

全球报告倡议组 组织内容索引



本报告符合全球报告倡议组织(GRI)标准的「核心选项」。「一般披露」及「特定议题标准」详见于下表，表内提供与报告有关的章节连结或直接解释。

一般披露

可持续发展报告标准	一般披露	参照或直接解释	外部认证
-----------	------	---------	------

GRI 101:2016 年基础

GRI 102 : 一般披露 2016	机构简介			
	102-1	机构名称	关于我们	✓
	102-2	业务活动、品牌、产品及服务	关于我们	✓

		一般披露		
可持续发展报告标准	一般披露		参照或直接解释	外部认证
	102-3	总部地点	<u>关于我们</u>	✓
	102-4	营运地点	只在香港	✓
	102-5	拥有权及法律形式	香港特区政府一部分	✓
	102-6	服务的市场	<u>策略及管理</u>	✓
	102-7	机构规模	<u>关于我们</u>	✓
	102-8	雇员及其他员工的资料	<u>数据摘要</u>	✓
	102-9	供应链	<u>工程项目管理</u>	✓
	102-10	机构与其供应链方面的重大改变	没有显著改变	✓
	102-11	谨慎方针或原则	<u>策略及管理</u>	✓
	102-12	由外界制定的倡议	<u>关于本报告策略及管理</u>	✓
	102-13	联会成员	<u>策略及管理</u>	✓
策略				

		一般披露		
可持续发展报告标准	一般披露	参照或直接解释	外部认证	
102-14	最高决策者的声明	<u>署长献辞</u>	✓	
道德与诚信				
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	<u>策略及管理</u>	✓	
管治				
102-18	管治架构	<u>关于我们</u>	✓	
持份者参与				
102-40	持份群体清单	<u>持份者参与</u>	✓ <u>核实声明</u>	
102-41	集体协商协议	没有。香港并没有与集体协商相关的法例。不过，员工有不同的沟通渠道，包括部门咨询委员会、员工联合咨询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。	✓ <u>核实声明</u>	
102-42	界定及挑选持份者	<u>核心工作</u>	✓ <u>核实声明</u>	
102-43	引入持份者参与的方针	<u>持份者参与</u> 我们定期与各类持份者的联系：(i)员工的年度表现评估；(ii)顾问/承建商的季度表现报告；及(iii)客户满意度调查。	✓ <u>核实声明</u>	

		一般披露		
可持续发展报告标准	一般披露		参照或直接解释	外部认证
	102-44	提出的主要议题及关注点	<u>核心工作</u> <u>持份者参与</u>	✓ <u>核实声明</u>
报告方式				
	102-45	综合财务报表内的单位	<u>关于我们</u>	✓ <u>核实声明</u>
	102-46	界定报告内容及议题界限	<u>关于本报告</u> <u>核心工作</u>	✓ <u>核实声明</u>
	102-47	重要议题清单	<u>核心工作</u>	✓ <u>核实声明</u>
	102-48	重整信息	<u>数据摘要</u>	✓ <u>核实声明</u>
	102-49	报告方式的改变	没有显著改变	✓ <u>核实声明</u>
	102-50	汇报期	<u>关于本报告</u>	✓
	102-51	上一份报告的日期	建筑署《可持续发展报告2017》于2017年9月发布。	✓
	102-52	汇报周期	<u>关于本报告</u>	✓
	102-53	查询报告的联络点	<u>回应表格</u>	✓
	102-54	符合GRI标准报告的声称	<u>关于本报告</u> <u>GRI内容索引</u>	✓

一般披露				
可持续发展报告标准	一般披露		参照或直接解释	外部认证
	102-55	GRI内容索引	<u>GRI内容索引</u>	✓
	102-56	外部认证	<u>关于本报告核实声明</u>	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题		参照或直接解释	外部认证
	采购			
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>工程项目管理</u>	✓
GRI 204 : 采购 2016	204-1	对当地供应商的支出比例	在2017年，我们所聘用的供应商均是本地公司(定义为在香港注册的公司)。	✓
	防止贿赂			
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题		参照或直接解释	外部认证
GRI 205 : 防止贿赂 2016	205-2	防止贿赂政策和程序上的沟通和培训	<u>数据摘要</u>	✓
	205-3	证实贿赂个案及相应采取的行动	<u>策略及管理</u>	✓
能源				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>可持续发展建筑设计</u> <u>内部环保管理</u> <u>目标与指标</u>	✓
GRI 302 : 能源 2016	302-1	机构内的能耗	<u>数据摘要</u>	✓
	302-4	能耗减幅	<u>数据摘要</u>	✓
污染排放				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>内部环保管理</u> <u>目标与指标</u>	✓
GRI 305 : 污染排放 2016	305-1	直接温室气体排放(范围1)	<u>内部环保管理</u>	✓
	305-2	使用能源间接引致的温室气体排放(范围2)	<u>内部环保管理</u>	✓

特定议题标准				
可持续发展 报告标准				
	305-3	其他间接温室气体排放(范围3)	<u>内部环保管理</u>	✓
污水及废物				
GRI 103 : 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>内部环保管理 目标与指标</u>	✓
GRI 306 : 污水 及废 物 2016	306-2	按种类及排污方法划分的废物	<u>数据摘要</u>	✓
遵守环境法规				
GRI 103 : 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓
GRI 307 : 遵守 环境 法规 2016	307-1	违反环境法例及规则	<u>数据摘要</u>	✓
供应商环境评估				

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题		参照或直接解释	外部认证
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>工程项目管理</u>	✓
GRI 308 : 供应商环境评估 2016	308-1	对新供应商进行环境表现评估	建筑署只委任香港特区政府列表上相关类别的承建商及供应商。列表上的承建商及供应商必须满足特定的要求，主要涉及列表管理员对公司规模定下的个别准则。承建商和供应商也需要获取ISO 9001:2008、ISO 14001:2004和OHSAS 18001:2007 认证，才能被列入名单之内。	✓
雇用				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>人力资源</u>	✓
GRI 401 : 雇用 2016	401-1	新聘雇员及雇员流失	<u>数据摘要</u>	✓
职业安全及健康				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>工程项目管理</u> <u>目标与指标</u>	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题		参照或直接解释	外部认证
GRI 403 : 职业安全及健康 2016	403-2	工伤、职业病、损失工作日及缺勤的种类比率, 以及与工作有关的死亡人数	<u>数据摘要</u>	✓
培训与教育				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>人力资源</u>	✓
GRI 404 : 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年的平均培训时数	<u>数据摘要</u>	✓
	404-3	接受定期业绩和职业发展评估的员工百分比	所有工作人员定期进行考核	✓
非歧视				
GRI 103 : 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓
GRI 406 : 非歧视 2016	406-1	歧视个案以及机构已采取的纠正行动	2017年没有录得歧视的个案。	✓