

建構共融工作間及社區



培養人才

建築署深明，培養專業團隊對有效為客戶和社區提供優質服務的重要性。為應對急劇變化的氣候、日新月異的科技，以及不斷變化的客戶預期，我們致力鼓勵員工持續學習、推動伙伴合作，以及建立創新文化，藉以提升員工的知識技能、安全意識和身心健康。這份對人才培養的承諾，使我們的團隊能夠提供優質服務並建設造福後代的可持續設施。

我們的人才策略，以個人表現和平等機會為基礎，確保競爭公開公平。我們亦按照政府的常規行事，對任何形式的歧視採取零容忍政策，包括但不限於殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、性取向和種族等因素而遭受歧視。我們透過營造互助共融的工作環境，為所有員工提供專業發展和個人成長的機會，發揮一己所長。

員工發展和知識管理

在建築及工程業界瞬息萬變的環境下，我們堅守以人才發展為核心，務求與時並進。我們致力透過培育最新技能、推動協作知識共享及擁抱創新精神，以建立具前瞻視野的團隊，能洞察業界發展趨勢、善用新興技術，並為未來創造智慧、低碳、以人為本的建築。

2024 年，我們繼續透過多元化的培訓課程、創新建築專題小組的活動，以及積極與香港及中國內地的業界、學術界及專業機構合作，讓員工掌握智能及先進的建築技術，包括建築信息模擬、裝配式設計、「組裝合成」建築法，以及機電裝備合成法。

我們利用多個平台和模式提供培訓課程，以滿足每位員工的需求，當中包括學術講座、系統化課堂研習班、工作坊、研討會、專題座談會、海外參觀、在職培訓、師友計劃、網上學習和比賽。

我們亦透過一站式知識管理網站促進學習、創新與協作，並藉此跨學科平台推動知識共享，提升本署在可持續營運的能力，展現卓越的表現。為加強同事在可持續發展方面的知識與技能，我們舉辦了互動式入門工作坊，內容涵蓋聯合國可持續發展目標、新興趨勢，以及業界面臨的主要挑戰。參加者透過互動遊戲和活動，不但加深對建築署可持續發展工作與成效的了解，更可集思廣益，提出可行的行動方案，推動本署實現策略目標。



有關聯合國可持續發展目標、新興趨勢和業界挑戰的可持續發展互動工作坊

建構共融工作間及社區

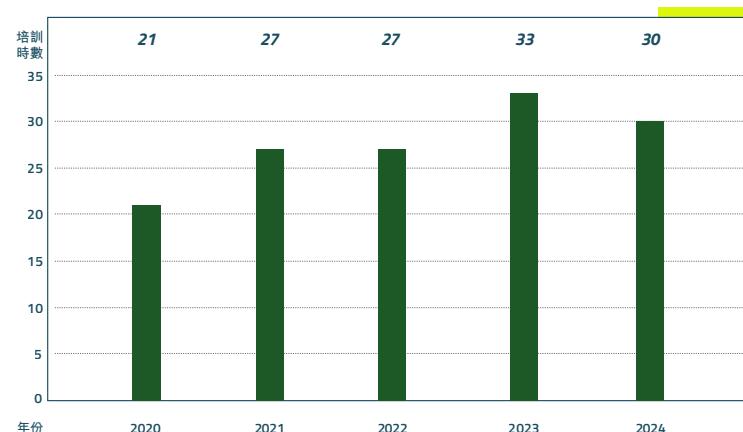


培養人才

為促進工地督導人員與技術人員之間的知識與經驗交流，我們於知識管理網站製作並上載涵蓋不同建築工地的主題影片，內容包括安裝、測試與運作、工地安全、健康、環境保護、設計圖則及軟件模擬等，可廣泛應用於新建工程項目、屋宇裝備及設施保養等範疇。

2024 年，建築署共提供 650 個培訓課程，每位員工平均接受 30 小時的培訓。

每位員工的培訓時數



培訓活動摘要

培訓主題	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	88	1 977
專業及職業技能	13 114	45 000
職業發展	1 473	10 739
總計	14 675	57 715

建構共融工作間及社區



培養人才

員工福祉

我們鼓勵同事積極參加與身心健康相關的活動，並致力推動工作與生活平衡，以加強團隊合作，從而建立活力充沛和互助共融的工作環境，讓員工從工作中獲得成就感與自豪感。

年內，我們的員工協會舉辦了多元化的體育和康樂活動，不但豐富了本署的健康與和諧文化，亦進一步凝聚團隊力量，展現建築署對社區服務與工作環境的堅定承諾。



建築署週年晚宴



CarouGive (以物易物以促進資源循環的環保活動)



沙田龍舟競賽 2024



發展局足球賽 2024



大灣區技術考察及研習團



建築署導師計劃

建構共融工作間及社區



■ 安全與可持續發展的全方位策略

從制定政策和管理風險，以至量度績效和培訓，我們皆採取全面方針，務求將安全文化、可持續發展及對環境的責任貫穿本署的營運和整個價值鏈中。

工作間安全管理

本署奉行 ISO 45001 職業健康與安全管理體系，積極推行全球最佳實踐及國際行業標準，以確保員工在辦公室及工地的安全。職安健代表工作小組主動處理關注事宜，監察和評估我們的表現，以推動持續改善。我們透過定期安全巡查，識別潛在隱患、評估風險及其影響，並制定具針對性的緩解方案。

安全意識與專業培訓

我們透過專業培訓和課程，增強員工的安全意識，包括：

- 流動機械的起重操作安全
- 建築和環境工程安全
- 維修工程的工地安全

為讓員工更熟悉安全程序並確保具備充分的應變能力，我們在部門內舉行應變演習，從中識別有待完善之處。

與承建商合作

承建商是我們建立堅實的健康和安全文化的重要伙伴。建築署除了提供指引外，亦於合約條款中訂明安全、可持續發展、環境及技術要求，務求有效落實相關措施。我們在工程項目中推行下列多項創新措施和技術，不但可提升工地安全與可持續發展的表現，更為業界建立良好典範，推動成為最佳實踐常規。

創新措施



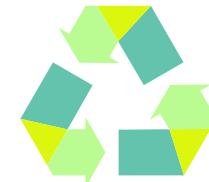
能源效益

- 安裝節能照明系統
- 使用智能感應器
- 採用可再生能源
- 建造臨時變壓器

管理和減少廢棄物



- 採用預製混凝土
- 現場將建造和拆卸工程廢料分類
- 鼓勵循環再用
- 升級再造廢舊材料



減少排放

- 地工抑塵措施
- 安裝隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程採用油壓破碎機

工地人員



- 在暑熱壓力、惡劣天氣及極端條件下，預先安排工作事宜
- 為工人提供充電式無線工具
- 為鄰近的持份者進行自願性質的翻新工程
- 設立 24 小時查詢及支援熱線與持份者溝通

建構共融工作間及社區



■ 安全與可持續發展的全方位策略

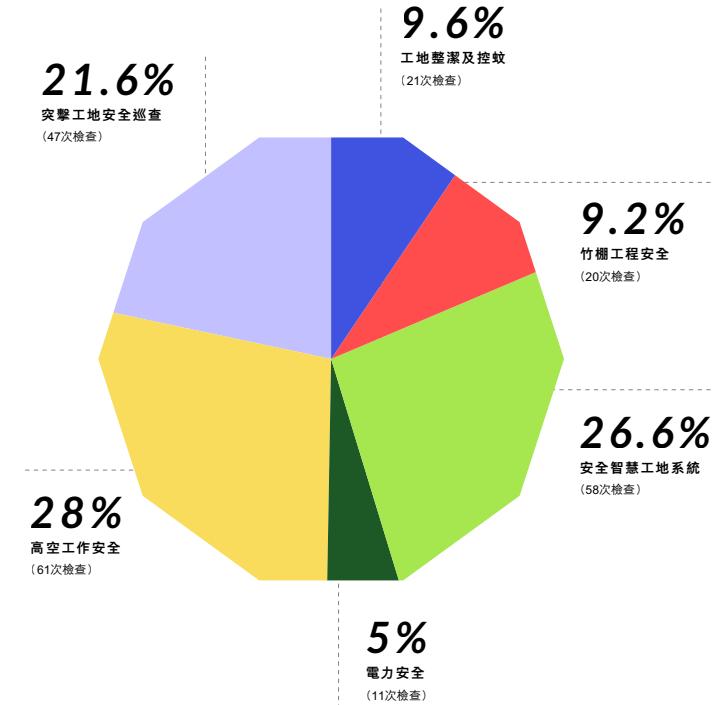
建築工地為首要

為履行建築署對提升項目工地安全的承諾，我們要求承建商嚴格遵守所有安全要求，以及奉行業界最佳實踐。為此，我們為承建商提供多種指引和參考資料，包括行為及實務守則、勞工處發布的職安警示、工地安全清單、安全審核結果、安全提示及簡介等相關資訊。

為加強承建商對職業健康和安全守法意識，本署的部門安全及環境顧問組針對安全智慧工地系統的運作情況展開突擊巡查，並適時識別工地上安全問題及潛在隱患，促使承建商採取適當的糾正措施。

工地巡查

2024 年，我們就以下安全專題舉行共 218 次工地巡查，核查安全表現，包括：



此外，我們定期安排工程進度會議，以追蹤和審查承建商的環保和安全表現。本署亦積極與承建商認真商討，制定改善措施和方案，適時糾正不合標準的表現。

建構共融工作間及社區



■ 安全與可持續發展的全方位策略

在 2024 年期間，我們舉辦多場活動，以提升工地的安全表現，加強對常見隱患及預防措施的認知，並分享智慧安全管理系統和技術的最新進展。



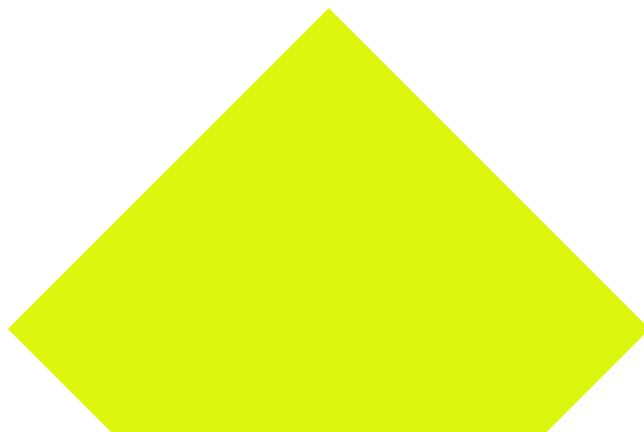
逾 400 名承建商、顧問及同事參加「建築署安全論壇」。

2024 年 5 月，建築署參與由發展局及建造業議會推行的「安全智慧工地系統標籤計劃」(4S 標籤)，以提升工地安全水平，並鼓勵業界全面採用安全智慧工地系統。截至 2024 年 12 月，本署轄下 58 項基本工程合約及 9 項定期合約已獲頒 4S 標籤認證。

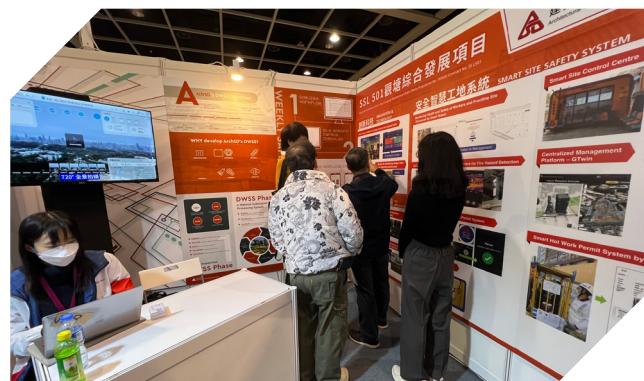
提升和認可我們的可持續發展表現

建築署致力與業界持份者緊密合作，在設施發展及保養方面提供卓越的可持續發展表現和服務。報告期內，我們共舉辦了 63 場工作坊和講座、150 場宣傳活動，以分享資訊及推動可持續建築環境的最佳實踐。

此外，我們亦透過兩項旗艦獎勵計劃，摯誠表揚承建商、分判商及工地人員在環保表現、工地安全，以及在執行公共工程時所展現的專業操守，肯定他們的卓越表現。我們希望藉此表揚行業模範，並進一步推動業界廣泛採納可持續建築常規。



建築署參加由職業安全健康局主辦的首屆「職安健創科博覽」，以推廣創新工地安全技術及數碼工程監管系統。



建構共融工作間及社區



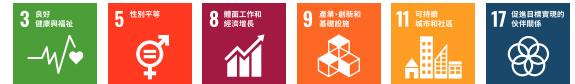
■ 安全與可持續發展的全方位策略

環保承建商獎勵計劃

自 2001 年，建築署每年均舉辦「環保承建商獎勵計劃」，以表揚承建商在五大環保範疇上的卓越表現，包括節能、節水、減廢、減排和全面環境管理。計劃亦讚揚所有積極推動可持續發展的承建商。參加計劃的承建商，均於 2024 年承辦總值超過 5,000 萬港元的建造或維修工程項目合約。

獎項	得獎者	合約
優異獎	金門建築有限公司	合約編號 SS L501 設計及建造觀塘綜合發展項目
優異獎	瑞安建業有限公司	合約編號 SS J506 設計及建造西區已婚警務人員宿舍 合約編號 SS M502 設計及建造港灣消防局重置工程 合約編號 SS L517 設計及建造深水埗欽州街西休憩用地及公眾停車場
定期合約獎	祥興建造有限公司	合約編號 TC M938 為建築署(物業事務處)負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區:新界及離島(北)]
特別獎 (青年發展)	金門建築有限公司	合約編號 SS L501 設計及建造觀塘綜合發展項目
特別獎 (青年發展)	協興工程有限公司	合約編號 SSL508 設計及建造立法會綜合大樓擴建工程 合約編號 SS K502 設計及建造加路連山道區域法院 合約編號 SS L502 設計及建造天水圍公眾街市

建構共融工作間及社區



■ 安全與可持續發展的全方位策略

環保承建商獎勵計劃得獎者



建構共融工作間及社區



■ 安全與可持續發展的全方位策略

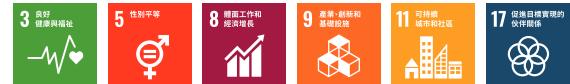
公德地盤嘉許計劃

計劃由發展局及建造業議會合辦，旨在推動承建商、分判商和工地人員恪守最高標準，以公德為前題營運工地，妥善管理環境、保障公眾健康，並實施卓越的安全措施。2024年，建築署轄下承建商於三大重要獎項共榮獲17項殊榮：「公德地盤獎」、「傑出環境管理獎」，以及「安全及環境卓越創新獎」。



獎項			承建商名稱	合約
公德地盤 獎	傑出環境 管理獎	安全及 環境卓越 創新獎		
工務工程 - 新建工程				
優異獎	優異獎	優異獎	中國建築工程（香港）有限公司	合約編號 SS L514 文物修復資源中心項目
優異獎	優異獎	銅獎	協興工程有限公司	合約編號 SSL508 設計及建造立法會綜合大樓擴建項目
優異獎	優異獎	優異獎	中國建築聯營	合約編號 SS K509 設計及建造崗瓦甫警察訓練設施
優異獎	銅獎	優異獎	協興工程有限公司	合約編號 SS L502 設計及建造天水圍公眾街市
工務工程 - 維修、保養、改建及加建工程				
優異獎	不適用	不適用	宏宗建築有限公司	合約編號 TC K929 為建築署（物業事務處）負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區：九龍及大嶼山]
優異獎	不適用	不適用	俊和聯營	合約編號 TC J921 為建築署（物業事務處）負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約 [合約指定區：灣仔（南）及灣仔（北）]
優異獎	優異獎	優異獎	俊和高雅聯營	合約編號 TC K928 建築署（物業事務處）負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區：港島及離島（南）]

建構共融工作間及社區



公眾參與

建築署深信，具備知識並積極參與的公眾，是推動香港建築環境可持續發展的重要力量。因此，我們透過多元化的外展計劃，連繫社區與建設項目，促進公眾了解建築創新在可持續城市發展中所扮演的角色。

我們採取多元策略，包括公眾設計比賽、嘉年華、專題講座、導賞團及知識交流平台等，致力達成三大核心目標：促進前沿建築解決方案的知識交流、培育具備未來視野的建築人才，以及凝聚社區協作力量，推動持續進步。

「你我社區 — 由心建造」攝影及短片創作比賽

為慶祝中華人民共和國成立 75 周年，特別舉辦攝影及短片創作比賽，邀請公眾以鏡頭捕捉香港公共建築之美。

比賽共吸引公眾及學生提交 1 170 份作品，不僅提升大眾對公共建築的欣賞，亦鼓勵以藝術方式詮釋社區的建築環境。



「科學為民」服務巡禮 2024 論壇及講座系列 — 科技如何締造適應氣候的居住環境？

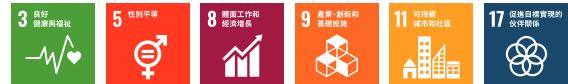


講座：機電裝備合成法在新政府樓宇應用的經驗分享



實地考察：「邁向淨零」- 中西區海濱長廊寵物公園洗手間翻新工程

建構共融工作間及社區



公眾參與

推廣歷史建築保育

建築署摯誠守護香港歷史建築，保護城市經典地標，致力將這些文化遺產活化為珍貴的社區資產和文化象徵，以支持可持續發展並推動公眾參與。

一些顯著的活化歷史建築，包括香港文物探知館、孫中山紀念館、香港終審法院、油街實現、舊香港仔警署、林邊生物多樣性自然教育中心、前法國外方傳道會大樓及前九龍英童學校，如今已成為功能完善且充滿活力的空間，繼續在社區營運。這些珍貴歷史建築，不僅見證香港悠久的歷史，更展現出城市源遠流長的文化底蘊與蓬勃的生命力。每個項目均體現創新保育理念及恒久長存的文化價值。



香港文物探知館



孫中山紀念館

建構共融工作間及社區



公眾參與



香港終審法院



油街實現



林邊生物多樣性自然教育中心

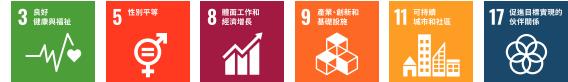


前法國外方傳道會大樓



前九龍英童學校

建構共融工作間及社區



公眾參與



建業中心 FUNCentre 的文物展示牆

位於建業中心 FUNCentre 的文物展示牆，讓參觀者可探索重要的建築元素、傳統建材、飾面和傳統工藝。參觀者亦可透過掃描專用二維碼，更深入了解建築署保養的歷史建築中常見的建築元素。

清華大學實踐支隊到訪

由「香港探澳」支隊及「淨零碳實踐」支隊組成的清華大學代表團，與建築署代表就循環經濟方案、可持續城市規劃及近零碳建築的創新發展進行深入交流。



公眾展覽

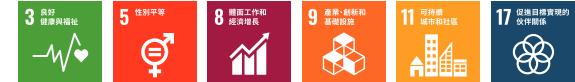


香港工程師週嘉年華 2024



創新科技嘉年華 2024

建構共融工作間及社區



服務社區

建築署致力透過員工義工活動支持社區福祉。我們成立了建築署義工服務隊，目的是鼓勵員工積極投入社區服務，並促進專業與個人發展。我們的義工隊充滿熱誠，透過舉辦多元化的義工活動，以回應社區的不同需求，包括推動保護郊野及海岸清潔行動、舉辦社區外展計劃、為長者及特殊需要人士送上關懷與歡樂、透過師友計劃支持青年發展；以及以慈善活動支援社福機構。



建造業愛山惜灘行動



探訪東華三院方樹泉長者地區中心



東華三院賽馬會健怡之家中秋慶祝會



寒冬長者探訪

建構共融工作間及社區



服務社區

2024 年，我們的同事參加了 40 項義工活動，投入 2 126 小時的社區服務。

	2022	2023	2024
建築署義工服務總時	809	1 462	2 126
義工人數	72	150	176
已完成的義工活動數目	22	45	40
活躍義工隊隊員人數 ^[1]	15	19	31
參與義工服務獲嘉許的員工人數 ^[2]	1	12	19

[1] 活躍義工隊員為義工服務時數超過 20 小時的義工隊員。

[2] 參與義工服務獲嘉許的員工為義工服務時數超過 30 小時的義工隊員。