

关顾员工



联合国可持续发展目标

- 我们制定了《品质、环境、健康及安全政策》，定期进行安全监测及风险评估，以确保所有员工均可享有安全 and 健康的工作环境
- 我们定期为员工举办职业安全及健康的培训，以确保我们的营运达到最高的安全标准

员工是建筑署最宝贵的资产，他们的专业知识、集体睿智和工作热诚是建筑署成功的基石。我们矢志为客户及公众提供优良专业的服务，致力为员工提供适当的培训机会及促进员工个人发展，以建立一支训练有素的团队。此外，我们亦努力创造一个健康、安全和愉悦的工作环境，让员工实现自我价值及自我增值之余，能从工作中得到满足感及成就感。

职业健康与安全

在一个安全健康的环境下工作，对保障员工福祉及保证公众服务畅顺至为重要，因此我们全方位评估风险，务求尽量减少危害的可能性及影响。为确保本署的运作符合所有安全标准，我们会定期进行安全巡查，藉以识别、评估及检阅有关危害。建筑署所有工作地点均会进行安全巡查、工作地点风险评估及工作地点意外调查，范围涵盖本署员工和在本署监管下的工作场所的员工。如有发现任何危险或错漏事故，一律即时在部门及项目层面报告和调查，以保障员工的安全。此外，我们亦会定期进行详细风险评估和制订纾解方案及管制措施，以避免及减低潜在风险。

建筑署的《品质、环境、健康及安全政策》订明我们承诺确保所有员工均可享有安全和健康的工作环境，及展示我们致力不断提升健康与安全管理体系的决心。为臻达目标，我们在综合管理系统下实施职业健康安全管理体系(OHSAS 18001)，将国际良好作业守则及行业标准融入营运当中。职安健代表工作小组定期监测与健康和安全有关的表现和措施，并按季度进行审查以不断寻求改进。职安健代表工作小组会就所有影响员工的职安健事宜咨询员工和进行双向沟通，并向由建筑署副署长领导的综合管理委员会反映意见。

为配合我们的相关职安健政策、指引和管理系统，我们替员工安排多元化的培训，其中包括但不限于「工地管理人员安全训练课程」、「安全健康督导员(建筑业)证书」课程及「建筑业强制性基本安全训练课程」，各职级员工均有机会进行紧急疏散演习，以提高员工的安全意识，和懂得遇到紧急事故时的应变措施。

培训及发展

建筑业的环境日新月异，而本署所面临的挑战亦日益增加，因此我们需要不断优化团队，为员工提供多方位培训和发展空间，让他们掌握行业最新的发展趋势，鼓励他们尽显潜能。

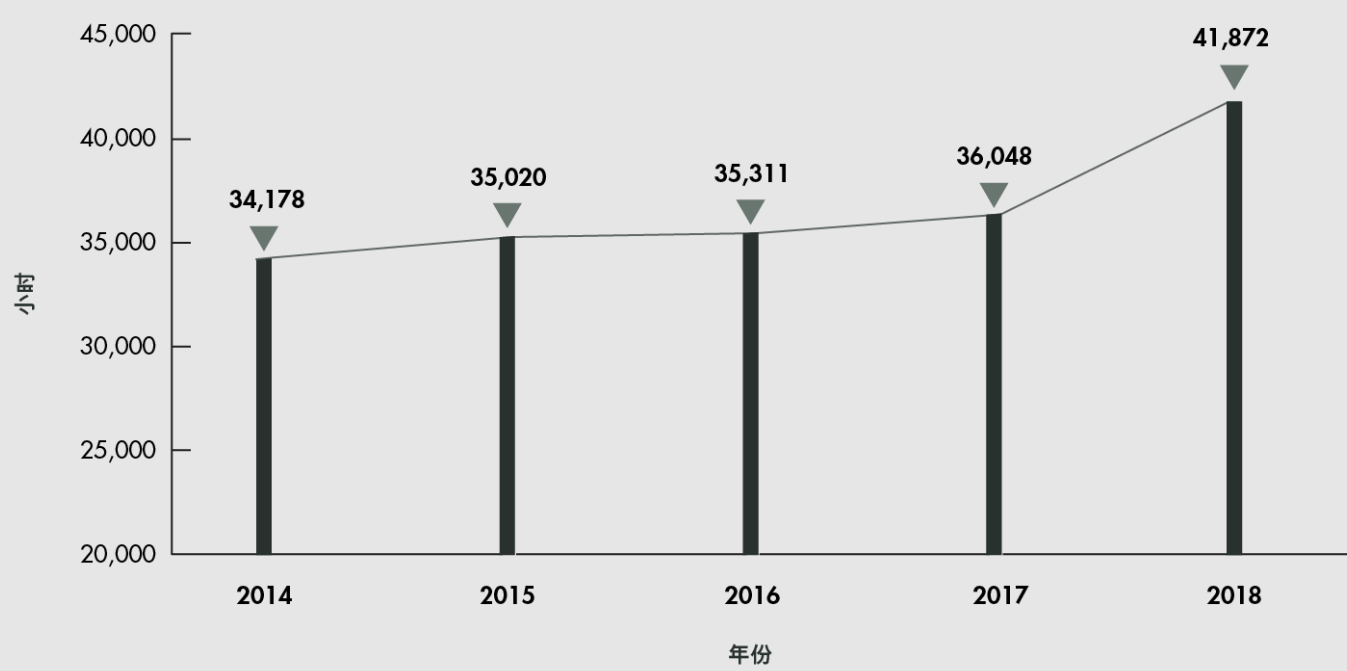
建筑署制订全面的培训及发展计划，旨在与部门的业务目标相辅相承，以切合员工的发展需要。我们致力协助员工配备适切的知识技能，以迎接日益严峻的挑战。我们的培训计划以专业人员、技术主任和工程监督人员的需要为本，涵盖范畴广泛，包括领导才能和管理技巧、专业及职业技能训练以及事业发展。

本署筹办不同模式的培训活动，以照顾员工的职务需要。有关培训包括定期举办建筑署学堂讲座、有系统的课堂研习班、工作坊、研讨会、大型专题研讨会、经验分享会、在职培训、师友计划、网上学习等。我们在2018年共举办了417个培训课程，培训时数达41,872小时，即每名员工的培训时数平均为22.4小时。

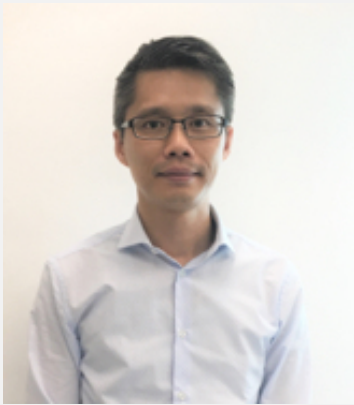
2018年培训资料摘要

课程类别	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	176	2,247
专业及职业技能	6,958	33,206
事业发展	934	6,419
总额	8,068	41,872

员工总培训时数



员工访谈



李震球先生
高级工程策划经理

我很荣幸有机会于2018年8月着手参与政府全港首宗应用「组装合成」建筑法(MiC)的公共工程项目 — 将军澳百胜角消防处纪律部队宿舍。这种崭新的建造方法是将楼宇的组件在厂房预先组装制作，然后运送到工地进行安装。由于大部份建造工序均在厂房进行，其品质控制和生产力比传统的建筑方法更为优胜。同时，我们非常重视的作业的安全，「组装合成」建筑法(MiC)有着使工地更安全及更整洁的优势，为工地施工的人员带来更大的保障。

建筑署亦会为员工提供各类型的专业培训，同时设有经验分享平台，让不同的工程项目小组分享和展示他们营运项目的心得。我参加了数次分享会，获益良多，尤其是分享小组展示他们的工程项目与我参与过的有所不同，可藉此沟通渠道与同侪交流知识及分享意见。将军澳百胜角消防处纪律部队宿舍工程项目示范了承建商「组装合成」(MiC)的施工方法，启发同事们开创更多创新的建筑方法，使建造业持续进步。

除了给员工推广作业安全和提供培训外，建筑署对员工的家人也关怀备至。我记得在多宗公共工程竣工后，部门会安排项目的参观活动，让同事的家属一起参加。在未来，我希望建筑署可以组织更多类似的合家欢活动，让员工子女深入了解父母的工作。 ㄩㄩ

我们的回应

ㄩㄩ 为加强项目的工地安全和提升生产力，我们预计来年愈来愈多的工程项目会采用这些创新的建筑方法。另外，我们除了为员工举办相关的培训课程及研讨会外，亦会提倡数码化和设立智能分享平台，促进知识共享。建筑署也积极向员工推广作息平衡，未来会安排更多合家欢活动，让同事们的一家大小齐来参与。 ㄩㄩ



康乐活动

追求作息平衡以及建立同事间理解互谅及和衷共济的良好基础，有助建筑署发挥高水平的表现。为此，我们致力提供舒适和谐的工作环境，以推动团队的卓越发展。于汇报年度，我们不断透过建筑署工程监督组康乐体育福利会举办各类康体和康乐活动，促进一众全人健康及发挥团队精神。

年内我们共举办了20项康体及康乐活动，例如郊遊健步、运动比赛和兴趣班等。

2018年康体及康乐活动概览



离岛区长跑比赛



参与夏季保龄球班



参加发展局主办的羽毛球赛



荃锦坳远足





政府部门保龄球赛



参加建筑署主办的足球锦标赛



韶关小坑国家森林泡温泉之旅



2019週年晚宴

义工服务

作为公务员团队，我们以社会的福祉为本，矢志善用我们的资源与社群沟通连繫，彼此扶持共进。建筑署积极鼓励同事参与义工服务，为社会作出贡献。为推动义务助人的文化，我们的义工团队定期为员工组织义工活动。

年内我们共参与了21项社区活动，投入了1,044小时服务社会。

义工服务资料摘要

	2016	2017	2018
建筑署义工服务总时数	1,185	1,248	1,044
义工人数	46	48	58
已完成的义工项目宗数	18	24	21
活跃义工队队员人数 ^[1]	16	19	14
因提供义工服务获嘉许的员工人数 ^[2]	11	14	11

[1]：活跃义工队队员定义为义工服务时数超过20小时的员工。
[2]：因提供义工服务获嘉许的员工定义为义工服务超过30小时的义工队员。

2018年义工服务掠影



探访安老院



为伤残人士举办生日派对



义工队荣获建造业义工奖



参与「乐施毅行者2018」，支持乐施会的扶贫及紧急救援工作



昂步栈道2018