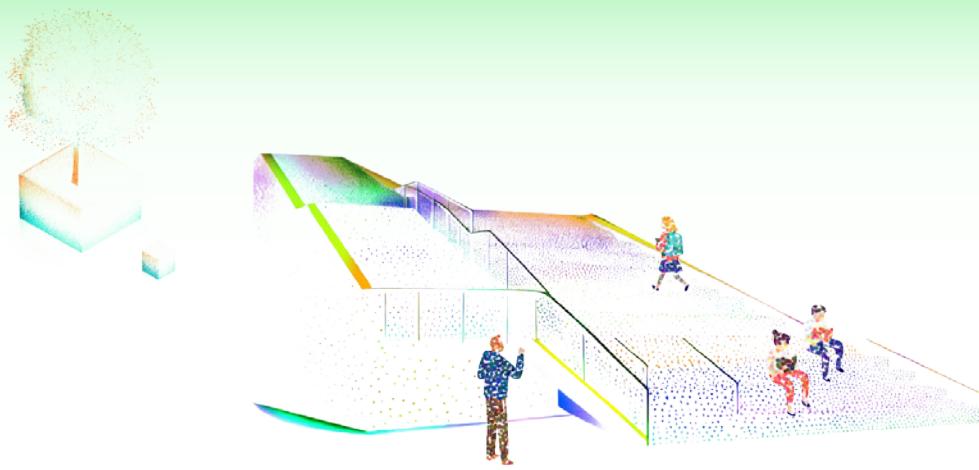
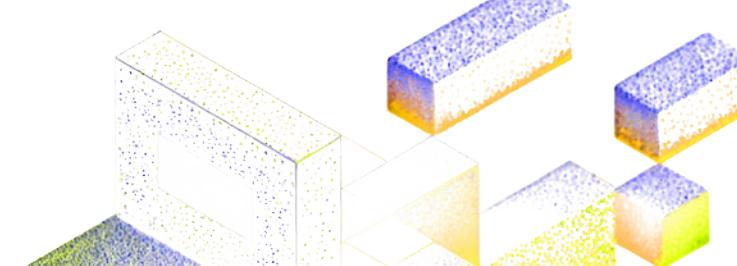
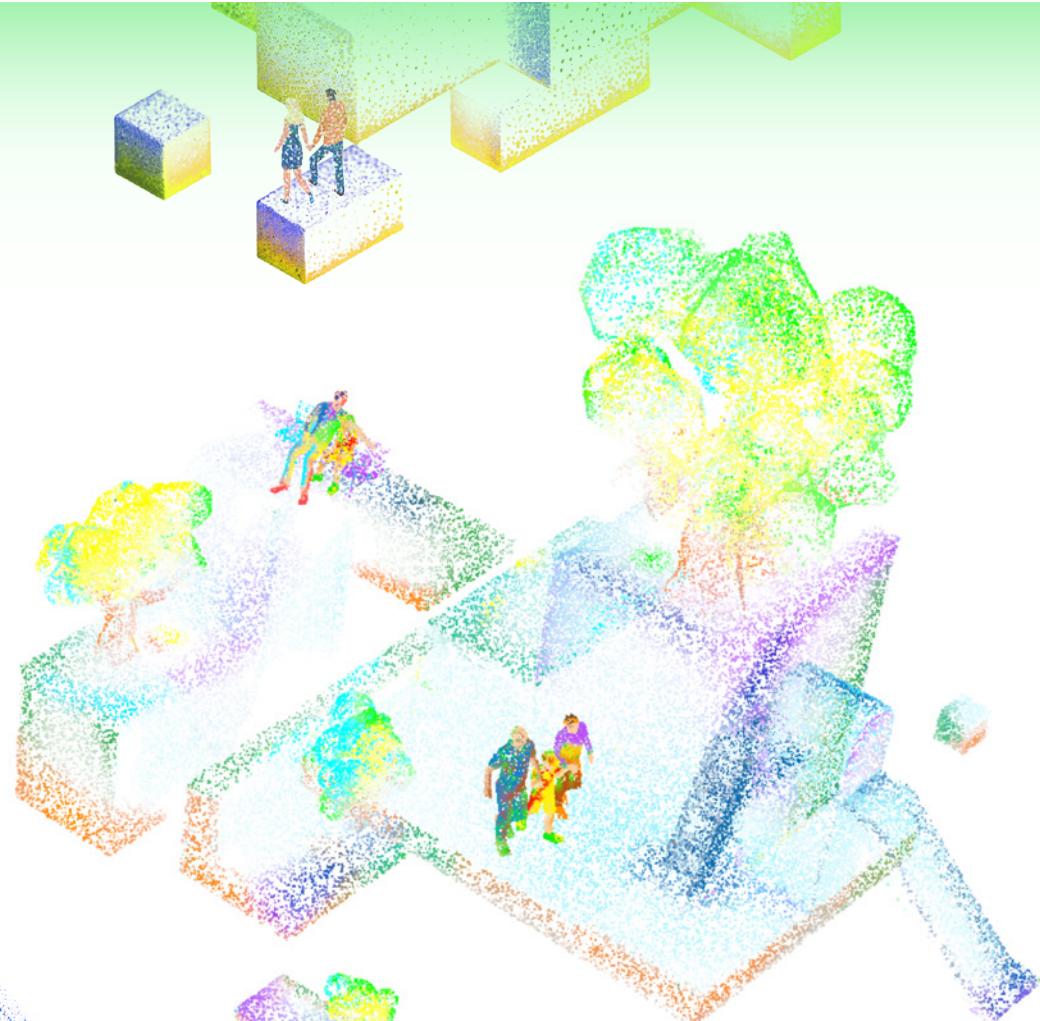
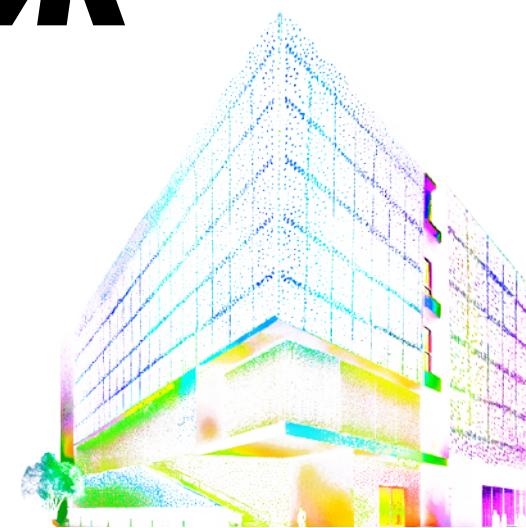


智慧建造 綠色未來



目錄

署長獻辭

關於本報告

年度摘要

- 2023表現概覽
- 工作成果和未來動向
- 獎項及成就

建築署概覽

- 部門簡介
- 部門資料摘要
- 部門經費及開支

建立可持續發展管治

- 政策與方針
 - 融合可持續發展
 - 風險管理
 - 保持誠信和專業精神
 - 持份者參與及重要性議題
- 外部持份者訪談
- 內部持份者訪談

建設低碳環境

- 以先進科技推動低碳轉型
- 個案分享 - 將軍澳入境事務處總部
- 個案分享 - 重置香港郵政總局
- 個案分享 - 五旬節聖潔會永光小學
- 個案分享 - 香港黃竹坑香葉道 8 號 19 樓辦公室裝修工程

建構共融工作間及社區

- 培育人才
 - 促進綠色安全文化
 - 創建共融活力宜居社區
- 個案分享 - 啟德車站廣場
- 個案分享 - 海輝道公園
- 個案分享 - 哥連臣角新廈靈灰安置所
- 個案分享 - 香港仔街市
- 個案分享 - 深水埗公園（共融遊樂場）
- 個案分享 - 香港花展 2023
- 公眾參與
 - 服務社區

數據摘要

全球報告倡議組織內容索引

核實聲明

回應表格

詞彙

署長獻辭



全球氣候變化持續加劇，改變的頻率、速度和嚴重程度屢破2023年的紀錄，這驅使減碳、可抵禦氣候變化的建築及數碼轉型的建造成為了新常態。

建築署致力以智慧和綠色建築技術為下一代創造充滿活力的社區。在建設公共設施時，我們以啟發創意、保育和豐富生活為設計理念，務求使建築物更能應對氣候變化和城市化的需要和挑戰。為此，我們致力利用創新科技、以人為本的設計，運用專業知識，並透過持份者參與傳播建築署的理念，促進合作伙伴關係，藉以締造可持續的未來。

推動低碳轉型

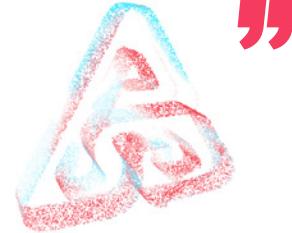
為了加快香港建築環境低碳轉型，我們在今年年中推出《碳中和實踐策略性框架》並制定「三加」策略，以推動低碳建築設計，使建築的整個生命週期能大幅減碳。隨著智慧建築的轉型發展及科技進步，低碳的多方面應用變得更為可靠和普及，價格更相宜。

我們亦已於工程項目中加入碳評估，並追蹤和監測碳足跡，從而建立完備的碳資料數據庫，務求更全面和有效地促進管理各工程項目的碳表現，進一步推動低碳建築設計。



碳中和實踐策略性框架

“建築署致力以智慧和綠色建築技術為下一代創造充滿活力的社區。”



採用創新和智慧建築

我們在工程中廣泛應用綠色及高效技術，致力提升工地安全、客戶服務、環境表現及營運效率，例如我們在多種類型和規模的項目中，包括政府宿舍、安老院、公眾街市、醫院、學校和簡約公屋等，廣泛應用建築信息模擬（BIM）、裝配式設計（DfMA）、「組裝合成」建築法（MiC）和機電裝備合成法（MiMEP）等先進技術，並逐步導入人工智能和機械人技術，推進安全智慧工地系統（4S），以提升項目的效率和安全。我們的長期計劃，是把這些智慧和組裝合成建築技術應用於共有的建築項目中，憑藉著技術創新的應用和標準化，我們可提高項目的安全性、品質、可維護性和成本效益。



智慧設施管理研討會

我們其中一項值得注意的創新項目是位於將軍澳入境事務處總部的「織・愛」裝置。這個裝置是香港首個使用3D金屬打印技術的大型試點作品，相比傳統的建築方法，3D打印技術減少了8成幾的材料浪費。我們與業界伙伴分享了今年制訂的《政府建築物設計、建造、營運和維修保養的創新及智能科技指南》，以進一步與持份者合作推動創新科技的應用。



3D 金屬打印製作「織・愛」



政府建築物設計、建造、營運和維修保養的創新及智能科技指南



海輝道公園開幕典禮

為推廣設計思維和創新，我們推行了為期一年名為「空間大可能！公共空間設計可能」的全港跨界別合作計劃，透過整合不同持份者的需要和期望，共同創造以人為本的優質公共空間。此外，我們用心聆聽300多名參加者在研討會及一系列工作坊中的經驗分享，並把當中的構思結集成一套度身訂造的設計思維工具包及設計指南，務求把有用的資源推而廣之，使高度城市化的香港能在未來發展出可持續和優質的公共空間。



深水埗公園

創造共融、活力和宜居的社區

市民是我們締造可持續城市生活環境的核心。在平衡社會經濟發展和市民的自身期望後，我們採用以人為本的設計改造公共空間，以提升市民的身心健康和社會的文化活力。從啟德車站廣場提供怡人的休閒和社交中心，以至在將軍澳入境事務處總部建立社區新地標，我們均致力為下一代創造共融和宜居的社區。

成就員工與合作伙伴

持續創新、培育人才和與持份者緊密合作，是我們長期發展的關鍵。我們重視員工的多元發展，除了增進知識和技能，保持身心健康，培養他們的工作熱忱和為社會貢獻的使命感也非常重要。在員工的共同努力下，我們於2023年榮獲100多個獎項，這些獎項表揚我們在綠色建築、創意和共融

城市設計、建築和創新研究，以及文物保育方面的優秀項目和服務。其中的焦點得獎項目包括「油街藝術空間第二期發展」，這項目榮獲2023年「DFA亞洲最具影響力設計獎」大獎，此外，建築署有5個項目於「卓越建築選舉大獎2023」獲頒大獎。



第 30 屆「公德地盤嘉許計劃」頒獎典禮

2023年是成果豐碩的一年。在此，我要感謝同事們的熱誠和毅力，掌握當前的趨勢和挑戰，積極化為機遇和動力，為可持續建築和共融社區締造正面的改變。同時，我亦要感謝客戶部門、承建商和業界伙伴一直以來的支持。展望未來，我們將繼續與持份者及社會各界攜手合作，以「智慧建造・綠色未來」為目標，令香港成為更創新、環保及宜居的城市，實現共築夢想城市的願景。



李翹彥先生，JP
建築署署長

關於本報告

報告目標

《可持續發展報告2024》（「本報告」）為中華人民共和國香港特別行政區政府（香港特別行政區政府）轄下的建築署（「本署」）公布的第二十一份可持續發展報告。

本報告以「智慧建造・綠色未來」為主題，展示建築署於2023年的可持續發展策略與舉措，以及經濟、環境和社會表現，並藉此展現我們秉承不斷努力和改進，為市民服務的承諾。

報告原則

本報告參照全球報告倡議組織通用準則2021和參考永續會計準則委員會修訂的工程及建築行業準則來編製。此外，本報告亦參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，制定出氣候行動計劃，以實現2050年碳中和的目標。

本報告於「全球報告倡議組織內容索引」列出依據全球報告倡議組織（GRI）披露項目與本報告相應章節的關聯，以供參考。我們聘用獨立第三方核證機構核實本報告的準確性、一致性、可靠性、重要性和公信性，以確保本報告達到全球報告倡議組織《可持續發展報告標準2021》的要求。

報告範圍

本報告描述了建築署於2023年1月1日至2023年12月31日期間的重點可持續發展舉措和成就，當中涵蓋我們四個項目管理部門、五個職能處和一個管理統籌分處的工作表現。

本報告的所有數據，為截至2023年12月31日均為止的已知絕對數值（另有註明除外）。財務資料則以2024年3月31日財政年度作結，所有幣值均為港元。

意見分享

歡迎持份者就本報告的內容提出意見和建議。請填寫回應表格或電郵至 imu@archsdp.gov.hk，與我們分享你的寶貴意見。

讀者提示

本報告的英文、繁體中文和簡體中文版本已於網上發布，其網頁界面符合萬維網聯盟《無障礙網頁內容指引》2.1版AA級別和HTML5的要求。

關於本報告

本報告亦可透過以下特別加設的功能在流動裝置上瀏覽：



屏幕字體調校



圖像放大功能



搜索功能



黑暗模式選項



「數據摘要」章節



「詞彙」章節

年度摘要

2023 表現概覽

能源使用及效益



較過去五年的平均值減少 **18%**
(在金鐘道政府合署及建業中心辦公室的能源消耗量)



每年節省 **1 390** 萬度電
(2023年落成的工程項目)
相當於
減少約9.7千公噸二氧化碳排放，或
種植超過42.2萬棵樹

應對氣候變化



在《碳中和實踐策略性框架》下制定
「三加」策略，並透過與持份者緊密合作，應用綠色及
高效的建築方法、安裝可再生能源裝置，以及採用循環再造及低碳物料，加快香港建築環境的減碳進度

年度摘要

2023 表現概覽

僱員培訓及發展



704 培訓課程

較過去5年的平均值高 **26%**



17 674 學員

較過去5年的平均值高 **34%**

可持續管治



取得ISO 37001：2016反賄賂管理體系的新認證，並加強員工培訓以提高意識

獎項與認可



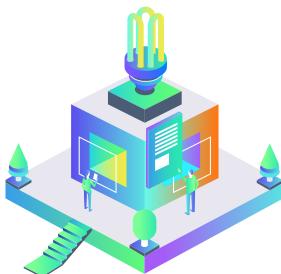
榮獲 **104** 個獎項，肯定了我們在綠色建築、創意城市設計、建築與研究創新、文物保護、項目管理等方面的貢獻

年度摘要

工作成果和未來動向

建築署致力持續改善可持續發展表現。為此，我們制定了年度計劃，並識別出四個重點範疇，務求推進智慧創新和低碳轉型，提高項目質量、生產力和安全，以及培育人才，同時為本地社區和個人福祉和繁榮帶來積極影響。

創新



2023 年工作成果

- 在新建工程項目和設施保養項目中，探討和運用先進的施工方法和智能科技。其中包括從規劃到施工階段更廣泛地採用建築信息模擬（BIM），以及在智慧諮詢、工地監督、工地安全和設施保養方面應用機械人、無人機、人工智能、物聯網和擴增實境等工具
- 創新建築專題小組探討並分享創新建築技術的趨勢與最新應用，並透過實地考察與業界相關人士交流意見

2024 目標

- 採用創新和新技術，以完善內部程序、智慧工作流程及業務運作，提升設施發展和保養的整體生產力、質量和安全
- 在工務工程中推廣機械人、人工智能、應用研究和發展、使用新物料和數碼化，並透過廣泛應用來促進和推廣新的概念和技術

以人為本



2023 年工作成果

- 在《碳中和實踐策略性框架》下制定「三加」策略，舉辦「Let's have a Chat – 政府建築物的低碳設計及建造」工作坊，與業界伙伴交流，並在「國際環保博覽2023」中分享策略
- 透過跨界別合作，發掘創新設計思維重新發展公共空間，藉以改善城市規劃和提升宜居度。另以「空間大可能！」為藍本，編製及出版設計思維工具包和設計指南

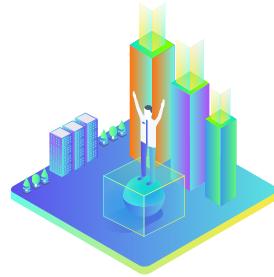
2024 目標

- 致力將人工智能融合於共融、可持續和綠色建築設計，務求在設計和建設宜居香港的同時實現碳中和，使城市更怡人並增加市民的福祉
- 利用各種溝通渠道和平台，讓持份者多方面參與，藉以分享經驗和了解他們的需求，從而建立社會對本署服務更廣泛的共識及認同感

年度摘要

工作成果和未來動向

工作使命感



2023 年工作成果

- 建築署的義工隊參與各項社區服務，幫助有需要的人士，包括長者、學生、有特殊需要和行動不便的人士
- 訪問不同專業及心懷抱負的年輕員工，並利用政府的數碼及社交媒体平台，推廣建築署的優質專業服務

2024 目標

- 成就新一代並培育人才，促進他們服務社會的使命感、認同感與團隊精神，並提升專業形象和促進業界的安全文化
- 鼓勵員工持續改進，並培養他們快速應變、積極進取的態度，於任何時刻遇到挑戰都能迎難而上

去蕪存菁



2023 年工作成果

- 實施多個企業智慧項目，以精簡處理時間並節省紙張
- 持續開發數碼化工程監管系統，包括實施安全智慧工地及利用電子平台呈交文件，以促進智慧工作文化，並藉著數碼化提升效益

2024 目標

- 簡化繁瑣流程及過時做法，以實現高效運作
- 善用機械人、人工智能、數碼化、電子工作平台及創新科技，推動高效率工作文化

年度摘要

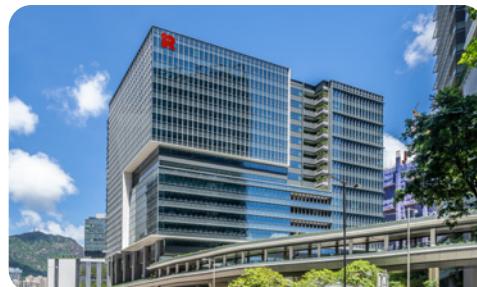
獎項及成就

我們追求卓越，致力於設施發展和設施保養，並以用心的服務來貢獻社區。獎項是我們竭誠服務社區的有力證明，亦是對我們以創新解決方案造福生活環境和繁榮社區的肯定。

今年，我們的員工和項目，再次憑藉出色的表現和對行業的專業貢獻備受肯定。2023年，我們在綠色建築、創意城市設計、建築和研究創新、文物保護、項目管理等方面榮獲104個獎項。以下為本地和全球機構頒發的一些重要獎項。



測試與驗證機械人
第四十八屆日內瓦國際發明展
建築 / 土木 / 建築 / 物料 / 木工組別 | 銅獎



啟德發展區稅務中心
卓越建築選舉大獎 2023
新建築項目 | 卓越建築大獎



庫務署大樓（長沙灣政府合署）
卓越建築選舉大獎 2023
新建築項目 | 卓越建築大獎



百勝角紀律部隊宿舍
卓越建築選舉大獎 2023
新建築項目 | 卓越建築大獎



吳松街臨時熟食小販市場改善工程
卓越建築選舉大獎 2023
現有建築項目 | 卓越建築大獎

年度摘要

獎項及成就



油街藝術空間第二期發展
DFA 亞洲最具影響力設計獎 2023
空間設計 – 活動、展覽和舞台 | 大獎



東九龍總區新總部大樓暨牛頭角
分區警署
卓越建築選舉大獎 2023
新建築項目 | 卓越建築大獎



綠在灣仔
IDA 國際設計大獎
建築 – 可持續 / 綠色建築設計 其他可持續 /
綠色設計 | 金獎



建築署可持續發展報告 2023
ASTRID Awards 2024
年報 – 網上 : 首頁 | 金獎
年報 – 網上 : 非牟利機構 | 銅獎
網站 : 小型網站 | 銅獎



綠在灣仔
DFA 亞洲最具影響力設計獎 2023
空間設計 – 公共機構空間 | 金獎

年度摘要

獎項及成就

其他主要獎項

項目	獎項
新界（沙田）法醫學大樓	DFA亞洲最具影響力設計獎2023 空間設計 – 公共機構空間 銅獎
西九龍政府合署	2023年美國採暖製冷與空調工程師學會香港分會科技大獎及 2023年美國採暖製冷與空調工程師學會科技大獎 2023年美國採暖製冷與空調工程師學會科技大獎 機構建築（與機電工程署聯合提交）
東九龍總區新總部大樓暨牛頭角分區警署	2023年美國採暖製冷與空調工程師學會香港分會科技大獎及 2023年美國採暖製冷與空調工程師學會科技大獎 2023年美國採暖製冷與空調工程師學會科技大獎 榮譽嘉許
瑪利諾中學（安達臣道）	IDA國際設計大獎2023 建築 – 教育建築設計、學校 – 其他 銀獎
東涌東日街市	IDA國際設計大獎2023 建築 – 城市空間、公共基礎設施 銀獎
和合石墳場靈灰安置所第一期	IDA國際設計大獎2023 建築 – 公共空間、市政大樓 銀獎
摩頓臺活動中心	IDA國際設計大獎2023 建築 – 公共空間、社區中心 銅獎
臨華街遊樂場	IDA國際設計大獎2023 景觀建築設計、公民景觀、花園、公園與休憩空間 銅獎
渡輪碼頭畔新灣仔海濱長廊	IDA國際設計大獎2023 公共空間設計、地標、公園、景觀與廣場 銅獎
啟德發展區稅務中心	IDA國際設計大獎2023 工作場所建築設計、車間與辦公室 銅獎
中西區海濱長廊（中環段）至香港會議展覽中心的海濱長廊	IDA國際設計大獎2023 建築 – 公共空間建築設計、公園 銅獎

年度摘要

獎項及成就

其他主要獎項

項目	獎項
長沙灣天主教小學	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 機構建築
運輸署車輛檢驗綜合大樓	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 工業 / 基礎建設建築
和合石骨灰安置所第一期	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 公共空間 / 市政 / 公共建築
渡輪碼頭畔新灣仔海濱長廊	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 都市設計與總體規劃
幼稚園教育中心（小西灣）	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 未來項目
香港中華文化促進中心	香港建築師學會年獎2022/23 ▪ 香港建築師學會全年建築大獎（境內） ▪ 香港建築師學會優異獎（境內） 未來項目
東涌東日街市	香港建築師學會年獎2022/23 會長特別獎狀
永愛堂	香港建築師學會年獎2022/23 會長特別獎狀
東九龍總區新總部大樓暨牛頭角分區警署	英國屋宇裝備工程師學會香港大獎2023 公用建築 優勝獎
大夫第歷史建築信息模擬	建築測量師大獎2023 文物保護獎

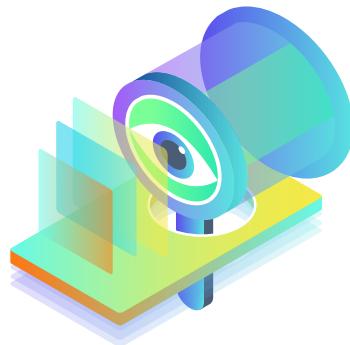
年度摘要

獎項及成就

其他主要獎項

項目	獎項
長沙灣污水泵房的渠務署辦公大樓	「Martin Barnes」獎項2023（前稱「新工程合約」獎） NEC「年度屋宇／設施管理項目」 大獎
將軍澳第七十二區興建消防局暨救護站、部門宿舍及消防設施	「Martin Barnes」獎項2023（前稱「新工程合約」獎） 「新工程合約 – 可持續發展和氣候適應力」 大獎
社區隔離及治療設施	英國皇家特許測量師學會香港年度大獎2023 年度工程項目團隊 優勝獎
啟德發展區稅務中心	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
香港仔街市及熟食中心現代化計劃	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
提升公共衛生檢測中心設施工程	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
新界（沙田）法醫學大樓	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
沙田水泉澳一所設有三十間課室的小學	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
古洞北新發展區第二十九區的古洞北福利服務綜合大樓	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
藍田救護站加建消毒設施	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
香港黃竹坑香葉道8號19樓運輸及物流局辦公室裝修工程	香港項目管理學會2023年度大獎 A組 – 建造及工程 優勝獎
百勝角消防處紀律部隊宿舍	香港顧問工程師協會年度獎項 2023 第一組（公共工程）類別 整體最佳

部門簡介



理想

- 服務社會
- 關顧社群
- 提供優質專業服務
- 提升生活環境質素



使命

- 確保社區設施質素卓越、具成本效益及持續發展
- 確保社區設施保養妥善及具成本效益
- 就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務
- 向建造業推廣最佳作業守則

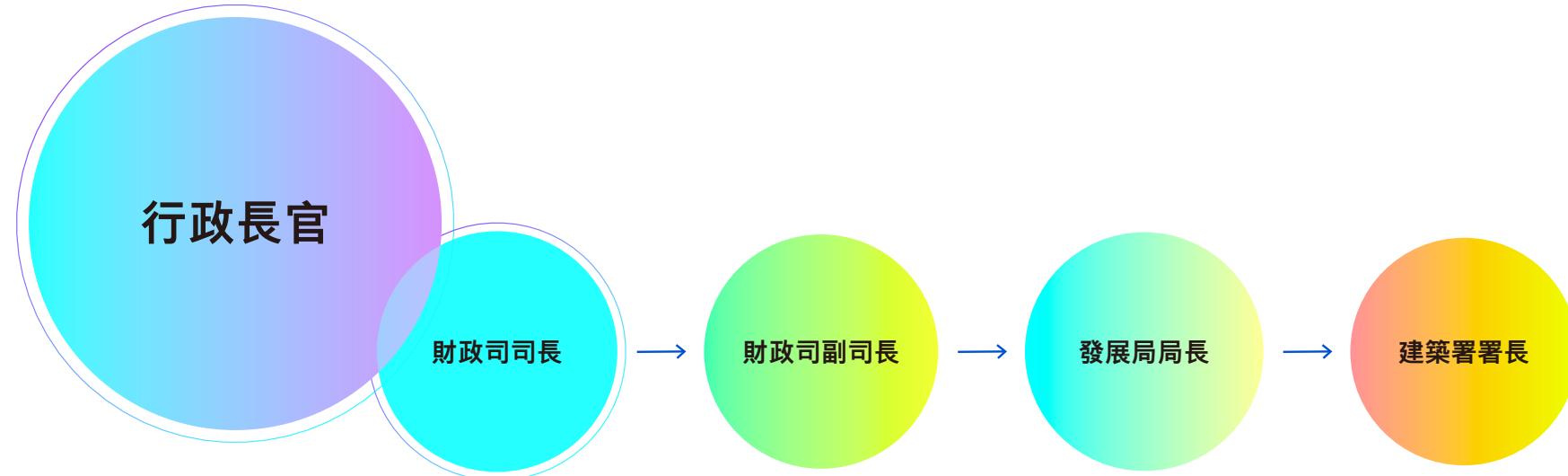


信念

- 專業不諱
- 擔當負責
- 誠信可靠
- 堅守承諾
- 靈活變通
- 精益求精
- 團隊精神
- 伙伴共贏
- 推動關愛

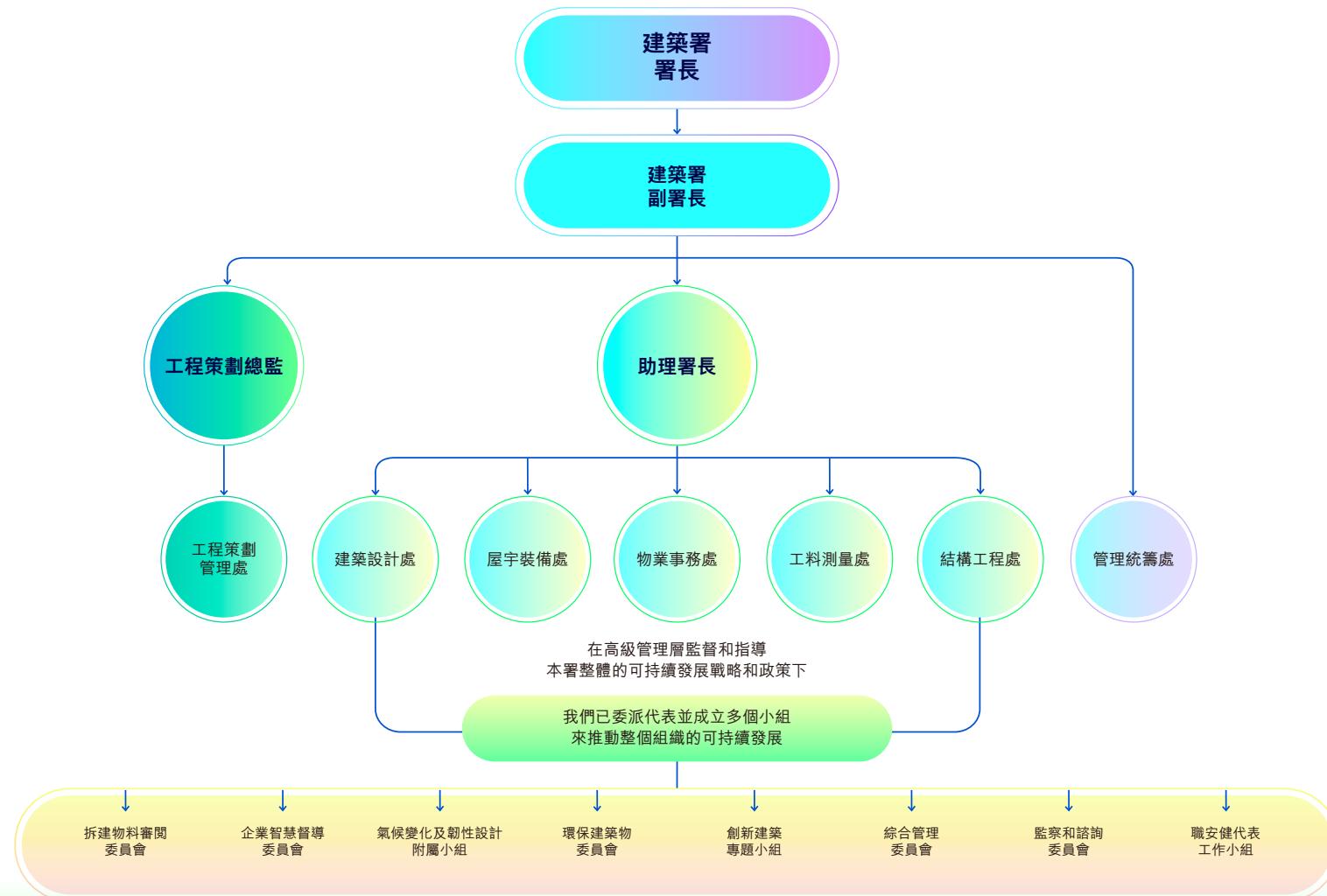
部門簡介

建築署在香港特別行政區政府的角色

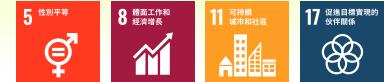


部門簡介

組織架構



建築署概覽



部門簡介

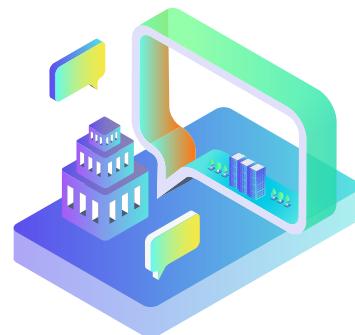
管理團隊



部門簡介

主要服務

建築署為政府擁有及政府資助的設施提供的三類主要服務：



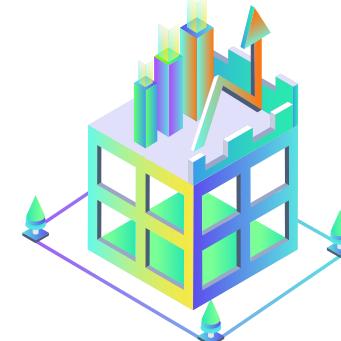
監察及諮詢服務

向政府及半政府機構提供專業和技術意見，
並監察政府資助及委託的工程。



設施保養

就樓宇及設施的維修和翻新提供有效率及
具成本效益的專業和工程管理服務。



設施發展

就樓宇及有關設施的設計及建造，
提供高效率、具成本效益及適時的建築和
相關的專業及工程管理服務。

建築署概覽



部門資料摘要



部門概況

成立日期

1986年4月11日

職員編制

2 026 人

(截至2024年3月31日)

服務範疇

(2023日曆年)

經審閱的受資助 /
委托工程

671

已完成的
工程數目

30

新增
就業機會

10 986

已開展的新工程項目
與定期合約

20

政府建築工程開支

210.923 億港元

設計及施工中的工程總值

3,498.5 億港元

保養物業建築樓面面積

33 910 000 平方米

我們的辦事處

總樓面面積

42 494.14 平方米

總部

香港金鐘道66號
金鐘道政府合署

其他辦事地址

九龍紅磡建業中心
香港鰲魚涌太古灣道14號
香港上環林士街2號林士街停車場
香港灣仔港灣道14號入境處大樓
香港灣仔港灣道12號灣仔政府大樓
其他處所（由建築署使用以提供公共服務）

部門經費及開支

經費

本署的營運經費來自



基本工程項目儲備基金，所有撥款的運
用均由立法會批核、監督和審查



由社會福利署署長批核的獎券基金



於2020年度由香港特別行政區政府
推出的防疫抗疫基金

部門經費及開支

整體開支

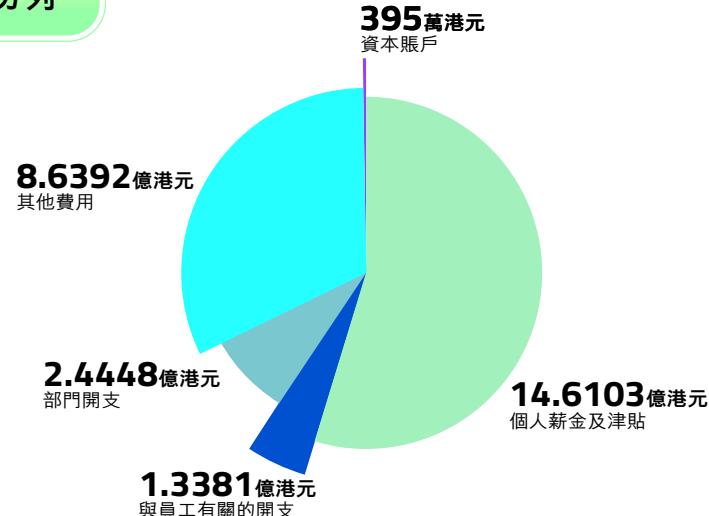
相較於上一個財政年度，我們在2023-24年度的整體開支增加約4.85%^[1] 2023-24年度部門開支和各不同服務範疇工程項目^[2] 開支的分佈如下所示。

香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」詳載了我們2024-25年度的財務資料及主要表現，可於www.budget.gov.hk網頁瀏覽。

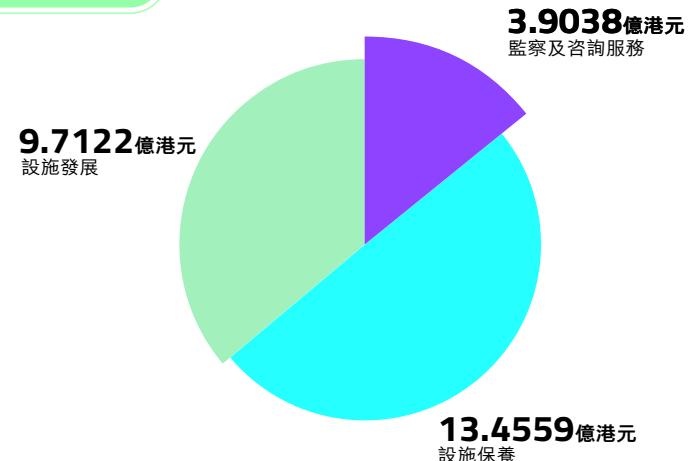
部門整體開支：27.0719 億萬元

(較上個財政年度增加 4.85%)

按類別分列



按服務範疇分列



[1] 2023-24年度部門實際開支為27.0719億港元，較2022-23年度實際部門開支25.8190億港元增加4.85%。

[2] 建築署的服務分為三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養和設施發展。

建立可持續發展管治



政策與方針

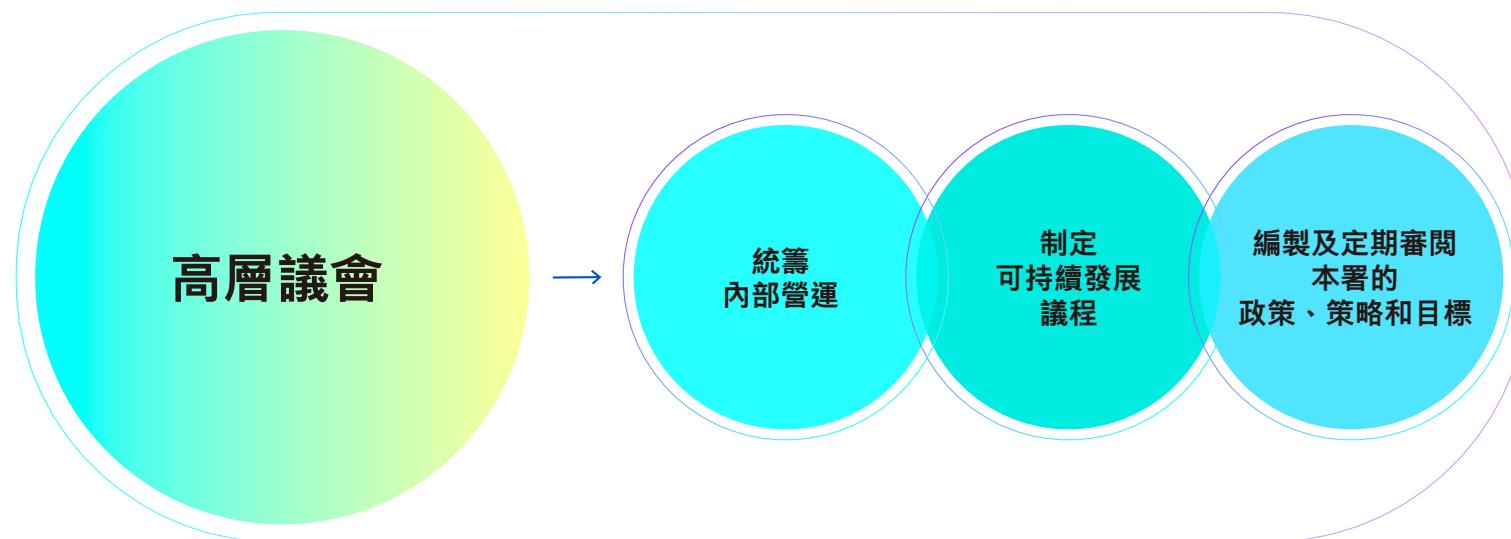
可持續發展促進我們與服務所在社區持份者的合作。不論是推動發展，還是保育歷史建築，我們都竭盡所能應對環境挑戰，致力提供安全和健康的工作環境，並透過促進以人為本的設計、人員培訓，以及創新與智慧建築技術，提升社區的福祉和韌性。

建築署設有穩健的管治體系，當中涵蓋用於監察進度的長期可持續發展目標和機制。

高層議會

高層議會負責統籌內部營運及推行可持續策略和政策。在內部委員會和工作小組的支援下，高層議會得以推動和實行可持續發展措施。

由建築署署長主持，高層議會負責



建立可持續發展管治



政策與方針

高層議會亦負責檢視項目對周邊社區的潛在負面影響，包括短期和長期的環境和社會影響，並就此訂明於本署的招標文件，以供承建商建議緩解和補救措施。



建立可持續發展管治



融合可持續發展

我們於項目交付的每個階段和營運的各個方面，都以可持續發展為考慮因素。為此，我們制定了一套政策、指引和控制體系，力求在所有服務和營運中保持最高的標準：

政策及指引

《品質、環境、反賄賂、職業健康及安全方針》

我們對長期可持續發展的承諾，體現於《品質、環境、反賄賂、職業健康及安全方針》中，有關重點如下：

- 以最高專業標準達致與客戶所議定的要求。
- 以愛護環境為己任，節約能源，防止污染，減少耗用天然資源以保護環境。
- 妥善管理以降低我們的職業健康及安全風險，消除對我們的危害，確保並提供一個安全及職業健康的環境給予員工、承辦商及其他可能受本署工程影響的人士，以防止與工程有關的傷害和健康受損。
- 讓我們的員工，承包商及其他可能受到本署工程影響的人士及其代表參與改善我們的職業安全和健康表現，並在適當時徵詢他們的意見。

- 遵守一切合規性義務，包括適用的法律法規及其他要求，並在可行的情況下，採用比法定要求更嚴格的標準。
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，以便不斷改善品質、環境、反賄賂、職業健康及安全管理體系以加強表現及效率。
- 向工程伙伴、建造業及市民大眾推廣本署的品質、環境、反賄賂、職業健康及安全管理方面的宗旨。
- 邁止賄賂、增強防賄意識並承諾不斷改善反賄賂管理體系。

建立可持續發展管治



融合可持續發展

綜合管理體系

為使我們的服務和運作符合國際標準，建築署已設立綜合管理體系（IMS），涵蓋質量、環境、反賄賂、職業健康和安全及能源各方面，並已獲得以下國際認證：



綜合管理系統認可認證

ISO 9001 : 2015
認可認證

ISO 14001 : 2015
認可認證

ISO 37001 : 2016
認可認證

ISO 45001 : 2018
認可認證

ISO 50001 : 2018
認可認證

此外，我們亦參考了ISO 26000 : 2010作為實踐社會責任的指引。為了持續改進，本署的高層議會就此綜合管理系統的相關表現，每年進行最少一次審閱及檢討。

建立可持續發展管治



融合可持續發展

支持聯合國可持續發展目標

為創造更美好和可持續的未來，我們支持聯合國可持續發展目標（UNSDG）。為此，我們的營運和可持續發展工作與九個聯合國可持續發展目標相輔而行，響應和貢獻國際可持續發展策略：



UNSDG 3：良好健康與福祉

我們綜合社會考量和以人為本的設計，讓項目能提升都市生活的質素。我們不僅引入國際職業健康及安全標準和最佳作業守則，同時進行定期風險評估和安全巡查，致力促進員工和價值鏈的福祉。



UNSDG 5：性別平等

我們珍視多元的工作團隊並提供平等的就業、人才及領導才能發展機會。



UNSDG 7：經濟適用的清潔能源

我們於工程項目融合可再生能源技術，設計及建造具能源效益的建築物，並在辦公室採用創新技術以提升能源和資源效益。



UNSDG 8：體面工作和經濟增長

我們提供培訓機會，提升服務質素、項目效益，並促進人員的個人和專業發展。我們亦透過創造就業與發展多元及可持續發展的建築物和設施，以支持香港經濟、社會及環境方面的發展。



UNSDG 9：產業、創新和基礎設施

我們致力建設具氣候抵禦力的基礎設施，以支援香港的可持續發展。我們亦全面應用創新和高效的建築技術和物料、編製指引和最佳作業守則、分享行業資訊、展開實地研究，並鼓勵跨界別持份者合作，藉以促進行業創新。

建立可持續發展管治



融合可持續發展

支持聯合國可持續發展目標



UNSDG 11：可持續城市和社區

我們所提供的優質公共建築物和設施，不但優先考慮安全、共融和環境可持續發展，同時推動社會各界之間的互動，並透過投入義工服務來促進社區福祉。我們亦致力推動創新技術和建築方法，減低項目對社會和環境的影響，在推動發展的同時保育歷史建築。



UNSDG 12：負責任消費和生產

我們使用創新的建築技術和方法，藉以鼓勵源頭減廢和循環再造，以提升項目規劃和合作。我們亦奉行綠色採購，並以定期審計來檢視辦公室的碳足跡和營運常規，務求優化資源效益。



UNSDG 13：氣候行動

我們成立部門氣候變化及韌性設計附屬小組，並制定《碳中和實踐策略性框架》，以推動香港建築環境低碳轉型。



UNSDG 17：促進目標實現的伙伴關係

我們善用資源，倡導可持續建築設計和施工，並加強與行業和廣大社區的聯繫，使政策得以貫徹執行，共同建設更可持續、更具韌性和低碳的未來。

建立可持續發展管治



風險管理

我們採取積極的風險管理方法。我們透過以下措施，管理氣候變化、自然灾害和其他潛在隱患和危害對營運的潛在影響，包括：

- 識別、評估、紓緩及監控日常營運的潛在風險；
- 在部門層面匯報評估結果，將相關資訊納入本署的決策考量；
- 嚴格參照發展局發布的指引，包括工務科技術通告（工務）第6/2005號《工務工程實踐系統化風險管理》；及
- 由項目策劃至竣工的整個週期中舉辦綜合風險評估工作坊，以識別風險並制定有效預防控制措施。

氣候相關的風險及機會

建築署採納氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的框架及建議，披露我們正面對的氣候相關的風險及機會。我們管理風險時，亦考慮職業健康和安全。

我們根據TCFD的報告框架，扼要載述以下有關管治、策略、風險管理，以及指標和目標方面的方針。

管治

我們採取自上而下和自下而上的方針，確保有關氣候相關風險和機遇的管治保持有效的雙向溝通。

高層議會定期開會，監察部門氣候相關風險等風險管理，是自上而下方針的一環。我們亦已成立環保建築物委員會，負責建議和推行與綠色建築和可持續發展建築相關的政策措施、部門政策和策略。

員工對維持自下而上的方針，扮演重要的角色。我們成立氣候變化及韌性設計附屬小組，負責制定最佳實踐和設計指引，用於應對極端天氣、疾病爆發和惡意破壞等事件。員工亦可透過會議、內部即時通訊平台和電子郵件等多種溝通渠道來分享意見。



建立可持續發展管治



風險管理

策略

為應對氣候相關風險對本署工作、策略和財務規劃的實際和潛在影響，我們已制定涵蓋氣候變化相關風險與機遇的策略。

氣候相關風險

實體風險

當中包括急性風險，如颱風、水浸和酷熱等極端天氣情況，以及氣溫和海平面上升等慢性風險。



過渡風險

轉型至低碳經濟仍有若干風險：

政策和法律風險

緊貼最新環境政策

技術風險

過渡至低排放技術

市場風險

市場對綠色建築指引的需求增加

聲譽風險

漂綠風險增加



氣候相關機會



在可見的未來，行業對可持續發展的意識與日俱增，市場對綠色建築的需求亦隨之增加。這樣可促進業界的接受程度，更願意在建築項目中採用創新智能技術，造就更多使用創新技術的機會，並將從中吸取的經驗與建築業界分享，加速可持續發展。

建立可持續發展管治



風險管理

風險管理

		潛在影響	我們的策略
實體風險		增加對現有建築物和基礎設施的實體風險	<ul style="list-style-type: none">展開例行維修保養工作，應對氣候風險對本署資產的實體風險推廣具韌性設計的建築物，並提升員工對此的認識，以優化建築物與本地微氣候之間的互動在有關極端天氣情況下為所有建築工程提供技術指引定期進行异地和離線備份，以確保建築署營運的所有數據於本地儲存
		在極端天氣情況下的員工安全	<ul style="list-style-type: none">為建築署緊急事故管理計劃提供指引就熱帶氣旋和暴雨制定工作安排
過渡風險	政策和法律風險	緊貼最新的環境政策和通告	<ul style="list-style-type: none">與外部委員會交流，追蹤市場和政策動態根據《綠色政府建築物通告》的修訂內容，更新部門的環境目標與指標及一般規格利用多個溝通渠道向所有相關單位發布最新情況
	技術風險	轉型至低碳排放技術	<ul style="list-style-type: none">成立創新建築專題小組定期與其他政府部門和專業機構舉行會議，緊貼最新動態投放更多資源，專門培訓員工採用創新科技
	市場風險	市場對綠色建築指引的需求增加，以符合國際標準	<ul style="list-style-type: none">修訂《建築物一般規格》和《政府建築物屋宇設備裝置的一般規格》為外部委員會提供與可持續發展相關的專業意見和建議
	聲譽風險	增加漂綠風險	<ul style="list-style-type: none">取得信譽可靠的第三方認證和可持續發展基準

建立可持續發展管治



風險管理

指標和目標

我們已訂立目標，量度氣候相關風險和機會的管理工作。

在部門層面，我們在年度環境表現審核中取得ISO 14001環境管理體系認證，亦將每月審核的環保指引進度為表現指標。

我們訂立了用電量目標，並根據由香港特別行政區訂定的綠色能源目標及建築署訂定的環保經理環保目標量度進度。（詳情請參閱「[數據摘要](#)」。）

在工程項目方面，我們於招標文件中訂明獎勵制度以提升綠色建築的環保表現。此外，我們亦為項目投標者提供環境影響評估的指引和清單。

2023年，我們根據諮詢研究，在「碳中和實踐策略性框架」之下建立「三加」策略，利用智能、創新及綠色方案來加快建築環境的減碳進度。我們亦呼籲各界攜手合作來推動可持續建築，共同實現低碳未來。

應變計劃

為確保建築署在各種情況下都能順利運作，我們設有工地安全及環境審查委員會，以及監督全面策略文件《建築署緊急事故管理計劃》。該計劃不僅使我們能在惡劣天氣事件、自然災害、火災和意外等各種緊急事故中迅速恢復運作，同時可預測和有效處理或會出現的危機情況。

建立可持續發展管治



保持誠信和專業精神

建築署非常重視在營運和執行常規措施中，維持員工操守和誠信的最高標準。

所有建築署的員工必須遵守《防止賄賂條例》中的條文。倘若發現任何涉嫌貪污或腐敗的案件，應立即匯報予高層議會及向廉政公署舉報，以進一步作出調查。我們亦有履行所有合規義務，遵守適用法律和其他要求，包括但不限於反腐敗和反競爭活動。2023年，我們亦取得ISO 37001：2016反賄賂管理體系的新認證。

匯報年內，我們並無接獲任何相關案件。

為加強對誠信重要性的意識，我們於年內為建築署員工和承建商職員舉辦了19個防貪培訓，為建築署員工舉辦了2個進修工作坊，同時為新入職員工舉行了2次誠信管理培訓。

員工權益

我們不但謹守《僱傭條例》和尊重員工的僱傭權益，更通過以下方式支持他們提高個人能力和技術水平：

- 提供員工福利
- 提供持續的培訓機會



安全

我們認為員工和行業伙伴的安全至關重要，在我們建築工地的所有人員，必須嚴格遵守相關的法例要求和發展局的指引，並力求爭取更高的安全水平。於大型工程項目中，我們會儘早派駐勞資關係主任，以妥善處理承建商與工人之間的任何糾紛。

此外，我們組織和參與活動，並制定指引以推廣良好的安全管理標準和常規。當中包括：

- 《建築署暢道通行之規範》及《長者友善設計指引》
- 建築署「工地安全之星獎勵計劃」
- 由發展局及建造業議會合辦的「公德地盤嘉許計劃」



處理投訴

我們設有申訴處理機制，處理團隊成員之間的紛爭，讓員工能在嚴格保密的情況下向部門員工投訴主任提出任何投訴。公務員事務局亦設有相應的既定程序，處理性騷擾投訴。



客戶滿意度

我們進行年度客戶滿意度調查，以完善本署的表現和服務質素。我們另設有專責小組處理客戶的反饋和意見，務求精益求精。

報告年內，100%竣工工程項目的整體表現達到「滿意」或以上評價。



建立可持續發展管治



持份者參與及重要性議題

聆聽持份者

建築署透過多個雙向溝通渠道與持份者聯繫，藉以深入了解他們的意見、疑慮、議題優次和價值觀念。這樣的溝通機制，有助我們與建築署的內部持份者和其他不同持份者持續溝通。

員工

- 部門諮詢委員會
- 員工組織
- 員工獎勵計劃
- 員工關係組
- 網上論壇



供應商

- 活動
- 公開研討會



學術組織 / 專業團體

- 研討會
- 會議
- 刊物
- 培訓



承建商 / 顧問

- 活動
- 外聯網
- 環保承建商獎勵計劃
- 參觀工地



客戶

- 行動回顧
- 樓宇用後評估
- 調查
- 工作坊



立法會及區議會議員

- 焦點小組會議



公眾人士

- 建築署可持續發展報告
- 公眾聚會 / 活動
- 展覽
- 大眾 / 數碼傳媒
- 公眾研討會



建立可持續發展管治



持份者參與及重要性議題

行業參與

為積極加強與外部持份者的溝通，建築署透過參與多個政府委員會和業界專業團體提供建議、分享經驗和推廣最佳作業準則，當中包括但不限於：

- **保育歷史建築諮詢委員會**：為歷史保育提供意見；
- **土地及建設諮詢委員會轄下建築小組委員會**：必要時就建築政策、程序和立法提出修訂建議；以及向土地及發展諮詢委員會報告有關檢討及建議；
- **空間數據共享諮詢委員會**：協助創新及科技督導委員會就空間數據政策、策略和公眾宣傳提供建議；
- **香港綠色建築議會可持續發展委員會**：為先進和具影響力的可持續建築環境構思和常規提供指導和建議；及
- **公眾填料委員會**：為公眾填料和物料回收制定和推行策略。

建立可持續發展管治



持份者參與及重要性議題

重要性議題評估

為了識別對建築署和持份者影響最大的重要環境、社會及管治議題，我們根據GRI準則中的報告原則展開全面的重要性議題評估。

本年度的重要性議題評估，由獨立顧問按照GRI 2021重要性議題載列的步驟進行，並利用量化方針識別重要性議題。

今年重要性議題評估，以2024年6月進行的問卷調查結果為考慮基礎。當中，我們調查了6個持份者組別。他們對建築署運作影響重大，或受到建築署運作產生重大影響。持份者組別包括：

- 建築署員工
- 學術組織 / 專業團體
- 客戶部門（其他政府部門）
- 顧問
- 承辦商
- 公眾人士

本年度報告從行業相關議題和全球大趨勢引伸的相關議題，初步選定和識別20個潛在的重要性議題，並利用合共668份問卷調查的回覆，評估出右方結果。

類別	重要性議題	重要性
環境	能源使用組合和效益	高
	生物多樣性和生態影響	中
	管理溫室氣體排放及相關的環境風險	中
	資源效益和循環再用	中
	水資源效益和循環再用	低
社會	所有人員的健康與安全	高
	設施使用者的健康與安全	高
	僱傭制度、福利及權益	中
	多元全面的員工培訓及發展	低
	連繫社區	低
管治	道德操守	高
	氣候風險及對應行動	中
	數據安全	中
	管理建築署營運相關的環境、社會及管治風險和機會	中
	管理與供應鏈相關的環境、社會及管治風險和機會	低
價值創造	為本地社區和大眾社會福祉、民生和繁榮帶來積極影響	高
	完成對環境和社會負責的建築項目	高
	採用創新和智能科技以提升項目質素和生產力	中
	經濟表現	中
	間接經濟影響	低

建立可持續發展管治



持份者參與及重要性議題

經過仔細考慮所有持份者組別的意見後，我們確認了6個最重要議題於本報告披露。



為本地社區和大眾社會福祉、
民生和繁榮帶來積極影響



完成對環境和社會
負責的建築項目



能源使用組合和效益



道德操守



所有人員的健康與安全



設施使用者的健康與安全

此外，為了更全面匯報建築署的可持續發展表現，我們亦會披露以下相對次要議題的資訊：

- 採用創新和智能科技以提升項目質素和生產力
- 氣候風險及對應行動
- 連繫社區
- 經濟表現
- 僱傭制度、福利及權益
- 管理溫室氣體排放及相關的環境風險
- 間接經濟影響
- 資源效益和循環再用
- 多元全面的員工培訓及發展
- 水資源效益和循環再用

持份者訪談

問卷調查後，我們與內部和外部持份者舉行了訪談，藉以深入了解建築署的重要性議題。我們亦於日常的營運過程中與持份者保持密切溝通，以收集他們的意見。

外部持份者訪談

「空間大可能！公共空間設計可能」參與者



黃有權先生
助理署長（康樂事務）1
康樂及文化事務署

梅詩華女士
共同創辦人及設計總監
一口設計工作室

何力輝先生
創辦及合夥人
ARCHITECTURE COMMONS

陳煒軒先生
經理（遊樂環境）
智樂兒童遊樂協會

關於空間大可能！

為了提升城市生活質素，滿足社區和市民大眾的未來需要，建築署於2021年開展了一項全港性和跨界別的設計項目「空間大可能！公共空間設計可能」，為香港這高密度城市重塑具創意和可持續發展的公共空間，以提升生活質素、社會福祉和文化活力。

透過設計思維 共創公共空間

跨界別合作項目包括實地考察、文獻探討、持份者與社區參與系列工作坊，以及匯聚本地與國際建築師及專家的壓軸研討會分享經驗與最佳案例。

建築署在文創產業發展處（前身為創意香港）的資助下，力求達成以下成果：

- 在完善和創造未來「空間大可能」的過程中，推廣設計思維和社會創新；
- 促進公開對話，探討未來公共空間發展的議題；
- 匯集各大持份者交流意見，共同創造創新和解決方案；及
- 編製《空間大可能！設計指南》和《空間大可能！設計思維工具包》，為未來香港可持續發展的公共空間提供設計方向。



「空間大可能！公共空間設計研討會」 – 「空間大可能」設計

為公共空間的未來 發展收集寶貴意見

1. 規劃與設計：本項目結合公共空間使用者、設計與管理專業人員、企業、非牟利機構與大眾的需求與觀點，並參考聯合國人類住區規劃署優質公共開放空間的標準，度身訂造《空間大可能！設計指南》和《空間大可能！設計思維工具包》，為各行各業提供規範的指引、方針、評估標準與工具，以創造與活化未來的公共空間，讓公共空間成為共融、環保、社交、遊戲、歇息與休閒的場所，適合所有群組、年齡與能力的使用者。

2. 持份者和共融參與：項目最值得欣賞的範疇之一，是探索和創造各類型公共空間設計方面的努力，包括休憩處、公園、遊樂場和海濱長廊。項目在模擬真實情境時更融入了多個主題的元素，並展開廣泛且大規模的持份者和社區參與活動。香港首個透過融合參與過程而製成的設計思維指南和工具包，為不同持份者提供了共通語言，從而更了解理想的共融、質素、社會凝聚力和社區活力水平，有助滿足不同使用者和社區的獨特需求。

3. 適應力和可持續實踐：為了應對及減緩氣候變化的影響，該計劃及其跨界別合作方式提供了重要平台，促進具有氣候適應力的基礎建設及綠化都市，以促進未來公共空間的發展。這不僅有助於減少碳足跡，亦能改善生活環境質素，為大眾創造宜居社區。



《空間大可能！設計指南》和《空間大可能！設計思維工具包》



「空間大可能！」有關探索和創新設計的
社區參與活動

外部持份者訪談



深水埗公園

發掘改造公共空間的潛力

全新翻新的深水埗公園共融遊樂場，是康樂及文化事務署公共遊樂空間改造計劃的一部分，以創新思維來改造這公共空間，並展開廣泛的社區參與工作，以完善日後的運作和管理安排。

項目已成功推行，並引起正面回響，為未來公共空間的發展項目廣泛應用設計思維和這兩套設計工具提供了令人振奮的信息。這將有助於將未來的公共空間改造成具有香港特色的地標，滿足本地居民和旅客的期望，並營造有利環境，促進藝術、體育、文化及創意產業的發展。

“

我們的回應

建築署非常感謝來自各部門、公共空間使用者、設計及管理專才、企業以及非政府組織等不同持份者，對改善本地公共空間設計提出的寶貴意見。他們為設計工具包和指南的發展貢獻了許多重要的見解。我們期望每位持份者都能利用這份方便易用且高效的設計指南和工具包，為市民大眾塑造優質的生活環境和宜居的社區。

”

持份者訪談

內部持份者訪談

創新建築專題小組



關於創新建築專題小組

創新建築專題小組於2018年成立，旨在互相交流創新建築知識，以及支持各個項目團隊探索在其項目應用創新建築的可能性，在建築工程、屋宇裝備及維修、結構工程及工料測量等範疇進行先導項目。作為建築署員工發展計劃的一部分，創新建築專題小組由不同的專業範疇及職級的員工組成，匯聚推動創新的力量，促進與業界的交流，推廣最佳實踐，並在部門內分享知識。網上分享會每兩個月舉行一次，員工可以靈活參與，分享會的內容亦在知識管理網站保存，方便員工檢索、學習和系統化管理記錄。

促進員工的全面發展

創新建築專題小組作為創新建築的橋樑、推行者和推動者，積極探索創新的建築機會，致力提升工程項目和日常運作，並在部門內分享我們的經驗。

無論是擴闊視野和行業知識，還是提升人際關係和解決問題的技巧，我們在創新建築專題小組所營造的積極且互助環境中獲得啟發與鼓勵。透過研究、研發合作及重點試點項目，我們持續探索創新構思、新知識和解決方案，以應對建築環境中不斷變化的需求和挑戰。全體人員不遺餘力的貢獻，亦為工作環境注入使命感。

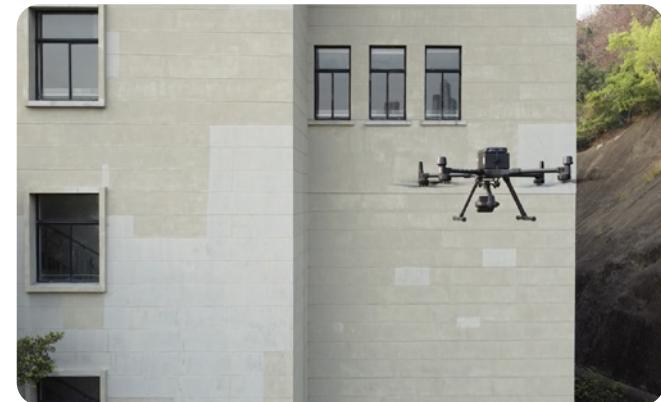
成就創新建築專題小組 讓創新持續不斷

我們重視創新建築專題小組在高級管理層支持下的公開討論和積極參與，鼓勵成員學習、交流、分享與先行應用，以提升跨專業的團隊合作和協同效應，成就卓越的團隊。這個跨領域平台不僅提供學習機會，更讓我們從整體的角度出發，將技術與創新技術整合於項目規劃、設計、施工，以及營運和維修保養的各個階段。

展望未來，我們將繼續培育新成員及年輕員工，並邀請來自不同專業範疇及職級的同工，共同創造及擴大持續創新文化的影響力。與專業及學術機構緊密合作，加強研究工作，並推動知識管理平台，是創新建築專題小組持續發展的關鍵。



運動場地地面檢測機器人



應用無人機進行外牆勘察



爬壁機器人

內部持份者訪談

貢獻可持續發展

- **健康與安全**：我們提供更多的設施和指引，藉以照顧工人在極端天氣下的福祉，並推廣智慧工地，應用各種智慧裝置，以提升工地安全和安全管理文化。
- **氣候行動**：我們承諾更廣泛地應用低碳設計和物料，藉以建立具氣候適應力的基礎設施和公共建築為減碳出一分力，並透過向業界分享成功案例來創造影響力。
- **公眾教育和社區參與**：作為樓宇及設施發展和保養政府公共建築工程專責部門，我們明白向公眾傳遞建築對環境和社會福祉貢獻的重要性。加強業界與社區的參與，不但有助促進最佳實例，更可藉此蒐集社區對不同需求與期望的回應。

“

我們的回應

建築署非常重視創新建築專題小組在推動部門創新發展上的努力與付出。我們珍視專題小組為部門和業界帶來的積極影響，以及各小組成員對工作的使命感。建築署將繼續支持專題小組探索更多創新的建築機會，靈活應用新知識和解決方案於項目和日常運作中，以提升工作效率、工地安全，以及建築環境的可持續發展表現。我們將加強推廣，鼓勵不同專業範疇及職級的員工參與專題小組的網上會議和參觀活動，讓創新文化在部門內持續發展，力求緊貼業界的最新趨勢及發展。

”

建設低碳環境

以先進科技推動低碳轉型

作為香港負責公共設施發展和維護服務的主要部門，建築署致力利用創新和智慧建築技術，以及本署的影響力和伙伴合作關係，在環境管理方面取得突破，力求推動低碳建築設計、建造和實踐作業所需的系統性進步。

為提升建築項目的可持續發展和環境表現，我們廣泛採用科學建模分析，務求較法定水平更高。此外，我們亦與業界伙伴和承建商緊密合作，於項目中廣泛應用綠色和高效的建築技術，例如建築信息模擬（BIM）、「組裝合成」建築法（MiC）和機電裝備合成法（MiMEP）。

碳中和



為了應對低碳建築環境與日俱增的需求，我們在項目中加入碳評估，並透過加強人才培訓來推進低碳建築設計。我們透過收集、分析和追蹤項目的碳表現，得以全面掌握碳表現來加快減碳，以及促進香港建築環境整體減碳策略的發展。

了解更多《碳中和實踐策略性框架》和「三加」策略的詳情，請瀏覽我們的[網站](#)。



△加大力度

廣泛採用科學建模分析，務求達到比法定水平或行業最佳作業準則更高的標準，並積極應用綠色、高效的建築方法，以最大程度提升建築工程項目的減碳表現

△加快步伐

積極探索、研發及採用創新智能科技，加快建築工程項目低碳轉型

△加強合作

與所有持份者攜手合作，齊心協力應對氣候變化所帶來的挑戰，共建碳中和未來

建設低碳環境

以先進科技推動低碳轉型

可持續建築設計策略

為增強對氣候變化的緩減和適應能力，我們以順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計為主要策略，以設計可持續和適合未來的建築物。

順應自然建築節能設計



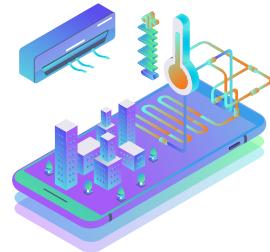
我們亦仔細規劃、座向和選材，力求優化建築物與周邊微氣候的互動效應。



建設低碳環境

以先進科技推動低碳轉型

屋宇裝備系統節能設計



供暖、通風及
空調系統、節水裝置



照明系統



可再生能源技術

創新及智能科技指南

建築署不斷追求科技突破，藉此推動智能和可持續建築的生態系統。隨著創新科技的迅速發展，本署致力研究並編製指南，務求識別並加快推行智能和低碳建築措施，為不同建築階段和類型的政府建築工程項目提供實用的參考。

政府建築物設計、建造、營運和維修
保養的創新及智能科技指南



以下個案分享為建築署低碳和綠色建築，以及在設計和建造中應用創新和智能科技的範例：

將軍澳入境事務處總部



融合創新、科技與 可持續發展的新地標



入境事務處總部由灣仔遷往將軍澳，標誌著以先進技術設計建築的重要里程碑。

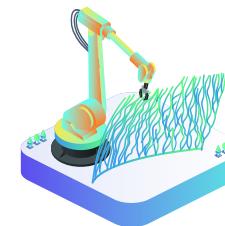
新總部採用多項創新和智能技術來提升可持續發展表現。其中，位於「婚禮花園」的標誌性裝置「織・愛」，是香港首個採用3D金屬打印技術的大型試點作品，較傳統建築方法減少使用超過80%的材料。我們亦利用機械人技術，開發測試和運作機械人，當中所應用的人工智能深度學習，能為智能建築工地檢查及安裝。測試和運作機械人於2023年榮獲第48屆日內瓦國際發明展銅獎。

行政大樓和執法大樓等新建築採用現代化設計，並擁有茂盛的綠化空間和大面積的玻璃幕牆，有助加強空氣流通和自然採光。此外，大樓亦採用了可持續建築材料、資源節約措施和可再生能源技術，以減少能源消耗和資源使用。

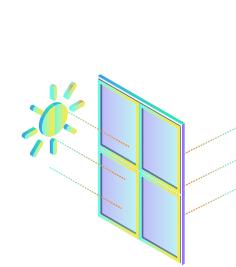
主要特色



「織・愛」裝置的靈感來自新娘頭紗，以金屬絲勾勒出靈動的頭紗輪廓，加上鏤空的心形紋理設計呈現愛的美態，是香港首個利用 3D 金屬列印技術的大型試驗項目。



測試和運作機械人應用人工智能的深度學習，能定時巡查工地並製作報告。



主入口設有樓高三層的中庭空間，當中透明度高的玻璃面可盡用自然光線，而垂直鰭片則可提供遮陽的效果。



採用創新、高性能輕質多孔混凝土，既可降低運輸成本及地基載荷，又能提供更佳的隔熱與絕緣性能。



基本資料和數據

其他資料

01

項目憑藉建築創新獲得表揚，榮獲「環保建築大獎 2023」新建建築組別優異獎。

02

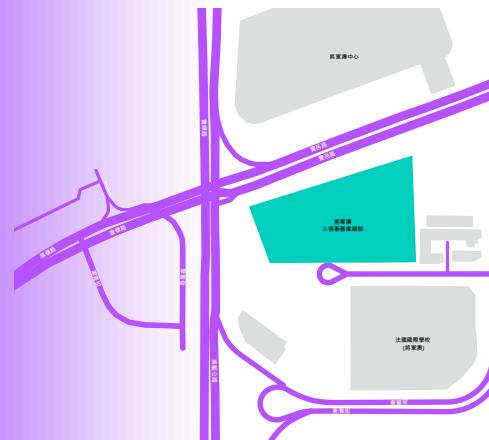
本項目廣泛運用創新的施工技術與方法，包括「建築信息模擬」、「組裝合成」建築法」、「裝配式設計」和「機電裝備合成法」，以加強品質控制和工地安全、節省建築成本和時間，並可減少資源使用。

另外，本項目亦利用智慧建築機械人於機械、電氣、管道安裝工程，以及幕牆防水性能測試，以提高工地的安全和工程效率。

03

推行資源效益措施和可再生能源技術，有助減少能源消耗和用水，例如水冷式冷水機組、冷凍機可變速驅動器、需求控制供風、光伏系統、雨水和冷凝水回收系統、自動灌溉系統的蒸發散系統等。

地點



地址：

新界將軍澳寶邑路61號

重置香港郵政總局



與活力社區無縫連接



位於中環的經典文化地標郵政總局大樓已於九龍灣重置，為中環騰出更具活力及方便暢達的新海濱。

新總部大樓主要以鋼材建造，當中纖薄的設計揉合相對幼細的支柱，不但能更容易應用模組與預制式建築，同時可減少浪費，較一般鋼筋混凝土結構減少使用18% H形樁，與普通鋼筋混凝土結構相比，可節省約1 300噸碳排放量。

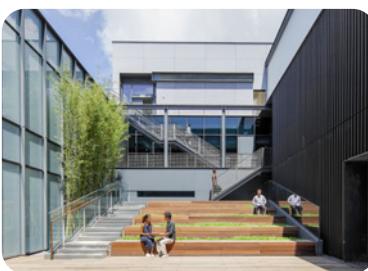
作為開放且平易近人的建築典範，新建築以營造與社區無縫連接的場所為目標，致力提升使用者的身心健康。為了融合室外與室內的環境，自然光、綠色植物和室外花園景觀自然透進室內空間。大樓由兩個主要部份組成：公共部份包括郵政局和郵政廊，展示香港郵政服務的發展；辦公室部份則加入以人為本的空間設計，用於工作、日常營運和培訓。

主要特色

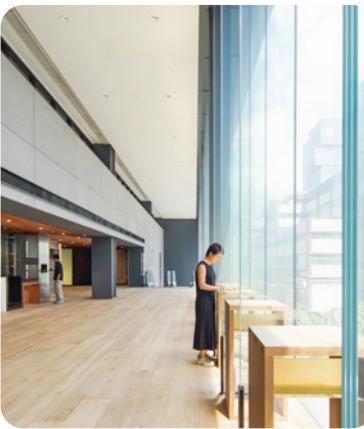
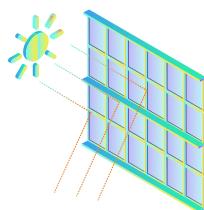


迎接訪客的的景觀廣場寧靜且綠茵園地，既是大堂也是綠色行人通道，無縫地連接周邊社區。

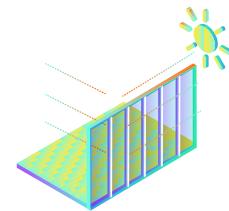
六樓中央庭院彷如寧靜綠洲，為員工提供放鬆心情和互動的匯聚園地，有助培養員工對社區歸屬感。



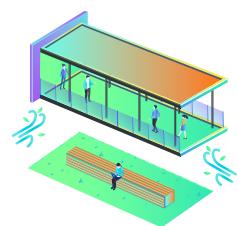
東面和西面牆身的遮陽裝置線條筆正，簷篷的深度不一，能直接減少吸收太陽熱能，並營造出光影互動的視覺效果。



一樓的高身玻璃幕牆讓陽光透進室內空間。木地板和天花板元素揉合自然光線，營造出溫暖親切的氣氛。



園景平台融合於不同樓層，不但有助降低熱島效應，更可讓員工在工作間欣賞城市景觀和自然美景。



基本資料和數據

其他資料

01

新郵政綜合大樓的設計帶有一抹怡人的綠洲風情，綠色植物覆蓋超過 25% 用地。

02

設計和建築中採用節能功能和可再生能源技術，包括太陽能熱水系統和光伏板，
每年可節省約 10% 能源消耗。

03

天台上安裝了55 塊單晶矽光伏板，估計每年可產 27 兆瓦時的電力。

地點



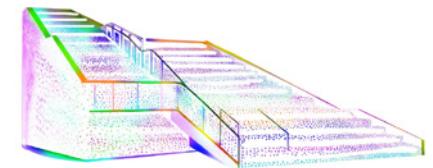
地址：

九龍九龍灣宏基街8號

五旬節聖潔會永光小學



全港首間以「組裝合成」 建築法建成的小學

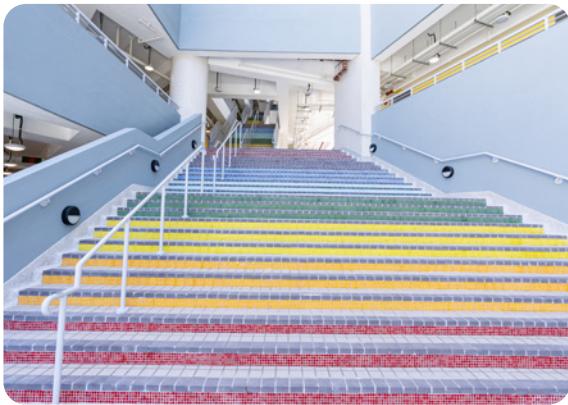


位於大埔第9區的五旬節聖潔會永光小學是全港首間採用「組裝合成」建築法的小學。「組裝合成」建築法採用於所有36間標準教室、標準學生洗手間、標準電房及茶點間。採用「組裝合成」建築法，不但可提升工地安全，同時可改善建築效益和可持續發展的表現。從本項目中汲取的「組裝合成」建築法設計及實施的寶貴經驗，能為未來利用「組裝合成」法興建的學校項目建立良好的範例。

學校的設計目標是為學生提供啟發新思、通風良好和愉快的學習環境，以及多元化和無限的空間，讓他們探索、互動和實現自己的抱負。中庭和「彩虹樓梯」連接學習和教學空間，成為學習、休憩和社交的多功能區域，同時加強三座主要建築物（即教學大樓、特別室大樓和禮堂大樓）之間的視覺和實體聯繫。

新校舍在設計和施工過程中融合了可持續發展的元素，大量綠化覆蓋佔地逾20%。

主要特色



連接各大樓的「彩虹樓梯」寓意「學習進程階梯」 – 學生的力量、智慧和信心每年都不斷增長。



可持續節能功能及可再生能源技術有助節約能源和用水，其中包括雨水回收系統、貫穿中庭公共走廊的太陽能管、光伏板、LED 照明和升降機電力再生系統。



大埔這所設有36間課室的小學，當中標準課室、標準洗手間、標準電房及茶點間由181個「組裝合成」建築法的單元建成。



位於五樓禮堂上方天台花園呈橢圓形的獨立建築物是學生活動中心，鼓勵學生探索和接觸戶外環境。



基本資料和數據

其他資料

01

工程於 2022 年榮獲建造業議會「傑出 MiC 項目」獎。

02

小學的總建築面積為 13 233 平方米，包括 36 間課室，其中包括 4 間小組教室、9 間特別室、一間圖書館、一間輔導活動室、兩間面談室、一間教員室、一間教員休息室、一間會議室、一個禮堂、一個多用途場地、一個學生活動中心及其他附屬設施。

03

每間教室再細分為 4 個鋼筋混凝土預製立體單元，並在嚴格的品質控管下，於工地以外的工廠內完成所需的飾面、固定裝置和機電設施。洗手間和電錶房的體積單元共 6 個，茶點間體積單位則為 1 個。

其他智慧建築技術包括包辦工程規劃至施工的建築信息模擬，以及利用預製和組件設備的裝配式設計，包括洗手間渠道立管、空調終端、預隔熱風管、配電板、電氣立管、泵組和消防喉轆櫃。

地點



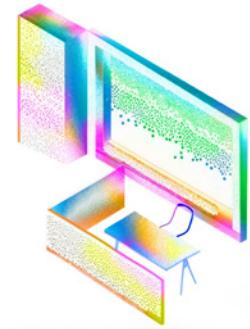
地址：

大埔彩蝶街10號

香港黃竹坑香葉道8號19樓辦公室裝修工程



智慧和環保辦公室



運輸及物流局新設計的工作空間成功地將環保與使用者的身心健康和舒適度結合，項目的卓著表現獲得綠建環評（室內建築）2.0版鉑金，更高達99分。項目以推廣可持續生活為目標，在規劃、設計、施工及營運階段，均由用戶、大廈管理處及項目團隊等多組持份者組成的合作團隊領導，創造出現代化、智能化及可持續的工作空間。

辦公室的兩側都擁有開揚的視野，超過80%的使用者都能享受自然採光。兩個辦公區域之間裝有由霧化玻璃系統組成的特色玻璃牆，並以親自然設計風格提升空間感，營造與大自然世界聯繫的感覺。翻新後的辦公室亦提供優質的室內環境和可持續設施，包括分享和教育板、座椅區、回收設施以及重用的電器和家具。

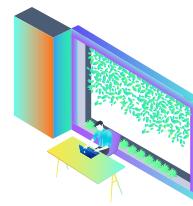
主要特色



共用與連接空間設有休息和用餐區，並設有回收箱，有助促進可持續的生活方式。



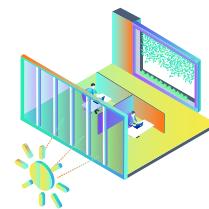
玻璃特色牆突顯親生物及智慧型辦公室設計的特色。



翻新後的工作間採用共融設計，並設有教育及分享板設施的休息區。



交通投訴組 Transport Complaints Unit



開放式天花配備節能智能風機盤管裝置的空調系統，可節能高達67%以上。



基本資料和數據

其他資料

01

運輸及物流局辦公室裝修工程為綠建環評（室內建築）2.0 版的試點項目並獲得鉑金級。

02

項目榮獲香港項目管理學會頒發「項目管理成就大獎 2023」（可持續發展組別），以及「環保建築大獎 2023」優異獎。

03

翻新後的辦公室採用隔音設計，以及先進的節能智能風機盤管。風機盤管憑藉可管理 18 個溫度控制區來創造促進身心健康的環境，榮獲「室內空氣質素管理計劃」卓越級。

04

項目盡量保留並重用現有的結構和建材，例如現有的牆壁和地板，並採用本地可回收物料和經過認證的環保產品來裝修。現已回收和重用超過 79%的拆卸和建築廢料。

地點



地址：

地址：香港黃竹坑香葉道 8 號

建設低碳環境



以先進科技推動低碳轉型

推進綠色建築

追求綠色認證有助提升環境和可持續發展表現。為此，建築署透過採納綠建環評（新建建築）準則於新項目中，重點推行可持續發展策略性方針。截至2023年，我們已為55幢新建建築物取得綠建環評（新建建築）認證、5間辦事處取得綠建環評（室內建築）認證，以及3幢建築物取得綠建環評既有建築（自選評估計劃）認證。

截至 2023 年獲綠建環評認證的建築物

證書類型	評級		小計
	鉑金級	金級	
綠建環評（新建建築）認證*（1.1、1.2、2.0版本）	17	38	55
鉑金級			
綠建環評（室內建築）認證（1.0版本）	4		4
綠建環評（室內建築）認證（非住宅2.0版本）		1	1
綠建環評既有建築（自選評估計劃）2.0版本認證	卓越		3
	2	1	

*綠建環評計劃個別版本的參考資料：
1.1版本 – 綠建環評（新建建築）– 2010年；
1.2版本 – 綠建環評（新建建築）– 2012年；以及
2.0版本 – 綠建環評（新建建築）– 2019年。

建設低碳環境



以先進科技推動低碳轉型

管理碳足跡

我們遵守《品質、環境、反賄賂、職業健康及安全方針》，以對環境負責的方式提供服務，積極減少碳排放、提升能源和資源效益，以及完善廢棄物管理。此外，我們亦推出多項減廢、節能和節水措施，以減少整體碳足跡。我們在金鐘道政府合署和建業中心的辦公室採用以下重點環境措施。

碳排放管理

透過評估我們的碳排放量和實施針對性措施，有效地減少溫室氣體排放，例如：

- 按照國際標準「溫室氣體盤查議定書」和參考環保署和機電工程署發布的本地指引，透過定期進行碳審計計算我們的碳足跡。
- 監控我們日常辦公室運營所消耗的用電量和相關環境風險，以及能源組合和能源效益。
- 在新維修合約中採用電動車。
- 在金鐘道政府合署採用電動車，並在金鐘道政府合署、建業中心的辦公室及其他建築署項目安裝電動車充電設備。
- 建議客戶使用創新智能技術，以減少對環境的影響。

建築署位於金鐘道政府合署辦公室產生的碳排放量



建業中心的辦公室產生的碳排放量



[1] 排放量按全港預設排放系數計算。

[2] 碳排放量以實際流動機械的燃料耗用及建築署位於金鐘道政府合署辦公室的實際紙張（A3及A4）使用量和廢紙回收量計算。

建設低碳環境

以先進科技推動低碳轉型



節約能源

- 以2018年為基準，設定年度節能目標，以減少用電，進一步推動節能工作。
- 減低運作處所的能源消耗，並提升能源效益，例如：
 - 以ISO 14001標準來完善我們辦公室運作的環境表現，並以ISO 50001標準來管理建業中心的能源消耗。
 - 在流量較低的區域使用佔用 / 動態感應器自動啟動和關閉照明系統。
 - 將室溫保持在25.5攝氏度，以避免溫度過低。
 - 在辦公時間將所有辦公設備設置為節能模式，並在辦公時間後關閉設備。
 - 為建業中心的室外照明裝置預設關閉時間為晚上8時。
- 密切監測能源使用情況，及時發現異常，探索提高能源效益的可能性，例如進行辦公室照明系統改造工程。
- 在建業中心安裝光伏板，以產生再生能源作電力使用。

環保採購

- 在採購商品和服務時考慮環境因素和人類健康，以助推推動循環經濟，例如：
 - 參考環境保護署的環保規格購買商品和服務，以促進資源效益和循環。

資源管理

- 簡化繁瑣流程及過時的做法，並於營運中採用智能和環保措施，以提升效率和效益，例如：
 - 善用數碼化、電子工作平台和創新科技，推動智慧工作文化。
 - 實施多個企業智慧項目，以精簡處理時間並節省紙張。

廢棄物管理

- 鼓勵客戶在施工過程中更有效地利用資源。
- 建議採用預製混凝土、於現場將建築和拆除廢料分類，以及回收或升級再造廢舊材料。

減少廢棄物

- 發布內部環保指引，宣傳有關減少、回收和處理廢棄物的適當做法，例如：
 - 採用電子功能 / 系統，以減少紙張消耗，並避免使用全新物料，重用單面紙和信封等。
 - 在辦公室設立多個環保收集點，收集金屬和塑膠廢物等廢棄物，用於循環再造。
 - 為達成減廢目標制定相應的減廢措施，並監察實施進度。

用水效益及回收

- 管理所有運作處所的水資源消耗，以確保水資源效益，例如：
 - 安裝自動感應水龍頭和雙沖水式水箱，以避免過度用水。
 - 定期檢查和維護供水系統，以避免滲漏。
- 密切監測水資源使用情況，及時發現異常，並探索提高水資源效益的可能性。

建設低碳環境

以先進科技推動低碳轉型

綠色認可

在管理層和員工的共同努力下，建築署獲得「香港綠色機構證書」。環境運動委員會和環境及生態局的持續肯定，不僅是我們努力不懈的證明，更是我們未來繼續在工作場所中保護環境的推動力。



「卓越級別」
節能證書



減碳證書
(建業中心)



「卓越級別」
減廢證書



「良好級別」
清新室內空氣證書
(建業中心)



「良好級別」
清新室內空氣證書
(金鐘道政府合署)



「香港綠色機構」
證書

建構共融工作間及社區



培育人才

建築署深明培養一支專業團隊對有效為客戶和社區提供優質服務的重要性。為應對急劇變化的氣候、日新月異的科技，以及客戶的預期，我們致力培養員工、推動伙伴合作和建立創新文化，以提升員工的知識技能、安全和身心健康，讓員工得以持續提升服務品質，在設施發展方面一展所長，造福後代。

我們的員工

建築署致力為員工提供友善互助的環境，使不同背景的員工能在專業發展和個人成長方面充分發揮自己的潛力。

我們以公開、公正及個人才能為取錄及人才培育的原則。我們亦按照政府的常規行事，所有員工絕不因殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、性取向和種族而遭受歧視。

員工發展和知識管理

建築署明白培養技術卓越和多才的員工，有助我們為客戶和廣大社區提供優質服務，對現今發展一日千里的建築和建造行業尤為重要。

我們於2023年繼續為員工提供創新建築技術培訓，如裝配式設計、「組裝合成」建築、機電裝備合成法及建築信息模擬等，確保員工緊貼行業發展。

我們利用多種平台和模式提供培訓，以滿足每位員工的需求，當中包括學術講座、系統化課堂研習班、工作坊、研討會、專題座談會、海外參觀、在職培訓、師友計劃、網上學習和比賽。

我們亦透過一站式知識管理網站，為員工提供跨領域知識分享和討論平台，藉以促進學習、創新和協作，讓本署追求更卓越的營運表現。年內，我們將建築署即時通訊平台連接至知識管理網站，讓員工能更簡單快捷地獲取知識和分享意見。我們亦舉辦設計工作坊和活動，進一步鼓勵員工分享知識和共同創新。



我們於2023年10月舉辦的設計思維工作坊，匯聚不同職級和專業領域的員工，集思廣益，共創思維，為電子個人概覽設計新功能來提升用戶體驗。

建構共融工作間及社區



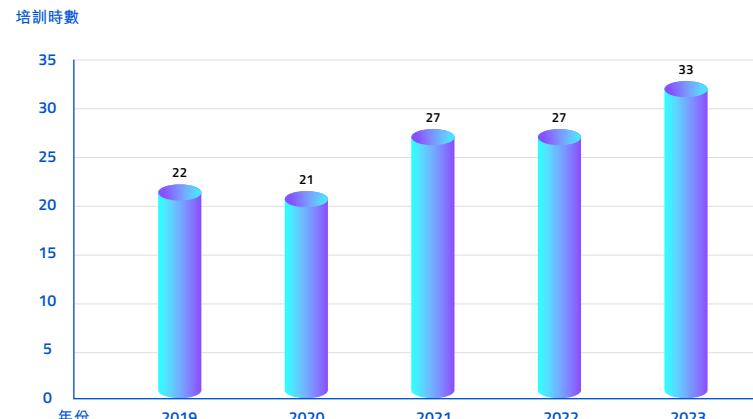
培育人才

我們的電子學習平台TechnoLand有4個影片頻道合作，包括「全民造「K」」、「QQ補習社」、「知識「才庫」」和「TECHTUBE」，既可讓資深員工分享經驗，又可讓年青員工分享創新科技應用心得。這內部培訓計劃可培養互相學習的文化，成就員工主導自己的學習進程。

為使不同建築工地的員工都能分享知識和經驗，我們在知識管理網站製作安裝、測試及運作、工地安全、健康及環保等不同主題的影片，當中的內容可應用於新建工程項目、屋宇裝備及設施保養，並涵蓋多個建築工地工作的範疇。

報告期內，建築署提供了704個培訓課程。每位員工平均參與了33小時的培訓。

每位員工的培訓時數



培訓活動摘要

培訓主題	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	107	1 649
專業及職業技能	14 093	45 734
職業發展	3 474	15 477
總計	17 674	62 860

建構共融工作間及社區



培育人才

員工福祉

我們致力建立活力充沛和共融的工作環境，促進員工身心健康、工作與生活平衡，以及鼓勵團隊之間的合作，藉以建立員工積極的心態，並對自身的貢獻感到自豪。

年內，我們的員工協會舉辦了多元化的體育和康樂活動，以營造健康和歡樂的工作氣氛。我們以社區為本的服務文化，亦進一步為建築署大家庭履行對福祉和團結的承諾。



建築署週年晚宴



建築署龍舟隊下水禮



建築署署長盃 7人足球錦標賽



樂施會毅行者

建構共融工作間及社區



促進綠色安全文化

從制定政策和改善風險管理，到量度績效，以至增強意識和加強培訓，我們皆採取全面的方針，務求在本署的營運和整個價值鏈中培養綠色和安全文化。

本署奉行ISO 45001職業健康與安全管理體系，積極推行國際最佳實踐及行業標準，以保護在辦公室及工地工作的員工。我們亦設有職安健代表工作小組，討論關注事宜，並監察和評估我們的表現。我們透過定期安全巡查辦公室及工地來識別隱患，如有任何發現，我們定必評估可能的影響並制定適當的緩解方案。

為提高員工的安全意識，我們提供一系列主題培訓，例如流動機械的起重操作安全、建築和環境工程安全，以及維修工程的工地安全。為了讓員工熟悉我們的安全程序，我們為所有級別的員工進行應變演習，並從中識別需進改進的地方。

我們的承建商對培養健康和安全的文化同樣至關重要。在建築署的工程項目中，承建商在工地運作中引入和應用各種創新措施，以監察和改善工地的可持續發展表現，並在發展綠色和智能應用方面逐步引領業界。這些綠色和智能措施包括：

能源效益

- 安裝節能照明系統
- 使用智能感應器
- 採用可再生能源
- 建造臨時變壓器



減少排放

- 土地抑塵措施
- 安裝隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程採用油壓破碎機



廢棄物管理與減少

- 採用預製混凝土
- 現場將建造和拆卸工程廢料分類
- 鼓勵循環再用
- 升級再造廢舊材料



工地人員

- 為工人提供充電式無線工具
- 為鄰近的持份者進行自願性質的翻新工程
- 設立24小時查詢及支援熱線與持份者溝通



建構共融工作間及社區



促進綠色安全文化

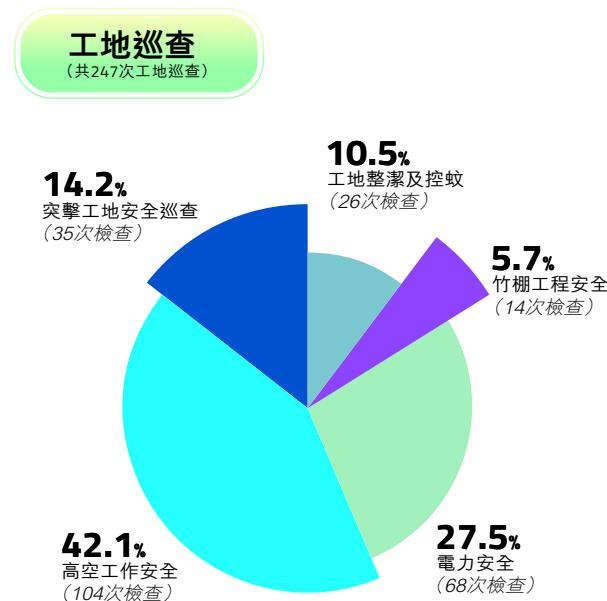
建築工地的安全文化

為秉承專業、誠信和可持續發展的核心價值觀，建築署持續與客戶和業務伙伴等主要持份者保持緊密聯繫，確保可持續發展的最佳常規能實踐於整個價值鏈中。我們要求所有建築署的承建商和供應商，在遞交標書時表明嚴格遵守反貪污法例等香港法律。

建築署承諾維護項目工地安全，要求承建商嚴格遵守安全要求規定，以及奉行業界最佳實踐。為此，我們為承建商提供多種指引和參考資料，當中包括但不限於行為及實務守則、勞工處發布的職安警示、工地安全清單、安全審核結果、安全提示及簡介等相關資訊。

為進一步保障承建商的職業健康和安全，本署的部門安全及環境顧問組針對工地安全事項展開突擊巡查，以確保承建商適時關注工地安全情況並採取糾正措施。

2023年，我們就以下安全專題舉行共247次工地巡查，核查安全表現，包括：



此外，我們定期安排工程進度會議，以追蹤和審查承建商的環保和安全表現。本署亦積極與承建商認真商討，制定改善措施和方案，適時糾正不合標準的表現。

提升和認可我們的可持續發展表現

建築署致力與業界持份者緊密合作，提升設施發展及保養的可持續發展表現和服務。報告期內，我們共舉辦了56場工作坊和講座、98場宣傳活動，以分享資訊及推廣優質和可持續建築環境的最佳實踐。

我們亦通過「環保承建商獎勵計劃」及「公德地盤嘉許計劃」表揚模範承建商、分判商和工地人員在環保、工地安全和公德方面的傑出表現。

促進綠色安全文化

環保承建商獎勵計劃

自2001年，建築署每年均舉辦「環保承建商獎勵計劃」，鼓勵承建商在日常作業時推動節能、節水、減廢、減排和環境管理等多項環保措施，並讚揚承建商為實現可持續發展所作出的不懈努力。參加的承建商均在2023年進行超過5,000萬港元的建造或維修項目合約。

獎項	得獎者	合約
金獎	保華 – 安保聯營	合約編號：SS F501設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第一期–主要工程
銀獎	中國建築工程（香港）有限公司	合約編號：SS K514設計及建造將軍澳中醫醫院及政府中藥檢測中心 合約編號：SS J513重建九龍仔游泳池 合約編號：SS L514文物修復資源中心建造工程
銅獎	金門建築有限公司	合約編號：SS L501設計及建造觀塘綜合發展項目
定期合約獎	祥興建造有限公司	合約編號：TC H938為建築署（物業事務處）負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區：新界及離島（北）]
特別獎（心繫工友）	中國建築工程（香港）有限公司	合約編號：SS K514設計及建造將軍澳中醫醫院及政府中藥檢測中心 合約編號：SS J513重建九龍仔游泳池 合約編號：SS L514文物修復資源中心建造工程

建構共融工作間及社區



促進綠色安全文化

環保承建商獎勵計劃得獎者



建構共融工作間及社區



促進綠色安全文化

公德地盤嘉許計劃

公德地盤嘉許計劃由發展局和建造業議會合辦，旨在推動承建商、分判商和工地人員以安全、健康及環保的方式開展工作，並充分考慮公共健康與環境安全。在2023年舉辦的第三十屆「公德地盤嘉許計劃」中，建築署的承建商共獲得了16項「公德地盤獎」、「傑出環境管理獎」和「安全及環境卓越創新獎」，其中包括：



獎項			承建商名稱		合約
公德地盤獎	傑出環境管理獎	安全及環境卓越創新獎			
公共工程 – 新工程合約					
銅獎	銅獎	優異獎	中國建築工程（香港）有限公司	合約編號：SS L514 建造文物修復資源中心	
優異獎	優異獎	優異獎	協興工程有限公司	合約編號：SS L508 設計及建造立法會綜合大樓擴建項目	
優異獎	優異獎	優異獎	香港寶嘉建築有限公司	合約編號：SS K506 在將軍澳第七十二區興建消防局暨救護站、部門宿舍及消防設施	
優異獎	優異獎	優異獎	金門建築有限公司	合約編號：SS L501 設計及建造觀塘綜合發展項目	
公共工程 – 維修、保養、改建及加建工程合約					
優異獎	優異獎	優異獎	俊和高雅聯營	合約編號：TC K928 為建築署（物業事務處）負責的斜坡進行保養工程的定期合約（合約指定區 – 港島及離島（南））	
優異獎	不適用	不適用	俊和聯營	合約編號：TC J921 為建築署（物業事務處）負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約[合約指定區：灣仔（南）及灣仔（北）]	

建構共融工作間及社區



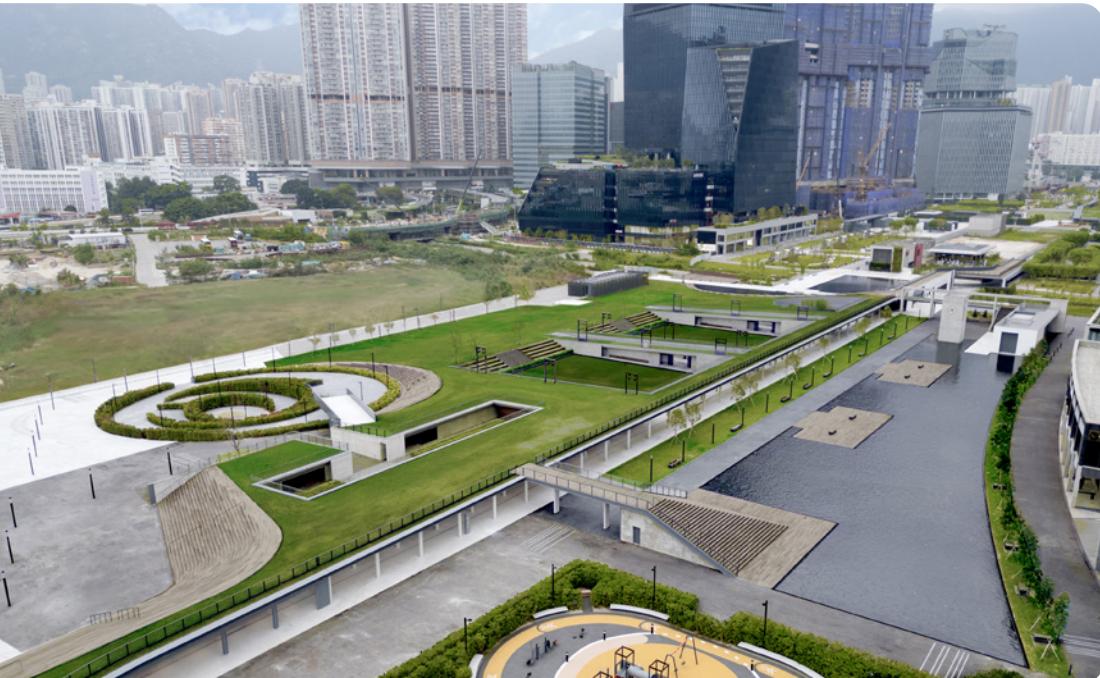
創建共融活力宜居社區

作為社區不可或缺的成員，我們在公共建築設計和建造中融入以人為本和可持續發展的考量，進一步推動可持續發展，藉此提升社區共融和福祉。我們亦積極鼓勵員工參與義工活動，以建立能創造積極影響的文化。

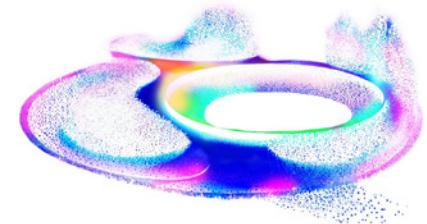
為提升城市生活質素，我們致力在項目中結合社會民生和以人為本的設計，並將低碳及智慧建造技術應用至項目的各個發展階段中，當中包括規劃、設計、建造及維修保養。我們與行業伙伴、客戶部門及廣大社區緊密合作，透過提供更多綠色、優質和無障礙的公共空間，啟發創意，促進社區不同成員之間的溝通，讓市民從節奏急速的城市生活中稍為喘息，享受片刻閒暇時光。

以下個案分享是建築署在提升城市多樣性、創造力和社會福祉方面的範例：

啟德車站廣場



都市中的綠寶石



啟德車站廣場位於啟德新發展區的中心地帶，是連接鄰近地區的城市脊樑，並將新發展區與富有歷史背景地方連繫起來。作為香港最大的城市廣場，車站廣場的設計為不同的公共活動提供了一系列城市空間，如節日活動、兒童遊樂場、草地滾球、體育運動等，體現「以人為本」的精神。

車站廣場為密集的城市肌理中騰出的呼吸空間，藉當中的低密度設計營造出自然風廊，使輕風自然在廣場上的吹拂。此外，車站廣場「林蔭花園」的設計概念，除了為公眾提供大面積的自然樹蔭空間，亦象徵廣場的獨特身分。雨水花園和多元生物種植區的豐茂園林區域，亦增強了城市疏道雨水的能力。此外，車站廣場內廣闊的綠化空間和大型水體亦可緩解當區的熱島效應，從而改善周圍氣候。作為密集都市結構中的都市綠洲，車站廣場同時亦為各種生物創造了獨特的棲息地。

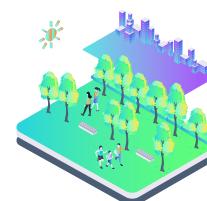
主要特色



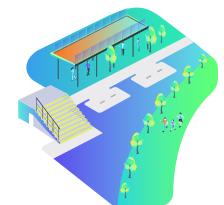
啟德車站廣場是香港最大的市區廣場，提供充足的空間舉辦各種活動，例如節慶活動、戶外表演、草地滾球場、兒童遊樂場和單車場地。



車站廣場獨特的方型樹木形成「林蔭園林」，成為自然風廊的綠洲，為市民提供廣闊的自然遮陽空間並享受涼爽的微風。



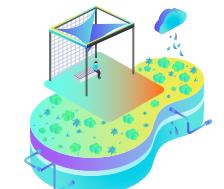
廣闊的綠化空間和水池有助緩解熱島效應。樹木和植物精心地層層排列，為住宅區和啟德體育園營造出怡人和綠化的景觀。



主要的水體與河景相鄰，成為密集城市中的綠洲，並以有蓋行人道連接主要活動空間。



項目引入「海綿城市」的設計概念，透過大草坪區、雨水花園和多元生物種植區，增強城市疏導雨水的能力。



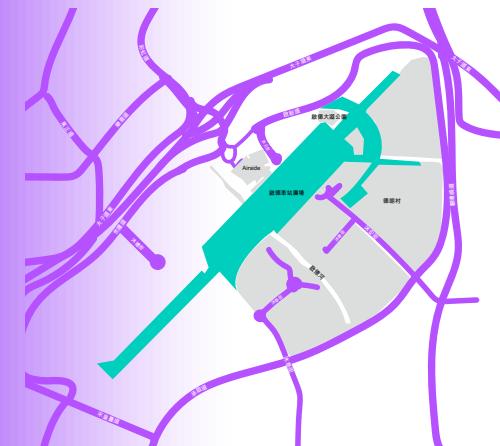
基本資料和數據

其他資料

01

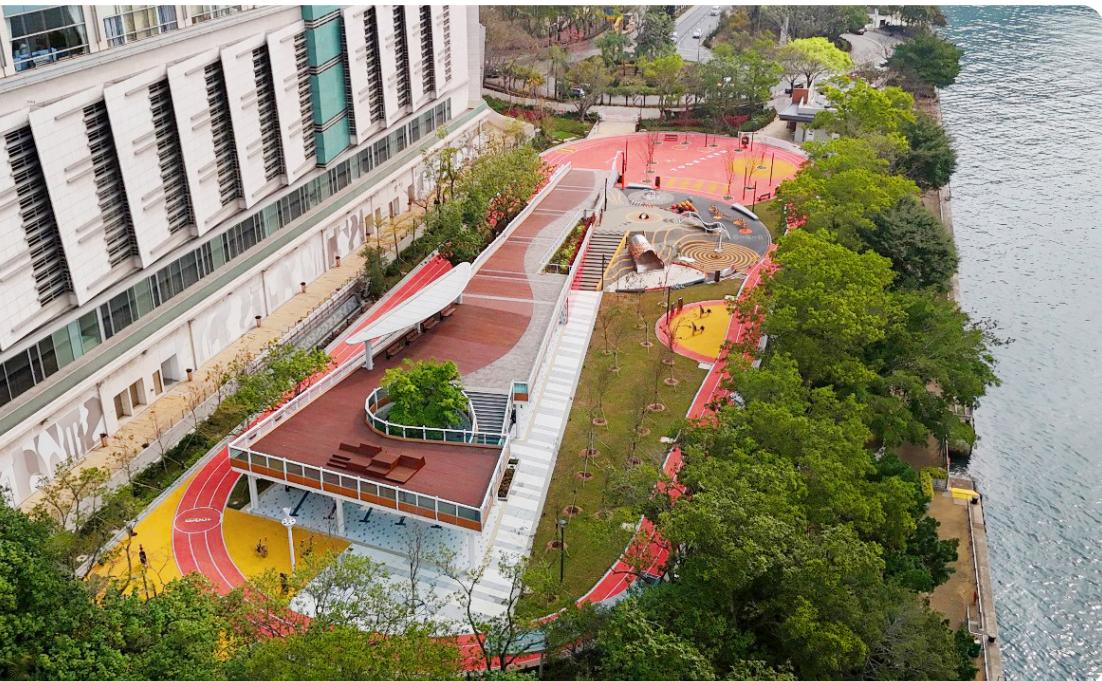
車站廣場的設計亦包括節能功能和再生能源技術，當中光伏板和太陽能燈具，可減少4.5%的能源。

地點



地址：
啟德沐安街20號

海輝道公園

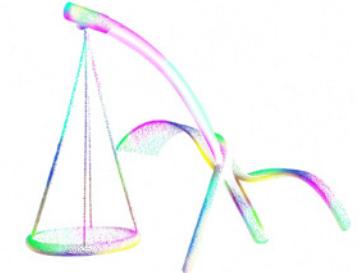


共融綠洲

海輝道公園從巴士總站舊址搖身成為滿目青翠的城市綠洲，與附近的休憩空間和海濱長廊無縫連接，為公眾提供具吸引力的優質戶外空間。

作為鄰近奧運港鐵站的公共休憩空間新地標，海輝道公園的設計概念融合了奧林匹克運動會（「奧運」）的元素，並設有具相關特色的設施，配合繽紛的色彩，為市民帶來獨特的休憩體驗。當中的「奧運」元素包括：公園入口的地下設有巨型圖案，可利用視覺錯位模擬點燃奧運聖火；觀景平台下的有蓋空間佈置成游泳池底，令人仿如置身於游泳比賽當中；展示奧運格言「更快」的大型立體展示牌；以奧運格言「更高」為靈感的主題牆身，展示常見運動設備的高度，鼓勵小朋友互動及跳躍等。

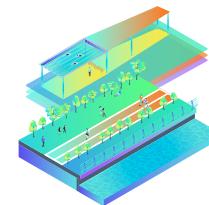
海輝道公園亦設置多項康體設施，以滿足使用者的不同需求，提供一個共融且充滿活力的公共休憩空間。



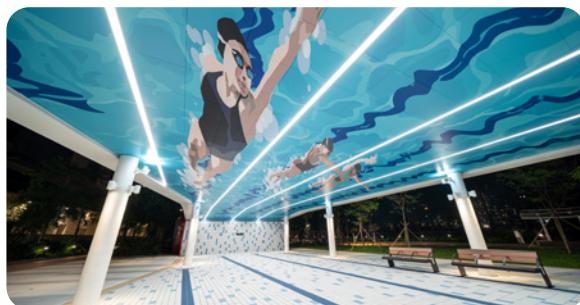
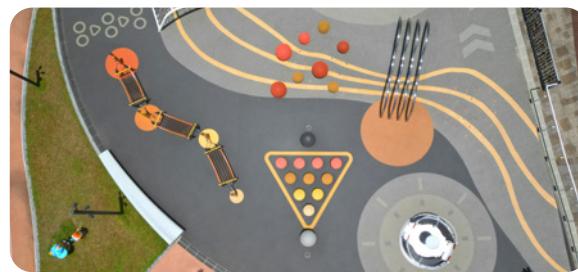
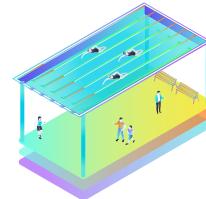
主要特色



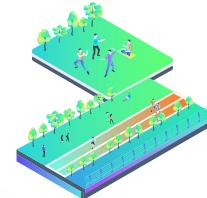
海輝道公園與毗鄰的海濱及休憩用地無縫連接，使城市結構更連貫和通達。



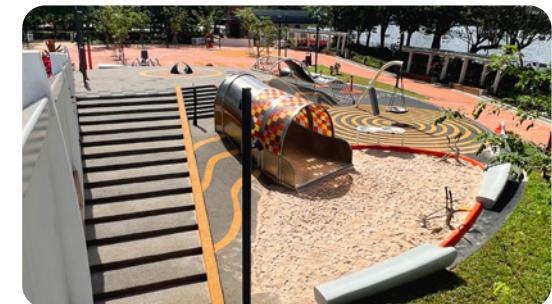
公園透過融入「奧運」設計元素創造出獨特風格，充分融合文化與建築的可持續綠色空間。



結合「奧運」元素的遊樂地景，設置多元化的共融兒童遊樂設施，為不同能力及需要的兒童提供獨特的遊樂體驗。



公園採用以人為本的通用設計，建立共融和無障礙環境，有助營造親切、共融的休憩空間。



公園內提供多元化的康體設施，包括共融兒童遊樂場、健體園地、太極園、緩跑徑和設有休憩設施的園景區。



基本資料和數據

其他資料

01

健體園地提供不同種類的健身設施，包括配備手機充電功能的智能健身卧式單車機，鼓勵市民恒常運動。

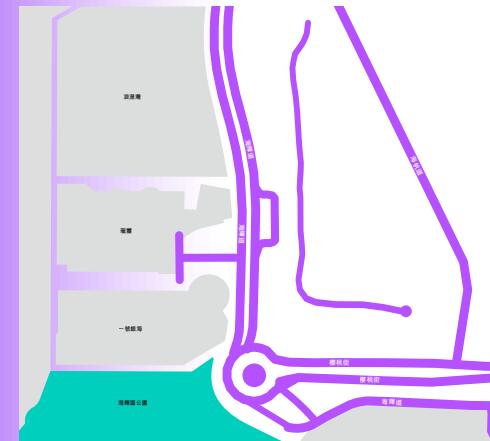
02

公園採用可再生能源技術，例如洗手間屋頂上的光伏板、太陽能風力路燈和太陽能燈柱，有助提升環保表現，促進綠色城市建設。

03

公園提供附屬設施，包括洗手間、通用洗手間、暢通易達洗手間和育嬰間等，營造便利及舒適的環境，以滿足社區的需求。

地點



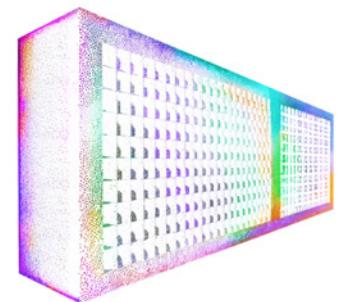
地址：

九龍大角咀海輝道

哥連臣角新廈靈灰安置所



便捷和美觀的
靈灰安置所設施
以尊重及紀念先人



新廈靈灰安置所項目採用美觀的設計，優化哥連臣角的殯葬設施，同時提升可達性，務求能滿足不斷增長的骨灰龕位需求，亦便利當區市民和訪客。

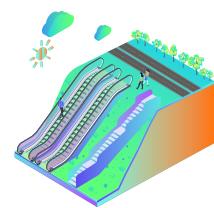
項目毗鄰住宅區和郊野公園，整體規劃設計與周邊環境保持和諧關係，並盡量減少對景觀的影響。靈灰安置所提供之怡人和寧靜的環境，以尊重及紀念先人。所有骨灰龕位都面向戶外的景觀，自然采光和通風充足。靈灰安置所更設有洗手盆、公用化寶爐、公用香座、園景區、無障礙設施和無障礙洗手間等配套設施。

項目設計的其中一個特色，是設有雙向及有蓋的自動扶手電梯和樓梯，連接山上的歌連臣角道和山下的新廈街，上落更方便快捷，有助於清明節和重陽節期間紓緩人流和車流。項目藉垂直綠化和雨水收集系統等多項環保設施，於綠建環評（新建建築）最終評估中獲得金級評級。

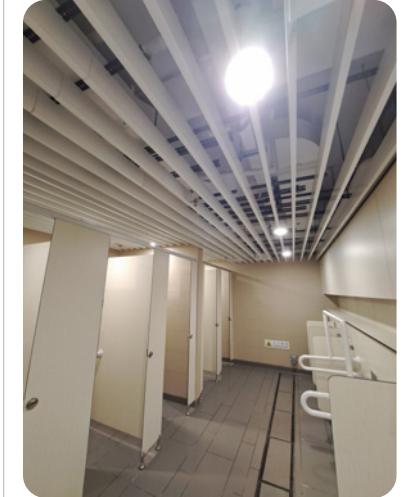
主要特色



有蓋的自動扶手電梯和樓梯連接歌連臣角道和新廈街，方便訪客上落。



局部擴闊歌連臣角路段。



提供25 340個禁煙和非禁煙龕位，以滿足日益增長的需求。項目設有充足的休憩空間供公眾享用，如在大樓一樓的室外庭院及大樓多處設有座椅等等。



從大樓屋頂收集雨水引流至過濾機房，並利用過濾後的水作灌溉用途。連同其他節水設備和裝置，每年的食水用量能大幅減少百分之七十以上。



採用具能源效益的空調、照明、扶手電梯及升降機等屋宇裝備系統，每年可減少超過百分之二十能源使用量。



基本資料和數據

其他資料

01

位於柴灣歌連臣角道的新廈靈灰安置所，佔地約 **3 400 平方米**，為 2011 至 2012 年度行政長官施政報告提出增加供應靈灰安置所設施的選址之一，以滿足市民對骨灰龕位的整體需求。

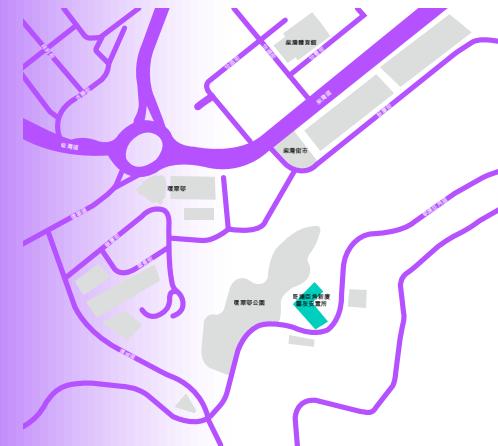
02

項目於 2024 年清明節有效疏道人流，服務逾 **43 000 名市民**。

03

市民讚賞靈灰安置所設有扶手電梯令上落更輕鬆方便。在清明節和重陽節期間，訪客乘搭新扶手電梯往返新廈街和歌連臣角道的靈灰安置所，全程只需約 **7 分鐘**。

地點



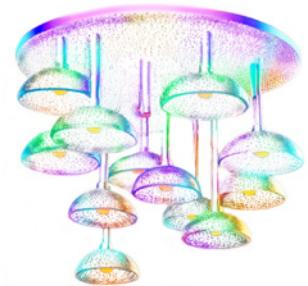
地址：

柴灣歌連臣角道59號

香港仔街市



活化公眾街市 締造活力社區與營商環境



香港仔街市服務當地社區超過40年後進行了全面翻新，空間體驗及租戶與顧客的舒適度均有所提升，營商環境和購物體驗亦因而得到改善。

翻新後的香港仔街市採用全新現代化設計和佈局，例如開放式的攤檔、按行業種類劃分區域、擴大攤檔面積、擴闊通道、和增加公共空間及座位等。

現代化後的香港仔街市設有142個攤檔，當中9個是熟食攤檔。街市備有空調，並提供多項更完善的設施和服務，包括育嬰室、無障礙升降機、可舉辦推廣活動的多用途空間、洗手設施及飲水站。配以全新玻璃幕牆和大紅燈罩為標誌性入口點綴，吸引人流，令香港仔街市成為街坊的聚腳點。

主要特色



香港仔街市經過翻新後重新開放，不但使周邊環境增添活力，亦為食物環境衛生署轄下的公眾街市帶來全新面貌。



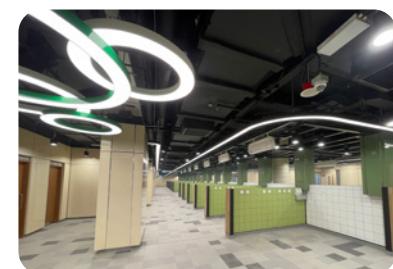
現代化後的街市配備多元化的新設施和服務，能滿足租戶、顧客和當地社區的不同需求。



低輻射雙層玻璃幕牆的可持續設計，不但令街市的外觀煥然一新，同時可自然採光並減少室內空間吸熱。



街市攤檔由裝配式建築設計和機電裝備合成法建成，不但提升工程質素和縮短建造時間，同時減少建築廢料。



全新的開放式設計為顧客提供愉快的購物體驗。



翻新後的香港仔街市是首個設有回收設施「綠在香港仔」的公眾街市，方便居民回收廢物。



基本資料和數據

其他資料

01

作為食物環境衛生署公眾街市的「街市現代化計劃」的試點項目，香港仔街市在進行全面翻新後於2023年4月重新投入服務。

02

街市內亦設有多項新設施，包括發泡膠壓縮房、環保回收便利點和用作暫存屠體的獨立儲存室。

地點



地址：

香港仔香港仔大道203號

深水埗公園（共融遊樂場）



激發創意和凝聚力的 共融遊樂場



深水埗公園的全新共融遊樂場煥然一新，成為社區的凝聚力，讓不同年齡和能力的人士一起玩耍和互動。

為滿足深水埗社區的多元需要，是次改造工程採納公眾於問卷調查和工作坊對遊樂場設計的意見。作為社區參與的一部份，我們從當地兒童的繪畫中收集創意構思，並將其轉化為遊樂場的設計元素，例如感官牆、嬉水設施、指示牌和地板圖案。

共融遊樂場佔地6 400平方公尺，內設三個引人入勝的「大自然主題」遊樂區，分別為水上遊樂區「綠洲噴泉」、沙地遊樂區「沙丘地堡」和感官遊樂區「森林草原」。遊樂場設置了多元化的遊樂設施，鼓勵不同體能和興趣的人士增加互動，藉以加強跨代聯繫。這些設施包括各種不同高度的韆鞦和滑梯、攀爬繩網、可供輪椅使用者使用的氈氈轉和彈床、感官牆和健身區。

主要特色



收集當區兒童的意見，並融入於遊樂設備的設計中，例如「綠洲噴泉」。



創新的遊樂場設計為所有年齡、能力和背景的人士提供多元化的遊樂設施，藉以促進共融遊樂。

將當地社區兒童創作的藝術作品融合於感官牆的遊戲設施中。



項目將原有的植被區改造成自然遊樂區，以保持樹木保育與都市發展之間的平衡。



鄰近的兒童和家庭可享用更具挑戰性及趣味性的遊樂設施，例如「沙丘地堡」的攀爬塔，連接著全港公共遊樂場最高及最長的旋轉滑梯。



基本資料和數據

其他資料

01

這個位於深水埗公園的改造項目，是為期五年的「公共遊樂空間改造計劃」中的最大型項目之一，目的是將超過 170 個公共遊樂場地改造為創新、共融和富趣味的遊樂場。

地點



地址：

九龍荔枝角道733號

香港花展 2023

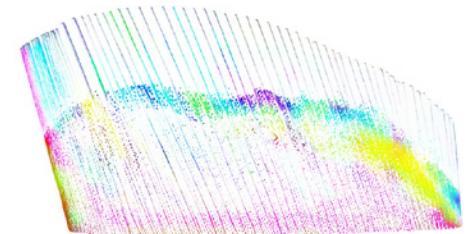


築福·竹福

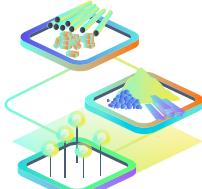
2023年香港花卉展覽的園林景點「築福·竹福」以繡球花為主題，在揉合建築空間和景觀佈局中綻放，吸引約70,000人次參觀。

園林景點採用傳統本地和可再生「竹」為建材，製作成富動感的流線型特色屏風。以色彩斑斕的繡球花點綴的展區，滿載日常生活的氣息，從花藝中滲透出多重啟迪人心的意義。例如，藍色代表浪漫和美滿；紫色代表溫馨和團聚；白色代表希望和純潔；粉紅色代表活力、希望和愛；紅色代表喜慶團圓。

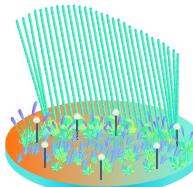
內園景觀與建築設計營造出幸福與溫馨的感覺。參觀者在展區穿梭的期間，可體驗植物、燈光和形狀的精心佈局。展區的標誌性設計榮獲花卉展頒發「最佳展品（園林景點）金獎」。



主要特色

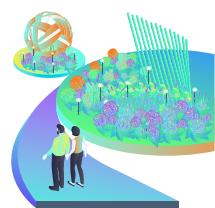


2022年花卉展取消，已製造和訂購的建材一直儲存於倉庫，如今再現於展區，充分實踐可持續建築。



展區以竹為主要建材，體現建築署為香港創造可持續建築環境的願景。

鮮豔奪目的繡球花海盡收眼底，讓參觀者經歷獨特難忘的時刻與體驗。



展區亦展示了 3D 打印模型，用以介紹建築署的傑出工程項目。



我們製造的「竹」球極具創意，成為了展區的焦點，當中的照明功能和互動裝置，可在擴增實境中加插動態表情符號，讓展品更有趣味無窮，為大眾提供有趣和親歷其境的體驗。



基本資料和數據

其他資料

01

最佳展品（園林景點）**金獎**

地點



地址：

維多利亞公園硬地足球場

建構共融工作間及社區



公眾參與

舉辦各種寓教於樂和啟發新思的活動，是建築署鼓勵公眾參與的主要目標。年內，我們舉辦展覽和活動，讓公眾了解香港公共建築物的知識及當前發展的趨勢。



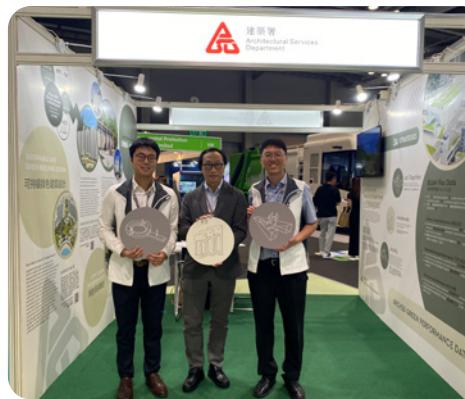
「都市治理：政府專業團隊如何構建香港的骨與幹」展覽由灣仔民政事務處及多個政府部門合辦。

活動期間，我們向10間本地中學的學生介紹由建築署建造的公共建築，並分享我們在建築設計上所應用的創新科技，以及共融和環保概念。

學生透過各項互動活動，如「MiC」小遊戲和「建築馬拉松」網上遊戲，以及有關文物保護的虛擬實境設備，猶如親身由中環遊走至灣仔，從中認識公共建築所應用的創新建築技術。



於金鐘道政府合署舉辦 2023 年度 – 「建築署週年大獎」展覽



2023 年國際環保博覽



第四十八屆日內瓦國際發明展

建構共融工作間及社區

服務社區

建築署對於支持社區健康發展不遺餘力。為此，我們成立了義工服務隊，讓同事積極參與社區義工活動的同時發展其他技能。我們舉辦多元化的活動，由為長者和特殊需要人士而設的「耆樂安居」家居維修計劃及探訪活動，到青少年導師計劃，以至社區慈善公益活動，務求照顧社區的各種需要。



海岸清潔日



「耆樂安居」家居維修計劃



中秋月圓關懷長者福袋派發行動



長者寒冬送暖探訪



建構共融工作間及社區



服務社區

2023年，我們的同事參加了45項義工活動，投入1 462小時的社區服務。

	2021 ^[1]	2022	2023
建築署義工服務總時	594	809	1 462
義工人數	43	72	150
已完成的義工活動數目	4	22	45
活躍義工隊隊員人數 ^[2]	15	15	19
參與義工服務獲嘉許的員工人數 ^[3]	0	1	12

[1] 受新型冠狀病毒病疫情影響，義工服務於2020年至2023年間嚴重受限或暫停。

[2] 活躍義工隊隊員為義工服務時數超過20小時的義工隊隊員。

[3] 參與義工服務獲嘉許的員工為義工服務時數超過30小時的義工隊隊員。

數據摘要

環境工作表現

資源運用 – 能源

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
在金鐘道政府合署及建業中心的能源使用						
用電量 ^[1]	度	4 815 754	4 256 371	3 699 415	3 863 227	3 632 543
用電量強度 ^[1]	度 / 平方米	190	125	109	113	106
用電所產生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳當量，以公噸計	3 201	2 292	1 921	2 008	1 818
每員工用電量	度 / 員工	2 456	2 095	1 812	1 778	1 709
每員工用電所產生的二氧化碳排放量	二氧化碳當量，以公噸計 / 員工	1.558	1.041	0.885	0.924	0.855
建業中心的光伏板所產生的可再生能源	度	7 246	8 915	9 960	6 377	8 784
工程項目節省的能源^[3]						
採用綠色低碳設計所節省的能源	百萬度	24.3	11.0	3.5	15.6	14.4
減少二氧化碳排放量	二氧化碳當量，以千公噸計	17.0	7.7	2.4	10.9	10.0
已獲認證或正在申請的綠色建築數量^[4]						
符合第三方標準的綠色建築認證	幢	7	13	12	7	7
根據第三方標準尋求綠色建築認證的活躍項目	幢	56	56	69	53	58

^[1] 在建業中心及金鐘道政府合署的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的耗電量分別假定為100%和20%。

^[2] 在建業中心及金鐘道政府合署的建築署辦公室分別採用中華電力及港燈於2019年至2023年的二氧化碳排放強度。

^[3] 節能數據是根據項目中所採用的綠色低碳設計，包括樓宇牆外殼、屋宇裝備系統和可再生能源技術等方面計算而成。

^[4] 第三方標準指香港綠色建築委員會綠建環評認證。

數據摘要

環境工作表現

資源運用 – 燃料

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
部門車隊耗用的燃油量	升	14 556	13 197	13 543	11 463	12 110
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 ^[5]	二氧化碳當量，以公噸計	39.4	35.7	36.6	31.0	32.8
氮氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	9.975	8.200	8.017	7.509	8.794
硫氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.214	0.194	0.199	0.169	0.178
浮粒子排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.734	0.604	0.590	0.553	0.648
每員工部門車隊耗用的燃油量	公升 / 員工	7.423	6.495	6.632	5.275	5.696
每員工部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量	二氧化碳當量， 以公噸計 / 員工	0.020	0.018	0.018	0.014	0.015

^[5] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》（2010年版）。

^[6] 上述排放系數乃按照以下來源而得出：- 香港環境保護署EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation汽車排放計算模型及美國環境保護署（United States Environmental Protection Agency）的Vehicle Emission Modeling Software汽車排放模型軟件 – MOBILE6.1。

資源運用 – 水

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
用水量 ^[7]	立方米	13 109	13 837	14 247	13 611	13 699

^[7] 在建業中心及金鐘道政府合署的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的用水量分別假定為100%和20%。

數據摘要

環境工作表現

資源運用 – 辦公室物料

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
A4紙張用量	令	16 534	17 249	16 486	15 199	16 166
A3紙張用量	令	1 247	1 252	1 385	1 223	1 186
信封用量	個	34 203	27 415	36 784	37 340	31 946

設施發展及保養服務的廢物管理

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	43 970	47 768	42 047	44 980	66 182
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	745 343	839 544	799 066	1 199 771	686 341
建築中心收集的可循環再造廢物						
廢紙	公斤	8 243	8 119	7 800	7 537	6 984
鋁罐	個	4 560	3 871	5 569	6 354	9 942
膠樽	個	7 071	4 237	6 209	8 536	10 715

承建商違反環保法規被定罪的數字

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
每十萬工時的違規數目 ^[8]	建築署工地 (香港工地)	0.374 (0.197)	0.118 (0.087)	0.037 (0.065)	0.000 (0.137)	0.031 (0.269)
違規罰款	港元	112,000	22,000	2,000	0	20,000

[8] 環保法規定罪是指與環境相關的違規情況，包括但不限於違反與廢物、空氣質量和 / 或排放、水排放、危險洩漏等相關的許可、標準和 / 或法規。

數據摘要

社會工作表現

職員編制（公務員）

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
職員編制（截至12月31日） ^[9]	人	1 961	2 032	2 042	2 033	2 025

^[9] 員工數據從人事部保存的紀錄擷取。

員工編制（除非另有說明，截至當年 12 月 31 日）

	僱員 2023/2024
職位根據公務員編制 (%)	
首長級人員	38 (2.0%)
專業人員	542 (28.1%)
工地督導人員	582 (30.2%)
技術人員	421 (21.9%)
行政和支持職系人員	343 (17.8%)
截至 2024 年 3 月 31 日年齡 (%)	
30 歲以下	189 (9.8%)
30-49 歲	1 261 (65.2%)
50 歲或以上	483 (25.0%)

數據摘要

社會工作表現

員工編制（除非另有說明，截至當年 12 月 31 日）

		僱員 2023/2024	
按年齡的員工流失（人）		男性	女性
30歲以下		1.0% (19)	0.4% (8)
30-50歲		1.9% (36)	0.7% (14)
51-55歲		0.1% (1)	0.1% (1)
56歲或以上		2.5% (49)	1.6% (30)
按年齡的新入職員工（人）		男性	女性
30歲以下		1.1% (21)	0.5% (9)
30-50歲		2.5% (48)	0.7% (13)
51-55歲		0.1% (1)	0.1% (1)
56歲或以上		0% (0)	0% (0)
僱用類型包括非公務員合約員工（%）		男性	女性
公務員	全職	1 262 (59.4%)	664 (31.2%)
非公務員合約員工	全職	146 (6.9%)	36 (1.7%)
	兼職	10 (0.5%)	8 (0.3%)

數據摘要

社會工作表現

員工培訓

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
培訓課程 (包括內部及對外的研討會 / 工作坊 / 培訓課程 / 參觀)	個	422	422	653	595	704
學員人數	人	9 447	8 551	16 391	13 908	17 674

員工培訓時數

職位	總培訓時數 (小時)		員工人均培訓時數 (小時)	
	男性	女性	男性	女性
首長級人員	1 882			49.5
	1 642	240	54.7	30.0
專業人員	21 745			40.1
	12 474	9 271	41.3	38.6
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	39 232			29.1
	31 318	7 914	33.6	19.1
總額	62 860			32.6
	45 434	17 425	36.0	26.3

數據摘要

社會工作表現

防止賄賂培訓

員工類別	參與防止賄賂培訓的 員工人數		參與防止賄賂培訓 員工的百份比 ^[10]	
	男性	女性	男性	女性
首長級人員	38	9	126.7%	112.5%
	182			33.6%
專業人員	118	64	39.1%	26.7%
	575			42.7%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	474	101	50.9%	24.3%

^[10] 根據發展局在2018年7月16日編制的《誠信培訓工作坊指引》，建築署員工的誠信培訓採用五年的培訓週期。

職業健康及安全系統

	所覆蓋的員工及工作者人數 ^[11]	所覆蓋的員工及工作者百分比 ^[11]
管理系統覆蓋範圍	2 025	100%
管理系統覆蓋並經過內部審核	2 025	100%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	2 025	100%

^[11] 工作者指非建築署員工但其工作場所位於建築署辦公室內。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

數據摘要

社會工作表現

員工受傷

員工受傷個案 ^[12]	宗	單位		2019		2020		2021		2022		2023	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
		2	0	1	1	3	1	1	1	1	1	1	0
員工因傷放取病假	日	20		19		38.5		12		6			

^[12] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

承建商編制

非建築署員工編制（截至12月31日） ^[13]	單位		2019		2020		2021		2022		2023	
	人	>=11 000	>=10 000	>=11 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000	>=14 000
非建築署員工編制（截至12月31日） ^[13]												

^[13] 2018至2023年的總工時數據在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。一名工人每年的工作時間假定為每個工作天9小時。

數據摘要

社會工作表現

承建商意外率

	單位	2019	2020	2021	2022	2023
死亡數目 ^[14] (建築署)	宗	0	1 (男性：1)	0	1 (男性：1)	4 (男性：4)
致命意外率 ^[14] (建築署)	每十萬工時	0	0.003	0	0.002	0.01
致命意外率 ^[15] (香港建造業)	每十萬工時	0.004	0.005	0.006	0.005	0.005
	宗	82 (男性：69、 女性：10、 不明：3)	61 (男性：45、 女性：14、 不明：2)	98 (男性：83、 女性：13、 不明：2)	96 (男性：82、 女性：13、 不明：1)	76 (男性：61、 女性：15)
非致命意外數目 ^[14] (建築署)	每十萬工時	0.27	0.21	0.31	0.24	0.20
非致命意外率 ^[15] (香港建造業)	每十萬工時	0.80	0.72	0.81	0.81	0.76

^[14] 2023年及以前的數據，擷取自發展局截至2024年8月8日的政府公務工程項目工地意外統計系統。2019年至2022年的非致命意外數目及非致命意外率均已調整。

^[15] 香港建造業的意外率是按勞工處公布的統計數據之基礎上，使用每十萬工時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。

全球報告倡議組織內容索引

「『內容索引 – 進階服務』 – 全球報告倡議組織服務部已審閱本報告的全球報告倡議組織內容索引，確認符合全球報告倡議組織標準的報告要求，索引的資訊清晰披露，以供持份者查閱。」



CONTENT INDEX
ADVANCED SERVICE

2024

使用聲明	建築署已參照全球報告倡議組織標準2021，匯報2023年1月1日至2023年12月31日的可持續發展表現。					
所用GRI	GRI 1：基礎2021					

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
GRI 2： 一般披露2021	機構及其匯報實務						
	2-1 機構詳細資訊			建築署概覽 – 部門簡介		√	16
	2-2 機構可持續發展報告中包含的 實體			關於本報告 建築署概覽 – 部門資料摘要		√	5 21
	2-3 汇報期、頻率及聯絡點			關於本報告 回應表格		√	5 113
	2-4 重整信息			重述致命意外率，有關資訊請參閱 「 數據摘要 」。	重述致命意外率，有關資訊請 參閱「 數據摘要 」。	√	102
	2-5 外部認證			核實聲明		√	112
	活動與工作者						
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關鍵績效指標B5.1 關鍵績效指標B5.2 關鍵績效指標B5.3 關鍵績效指標B5.4		建築署概覽		√	16
	2-7 員工	關鍵績效指標B1.1		部門資料摘要 數據摘要 – 社會工作表現		√	21 99
	2-8 非僱員的員工			數據摘要 – 社會工作表現		√	99

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
管治							
2-9 管治結構及組成				建築署概覽 – 組織架構、管理團隊 建立可持續發展管治 – 高層議會		√	18-19 24-25
2-10 最高管治機構的提名與遴選				建立可持續發展管治 – 高層議會	建築署為香港特別行政區的政府部門，其最高管治機構為部門的高級管理層。	√	24-25
2-11 最高管治機構主席				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。	√	24-25
2-12 最高管治機構在監督影響管理方面的角色				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24-25 30
2-13 管理影響的責任授權				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-14 機構最高委員會在可持續性報告中的角色				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-15 利益衝突				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-16 關鍵問題的溝通				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-17 最高管治機構的集體知識				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-18 最高管治機構的績效評價				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	24
2-19 薪酬政策				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	23
2-20 薪酬確定的流程				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	23
2-21 年度總薪酬比例				建立可持續發展管治 – 高層議會、風險管理	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	23

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
策略、政策及實踐							
2-22 可持續發展策略聲明				署長獻辭 工作成果和未來動向 政策與方針		√	3 9-10 24
2-23 政策承諾				建立可持續發展管治 – 政策及指引		√	26
2-24 嵌入政策承諾						√	26
2-25 補救負面影響的流程						√	26
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	關鍵績效指標 B7.2			建立可持續發展管治 – 保持誠信和專業精神		√	34
2-27 遵守法律法規	一般披露 A1系列 一般披露 B6			建立可持續發展管治 – 保持誠信和專業精神 – 政策及指引 – 風險管理		√	34 26 30
2-28 聯會成員				持份者參與及重要性議題 – 行業參與		√	36
持份者參與							
2-29 引入持份者參與的方針	關鍵績效指標 B6.2			建立可持續發展管治 – 持份者參與及重要性議題		√	37
2-30 集體談判協定				內容索引	不適用 香港並無集體談判法例， 但我們設有多種員工溝通管道， 例如部門諮詢委員會、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組及其他員工組織。	√	105

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
GRI 3 : 重要議題2021	3-1 確立重要議題的過程			建立可持續發展管治 – 持份者參與及重要性議題		√	37
	3-2 重要議題清單			建立可持續發展管治 – 持份者參與及重要性議題		√	37
完成對環境和社會負責的建築項目（重要議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建設低碳環境 – 可持續建築設計策略		√	46
為社會健康、個人生計及本地社區繁榮帶來正面影響（重要議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建設低碳環境 – 以先進科技推動低碳轉型		√	45
採用創新和智能科技以提升項目質素和生產力（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建設低碳環境 – 以先進科技推動低碳轉型		√	45
氣候風險及對應行動 + 經濟表現（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建立可持續發展管治 – 氣候相關的風險及機會		√	30-33
GRI 201 : 經濟績效2016	201-1 機構所產生及分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2		建築署概覽 – 部門經費及開支		√	22
	201-2 氣候變化所造成的財務影響及其他風險與機會	關鍵績效指標 A4.1		建立可持續發展管治 – 氣候相關的風險及機會		√	30-33
	201-4 取自政府之財務援助			建築署概覽 – 部門經費及開支		√	22

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
間接經濟影響（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建構共融工作間及社區 – 我們的 員工		√	64
GRI 203 : 間接經濟績效2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務					√	64
道德操守（重要議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建立可持續發展管治 – 保持誠信和 專業精神 建構共融工作間及社區 – 我們的 員工		√	34 64
GRI 205 : 反貪污2016	205-2 有關反貪污政策與程序的溝通和 培訓	關鍵績效指標 B7.3		建立可持續發展管治 – 保持誠信和 專業精神 數據摘要 – 防止賄賂培訓		√	34 100
GRI 406 : 不歧視2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善 行動	一般披露 B1		建構共融工作間及社區 – 我們的 員工 內容索引	二零二三年間，並未接獲任何 歧視事件的報告。	√	64 107
能源使用組合和效益（重要性議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 A2系列 一般披露 A3系列 關鍵績效指標 A2.3	IF-EN-410a.2	建設低碳環境 – 以先進科技推動低 碳轉型		√	62
GRI 302 : 能源 2016	302-1 機構內部的能源消耗量	關鍵績效指標 A2.1		建設低碳環境 – 管理碳足跡 數據摘要 – 環境工作表現		√	61-63
	302-3 能源強度	關鍵績效指標 A2.1					94-96
	302-4 減少能源的消耗	關鍵績效指標 A2.3				√	94-96
	302-5 降低產品和服務的能源需求	關鍵績效指標 A2.3					94-96

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
水資源效益和循環再用（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 A2 一般披露 A3	IF-EN-410a.2	建設低碳環境 – 用水效益及回收		√	62
GRI 303 : 水與放流水2018	303-1 共用水資源之相互影響	關鍵績效指標 A2.2 關鍵績效指標 A2.4 關鍵績效指標 B5.3		數據摘要 – 環境工作表現		√	94-96
	303-2 管理排水的相關影響		IF-EN-160a.2	內容索引	建築署排放污水至城市污水處理系統，並符合當地的污水排放監管標準。	√	108
	303-4 排水量				不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	√	108
	303-5 耗水量	關鍵績效指標 A2.2		數據摘要 – 環境工作表現		√	94-96
溫室氣體排放及相關的環境風險（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 A1系列 一般披露 A3系列 關鍵績效指標 1.5 關鍵績效指標 A3.1 關鍵績效指標 A4.1	IF-EN-160a.2	建設低碳環境 – 管理碳足跡		√	61
GRI 305 : 排放物2016	305-1 直接溫室氣體排放（範疇1）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2		建設低碳環境 – 管理碳足跡 數據摘要 – 環境工作表現		√	61 94
	305-2 能源間接溫室氣體排放（範疇2）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2					61 94
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x)，及其他重大的氣體排放	關鍵績效指標 A1.1					61 94

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
資源效益和循環再用（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針			建設低碳環境 - 資源管理		√	62
GRI 306 : 廢棄品2020	306-1 廢物產生及與廢物有關的重大影響	關鍵績效指標 A3.1	IF-EN-160a.2	建設低碳環境 - 廢棄物管理 數據摘要 - 環境工作表現		√	62
	306-2 管理與廢物有關的重大影響						96
僱傭制度、福利及權益（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 B1		建構共融工作間及社區 - 培養人才 數據摘要 - 社會工作表現		√	64
	401-1 新進員工和員工流動率	關鍵績效指標 B1.2					98
GRI 401 : 僱傭2016	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利			內容索引	建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局的規則與規例。	√	109
	401-3 育嬰假				100% 員工於家長假後重返工作崗位。		109

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
所有人員的健康與安全（重要性議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2	促進綠色安全文化 促進綠色安全文化 – 建築工地的安全文化 促進綠色安全文化 促進綠色安全文化 促進綠色安全文化 促進綠色安全文化 – 建築工地的安全文化 促進綠色安全文化 – 建築工地的安全文化 數據摘要 – 社會工作表現 數據摘要 – 社會工作表現	√ √ √ √ √ √ √ √ √ √	67 68 68 68 67 68 68 100 101	
GRI 403 : 職業健康及安全 2018	403-1 職業安全與健康管理系統	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2				
	403-2 識別危險、評估風險及調查事故	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3					
	403-3 職業健康服務	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3					
	403-4 鼓勵員工參與職安健事務、諮詢及溝通	一般披露 B2					
	403-5 員工的職安健培訓	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3					
	403-6 促進員工健康	一般披露 B2					
	403-7 預防及減輕與業務關係直接相關的職安健影響	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3					
	403-8 職業安全與健康管理系統所涵蓋之員工	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3					
	403-9 工傷	關鍵績效指標 B2.1 關鍵績效指標 B2.2	IF-EN-320a.1				
	403-10 職業病	關鍵績效指標 B2.1					

全球報告倡議組織內容索引

可持續發展 報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展 會計準則 委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
多元全面的員工培訓及發展（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 B3		建構共融工作間及社區 – 員工發展 和知識管理 數據摘要 – 社會工作表現		√	64 99
GRI 404 : 培訓與教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均 時數	關鍵績效指標 B3.1 關鍵績效指標 B3.2		內容索引	所有員工均有接受定期的績效 評估。	√	111
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案						
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的 員工百分比						
連繫社區（附加披露）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 B8		促進綠色安全文化 – 提升和認可我 們的可持續發展表現 創建共融活力宜居社區		√	68 72
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發 展計畫的營運活動						
設施使用者的健康與安全（重要性議題）							
GRI 3 : 重要議題2021	3-3 管理重要議題的方針	一般披露 B6		促進綠色安全文化 – 提升和認可我 們的可持續發展表現 創建共融活力宜居社區		√	68 72
GRI 416 : 客戶健康及安全 2016	416-1 評估產品與服務類別的健康和安 全影響			內容索引	二零二三年間，並未接獲任何 有關產品和服務影響健康及安 全的報告。	√	111
	416-2 涉及產品與服務的健康及安全影 響的違規事件	一般披露 B6					

核實聲明

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對香港特別行政區政府屬下的建築署（以下簡稱「建築署」）的可持續發展報告2024（以下簡稱「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了建築署於2023年1月1日至2023年12月31日有關經濟、環境和社會方面的可持續發展表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準2021》(GRI標準)的要求編制。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據 International Auditing and Assurance Standards Board（國際審計與核證準則委員會）發布的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information（《國際核證聘用準則 3000（修訂版）, 歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》）執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準 2021》而定。

核實過程包括驗證了建築署的可持續發展表現數據收集、計算和匯報的系統和程序，檢閱有關文件資料，與負責編制報告內容的代表面談，選取具有代表性的數據和資料進行查核。相關原始數據和支持證據亦根據抽樣計劃於核實過程中經過詳細審閱。



獨立性

建築署負責收集和準備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是絕對獨立於建築署。

結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照 GRI 標準的要求編制；
- 報告真實、具回應性、不偏不倚和平衡地將建築署的可持續發展表現包括所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

總括而言，核實組確認報告是根據事實記錄而編寫，其陳述的資料準確無誤。此報告公平和如實地載述了建築署各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

香港品質保證局代表簽署

沈小茵

審核主管

2024年10月29日

回應表格

感謝閱讀本報告。你寶貴的意見和建議能使我們不斷改進。懇請花數分鐘填寫此回應表格。

你為何閱讀《可持續發展報告 2024》？

(可以選擇多項)

個人興趣

比較可持續發展基準

研究及教學用途

投資用途

其他，請註明_____

請根據以下標準，評價《可持續發展報告 2024》的質素

優 _____ 劣

5 4 3 2 1

內容清晰

視覺設計

容易找到所需資料

你屬於以下哪一組別？

學術 / 專業團體

建築署員工

建造業 / 顧問 / 承建商 / 供應商

公眾人士

非政府機構

其他政府部門

你從哪裡了解到建築署的《可持續發展報告》？

傳媒 (例如：電視、報紙、雜誌、電台)

社交媒體 (例如：Facebook專頁「築印」、Instagram專頁「architourhk」、YouTube頻道「ARCHSDGOVHK」)

互聯網 (例如：建築署網站、搜尋引擎)

展覽

會議 / 研討會 / 工作坊

其他，請註明_____

其他意見

你亦可以把意見電郵至 imu@archsd.gov.hk。除作為通訊及統計外，你的個人資料將會絕對保密。

詞彙

綠建環評（BEAM Plus）

引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評（BEAM Plus）是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評1.2版（新建建築物及現有建築物）於2012年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。於2016年，綠建環評既有建築2.0版正式推出，此更新版本涵蓋更多現有樓宇，讓它們加入綠建行列。綠建環評（新建建築）2.0版亦已於2019年正式推出，加入推廣健康生活的評估準則，更著重樓宇使用者的身心健康。同時，更新版本亦新增「綜合設計與建造管理」範疇，鼓勵業界以綜合設計方式建造綠色建築，並貫徹運用在整個開發流程中，包括設計到建造。

建築信息模擬（BIM）

建築信息模擬（BIM）是一個在工程項目的設計、施工及建築物或物業運作週期中產生及管理建築物數據的程序。此技術應用多維度建築信息模擬軟件及統一的數據環境，有利跨領域協作及提升生產力。

公開資料守則

《公開資料守則》（《守則》）為取得香港政府部門所持有的資料提供正式框架。《守則》界定擬提供資料的範疇，列出按慣例或因應要求提供資料的方式，並訂明盡快發放資料及覆檢或投訴的程序（如市民認為《守則》的規定未獲適當執行）。

企業智慧（CO-i）

建築署旨在發展企業智慧，於工作流程中加入智慧元素及應用創新科技，從而提升部門的運作效率。企業智慧的發展核心為建立大數據庫，連結各種應用系統促進「建築智慧」，包括工程項目綜合管理平台、結合建築信息模擬的先進物業資訊系統、流動通訊平台加強工地監管督及將工作流程數碼化等。

裝配式設計（DfMA）

「裝配式設計」是一種注重於易於製造和裝配效率的主動設計方法，於建造業可促使高質量的建築組件於場外工廠預製，並於現場裝嵌。它是一種行之有效的方法，能顯著提高建築業的生產力、安全、質量和可持續性的表現。透過應用「裝配式設計」亦可以識別、量化和消除產品於製造及裝配時的浪費或低效率，以達致精益建造。

外聯網

建築署外聯網是保密的私人網站，配備限制存取功能，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者促進溝通和資訊交流，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。

全球報告倡議組織（GRI）

一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一個在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和披露，以衡量並匯報機構在經濟、社會和環境績效的表現。2021年，全球報告倡議組織推出可持續發展報告標準（GRI標準）。

詞彙

溫室氣體

溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的（如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣）或由人類活動所產生的（如氫氟碳化物）。

溫室氣體盤查議定書

《溫室氣體盤查議定書》為私營和政府機構以及其價值鏈制定了一套完善的國際標準化溫室氣體計算及管理框架，以協助他們採取緩和行動。此協議亦為機構提供於國際間最常用的碳審核標準。

香港氣候行動藍圖 2050

環境局於2021年修訂了《香港氣候行動藍圖2050》的內容，並以「零碳排放·綠色宜居·持續發展」為願景，載述香港應對氣候變化和在二零五零年前實現碳中和的策略和目標。報告秉承《巴黎協定》精神，具體講述「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」四大減碳策略和措施，帶領香港邁向碳中和。

香港綠色機構認證（HKGOC）

香港綠色機構認證的目的是為綠色管理上有卓越成就的機構訂定基準，鼓勵參加機構在不同範疇實施環保措施及表揚他們在環保方面所作出的貢獻及承諾。「香港綠色機構認證」包括五項認證，分別為「減廢證書」、「節能證書」、「清新室內空氣證書」、「產品環保實踐證書」及「減碳證書」。

ISO 14001 環境管理體系

國際標準化組織（ISO）於1996年發布ISO 14001標準，詳述建立環境管理體系的要求。ISO 14001認證旨在為尋求以系統化管理方式改善環境表現的組織提供方向，從資源運用、廢物管理，到監測環境表現及邀請持份者參與環保承諾等方面，促進企業可持續發展中的環境表現。

ISO 45001 職業健康與安全管理體系

國際標準化組織（ISO）於2018年發布ISO 45001標準，當中詳述建立和推行職業健康與安全管理體系的具體要求。採用ISO 45001標準讓機構能有系統地透過隱患評估和風險控制，預防由工作引致的傷害及疾病，以提升其職業健康與安全表現，實現安全及健康的工作場所。

ISO 50001 能源管理體系

國際標準化組織（ISO）於2011年發布ISO 50001標準，詳述建立能源管理體系的要求。採用ISO 50001能源管理體系使企業能有系統地改善能源表現，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。

ISO 9001 品質管理體系

國際標準化組織（ISO）早於1987年發布ISO 9001標準，詳述建立和執行品質管理體系的具體要求。採用ISO 9001品質管理體系使機構能有持續提供滿足客戶及適用的法例規管要求的產品及服務，並通過不同的改進流程提高客戶滿意度。

詞彙

ISO 37001 反賄賂管理體系

國際標準化組織（ISO）於2016年發布ISO 37001標準，詳述建立反賄賂管理體系的要求。採用ISO 37001反賄賂管理體系使機構能建立、實施、維護並改善反賄賂管理制度，以預防、探測及處理賄賂危機。

綜合管理系統（IMS）

建築署設立綜合管理系統，融合五個管理體系，包括品質管理體系、環境管理體系、反賄賂管理體系、職業健康與安全管理體系及能源管理體系。

微氣候

微氣候一般指小範圍（如街道、公園、河邊等）內的獨特氣候狀況。由於受周邊地形環境、建築物座向及密度和當時的天氣狀況等因素的影響，該處的氣候特徵可跟周邊大範圍的或有不同。

「組裝合成」建築法（MiC）

「組裝合成」建築法是指將預製組件廠房生產的獨立組裝合成組件（已完成飾面、裝置及配件的組裝工序）運送至工地，再裝嵌成為建築物。

機電裝備合成法（MiMEP）

機電裝備合成法（MiMEP）是指透過預製組件把多行業的機電裝置在工廠環境下組裝成單模塊，運送至工地後再與其他模塊連接，完成多個屋宇裝備的安裝。

永續會計準則委員會（SASB）

永續會計準則委員會（SASB）是一個獨立的非營利組織，它制定標準以指導公司向投資者披露具有財務重要性的可持續發展信息。

聯合國可持續發展目標（UNSDGs）

聯合國於2015年制定可持續發展目標，以實現更美好和更可持續未來為藍圖。十七個目標旨在解決全球正面臨的挑戰，包括貧窮、不平等、氣候轉變、環境退化、繁榮及和平與正義等相關議題。

無障礙網頁內容指引（WCAG）

《無障礙網頁內容指引》涵蓋便利瀏覽網站內容的各種建議。這些準則將使更多殘疾人士更容易獲取網站內容，其中包括失明和弱視、耳聾和聽力喪失、運動受限、言語障礙、光敏性和多種殘疾組合的殘疾人士，以及有學習障礙和認知局限的殘疾人士。