收物料和经过认证的环保产品来装修。现已回收和重用超过 79%的拆卸和建筑废料。

地点



地址：

地址：香港黄竹坑香叶道 8 号

建设低碳环境



以先进科技推动低碳转型

推进绿色建筑

追求绿色认证有助提升环境和可持续发展表现。为此，建筑署透过采纳绿建环评（新建建筑）准则于新项目中，重点推行可持续发展策略性方针。截至2023年，我们已为55幢新建筑物取得绿建环评（新建建筑）认证、5间办事处取得绿建环评（室内建筑）认证，以及3幢建筑物取得绿建环评既有建筑（自选评估计划）认证。

截至 2023 年获绿建环评认证的建筑物

证书类型	评级		小计
	铂金级	金级	
绿建环评（新建建筑）认证*（1.1、1.2、2.0版本）	17	38	55
	铂金级		
绿建环评（室内建筑）认证（1.0版本）	4		4
	铂金级		
绿建环评（室内建筑）认证（非住宅2.0版本）	1		1
	铂金级		
绿建环评既有建筑（自选评估计划）2.0版本认证	卓越	满意	
	2	1	3

*绿建环评计划个别版本的参考资料：
1.1版本 – 绿建环评（新建建筑）– 2010年；
1.2版本 – 绿建环评（新建建筑）– 2012年；以及
2.0版本 – 绿建环评（新建建筑）– 2019年。

建设低碳环境

以先进科技推动低碳转型

管理碳足迹

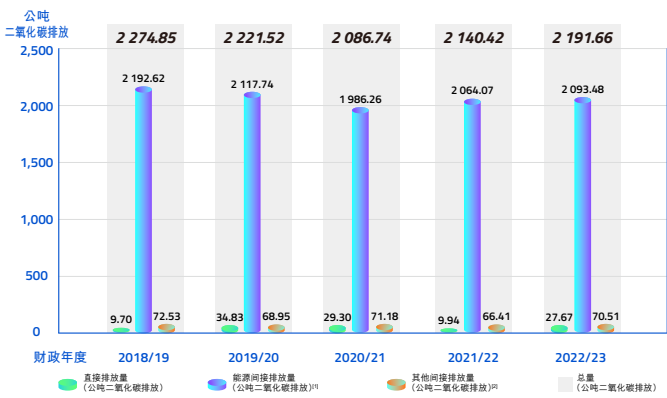
我们遵守《品质、环境、反贿赂、职业健康及安全方针》，以对环境负责的方式提供服务，积极减少碳排放、提升能源和资源效益，以及完善废弃物管理。此外，我们也推出多项减废、节能和节水措施，以减少整体碳足迹。我们在金钟道政府合署和建业中心的办公室采用以下重点环境措施。

碳排放管理

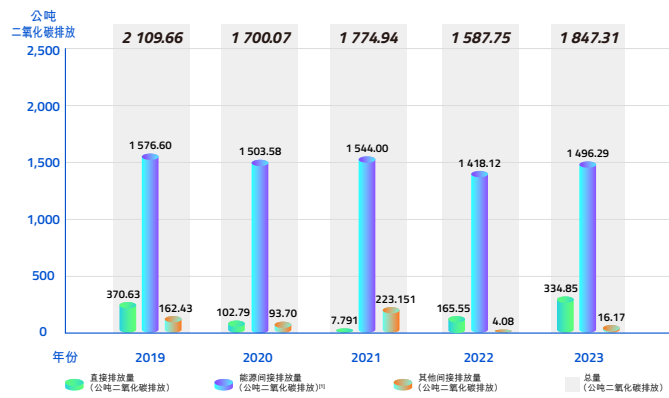
透过评估我们的碳排放量和实施针对性措施，有效地减少温室气体排放，例如：

- 按照国际标准“温室气体盘查议定书”和参考环保署和机电工程署发布的本地指引，通过定期进行碳审计计算我们的碳足迹。
- 监控我们日常办公室运营所消耗的用电量和相关环境风险，以及能源组合和能源效益。
- 在新维修合约中采用电动车。
- 在金钟道政府合署采用电动车，并在金钟道政府合署、建业中心的办公室及其他建筑署项目安装电动车充电设备。
- 建议客户使用创新智能技术，以减少对环境的影响。

建筑署位于金钟道政府合署办公室产生的碳排放量



建业中心的办公室产生的碳排放量



[1] 排放量按全港预设排放系数计算。
[2] 碳排放量以实际流动机械的燃料耗用和建筑署位于金钟道政府合署办公室的实际纸张（A3和A4）使用量和废纸回收量计算。

建设低碳环境

以先进科技推动低碳转型



节约能源

- 以2018年为基准，设定年度节能目标，以减少用电，进一步推动节能工作。
- 减低运作处所的能源消耗，并提升能源效益，例如：
 - 以ISO 14001标准来完善我们办公室运作的环境表现，并以ISO 50001标准来管理建业中心的能源消耗。
 - 在流量较低的区域使用占用 / 动态感应器自动启动和关闭照明系统。
 - 将室温保持在25.5摄氏度，以避免温度过低。
 - 在办公时间将所有办公设备设置为节能模式，并在办公时间后关闭设备。
 - 为建业中心的室外照明装置预设关闭时间为晚上8时。
- 密切监测能源使用情况，及时发现异常，探索提高能源效益的可能性，例如进行办公室照明系统改造工程。
- 在建业中心安装光伏板，以产生再生能源作电力使用。

环保采购

- 在采购商品和服务时考虑环境因素和人类健康，以助推动循环经济，例如：
 - 参考环境保护署的环保规格购买商品和服务，以促进资源效益和循环。

资源管理

- 简化繁琐流程和过时的做法，并于运营中采用智能和环保措施，以提升效率和效益，例如：
 - 善用数字化、电子工作平台和创新科技，推动智慧工作文化。
 - 实施多个企业智慧项目，以精简处理时间并节省纸张。

废弃物管理

- 鼓励客户在施工过程中更有效地利用资源。
- 建议采用预制混凝土、于现场将建筑和拆除废料分类，以及回收或升级再造废旧材料。

减少废弃物

- 发布内部环保指引，宣传有关减少、回收和处理废弃物的适当做法，例如：
 - 采用电子功能 / 系统，以减少纸张消耗，并避免使用全新物料，重用单面纸和信封等。
 - 在办公室设立多个环保收集点，收集金属和塑胶废物等废弃物，用于循环再造。
 - 为达成减废目标制定相应的减废措施，并监察实施进度。

用水效益和回收

- 管理所有运作处所的水资源消耗，以确保水资源效益，例如：
 - 安装自动感应水龙头和双冲水式水箱，以避免过度用水。
 - 定期检查和维护供水系统，以避免渗漏。
- 密切监测水资源使用情况，及时发现异常，并探索提高水资源效益的可能性。

建设低碳环境

以先进科技推动低碳转型



绿色认可

在管理层和员工的共同努力下，建筑署获得“香港绿色机构证书”。环境运动委员会和环境及生态局的持续肯定，不仅是我们努力不懈的证明，更是我们未来继续在工作场所中保护环境的推动力。



“卓越级别”
节能证书



减碳证书
(建业中心)



“卓越级别”
减废证书



“良好级别”
清新室内空气证书
(建业中心)



“良好级别”
清新室内空气证书
(金钟道政府合署)



“香港绿色机构”
证书

建构共融工作间和社区



培育人才

建筑署深明培养一支专业团队对有效为客户和社区提供优质服务的重要性。为应对急剧变化的气候、日新月异的科技，以及客户的预期，我们致力培养员工、推动伙伴合作和建立创新文化，以提升员工的知识技能、安全和身心健康，让员工得以持续提升服务品质，在设施发展方面一展所长，造福后代。

我们的员工

建筑署致力为员工提供友善互助的环境，使不同背景的员工能在专业发展和个人成长方面充分发挥自己的潜力。

我们以公开、公正和个人才能为取录和人才培育的原则。我们也按照政府的常规行事，所有员工绝不因残疾、性别、婚姻状况、怀孕、年龄、家庭状况、性取向和种族而遭受歧视。

员工发展和知识管理

建筑署明白培养技术卓越和多才的员工，有助我们为客户和广大社区提供优质服务，对现今发展一日千里的建筑和建造行业尤为重要。

我们于2023年继续为员工提供创新建筑技术培训，如装配式设计、“组装合成”建筑、机电装备合成法及建筑信息模拟等，确保员工紧贴行业发展。

我们利用多种平台和模式提供培训，以满足每位员工的需求，当中包括学术讲座、系统化课堂研习班、工作坊、研讨会、专题座谈会、海外参观、在职培训、师友计划、线上学习和比赛。

我们也通过一站式知识管理网站，为员工提供跨领域知识分享和讨论平台，借此促进学习、创新和协作，让本署追求更卓越的运营表现。年内，我们把建筑署即时通讯平台连接至知识管理网站，让员工能更简单快捷地获取知识和分享意见。我们也举办设计工作坊和活动，进一步鼓励员工分享知识和共同创新。



我们于2023年10月举办的设计思维工作坊，汇聚不同职级和专业领域的员工，集思广益，共创新思，为电子个人概览设计新功能来提升用户体验。

建构共融工作间和社区



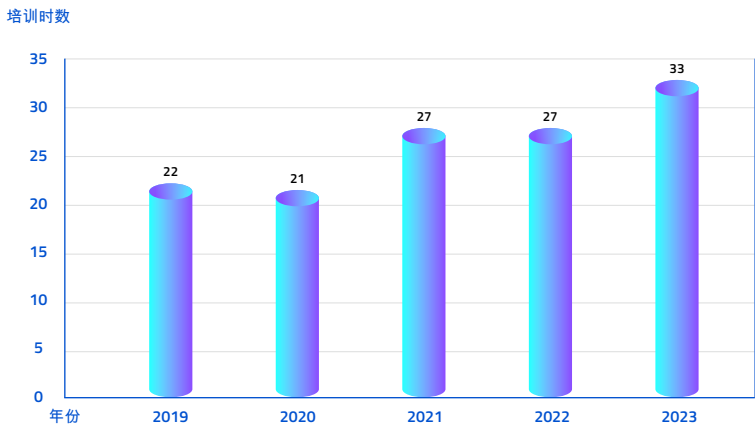
培育人才

我们的电子学习平台TechnoLand有4个影片频道合作，包括“全民造“K””、“QQ补习社”、“知识“才库””和“TECHTUBE”，既能让资深员工分享经验，又可以让年青员工分享创新科技应用心得。这内部培训计划可培养互相学习的文化，成就员工主导自己的学习进程。

为使不同建筑工地的员工都能分享知识和经验，我们在知识管理网站制作安装、测试和运作、工地安全、健康和环保等不同主题的影片，当中的内容可应用于新建工程项目、屋宇装备和设施保养，并涵盖多个建筑工地工作的范畴。

报告期内，建筑署提供了704个培训课程。每位员工平均参与了33小时的培训。

每位员工的培训时数



培训活动摘要

培训主题	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	107	1 649
专业和职业技能	14 093	45 734
职业发展	3 474	15 477
总计	17 674	62 860

建构共融工作间和社区



培育人才

员工福祉

我们致力建立活力充沛和共融的工作环境，促进员工身心健康、工作与生活平衡，以及鼓励团队之间的合作，借此建立员工积极的心态，并对自身的贡献感到自豪。

年内，我们的员工协会举办了多元化的体育和康乐活动，以营造健康和欢乐的工作气氛。我们以社区为本的服务文化，也进一步为建筑署大家庭履行对福祉和团结的承诺。



建筑署周年晚宴



建筑署龙舟队下水礼



建筑署署长杯7人足球锦标赛



乐施会毅行者

建构共融工作间和社区



促进绿色安全文化

从制定政策和改善风险管理，到量度绩效，以至增强意识和加强培训，我们皆采取全面的方针，力求在本署的运营和整个价值链中培养绿色和安全文化。

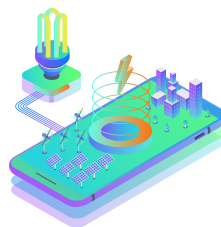
本署奉行ISO 45001职业健康与安全管理体系，积极推行国际最佳实践和行业标准，以保护在办公室和工地工作的员工。我们也设有职安健代表工作小组，讨论关注事宜，并监察和评估我们的表现。我们通过定期安全巡查办公室和工地来识别隐患，如有任何发现，我们定必评估可能的影响并制定适当的缓解方案。

为提高员工的安全意识，我们提供一系列主题培训，例如流动机械的起重操作安全、建筑和环境工程安全，以及维修工程的工地安全。为了让员工熟悉我们的安全程序，我们为所有级别的员工进行应变演习，并从中识别需改进的地方。

我们的承建商对培养健康和安全的文化同样至关重要。在建筑署的工程项目中，承建商在工地运作中引入和应用各种创新措施，以监察和改善工地的可持续发展表现，并在发展绿色和智能应用方面逐步引领业界。这些绿色和智能措施包括：

能源效益

- 安装节能照明系统
- 使用智能感应器
- 采用可再生能源
- 建造临时变压器



减少排放

- 工地抑尘措施
- 安装隔音罩和隔音屏障
- 拆卸工程采用油压破碎机



创新措施

工地人员

- 为工人提供充电式无线工具
- 为邻近的持份者进行自愿性质的翻新工程
- 设立24小时查询和支援热线与持份者沟通



废弃物管理与减少

- 采用预制混凝土
- 现场将建造和拆卸工程废料分类
- 鼓励循环再用
- 升级再造废旧材料



促进绿色安全文化

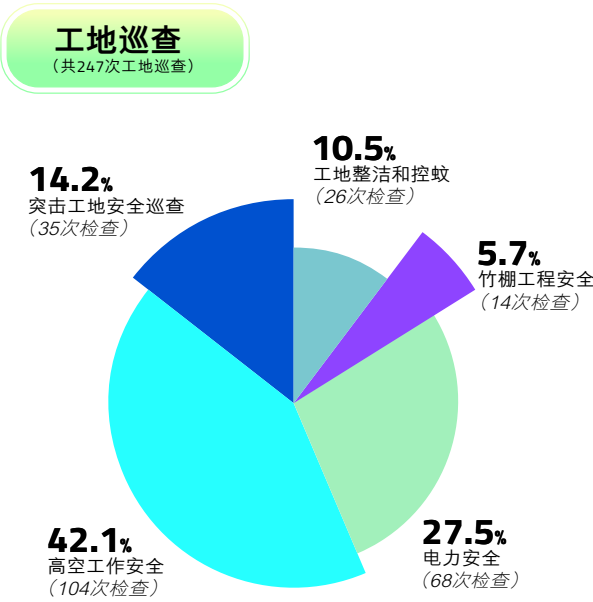
建筑工地的安全文化

为秉承专业、诚信和可持续发展的核心价值观，建筑署持续与客户和业务伙伴等主要持份者保持紧密联系，确保可持续发展的最佳常规能实践于整个价值链中。我们要求所有建筑署的承建商和供应商，在递交标书时表明严格遵守反贪污法例等香港法律。

建筑署承诺维护项目工地安全，要求承建商严格遵守安全要求规定，以及奉行业界最佳实践。为此，我们为承建商提供多种指引和参考资料，当中包括但不限于行为及实务守则、劳工处发布的职安警示、工地安全清单、安全审核结果、安全提示和简介等相关资讯。

为进一步保障承建商的职业健康和他安全，本署的部门安全和环境顾问组针对工地安全事项展开突击巡查，以确保承建商适时关注工地安全情况并采取纠正措施。

2023年，我们就以下安全专题举行共247次工地巡查，核查安全表现，包括：



此外，我们定期安排工程进度会议，以追踪和审查承建商的环保和安全表现。本署也积极与承建商认真商讨，制定改善措施和方案，适时纠正不合标准的表现。

提升和认可我们的可持续发展表现

建筑署致力与业界持份者紧密合作，提升设施发展和保养的可持续发展表现和服务。报告期内，我们共举办了56场工作坊和讲座、98场宣传活动，以分享资讯和推广优质和可持续建筑环境的最佳实践。

我们也通过“环保承建商奖励计划”和“公德地盘嘉许计划”表扬模范承建商、分判商和工地人员在环保、工地安全和公德方面的杰出表现。

建构共融工作间和社区



促进绿色安全文化

环保承建商奖励计划

自2001年，建筑署每年均举办“环保承建商奖励计划”，鼓励承建商在日常作业时推动节能、节水、减废、减排和环境管理等多项环保措施，并赞扬承建商为实现可持续发展所作出的不懈努力。参加的承建商均在2023年进行超过5,000万港元的建造或维修项目合约。

奖项	得奖者	合约
金奖	保华 – 安保联营	合约编号：SS F501设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第一期–主要工程
银奖	中国建筑工程（香港）有限公司	合约编号：SS K514设计及建造将军澳中医医院及政府中药检测中心
		合约编号：SS J513重建九龙仔游泳池
		合约编号：SS L514文物修复资源中心建造工程
铜奖	金门建筑有限公司	合约编号：SS L501设计及建造观塘综合发展项目
定期合约奖	祥兴建造有限公司	合约编号：TC H938为建筑署（物业事务处）负责的斜坡进行保养工程的定期合约 [合约指定区：新界及离岛（北）]
特别奖（心系工友）	中国建筑工程（香港）有限公司	合约编号：SS K514设计及建造将军澳中医医院及政府中药检测中心
		合约编号：SS J513重建九龙仔游泳池
		合约编号：SS L514文物修复资源中心建造工程

建构共融工作间和社区



促进绿色安全文化

环保承建商奖励计划得奖者



建构共融工作间和社区



促进绿色安全文化

公德地盘嘉许计划

公德地盘嘉许计划由发展局和建造业议会合办，旨在推动承建商、分判商和工地人员以安全、健康和环保的方式开展工作，并充分考虑公共健康与环境安全。在2023年举办的第三十届“公德地盘嘉许计划”中，建筑署的承建商共获得了16项“公德地盘奖”、“杰出环境管理奖”和“安全及环境卓越创新奖”，其中包括：



奖项			承建商名称	合约
公德地盘奖	杰出环境管理奖	安全及环境卓越创新奖		
公共工程 – 新工程合约				
铜奖	铜奖	优异奖	中国建筑工程（香港）有限公司	合约编号：SS L514 建造文物修复资源中心
优异奖	优异奖	优异奖	协兴工程有限公司	合约编号：SS L508 设计及建造立法会综合大楼扩建项目
优异奖	优异奖	优异奖	香港宝嘉建筑有限公司	合约编号：SS K506 在将军澳第七十二区兴建消防局暨救护站、部门宿舍及消防设施
优异奖	优异奖	优异奖	金门建筑有限公司	合约编号：SS L501 设计及建造观塘综合发展项目
公共工程 – 维修、保养、改建及加建工程合约				
优异奖	优异奖	优异奖	俊和高雅联营	合约编号：TC K928 为建筑署（物业事务处）负责的斜坡进行保养工程的定期合约（合约指定区－港岛及离岛（南））
优异奖	不适用	不适用	俊和联营	合约编号：TC J921 为建筑署（物业事务处）负责的建筑物、土地及其他物业进行改建、加建、保养及维修工程的定期合约[合约指定区：湾仔（南）及湾仔（北）]

建构共融工作间和社区

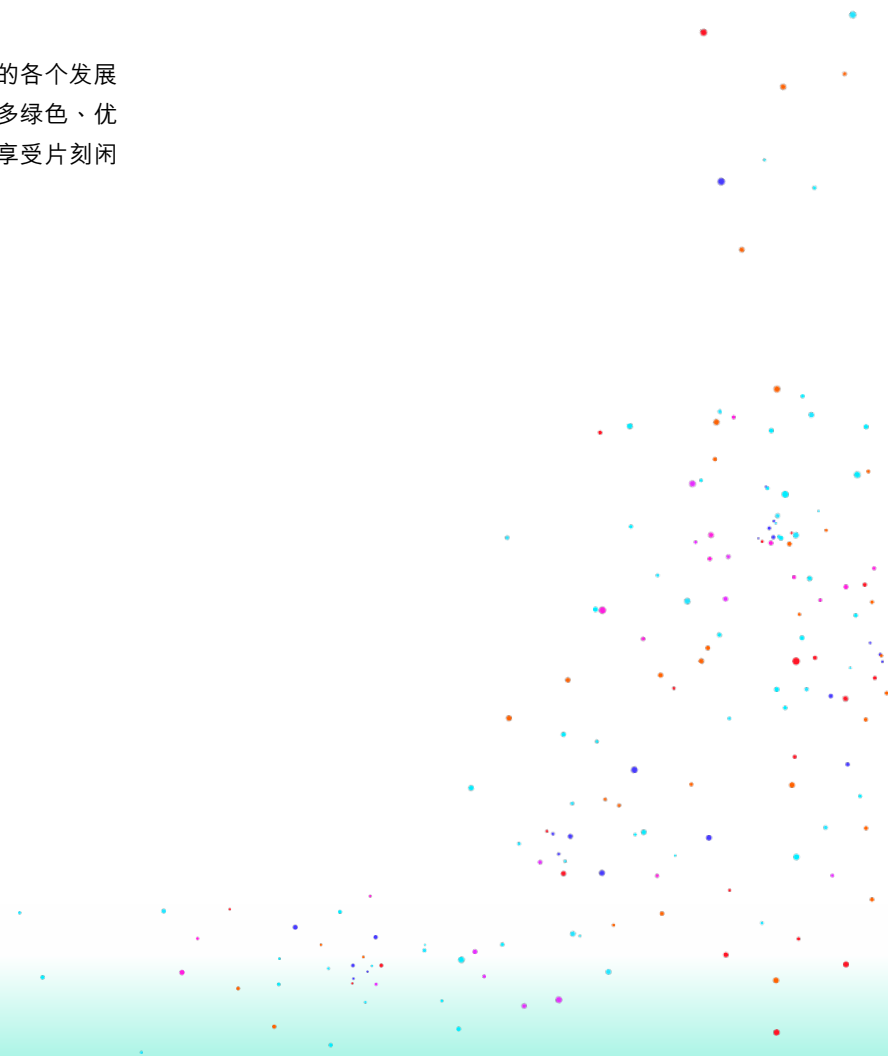


创建共融活力宜居社区

作为社区不可或缺的成员，我们在公共建筑设计和建造中融入以人为本和可持续发展的考量，进一步推动可持续发展，藉此提升社区共融和福祉。我们也积极鼓励员工参与义工活动，以建立能创造积极影响的文化。

为提升城市生活品质，我们致力在项目中结合社会民生和以人为本的设计，并将低碳和智慧建造技术应用至项目的各个发展阶段中，当中包括规划、设计、建造和维修保养。我们与行业伙伴、客户部门和广大社区紧密合作，透过提供更多绿色、优质和无障碍的公共空间，启发创意，促进社区不同成员之间的沟通，让市民从节奏急速的城市生活中稍为喘息，享受片刻闲暇时光。

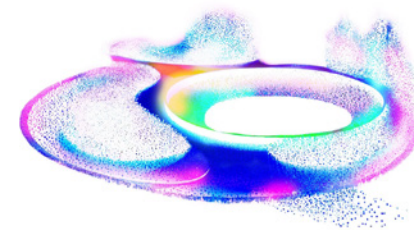
以下个案分享是建筑署在提升城市多样性、创造力和社区福祉方面的范例：



启德车站广场



都市中的绿宝石



启德车站广场位于启德新发展区的中心地带，是连接邻近地区的城市脊梁，并将新发展区与富有历史背景地方连系起来。作为香港最大的城市广场，车站广场的设计为不同的公共活动提供了一系列城市空间，如节日活动、儿童游乐场、草地滚球、体育运动等，体现“以人为本”的精神。

车站广场为密集的城市肌理中腾出的呼吸空间，藉当中的低密度设计营造出自然风廊，使轻风自然在广场上的吹拂。此外，车站广场“林荫花园”的设计概念，除了为公众提供大面积的自然树荫空间，亦象征广场的独特身分。雨水花园和多元生物种植区的丰茂园林区域，亦增强了城市疏导雨水的能力。此外，车站广场内广阔的绿化空间和大型水体亦可缓解当区的热岛效应，从而改善周围气候。作为密集都市结构中的都市绿洲，车站广场同时亦为各种生物创造了独特的栖息地。

主要特色



启德车站广场是香港最大的市区广场，提供充足的空间举办各种活动，例如节庆活动、户外表演、草地滚球场、儿童游乐场和单车场地。

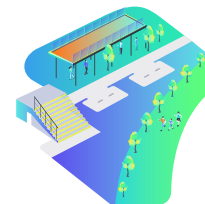


主要的水体与河景相邻，成为密集城市中的绿洲，并以有盖行人道连接主要活动空间。

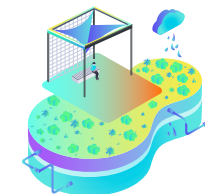


车站广场独特的方型树木形成“林荫园林”，成为自然风廊的绿洲，为市民提供广阔的自然遮阳空间并享受凉爽的微风。

广阔的绿化空间和水池有助缓解热岛效应。树木和植物精心地层层排列，为住宅区和启德体育园营造出怡人和绿化的景观。



项目引入“海绵城市”的设计概念，透过大草坪区、雨水花园和多元生物种植区，增强城市疏导雨水的能力。



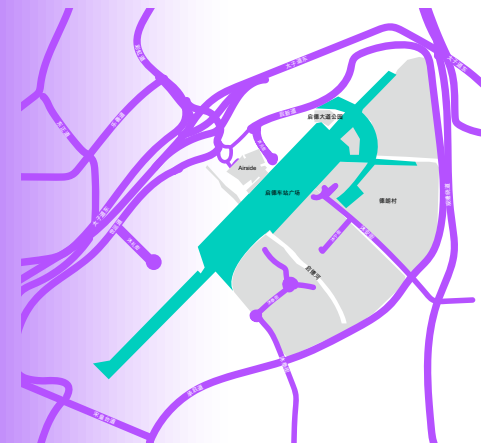
基本资料和数据

其他资料

01

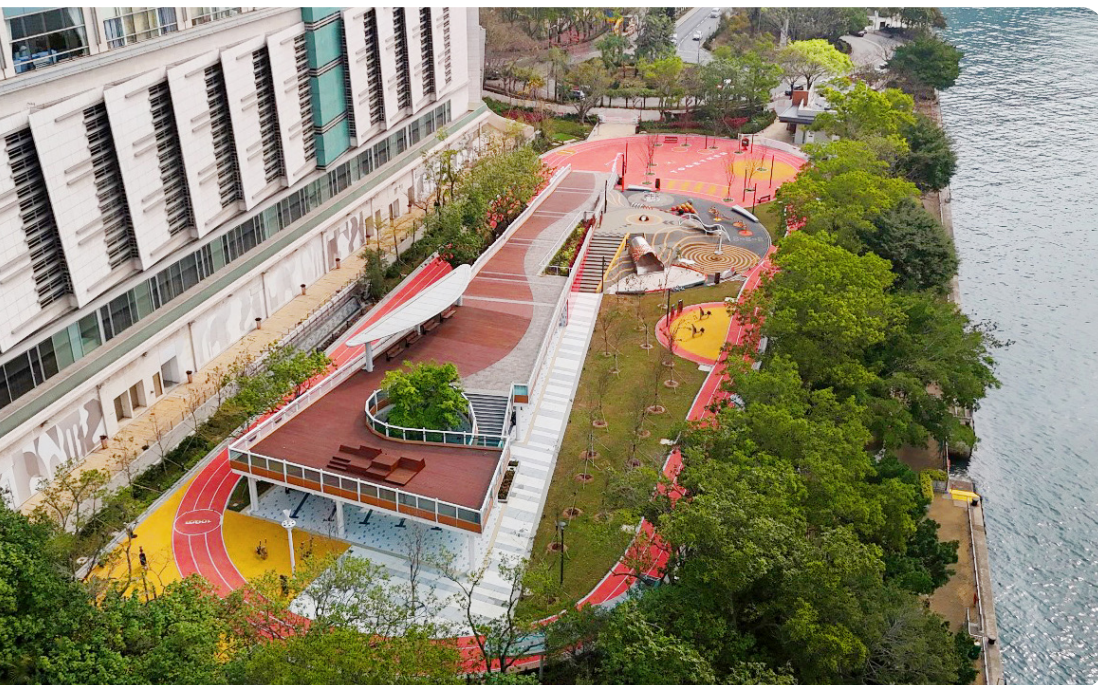
车站广场的设计亦包括节能功能和再生能源技术，当中光伏板和太阳能灯具，可减少 4.5% 的能源。

地点

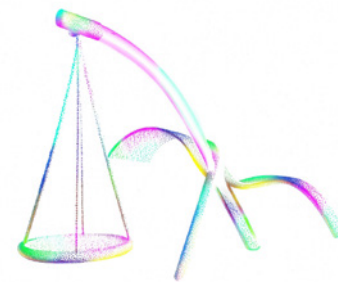


地址：
启德沐安街20号

海辉道公园



共融绿洲



海辉道公园从巴士总站旧址摇身成为满目青翠的城市绿洲，与附近的休憩空间和海滨长廊无缝连接，为公众提供具吸引力的优质户外空间。

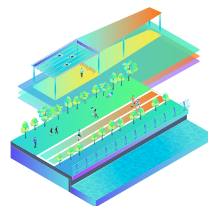
作为邻近奥运港铁站的公共休憩空间新地标，海辉道公园的设计概念融合了奥林匹克运动会（“奥运”）的元素，并设有具相关特色的设施，配合缤纷的色彩，为市民带来独特的休憩体验。当中的“奥运”元素包括：公园入口的地下设有巨型图案，可利用视觉错位模拟点燃奥运圣火；观景平台下的有盖空间布置成游泳池底，令人仿如置身于游泳比赛当中；展示奥运格言“更快”的大型立体展示牌；以奥运格言“更高”为灵感主题墙身，展示常见运动设备的高度，鼓励小朋友互动及跳跃等。

海辉道公园亦设置多项康体设施，以满足使用者的不同需求，提供一个共融且充满活力的公共休憩空间。

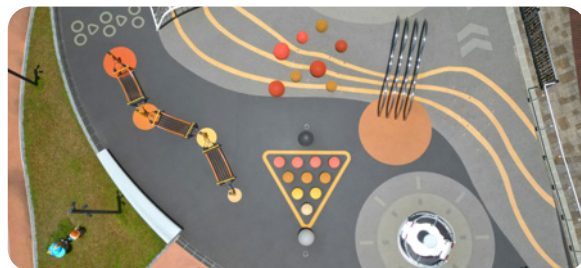
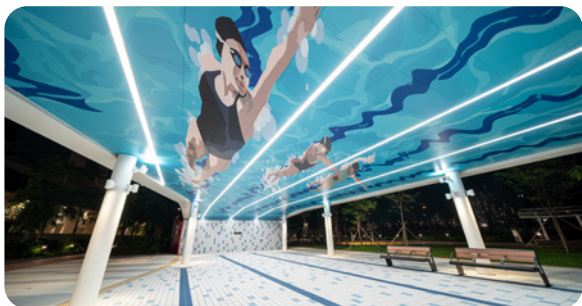
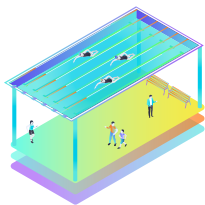
主要特色



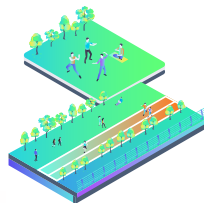
海辉道公园与毗邻的海滨及休憩用地无缝连接，使城市结构更连贯和通达。



公园透过融入“奥运”设计元素创造出独特风格，充分融合文化与建筑的可持续绿色空间。



结合“奥运”元素的游乐地景，设置多元化的共融儿童游乐设施，为不同能力和需要的儿童提供独特的游乐体验。



公园采用以人为本的通用设计，建立共融和无障碍环境，有助营造亲切、共融的休憩空间。



公园内提供多元化的康体设施，包括共融儿童游乐场、健体园地、太极园、缓跑径和设有休憩设施的园景区。



基本资料和数据

其他资料

01

健体园地提供不同种类的健身设施，包括配备手机充电功能的智能健身卧式单车机，鼓励市民恒常运动。

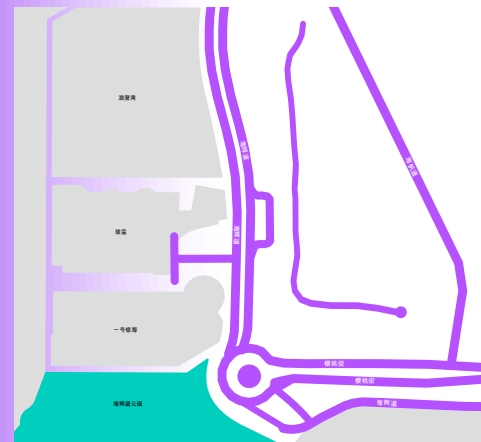
02

公园采用可再生能源技术，例如洗手间屋顶上的光伏板、太阳能风力路灯和太阳能灯柱，有助提升环保表现，促进绿色城市建设。

03

公园提供附属设施，包括洗手间、通用洗手间、畅通易达洗手间和育婴间等，营造便利及舒适的环境，以满足社区的需求。

地点

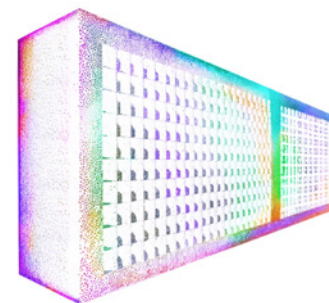


地址：
九龙大角咀海辉道

哥连臣角新厦灵灰安置所



便捷和美观的
灵灰安置所设施
以尊重和纪念先人

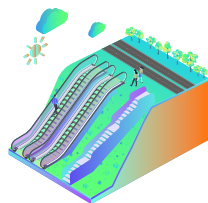


新厦灵灰安置所项目采用美观的设计，优化哥连臣角的殡葬设施，同时提升可达性，力求能满足不断增长的骨灰龕位需求，亦便利当区市民和访客。

项目毗邻住宅区和郊野公园，整体规划设计与周边环境保持和谐关系，并尽量减少对景观的影响。灵灰安置所提供怡人和宁静的环境，以尊重及纪念先人。所有骨灰龕位面向户外的景观，自然采光和通风充足。灵灰安置所更设有洗手盆、公用化宝炉、公用香座、园景区、无障碍设施和无障碍洗手间等配套设施。

项目设计的其中一个特色，是设有双向及有盖的自动扶梯电梯和楼梯，连接山上的歌连臣角道和山下的新厦街，上落更便捷，有助于清明节和重阳节期间纾缓人流和车流。项目利用垂直绿化和雨水收集系统等多项环保设施，于绿建环评（新建建筑）最终评估中获得金级评级。

主要特色



有盖的自动扶梯和楼梯连接歌连臣角道和新厦街，方便访客上山下山。



局部扩阔歌连臣角路段。



从大楼屋顶收集雨水引流至过滤机房，并利用过滤后的水作灌溉用途。连同其他节水设备和装置，每年的食水用量能大大减少百分之七十以上。



提供25 340个禁烟和非禁烟龕位，以满足日益增长的需求。项目设有充足的休憩空间供公众享用，如在大楼一楼的室外庭院及大楼多处设有座椅等等。



采用具能源效益的空调、照明、扶手电梯和升降机等屋宇装备系统，每年可减少超过百分之二十能源使用量。



基本资料和数据

其他资料

01

位于柴湾歌连臣角道的新厦灵灰安置所，占地约 **3 400 平方米**，为 2011 至 2012 年度行政长官施政报告提出增加供应 **灵灰安置所设施的选址之一**，以满足市民对骨灰龕位的整体需求。

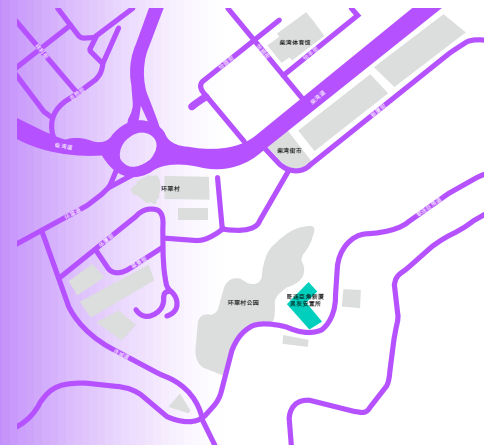
02

项目于 2024 年 **清明节** 有效疏导人流，服务逾 **43 000 名市民**。

03

市民赞赏灵灰安置所设有扶手电梯令上下更轻松方便。在清明节和重阳节期间，访客乘搭新扶手电梯 **往返新厦街和歌连臣角道** 的灵灰安置所，全程只需约 **7 分钟**。

地点

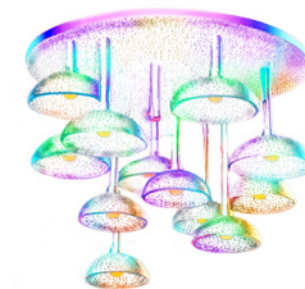


地址：
柴湾歌连臣角道59号

香港仔街市



活化公众街市 缔造活力社区与营商环境



香港仔街市服务当地社区超过40年后进行了全面翻新，空间体验及租户与顾客的舒适度均有所提升，营商环境和购物体验亦因而得到改善。

翻新后的香港仔街市采用全新现代化设计和布局，例如开放式的摊档、按行业种类划分区域、扩大摊档面积、扩阔通道、和增加公共空间及座位等。

现代化后的香港仔街市设有142个摊档，当中9个是熟食摊档。街市备有空调，并提供多项更完善的设施和服务，包括育婴室、无障碍升降机、可举办推广活动的多用途空间、洗手设施及饮水站。配以全新玻璃幕墙和大红灯罩为标志性入口点缀，吸引人流，令香港仔街市成为街坊的聚脚点。

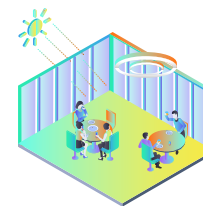
主要特色



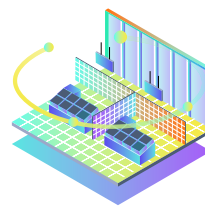
香港仔街市经过翻新后重新开放，不但使周边环境增添活力，亦为食物环境卫生署辖下的公众街市带来全新面貌。



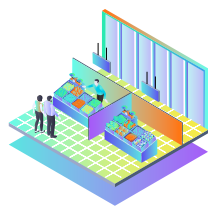
低辐射双层玻璃幕墙的可持续设计，不但令街市的外观焕然一新，同时可自然采光并减少室内空间吸热。



现代化后的街市配备多元化的新设施和服务，能满足租户、顾客和当地社区的不同需求。



街市摊档由装配式设计和机电装备合成法建成，不但提升工程质量和缩短建造时间，同时减少建筑废料。



全新的开放式设计为顾客提供愉快的购物体验。



翻新后的香港仔街市是首个设有回收设施“绿在香港仔”的公众街市，方便居民回收废物。



基本资料和数据

其他资料

01

作为食物环境卫生署公众街市的“街市现代化计划”的试点项目，香港仔街市在进行全面翻新后于 2023 年 4 月重新投入服务。

02

街市内亦设有多项新设施，包括发泡胶压缩房、环保回收便利点和用作暂存屠体的独立储存室。

地点

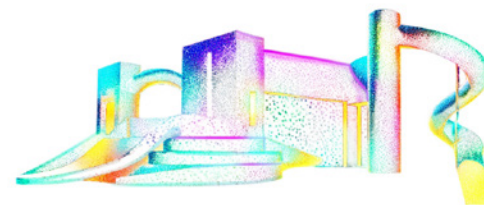


地址：
香港仔香港仔大道203号

深水埗公园（共融游乐场）



激发创意和凝聚力的 共融游乐场



深水埗公园的全新共融游乐场焕然一新，成为社区的凝聚力，让不同年龄和能力的人士一起玩耍和互动。

为满足深水埗社区的多元需要，是次改造工程采纳公众于问卷调查和工作坊对游乐场设计的意见。作为社区参与的一部份，我们从当地儿童的绘画中收集创意构思，并将其转化为游乐场的设计元素，例如感官墙、嬉水设施、指示牌和地板图案。

共融游乐场占地6 400平方公尺，内设三个引人入胜的“大自然主题”游乐区，分别为水上游乐区“绿洲喷泉”、沙地游乐区“沙丘地堡”和感官游乐区“森林草原”。游乐场设置了多元化的游乐设施，鼓励不同体能和兴趣的人士增加互动，借此加强跨代联系。这些设施包括各种不同高度的千秋和滑梯、攀爬绳网、可供轮椅使用者使用的氹氹转和弹床、感官墙和健身区。

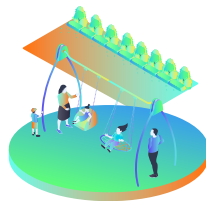
主要特色



收集当区儿童的意见，并融入于游乐设备的设计中，例如“绿洲喷泉”。



邻近的儿童和家庭可享用更具挑战性及趣味性的游乐设施，例如“沙丘地堡”的攀爬塔，连接著全港公共游乐场最高及最长的旋转滑梯。



创新的游乐场设计为所有年龄、能力和背景的人士提供多元化的游乐设施，藉以促进共融游乐。

将当地社区儿童创作的艺术作品融合于感官墙的游戏设施中。



项目将原有的植被区改造成自然游乐区，以保持树木保育与都市发展之间的平衡。



基本资料和数据

其他资料

01

这个位于深水埗公园的改造项目，是为期五年的“公共游乐空间改造计划”中的最大型项目之一，目的是将超过 170 个公共游乐场地改造为创新、共融和富趣味的游乐场。

地点

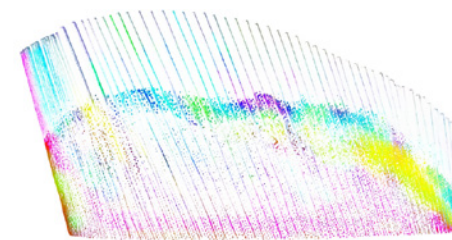


地址：
九龙荔枝角道733号

香港花展 2023



筑福·竹福



2023年香港花卉展览的园林景点“筑福·竹福”以绣球花为主题，在揉合建筑空间和景观布局中绽放，吸引约70,000人次参观。

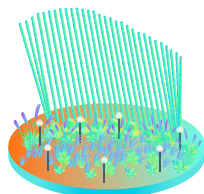
园林景点采用传统本地和可再生“竹”为建材，制作成富动感的流线型特色屏风。以色彩斑斓的绣球花点缀的展区，满载日常生活的气息，从花艺中渗透出多重启迪人心的意义。例如，蓝色代表浪漫和美满；紫色代表温馨和团聚；白色代表希望和纯洁；粉红色代表活力、希望和爱；红色代表喜庆团圆。

内园景观与建筑设计营造出幸福与温馨的感觉。参观者在展区穿梭的期间，可体验植物、灯光和形状的精心布局。展区的标志性设计荣获花卉展颁发“最佳展品（园林景点）金奖”。

主要特色

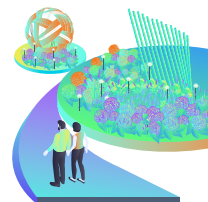


2022年花卉展取消，已制造和订购的建材一直储存于仓库，如今再现于展区，充分实践可持续建筑。

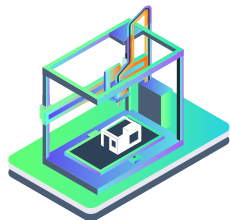


展区以竹为主要建材，体现建筑署为香港创造可持续建筑环境的愿景。

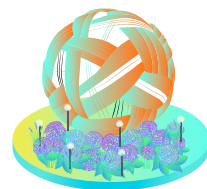
鲜艳夺目的绣球花海尽收眼底，让参观者经历独特难忘的时刻与体验。



展区亦展示了 3D 打印模型，用于介绍建筑署的杰出工程项目。



我们制造的“竹”球极具创意，成为了展区的焦点，当中的照明功能和互动装置，可在扩增实境中加插动态表情符号，让展品更趣味无穷，为大众提供有趣和亲历其境的体验。



基本资料和数据

其他资料

01

最佳展品（园林景点）金奖

地点



地址：
维多利亚公园硬地足球场

建构共融工作间和社区

公众参与



举办各种寓教于乐和启发新思的活动，是建筑署鼓励公众参与的主要目标。年内，我们举办展览和活动，让公众了解香港公共建筑物的知识和当前发展的趋势。



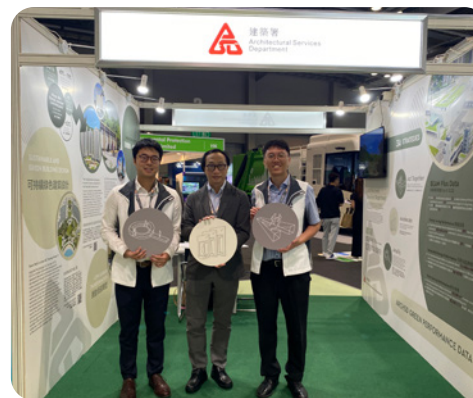
“都市治理：政府专业团队如何构建香港的骨与干”展览由湾仔民政事务处和多个政府部门合办。

活动期间，我们向10间本地中学的学生介绍由建筑署建造的公共建筑，并分享我们在建筑设计上所应用的创新科技，以及共融和环保概念。

学生透过各项互动活动，如“MiC”小游戏和“建筑马拉松”线上游戏，以及有关文物保护的虚拟实境设备，犹如亲身由中环游走至湾仔，从中认识公共建筑所应用的创新建筑技术。



于金钟道政府合署举办 2023 年度 - “建筑署周年大奖”展览



2023 年国际环保博览



第四十八届日内瓦国际发明展

建构共融工作间和社区



服务社区

建筑署对于支持社区健康发展不遗余力。为此，我们成立了义工服务队，让同事积极参与社区义工活动的同时发展其他技能。我们举办多元化的活动，由为长者和特殊需要人士而设的“耆乐安居”家居维修计划和探访活动，到青少年导师计划，以至社区慈善公益活动，力求照顾社区的各种需要。



海岸清洁日



“耆乐安居”家居维修计划



中秋月圆关怀长者福袋派发行动



长者寒冬送暖探访

建构共融工作间和社区

服务社区



2023年，我们的同事参加了45项义工活动，投入1 462小时的社区服务。

	2021 ^[1]	2022	2023
建筑署义工服务总时	594	809	1 462
义工人数	43	72	150
已完成的义工活动数目	4	22	45
活跃义工队队员人数 ^[2]	15	15	19
参与义工服务获嘉许的员工人数 ^[3]	0	1	12

^[1] 受新型冠状病毒疫情影响，义工服务于2020年至2023年间严重受限或暂停。

^[2] 活跃义工队队员为义工服务时数超过20小时的义工队队员。

^[3] 参与义工服务获嘉许的员工为义工服务时数超过30小时的义工队队员。

数据摘要

环境工作表现

资源运用 – 能源						
	单位	2019	2020	2021	2022	2023
在金钟道政府合署及建业中心的能源使用						
用电量 ^[1]	度	4 815 754	4 256 371	3 699 415	3 863 227	3 632 543
用电量强度 ^[1]	度 / 平方米	190	125	109	113	106
用电所产生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳当量，以公吨计	3 201	2 292	1 921	2 008	1 818
每员工用电量	度 / 员工	2 456	2 095	1 812	1 778	1 709
每员工用电所产生的二氧化碳排放量	二氧化碳当量，以公吨计 / 员工	1.558	1.041	0.885	0.924	0.855
建业中心的光伏板所产生的可再生能源	度	7 246	8 915	9 960	6 377	8 784
工程项目节省的能源 ^[3]						
采用绿色低碳设计所节省的能源	百万度	24.3	11.0	3.5	15.6	14.4
减少二氧化碳排放量	二氧化碳当量，以千公吨计	17.0	7.7	2.4	10.9	10.0
已获认证或正在申请的绿色建筑数量 ^[4]						
符合第三方标准的绿色建筑认证	幢	7	13	12	7	7
根据第三方标准寻求绿色建筑认证的活跃项目	幢	56	56	69	53	58

[1] 在建业中心和金钟道政府合署的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的耗电量分别假定为100%和20%。

[2] 在建业中心和金钟道政府合署的建筑署办公室分别采用中华电力和港灯于2019年至2023年的二氧化碳排放强度。

[3] 节能数据是根据项目中所采用的绿色低碳设计，包括楼房墙外壳、屋宇装备系统和可再生能源技术等方面计算而成。

[4] 第三方标准指香港绿色建筑委员会绿建环评认证。

数据摘要

环境工作表现

资源运用 – 燃料

	单位	2019	2020	2021	2022	2023
部门车队耗用的燃油量	升	14 556	13 197	13 543	11 463	12 110
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 ^[5]	二氧化碳当量，以公吨计	39.4	35.7	36.6	31.0	32.8
氮氧化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	9.975	8.200	8.017	7.509	8.794
硫化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.214	0.194	0.199	0.169	0.178
浮粒子排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.734	0.604	0.590	0.553	0.648
每员工部门车队耗用的燃油量	公升 / 员工	7.423	6.495	6.632	5.275	5.696
每员工部门车队耗油而产生的温室气体排放量	二氧化碳当量，以公吨计 / 员工	0.020	0.018	0.018	0.014	0.015

^[5] 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放和减除的核算和报告指引》（2010年版）。

^[6] 上述排放系数乃按照以下来源而得出：- 香港环境保护署EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation汽车排放计算模型和美国环境保护署（United States Environmental Protection Agency）的Vehicle Emission Modeling Software汽车排放模型软件 – MOBILE6.1。

资源运用 – 水

	单位	2019	2020	2021	2022	2023
用水量 ^[7]	立方米	13 109	13 837	14 247	13 611	13 699

^[7] 在建业中心和金钟道政府合署的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的用水量分别假定为100%和20%。

数据摘要

环境工作表现

资源运用 – 办公室物料

	单位	2019	2020	2021	2022	2023
A4纸张用量	令	16 534	17 249	16 486	15 199	16 166
A3纸张用量	令	1 247	1 252	1 385	1 223	1 186
信封用量	个	34 203	27 415	36 784	37 340	31 946

设施发展和保养服务的废物管理

	单位	2019	2020	2021	2022	2023
建筑和拆卸物料						
运往堆填区的建筑和拆卸物料	公吨	43 970	47 768	42 047	44 980	66 182
运往公众填土区的建筑和拆卸物料	公吨	745 343	839 544	799 066	1 199 771	686 341
建业中心收集的可循环再造废物						
废纸	公斤	8 243	8 119	7 800	7 537	6 984
铝罐	个	4 560	3 871	5 569	6 354	9 942
胶樽	个	7 071	4 237	6 209	8 536	10 715

承建商违反环保法规被定罪的数字

	单位	2019	2020	2021	2022	2023
每十万工时的违规数目 ^[8]	建筑署工地 (香港工地)	0.374 (0.197)	0.118 (0.087)	0.037 (0.065)	0.000 (0.137)	0.031 (0.269)
违规罚款	港元	112,000	22,000	2,000	0	20,000

^[8] 环保法规定罪是指与环境相关的违规情况，包括但不限于违反与废物、空气质量和 / 或排放、水排放、危险泄漏等相关的许可、标准和 / 或法规。

数据摘要

社会工作表现

职员编制（公务员）						
	单位	2019	2020	2021	2022	2023
职员编制（截至12月31日） ^[9]	人	1 961	2 032	2 042	2 033	2 025
^[9] 员工数据从人事部保存的纪录撷取。						

员工编制（除非另有说明，截至当年 12 月 31 日）	
	雇员 2023/2024
职位根据公务员编制（%）	
首长级人员	38 (2.0%)
专业人员	542 (28.1%)
工地督导人员	582 (30.2%)
技术人员	421 (21.9%)
行政和支援职系人员	343 (17.8%)
截至 2024 年 3 月 31 日年龄（%）	
30岁以下	189 (9.8%)
30-49岁	1 261 (65.2%)
50岁或以上	483 (25.0%)

数据摘要

社会工作表现

员工编制（除非另有说明，截至当年 12 月 31 日）			
			雇员 2023/2024
按年龄的员工流失（人）			
		男性	女性
30岁以下		1.0% (19)	0.4% (8)
30-50岁		1.9% (36)	0.7% (14)
51-55岁		0.1% (1)	0.1% (1)
56岁或以上		2.5% (49)	1.6% (30)
按年龄的新入职员工（人）			
		男性	女性
30岁以下		1.1% (21)	0.5% (9)
30-50岁		2.5% (48)	0.7% (13)
51-55岁		0.1% (1)	0.1% (1)
56岁或以上		0% (0)	0% (0)
雇用类型包括非公务员合约员工（%）			
		男性	女性
公务员	全职	1 262 (59.4%)	664 (31.2%)
非公务员合约员工	全职	146 (6.9%)	36 (1.7%)
	兼职	10 (0.5%)	8 (0.3%)

数据摘要

社会工作表现

员工培训						
	单位	2019	2020	2021	2022	2023
培训课程 (包括内部和对外的研讨会 / 工作坊 / 培训课程 / 参观)	个	422	422	653	595	704
学员人数	人	9 447	8 551	16 391	13 908	17 674

员工培训时数				
职位	总培训时数 (小时)		员工人均培训时数 (小时)	
首长级人员	1 882		49.5	
	男性	女性	男性	女性
	1 642	240	54.7	30.0
专业人员	21 745		40.1	
	男性	女性	男性	女性
	12 474	9 271	41.3	38.6
技术人员、工地督导人员和一般职系人员	39 232		29.1	
	男性	女性	男性	女性
	31 318	7 914	33.6	19.1
总额	62 860		32.6	
	男性	女性	男性	女性
	45 434	17 425	36.0	26.3

数据摘要

社会工作表现

防止贿赂培训				
员工类别	参与防止贿赂培训的 员工人数		参与防止贿赂培训 员工的百分比 ^[10]	
首长级人员	47		123.7%	
	男性	女性	男性	女性
	38	9	126.7%	112.5%
专业人员	182		33.6%	
	男性	女性	男性	女性
	118	64	39.1%	26.7%
技术人员、工地督导人员和一般职系人员	575		42.7%	
	男性	女性	男性	女性
	474	101	50.9%	24.3%

^[10] 根据发展局在2018年7月16日编制的《诚信培训工作坊指引》，建筑署员工的诚信培训采用五年的培训周期。

职业健康和安全管理系统		
	所覆盖的员工和工作者的数量 ^[11]	所覆盖的员工和工作者的百分比 ^[11]
管理系统覆盖范围	2 025	100%
管理系统覆盖并经过内部审核	2 025	100%
管理系统覆盖并经过外部审核或经过外部认证	2 025	100%

^[11] 工作者指非建筑署员工但其工作场所位于建筑署办公室内。由承建商直接聘请和监管的员工并不包括在此披露当中。

数据摘要

社会工作表现

员工受伤											
	单位	2019		2020		2021		2022		2023	
员工受伤个案 ^[12]	宗	2		2		4		2		1	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
		2	0	1	1	3	1	1	1	1	0
员工因伤放取病假	日	20		19		38.5		12		6	

[12] 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

承建商编制											
	单位	2019		2020		2021		2022		2023	
非建筑署员工编制（截至12月31日） ^[13]	人	>=11 000		>=10 000		>=11 000		>=14 000		>=14 000	

[13] 2018至2023年的总工时数据在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。一名工人每年的工作时间假定为每个工作天9小时。

数据摘要

社会工作表现

承建商意外率						
	单位	2019	2020	2021	2022	2023
死亡数目 ^[14] （建筑署）	宗	0	1（男性：1）	0	1（男性：1）	4（男性：4）
致命意外率 ^[14] （建筑署）	每十万工时	0	0.003	0	0.002	0.01
致命意外率 ^[15] （香港建造业）	每十万工时	0.004	0.005	0.006	0.005	0.005
非致命意外数目 ^[14] （建筑署）	宗	82 （男性：69、 女性：10、 不明：3）	61 （男性：45、 女性：14、 不明：2）	98 （男性：83、 女性：13、 不明：2）	96 （男性：82、 女性：13、 不明：1）	76 （男性：61、 女性：15）
非致命意外率 ^[14] （建筑署）	每十万工时	0.27	0.21	0.31	0.24	0.20
非致命意外率 ^[15] （香港建造业）	每十万工时	0.80	0.72	0.81	0.81	0.76

^[14] 2023年和以前的数据，撷取自发展局截至2024年8月8日的政府公务工程项目工地意外统计系统。2019年至2022年的非致命意外数目和非致命意外率均已调整。

^[15] 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万工时1.67宗意外相当于每千名工人每年60宗意外的转换计算。

全球报告倡议组织内容索引

“『内容索引- 进阶服务』- 全球报告倡议组织服务部已审阅本报告的全球报告倡议组织内容索引，确认符合全球报告倡议组织标准的报告要求，索引的资讯清晰披露，以供持份者查阅。”



2024

使用声明	建筑署已参照全球报告倡议组织标准2021，汇报2023年1月1日至2023年12月31日的可持续发展表现。
所用GRI	GRI 1：基础2021

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
GRI 2： 一般披露2021	机构和其汇报实务						
	2-1 机构详细资讯			建筑署概览 – 部门简介		√	16
	2-2 机构可持续发展报告中包含的实体			关于本报告 建筑署概览 – 部门资料摘要		√	5 21
	2-3 汇报期、频率和联络点			关于本报告 回应表格		√	5 113
	2-4 重整信息			重述致命意外率，有关资讯请参阅“数据摘要”。	重述致命意外率，有关资讯请参阅“数据摘要”。	√	102
	2-5 外部认证			核实声明		√	112
	活动与工作者						
	2-6 活动、价值链和其他商业关系	关键绩效指标B5.1 关键绩效指标B5.2 关键绩效指标B5.3 关键绩效指标B5.4		建筑署概览		√	16
	2-7 员工	关键绩效指标B1.1		部门资料摘要 数据摘要 – 社会工作表现		√	21 99
	2-8 非雇员的员工			数据摘要 – 社会工作表现		√	99

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
	管治						
	2-9 管治结构和组成			建筑署概览 – 组织架构、管理团队 建立可持续发展管治 – 高层议会		√	18-19 24-25
	2-10 最高管治机构的提名与遴选			建立可持续发展管治 – 高层议会	建筑署为香港特别行政区的政府部门，其最高管治机构为部门的高级管理层。	√	24-25
	2-11 最高管治机构主席					√	24-25
	2-12 最高管治机构在监督影响管理方面的角色			建立可持续发展管治 – 高层议会、风险管理	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。	√	24-25 30
	2-13 管理影响的责任授权					√	24
	2-14 机构最高委员会在可持续性报告 中的角色				建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。	√	24
	2-15 利益冲突					√	24
	2-16 关键问题的沟通					√	24
	2-17 最高管治机构的集体知识					√	24
	2-18 最高管治机构的绩效评价					√	24
	2-19 薪酬政策					√	23
	2-20 薪酬确定的流程					√	23
	2-21 年度总薪酬比例					√	23

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
策略、政策及实践							
2-22	可持续发展策略声明			署长献辞 工作成果和未来动向 政策与方针		√	3 9-10 24
2-23	政策承诺			建立可持续发展管治 – 政策和指引		√	26
2-24	嵌入政策承诺					√	26
2-25	补救负面影响的流程					√	26
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	关键绩效指标 B7.2		建立可持续发展管治 – 保持诚信和专业精神		√	34
2-27	遵守法律法规	一般披露 A1系列 一般披露 B6		建立可持续发展管治 – 保持诚信和专业精神 – 政策和指引 – 风险管理		√	34 26 30
2-28	联会成员			持份者参与和重要性议题 – 行业参与		√	36
持份者参与							
2-29	引入持份者参与的方针	关键绩效指标 B6.2		建立可持续发展管治 – 持份者参与和重要性议题		√	37
2-30	集体谈判协定			内容索引	不适用 香港并无集体谈判法例， 但我们设有多种员工沟通管道， 例如部门谘询委员会、员工奖励计划、线上论坛、员工关系组和其他员工组织。	√	105

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
GRI 3： 重要议题2021	3-1 确立重要议题的过程			建立可持续发展管治 – 持份者参与和重要性议题		√	37
	3-2 重要议题清单			建立可持续发展管治 – 持份者参与和重要性议题		√	37
完成对环境和社会负责的建筑项目（重要议题）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建设低碳环境 – 可持续建筑设计策略		√	46
为社会健康、个人生计及本地社区繁荣带来正面影响（重要议题）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建设低碳环境 – 以先进科技推动低碳转型		√	45
采用创新和智能科技以提升项目质素和生产力（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建设低碳环境 – 以先进科技推动低碳转型		√	45
气候风险及对应行动 + 经济表现（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建立可持续发展管治 – 气候相关的风险及机会		√	30-33
GRI 201： 经济绩效2016	201-1 机构所产生和分配的直接经济价值	关键绩效指标 B8.2		建筑署概览 – 部门经费及开支		√	22
	201-2 气候变化所造成的财务影响及其他风险与机会	关键绩效指标 A4.1		建立可持续发展管治 – 气候相关的风险和机会		√	30-33
	201-4 取自政府之财务援助			建筑署概览 – 部门经费和开支		√	22

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
间接经济影响（附加披露）							
GRI 3：重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建构共融工作间和社区 – 我们的员工		√	64
GRI 203：间接经济绩效2016	203-1 基础设施的投资与支援服务					√	64
道德操守（重要议题）							
GRI 3：重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建立可持续发展管治 – 保持诚信和专业精神 建构共融工作间和社区 – 我们的员工		√	34 64
GRI 205：反贪污2016	205-2 有关反贪污政策与程序的沟通和培训	关键绩效指标 B7.3		建立可持续发展管治 – 保持诚信和专业精神 数据摘要 – 防止贿赂培训		√	34 100
GRI 406：不歧视2016	406-1 歧视事件和组织采取的改善行动	一般披露 B1		建构共融工作间和社区 – 我们的员工 内容索引	二零二三年间，并未接获任何歧视事件的报告。	√	64 107
能源使用组合和效益（重要性议题）							
GRI 3：重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 A2系列 一般披露 A3系列 关键绩效指标 A2.3	IF-EN-410a.2	建设低碳环境 – 以先进科技推动低碳转型		√	62
GRI 302：能源 2016	302-1 机构内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1		建设低碳环境 – 管理碳足迹 数据摘要 – 环境工作表现		√	61-63
	302-3 能源强度	关键绩效指标 A2.1					94-96
	302-4 减少能源的消耗	关键绩效指标 A2.3				√	94-96
	302-5 降低产品和服务的能源需求	关键绩效指标 A2.3					94-96

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
水资源效益和循环再用（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 A2 一般披露 A3	IF-EN-410a.2	建设低碳环境 – 用水效益和回收		√	62
GRI 303： 水与放流水2018	303-1 共用水资源之相互影响	关键绩效指标 A2.2 关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3		数据摘要 – 环境工作表现		√	94-96
	303-2 管理排水的相关影响		IF-EN-160a.2	内容索引	建筑署排放污水至城市污水处理系统，并符合当地的污水排放监管标准。	√	108
	303-4 排水量				不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	√	108
	303-5 耗水量	关键绩效指标 A2.2		数据摘要 – 环境工作表现		√	94-96
温室气体排放和相关的环境风险（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 A1系列 一般披露 A3系列 关键绩效指标 1.5 关键绩效指标 A3.1 关键绩效指标 A4.1	IF-EN-160a.2	建设低碳环境 – 管理碳足迹		√	61
GRI 305： 排放物2016	305-1 直接温室气体排放（范畴1）	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2		建设低碳环境 – 管理碳足迹 数据摘要 – 环境工作表现		√	61 94
	305-2 能源间接温室气体排放（范畴2）	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2					61 94
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），和其他重大的气体排放	关键绩效指标 A1.1					61 94

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
资源效益和循环再用（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针			建设低碳环境 – 资源管理		√	62
GRI 306： 废弃物2020	306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	关键绩效指标 A3.1	IF-EN-160a.2	建设低碳环境 – 废弃物管理 数据摘要 – 环境工作表现		√	62 96
	306-2 管理与废物有关的重大影响						
雇佣制度、福利和权益（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 B1		建构共融工作间和社区 – 培养人才 数据摘要 – 社会工作表现		√	64 98
	401-1 新进员工和员工流动率	关键绩效指标 B1.2					
GRI 401： 雇佣2016	401-2 提供给全职员工（不包含临时或兼职员工）的福利			内容索引	建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。	√	109
	401-3 育婴假				100% 员工于家长假后重返工作岗位。	√	109

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
所有人员的健康与安全（重要性议题）							
GRI 3：重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	促进绿色安全文化		√	67
GRI 403：职业健康和安全2018	403-1 职业安全与健康管理系统	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2				
	403-2 识别危险、评估风险和调查事故	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化 – 建筑工地的安全文化			68
	403-3 职业健康服务	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3				√	68
	403-4 鼓励员工参与职安健事务、咨询和沟通	一般披露 B2					68
	403-5 员工的职安健培训	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化		√	67
	403-6 促进员工健康	一般披露 B2		促进绿色安全文化 – 建筑工地的安全文化		√	68
	403-7 预防和减轻与业务关系直接相关的职安健影响	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3					
	403-8 职业安全与健康管理系统所涵盖之员工	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化 – 建筑工地的安全文化 数据摘要 – 社会工作表现		√	68 100
	403-9 工伤	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2	IF-EN-320a.1	数据摘要 – 社会工作表现		√	101
	403-10 职业病	关键绩效指标 B2.1					

全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
多元全面的员工培训和发展（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 B3		建构共融工作间及社区 – 员工发展和知识管理			64
GRI 404： 培训与教育2016	404-1 每名员工每年接受训练的平均时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2		数据摘要 – 社会工作表现		√	99
	404-2 提升员工职能和过渡协助方案						
	404-3 定期接受绩效和职业发展检核的员工百分比			内容索引	所有员工均有接受定期的绩效评估。	√	111
连系社区（附加披露）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 B8		促进绿色安全文化 – 提升和认可我们的可持续发展表现		√	68
GRI 413： 当地社区 2016	413-1 经当地社区议合、冲击评估和发展计画的运营活动			创建共融活力宜居社区			72
设施使用者的健康与安全（重要性议题）							
GRI 3： 重要议题2021	3-3 管理重要议题的方针	一般披露 B6		促进绿色安全文化 – 提升和认可我们的可持续发展表现		√	68
GRI 416： 客户健康和 安全 2016	416-1 评估产品与服务类别的健康和安全影响			创建共融活力宜居社区			72
	416-2 涉及产品与服务与健康和安全影响的违规事件	一般披露 B6		内容索引	二零二三年间，并未接获任何有关产品和服务影响健康和安全的报告。	√	111

核实声明

核实声明

范围及目的

香港品质保证局已对香港特别行政区政府属下的建筑署（以下简称“建筑署”）的可持续发展报告2024（以下简称“报告”）的全部内容进行独立验证。该报告陈述了建筑署于2023年1月1日至2023年12月31日有关经济、环境和社会方面的可持续发展表现。

此核实声明的目的是对报告所记载之内容提供合理保证。报告是根据全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准2021》(GRI标准)的要求编制。

保证程度和核实方法

此次验证工作是依据 International Auditing and Assurance Standards Board（国际审计与核证准则委员会）发布的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information（《国际核证聘用准则 3000（修订版），历史财务资料审计或审阅以外的核证聘用》）执行。收集核实证据的幅度是参考国际准则所订定进行合理保证的原则而制定以确保能拟定核实结论。此外，核实的内容是按照全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准 2021》而定。

核实过程包括验证了建筑署的可持续发展表现数据收集、计算和汇报的系统 and 程序，检阅有关文件资料，与负责编制报告内容的代表面谈，选取具有代表性的数据和资料进行查核。相关原始数据和支持证据亦根据抽样计划于核实过程中经过详细审阅。



独立性

建筑署负责收集和准备所有在报告内陈述的资料。香港品质保证局不涉及收集和计算此报告的数据或参与编撰此报告。香港品质保证局的核实过程是绝对独立于建筑署。

结论

基于是次的核实结果，香港品质保证局对报告作出合理保证并总结：

- 报告是按照 GRI 标准的要求编制；
- 报告实质、具回应性、不偏不倚和平衡地将建筑署的可持续发展表现包括所有重要和相关的可持续发展范畴阐述；
- 报告内的数据和资料可靠完整。

总而言之，核实组确认报告是根据事实记录而编写，其陈述的资料准确无误。此报告公平和如实地载述了建筑署各项与可持续发展成效有关的措施、目标、进度及表现。

香港品质保证局代表签署

沈小茵

审核主管

2024年10月29日

回应表格

感谢阅读本报告。你宝贵的意见和建议能使我们不断改进。恳请花数分钟填写此回应表格。

你为何阅读《可持续发展报告 2024》？

(可以选择多项)

- ☐ 个人兴趣 ☐ 比较可持续发展基准
- ☐ 研究和教学用途 ☐ 投资用途
- ☐ 其他，请注明_____

请根据以下标准，评价《可持续发展报告 2024》的质素

	优				劣
	5	4	3	2	1
内容清晰	☐	☐	☐	☐	☐
视觉设计	☐	☐	☐	☐	☐
容易找到所需资料	☐	☐	☐	☐	☐

你属于以下哪一组别？

- ☐ 学术 / 专业团体 ☐ 建筑署员工
- ☐ 建造业 / 顾问 / 承建商 / 供应商 ☐ 公众人士
- ☐ 非政府机构 ☐ 其他政府部门

你从哪里了解到建筑署的《可持续发展报告》？

- ☐ 传媒 (例如：电视、报纸、杂志、电台)
- ☐ 社交媒体 (例如：Facebook 专页“筑印”、Instagram 专页“architourhk”、YouTube 频道“ARCHSDGOVHK”)
- ☐ 互联网 (例如：建筑署网站、搜寻引擎)
- ☐ 展览 ☐ 会议 / 研讨会 / 工作坊
- ☐ 其他，请注明_____

其他意见

你也可以把意见电邮至 imu@archsd.gov.hk。除作为通讯和统计外，你的个人资料信将会绝对保密。

词汇

绿建环评（BEAM Plus）

引述自香港环保建筑协会：“一套用以比较及改善建筑物在规划、设计、施工、竣工、运作和管理方面的准则。”绿建环评（BEAM Plus）是一项由香港绿色建筑议会认可的全方位环境评估计划。绿建环评1.2版（新建筑物和现有建筑物）于2012年出版，加强早期“顺应自然建筑设计”的版本，作为另一种评估方法。于2016年，绿建环评既有建筑2.0版正式推出，此更新版本涵盖更多现有楼宇，让它们加入绿建行列。绿建环评（新建建筑）2.0版也已于2019年正式推出，加入推广健康生活的评估准则，更著重楼宇使用者的身心健康。同时，更新版本也新增“综合设计与建造管理”范畴，鼓励业界以综合设计方式建造绿色建筑，并贯彻运用在整个开发流程中，包括设计到建造。

建筑信息模拟（BIM）

建筑信息模拟（BIM）是一个在工程项目的设计、施工及建筑物或物业运作周期中产生及管理建筑物数据的程序。此技术应用多维度建筑信息模拟软件及统一的数据环境，有利跨领域协作及提升生产力。

公开资料守则

《公开资料守则》（《守则》）为取得香港政府部门所持有的资料提供正式框架。《守则》界定拟提供资料的范畴，列出按惯例或因应要求提供资料的方式，并订明尽快发放资料及覆检或投诉的程序（如市民认为《守则》的规定未获适当执行）。

企业智慧（CO-i）

建筑署旨在发展企业智慧，于工作流程中加入智慧元素及应用创新科技，从而提升部门的运作效率。企业智慧的发展核心为建立大数据库，连结各种应用系统促进“建筑智慧”，包括工程项目综合管理平台、结合建筑信息模拟的先进物业资讯系统、流动通讯平台加强工地监管督及将工作流程数字化等。

装配式设计（DfMA）

“装配式设计”是一种注重于易于制造和装配效率的主动设计方法，于建筑业可促使高质量的建筑组件于场外工厂预制，并于现场装嵌。它是一种行之有效的方法，能显著提高建筑业的生产力、安全、质量和可持续性的表现。透过应用“装配式设计”亦可以识别、量化和消除产品于制造及装配时的浪费或低效率，以达致精益建造。

外联网

建筑署外联网是保密的私人网站，配备限制存取功能，让建筑署员工与顾问及承建商等外界使用者促进沟通和资讯交流，以及精简本署所负责工程项目的合约管理工作。

全球报告倡议组织（GRI）

一个由多个持份者组成的非牟利组织，旨在制定一个在全球广泛采用的可持续发展报告框架。这框架制定了报告原则和披露，以衡量并汇报机构在经济、社会和环境绩效的表现。2021年，全球报告倡议组织推出可持续发展报告标准（GRI标准）。

词汇

温室气体

温室气体是指那些于大气中能够吸收及保存热能的气体。这些气体有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸气）或由人类活动所产生的（如氢氟碳化物）。

温室气体盘查议定书

《温室气体盘查议定书》为私营和政府机构以及其价值链制定了一套完善的国际标准化温室气体计算及管理框架，以协助他们采取缓和行动。此协议也为机构提供于国际间最常用的碳审核标准。

香港气候行动蓝图 2050

环境局于2021年修订了《香港气候行动蓝图2050》的内容，并以“零碳排放·绿色宜居·持续发展”为愿景，载述香港应对气候变化和在二零五零年前实现碳中和的策略和目标。报告秉承《巴黎协定》精神，具体讲述“净零发电”、“节能绿建”、“绿色运输”和“全民减废”四大减碳策略和措施，带领香港迈向碳中和。

香港绿色机构认证（HKGOC）

香港绿色机构认证的目的是为绿色管理上有卓越成就的机构订定基准，鼓励参加机构在不同范畴实施环保措施及表扬他们在环保方面所作出的贡献及承诺。“香港绿色机构认证”包括五项认证，分别为“减废证书”、“节能证书”、“清新室内空气证书”、“产品环保实践证书”和“减碳证书”。

ISO 14001 环境管理体系

国际标准化组织（ISO）于1996年发布ISO 14001标准，详述建立环境管理体系的要求。ISO 14001认证旨在为寻求以系统化管理方式改善环境表现的组织提供方向，从资源运用、废物管理，到监测环境表现及邀请持份者参与环保承诺等方面，促进企业可持续发展中的环境表现。

ISO 45001 职业健康与安全管理体系

国际标准化组织（ISO）于2018年发布ISO 45001标准，当中详述建立和推行职业健康与安全管理体系的具体要求。采用ISO 45001标准让机构能有系统地透过隐患评估和风险控制，预防由工作引致的伤害及疾病，以提升其职业健康与安全表现，实现安全及健康的工作场所。

ISO 50001 能源管理体系

国际标准化组织（ISO）于2011年发布ISO 50001标准，详述建立能源管理体系的要求。采用ISO 50001能源管理体系使企业能有系统地改善能源表现，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。

ISO 9001 品质管理体系

国际标准化组织（ISO）早于1987年发布ISO 9001标准，详述建立和执行品质管理体系的具体要求。采用ISO 9001品质管理体系使机构能有持续提供满足客户及适用的法例规管要求的产品及服务，并通过不同的改进流程提高客户满意度。

词汇

ISO 37001 反贿赂管理体系

国际标准化组织（ISO）于2016年发布ISO 37001标准，详述建立反贿赂管理体系的要求。采用ISO 37001反贿赂管理体系使机构能建立、实施、维护并改善反贿赂管理制度，以预防、探测及处理贿赂危机。

综合管理系统（IMS）

建筑署设立综合管理系统，融合五个管理体系，包括品质管理体系、环境管理体系、反贿赂管理体系、职业健康与安全管理体系及能源管理体系。

微气候

微气候一般指小范围（如街道、公园、河边等）内的独特气候状况。由于受周边地形环境、建筑物座向及密度和当时的天气状况等因素的影响，该处的气候特徵可跟周边大范围的或有不同。

“组装合成”建筑法（MiC）

“组装合成”建筑法是指将预制组件厂生产的独立组装合成组件（已完成饰面、装置及配件的组装工序）运送至工地，再装嵌成为建筑物。

机电装备合成法（MiMEP）

机电装备合成法（MiMEP）是指透过预制组件把多行业的机电装置在工厂环境下组装成单模块，运送至工地后再与其他模块连接，完成多个屋宇装备的安装。

永续会计准则委员会（SASB）

永续会计准则委员会（SASB）是一个独立的非营利组织，它制定标准以指导公司向投资者披露具有财务重要性的可持续发展信息。

联合国可持续发展目标（UNSDGs）

联合国于2015年制定可持续发展目标，以实现更美好和更可持续未来为蓝图。十七个目标旨在解决全球正面临的挑战，包括贫穷、不平等、气候转变、环境退化、繁荣及和平与正义等相关议题。

无障碍网页内容指引（WCAG）

《无障碍网页内容指引》涵盖便利浏览网站内容的各种建议。这些准则将使更多残疾人士更容易获取网站内容，其中包括失明和弱视、耳聋和听力丧失、运动受限、言语障碍、光敏性和多种残疾组合的残疾人士，以及有学习障碍和认知局限的残疾人士。