

GRI内容索引



本报告符合全球报告倡议组织(GRI)标准的「核心选项」。「一般披露」及「特定议题标准」详见於下表，表内提供与报告有关的章节连结或直接解释。本报告通过GRI标准的「关键性议题审核」，确认本报告按要求标示「一般披露」102-40至102-49的位置。GRI以报告的英文版本进行「关键性议题审核」。

一般披露

可持续发展报告标准	一般披露	参照或直接解释		外部认证
GRI 101:2016 基础				
GRI 102: 一般披露 2016	机构简介			
	102-1	机构名称	<u>建筑署概览</u>	✓

一般披露

102-2	业务活动、品牌、产品及服务	<u>建筑署概览</u>	✓
102-3	总部地点	<u>建筑署概览</u>	✓
102-4	营运地点	只在香港	✓
102-5	拥有权及法律形式	香港特区政府一部分	✓
102-6	服务的市场	<u>策略及管理</u>	✓
102-7	机构规模	<u>建筑署概览</u>	✓
102-8	僱员及其他员工的资料	<u>数据摘要</u>	✓
102-9	供应链	<u>合作创造佳绩</u>	✓
102-10	机构与其供应链方面的重大改变	没有显著改变	✓
102-11	谨慎方针或原则	<u>策略及管理</u>	✓
102-12	由外界制定的倡议	<u>关于本报告策略及管理</u>	✓
102-13	联会成员	<u>策略及管理</u>	✓
策略			
102-14	最高决策者的声明	<u>署长献辞</u>	✓
道德与诚信			

一般披露

102-16	价值观、原则、标准和行为规范	<u>策略及管理</u>	✓
管治			
102-18	管治架构	<u>建筑署概览</u>	✓
持份者参与			
102-40	持份群体清单	<u>持份者参与</u>	✓ <u>核实声明</u>
102-41	集体协商协议	没有。香港并没有与集体协商相关的法例。不过，员工有不同的沟通渠道，包括部门咨询委员会、员工联合咨询小组、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组和其他员工组织。	✓ <u>核实声明</u>
102-42	界定及挑选持份者	<u>核心工作及关键性</u>	✓ <u>核实声明</u>
102-43	引入持份者参与的方针	持份者参与 我们定期与各类持份者的联系： (i) 员工的年度表现评估 (ii) 顾问/承建商的季度表现报告； (iii) 客户满意度调查	✓ <u>核实声明</u>
102-44	提出的主要议题及关注点	<u>持份者参与</u> <u>核心工作及关键性</u> <u>促进可持续发展建筑设计</u> <u>营造绿色工作环境</u> <u>合作创造佳绩</u> <u>推动社区发展</u> <u>关顾员工</u>	✓ <u>核实声明</u>
报告方式			
102-45	综合财务报表内的单位	<u>建筑署概览</u>	✓ <u>核实声明</u>

一般披露

102-46	界定报告内容及议题界限	<u>关于本报告 核心工作及关键性</u>	✓ <u>核实声明</u>
102-47	重要议题清单	<u>核心工作及关键性</u>	✓ <u>核实声明</u>
102-48	重整信息	<u>数据摘要</u>	✓ <u>核实声明</u>
102-49	报告方式的改变	没有显著改变	✓ <u>核实声明</u>
102-50	汇报期	<u>关于本报告</u>	✓
102-51	上一份报告的日期	建筑署《可持续发展报告2018》於2018年9月发布。	✓
102-52	汇报周期	<u>关于本报告</u>	✓
102-53	查询报告的联络点	<u>回应表格</u>	✓
102-54	符合GRI标准报告的声称	<u>关于本报告 GRI内容索引</u>	✓
102-55	GRI内容索引	<u>GRI内容索引</u>	✓
102-56	外部认证	<u>关于本报告 核实声明</u>	✓

特定议题标准

可持续发展报告标准	关键议题		参照或直接解释	外部认证
	采购			
GRI 103: 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>合作创造佳绩</u>	✓
GRI 204: 采购 2016	204-1	对当地供应商的支出比例	在2018年，除了采购印刷品外，我们所聘用的供应商均是本地公司(定义为在香港注册的公司)。	✓
	防止贿赂			
GRI 103: 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓
GRI 205: 防止贿赂 2016	205-2	防止贿赂政策和程序上的沟通和培训	<u>数据摘要</u>	✓
	205-3	证实贿赂个案及相应采取的行动	<u>策略及管理</u>	✓
	能源			
GRI 103: 管理方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>促进可持续发展建筑设计</u> <u>营造绿色工作环境</u> <u>目标与指标</u>	✓

特定议题标准

GRI 302: 能源 2016	302-1	机构内的 能耗	<u>数据摘要</u>	✓
	302-4	能耗减幅	<u>数据摘要</u>	✓
污染排放				
GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>营造绿色工作环境 目标与指标</u>	✓
GRI 305 : 污染 排放 2016	305-1	直接温室 气体排放 (范围1)	<u>营造绿色工作环境</u>	✓
	305-2	使用能源 间接引致 的温室气 体排放(范 围2)	<u>营造绿色工作环境</u>	✓
	305-3	其他间接 温室气体 排放(范围 3)	<u>营造绿色工作环境</u>	✓
污水及废物				
GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>营造绿色工作环境 目标与指标</u>	✓
GRI 306 : 污水 及废 物 2016	306-2	按种类及 排污方法 划分的废 物	<u>数据摘要</u>	✓
遵守环境法规				

特定议题标准

GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓
GRI 307: 遵守 环境 法规 2016	307-1	违反环境 法例及规 则	<u>数据摘要</u>	✓
供应商环境评估				
GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>合作创造佳绩</u>	✓
GRI 308: 供应 商环 境评 估 2016	308-1	对新供应 商进行环 境表现评 估	建筑署只委任香港特区政府列表上相关类别的承建商及供应商。列表上的承建商及供应商必须满足特定的要求，主要涉及列表管理员对公司规模定下的个别准则。承建商和供应商也需要获取ISO 9001:2015、ISO 14001:2015和OHSAS 18001:2007认证，才能被列入名单之内。	✓
僱用				
GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>关顾员工</u>	✓
GRI 401: 僱傭 2016	401-1	新聘僱员 及僱员流 失	<u>数据摘要</u>	✓
职业安全及健康				

特定议题标准

GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		合作创造佳绩 目标与指标	✓
GRI 403 : 职业 安全 及健 康 2018	403-1	职业健康 安全管理 系统	<u>关顾员工</u>	✓
	403-2	危害识 别、风险 评估、及 事件调查	<u>关顾员工</u>	✓
	403-3	职业健康 服务	<u>关顾员工</u>	✓
	403-4	有关职业 健康安全 事务:工 作者参 与、协商 和沟通	<u>关顾员工</u>	✓
	403-5	工作者职 业健康安 全培训	<u>关顾员工</u>	✓
	403-6	促进工作 者健康	<u>关顾员工</u>	✓
	403-7	预防和减 轻与业务 关系直接 相关联的 职业健康 安全影响	<u>关顾员工</u>	✓
	403-8	职业健康 安全管理 系统所覆 盖的工作 者	<u>数据摘要</u>	✓
	培训与教育			

特定议题标准

GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>关顾员工</u>	✓
GRI 404 : 培训 与教育 2016	404-1	每名员工 每年的平均培训时 数	<u>数据摘要</u>	✓
	404-3	接受定期 业绩和职 业发展评 估的员工 百分比	所有工作人员定期进行考核	✓
非歧视				
GRI 103: 管理 方针 2016	103-1 103-2 103-3		<u>策略及管理</u>	✓
GRI 406 : 非歧 视 2016	406-1	歧视个案 以及机构 已采取的 纠正行动	2018年没有录得歧视的个案。	✓