



環境工作表現
資源運用 — 能源

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
在 金鐘道政府合署及建業中心的能源使用						
用電量	度/平方米	196	200	208	217	219
用電所產生的二氧化碳排放量	二氧化碳當量，以公噸計	3,489	3,553	3,664	3,840	3,817
工程項目節省的能源						
估計安裝能源效益裝置所節省的能源 ^[1]	百萬度	0.76 ^[2]	4.44	5.74	5.16	0.79 ^[2]
相等於節省的金額 ^[3]	百萬港元	0.91 ^[2]	5.33	6.89	6.19	0.95 ^[2]
減少二氧化碳排放量 ^[1]	二氧化碳當量，以千公噸計	0.53 ^[2]	3.11	4.02	3.61	0.55 ^[2]

[1] 節能的項目是指空調裝置、照明裝置、熱水裝置、升降機及自動扶梯裝置、建築能源管理系統和可再生能源技術。

[2] 在2014年及2018年完成的項目，包括公園、休憩用地、海濱長廊、旱廁、雷達站、學校及職員宿舍等，因性質所限，屋宇裝備方面的節能效果並不顯著。

[3] 由2014年起以每度電為\$1.2港元計算。

資源運用 — 燃料

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
部門車隊耗用的燃油量	公升	14,686	12,626	12,656	13,071	12,800
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 ^[4]	二氧化碳當量，以公噸計	39.8	34.2	34.3	35.4	34.7

[4] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

資源運用 — 辦公室物料

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
A4紙張用量	令	16,136	16,947	18,082	18,169	18,485
A3紙張用量	令	1,124	1,020	1,169	1,171	1,118
信封用量	個	29,718	37,615	35,672	42,883	44,084

設施發展及保養服務的廢物管理

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	57,571	44,891	36,775	46,822	37,593
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	679,910	518,946	543,054	693,029	604,238
建業中心收集的可循環再造廢物						
廢紙	公斤	12,094	15,579	15,717	15,932	19,522
鋁罐	個	1,985	2,050	1,676	1,631	4,918

承建商違反環保法規被定罪的數字

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
每十萬工時的違規數目	建築署工地 香港工地)	0.032 (0.192)	0.034 (0.216)	0.122 (0.191)	0 ^[5] (0.25)	0.35 (0.275)
違規罰款	港元	25,000	5,000	100,000	0 ^[5]	227,000

[5] 於2015年，大部份的工程項目已經處於最後施工階段，在有效的管理下對鄰里的環境影響減至最低。

投放於環保工作的資源

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
投放於環保工作的資源 ^[6]	百萬港元	1,506.8	1,101.3	568.4	639.3	761.6
佔全年總開支的百分率	%	12.8	9.7	6.3	7.3	10.9

[6] 投放於環保工作的資源包括在環保性質項目的支出和有關的個人薪酬及部門經費，員工在環保方面的培訓以及維護環境管理系統的工作。

社會工作表現^[7]

員工

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
職員編制（截至12月31 日）	人	1,907	1,859	1,835	1,814	1,810

[7] 員工數據從人事部保存的記錄擷取。

員工編制

職位（根據職員編制）		
首長級人員	%	2
專業人員	%	26
技術人員	%	22
工地督導人員	%	30

一般職系人員	%	20
僱用類型 ^[8]		
全職	%	99.1
兼職	%	0.9
僱用合約		
永久合約（男性）	%	62.8
永久合約（女性）	%	31.3
合約（男性）	%	3.7
合約（女性）	%	2.2
年齡（截至2019年3月31日）		
30歲以下	%	14
30-49歲	%	48
50歲或以上	%	38
國籍		
本地	%	100
非本地	%	0
性別		
男性	%	67
女性	%	33

[8] 本年細分全職和兼職員工，更完整地反映員工僱用類型。

員工培訓

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
培訓課程（包括內部及對外的研討會／工作坊／培訓課程／參觀）	個	417	412	366	374	287
學員人數	人	8,068	7,488	8,302	6,961	6,619

員工培訓時數^[9]

職位	總培訓時數（小時）	員工人均培訓時數（小時）
首長級人員	1,414	34
專業人員	18,146	38
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	22,312	17
總額	41,872	22

[9] 由於對培訓學員沒有特定的性別要求，我們在此不會按性別劃分相關的培訓數據。

防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓的員工人數	參與防止賄賂培訓員工的百份比
首長級人員	19	46.3%
專業人員	88	18.2%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	227	16.9%

員工流失量

	男性	女性
30歲以下	1.4% (27)	0.3% (5)
30-50歲	1.9% (36)	0.7% (13)
51-55歲	0.2% (3)	0% (0)
56-60歲	4.7% (87)	0.8% (15)

新入職員工

	男性	女性
30歲以下	3.8% (70)	1.3% (24)
30-50歲	4.0% (74)	1.4% (26)
51-55歲	0.2% (4)	0.1% (2)
56-60歲	0% (0)	0% (0)

職業健康及安全管理系統

	所覆蓋的員工及工作者人數 ^[10]	所覆蓋的員工及工作者百分比 ^[10]
管理系統覆蓋範圍	117	5.9%
管理系統覆蓋並經過內部審核	117	5.9%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	117	5.9%

[10] 工作者指非建築署員工但其工作及/或工作場所受建築署監管的人員。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

員工受傷

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
員工受傷個案 ^[11]	宗	1 (男性: 1)	2 (男性: 1, 女性: 1)	5 (男性: 4, 女性: 1)	4	4
員工因傷放取病假	日	9.5	14.5	168.5	50	174

[11]員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案

承建商意外率

	單位	2018	2017	2016	2015	2014
死亡數目 ^[12] (建築署)	宗	0	1 (男性:1, 女性:0)	2 (男性:2, 女性:0)	0	1 (男性:1, 女性:0)
致命意外率 ^[12] (建築署)	每十萬工時	0	0.003	0.007	0	0.004
致命意外率 ^[13] (香港建造業)	每十萬工時	0.003	0.005	0.003	0.006	0.007
非致命意外數目 ^[12] (建築署)	宗	133 (男性: 120, 女性: 13)	96 (男性: 90, 女性: 6) ^[12]	70 (男性: 64, 女性: 6)	98	80
非致命意外率 ^[12] (建築署)	每十萬工時	0.36	0.29 ^[12]	0.26	0.34	0.30
非致命意外率 ^[13] (香港建造業)	每十萬工時	0.88	0.91	0.96	1.08	1.16

[12] 2018年及前數年的數據於2019年5月17日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，2017年的非致命意外數目 (建築署) 及非致命意外率 (建築署) 已更新為最新的數字。

[13] 香港建造業的意外率是按勞工處公佈的統計數據之基礎上，使用每十萬工時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。

GRI102- 48