

# 全球报告倡议组织内容索引



CONTENT INDEX  
ADVANCED SERVICE

2025

『内容索引 - 进阶服务』 - 全球报告倡议组织服务部已审阅本报告的全球报告倡议组织内容索引，确认符合全球报告倡议组织标准的报告要求，索引的资讯清晰披露，以供持份者查阅。全球报告倡议组织提供的服务仅限于报告的英文版本。”

使用声明	建筑署已参照全球报告倡议组织标准 2021，汇报 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的可持续发展表现。
所用 GRI	GRI 1: 基础 2021

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
GRI 2：一般披露 2021	<b>机构及其汇报实务</b>						
	2-1 机构详细资讯			建筑署概览 - 部门简介			54-58
	2-2 机构可持续发展报告中包含的实体			关于本报告 建筑署概览 - 部门资料摘要			5-6 59
	2-3 汇报期、频率及联络点			关于本报告 回应表格			5-6 130
	2-4 重整信息			内容索引	重述致命意外率，有关资讯请参阅“数据摘要”。		118
	2-5 外部认证			核实声明			128-129
	<b>活动与工作者</b>						
	2-6 活动、价值链和其他商业关系	关键绩效指标 B5.1 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4		建筑署概览			54-61
	2-7 员工	关键绩效指标 B1.1		部门资料摘要 数据摘要 - 社会工作表现			59 112
	2-8 非雇员的员工			数据摘要 - 社会工作表现			116

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>管治</b>							
2-9	管治结构及组成			<b>建筑署概览 - 组织架构、管理团队</b> <b>建立可持续发展管治 - 高层议会</b>			56-57 62-63
2-10	最高管治机构的提名与遴选			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会</b>	建筑署为香港特别行政区的政府部门，其最高管治机构为部门的高级管理层。		62-63
2-11	最高管治机构主席			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会</b>			62-63
2-12	最高管治机构在监督影响管理方面的角色			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理</b>	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。		62-63 69
2-13	管理影响的责任授权			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理</b>			62-63 69
2-14	机构最高委员会在可持续性报告中的角色			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理</b>	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。		62-63 69
2-15	利益冲突			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理</b>	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。		62-63 69
2-16	关键问题的沟通			<b>建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理</b>	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。		62-63 69

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
	2-17	最高管治机构的集体知识		建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理			62-63 69
	2-18	最高管治机构的绩效评价		建立可持续发展管治 - 高层议会、风险管理			62-63 69
	2-19	薪酬政策		内容索引	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。详情请参阅 <a href="https://sc.csb.gov.hk/gate_gb/www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/pay/38.html">https://sc.csb.gov.hk/gate_gb/www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/pay/38.html</a>		118
	2-20	薪酬确定的流程		内容索引	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。详情请参阅 <a href="https://sc.csb.gov.hk/gate_gb/www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/pay/38.html">https://sc.csb.gov.hk/gate_gb/www.csb.gov.hk/tc_chi/admin/pay/38.html</a>		118
	2-21	年度总薪酬比例		建立可持续发展管治 - 部门经费及开支			60-61
<b>策略、政策及实践</b>							
	2-22	可持续发展策略声明		署长献辞 政策与方针			3-4 62-63
	2-23	政策承诺		建立可持续发展管治 - 政策及指引			64
	2-24	嵌入政策承诺		建立可持续发展管治 - 政策及指引			64
	2-25	补救负面影响的流程		建立可持续发展管治 - 政策及指引			64
	2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	关键绩效指标 B7.2	建立可持续发展管治 - 保持诚信和专业精神			73
	2-27	遵守法律法规	一般披露 A1 一般披露 B6	建立可持续发展管治 - 政策及指引 - 风险管理 - 保持诚信和专业精神			64 69 73
	2-28	联会成员		持份者参与及重要性议题 - 行业参与			75

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>持份者参与</b>							
	2-29	引入持份者参与的方针	关键绩效指标 B6.2		建立可持续发展管治 - 重要性议题		76-77
	2-30	集体谈判协定			内容索引	不适用 香港并无集体谈判法例，但我们设有多种员工沟通管道，例如部门谘询委员会、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组及其他员工组织。	121
GRI 3 : 重要议题 2021							
	3-1	确立重要议题的过程			建立可持续发展管治 - 重要性议题		76-77
	3-2	重要议题清单			建立可持续发展管治 - 重要性议题		76-77
<b>完成对环境和社会负责的建筑项目 (重要议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			建设绿色韧性环境 - 可持续建筑设计策略		86-87
<b>为社会健康、个人生计及本地社区繁荣带来正面影响 (重要议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			建设绿色韧性环境 推动低碳转型		85-93

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>道德操守 (重要议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			<b>建立可持续发展管治 - 保持诚信和专业精神</b> <b>建构共融工作间及社区 - 培养人才</b>		73 94
GRI205 : 反贪污 2016	205-1	已进行贪腐风险评估的营运据点	关键绩效指标 B7.2		<b>建立可持续发展管治 - 保持诚信和专业精神</b>		73
	205-2	有关反贪污政策与程序的沟通和培训	关键绩效指标 B7.3		<b>建立可持续发展管治 - 保持诚信和专业精神</b> <b>数据摘要 - 防止贿赂培训</b>		73 115
	205-3	已确认的贪腐事件及采取的行动	关键绩效指标 B7.1		<b>建立可持续发展管治 - 保持诚信和专业精神</b>		73
GRI406 : 不歧视 2016	406-1	歧视事件以及组织采取的改善行动	一般披露 B1		<b>建构共融工作间及社区 - 培养人才</b> <b>内容索引</b>	二零二四年间，并未接获任何歧视事件的报告。	94 122
<b>能源使用组合和效益 (重要性议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A2 一般披露 A3 关键绩效指标 A2.3	IF-EN-410a.2	<b>建设绿色韧性环境</b> - 推动低碳转型		92
GRI 302 : 能源 2016	302-1	机构内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1		<b>建设绿色韧性环境</b> - 管理碳足迹		91
	302-3	能源强度	关键绩效指标 A2.1		<b>数据摘要 - 环境工作表现</b>		109
	302-4	减少能源的消耗	关键绩效指标 A2.3				
	302-5	降低产品和服务的能源需求	关键绩效指标 A2.3				

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>所有人员的健康与安全（重要性议题）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	<b>安全与可持续发展的全方位策略</b>		97-98
GRI 403 : 职业健康及安全 2018	403-1	职业安全与健康管理系統	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	<b>安全与可持续发展的全方位策略</b> - 建筑工地安全为首要		
	403-2	识别危险、评估风险及调查事故	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3			98	
	403-3	职业健康服务	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3				
	403-4	鼓励员工参与职安健事务、谘询及沟通	一般披露 B2				
	403-5	员工的职安健培训	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3			97-102	
	403-6	促进员工健康	一般披露 B2			98	
	403-7	预防及减轻与业务关系直接相关的职安健影响	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3				
	403-8	职业安全与健康管理系統所涵盖之员工	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3			98	
	403-9	工伤	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2	IF-EN-320a.1	<b>数据摘要 - 社会工作表现</b>		115
	403-10	职业病	关键绩效指标 B2.1		<b>数据摘要 - 社会工作表现</b>		117



# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>设施使用者的健康与安全（重要性议题）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B6		<b>安全与可持续发展的全方位策略</b> - 提升和认可我们的可持续发展表现 公众参与 服务社区		99
GRI 416 : 客户健康及安全 2016	416-1	评估产品与服务类别的健康和安全影响					103-106
	416-2	涉及产品与服务的健康及安全影响的违规事件	一般披露 B6		<b>内容索引</b>	二零二四年间，并未接获任何有关产品和服务影响健康及安全的报告。	107-108 124
<b>采用创新和智能科技以提升项目质素和生产力（附加披露）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			<b>建设绿色韧性环境</b> - 推动低碳转型		85-93
<b>气候风险及对应行动 + 经济表现（附加披露）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			<b>建立可持续发展管治 - 气候相关的风险及机会</b>		69-71
GRI 201 : 经济绩效 2016	201-1	机构所产生及分配的直接经济价值	关键绩效指标 B8.2		<b>建立可持续发展管治 - 部门经费及开支</b>		60-61
	201-2	气候变化所造成的财务影响及其他风险与机会	关键绩效指标 A4.1		<b>建立可持续发展管治 - 气候相关的风险及机会</b>		69-71
	201-4	取自政府之财务援助			<b>建立可持续发展管治 - 部门经费及开支</b>		60-61

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>间接经济影响 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			建筑署概览 - 部门资料摘要	建筑署协助客户建造以社区为中心的基础设施，以促进当地经济发展、提升公众身心健康并活化社区。透过发展公共设施和保育历史古迹，我们促进城市可持续发展，吸引旅游和商机，并增强社区认同感。更多详情，请参阅“持份者访谈”和“个案分享”。	59
GRI 203 : 间接经 济绩效 2016	203-1	基础设施的投资与支援服 务			持份者访谈 个案分享		78-84 19-53
<b>水资源效益和循环再用 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A2 一般披露 A3	IF-EN-410a.2	缔造绿色环境 共建韧性未来 - 用水效益及回收		92
GRI 303 : 水与放 流水 2018	303-1	共用水资源之相互影响	关键绩效指标 A2.2 关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3		数据摘要 - 环境工作表现		110
	303-2	管理排水的相关影响		IF-EN-160a.2	内容索引	建筑署排放污水至城市污水处理系统，并符合当地的污水排放监管标准。	125
	303-4	排水量			内容索引	不适用。其运作性质对建筑署而言并不重要。	125
	303-5	耗水量	关键绩效指标 A2.2		数据摘要 - 环境工作表现		110

# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>温室气体排放及相关的环境风险（附加披露）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A1 一般披露 A3 关键绩效指标 1.5 关键绩效指标 A3.1 关键绩效指标 A4.1	IF-EN-160a.2	<b>建设绿色韧性环境</b> - 管理碳足迹		91
GRI 305 : 排放物 2016	305-1	直接温室气体排放（范畴 1）	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2		<b>建设绿色韧性环境</b> - 管理碳足迹		91
	305-2	能源间接温室气体排放（范畴 2）	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2		<b>数据摘要 - 环境工作表现</b>		109
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的气体排放	关键绩效指标 A1.1				
<b>资源效益和循环再用（附加披露）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			<b>建设绿色韧性环境</b> - 资源管理		92
GRI 306 : 废弃品 2020	306-1	废物产生及与废物有关的重大影响	关键绩效指标 A3.1	IF-EN-160a.2	<b>建设绿色韧性环境</b> - 废弃物管理		92
	306-2	管理与废物有关的重大影响			<b>数据摘要 - 环境工作表现</b>		111
<b>雇佣制度、福利及权益（附加披露）</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B1		<b>建构共融工作间及社区 - 培养人才</b>		94
GRI 401 : 雇佣 2016	401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效指标 B1.2		<b>数据摘要 - 社会工作表现</b>		113
	401-2	提供给全职员工（不包含临时或兼职员工）的福利			<b>内容索引</b>		126
	401-3	育婴假			<b>内容索引</b>	100% 员工于家长假后重返工作岗位。	126



# 全球报告倡议组织内容索引

可持续发展 报告标准	披露	香港联交所	可持续发展 会计准则 委员会指标	报告章节	备注	外部 查证	页数
<b>多元全面的员工培训及发展 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B3		<b>建构共融工作间及社区 - 员工发展和知识管理</b>		94-95
GRI 404 : 培训与 教育 2016	404-1	每名员工每年接受训练的 平均时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2		<b>数据摘要 - 社会工作表现</b>		114
	404-2	提升员工职能及过渡协助 方案			<b>建构共融工作间及社区 - 员工发展和知识管理</b>		94-95
	404-3	定期接受绩效及职业发展 检核的员工百分比			<b>内容索引</b>	所有员工均有接受定期的绩效评估。	127
<b>连系社区 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B8		<b>安全与可持续发展的全方位策略</b> - 提升和认可我们的可持续发展表 现 <b>公众参与</b> <b>服务社区</b>		99
GRI 413 : 当地社 区 2016	413-1	经当地社区议合、冲击评 估和发展计画的营运活动					103 107-108