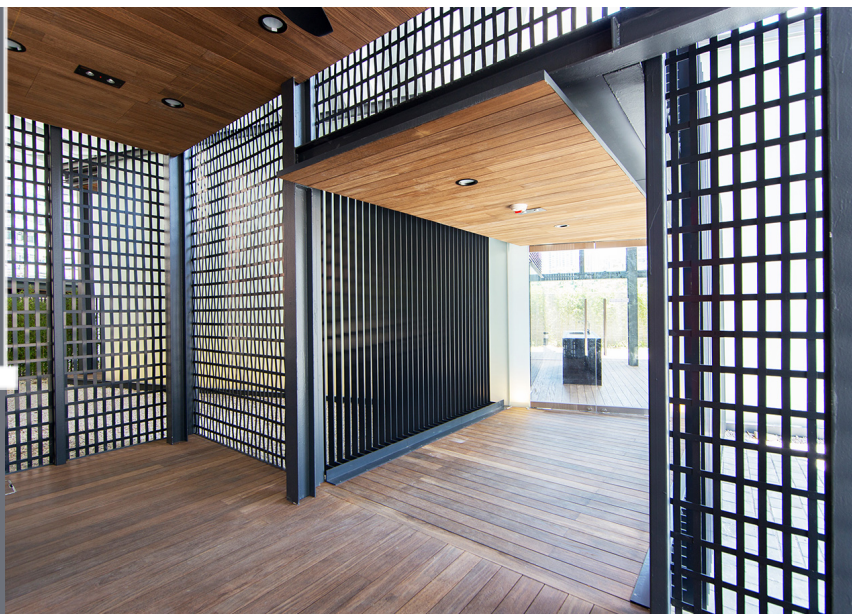
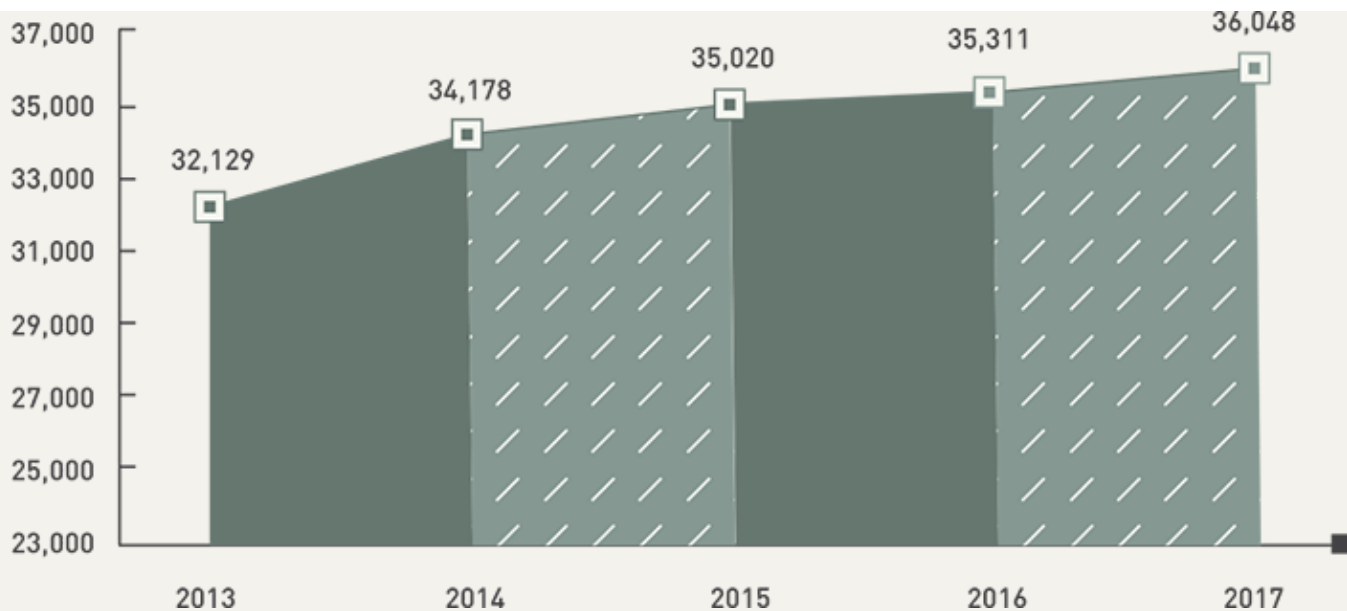


人力资源



建筑署深明员工是我们赖以成功的基石，因此极其重视发展员工内在潜能。我们致力创造安全和备受尊重的工作环境，与此同时亦提供多元化的培训，助员工提升所需的知识、技能及职能以配合工作需要，尽展个人潜能。我们的培训紧贴部门的目标和员工的发展需要，所涵盖的主题十分广泛，包括领导才能和管理技巧、专业及职业技能以及事业发展。年内，我们共举办了412个培训课程，培训时数达36,048小时，即每名员工的培训时数平均为20小时。

课程类别	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	165	1,532
专业及职业技能	6,601	28,157
事业发展	722	6,359
总额	7,488	36,048



员工康乐活动

我们关顾员工的身心健康，为此除了致力培育和谐的工作文化外，也积极鼓励员工参与各类康乐活动，以促进作息平衡及巩固团队合作精神和对部门的归属感。今年，我们的同事参加了由部门或外间举办的各项运动及康乐活动。年内的重点活动如下：



建筑署乒乓球队参加发展局乒乓球锦标赛



建筑署泳队出战水运会



2018年4月18日，建筑署在香港建筑师学会运动会尽显团队合作精神



建筑署赛队在香港建筑师学会运动会拔河竞技



建筑署员工参加羽毛球赛



2017周年晚宴