

關顧員工



4 優質教育



8 體面工作和
經濟增長



聯合國可持續發展目標

- 我們制定了《品質、環境、健康及安全政策》，定期進行安全監測及風險評估，以確保所有員工均可享有安全和健康的工作環境
- 我們定期為員工舉辦職業安全及健康的培訓，以確保我們的營運達到最高的安全標準

員工是建築署最寶貴的資產，他們的專業知識、集體睿智和工作熱誠是建築署成功的基石。我們矢志為客戶及公眾提供優良專業的服務，致力為員工提供適當的培訓機會及促進員工個人發展，以建立一支訓練有素的團隊。此外，我們亦努力創造一個健康、安全和愉悅的工作環境，讓員工實現自我價值及自我增值之餘，能從工作中得到滿足感及成就感。

職業健康與安全

在一個安全健康的環境下工作，對保障員工福祉及保證公眾服務暢順至為重要，因此我們全方位評估風險，務求盡量減少危害的可能性及影響。為確保本署的運作符合所有安全標準，我們會定期進行安全巡查，藉以識別、評估及檢閱有關危害。建築署所有工作地點均會進行安全巡查、工作地點風險評估及工作地點意外調查，範圍涵蓋本署員工和在本署監管下的工作場所的員工。如有發現任何危險或錯漏事故，一律即時在部門及項目層面報告和調查，以保障員工的安全。此外，我們亦會定期進行詳細風險評估和制訂紓解方案及管制措施，以避免及減低潛在風險。

建築署的《品質、環境、健康及安全政策》訂明我們承諾確保所有員工均可享有安全和健康的工作環境，及展示我們致力不斷提升健康與安全管理系統的決心。為臻達目標，我們在綜合管理系統下實施職業健康安全管理系統(OHSAS 18001)，將國際良好作業守則及行業標準融入營運當中。職安健代表工作小組定期監測與健康和安全的表現和措施，並按季度進行審查以不斷尋求改進。職安健代表工作小組會就所有影響員工的職安健事宜諮詢員工和進行雙向溝通，並向由建築署副署長領導的綜合管理委員會反映意見。

為配合我們的相關職安健政策、指引和管理系統，我們替員工安排多元化的培訓，其中包括但不限於「工地管理人員安全訓練課程」、「安全健康督導員(建造業)證書」課程及「建造業強制性基本安全訓練課程」，各職級員工均有機會進行緊急疏散演習，以提高員工的安全意識，和懂得遇到緊急事故時的應變措施。

培訓及發展

建造業的環境日新月異，而本署所面對的挑戰亦日益增加，因此我們需要不斷優化團隊，為員工提供多方位培訓和發展空間，讓他們掌握行業最新的發展趨勢，鼓勵他們盡顯潛能。

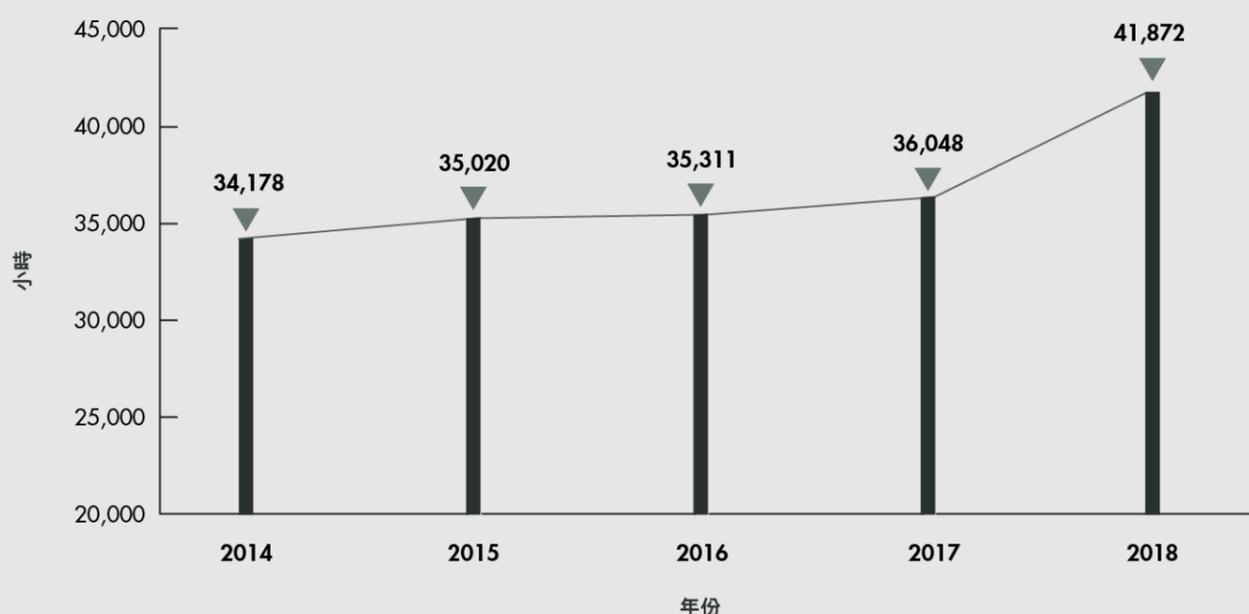
建築署制訂全面的培訓及發展計劃，旨在與部門的業務目標相輔相承，以切合員工的發展需要。我們致力協助員工配備適切的知識技能，以迎接日益嚴峻的挑戰。我們的培訓計劃以專業人員、技術主任和工程監督人員的需要為本，涵蓋範疇廣泛，包括領導才能和管理技巧、專業及職業技能訓練以及事業發展。

本署籌辦不同模式的培訓活動，以照顧員工的職務需要。有關培訓包括定期舉辦建築署學堂講座、有系統的課堂研習班、工作坊、研討會、大型專題研討會、經驗分享會、在職培訓、師友計劃、網上學習等。我們在2018年共舉辦了417個培訓課程，培訓時數達41,872小時，即每名員工的培訓時數平均為22.4小時。

2018年培訓資料摘要

課程類別	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	176	2,247
專業及職業技能	6,958	33,206
事業發展	934	6,419
總額	8,068	41,872

員工總培訓時數



員工訪談



李震球先生
高級工程策劃經理

我很榮幸有機會於2018年8月著手參與政府全港首宗應用「組裝合成」建築法(MiC)的公共工程項目 — 將軍澳百勝角消防處紀律部隊宿舍。這種嶄新的建造方法是將樓宇的組件在廠房預先組裝製作，然後運送到工地進行安裝。由於大部份建造工序均在廠房進行，其品質控制和生產力比傳統的建築方法更為優勝。同時，我們非常重視的作業的安全，「組裝合成」建築法(MiC)有著使工地更安全及更整潔的優勢，為工地施工的人員帶來更大的保障。

建築署亦會為員工提供各類型的專業培訓，同時設有經驗分享平台，讓不同的工程項目小組分享和展示他們營運項目的心得。我參加了數次分享會，獲益良多，尤其是分享小組展示他們的工程項目與我參與過的有所不同，可藉此溝通渠道與同儕交流知識及分享意見。將軍澳百勝角消防處紀律部隊宿舍工程項目示範了承建商「組裝合成」(MiC)的施工方法，啟發同事們開創更多創新的建築方法，使建造業持續進步。

除了給員工推廣作業安全和提供培訓外，建築署對員工的家人也關懷備至。我記得在多宗公共工程竣工後，部門會安排項目的參觀活動，讓同事的家屬一起參加。在未來，我希望建築署可以組織更多類似的合家歡活動，讓員工的子女深入了解父母的工作。 ㉹

我們的回應

㉹ 為加強項目的工地安全和提升生產力，我們預計來年愈來愈多的工程項目會採用這些創新的建築方法。另外，我們除了為員工舉辦相關的培訓課程及研討會外，亦會提倡數碼化和設立智能分享平台，促進知識共享。建築署也積極向員工推廣作息平衡，未來會安排更多合家歡活動，讓同事們的一家大小齊來參與。 ㉹



康樂活動

追求作息平衡以及建立同事間理解互諒及和衷共濟的良好基礎，有助建築署發揮高水平的表現。為此，我們致力提供舒適和諧的工作環境，以推動團隊的卓越發展。於匯報年度，我們不斷透過建築署工程監督組康樂體育福利會舉辦各類康體和康樂活動，促進一眾全人健康及發揮團隊精神。

年內我們共舉辦了20項康體及康樂活動，例如郊遊健步、運動比賽和興趣班等。

2018年康體及康樂活動概覽



離島區長跑比賽



參與夏季保齡球班



參加發展局主辦的羽毛球賽



荃錦坳遠足



政府部門保齡球賽



參加建築署主辦的足球錦標賽



韶關小坑國家森林泡溫泉之旅



2019週年晚宴

義工服務

作為公務員團隊，我們以社會的福祉為本，矢志善用我們的資源與社群溝通連繫，彼此扶持共進。建築署積極鼓勵同事參與義工服務，為社會作出貢獻。為推動義務助人的文化，我們的義工團隊定期為員工組織義工活動。

年內我們共參與了21項社區活動，投入了1,044小時服務社會。

義工服務資料摘要

	2016	2017	2018
建築署義工服務總時數	1,185	1,248	1,044
義工人數	46	48	58
已完成的義工項目宗數	18	24	21
活躍義工隊隊員人數 ^[1]	16	19	14
因提供義工服務獲嘉許的員工人數 ^[2]	11	14	11

[1]：活躍義工隊隊員定義為義工服務時數超過20小時的員工。

[2]：因提供義工服務獲嘉許的員工定義為義工服務超過30小時的義工隊員。

2018年義工服務掠影



探訪安老院



為傷殘人士舉辦生日派對



義工隊榮獲建造業義工獎



參與「樂施毅行者2018」，支持樂施會的扶貧及緊急救援工作



昂步棧道2018